

Ο περί Προϋπολογισμού της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 38(ΙΙ) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης, καθώς και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2026, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου του 2026 Νόμος του 2026.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου ύψους €84.051.665 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2026. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2026, ποσό που δεν υπερβαίνει τα ογδόντα τέσσερα εκατομμύρια πενήντα μία χιλιάδες και εξακόσια εξήντα πέντε ευρώ (€84.051.665), για την κάλυψη των δαπανών της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο δαπανών. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα, δεν θα υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιαδήποτε άλλο άρθρο του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των ομάδων δαπανών του Πρώτου Πίνακα που αφορούν αποδοχές/μισθοδοσία προσωπικού του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 03852 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» της ομάδας 03850 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Πρώτος  
Πίνακας.

(3) Εντός τριών (3) μηνών από την παραχώρηση της έγκρισης του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση η οποία δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισοχής.

**5.-**(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Μέρος Α «Μισθολογικές Κλίμακες» του Παραρτήματος ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής» του Παραρτήματος.

Παράρτημα,  
Μέρος Α.

Παράρτημα,  
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης:

(3) Για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος είτε διορίστηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί ή διοριστεί στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2026 Νόμου του 2025.

74(II) του 2025.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

**6.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχων  
προσώπων.

**7.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997

3(I) του 1998

77(I) του 1999

141(I) του 2001

69(I) του 2005  
37(I) του 2010  
94(I) του 2010  
31(I) του 2012  
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016  
205(I) του 2020  
74(I) του 2022.

Απαγόρευση προσλήψεων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, ωρομίσθιου προσωπικού και οποιασδήποτε άλλης κατηγορίας προσωπικού για κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών.

**8.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την απασχόληση/διενέργεια πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιου προσωπικού για εποχικές ή έκτακτες ανάγκες.

(2) Η απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου ή ορισμένου χρόνου και εκτάκτων υπαλλήλων που απασχολούνται κατά το έτος 2026 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στα επίπεδα του έτους 2025, και μειώνεται όπου είναι δυνατόν.

(3) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου απαγορεύεται για το έτος 2026.

(4) Από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης-

(α) έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (i) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%)·
- (ii) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2026 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026-2028· και
- (iv) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών·

(β) μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (i) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (ii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2026 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026-2028· και
- (iii) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**9.-(1)** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων ή των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη

Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα έσοδα και στις δαπάνες.

**10.** Ως λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση του ελέγχου των εσόδων και των δαπανών της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία από τον ίδιο.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

**11.** Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

**12.**-(1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011  
185(I) του 2012  
73(I) του 2014.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου:

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου με Κλίμακες Α1, Α2, και Α5(ii).

(β) οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου στις Κλίμακες Α1, Α2, και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνταν κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου ή του εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

## Συνοπτική Εικόνα Προϋπολογισμού και Ταμειακά Διαθέσιμα

Συνοπτική Εικόνα Προϋπολογισμού και Ταμειακά Διαθέσιμα				
	2025	2026	2027	2028
	€	€	€	€
Εισπράξεις	-	84,051,665	18,741,605	8,886,200
Πληρωμές	-	84,051,665	18,741,605	8,886,200
Πλεόνασμα / Έλλειμμα	-	0	0	0
<b>Ταμειακά Διαθέσιμα 1η Ιανουαρίου</b>	<b>3,912,444</b>	<b>3,811,761</b>	<b>3,811,761</b>	<b>3,811,762</b>
<b>Ταμειακά Διαθέσιμα 31η Δεκεμβρίου</b>	<b>3,811,761</b>	<b>3,811,761</b>	<b>3,811,762</b>	<b>3,811,762</b>

## Συνοπτικός Πίνακας Εσόδων και Δαπανών

	Συνοπτικός Πίνακας Εσόδων και Δαπανών					
	2024 Πραγματικά	2025 ΠΥ	2026	Αύξηση/(Μείωση)	2027	2028
	€	€	€	€	€	€
Σύνολο Προϋπολογισμού						
<b>ΕΣΟΔΑ</b>	<b>496,422</b>	<b>85,894,229</b>	<b>84,051,665</b>	<b>- 1,842,564</b>	<b>18,741,605</b>	<b>8,886,200</b>
Εσοδα από Εργασίες	-	10	10	-	10	10
Άλλα Έσοδα	496,422	85,894,219	84,051,655	- 1,842,564	18,741,595	8,886,190
<b>ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>1,767,674</b>	<b>85,894,229</b>	<b>84,051,665</b>	<b>- 1,842,564</b>	<b>18,741,605</b>	<b>8,886,200</b>
<b>A. Τρέχουσες Δαπάνες</b>	<b>1,484,895</b>	<b>85,644,219</b>	<b>83,781,655</b>	<b>- 1,862,564</b>	<b>18,671,595</b>	<b>8,816,190</b>
Μισθοδοσία	899,745	1,405,039	2,741,605	1,336,566	2,956,525	3,101,120
Δαπάνες Λειτουργίας	151,474	382,650	430,520	47,870	405,530	405,530
Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	7,707	750,010	10	- 750,000	10	10
Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	32,152	86,500	86,500	-	86,500	86,500
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες	374,531	5,425,000	5,425,000	-	5,125,010	5,125,010
Εκδόσεις και Δημοσιότητα	-	40,000	40,000	-	40,000	40,000
Μεταβιβάσεις Εσωτερικού	-	70,000,000	70,000,000	-	-	-
Μεταβιβάσεις Εξωτερικού	8,257	10,000	10,000	-	10,000	10,000
Αγορά Σταθερών και Κινητών Μηχανημάτων/Αγορά Εξοπλισμού	5,126	45,010	45,010	-	45,010	45,010
Χρηματοδοτικές Δαπάνες	5,904	10	3,010	3,000	3,010	3,010
Κατασκευαστικά Έργα	-	7,500,000	5,000,000	- 2,500,000	10,000,000	-
<b>B. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Γ. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό</b>	<b>282,779</b>	<b>250,010</b>	<b>270,010</b>	<b>20,000</b>	<b>70,010</b>	<b>70,010</b>

Ομάδα	Υπο-ομάδα	Αρθρο	ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ	Πραγματικά Έσοδα 2024	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2025	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2026	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2028	Επεξηγήσεις
			Λειτουργικές Εσόδων/Δαπανών						
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	1.767,674	85.894.229	84.051.665	18.741.605	8.886.200	
			ΕΣΟΔΑ	496.422	85.894.229	84.051.665	18.741.605	8.886.200	
01000		01925	Εσοδα από πωλήσεις ΦΑ	0	10	10	10	10	
		01926	Κριτική Χάρτινα	0	83.631,586	83.631,586	18.317,582	8.458,181	
		01927	Εσοδα στο πλαίσιο του προγράμματος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Συναδωνας την Ερώση	0	10	0	0	0	
		01928	Εσοδα από παροχή Υπηρεσιών	345.684	240.000	240.000	240.000	240.000	Προβλεψη επί αναζήτησης το SLA
		01929	Εσοδα από δικαιώματα διαχείρισης	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	Προβλεψη επί αναζήτησης το SLA
01400			Αντιμεταβία Προσωπικού						
			Αντιμεταβία Προσωπικού Αποσπασμένου σε άλλα Σώματα ή/και Υπηρεσίες	90.738	0	120.099	124.013	128.009	Δύο άτομα σε απόσπηση

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2026  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ  
ΓΕΝΙΚΑ

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες/υποομάδες, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100 η οποία θεωρείται ως ανεξάρτητη υπέρβαση και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας:

02100 «Υπάλληλοι ΔΕΦΑ»

02300 «Ωρομίσθιο Προσωπικό»

03000 «Λειτουργικές Δαπάνες»

03300 «Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις»

03500 «Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα»

03550 «Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες»

07650 «Αγορά Εξοπλισμού»

ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι βασικοί Μισθοί του Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
2. Οι θέσεις της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου είναι συντάξιμες σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων.
3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες των δελτίων δαπανών που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις», υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού και το άρθρο «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» υποδηλώνει το προσωπικό που μεταφέρθηκε από την ΔΕΦΑ ΛΤΔ με καθεστώς αορίστου χρόνου.
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

5. Για τις κενές θέσεις Πρώτου Διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες και για τις κενές θέσεις Προαγωγής ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και για τις κενές διευθυντικές θέσεις που εγκρίθηκαν περιλαμβάνεται πρόνοια για έξι μήνες.
  6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα, Μέρος Α – «Μισθολογικές Κλίμακες».
  7. (α) Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:
    - (i) Καταβολή από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
    - (ii) Καταβολή από 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού 90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
    - (iii) Καταβολή από 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2027 και κάθε 1<sup>η</sup> Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού 100% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
  - (β) Ο μηχανισμός της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος, είναι θετική.
  - (γ) Ποσοστό ύψους 4% καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσης του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.
8. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 2100 «Κόστος Προσωπικού» του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να

υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

9. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται βάσει της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας ή των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος, οποιαδήποτε των δύο αποζημιώσεων είναι η μικρότερη. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου. Σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.
10. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και αυτοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε και που θα διενεργηθεί.
11. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και τις πρόνοιες των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα Κανονισμών.

## ΓΕΝΙΚΑ

12. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα φαίνεται ως υπηρεσία που διακόπηκε με την πρόταξη μιας αγκύλης (I).
13. Όταν ένα άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη παρά μόνο ύστερα από έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας σε συνεννόηση με τον Υπουργό Οικονομικών.
14. Υπερωριακή Απασχόληση

Υπαλληλικό Προσωπικό

(1) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,5 ώρες.

Ωρομίσθιο Προσωπικό

(2) (α) Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τη συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου, καθώς και κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες ως 2 ώρες:

Νοείται ότι για τους ωρομίσθιους που εργάζονται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας η αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας μία ώρα προς δύο ώρες αρχίζει να υπολογίζεται από το μεσονύκτιο της Παρασκευής.

(β) Δεν καταβάλλεται υπερωριακή πληρωμή, εκτός αν ο ωρομίσθιος έχει συμπληρώσει το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας που προβλέπει ο Κανονισμός για το ωράριο απασχόλησης.

(γ) Ωρομίσθιος δικαιούται να αποζημιωθεί σε υπερωριακή βάση, έστω και αν δε συμπλήρωσε το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριο του, μόνο σε περίπτωση που η παράλειψη αυτή οφείλεται σε ένα από τους πιο κάτω λόγους:

- Προσωρινή απόλυση του ωρομισθίου λόγω έλλειψης εργασίας.

- Απουσία λόγω ασθένειας.
- Απουσία λόγω άδειας με πληρωμή ή χωρίς πληρωμή.
- Ο ωρομίσθιος προσλήφθηκε κατά τη διάρκεια της εβδομάδας στην οποία κλήθηκε να εργαστεί υπερωριακά.

(δ) Στους ωρομίσθιους οι οποίοι απασχολούνται με αντικανονικό ωράριο εργασίας (εξαήμερη ή πενθήμερη εβδομάδα εργασίας σε κύκλο 7 ημερών) και οι οποίοι απασχολούνται Κυριακή του Πάσχα για συμπλήρωση του ωραρίου τους, παραχωρείται ένα πρόσθετο ωρομίσθιο για κάθε ώρα εργασίας.

(3) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(4) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.

#### Επιδόματα/ Αποζημιώσεις για απασχόληση με το σύστημα βάρδιας

(5) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:1 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(6) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6ης Ιανουαρίου, 1ης Απριλίου, 15ης Αυγούστου, 28ης Οκτωβρίου, 25ης και 26ης Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να

είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:2.

(7) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:2.

(8) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,5 για 6 ώρες.

(9) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 28.5% των δεδουλευμένων ωρών.

(10) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατό να δημιουργούν.

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

		ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ													
Ομάδα	Υπο-ομάδα	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματικές Δαπάνες 2024	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2025	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2026	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2028	Επεξηγήσεις						
			<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>1.767,674</b>	<b>85.894,229</b>	<b>84.051,665</b>	<b>18.741,605</b>	<b>8.886,200</b>							
			<b>ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ ΔΕΦΩ</b>	<b>899,245</b>	<b>1.405,032</b>	<b>2.741,605</b>	<b>2.956,525</b>	<b>3.101,120</b>							
			<b>Μισθοδοσία Υπαλλήλων ΔΕΦΩ</b>	<b>642,836</b>	<b>969,983</b>	<b>1.901,097</b>	<b>2.021,919</b>	<b>2.096,023</b>							
			Βασικοί Μισθοί	75,000	344,662	1.183,465	1.276,152	1.325,820	Αφορά τους βασικούς μισθούς για τις 36 εργαζομένους θέσεις και υπαλλήλων ο μισθός του ΓΔ για 12 μήνες.						
		02102	02102 θέσεις 2025 θέσεις 2026												
		1	Γενικός Διοικητής (688.161 π.μ)	75,000	75,000	89,161	89,161	89,161							
		1	Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός (Κλίμακα Α14(τι))	14,483	14,483	60,428	62,923	65,418							
		1	Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός (Κλίμακα Α13(τι))	13,514	13,514	56,190	58,324	60,457							
		3	Διοικητικός Λειτουργός (Κλίμακας Α8, Α10 και Α11)	16,784	16,784	67,136	74,603	78,247							
		1	Ανώτερος Νοσητής (Κλίμακα Α13(τι))	13,514	13,514	56,190	58,324	60,457							
		2	Λογιστής (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)	13,889	13,889	55,557	61,738	64,716							
		1	Επιστημονικός Ελεγκτής (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)	6,945	6,945	27,779	30,369	32,358							
		1	Ανώτερος Μηχανικός ΔΕΥΦΑ (Κλίμακα Α13(τι))	13,514	13,514	56,190	58,324	60,457							
		2	Ανώτερος Μηχανικός ΔΕΥΦΑ (Κλίμακα Α13(τι))	27,028	27,028	112,381	116,648	120,915							
		3	Μηχανικός ΔΕΥΦΑ (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)	20,834	20,834	83,336	92,608	97,075							
		6	Μηχανικός ΔΣΜ (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)	41,668	41,668	166,671	185,215	194,149							
		3	Νομικός Λειτουργός (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)	20,834	20,834	83,336	92,608	97,075							
		1	Λειτουργός Παιδαγωγικής (Κλίμακας Α8, Α10 και Α11)	5,595	5,595	22,379	24,868	26,082							
		1	Λειτουργός Αεράθειας και Υγείας (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)	6,945	6,945	27,779	30,369	32,358							
		1	Πρώτος Λειτουργός Προβλεψών και Πωλήσεων (Κλίμακα Α14(τι))	14,483	14,483	60,428	62,923	65,418							
		4	Λειτουργός Προμήθειας και Πωλήσεων (Κλίμακας Α8, Α10 και Α11)	22,379	22,379	89,515	99,470	104,330							
		5	Βοηθός Γραμματειακών Λειτουργών (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7(τι))	17,252	17,252	69,010	76,678	77,145							
		02106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	517,418	550,708	571,394	592,081	608,971	Βασικοί Μισθοί Υπερτίμων Προσωπικών (Ασπίρων) - 15 άτομα						
		02107	Δίκτυος, Τρίτες, Μεθόδς	50,418	74,614	146,238	155,686	161,233							
		02140	<b>Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Υπαλλήλων:</b>	<b>71,805</b>	<b>121,830</b>	<b>261,591</b>	<b>309,052</b>	<b>352,132</b>							
			Τιμηριθμικό Επιδόματα	71,805	121,830	261,591	309,052	352,132							
		02200	<b>Επιδόματα Θέσεων Κριτικών Υπαλλήλων:</b>	<b>3,730</b>	<b>3,500</b>	<b>6,000</b>	<b>6,000</b>	<b>6,000</b>							
			Επίδομα Περιπέτειας	3,730	3,500	0	0	0							
			Επίδομα Φιλοξενίας	0	0	6,000	6,000	6,000							
		02260	<b>Επιδόματα Υπερμισθίας Απεργιών/Κριτικών Υπαλλήλων:</b>	<b>1,760</b>	<b>25,000</b>	<b>25,000</b>	<b>25,000</b>	<b>25,000</b>							
			Υπερμισθία Αιμοφίη	1,760	25,000	25,000	25,000	25,000							
		02280	<b>Συνεργασίες Εργοδότη σε Τομείς για Υπαλλήλους:</b>	<b>159,211</b>	<b>261,275</b>	<b>523,382</b>	<b>567,000</b>	<b>595,370</b>							
			Συνεργασία στο Τομέο Κοινωνικών Αεράθειας	83,586	138,858	276,635	301,942	317,025							
			Επισορά στο Τομέο Κοινωνικής Συναγής	14,174	21,836	43,254	46,659	48,963							
			Συνεργασία στο Σχέδιο Ταμειακού Αναγώνης	7,877	13,102	25,952	27,996	29,378							
			Επισορά στο Τομέο Αγλής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	3,283	5,459	10,813	11,865	12,241							
			Συνεργασία στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	20,541	31,663	62,718	67,656	70,996							
			Συνεργασία στο Επενδυτικό Σχέδιο Συναξοδοτικών Ομαδών	29,750	50,357	104,010	111,082	116,767							

Ομάδα	Υπο-ομάδα	Χρήρο	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	Προγραμματικές Δαπάνες 2024	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2025	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2026	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2028	Επεξηγήσεις
02300	02301	02307	ΔΗΡΩΜΕΛΙΟ ΠΡΟΣΕΒΗΛΙΚΟ	14.852	17.022	17.620	18.111	18.603	
			Μισθώματα Ενοικίου Προστασίας	13.689	15.712	16.264	16.718	17.172	
			Δόματα, Γραφ. Μισθός	1.163	1.309	1.355	1.393	1.431	
			Επιδόματα Συντάξιμα με τη Μισθώματα Ενοικίου Προστασίας	1.668	2.138	2.424	2.766	3.125	
			Τυποθήματα Επιδόματα	1.868	2.138	2.424	2.766	3.125	
			Συνταξιακές Εργασίες σε Γραμμή για Εργασίες Προστασίας	3.684	4.292	4.490	4.676	4.867	
			Συνταξιακό στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1.488	1.686	1.764	1.837	1.912	
			Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	338	383	401	418	435	
			Συνταξιακό στο Σύστημα Τριτογενούς Ασφαλισμού	203	230	241	251	261	
			Συνταξιακό στο Ταμείο Πρωτοβάθμιας	1.080	1.341	1.461	1.521	1.521	
03000	03001	03002	Εισφορά στο Ταμείο Αχρημ. Ανταξιακής Ανθρώπινου Δυναμικού	85	96	100	104	109	
			Συνταξιακό στο Γενικό αχρημ. Υγείας	490	556	581	605	630	
			ΑΕΓΙΟΥΡΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	151.474	302.650	430.520	495.530	495.530	
			(Μονοαριθμικά)	8.986	30.010	30.010	30.010	30.010	
			Εξόδα Κληρονομιάς	8.986	30.000	30.000	30.000	30.000	
			Επιδοματα Εισόδ. Εξόδα	0	10	10	10	10	
			Ανταξιακές Εξόδα Γραμμίου	106.997	263.930	307.000	297.010	297.010	
			Περσόνια Τέλη	535	4.800	5.000	5.000	5.000	
			Τηλεφωνικά Τέλη και Τηλεγραμματο	3.428	4.630	5.000	5.000	5.000	
			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	8.206	9.180	10.000	10.000	10.000	
03020	03021	03023	Ενοίκια και Κοινόχρηστα	76.497	168.080	200.000	200.000	200.000	Αύξηση κόστους για εννοίκιο για να στεγαστεί το κτίριο, καθώς και άλλα έξοδα συντήρησης.
			Τέλη και Τέλη Υδάτος	2.169	5.200	6.000	6.000	6.000	
			Βιβλιοθήκη	0	1.000	1.000	1.000	1.000	
			Επιμηρώσεις και Περιωδικά	0	3.000	3.000	3.000	3.000	
			Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις, και Δημοσίωμα	0	15.000	15.000	15.000	15.000	
			Εξόδα Εξοπλισμών	0	20.000	20.000	10	10	Εξοπλισμός που αγοράστηκε 14 εργαζομένων θεατών με κβλ.μίσθους Α2-5-7 και Α8-10-11.
			Αποβολή Κτιρίων Γραφείων	0	2.000	2.000	2.000	2.000	
			Αποβλήματα	11.723	30.000	30.000	30.000	30.000	
			Μίσθητα	4.439	10.000	10.000	10.000	10.000	
			Ανταξιακές Εξόδα Μη Γραμμάτων Νοσίων	0	5.010	5.010	5.010	5.010	11 θανάτων εξόδα που αφορούν το 2010 (κατάστημα, λιμενικά έξοδα, άλλα έξοδα συντήρησης)
03100	03109	03114	Λειτουργικά Έξοδα	0	10	10	10	10	
			Ειστάματα	0	5.000	5.000	5.000	5.000	
			Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	23.890	50.500	50.500	50.500	50.500	
			Αντιμίσθια Προβόλου και Μισθών της Εντροπής	20.230	25.000	25.000	25.000	25.000	
			Φιλοξενία	3.660	25.500	25.500	25.500	25.500	
			Λογισμικό Ανάπτυξης Γραφείων	11.662	33.200	30.000	33.000	33.000	
			Καταρτιστική Γραμμή	2.203	15.000	15.000	15.000	15.000	
			Γραμμή Υψηλότερης Εκπαίδευσης	5.703	13.000	13.000	13.000	13.000	
			Αγορά Επιδοτών και Συναφών	3.695	5.200	10.000	5.000	5.000	
			03150	03152	03158				

Ομάδα	Υπο-ομάδα	Άρθρο	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	Προβλεπόμενες Δαπάνες 2024	Εγκεκριμένες Προϋπολογισμικές 2024	Εγκεκριμένες Προϋπολογισμικές 2025	Εγκεκριμένες Προϋπολογισμικές 2026	Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πλάνο 2027	Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πλάνο 2028	Επεξηγήσεις
			Λειτουργικές Δαπάνες							
03300			ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΙΣ	2.202	2.202	2.580,00	0	0	0	
	03301		Συντηρήσεις Κτιρίων και Γραφείων	0	0	750,000	0	0	0	
		03319	Νέα Κατασκευή Γραφεία ΔΕΘΑ	0	0	750,000	0	0	0	
03460			Περιστασιακές και Μηχανογραφικές Εξοπλισμούς	7.707	7.707	10	10	10	10	
		03461	Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού							
		03466	Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων	7.707	7.707	10	10	10	10	
03500			ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΧΗΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	32.153	32.153	36.500	36.500	36.500	36.500	
			Εκπαίδευση Προσωπικού	2.133	2.133	36.500	36.500	36.500	36.500	
	03502		Ενταξη Εκπαιδευση	0	0	6.500	6.500	6.500	6.500	
		03503	Υποτροφίες και Εκπαίδευση στο Εξωτερικό	0	0	30.000	30.000	30.000	30.000	
03520			Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα Γραφεία	30.019	30.019	50.000	50.000	50.000	50.000	
		03521	Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα Γραφεία στην Κοζο	0	0	10.000	10.000	10.000	10.000	
		03531	Συνέδρια, Σεμινάρια και Αποσπασίες στο Εξωτερικό	30.019	30.019	40.000	40.000	40.000	40.000	
03550			ΣΥΝΘΥΛΑΞΗΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ ΕΡΕΥΝΕΣ	374.531	374.531	5.425.000	5.425.000	5.125.010	5.125.010	
	03551		Υπηρεσίες Επιστημονικών/Επιχειρησιακών	374.531	374.531	5.120.000	5.120.000	5.120.000	5.120.000	
		03552	Νομικά Έξοδα	19.751	19.751	60.000	60.000	60.000	60.000	
		03554	Διακρίματα Εμπροσθοπληρωμών για Εργασιακά Μέτρα	314.528	314.528	5.000.000	5.000.000	5.000.000	5.000.000	
		03565	Εξόδα Εμπροσθοπληρωμών							
			Ελεγχτικά και Λογιστικά Δακωμάματα	39.262	39.262	60.000	60.000	60.000	60.000	
03580			Σύμβαση Υπηρεσιών	960	960	305.000	305.000	5010	5.010	
		03583	Άγρια Υπηρεσιών	0	0	300.000	300.000	10	10	Άγρια Υπηρεσιών 2 Μηχανικών, 2 Νοσητών και 2 Διακοσμητών - Διευθυντών
		03595	Εξόδα Μεταφορών	960	960	5.000	5.000	5.000	5.000	
03650			ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΜΟΙΩΣΗ	0	0	40.000	40.000	40.000	40.000	
		03700	Επιστημονικές Εφημερίδες	0	0	40.000	40.000	40.000	40.000	
		03702	Επιστημονικές Εφημερίδες	0	0	40.000	40.000	40.000	40.000	
03850			ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΛΙΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	282.279	282.279	250.010	270.010	70.010	70.010	
			Μη Προβλεπόμενες Λιανές και Αποφραγματικό							
		03851	Μη Προβλεπόμενες Λιανές και Αποφραγματικό	143.729	143.729	200.000	0	0	0	Η πρόνοια μεταφέρεται κάτω από το άρθρο δαπανών 03852 της ίδιας Ομάδας Δαπανών.
		03852	Μη Προβλεπόμενες Λιανές και Αποφραγματικό	139.050	139.050	30.000	250.000	50.000	50.000	Προβλεπόμενη για διάφορες δαπάνες, που μπορεί να αφορούν α.χ. Προσέλαση. Επίσης, αφορά την πιθανή κατάπτωση για υαλοθώρα στο δικαστήριο λόγω έλλειψης του και άλλες πιθανές αναγκαιότητες που δίνονται να πληρώσει η ΔΕΘΑ σε άλλες περιπτώσεις που θα απαιτηθεί. Προβλεπόμενες εκλογικές δαπάνες. Μη Προβλεπόμενες Λιανές και Αποφραγματικό Τακτικών Δαπανών. Μέρος της πρόνοιας μεταφέρεται από το άρθρο δαπανών 03851 της ίδιας Ομάδας Δαπανών.
		03853	Άγρια, αποθήκη και διαχείριση ΦΑ	0	0	10	10	10	10	Η πρόνοια για το άρθρο θα εμπεριλαμβάνεται στο πλαίσιο εκδόσεων του Προϋπολογισμού της ΔΕΘΑ για το 2027 και ΜΑΜ 2027/2029, όταν θα υπάρξει στο εσωτερικό εκτίμηση.
		03847	Διαφορές Δαπάνες	0	0	20.000	20.000	20.000	20.000	Προβλεπόμενη για διάφορες δαπάνες, που μπορεί να αφορούν

Ομάδα	Υπο-ομάδα	Άρθρο	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ Λειτουργικές Δαπάνων	Πραγματικές Δαπάνες 2024	Εγκεκριμένες Προβολογισμικές 2025	Εγκεκριμένες Προβολογισμικές 2026	Μικροπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027	Μικροπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2028	Επεξηγήσεις
04000	04120		ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ Άλλες Μεταβιβάσεις Εσωτερικού	0 0	70.000,000 70.000,000	70.000,000 70.000,000	0 0	0 0	Συνεργασία στην ΕΥΓΦΑ για ολοκλήρωση των Ταμειακών Επιστηρίων Υποστηρίξιμου Φυσικού Αερίου στο Βιολύκειο - Ουδέμια δαπάνη δίδονται να διενεργηθεί για παραχώρηση υποκατάστημα ποσού χρήσης προς την ΕΥΓΦΑ για ολοκλήρωση έργων χωρίς την εκ των προτέρων εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.
		04136	Χαρήτρα προς την ΕΥΓΦΑ για ολοκλήρωση έργων	0	70.000,000	70.000,000	0	0	
04150	04151		ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ Λειτουργικές Οργανισμοί	8.257 8.257	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	
		04152	Συνεργασία σε Λειτουργικές Οργανισμούς/ Εργοστάσια/ Εργαστήρια/ Εργαστήρια ο.α.ε.	8.257	10.000	10.000	10.000	10.000	
06200		06201	ΆΛΛΟΙ ΤΟΚΟΙ ΠΛΗΡΩΣΙΜΟΙ Άλλα τόκοι πληρωτέοι	3.311 3.311	10 10	10 10	10 10	10 10	
06220		06224	ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ Απόδοση από τη Μετατροπή Έθνικου Συνολόγισματος	2.592 2.68	0 0	3.000 500	3.000 500	3.000 500	
		06225	Τραπεζικός Τύχη	2.324	0	2.500	2.500	2.500	
07400	07500		ΑΓΟΡΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ Άλλα Μηγνήματα	0 0	10 10	10 10	10 10	10 10	
		07502	Αγορά και Εγκατάσταση Συστημάτων κλιματισμού	0	10	10	10	10	
07600	07651		ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ Μηχανολογικές και Ηλεκτρονικές Εγκαταστάσεις	5.126 5.126	45.000 45.000	45.000 45.000	45.000 45.000	45.000 45.000	
		07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	0	15.000	15.000	15.000	15.000	
		07655	Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	15.000	15.000	15.000	15.000	
		07681	Αγορά Μηχανολογικού Εξοπλισμού, Προγραμμάτων και Υπηρεσιών	5.126	15.000	15.000	15.000	15.000	
08830	08920		ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑ Άλλα κατασκευαστικά έργα	0 0	7.500,000 7.500,000	5.000,000 5.000,000	10.000,000 10.000,000	0 0	
		08923	Άλλα κατασκευαστικά έργα	0	7.500,000	5.000,000	10.000,000	0	Προβλεψη για ολοκλήρωση του δικτύου
			<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>1.767.674</b>	<b>85.894.229</b>	<b>84.051.665</b>	<b>18.741.605</b>	<b>8.886.200</b>	

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 5)

### ΜΕΡΟΣ Α

#### Μισθολογικές Κλίμακες

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.56(Ι) του 2018)

Στους μισθούς των κλιμάκων και στον πάγιο μισθό που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5%, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία.

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741							
Πάγιος Μισθός	75.000															

## ΜΕΡΟΣ Β

### Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

<b>Βαθμίδα/ Step Seales Κλίμακες</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.598	13.598
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(i)</sup>	15.143	15.143
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη Επαγγελματικού Σώματος που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11, σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχέδιο Υπηρεσίας)	36.470	36.470
Κλ. Α11 <sup>(iii)</sup> (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εάν αποτελεί την κατώτερη θέση δομής θέσεων)	36.470	36.470