

Αρ. 5087, 21.4.2026

**Ο περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Ορισμένου και Αορίστου Χρόνου Πλήρους ή Μερικής Απασχόλησης στα Υποστηρικτικά Προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 91(Ι) του 2026

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ Ή ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΤΟΥ 2026**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, υπάρχει ανάγκη προσφοράς στην κοινωνία υποστηρικτικών προγραμμάτων από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, τα οποία δεν αποτελούν μέρος του δημόσιου σχολείου,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, οι ανάγκες στελέχωσης των υποστηρικτικών προγραμμάτων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας διαφοροποιούνται κάθε σχολική χρονιά, αφού εξαρτώνται από τη ζήτηση από μαθητές και εκπαιδευμένους, από τις ανάγκες και τις τάσεις της κοινωνίας, από τους στόχους που τίθενται ως προτεραιότητα στην Εθνική Στρατηγική Διά Βίου Μάθησης, καθώς και από την ευελιξία που πρέπει να διέπει τις πολιτικές του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, ώστε αυτές να ανταποκρίνονται στις εξελίξεις της αγοράς εργασίας και στην ανάγκη για παροχή ποιοτικών προγραμμάτων,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, η ιδιαίτερη φύση των καθηκόντων που απαιτούνται για τη λειτουργία των υποστηρικτικών προγραμμάτων, τα εγγενή τους χαρακτηριστικά και η επιδίωξη θεμιτού σκοπού κοινωνικής πολιτικής εκ μέρους του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας συνιστούν αντικειμενικούς λόγους σύναψης συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, η παροχή των υποστηρικτικών προγραμμάτων οφείλει να οργανώνεται κατά τρόπον ώστε να διασφαλίζεται διαρκώς η ισορροπία μεταξύ του αριθμού των εκπαιδευόμενων και των εκπαιδευτών και η διασφάλιση της ισορροπίας αυτής εξαρτάται από πληθώρα παραμέτρων, οι οποίες ενίοτε είναι δυσχερώς ελέγξιμες ή προβλέψιμες, όπως οι ροές της εξωτερικής και της εσωτερικής μετανάστευσης,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

**1.** Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Ορισμένου και Αορίστου Χρόνου Πλήρους ή Μερικής Απασχόλησης στα Υποστηρικτικά Προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας Νόμος του 2026.

**ΜΕΡΟΣ Ι  
ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Ερμηνεία.

**2.** Στον παρόντα Νόμο, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«αρμόδια αρχή» σημαίνει τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας·

«Γενικός Διευθυντής» σημαίνει τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας·

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία·

«δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό στο άρθρο 2 του περί Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμου·

10 του 1969  
67 του 1978  
53 του 1979  
4 του 1985  
100 του 1985  
168 του 1986  
65 του 1987  
129 του 1987  
157 του 1987  
162 του 1987  
179 του 1987  
180 του 1987

245 του 1987  
76 του 1988  
107 του 1988  
234 του 1988  
105 του 1990  
135 του 1991  
151 του 1991  
251 του 1991  
12(Ι) του 1992  
50(Ι) του 1992  
78(Ι) του 1992  
80(Ι) του 1992  
81(Ι) του 1992  
116(Ι) του 1992  
40(Ι) του 1993  
41(Ι) του 1993  
46(Ι) του 1993  
8(Ι) του 1994  
37(Ι) του 1994  
26(Ι) του 1995  
72(Ι) του 1995  
25(Ι) του 1996  
43(Ι) του 1996  
110(Ι) του 1996  
42(Ι) του 1997  
88(Ι) του 1997  
5(Ι) του 1998  
23(Ι) του 1998  
46(Ι) του 1998  
57(Ι) του 1998  
79(Ι) του 1998  
12(Ι) του 1999  
30(Ι) του 1999  
44(Ι) του 1999  
84(Ι) του 1999  
157(Ι) του 1999  
31(Ι) του 2000  
48(Ι) του 2000  
83(Ι) του 2000  
131(Ι) του 2000  
13(Ι) του 2001  
21(Ι) του 2001  
162(Ι) του 2001  
163(Ι) του 2001  
135(Ι) του 2002  
207(Ι) του 2002  
17(Ι) του 2003  
113(Ι) του 2003  
44(Ι) του 2004  
80(Ι) του 2004  
100(Ι) του 2006  
36(Ι) του 2007  
52(Ι) του 2007  
84(Ι) του 2008  
21(Ι) του 2010  
93(Ι) του 2010  
21(Ι) του 2011  
24(Ι) του 2011  
195(Ι) του 2011  
76(Ι) του 2012  
164(Ι) του 2012  
8(Ι) του 2014  
76(Ι) του 2014  
101(Ι) του 2015  
127(Ι) του 2015  
128(Ι) του 2015  
185(Ι) του 2015

48(Ι) του 2016  
74(Ι) του 2016  
19(Ι) του 2017  
61(Ι) του 2017  
68(Ι) του 2018  
54(Ι) του 2019  
124(Ι) του 2019  
24(Ι) του 2021  
38(Ι) του 2025  
238(Ι) του 2025  
246(Ι) του 2025  
247(Ι) του 2025  
11(Ι) του 2026.

«δημόσιο σχολείο» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό στο άρθρο 2 του περί Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμου·

«δημόσια υπηρεσία» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό στο άρθρο 2 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου·

1 του 1990  
71 του 1991  
211 του 1991  
27(Ι) του 1994  
83(Ι) του 1995  
60(Ι) του 1996  
109(Ι) του 1996  
69(Ι) του 2000  
156(Ι) του 2000  
4(Ι) του 2001  
94(Ι) του 2003  
128(Ι) του 2003  
183(Ι) του 2003  
31(Ι) του 2004  
218(Ι) του 2004  
68(Ι) του 2005  
79(Ι) του 2005  
105(Ι) του 2005  
96(Ι) του 2006  
107(Ι) του 2008  
137(Ι) του 2009  
194(Ι) του 2011  
78(Ι) του 2013  
7(Ι) του 2014  
21(Ι) του 2014  
100(Ι) του 2015  
148(Ι) του 2017  
151(Ι) του 2017  
152(Ι) του 2017  
98(Ι) του 2020  
136(Ι) του 2020  
1(Ι) του 2022  
113(Ι) του 2022  
120(Ι) του 2022  
59(Ι) του 2023  
64(Ι) του 2023  
78(Ι) του 2023  
19(Ι) του 2024  
38(Ι) του 2024  
95(Ι) του 2024  
140(Ι) του 2024  
232(Ι) του 2025.

«Επιτροπή Ακρόασης» σημαίνει την ειδική συμβουλευτική επιτροπή η οποία συστήνεται δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (3) του άρθρου 6, διορίζεται από τον Γενικό Διευθυντή και αποτελείται από ειδικούς και εμπειρογνώμονες, με σκοπό την αξιολόγηση των ιδιαίτερων προσόντων και της δεξιοτεχνίας των υποψηφίων για το πρόγραμμα του Μουσικού Σχολείου και η οποία αξιολογεί τους υποψηφίους σε συγκεκριμένες παραμέτρους που καθορίζονται στη δημοσίευσή·

«Επιτροπή Ενστάσεων» σημαίνει την ειδική τριμελή επιτροπή η οποία συστήνεται δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (6) του άρθρου 6, υπό την προεδρία του Γενικού Διευθυντή ή εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου αυτού·

«Επιτροπή Πρόσληψης» σημαίνει την ειδική τριμελή επιτροπή η οποία συστήνεται δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) του άρθρου 6·

«εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στα προγράμματα» σημαίνει τον εργοδοτούμενο ο οποίος έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στην ίδια επιχείρηση ή εκμετάλλευση και απασχολείται στην ίδια ή παρόμοια εργασία/απασχόληση, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων ή των δεξιοτήτων του·

«εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου στα προγράμματα» σημαίνει τον εργοδοτούμενο ο οποίος έχει σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, η οποία έχει συναφθεί απευθείας μεταξύ του εργοδότη και του εργοδοτουμένου και η λήξη της οποίας καθορίζεται από αντικειμενικούς όρους, περιλαμβανομένων της παρέλευσης συγκεκριμένης ημερομηνίας, της ολοκλήρωσης συγκεκριμένου έργου ή της πραγματοποίησης συγκεκριμένου γεγονότος·

«ετήσιος προϋπολογισμός» σημαίνει τον εκάστοτε προϋπολογισμό ή τον περί Προϋπολογισμού Νόμο και τον κάθε τροποποιητικό ή συμπληρωματικό αυτού·

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή συμβαλλόμενο μέρος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου·

«προγράμματα» σημαίνει τα Υποστηρικτικά Προγράμματα του Υπουργείου, όπως αυτά καθορίζονται από το Υπουργείο, τα οποία δεν αποτελούν μέρος του δημόσιου σχολείου και του επίσημου αναλυτικού προγράμματος και τα οποία προσφέρονται συμπληρωματικά ή πέραν του ωρολόγιου προγράμματος, απευθύνονται σε μαθητές ή και σε ενήλικες και αποσκοπούν στην προώθηση της διά βίου μάθησης ή άλλων κοινωνικών πολιτικών·

«Υπουργείο» σημαίνει το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας·

Σκοπός του παρόντος Νόμου.

**3.** Σκοπός του παρόντος Νόμου είναι η ρύθμιση της διαδικασίας πρόσληψης και απασχόλησης εργοδοτούμενων ορισμένου και αορίστου χρόνου στα προγράμματα του Υπουργείου.

## ΜΕΡΟΣ II

### ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Διαδικασία πρόσληψης εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για τα προγράμματα.

**4.-(1)** Για την αντιμετώπιση των αναγκών λειτουργίας και στελέχωσης των προγραμμάτων του Υπουργείου είναι δυνατή η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για τα εν λόγω προγράμματα, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

(2) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου επιτρέπεται-

- (α) για τη στελέχωση των προγραμμάτων με το αναγκαίο προσωπικό, σύμφωνα με τις ανάγκες των προγραμμάτων όπως διαμορφώνονται για κάθε σχολική χρονιά·
- (β) για την αντικατάσταση στα προγράμματα εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου οι οποίοι παραιτούνται ή απουσιάζουν πέραν της μίας (1) εβδομάδας με άδεια ασθένειας ή άλλη άδεια η οποία προβλέπεται από σχετική νομοθεσία.

(3) Ο ανώτατος αριθμός εργοδοτούμενων ορισμένου και αορίστου χρόνου στα προγράμματα, καθώς και οι αναγκαίες πιστώσεις κατά περίπτωση, καθορίζονται στον ετήσιο προϋπολογισμό.

Απρόβλεπτες ανάγκες.

**5.** Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους προκύπτουν ανάγκες στελέχωσης οι οποίες δικαιολογούν την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου (α) του εδαφίου (2) του άρθρου 65 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, δεδομένου ότι αυτές αφορούν σε έκτακτη και έκρυθμη κατάσταση που δεν ήταν δυνατό να προβλεφθεί στο στάδιο διαπίστωσης των εν λόγω αναγκών, οι εν λόγω ανάγκες εξετάζονται στο πλαίσιο καταρτισμού συμπληρωματικού προϋπολογισμού.

20(Ι) του 2014  
123(Ι) του 2016  
133(Ι) του 2016

Διαδικασία  
καταρτισμού  
πίνακα  
εργοδοτούμενων  
ορισμένου  
χρόνου.

6.-(1)(α) Ο Γενικός Διευθυντής, μετά την έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού, συστήνει τριμελή Επιτροπή Πρόσληψης για κάθε πρόγραμμα ή ειδικότητα, η οποία ασκεί καθήκοντα όπως αυτά προκύπτουν από τις διατάξεις των εδαφίων (2) και (3) και της οποίας τα μέλη είναι λειτουργοί του Υπουργείου οι οποίοι επιλέγονται από τον Γενικό Διευθυντή.

(β) Ο ένας εκ των τριών επιλεγέντων λειτουργών ενεργεί ως πρόεδρος και οι άλλοι δύο ως μέλη.

(γ) Την τριμελή Επιτροπή Πρόσληψης δύναται να απαρτίζουν τα ίδια πρόσωπα για περισσότερα από ένα προγράμματα ή ειδικότητες.

(2) Η Επιτροπή Πρόσληψης καλεί, μέσω δημοσίευσης στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και ηλεκτρονικών μέσων, όλους όσοι ενδιαφέρονται να προσληφθούν ως εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών στελέχωσης έκαστου προγράμματος όπως υποβάλουν γραπτή αίτηση σε ειδικό έντυπο εντός ειδικά καθοριζόμενης προθεσμίας.

(3)(α) Η Επιτροπή Πρόσληψης στη δημοσίευση που προβλέπεται στο εδάφιο (2), καθορίζει τα απαιτούμενα επαγγελματικά, επιστημονικά ή άλλα προσόντα των αιτητών, περιλαμβανομένης και της απαιτούμενης σχετικής πείρας, που δυνατόν να έχει αποκτηθεί από υπηρεσία στον ιδιωτικό ή στον δημόσιο τομέα ή στη δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία ή στα προγράμματα του Υπουργείου, καθώς και τη βαρύτητα του κάθε κριτηρίου, προβαίνοντας σε σχετική μοριοδότηση, εκτός εάν το Υπουργικό Συμβούλιο εκδώσει Κανονισμούς αναφορικά με τον τρόπο αξιολόγησης των απαιτούμενων προσόντων, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 15:

Νοείται ότι, κανένα κριτήριο δεν δύναται να μοριοδοτηθεί δύο φορές.

(β) Στο πρόγραμμα του Μουσικού Σχολείου όπου απαιτείται ο υπάλληλος να έχει συγκεκριμένα ή ιδιαίτερα προσόντα και δεξιότητες, αναλόγως της ειδικότητας, το Υπουργείο δύναται να αξιολογεί τους υποψηφίους και μέσω διαδικασίας ακρόασης η οποία μοριοδοτείται, νοουμένου ότι αυτό αναγράφεται ρητά στη δημοσίευση.

(γ) Για σκοπούς εφαρμογής των προβλεπόμενων στην παράγραφο (β), ο Γενικός Διευθυντής διορίζει Επιτροπή Ακρόασης, η οποία παραδίδει στην Επιτροπή Πρόσληψης τα αποτελέσματα της μοριοδότησης από τη δοκιμασία στην οποία υποβάλλεται κάθε υποψήφιος και τα οποία συνυπολογίζονται στην απόφαση της Επιτροπής Πρόσληψης για την κατάταξη του υποψηφίου με ποσόστωση, η οποία καθορίζεται στη δημοσίευση από τον Γενικό Διευθυντή.

(δ) Στο πρόγραμμα των Κέντρων Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης η μοριοδότηση των υποψηφίων περιλαμβάνει και παρουσίαση δειγματικού μαθήματος, στην οποία η Επιτροπή Πρόσληψης μπορεί να προσκαλέσει ειδικούς στο αντικείμενο με συμβουλευτικό ρόλο.

(ε) Για το πρόγραμμα της Ομάδας Άμεσης Παρέμβασης, για το οποίο απαιτείται ο εργοδοτούμενος όπως έχει συγκεκριμένα ή ιδιαίτερα προσόντα αναλόγως των εξειδικευμένων αναγκών και ιδιαιτεροτήτων της κάθε περίπτωσης, μετά από έγκριση του Γενικού Διευθυντή, δύναται η επιλογή να γίνεται όχι με βάση τη σειρά κατάταξης του πίνακα, αλλά με βάση τα προσόντα που απαιτούνται για τις ιδιαιτερότητες κάθε περίπτωσης, κατόπιν προφορικής συνέντευξης των υποψηφίων ενώπιον της Επιτροπής Πρόσληψης ή/και των πολυθεματικών ομάδων των σχολικών μονάδων.

(4) Με τη λήξη της περιόδου υποβολής των αιτήσεων, το Υπουργείο καταρτίζει, ξεχωριστά για κάθε πρόγραμμα, πίνακα στον οποίο περιλαμβάνονται τα πρόσωπα τα οποία επέδειξαν ενδιαφέρον να απασχοληθούν ως εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου, η ισχύς του οποίου δεν δύναται να υπερβαίνει τους τριάντα (30) μήνες.

(5) Οι πίνακες οι οποίοι καταρτίζονται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(6)(α) Πρόσωπο το οποίο υπέβαλε αίτηση δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου έχει δικαίωμα να υποβάλει ένσταση κατά της σειράς κατάταξής του στον πίνακα ο οποίος καταρτίζεται, σύμφωνα με το εδάφιο (7), εντός χρονικού διαστήματος δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(β) Η υποβληθείσα, σύμφωνα με την παράγραφο (α), ένσταση εξετάζεται εντός προθεσμίας που δεν υπερβαίνει τις τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία λήψης της, από την τριμελή Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία αποτελείται από τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου ή εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό του ως πρόεδρο και ακόμα δύο μέλη τα οποία ορίζονται από τον Γενικό Διευθυντή:

Νοείται ότι, στην Επιτροπή Ενστάσεων δεν δύναται να μετέχουν πρόσωπα τα οποία προέβησαν στην αξιολόγηση των αιτήσεων.

(γ) Εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την ημέρα ολοκλήρωσης της εξέτασης των ενστάσεων δημοσιεύεται ο τελικός πίνακας, στον οποίο περιλαμβάνονται τα πρόσωπα τα οποία κρίνεται ότι δύναται να προσληφθούν με σύμβαση ως εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου στο πρόγραμμα σύμφωνα με τη σειρά κατάταξής τους.

(7) Η διαδικασία καταρτισμού του πίνακα των εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου του κάθε προγράμματος ή ειδικότητας ολοκληρώνεται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος και το αργότερο δύο (2) μήνες πριν από την έναρξη του κάθε προγράμματος.

(8) Σε περίπτωση εξαντλήσεως του πίνακα πριν από την παρέλευση των τριάντα (30) μηνών και νοούμενου ότι προκύπτει ανάγκη πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου στα προγράμματα, όπως καθορίζεται στο εδάφιο (4), καταρτίζεται συμπληρωματικός πίνακας, κατόπιν νέας διαδικασίας δημοσίευσης πρόσκλησης για εκδήλωση ενδιαφέροντος κατά τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

Πρόσληψη  
εργοδοτούμενου  
ορισμένου  
χρόνου.

7. Σε περίπτωση κατά την οποία ικανοποιούνται οι, δυνάμει του παρόντος Νόμου, προϋποθέσεις πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου στα προγράμματα, η Επιτροπή Πρόσληψης προχωρεί γραπτώς, βάσει του αντίστοιχου πίνακα που καταρτίστηκε για το κάθε πρόγραμμα ή ειδικότητα δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 6 και βάσει της σειράς κατάταξης υποψηφίων, σε προσφορά εργοδότησης στον επιλεγέντα υποψήφιο, ο οποίος οφείλει να απαντήσει εντός προθεσμίας πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία γνωστοποίησης γραπτώς σε αυτόν της προσφοράς εργοδότησης κατά πόσο αποδέχεται ή όχι τη γενόμενη προσφορά:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο επιλεγείς υποψήφιος απαντήσει αρνητικά στην προσφορά εργοδότησης ή δεν απαντήσει καθόλου εντός της προαναφερθείσας καθορισμένης προθεσμίας, η Επιτροπή Πρόσληψης προχωρεί στην πρόσληψη του επόμενου, βάσει της σειράς κατάταξης στον σχετικό πίνακα, υποψηφίου.

Κριτήρια  
πρόσληψης  
εργοδοτούμενου  
ορισμένου  
χρόνου.

8. Κανένας αιτητής δεν προσλαμβάνεται ως εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου εκτός εάν-

(α) είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης κράτους μέλους·

(β) συμπλήρωσε την ηλικία των δεκαεπτά (17) χρόνων και νοούμενου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές:

Νοείται ότι, εφόσον πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας ο οποίος έχει απαλλαγεί νομίμως από τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις για λόγους υγείας, το πρόσωπο αυτό παραπέμπεται από την Επιτροπή Πρόσληψης σε Ιατροσυμβούλιο το οποίο διορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και συγκροτείται από τρία μέλη η ειδικότητα των οποίων καθορίζεται από αυτόν και το οποίο αποφαίνεται κατά πόσο το πρόσωπο αυτό είναι κατάλληλο από πλευράς υγείας για τη θέση:

Νοείται περαιτέρω ότι, το εν λόγω πρόσωπο υποβάλλει στην Επιτροπή Πρόσληψης πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης στο οποίο εμφανίζονται όλες οι στρατολογικές μεταβολές του, ο τύπος και το περιεχόμενο του οποίου καθορίζονται από τον Υπουργό Άμυνας, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 63 του περί Εθνικής Φρουράς Νόμου.

19(Ι) του 2011  
128(Ι) του 2013  
94(Ι) του 2014  
2(Ι) του 2025  
98(Ι) του 2015  
110(Ι) του 2015  
82(Ι) του 2016  
101(Ι) του 2018

85(Ι) του 2019  
91(Ι) του 2019  
47(Ι) του 2020  
136(Ι) του 2021  
193(Ι) του 2022  
194(Ι) του 2022  
39(Ι) του 2025  
19(Ι) του 2026  
27(Ι) του 2026.

- (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στη δημοσίευση·
- (δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα ή αδίκημα σε σχέση με τον περί της Πρόληψης και της Καταπολέμησης της Σεξουαλικής Κακοποίησης, της Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης Παιδιών και της Απεικόνισης Υλικού Σεξουαλικής Κακοποίησης Παιδιών Νόμο·
- (ε) δεν έχει αξιολογηθεί η απόδοσή του ως μη ικανοποιητική σε προηγούμενη απασχόληση στα ίδια καθήκοντα σύμφωνα με το άρθρο 14 του παρόντος νόμου ή σε προηγούμενη απασχόλησή του στη δημόσια υπηρεσία ή στη δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία· και
- (στ) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχει τερματιστεί η απασχόλησή του στο παρελθόν από τη δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους για πειθαρχικό παράπτωμα ή δεν έχει παραβεί συμβατικές υποχρεώσεις του αναφορικά με προηγούμενη απασχόληση στη δημόσια υπηρεσία ή στη δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία ή σε προγράμματα του Υπουργείου.

Παράνομη πρόσληψη εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου.

**9.** Οποιαδήποτε πρόσληψη εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου στα προγράμματα η οποία διενεργείται κατά παράβαση της διαδικασίας όπως αυτή καθορίζεται στις διατάξεις του παρόντος Νόμου, είναι παράνομη και οι παραβάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη ή χρηματικό ποσό που καταβάλλεται συνεπεία τέτοιας προσλήψεως.

### ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Διάρκεια απασχόλησης.

**10.**-(1)(α) Στη σύμβαση απασχόλησης καθορίζονται-

- (i) η ακριβής χρονική περίοδος για την οποία ο εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου θα απασχοληθεί στο πρόγραμμα·
- (ii) το ωράριο εργασίας ή οι διδακτικές περιόδοι· και
- (iii) η συγκεκριμένη εργασία και τα καθήκοντα για τα οποία αυτός προσλαμβάνεται.

(β) Σε περίπτωση κατά την οποία εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου απασχολείται σε περισσότερα από ένα προγράμματα του Υπουργείου, για κάθε πρόγραμμα υπογράφεται ξεχωριστή σύμβαση απασχόλησης.

25(Ι) του 2023  
85(Ι) του 2024  
126(Ι) του 2024.

(γ) Σε περίπτωση παράλληλης εργοδότησης εργοδοτούμενου διασφαλίζεται ότι η πρόσληψη διενεργείται τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 16 του περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμου.

(2) Η εργοδότηση προσώπου το οποίο προσλαμβάνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 7 και ο καθορισμός της διάρκειας της απασχόλησής του και της παράτασης αυτής, διενεργούνται με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, χρονικής διάρκειας ίσης με την περίοδο λειτουργίας του κάθε προγράμματος για κάθε σχολική χρονιά, όπως ορίζεται με σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου ή μικρότερης διάρκειας, εάν ο χρόνος που απομένει μέχρι τη λήξη του προγράμματος για την τρέχουσα σχολική χρονιά είναι μικρότερος ή εάν η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη παύσει να υφίσταται ή εάν η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη αφορά περίοδο μικρότερη της συνολικής διάρκειας του προγράμματος για κάθε σχολική χρονιά.

(3) Η προβλεπόμενη στο εδάφιο (2) σύμβαση δύναται να ανανεώνεται εφόσον-

- (α) η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη, εξακολουθεί να υφίσταται για κάθε σχολική χρονιά· και

(β) η απόδοση του εργοδοτούμενου αξιολογείται ως ικανοποιητική.

Μετατροπή  
σύμβασης  
ορισμένου  
σε αορίστου  
χρόνου.

**11.** Η σύμβαση εργοδοτούμενου ο οποίος προσλαμβάνεται και απασχολείται δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (α) του εδαφίου (2) του άρθρου 4 και ο οποίος συμπληρώνει τριάντα (30) μήνες συνολικής απασχόλησης στο ίδιο πρόγραμμα του Υπουργείου, ανεξαρτήτως της διαδοχής ή μη των συμβάσεων εργασίας του, μετατρέπεται σε σύμβαση αορίστου χρόνου:

Νοείται ότι, εργοδοτούμενος με σύμβαση μερικής απασχόλησης, του οποίου η σύμβαση μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, συνεχίζει να απασχολείται στο ίδιο πρόγραμμα, με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης, εφόσον υπάρχουν ανάγκες στελέχωσης στο συγκεκριμένο πρόγραμμα:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία εργοδοτούμενος απασχολείται σε περισσότερα από ένα προγράμματα, η σύμβασή του μετατρέπεται σε σύμβαση αορίστου χρόνου με τη συμπλήρωση τριάντα (30) μηνών συνολικής απασχόλησης στο συγκεκριμένο πρόγραμμα και συνεχίζει να απασχολείται στο ίδιο πρόγραμμα, με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης, εφόσον υπάρχουν ανάγκες στελέχωσης.

Τερματισμός  
σύμβασης.

**12.** Η σύμβαση εργοδοτούμενου ορισμένου και αορίστου χρόνου τερματίζεται-

- (α) όταν εκλείπει η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη·
- (β) σε περίπτωση κατά την οποία η απόδοση του εργοδοτούμενου κριθεί ως μη ικανοποιητική ή ανεπαρκής κατά την προβλεπόμενη στο άρθρο 14 διαδικασία αξιολόγησης·
- (γ) σε περίπτωση κατά την οποία ο εργοδοτούμενος παραβιάσει οποιονδήποτε από τους όρους της σύμβασης·
- (δ) σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση που δικαιολογείται τερματισμός της απασχόλησης εργοδοτούμενου δυνάμει των διατάξεων του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου:

24 του 1967  
17 του 1968  
67 του 1972  
6 του 1973  
1 του 1975  
18 του 1977  
30 του 1979  
57 του 1979  
82 του 1979  
92 του 1979  
54 του 1980  
12 του 1983  
167 του 1987  
37 του 1988  
18 του 1990  
203 του 1990  
52(Ι) του 1994  
61(Ι) του 1994  
26(Ι) του 2001  
111(Ι) του 2001  
70(Ι) του 2002  
79(Ι) του 2002  
159(Ι) του 2002  
212(Ι) του 2002  
110(Ι) του 2003  
111(Ι) του 2003  
89(Ι) του 2016  
218(Ι) του 2022.

Νοείται ότι, σε περίπτωση τερματισμού της σύμβασης εργοδοτούμενου ορισμένου και αορίστου χρόνου, τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου όσον αφορά την ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης και την καταβλητέα αποζημίωση:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο εργοδοτούμενος ορισμένου και αορίστου χρόνου ο οποίος προτίθεται να τερματίσει ο ίδιος την απασχόλησή του οφείλει να δώσει στον εργοδότη του την ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης, όπως προβλέπεται στις διατάξεις του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.

**ΜΕΡΟΣ IV**  
**ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Καθήκοντα και υποχρεώσεις εργοδοτούμενου ορισμένου και αορίστου χρόνου στα προγράμματα.

**13.-(1)** Για κάθε πρόσληψη εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου καταρτίζεται σύμβαση απασχόλησης, στην οποία καθορίζονται-

- (α) η διάρκεια για την οποία ο εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου θα απασχοληθεί·
- (β) η συγκεκριμένη εργασία και τα καθήκοντα που θα εκτελεί· και
- (γ) οι βασικοί όροι απασχόλησής του.

(2) Οι όροι απασχόλησης εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, πέραν των όσων καθορίζονται στον παρόντα Νόμο, καθορίζονται από τον Υπουργό με τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Οικονομικών.

(3) Οι διατάξεις του εδαφίου (2) εφαρμόζονται και για τον καθορισμό των όρων απασχόλησης των εργοδοτούμενων των οποίων η σύμβαση απασχόλησής τους μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου.

Αξιολόγηση εργοδοτούμενου ορισμένου και αορίστου χρόνου.  
Πίνακας Α.  
Πίνακας Β.  
Παράρτημα.

**14.-(1)** Για κάθε εργοδοτούμενο ορισμένου και αορίστου χρόνου ετοιμάζεται έκθεση αξιολόγησης, σύμφωνα με το καθορισμένο έντυπο στον Πίνακα Α και Β, αντίστοιχα, του Παραρτήματος.

(2)(α) Το έντυπο αξιολόγησης του εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου ετοιμάζεται στο μέσο της χρονικής διάρκειας της σύμβασης απασχόλησης, ενώ για τον εργοδοτούμενο του οποίου η σύμβαση απασχόλησης μετατράπηκε σε αορίστου χρόνου, στο τέλος κάθε σχολικής χρονιάς, με βάση το καθορισμένο έντυπο στον Πίνακα Α και Β αντίστοιχα του Παραρτήματος:

Νοείται ότι, δεν συμπληρώνεται έντυπο αξιολόγησης για εργοδοτούμενο ορισμένου χρόνου με περίοδο απασχόλησης μικρότερης των τριών (3) μηνών.

(β) Το έντυπο αξιολόγησης συντάσσεται και υπογράφεται από τον αξιολογούντα λειτουργό ή την αξιολογούσα επιτροπή του προγράμματος στο οποίο εργάζεται ο εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου ή αορίστου χρόνου, ανάλογα με την περίπτωση.

(γ) Η αξιολογούσα επιτροπή ορίζεται από τον Γενικό Διευθυντή και δύναται να αποτελείται από ένα (1) έως τρία (3) μέλη, τα οποία περιλαμβάνουν τον διευθύνοντα ή και τον τοπικό συντονιστή ή και τον κεντρικό συντονιστή ή και τον διευθυντή ή τον προϊστάμενο του προγράμματος.

(δ) Έντυπο αξιολόγησης για ανεπαρκή απόδοση εργοδοτούμενου ορισμένου ή αορίστου χρόνου δεν συντάσσεται ούτε λαμβάνεται οποιαδήποτε τελική απόφαση, χωρίς προηγουμένως να του δοθεί η ευκαιρία να ακουστεί και να υποβάλει τις δέουσες παραστάσεις:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που η απόδοση εργοδοτούμενου ορισμένου ή αορίστου χρόνου αξιολογείται ως ανεπαρκής, γίνεται λεπτομερής καταγραφή των στοιχείων που συνθέτουν τους λόγους για τους οποίους αυτή κρίνεται ως τέτοια και κοινοποιείται στον εργοδοτούμενο, προτού του δοθεί η ευκαιρία να ακουστεί.

(ε) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (δ), ο Γενικός Διευθυντής ή εκπρόσωπος αυτού, αφού λάβει υπόψη τις παραστάσεις του επηρεαζόμενου εργοδοτούμενου, αποφασίζει-

- (i) την αξιολόγηση της απόδοσής του ως επαρκούς και την ανανέωση της σύμβασης απασχόλησης· ή

(ii) την αξιολόγηση της απόδοσής του οριστικά ως ανεπαρκούς, οπότε η σύμβαση απασχόλησης αυτού τερματίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.

(3) Σε περίπτωση κατά την οποία διαπιστώνονται παραλείψεις και ελλείψεις οι οποίες δυνατόν να επηρεάσουν δυσμενώς την αξιολόγηση εργοδοτούμενου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, του εφιστάται γραπτώς η ύπαρξη παραλείψεων ή ελλείψεων κατά τον χρόνο που αυτές παρατηρούνται.

#### ΜΕΡΟΣ V ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Έκδοση  
Κανονισμών.

**15.** Για σκοπούς καλύτερης εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει Κανονισμούς οι οποίοι εγκρίνονται από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Μεταβατική  
διάταξη.

**16.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του εδαφίου (7) του άρθρου 6, η ολοκλήρωση της πρώτης διαδικασίας καταρτισμού του πίνακα εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για το κάθε πρόγραμμα ή ειδικότητα, αμέσως μετά την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, δύναται να γίνει οποιαδήποτε στιγμή πριν από την έναρξη του κάθε προγράμματος.

(2) Από την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, όσοι απασχολούνται σε προγράμματα με διαφορετικό καθεστώς εργοδότησης και έχουν συμπληρώσει συνολική περίοδο απασχόλησης τριάντα (30) ή περισσότερων μηνών στο ίδιο πρόγραμμα, ανεξαρτήτως διαδοχής, η σύμβασή τους μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου στο ίδιο πρόγραμμα και με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης, εφόσον υπάρχουν ανάγκες στελέχωσης στο πρόγραμμα αυτό:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία οι πιο πάνω εργοδοτούμενοι απασχολούνται σε περισσότερα από ένα προγράμματα η σύμβασή τους μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου για κάθε πρόγραμμα, νοούμενου ότι έχουν συμπληρώσει συνολική περίοδο απασχόλησης τριάντα (30) ή περισσότερων μηνών συνολικής απασχόλησης στο συγκεκριμένο πρόγραμμα και συνεχίζουν να απασχολούνται στο ίδιο πρόγραμμα ή προγράμματα, με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης εφόσον υπάρχουν ανάγκες στελέχωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι ανάγκες στελέχωσης των προγραμμάτων καλύπτονται κατά προτεραιότητα με τους εργοδοτούμενους των οποίων η σύμβαση έχει μετατραπεί σε αορίστου χρόνου.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

(Άρθρο 14)

**ΠΙΝΑΚΑΣ Α**

**ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ Ή ΜΕΡΙΚΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,**  
**ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ ..... ΜΕΧΡΙ .....

**ΜΕΡΟΣ Ι – ΑΤΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

1. Ονοματεπώνυμο: .....
2. Αρ. Φακ.: .....
3. Α.Δ.Τ.: .....
4. Α.Κ.Α.: .....
5. Πρόγραμμα: .....
6. Ταχυδρομική Διεύθυνση εργασίας: .....  
.....
7. Ταχυδρομική Διεύθυνση οικίας: .....  
.....
8. Τηλ. Οικίας: ..... Κινητό: ..... Τηλ. Εργασίας: .....
9. Ανάγκη για την οποία προσλήφθηκε και σύντομη περιγραφή των καθηκόντων που του ανατέθηκαν: .....  
.....  
.....  
.....  
.....



**ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ**

(Να συμπληρωθεί από τον αξιολογούμενο υπάλληλο)

Δηλώνω ότι έλαβα γνώση για το περιεχόμενο της αξιολόγησής μου και άλλων στοιχείων του έντυπου αυτού.

.....

(Όνοματεπώνυμο)

(Υπογραφή)

(Ημερομηνία)

**ΠΙΝΑΚΑΣ Β**

**ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ Ή ΜΕΡΙΚΗΣ  
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ ..... ΜΕΧΡΙ .....

**ΜΕΡΟΣ Ι – ΑΤΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

1. Ονοματεπώνυμο: .....
2. Αρ. Φακ.: .....
3. Α.Δ.Τ.: .....
4. Α.Κ.Α.: .....
5. Πρόγραμμα: .....
6. Ταχυδρομική Διεύθυνση εργασίας: .....  
.....
7. Ταχυδρομική Διεύθυνση οικίας: .....  
.....
8. Τηλ. Οικίας: ..... Κινητό: ..... Τηλ. Εργασίας: .....
9. Ανάγκη για την οποία προσλήφθηκε και σύντομη περιγραφή των καθηκόντων που του ανατέθηκαν: .....  
.....  
.....  
.....  
.....

## ΜΕΡΟΣ II – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

(Σημειώστε "✓" στον κατάλληλο χώρο)

		Πολύ Ικανοποιητικά	Ικανοποιητικά	Μη Ικανοποιητικά	Ανεπαρκής
1.	<b>Απόδοση:</b> (Να ληφθεί υπόψη η ποιοτική και ποσοτική απόδοση)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	<b>Υπηρεσιακό ενδιαφέρον:</b> (Να ληφθεί υπόψη το ενδιαφέρον και ο βαθμός προσαρμογής στα καθήκοντά του και κατανόησης και εφαρμο- γής της νομοθεσίας/ εγκυκλίων/οδηγιών)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	<b>Συνεργασία/σχέσεις με τους προϊσταμένους και συναδέλφους:</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	<b>Συμπεριφορά προς τους μαθητές/εκπαιδευό- μενους/κοινό:</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Τυχόν αρνητικά σχόλια ή/και δυσμενείς κρίσεις (Μη Ικανοποιητικά ή Ανεπαρκής) πρέπει να αιτιολογούνται και να δίνονται στοιχεία και λεπτομέρειες σε κάθε περίπτωση:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Για αρνητικά σχόλια ή/και δυσμενείς κρίσεις, ΔΟΘΗΚΕ ΣΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ Η ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΝΑ ΑΚΟΥΣΤΕΙ. Οι απόψεις του λήφθηκαν υπόψη προτού ληφθεί τελική απόφαση ως προς την αξιολόγησή του.

ΟΙ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝΤΕΣ

- |                          |            |
|--------------------------|------------|
| 1. ....                  | .....      |
| 2. ....                  | .....      |
| 3. ....                  | .....      |
| (Όνοματεπώνυμο και θέση) | (Υπογραφή) |

Ημερομηνία Αξιολόγησης: .....

**ΜΕΡΟΣ III**

(να συμπληρωθεί από τον αξιολογούμενο υπάλληλο)

Έλαβα γνώση για το περιεχόμενο της αξιολόγησής μου και άλλων στοιχείων του έντυπου αυτού.

.....

(Όνοματεπώνυμο)

(Υπογραφή)

(Ημερομηνία)