

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4542, 19.12.2025

Ν. 70(ΙΙ)/2025

Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2026 Νόμος του 2025 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 70(ΙΙ) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

Προοίμιο.

129(Ι) του 2021.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμου και τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός και κάθε αναθεωρημένος αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτούς,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2026 Νόμος του 2025.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Ρυθμιστικής
Αρχής Ενέργειας
Κύπρου ποσού
που δεν
υπερβαίνει τα
€5.931.956
για τη χρήση
του έτους που
λήγει την 31^η
Δεκεμβρίου 2026.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τον σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πέντε εκατομμύρια εννιακόσιες τριάντα μία χιλιάδες εννιακόσια πενήντα έξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από το
ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο, του δελτίου δαπανών του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση της Ανώτερης Διοίκησης της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των ομάδων δαπανών που αφορούν αποδοχές/μισθοδοσία προσωπικού του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών, και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατό μετά από έγκριση της Ανώτερης Διοίκησης της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο οποιασδήποτε ομάδας δαπανών ή Κεφαλαίων του δελτίου δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση σε Κεφάλαια δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

Παράρτημα I.

Παράρτημα II.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Γραφείου της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα I «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Γραφείου της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα II «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Γραφείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρετήσαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό, ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Γραφείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012, και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Γραφείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2025 Νόμου του 2024.

64(II) του 2024.

- (5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύναται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

- 6.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η απασχόληση/διενέργεια πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιου προσωπικού για εποχικές ή έκτακτες ανάγκες:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%):

- (β) τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (γ) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2026 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026-2028· και
- (δ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (β) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2026 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026-2028· και
- (γ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων και
για την άσκηση
ελέγχου επί
των δαπανών.

9. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων και για την άσκηση ελέγχου επί των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ορίζεται ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος ή το Μέλος της Ανώτερης Διοίκησης ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση και

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Μισθοδοτική
Ανέλιξη στις
Κλίμακες
Α2, Α5
και Α7(ii).

11.-(1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (εφεξής «ΕΑΧ») στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί στην αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης, υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(β) ΕΑΧ στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτικ
ή περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

12. Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

	2025 €	2026 €	2027 €	2028 €
Εισπράξεις	3.315.025	3.125.122	3.229.126	3.520.745
Πληρωμές	- 5.680.971	- 5.931.956	- 5.519.107	- 5.190.175
Πλεόνασμα / Έλλειμμα έτους	- 2.365.947	- 2.806.833	- 2.289.981	- 1.669.430
Ταμειακά Διαθέσιμα 1 ^η Ιανουαρίου	7.387.204	5.021.257	2.214.424	- 75.557
Ταμειακά Διαθέσιμα 31 ^η Δεκεμβρίου	5.021.257	2.214.424*	- 75.557	- 1.744.987

*Εκ των οποίων, ποσό ύψους €2.371.903 αφορά την υποχρέωση της ΡΑΕΚ στο ταμείο συντάξεως του Προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ και των Μελών της ΡΑΕΚ σύμφωνα με τον περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμο του 2021.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	2024	2025	2026	Αύξηση / (Μείωση)	2027	2028
	ΠΡΑΓΜ. €	Π/Υ €	Π/Υ €	(Μείωση) €	ΜΔΠ €	ΜΔΠ €
Σύνολο Προϋπολογισμού						
ΕΣΟΔΑ	2.638.950	3.315.025	3.125.122	(189.902)	3.229.126	3.520.745
Αγορά Ηλεκτρισμού	2.441.237	2.916.190	2.624.667	(291.523)	2.854.194	3.088.484
Αγορά Φυσικού Αερίου	5.126	5.127	5.126	(1)	37.589	138.398
Έσοδα από Εργασίες	2.446.363	2.921.317	2.629.793	(291.524)	2.891.784	3.226.883
Άλλα Έσοδα	192.587	393.708	495.329	101.622	337.343	293.863
ΔΑΠΑΝΕΣ	2.995.609	5.680.971	5.931.956	250.985	5.519.107	5.190.175
Αποδοχές Προσωπικού	1.740.264	2.568.871	2.863.898	295.027	2.867.658	2.897.143
Δαπάνες Λειτουργίας	279.342	415.863	470.212	54.350	486.886	497.842
Άλλες Δαπάνες	952.909	1.980.237	1.920.095	(60.142)	1.838.663	1.489.290
Α. Τρέχουσες Δαπάνες	2.972.515	4.964.971	5.254.206	289.235	5.193.207	4.884.275
Β. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	23.094	706.000	667.750	(38.250)	315.900	295.900
Γ. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	10.000	10.000	-	10.000	10.000
(ΕΛΛΕΙΜΜΑ)	(356.659)	(2.365.947)	(2.806.833)	(440.887)	(2.289.981)	(1.669.430)

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	Πραγματικά 2024	Π/Υ 2025	Π/Υ 2026	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2025-2026	ΜΔΠ 2027	ΜΔΠ 2028	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			€	€	€	€	€	€	
		ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	2.446.363	2.921.317	2.629.793	(291.524)	2.891.784	3.226.883	Συμψηφισμός άρθρων εσόδων στη βάση των ΔΛΠΔΤ
1	100	ΕΣΟΔΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΔΕΙΩΝ	189.533	139.104	149.871	10.767	149.871	149.871	Εκτίμηση Εσόδων από τέλη νέων αδειών, ως ο μέσος όρος πραγματικών 2024 και Π/Υ 2025
	101	Τέλος Αίτησης Άδειας Παραγωγής Ηλ. Ενέργειας	7.511	32.635	20.073	(12.562)	20.073	20.073	Πρώην άρθρα 102Τ, 103Τ, 106Τ, 107Τ, 120Τ, 121Τ, 101
	102	Τέλος Αίτησης Εξαιρέσεως από κατοχή Άδειας	107.239	70.052	88.646	18.594	88.646	88.646	Πρώην άρθρα 104Τ, 105Τ, 108Τ, 109Τ, 110Τ, 102
	103	Τέλος Αίτησης Άδειας Προμήθειας Ηλ. Ενέργειας	1.709	3.417	2.563	(854)	2.563	2.563	Πρώην άρθρα 111Τ, 112Τ, 103
	104	Τέλος Διαφόρων Αιτημάτων	28.895						Πρώην άρθρα 126, 121, 106ΤΤ, 107ΤΤ, 108ΤΤ, 104
	105	Τέλος Αίτησης Εξειδικευμένων Αδειών Ηλ. Ενέργειας	44.179	33.000	38.590	5.590	38.590	38.590	Πρώην άρθρα 113Τ, 114Τ, 115Τ, 116Τ, 117Τ, 118Τ, 119Τ, 121Τ, 122Τ, 123Τ, 124Τ, 125Τ, 105
	106	Τέλος Αίτησης Εξειδικευμένων Αδειών Φυσικού Αερίου							Πρώην άρθρα 201Τ, 203Τ, 204Τ, 208Τ, 106
	107	Τέλος Αίτησης Άδειας Προμήθειας Φυσικού Αερίου							Πρώην άρθρο 207Τ
2	200	ΕΣΟΔΑ ΕΤΗΣΙΩΝ ΤΕΛΩΝ	2.256.830	2.782.213	2.479.922	(302.291)	2.741.913	3.077.012	Εκτιμήσεις Εσόδων σύμφωνα με αναμενόμενες νέες αδειοδοτήσεις
	201	Ετήσιο Τέλος Άδειας Παραγωγής Ηλ. Ενέργειας	1.153.289	1.518.450	1.217.342	(301.108)	1.388.211	1.566.609	Πρώην άρθρα 106.ΕΤ, 107.ΕΤ, 120ΕΤ, 121ΕΤ, 201
	202	Ετήσιο Τέλος Εξαιρέσεως από κατοχή Άδειας	254.626	287.485	320.631	33.146	362.374	406.733	Πρώην άρθρα 108.ΕΤ, 109ΕΤ, 110.ΕΤ, 202
	203	Ετήσιο Τέλος Άδειας Προμήθειας Ηλ. Ενέργειας	776.528	887.276	859.597	(27.679)	876.512	888.045	Πρώην άρθρα 111.ΕΤ, 112.ΕΤ, 203
	204	Ετήσιο Τέλος Γενικής Άδειας	25.300	25.080	35.267	10.187	35.267	35.267	Πρώην άρθρα 101.ΕΤ, 204
	205	Ετήσιο Τέλος Εξειδικευμένων Αδειών Ηλ. Ενέργειας	41.961	58.795	41.960	(16.835)	41.960	41.960	Πρώην άρθρα 113ΕΤ, 114ΕΤ, 115ΕΤ, 116ΕΤ, 117ΕΤ, 122ΕΤ, 123ΕΤ, 124ΕΤ, 125ΕΤ, 205
	206	Ετήσιο Τέλος Εξειδικευμένων Αδειών Φυσικού Αερίου	5.126	5.127	5.126	(1)	5.126	8.544	Πρώην άρθρα 203ΕΤ, 204ΕΤ, 205ΕΤ, 206ΕΤ, 208ΕΤ, 206
	207	Ετήσιο Τέλος Άδειας Προμήθειας Φυσικού Αερίου					32.463	129.854	Πρώην άρθρο 207ΕΤ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	Πραγματικά 2024	Π/Υ 2025	Π/Υ 2026	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2025-2026	ΜΔΠ 2027	ΜΔΠ 2028	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			€	€	€	€	€	€	
		ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	192.587	393.708	495.329	101.622	337.343	293.863	
3	301	Εισφορά Προσωπικού και Μελών στο Ταμείο Συνταξίας Χηρών	32.211	13.618	14.199	581	14.688	15.159	Ανάλυση Μισθοδοσίας 2026-2028 -προσαυξήσεις
	302	Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011	-	18.128	21.299	3.171	22.033	22.739	Ανάλυση Μισθοδοσίας 2026-2028 -προσαυξήσεις
	303	Αντιμισθία - υπαλλήλων σε απόσπαση	-	-	22.041	22.041	-	-	Υφιστάμενο προσωπικό σε απόσπαση (ημ.λήξης 30/06/2026)
4	401	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα	42.782	230.740	154.629	(76.110)	185.362	185.362	Συνγκεκριμένες προτάσεις προς Ε.Ε. (Αναμενόμενα έσοδα χορηγίας)
	402	Έσοδα από Χορηγίες Εκπαιδεύσεων	-	-	40.000	40.000	40.000	40.000	Σταθερό ποσό εμβάσματος από ΥΕΕΒ για θέματα Υδρογονανθράκων
	403	Έσοδα από Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-	-	168.200	168.200			Συμβάσεις που αξιολογούνται από το Ταμείο Α&Α και επιστρέφει ποσό στη ΡΑΕΚ για αντίστοιχα έξοδα
5	501	Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι	112.340	131.222	74.960	(56.262)	75.260	30.603	Έξεκ. καταθέσεις προθεσμίας *1% πιστωτικό επιτόκιο + επιτόκιο σε Κρατικά Ομόλογα (Ημ.Λήξ. 16/4/27)
	502	Διάφορα	5.254	-	-	-	-	-	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	2.638.950	3.315.025	3.125.122	(189.902)	3.229.126	3.520.745	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2026 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων. ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών. με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από το άρθρο 121 Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσίες πέραν από τις συνήθεις ώρες, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων ύστερα από εξουσιοδότηση της Ανώτερης Διοίκησης της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου.

1. Οι αριθμοί:

100	Αποδοχές Προσωπικού
200	Δαπάνες Λειτουργίας

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση της Βουλής των Αντιπροσώπων με τη μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Οι αποδοχές Προσωπικού αφορούν όλα τα ποσά για μισθούς, ημερομίσθια, ωφελήματα και συντάξεις που είναι πληρωτέα στα Μέλη της Ανώτερης Διοίκησης της ΡΑΕΚ και στο προσωπικό του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τον περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμο του 2021 (Ν. 129(I)/2021).
- Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
- Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:
Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
- Όταν μια θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση μια αγκύλη (I).
- Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκεκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Ι στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
- Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
- Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από τα άρθρα 103 «Αύξηση Μισθών» και 100 «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 100 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση του προσωπικού του Γραφείου της ΠΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους που αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα αυτό ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια ύστερα από εξουσιοδότηση της ΠΑΕΚ. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
11.
 - (α) Οι μισθοί των αξιωματούχων και των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:
 - (i) Καταβολή από 1η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού ύψους ογδόντα τοις εκατό (80%) της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (ii) Καταβολή από 1η Ιουλίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού ύψους ενενήντα τοις εκατό (90%) της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (iii) Καταβολή από 1η Ιουλίου 2027 και κάθε 1η Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού ύψους εκατό τοις εκατό (100%) της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (β) Ο μηχανισμός της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος, είναι θετική.
 - (γ) Ποσοστό ύψους τέσσερα τοις εκατό (4%) καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.
12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται

ανεξαρτήτως της θέσης της, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από το Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1.5 ώρες και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ. τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 2 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΠΑΕΚ υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ. γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατό να δημιουργούν.

13. Παρέχονται επιδόματα Φιλοξενίας και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

Επίδομα Φιλοξενίας των Μελών της Ανώτερης Διοίκησης της ΠΑΕΚ ύψους €6.000 έκαστος.

Επίδομα Φιλοξενίας του Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ. ύψους €2.400.

Επίδομα Τηλεφώνου των Μελών της Ανώτερης Διοίκησης της ΠΑΕΚ. ύψους €2.200 έκαστος.

Επίδομα Τηλεφώνου του Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ. ύψους €700.

Επίδομα Οδοιπορικών του Διευθυντή του Γραφείου της ΠΑΕΚ. ύψους €920.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (όροι και Διαδικασία) Νόμου και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.
2. Όταν ένα άρθρο καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδος	Θέσις 2025	Θέσις 2026	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2024 €	Π/Υ 2025 €	Π/Υ 2026 €	Μεταβολή 2025-2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
1	100				ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.740.264	2.568.871	2.863.898	295.027	2.867.658	2.897.143	στον Π/Υ 2025 οι γενικές αυξήσεις 1.5% είχαν ενσωματωθεί με τους βασικούς μισθούς, ενώ παρουσιάζονται ξεχωριστά για τα έτη 2026-2028, στο άρθρο 103
	102				Βασικοί μισθοί	1.216.362	1.578.333	1.579.586	1.253	1.629.747	1.679.179	
					Αξιοματούχοι							
		1			Πρόεδρος	80.409	97.938	96.491	(1.447)	96.491	96.491	
		2			Αντιπρόεδρος	71.020	72.085	71.020	(1.065)	71.020	71.020	
		3			Μέλος	71.020	72.085	71.020	(1.065)	71.020	71.020	
					Μόνιμες Θέσεις							
		10	1	1	Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ (Κλίμακα Α15(ι))	65.839	71.002	65.150	(5.853)	67.333	69.953	αναμένεται να κενωθεί η θέση λόγω αφυπηρέτησης και επανπρόσληψη
		11	3	3	Ανώτερος Μηχανικός Ενέργειας (Κλίμακα Α13(ιι))	178.667	189.907	193.406	3.500	199.712	206.018	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		13	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10(ι))	44.973	48.107	49.035	928	50.674	50.674	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		20	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Συνδυασμένη Κλίμακα Α9-Α11-Α12)	31.022	41.133	42.164	1.031	43.803	45.442	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		21	17	17	Μηχανικός Ενέργειας (Συνδυασμένη Κλίμακα Α9-Α11-Α12)	358.780	555.369	537.953	(17.416)	561.425	584.897	εντός 2025 κενώθηκαν θέσεις και η επαναπρόσληψη έγινε σε χαμηλότερες μισθολογικές βαθμίδες
		22	1	1	Λογιστής (Συνδυασμένη Κλίμακα Α9-Α11-Α12)	29.864	40.525	41.133		44.460	46.124	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων

Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδος	Θέσις 2025	Θέσις 2026	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2024 €	Π/Υ 2025 €	Π/Υ 2026 €	Μεταβολή 2025-2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
1	102	23	3	3	Νομικός (Συνδυνασμένη Κλίμακα Α9-Α11-Α12)	103.367	110.476	113.244	2.768	117.645	122.233	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		31	1	1	Λειτουργός Διοίκησης (Συνδυνασμένη Κλίμακα Α8-Α10-Α11)	7.277	22.379	24.500	2.121	25.697	26.894	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		32	2	2	Οικονομολόγος (Συνδυνασμένη Κλίμακα Α8-Α10-Α11)	22.131	47.247	50.197	2.950	52.591	54.985	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		33	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Συνδυνασμένη Κλίμακα Α8-Α10-Α11)	26.795	29.727	31.682	1.955	32.879	34.076	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		40	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Συνδυνασμένη Κλίμακα Α8-Α9)	34.204	27.297	29.288	1.991	30.485	31.682	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		41	6	6	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Συνδυνασμένη Κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii))	40.386	87.733	92.201	4.468	93.310	94.511	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		42	2	2	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Συνδυνασμένη Κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii))	15.360	29.646	30.605	.959	30.882	31.353	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
		43	2	2	Βοηθός Γραφείου (Συνδυνασμένη Κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii))	33.359	35.069	39.466	4.397	40.977	42.488	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων
			42	42	Σύνολο Βασικών Μισθών	1.216.362	1.578.333	1.579.586	1.253	1.629.747	1.679.179	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2024 €	Π/Υ 2025 €	Π/Υ 2026 €	Μεταβολή 2025-2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
1	100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ							
	103	Αύξηση Μισθών	-	-	23.694	23.694	24.446	25.188	στον Π/Υ 2025 οι γενικές αυξήσεις 1.5% είχαν ενσωματωθεί με τους βασικούς μισθούς, ενώ παρουσιάζονται ξεχωριστά για τα έτη 2026-2028
	105	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου	-	-	87.460	87.460		-	2 ΕΟΧ Ευρωπαϊκά Προγράμματα
	107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	105.046	148.048	133.607	(14.441)	137.849	142.031	μεταβολή λόγω προσαυξήσεων/ αλλαγών στο προσωπικό
	120	Τιμариθμικά Επιδόματα	149.717	198.239	238.996	40.757	273.645	321.323	Εγκύκλιος 1773 - αύξηση από προσαυξήσεις
	121	Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες		2.000	2.000		2.000	2.000	
	122	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	193.027	248.147	273.780	25.633	287.972	302.323	Εγκύκλιος 1773 - αύξηση από προσαυξήσεις
	123	Εισφορά στο Ταμείο Υγείας (ΓεΣΥ) από τα Μέλη ΡΑΕΚ, προσωπικό και συνταξιούχους	42.169	59.240	59.313	73	61.948	64.615	Εγκύκλιος 1773 - αύξηση από προσαυξήσεις
	124	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής		38.492	39.518	1.025	71.314	43.132	Εγκύκλιος 1773 - αύξηση από προσαυξήσεις
	125	Επιδόματα Φιλοξενίας	16.150	20.400	20.400	-	20.400	20.400	
	126	Επίδομα Τηλεφώνου	5.922	7.300	7.300	-	7.300	7.300	
	127	Επίδομα Οδοιπορικών	-	920	920	-	920	920	
	128	Ταμείο Συντάξεων πρώην Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	11.871	118.156	247.914	129.758	224.555	138.173	Συμπεριλαμβάνει εκτιμήσεις για ΕΦΑΠΕΞ σε αφυπηρετησαντες & πρόνοια για πρόωρη αφυπηρετηση/παράταση
	129	Ειδικό Αποθεματικό Σύνταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ		149.597	149.412	(184)	155.562	161.688	Εισφορές εργοδότη (ΝΣΣ - 5% και Αναλογιστική Μελέτη)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Π/Υ 2024 €	Π/Υ 2025 €	Π/Υ 2026 €	Μεταβολή 2025-2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
2	200	ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	279.342	415.863	470.212	54.350	486.886	497.842	
	202	Έξοδα Κινήσεως	1.914	4.499	4.589	90	4.685	4.784	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025
	203	Επιδόματα Εκτός Έδρας	150	596	608	12	621	634	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025
	211	Τηλεγραφήματα & Ταχυδρομικά Τέλη	1.093	6.074	6.195	121	6.325	6.458	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025
	212	Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο	2.786	5.624	5.736	112	5.857	5.980	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	31.060	40.491	41.301	810	42.169	43.054	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025
	214	Καθαριότητα	8.906	50.803	51.819	1.016	52.907	54.018	Σύμβαση Καθαριότητας & αναλώσιμα
	215	Ενοίκια	205.815	218.385	268.785	50.400	281.228	287.865	Σύμβαση Κτηρίου (+ανάλογη φορολογία) / Χώρος Στάθμευσης
	216	Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι	1.060	4.724	4.818	94	4.920	5.023	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025
	218	Δημοσιεύσεις και Εκτυπώσεις	20.273	58.807	59.983	1.176	61.243	62.529	Σύμβαση εκτυπώσεων / ετήσια έκθεση & πληθωρισμός
	220	Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη	4.587	22.052	22.493	441	22.965	23.447	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025
	221	Νερό	1.059	1.141	1.163	23	1.188	1.213	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Π/Υ 2024 €	Π/Υ 2025 €	Π/Υ 2026 €	Μεταβολή 2025-2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
3	300	ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	952.909	1.980.237	1.920.095	(60.142)	1.838.663	1.489.290	παρουσιάζεται στο Κεφάλαιο Δαπανών 1 - άρθρο 124
	301	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής [	28.641	-	-	-	-	-	Αμυντική Εισφορά 30% στους τόκους που αναμένεται να εισπραχθούν κάθε έτος.
	302	Εισφορά άμυνας στους τόκους εισπρακτέους	4.249	39.366	22.488	(16.878)	22.578	9.181	Ανάλυση Κεφαλαίου & Υποδομών
	303	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	7.149	61.837	49.164	(12.673)	39.324	11.334	Πληροφορικής
	304	Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια. Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό	65.751	127.427	68.408	(59.019)	69.845	71.311	Εκτιμήσεις Τομέων
	305	Διοργάνωση Ημερίδων. Συνεδρίων. Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών	1.767	34.180	40.380	6.200	12.380	12.380	Εκτιμήσεις Τομέων (Προεδρία ΕΕ από Κύπρο για το 2026)
	306	Συνδρομές σε εγχώριους οργανισμούς / θεσμούς εξωτερικού	23.069	44.836	30.036	(14.800)	32.036	30.036	Εκτιμήσεις Τομέων - Σταθερές συνδρομές
	307	Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	-	115.133	75.736	(39.397)	75.322	75.322	Συγκεκριμένες προτάσεις προς Ε.Ε. (Αναμενόμενα έξοδα)
	308	Έξοδα Φιλοξενίας	7.257	14.622	14.914	292	15.228	15.547	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025
	309	Μίσθωση Υπηρεσιών	416.502	1.100.016	1.308.816	208.800	1.255.807	949.855	Εκτιμήσεις Τομέων (Υφιστάμενες Συμβάσεις & Νέοι Διαγωνισμοί)
	310	Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού [	36	-	-	-	-	-	συμψηφίστηκε με το άρθρο 218
	311	Εκπαίδευση Προσωπικού	32.301	124.712	35.000	(89.712)	35.000	35.000	χρήση αντιστοιχίας χορηγίας από ΥΕΕΒ για κάλυψη κόστους εκπαίδευσεων
	312	Ασφάλιστρα Εξοπλισμού. Επίπλων και Προσωπικού	2.417	3.949	4.028	79	4.112	4.199	αύξηση σύμφωνα με πληθωρισμό 2.1% * Π/Υ2025
	313	Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώσεις	-	1.153	1.000	(153)	1.000	1.000	σταθερή πρόβλεψη
	315	Έξοδα Τραπεζών	5.074	30.427	18.124	(12.304)	18.504	18.893	μέσος όρος εκτίμησης πραγματικών 2024+π/υ 2025*1.021 πληθωρισμός
	317	Ειδικό Αποθεματικό Σύνταξης και Φιλοδωρημάτων Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ και Μελών ΡΑΕΚ [	201.558	-	-	-	-	-	παρουσιάζεται στο Κεφάλαιο Δαπανών 1 - άρθρο 129

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Π/Υ 2024 €	Π/Υ 2025 €	Π/Υ 2026 €	Μεταβολή 2025-2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	319	Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς	9.926	6.069	13.368	7.299	15.615	8.920	Εκτίμηση για άμυνα στη λογίζομενη διανομή μερίσματος για 2 έτη προηγούμενως.
	320	Άδεια χρήσης λογισμικού	30.476	121.273	83.397	(37.876)	86.676	91.076	Ανάλυση Κεφαλαίουχ. & Υποδομών Πληροφορικής
	321	Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας	-	5.236	5.236	-	5.236	5.236	Σύμβαση Ελεγκτικής Υπηρεσίας με εξωτερικούς Ελεγκτές
	322	Επιστροφή Τελών	116.739	150.000	150.000	-	150.000	150.000	σταθερή πρόβλεψη
4	400	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	23.094	706.000	667.750	(38.250)	315.900	295.900	
	401	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού (πάγια υλικά περιουσιακά στοιχεία)	8.020	213.050	356.700	143.650	150.000	150.000	Ανάλυση Κεφαλαίουχ. & Υποδομών Πληροφορικής
	402	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού (Άυλα περιουσιακά στοιχεία)	14.953	453.271	269.050	(184.221)	131.900	111.900	Ανάλυση Κεφαλαίουχ. & Υποδομών Πληροφορικής
	403	Αγορά Εξοπλισμού γραφείου και επίπλων	-	8.442	11.000	2.558	3.000	3.000	Ανάλυση Κεφαλαίουχ. & Υποδομών Πληροφορικής
	404	Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Συστήματος	-	30.000	30.000	-	30.000	30.000	σταθερή πρόβλεψη
	405	Αγορά Ιδιόκτητου Κτηρίου	-	-	-	-	-	-	Διεκπεραιώθηκε μελέτη και είναι σε εξέλιξη η ετοιμασία Σημειώματος Έργου για έγκριση από ΓΔΑ
	406	Δημιουργία Βιβλιοθήκης	121	1.237	1.000	(237)	1.000	1.000	σταθερή πρόβλεψη
5	500	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	-	10.000	10.000	-	10.000	10.000	
	501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	10.000	10.000	-	10.000	10.000	σταθερή πρόβλεψη
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	2.995.609	5.680.971	5.931.956	250.985	5.519.107	5.190.175	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
(Άρθρο 5)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

Στους Μισθούς των κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1.5% κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Βαθμίδα Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II
(Άρθρο 5)
Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

Στους μισθούς των κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1.5% από 01.10.2024.

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	13.598
Κλ. Α8-Α9-Α10	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (Κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11 σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	36.470

- (1) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας. Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώςτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών. Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.
- (2) Για τους σκοπούς της παρούσας Σημείωσης ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Γραφείο της ΡΑΕΚ στις υπό αναφορά κλιμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου.