

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4542, 19.12.2025

Ν. 69(ΙΙ)/2025

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2026 Νόμος του 2025 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 69(ΙΙ) του 2025

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ
ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ
ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ**

Προοίμιο.

20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας γενικής κυβέρνησης και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2026 Νόμος του 2025.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Αρχής
Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου
ποσού ύψους
€77.581.000
για τη χρήση
του έτους
που λήγει την
31^η Δεκεμβρίου
2026.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εβδομήντα επτά εκατομμύρια πεντακόσιες ογδόντα μία χιλιάδες ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στο άρθρο “Αποδοχές Προσωπικού” του Κεφαλαίου 1 “Διαχειριστικά Έξοδα” του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί ως εξοικονόμηση και να παραχωρηθεί για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον εν λόγω υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5. Οι θέσεις διαιρούνται σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες και οι εναλλάξιμες θέσεις εμφανίζονται στον Δεύτερο Πίνακα, ενώ ως μη εναλλάξιμες θεωρούνται όλες οι άλλες θέσεις.

Εναλλάξιμες θέσεις.
Δεύτερος Πίνακας.

6. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων και για την άσκηση ελέγχου επί των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων και για την άσκηση ελέγχου επί των δαπανών.

7. Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που αναφέρονται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιούνται στον παρόντα Νόμο.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, συμφηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “θέσεις” περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος “πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση” περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου·

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμφηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2025 Νόμου του 2024.

64(II) του 2024.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε σχέδιο συντάξεων, που συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχικών αναγκών.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η εργοδότηση τεσσάρων (4) εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου στη θέση Λειτουργού (Κλ. Α8), για περίοδο δώδεκα (12) μηνών, νοούμενου ότι έχουν περιληφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις στον παρόντα Νόμο.

Φορολόγηση επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιονδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα

- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

13. Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Μισθοδοτική
ανέλιξη
στις Κλίμακες
Α2, Α5 και Α7(ii).

14.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων, όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόληση ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii) και

- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

	2024	2023
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	2.477.746	2.371.817
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	763.731	628.998
Δάνεια εισπρακτέα	180.150	179.345
Άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	46.074.264	44.762.348
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>49.495.891</u>	<u>47.942.508</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Δάνεια εισπρακτέα	36.807	34.904
Άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	58.577.193	58.524.667
Εισπρακτέα από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης	6.721.878	6.214.484
Εισπρακτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	12.967	12.676
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	11.768.674	7.699.928
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>77.117.519</u>	<u>72.486.659</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u>126.613.410</u>	<u>120.429.167</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Συνταξιοδοτικές οφειλές	24.973.824	24.632.968
Άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	80.541	9.854
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>25.054.365</u>	<u>24.642.822</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πληρωτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	774.012	993.987
Άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	23.668	12.766
Προβλέψεις	5.280.000	11.360.201
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>6.077.680</u>	<u>12.366.954</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>31.132.045</u>	<u>37.009.776</u>
ΚΑΘΑΡΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	<u>95.481.365</u>	<u>83.419.391</u>
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Συσσωρευμένα πλεονάσματα	101.929.312	89.372.081
Άλλα αποθεματικά	(6.447.947)	(5.952.690)
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	<u>95.481.365</u>	<u>83.419.391</u>

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

	2026 €	2027 €	2028 €
Εισπράξεις	64.507.000	61.901.000	62.863.000
Πληρωμές	(77.581.000)	(73.934.000)	(75.082.000)
Έλλειμμα	(13.074.000)	(12.033.000)	(12.219.000)
Ταμειακά Διαθέσιμα 1 ^η Ιανουαρίου (*)	113.705.191	100.631.191	88.598.191
Ταμειακά Διαθέσιμα 31 ^η Δεκεμβρίου (**)	100.631.191	88.598.191	76.379.191

(*) Ποσό ύψους €27.336.770, €26.372.056 και €25.786.842 για τα έτη 2026, 2027 και 2028 αντίστοιχα αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €34.432, €3.034 και €11.554 για τα έτη 2026, 2027 και 2028 αντίστοιχα, αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

(**) Ποσό ύψους €26.372.056, €25.786.842 και €25.076.178 για τα έτη 2026, 2027 και 2028 αντίστοιχα, αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €3.034, €11.554 και €20.187 για τα έτη 2026, 2027 και 2028 αντίστοιχα, αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2025*	Προϋπολογισμός 2026 €	Αύξηση/ (Μείωση) 2026-2025 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2028 €
	ΕΣΟΔΑ							
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	48.870.545	51.800.000	52.200.000	55.200.000	3.400.000	58.300.000	61.600.000
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	915.369	895.000	925.000	972.000	77.000	1.054.000	1.089.000
3-3000	Τόκοι	7.298	10.000	10.000	10.000	-	10.000	10.000
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	1.636.230	10.598.000	5.876.000	8.170.000	(2.428.000)	2.375.000	-
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	127.652	145.000	131.000	141.000	(4.000)	147.000	149.000
3-7000	Άλλα Έσοδα	280.495	15.000	25.000	14.000	(1.000)	15.000	15.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	51.837.589	63.463.000	59.167.000	64.507.000	1.044.000	61.901.000	62.863.000
	ΕΞΟΔΑ							
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	19.430	53.000	53.000	59.000	6.000	38.000	38.000
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	6.435.311	7.651.000	6.688.000	7.908.000	257.000	7.607.000	8.065.000
4-3000	Οδοιπορικά	5.048	11.000	11.000	11.000	-	11.000	11.000
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	312.900	487.000	487.000	535.000	48.000	550.000	555.000
4-5000	Διάφορα Έξοδα	1.312.416	2.359.000	1.871.000	2.746.000	387.000	2.300.000	2.253.000
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	500.946	906.000	889.000	1.072.000	166.000	1.163.000	1.116.000
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	38.090.234	59.800.000	51.188.000	62.847.000	3.047.000	61.299.000	62.178.000
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	10.000	-	10.000	-	10.000	10.000
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	758.922	1.521.000	1.096.000	2.193.000	672.000	756.000	656.000
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	-	200.000	-	200.000	200.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	47.435.207	72.998.000	62.283.000	77.581.000	4.583.000	73.934.000	75.082.000
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	4.402.382	(9.535.000)	(3.116.000)	(13.074.000)	(3.539.000)	(12.033.000)	(12.219.000)

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2025.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2026 υπολογίζεται να μειωθούν σε €100.631.191 από €113.705.191 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγμα- τικά Έσοδα 2024 €	Προϋπο- λογισμός 2025 €	Προϋπο- λογισμός 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	48.870.545	51.800.000	55.200.000	58.300.000	61.600.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	915.369	895.000	972.000	1.054.000	1.089.000	
3-3000	Τόκοι	7.298	10.000	10.000	10.000	10.000	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	1.636.230	10.598.000	8.170.000	2.375.000	-	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	127.652	145.000	141.000	147.000	149.000	
3-7000	Άλλα Έσοδα	280.495	15.000	14.000	15.000	15.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	51.837.589	63.463.000	64.507.000	61.901.000	62.863.000	

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 – 1300
2001 – 2999
3001 – 3999
4001 – 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαιρέσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Σε περίπτωση που κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις”, υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για έξι (6) μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού, περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις (3) μήνες μόνο.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 “Έκτακτες Υπηρεσίες” του άρθρου 2000 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.
8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό, του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 “Αποδοχές Προσωπικού”, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. (α) Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Οργανισμού αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:

- (i) Καταβολή από 1^η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού ύψους ογδόντα τοις εκατό (80%) της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
- (ii) Καταβολή από 1^η Ιουλίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού ύψους ενενήντα τοις εκατό (90%) της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
- (iii) Καταβολή από 1^η Ιουλίου 2027 και κάθε 1^η Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού ύψους εκατό τοις εκατό (100%) της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Ο μηχανισμός της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος, είναι θετική.

(γ) Ποσοστό ύψους τέσσερα τοις εκατό (4%) καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό επίδομα.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 “Οδοιπορικά” και 4000 “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

2. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

3. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €2.400 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ’ αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €920 τον χρόνο.
- (iii) Κατ’ αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €700 τον χρόνο.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2025 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

6. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6210 “Ενταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση”, 6220 “Διά Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων”, 6230 “Ενθάρρυνση Ατόμων για

Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων καθ' όλον τον Εργασιακό τους Βίο" και 6520 "Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης" ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) καταργείται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας
- (β) κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,5 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις.

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδευόντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και τις επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Α Ν Ω Ν 2026
(Άρθρα 3 και 4)

Κερά- λαίο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024 €	Προϋπολο- γισμός 2025 €	Προϋπολο- γισμός 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ						
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	19.430	53.000	59.000	38.000	38.000	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	17.143	50.000	55.000	35.000	35.000	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.319	1.319	1.319	1.319	1.319	
	1300			Επίδομα Ταξιδιού	968	1.681	2.681	1.681	1.681	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	6.435.311	7.651.000	7.908.000	7.607.000	8.065.000	
	2110			Βασικοί Μισθοί	<u>3.034.059</u>	<u>3.555.902</u>	<u>3.622.284</u>	<u>3.753.759</u>	<u>3.873.043</u>	
	(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.)	91.446	91.446	61.879	92.817	92.817	
	(2)	4	4	Διευθυντές (Κλίμακα Α15 ^(b))	221.446	292.704	301.305	309.282	315.930	
	(3)	7	7	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 ^(b))	432.630	437.208	443.944	445.011	455.681	
	(4)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 ^(b))	69.716	70.067	71.118	71.118	71.118	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026	ΜΔΠ 2027	ΜΔΠ 2028	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	(5)	1	1	Ανώτερος Λογιστής (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾)	54.650	56.752	59.737	61.871	64.005	
	(6)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾)	54.474	56.577	59.559	61.693	63.827	
	(7)	16	16	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱ⁾)	788.990	820.077	851.090	872.160	882.969	
	(8)	41	41	Λειτουργοί (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	915.424	1.207.879	1.247.893	1.296.223	1.362.700	(8). Άρθρο 8 του παρόντος Νόμου.
	(9)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 ⁽ⁱⁱ⁾)	60.879	35.103	49.352	49.768	49.768	
	(10)	4	4	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱⁱ⁾)	136.543	156.000	144.123	146.553	148.981	
	(11)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾)	128.885	259.561	257.586	268.755	283.848	(11). Άρθρο 8 του παρόντος Νόμου.
	(12)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾)	29.809	44.282	45.303	47.964	49.706	(12). Άρθρο 8 του παρόντος Νόμου.
	(13)	1	1	++ Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾)	26.819	28.246	29.395	30.544	31.693	(13). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Βοηθού Γραφείου (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾) κάτω από το εδάφιο (12). Νόμος Αρ. 22(II) του 2023.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026	ΜΔΠ 2027	ΜΔΠ 2028	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	(14)	-	-	[Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	22.348	-	-	-	-	
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	285.072	340.057	348.283	368.082	382.100	
	2130			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	497.691	558.000	560.940	368.725	388.547	
	2300			Δικαιώματα και Επιδόματα:						
	2310			Τιμηριθμικό Επίδομα	338.957	464.781	500.436	574.313	650.645	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	6.156	6.156	6.156	6.156	6.156	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	376	1.000	1.000	10	10	
	2340			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	9.506	17.000	17.000	17.000	17.000	
	2350			Άλλα Επιδόματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2370			Φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	-	10	37.000	10	10	
	2400			Εισφορές για:						
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	428.334	519.895	541.162	571.400	600.493	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	41.004	49.305	51.091	53.860	56.506	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026	ΜΔΠ 2027	ΜΔΠ 2028	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	17.087	20.544	21.288	22.442	23.544	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	127.783	250.164	257.780	197.392	204.074	
	2470			Ταμείο Ευημερίας	200.838	214.612	219.907	230.711	240.788	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	73.308	87.206	89.412	93.914	98.113	
	2490			Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	106.273	126.448	129.647	136.175	142.263	
	2491			Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων	31.983	42.221	54.722	57.558	63.474	
	2500			Συντάξεις και Φιλοδωρήματα	1.236.884	1.397.679	1.449.872	1.155.473	1.318.214	
	4-3000			ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:	5.048	11.000	11.000	11.000	11.000	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	1.287	5.920	5.920	5.920	5.920	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	-	500	500	500	500	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	3.761	3.680	3.680	3.680	3.680	
	3400			Μεταφορικά	-	900	900	900	900	
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	312.900	487.000	535.000	550.000	555.000	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	46	4.500	4.500	4.500	4.500	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	46.916	94.000	70.000	70.000	70.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026	ΜΔΠ 2027	ΜΔΠ 2028	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	106.589	110.000	130.000	135.000	140.000	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	63.942	77.000	85.000	100.000	100.000	
	4150			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	18.960	20.000	26.000	26.000	26.000	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	4.610	12.000	16.000	16.000	16.000	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	3.808	4.500	5.000	5.000	5.000	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	26.796	60.500	67.500	67.500	67.500	
	4190			Γραφική Ύλη	5.130	14.000	14.000	14.000	14.000	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	3.164	34.000	39.000	39.000	39.000	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	426	2.500	7.000	2.500	2.500	
	4230			Βιβλιοθήκη	200	8.000	8.000	8.000	8.000	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	29.728	40.000	40.000	40.000	40.000	
	4290			Άλλα	2.585	6.000	15.000	14.500	14.500	
	4310			Έξοδα Κάλυψης Κόστους Τηλεργασίας	-	-	8.000	8.000	8.000	
	4-5000			ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	1.312.416	2.359.000	2.746.000	2.300.000	2.253.000	
	5110			Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	184.246	190.000	309.000	195.000	198.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026	ΜΔΠ 2027	ΜΔΠ 2028	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	5120			Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	197.061	495.000	525.000	217.000	217.000	
	5130			Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφήσεως	4.970	5.000	5.000	5.000	5.000	
	5140			Δημοσιότητα	147.464	420.000	565.000	540.000	540.000	
	5150			Ασφάλιστρα	67.934	90.000	110.000	110.000	110.000	
	5160			Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	20.166	37.000	50.000	50.000	50.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
	5170			Εκπαίδευση Προσωπικού	66.240	110.000	130.000	130.000	130.000	
	5180			Στολές Βοθών Γραφείου	425	850	850	850	850	
	5230			Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10.000	10.000	10.000	10.000	
	5240			Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	140	2.300	1.100	1.100	1.100	
	5250			Φιλοξενία	22.467	27.000	34.600	34.600	34.600	
	5260			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	2.179	10.000	50.000	50.000	50.000	
	5290			Αγορά Υπηρεσιών	422.242	522.000	690.000	688.000	636.000	
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	55.214	145.000	100.000	102.000	103.000	
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	2.085	5.000	5.000	5.000	5.000	
	5320			Άλλα Έξοδα	5.073	8.850	20.440	20.440	20.440	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026	ΜΔΠ 2027	ΜΔΠ 2028	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	5330			Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων	96.299	105.000	115.000	116.000	117.000	
	5340			Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή	-	164.000	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	5350			Έξοδα Επενδύσεων	18.211	12.000	25.000	25.000	25.000	
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	500.946	906.000	1.072.000	1.163.000	1.116.000	
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	49.799	163.500	167.000	166.000	167.000	
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	8.530	20.000	20.000	20.000	20.000	
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	4.147	4.500	6.000	6.000	6.000	
	5540			Συντήρηση Κήπων	5.545	7.000	15.000	15.000	15.000	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	61.743	120.000	172.000	144.000	135.000	
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	371.182	438.000	455.000	572.000	531.000	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-5570 "Άδειες Χρήσης Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	Προϋπολογισμός 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
2	5570			Άδειες Χρήσης Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	-	153.000	237.000	240.000	242.000	Για μέρος της δαπάνης, προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-5560 "Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή"- Νόμος Αρ. 6(ΙΙ) του 2025.
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	8.586.051	11.467.000	12.331.000	11.669.000	12.038.000	
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6210 "Ενταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση"- Νόμος Αρ. 6(ΙΙ) του 2025.
	6110			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	38.090.234	59.800.000	62.847.000	61.299.000	62.178.000	
				Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	7.005.835	-	-	-	-	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	28.936.998	-	-	-	-	Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από τα άρθρα 4-6210 "Ενταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση" και 4-6220 "Διά Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων"- Νόμος Αρ. 6(ΙΙ) του 2025.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	Προϋπολογισμός 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	6131			Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων	448.814	-	-	-	-	Προηγούμενως γινόνταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6180 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο” Νόμος Αρ.4(ΙΙ) του 2024. Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6240 “Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων” Νόμος Αρ. 6(ΙΙ) του 2025.
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	80.841	-	-	-	-	Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6250 “Πιστοποίηση Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης” Νόμος Αρ. 6(ΙΙ) του 2025.
	6181			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+	602	-	-	-	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από τα άρθρα 4-6210 “Ενταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση” και 4-6230 “Ενθάρρυνση Ατόμων για Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων καθ’ όλο τον Εργασιακό τους Βίο” Νόμος Αρ. 6(ΙΙ) του 2025.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	Προϋπολογισμός 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	6182			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	1.604.880	-	-	-	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από τα άρθρα 4-6210 "Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση" και 4-6220 "Διά Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025.
	6190			Έρευνες και Μελέτες	12.264	-	-	-	-	Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6270 "Ερευνες και Μελέτες" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025.
	6210			Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση	-	19.678.000	16.776.000	14.937.000	14.609.000	Προηγούμενος γνώταν πρόνοια κάτω από τα άρθρα 4-6110 "Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης", 4-6120 "Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης" και 4-6182 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025. Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026	ΜΔΠ 2027	ΜΔΠ 2028	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	6220			Διά Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων	-	35.962.000	42.251.000	43.312.000	46.141.000	Προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από τα άρθρα 4-6120 "Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης" και 4-6182 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025. Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6230			Ενθάρρυνση Ατόμων για Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων καθ' όλον τον Εργασιακό τους Βίο	-	2.560.000	2.350.000	1.480.000	-	Προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6181 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025. Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6240			Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων	-	1.150.000	700.000	800.000	750.000	Προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6131 "Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	Προϋπολογισμός 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	6250			Πιστοποίηση Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	-	90.000	200.000	200.000	200.000	Προηγούμενως γινόνταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6170 "Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025.
	6260			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	-	100.000	300.000	300.000	300.000	Προηγούμενως γινόνταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6150 "Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025.
	6270			Έρευνες και Μελέτες	-	260.000	270.000	270.000	178.000	Προηγούμενως γινόνταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6190 "Έρευνες και Μελέτες" Νόμος Αρ. 6(II) του 2025.
	4-6500			ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	10.000	10.000	10.000	10.000	
	6510			Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	-	
	6520			Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	10.000	10.000	10.000	10.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	Προϋπολογισμός 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	ΜΔΠ 2028 €	Επεξηγήσεις
		2025	2026							
	4-7000			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	758.922	1.521.000	2.193.000	756.000	656.000	
	7110			Γη	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7120			Κτήρια	67.368	297.000	1.114.000	50.000	50.000	
	7130			Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	10.275	144.000	145.960	149.960	149.960	
	7140			Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7150			Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	10	10	10	10	
	7160			Έργα Τέχνης	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	223.063	649.960	403.000	80.000	80.000	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	458.216	430.000	530.000	476.000	376.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	38.849.156	61.331.000	65.050.000	62.065.000	62.844.000	
3				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ						
	4-8900			Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	200.000	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	47.435.207	72.998.000	77.581.000	73.934.000	75.082.000	

Β. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακες	Βαθμίδα	1	2
A1, A2 και A5 ⁽ⁱⁱ⁾		13.503,92	13.503,92
A2, A5 και A7 ⁽ⁱⁱ⁾		13.566,07	13.566,07
A8, A10 και A11		22.113,23	22.113,23

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

Θέση	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διευθυντής (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱ⁾)	1	2110(2)
Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾)	1	2110(3)
Λειτουργός Α' (Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱⁱ⁾)	1	2110(7)
Λειτουργός (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	1	2110(8)
Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱ⁾)	1	2110(10)
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱⁱ⁾)	1	2110(11)