

Αριθμός 184

Οι περί Ασφάλειας και Υγείας κατά την Εργασία των Εργοδοτούμενων με Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου ή με Σχέση Πρόσκαιρης Εργασίας Κανονισμοί του 2002, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 38 της βασικής νομοθεσίας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε από το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1996

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 38

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με τίτλο:

"Οδηγία 91/383/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 25ης Ιουνίου 1991 για τη συμπλήρωση των μέτρων που αποσκοπούν στο να προαγάγουν τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιρης εργασίας" (ΕΕ L 206 της 29.7.1991, σ. 19),

Το Υπουργικό Συμβούλιο ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται από το άρθρο 38 και από τις παραγράφους 6, 7, 8 και 14, του Πρώτου Πίνακα των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2002 εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.

89(Ι) του 1996
158(Ι) του 2001
25(Ι) του 2002.

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ασφάλειας και Υγείας κατά την Εργασία των Εργοδοτούμενων με Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου ή με Σχέση Πρόσκαιρης Εργασίας Κανονισμοί του 2002.

Ερμηνεία.

2. Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν προκύπτει διαφορετική έννοια από το κείμενο, οι ακόλουθες λέξεις ή φράσεις θα έχουν την έννοια που τους αποδίδεται πιο κάτω:

"γραφείο ευρέσεως πρόσκαιρης εργασίας" σημαίνει—

- (α) οποιοδήποτε νομικό ή φυσικό πρόσωπο που ενεργεί ως μεσάζων (είτε σε συνάρτηση με άλλες δραστηριότητες είτε όχι) για την εξασφάλιση απασχόλησης σε διαθέσιμα για εργασία πρόσωπα ή που προμηθεύει τέτοια πρόσωπα σε εργοδότες ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα είτε με σκοπό την άμεση ή έμμεση αποκόμιση χρηματικού ή άλλου υλικού οφέλους είτε όχι ή εισπράττει για την υπηρεσία αυτή αμοιβή ή συνεισφορά ή οποιαδήποτε άλλη παρόμοια ή διαφορετική χρέωση·
- (β) οποιοδήποτε νομικό ή φυσικό πρόσωπο που ενεργεί ως μεσίτης ή προμηθευτής (είτε σε συνάρτηση με άλλες δραστηριότητες είτε όχι) εξασφαλίζοντας ή παραχωρώντας επ' αμοιβή ή άλλως σε τρίτα πρόσωπα, νομικά ή φυσικά, τις υπηρεσίες οποιουδήποτε προσώπου·

89(Ι) του 1996
158(Ι) του 2001
25(Ι) του 2002.

"Νόμος" σημαίνει τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως 2002·

"σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου" είναι οι σχέσεις εργασίας που διέπονται από σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, η οποία συνάπτεται απευθείας μεταξύ του εργοδότη ή αυτοεργοδοτούμενου προσώπου και του εργοδοτούμενου, και της οποίας η λήξη καθορίζεται από αντικειμενικές

συνθήκες, όπως επέλευση μιας συγκεκριμένης ημερομηνίας, ολοκλήρωση ενός συγκεκριμένου έργου ή επέλευση ενός συγκεκριμένου γεγονότος·

"σχέσεις πρόσκαιρης εργασίας" είναι οι σχέσεις μεταξύ γραφείου ευρέσεως πρόσκαιρης εργασίας, που αποτελεί τον εργοδότη, και του εργοδοτούμενου, ο οποίος τίθεται στη διάθεση επιχείρησης ή/και εγκατάστασης—χρήστη προκειμένου να εργαστεί για λογαριασμό και υπό τον έλεγχό τους.

ΜΕΡΟΣ Ι

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

3. Οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται στους εργοδοτούμενους με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου και με σχέση πρόσκαιρης εργασίας σε χώρους εργασίας όπου εφαρμόζεται ο Νόμος και οι Κανονισμοί που εκδίδονται δυνάμει αυτού με την επιφύλαξη των πλέον δεσμευτικών ή/και πλέον ειδικών διατάξεων που περιέχονται στους παρόντες Κανονισμούς.

4.—(1) Σκοπός των παρόντων Κανονισμών είναι να εξασφαλιστεί ότι οι εργοδοτούμενοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιρης εργασίας θα απολαμβάνουν, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, του αυτού επιπέδου προστασίας με αυτό που παρέχεται στους άλλους εργοδοτούμενους της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης—χρήστη.

(2) Η ύπαρξη σχέσης εργασίας ορισμένου χρόνου ή πρόσκαιρης εργασίας δε δικαιολογεί διαφορετική μεταχείριση όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας στο βαθμό που πρόκειται για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία, ιδίως όσον αφορά την πρόσβαση στους εξοπλισμούς ατομικής προστασίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

5.—(1) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, που αφορούν θέματα ενημέρωσης, ο εργοδοτούμενος που έχει σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή σχέση πρόσκαιρης εργασίας, πριν αναλάβει οποιαδήποτε δραστηριότητα, πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που έχει την επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση—χρήστη για τους κινδύνους που διατρέχει.

(2) Η ενημέρωση αυτή πρέπει—

(α) Να αφορά ιδίως την ανάγκη ιδιαίτερων επαγγελματικών προσόντων ή ικανοτήτων ή ειδικής ιατρικής παρακολουθήσεως, η οποία καθορίζεται από την κείμενη νομοθεσία· και

(β) να διευκρινίζει τους τυχόν μεγαλύτερους κινδύνους, οι οποίοι έχουν σχέση με την προς κάλυψη θέση εργασίας, όπως καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία.

6. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, που αφορούν θέματα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, στις περιπτώσεις που αναφέρει ο Κανονισμός 5 των παρόντων Κανονισμών, ο εργοδοτούμενος πρέπει να λαμβάνει από τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που ενεργεί ως επιχείρηση ή/και εγκατάσταση—χρήστης κατάρτιση επαρκή και προσαρμοσμένη στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της θέσης εργασίας, αφού ληφθούν υπόψη τα προσόντα και η εμπειρία του.

Ιατρική
παρακο-
λούθηση
των εργο-
δοτούμενων.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
5.4 2002.

7. Η ιατρική παρακολούθηση των εργοδοτούμενων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιρης εργασίας διασφαλίζεται με βάση τις διατάξεις των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002 από τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που ενεργεί ως επιχείρηση ή/και εγκατάσταση—χρήστης εφόσον οι εργοδοτούμενοι αυτοί απασχολούνται από αυτόν τον εργοδότη ή από αυτό το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση η ιατρική παρακολούθηση των εργοδοτούμενων διασφαλίζεται από το γραφείο ευρέσεως πρόσκαιρης εργασίας εφόσον οι εργοδοτούμενοι αυτοί συνεχίζουν να εργοδοτούνται από αυτό.

Υπηρεσίες
προστασίας
και πρόληψης.

8. Οι εργοδοτούμενοι, οι υπηρεσίες ή τα πρόσωπα που ορίζονται, σύμφωνα με τους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς του 2002, να αναλάβουν δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης επαγγελματικών κινδύνων πρέπει να ενημερώνονται από τον εργοδότη τους για την πρόσληψη εργοδοτούμενων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιρης εργασίας στο βαθμό που απαιτείται ώστε οι εργοδοτούμενοι, οι υπηρεσίες ή τα πρόσωπα που έχουν οριστεί για σκοπούς προστασίας και πρόληψης να μπορούν να ασκήσουν κατάλληλα τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης έναντι όλων των εργοδοτούμενων στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση.

ΜΕΡΟΣ III

ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Σχέσεις
πρόσκαιρης
εργασίας:
Ενημέρωση.

9.—(1) Με την επιφύλαξη του Κανονισμού 5 των παρόντων Κανονισμών, ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που ενεργεί ως επιχείρηση ή/και εγκατάσταση—χρήστης, πριν τεθεί στη διάθεσή τους ο εργοδοτούμενος που έχει σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή σχέση πρόσκαιρης εργασίας, πρέπει να προσδιορίζει στο γραφείο ευρέσεως πρόσκαιρης εργασίας ιδίως τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της προς κάλυψη θέσης εργασίας.

(2) Το σύνολο αυτών των στοιχείων διαβιβάζονται στους ενδιαφερόμενους εργοδοτούμενους από το γραφείο ευρέσεως πρόσκαιρης εργασίας.

Σχέσεις
πρόσκαιρης
εργασίας:
Ευθύνη.

10.—(1) Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων του γραφείου ευρέσεως πρόσκαιρης εργασίας, οι οποίες καθορίζονται από το Νόμο και τους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που ενεργούν ως η επιχείρηση ή/και η εγκατάσταση—χρήστης είναι, καθ' όλη τη διάρκεια της συγκεκριμένης εργασίας, υπεύθυνοι για τις συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία.

(2) Για την εφαρμογή της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, οι συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία πρέπει να περιλαμβάνουν μόνο τις συνθήκες που έχουν σχέση με την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή κατά την εργασία.

Έναρξη
της ισχύος
των παρόντων
Κανονισμών.

11. Οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2003.