

Αριθμός 229

ΟΙ ΠΕΡΙ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΙ
ΤΟΥ 1970 ΚΑΙ 1972
(71 ΤΟΥ 1970 ΚΑΙ 36 ΤΟΥ 1972)

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 18

Το Υπουργικόν Συμβούλιον, ένασκούν τὰς ὑπὸ τοῦ ἄρθρου 18 71 τοῦ 1970
τῶν περὶ Θεατρικοῦ Ὄργανισμοῦ Κύπρου Νόμων τοῦ 1970 καὶ 1972 36 τοῦ 1972.
χορηγουμένας αὐτῷ ἐξουσίας, ἐκδίδει τοὺς ἀκολουθοῦς Κανονισμοὺς:

Μέρος Ι.—ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θὰ ἀναφέρωνται ὡς οἱ περὶ Θεατρικοῦ Συνοπτικός
Ὄργανισμοῦ Κύπρου (Διάρθρωσις καὶ Ὅροι Ὑπηρεσίας) Κανονι- τίτλος.
σμοὶ τοῦ 1974.

2. Ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς, ἐκτὸς ἐὰν ἄλλως προκύπτῃ ἐκ Ἑρμηνεία.
τοῦ κειμένου—

«Δημοκρατία» σημαίνει τὴν Κυπριακὴν Δημοκρατίαν·

«Διευθυντής» σημαίνει τὸν Διευθυντὴν τοῦ Ὄργανισμοῦ·

«Διοικητικόν Συμβούλιον» σημαίνει τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον
τοῦ Ὄργανισμοῦ·

«ἰατρός» σημαίνει τὸν ὀριζόμενον ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβου-
λίου ἰατρὸν·

«ἰατροσυμβούλιον» σημαίνει συμβούλιον ἐξ ἰατρῶν ὀριζόμενον
ὑπὸ τοῦ Ὄργανισμοῦ·

«Καλλιτεχνικός Σύμβουλος» σημαίνει τὸν Καλλιτεχνικόν Σύμ-
βουλον ἢ τὸν Μόνιμον Σκηνοθέτην/Διδάσκαλόν τοῦ Ὄργανισμοῦ·

«Νόμος» σημαίνει τοὺς περὶ Θεατρικοῦ Ὄργανισμοῦ Κύπρου 71 τοῦ 1970
Νόμους τοῦ 1970 καὶ 1972 ἢ οἰονδήποτε ἕτερον τροποποιούντα ἢ 36 τοῦ 1972.
ἀντικαθιστῶντα τοὺς νόμους τούτους·

«Ὄργανισμός» σημαίνει τὸν Θεατρικόν Ὄργανισμόν Κύπρου·

«Πρόεδρος» σημαίνει τὸν Πρόεδρον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου·

«Προϊστάμενος» σημαίνει τὸν ὑπεύθυνον λειτουργὸν τμήματος
ἢ ὑπηρεσίας τοῦ Ὄργανισμοῦ καὶ ἐλλείψει ἢ ἀπουσίᾳ τούτου τὸν
Διευθυντὴν·

«Προϋπολογισμός» σημαίνει τὸν προβλεπόμενον ἐν τῷ ἄρθρῳ 9
τοῦ Νόμου Προϋπολογισμόν τοῦ Ὄργανισμοῦ·

«ὑπάλληλοι» σημαίνει τὰ ὑπὸ τοῦ Ὄργανισμοῦ ἀπασχολούμενα
πρόσωπα περιλαμβανομένων καὶ τῶν ἐπὶ συμβάσει προσλαμβα-
νομένων μελῶν τοῦ καλλιτεχνικοῦ καὶ τεχνικοῦ προσωπικοῦ μὴ
περιλαμβανομένων ὅμως τῶν ἐκτάκτως ἀπασχολουμένων·

«Υπουργός» σημαίνει τὸν Υπουργὸν Παιδείας.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἰσχύουσι καὶ ἐφαρμόζονται δι' ἅπαντας Ἐφαρμογὴ
τοὺς ὑπαλλήλους, οἵτινες καὶ ὀφείλουσι συμμόρφωσιν πρὸς αὐτοὺς, καὶ συμμόρ-
ἐκτὸς ἐὰν καὶ καθ' ἣν ἔκτασιν ἄλλως προβλέπεται δυνάμει ἐιδικῶν φώσις.
δρῶν τοῦ διορισμοῦ ὑπαλλήλου τινός.

Μέρος ΙΙ.—ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

4. Αἱ ὑπηρεσίαι τοῦ Ὄργανισμοῦ διαρθροῦνται ὡς ἀκολουθῶς :

(α) ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΙΣ :

Διευθυντής.

Διάρθρωσις
ὑπηρεσιῶν.

(β) ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΙΣ :

Καλλιτεχνικός Σύμβουλος ή Μόνιμος Σκηνοθέτης/Διδάσκαλος.

(γ) ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑΙ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΙ :

Διοικητικός Γραμματεὺς

Λογιστικοὶ Λειτουργοὶ

Λειτουργὸς Ἐκδόσεων καὶ Δημοσίων Σχέσεων

Ὁργανωτὴς Παραστάσεων καὶ Περιοδειῶν/Διαφημιστὴς

Γραφεῖς

Δακτυλογράφοι

Ταμίαι

Ἀποθηκάριος

Κλητὴρ.

(δ) ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΝ :

Σκηνοθέται

Σκηνογράφοι/Ἐνδυματολόγοι

Διευθυντὴς Σκηνῆς

Βοηθὸς Διευθυντὴς Σκηνῆς

Ἡθοποιοὶ

Ζωγράφος/Βοηθὸς Σκηνογράφος

Ὑποβολεῖς/Ὁδηγοὶ Σκηνῆς.

(ε) ΤΕΧΝΙΚΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΝ :

Ὑπεύθυνος Ξυλουργικοῦ Ἑργαστηρίου

Μηχανικοὶ Σκηνῆς

Ἡλεκτρολόγοι

Φροντισταὶ

Ράπτρια/Βεστιαρίστρια

Ἀμπιγιέζ.

(στ) ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΝ :

Θυρωροὶ

Ταξιθέται

Καθαρίστρια

Τεχνικὸν προσωπικὸν ἐκτάκτως πρόσλαμβανόμενον διὰ τὰς ἀνάγκας τῆς σκηνῆς.

Θέσεις.

5.—(1) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἰδρύει τοιαύτας ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Ὁργανισμοῦ θέσεις οἷας θεωρεῖ ἀναγκαῖας.

(2) Αἱ θέσεις τῶν διοικητικῶν καὶ λογιστικῶν ὑπηρεσιῶν εἶναι μόνιμοι ἢ προσωριναί. Ὁ ἀριθμὸς τῶν θέσεων καὶ τὸ μόνιμον ἢ τὸ προσωρινὸν ἐκάστης τούτων καθορίζονται ἐκάστοτε διὰ τοῦ Προϋπολογισμοῦ.

(3) Αἱ θέσεις τῶν μελῶν τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ εἶναι προσωριναί, ὁ δὲ ἀριθμὸς αὐτῶν καθορίζεται ἐκάστοτε διὰ τοῦ Προϋπολογισμοῦ.

Σχέδια
Ὑπηρεσίας.

6.—(1) Τὰ ἀπαιτούμενα προσόντα διὰ διορισμὸν ἢ προαγωγὴν εἰς ἐκάστην τῶν ἐν τοῖς (α) καὶ (γ) τοῦ Κανονισμοῦ 4 ἀναφερομένων θέσεων, ὡς καὶ τὰ καθήκοντα καὶ αἱ εὐθύναι τῶν θέσεων τούτων καθορίζονται εἰς σχέδια ὑπηρεσίας καταρτιζόμενα ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ἐγκρινόμενα ὑπὸ τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου :

Νοεῖται ὅτι εἰς σχέδιον ὑπηρεσίας δυνατόν νὰ προβλέπηται ὡς προϋποθέσεις διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς καὶ ἡ ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ἐπιτυχία εἰς διαγωνισμὸν.

(2) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῆς παραγράφου (3) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, τὰ ἀπαιτούμενα προσόντα διὰ διορισμὸν εἰς

έκάστην τῶν ἐν τοῖς (β), (δ) καὶ (ε) τοῦ Κανονισμοῦ 4 ἀναφερομένων θέσεων, ὡς καὶ τὰ καθήκοντα καὶ αἱ εὐθύναι τῶν θέσεων τούτων καθορίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(3) Τὰ καθήκοντα καὶ αἱ ὑποχρεώσεις τῶν ἡθοποιῶν καὶ τῶν μελῶν τοῦ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ καθορίζονται διὰ τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ καὶ ἐτέρων εἰδικῶν κανονισμῶν ἢ ὁδηγιῶν ἐκδιδομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

7.—(1) Κενὴ θέσις, μόνιμος ἢ προσωρινή, πληροῦται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν προκηρύξεως αὐτῆς. Δημοσίευσις κενῆς θέσεως παρέχει ἐπαρκῆ στοιχεῖα ἐν σχέσει πρὸς τὰ προσόντα, τὰ καθήκοντα, τὰς εὐθύναις καὶ τὴν μισθοδοσίαν καὶ ὀρίζει προθεσμίαν ὑποβολῆς τῶν αἰτήσεων. Ἡ διάταξις αὕτη δὲν ἐφαρμόζεται προκειμένου περὶ κενῶν θέσεων—

Πλήρωσις
θέσεων.

(α) ἡθοποιῶν, ἐκτὸς ἐὰν τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι ἄλλως·

(β) τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ, τὰς ὁποίας τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἀποφασίζει ὅπως πληροῖ ἐπὶ ἐκτάκτου θάσεως.

(2) Μόνιμος θέσις πληροῦται εἴτε μονίμως εἴτε προσωρινῶς ἐπὶ συμβάσει δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα εἴτε ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι.

(3) Προσωρινὴ θέσις πληροῦται εἴτε δι' ἀποσπάσεως μονίμου ὑπαλλήλου εἴτε ἐπὶ συμβάσει δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα εἴτε ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι.

8. Οὐδεὶς διορίζεται εἰς ὀργανικὴν θέσιν ἐκτὸς ἐὰν—

Προσόντα
πρὸς διο-
ρισμόν.

(α) κατέχη τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τὴν θέσιν προσόντα·

(β) εἶναι καλοῦ χαρακτήρος·

(γ) δὲν κατεδικάσθη δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχρότητα·

(δ) δὲν ἀπελύθη ἐκ τῆς ὑπηρεσίας τοῦ Ὁργανισμοῦ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως·

(ε) ἀπολαύη ὑγείας δεόντως πιστοποιουμένης ὑπὸ τοῦ ἱατροῦ·

(στ) εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας :

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ προβαίνει εἰς τὸν ἐπὶ συμβάσει διορισμόν δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα προσώπου τὸ ὁποῖον δὲν εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας, ἐφ' ὅσον διὰ τοῦ τοιούτου διορισμοῦ κρίνεται ὑπ' αὐτοῦ ὅτι ἐξυπηρετοῦνται οἱ σκοποὶ τοῦ Ὁργανισμοῦ.

9. Διορισμοὶ ἐπὶ μονίμου θάσεως γίνονται ἐπὶ δοκιμασίᾳ, ἐφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἰσχύουσαι διὰ τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εἰς διορισμοὺς ἐπὶ δοκιμασίᾳ.

Διορισμοὶ
ἐπὶ δοκι-
μασίᾳ.

10.—(1) Τὰ καθήκοντα, αἱ ὑποχρεώσεις καὶ οἱ ὅροι ὑπηρεσίας τοῦ ἐπὶ συμβάσει διοριζομένου ὑπαλλήλου καθορίζονται ἐν τῇ σχετικῇ συμβάσει. Πᾶν θέμα μὴ ἀναφερόμενον εἰδικῶς εἰς τὴν σύμβασιν ρυθμίζεται θάσει τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Διορισμοὶ
ἐπὶ συμ-
βάσει.

(2) Οἱ διορισμοὶ τῶν ἐν τοῖς (β), (δ) καὶ (ε) τοῦ Κανονισμοῦ 4 ἀναφερομένων μελῶν τοῦ καλλιτεχνικοῦ καὶ τεχνικοῦ προσωπικοῦ γίνονται ἐπὶ συμβάσει δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα μὴ ὑπερβαίνον τὴν τριετίαν, τῆς σχετικῆς συμβάσεως δυναμένης νὰ ἀνανεοῦται.

Διορισμοί
από μηνός
εις μηνός.

11. Οί από μηνός εις μήνα διορισμοί δύνανται νά τερματίζωνται δι' έγγραφου προειδοποιήσεως ενός μηνός ή διά καταβολής ενός μηνός μισθοῦ, ἀντί προειδοποιήσεως.

Ἀναπληρω-
τικοί διο-
ρισμοί.

12.—Ἐάν ἀνωτέρα θέσις κενοῦται δι' οἰονδήποτε λόγον ή ἐάν ὁ κάτοχος αὐτῆς ἀπουσιάζῃ ἐπ' ἀδείᾳ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύνανται νά διορίζῃ ἕτερον πρόσωπον ὅπως ἐνεργῇ ἀναπληρωτικῶς εἰς τὴν τοιαύτην θέσιν καὶ ὑπὸ τοιούτους ὁρους ὡς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσῃ, ἐφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἰσχύουσαι διὰ τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εἰς ἀναπληρωτικούς διορισμούς.

Ἀπόσπασις.

13.—(1) Ὑπάλληλος καλούμενος νά ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθή-
κοντα θέσεως ἑτέρας ή τῆς ἰδίας αὐτοῦ θέσεως δύνανται νά ἀπο-
σπασθῇ εἰς αὐτήν.

(2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν καὶ ἀποσπώμενος εἰς προ-
σωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην ὑψηλότερον μισθὸν διατηρεῖ ἅπαντα
τὰ προνόμια τῆς ἰδίας αὐτοῦ μονίμου θέσεως, λαμβάνει ὅμως τὸν
μισθὸν τῆς προσωρινῆς θέσεως.

Προαγωγή.

14.—(1) Οὐδεὶς ὑπάλληλος προάγεται εἰς ἄλλην θέσιν, ἐκτὸς ἐάν—

(α) ὑπάρχῃ κενὴ θέσις·

(β) κατέχῃ τὰ προβλεπόμενα διὰ τὴν θέσιν εἰς τὸ σχέδιον ὑπηρεσίας προσόντα·

(γ) δὲν ἐτιμωρήθῃ διαρκούσης τῆς προηγουμένης διετίας διὰ
πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως.

(2) Αἱ διεκδικήσεις τῶν ὑπαλλήλων πρὸς προαγωγὴν ἀποφασί-
ζονται βάσει τῆς ἀξίας, τῶν προσόντων καὶ τῆς ἀρχαιότητος αὐτῶν.

(3) Κατὰ τὴν προαγωγὴν λαμβάνονται δεόντως ὑπ' ὄψιν αἱ περὶ
τῶν ὑποψηφίων συστάσεις τοῦ Διευθυντοῦ καὶ τοῦ Προϊσταμένου τῆς
ὑπηρεσίας ἐν τῇ ὁποίᾳ ἡ κενὴ θέσις.

Ἀρχαιότης.

15. Ὅσακίς ἡ ἀρχαιότης ἀποτελεῖ σχετικὸν παράγοντα ἐφαρμό-
ζονται, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ διατάξεις αἱ ἐφαρμοζόμεναι
ἐπὶ ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

Παραίτησις.

16.—(1) Μόνιμος ή προσωρινὸς ὑπάλληλος δὲν δύνανται νά παραι-
τηθῇ τῆς θέσεως αὐτοῦ ἄνευ προηγουμένης ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ
Συμβουλίου.

(2) Ὑπάλληλος παραιτούμενος τῆς θέσεώς του ἄνευ προηγου-
μένης ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου θεωρεῖται ἄπὼν ἐκ καθή-
κοντος ἄνευ ἀδείας καὶ ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν.

Ἀφυπηρέ-
τησις.

17.—(1) Ἡ ἡλικία ἀφυπηρητήσεως τῶν μονίμων ὑπαλλήλων εἶναι
ἡ τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν :

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύνανται νά ἀπαιτήσῃ παρ'
ὑπαλλήλου ή νά ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὸν ὅπως ἀφυπηρητήσῃ ἐπὶ τῇ συμ-
πληρώσει τῆς ἡλικίας τῶν πενήτηκοντα πέντε ἐτῶν ή καθ' οἰονδήποτε
μεταγενέστερον χρόνον ή προκειμένου περὶ γυναικὸς νά ἐπιτρέψῃ
εἰς αὐτὴν ὅπως ἀφυπηρητήσῃ λόγω γάμου ή ἐπικειμένου γάμου ή
ἀποκτήσεως τέκνου.

(2) Ἀνεξαρτήτως τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, τὸ
Διοικητικὸν Συμβούλιον δύνανται, ἐάν θεωρῇ τοῦτο ἀπαραίτητον πρὸς
τὸ συμφέρον τοῦ Ὄργανισμοῦ, νά ἐπιτρέψῃ εἰς ὑπάλληλον, τῇ ἐγ-
κρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ μετὰ τὴν
ἡμερομηνίαν καθ' ἣν συμπληροῦται ἡ ἡλικία ἀναγκαστικῆς ἀφυπη-

ρετήσεως αὐτοῦ ἐπὶ τοσοῦτον χρονικὸν διάστημα οἷς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ὀρίσει.

(3) Τὰ ὠφελήματα ἀφυπηρετήσεως τῶν ὑπαλλήλων ρυθμίζονται διὰ κανονισμῶν περὶ Ταμείου Προνοίας.

18. Ἐν περιπτώσει τερματισμοῦ τῶν ὑπηρεσιῶν μονίμου ὑπαλλήλου λόγῳ καταργήσεως τῆς θέσεως αὐτοῦ ὁ Ὁργανισμὸς καταβάλλει αὐτῷ τοσαύτην ἀποζημίωσιν οἷαν ἤθελεν ὀρίσει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, μὴ ὑπερβαίνουσαν τὸν τελευταῖον ἐτήσιον βασικὸν μισθὸν τοῦ ὑπαλλήλου.

Κατάργησις
θέσεως.

Μέρος ΙΙΙ.—ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

19.—(1) Αἱ ἀπολαβαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουσι τὸν μισθὸν αὐτοῦ καὶ τὰ ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς ἀναφερόμενα ἐπιδόματα, ὡς καὶ οἰαδήποτε ἄλλα ἐπιδόματα ἤθελον ἐγκριθῇ.

Ἀπολαβαί.

(2) Αἱ ἀπολαβαὶ τῶν ἐκτάκτων συνεργατῶν καθορίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ὁ ὅρος «ἐκτακτος συνεργάτης» σημαίνει τὸν ἐκτάκτως καὶ διὰ περιορισμένον χρονικὸν διάστημα προσλαμβανόμενον ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καλλιτέχνην ἢ τεχνικὸν διὰ συγκεκριμένην ἐργασίαν.

20.—(1) Ὁ μισθὸς ἢ ἡ μισθολογικὴ κλίμαξ τῶν ἐν τοῖς (α)—(ε) τοῦ Κανονισμοῦ 4 ἀναφερομένων θέσεων πλὴν τῶν θέσεων τῶν ἡθοποιῶν, καθορίζεται διὰ τοῦ Προϋπολογισμοῦ. Προκειμένου περὶ θέσεων ἡθοποιῶν οἱ μισθοὶ καθορίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου βάσει τῆς ἐν τῷ Προϋπολογισμῷ προνοίας.

Μισθός.

(2) Ἐπὶ τῷ διορισμῷ ὑπαλλήλου τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, τῇ ἐγκρίσει τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Παιδείας, νὰ τοποθετήσῃ αὐτὸν εἰς οἰονδήποτε σημεῖον τῆς οἰκείας μισθολογικῆς κλίμακος ἀναλόγως τῶν προσόντων καὶ τῆς πείρας αὐτοῦ.

21. Εἰς τοὺς ὑπαλλήλους καταβάλλεται τιμαριθμικὸν ἐπίδομα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὁρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, ἐκτὸς ἐὰν ἀνάλογον ἐπίδομα περιλαμβάνηται εἰς τὸν μισθόν.

Τιμαριθμικὸν
ἐπίδομα.

22.—(1) Εἰς ὑπάλληλον ὑπηρετοῦντα εἰς θέσιν διὰ τὴν ὁποίαν καθορίζεται μισθολογικὴ κλίμαξ χορηγεῖται ἐτήσια προσαύξησης ἐὰν ἐξετέλεσεν ἱκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ.

Προσαυ-
ξήσεις.

(2) Προσαύξεις χορηγητέα μετὰ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης μηνός τινος, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζεται πληρωτέα ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(3) Προσαύξεις χορηγητέα μετὰ τὴν δεκάτην πέμπτην ἡμέραν μηνός τινος λογίζεται πληρωτέα ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ ἐπομένου μηνός.

(4) Ὅταν ὑπάλληλος προαχθῇ ἢ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεων εἶναι ἢ ἐγγυτέρα πρὸς τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς τοῦ πρώτου ἡμέρας τοῦ μηνός.

(5) Προσαυξήσεις τις δύναται νὰ κρατηθῇ, διακοπῇ ἢ ἀναβληθῇ διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους καὶ θάσει τῆς αὐτῆς διαδικασίας, ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(6) Κρατηθεῖσα προσαύξησης δύναται νὰ χορηγηθῇ ἀναδρομικῶς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν ἀρχικῶς ὠφείλετο ἢ δύναται νὰ θεωρηθῇ ὡς διακοπείσα ἢ ἀναβληθεῖσα.

(7) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως ἡ ἡμερομηνία ἀφ' ἧς τελικῶς ἡ τοιαύτη προσαύξησης χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἡ νέα ἡμερομηνία παραχωρήσεως προσαυξήσεων.

(8) Ὅταν προσαύξεις ἀναβληθῇ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγούμενης ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ—

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν, ὑπὸ κανονικὰς συνθήκας, θὰ ἐχορηγεῖτο προσαύξεις τις μετ' ἀντιστοίχων ἀναβολῶν κατὰ τὰ ἐπόμενα ἔτη·

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν διακοπὴν τῆς προσαυξήσεως διὰ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα ἄνευ μεταβολῆς τῆς ἡμερομηνίας προσαυξήσεων·

«κράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν καθυστέρησιν προσαυξήσεως τινος ἐπὶ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα.

Ἐπίδομα
παραστάσεως...

23. Εἰς τοὺς ὑπηρετοῦντας εἰς ἀνωτέρας θέσεις ὑπαλλήλους δύνανται, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, νὰ χορηγῇται ἐπίδομα πρὸς κάλυψιν ἐξόδων παραστάσεως. Πᾶσα σχετικὴ λεπτομέρεια καθορίζεται διὰ τῆς ἐν λόγῳ ἀποφάσεως.

Ἐπίδομα
δι' ὁδοιπορικά.

24.—(1) Ὑπάλληλος ταξιδεύων ἐπὶ καθήκοντι λαμβάνει ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικά ἔξοδα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι οὗτος ἔχει ἐξουσιοδοτηθῇ ὅπως χρησιμοποιοῖ ἴδιον μηχανοκίνητον ὄχημα ὅταν ταξιδεύῃ ἐπὶ καθήκοντι καὶ ὅτι ἔχει χαρακτηρισθῇ ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ὡς ταξιδεύων ὑπάλληλος.

(2) Ὁ Διευθυντὴς καὶ ὁ Καλλιτεχνικὸς Σύμβουλος θεωροῦνται ὡς ταξιδεύοντες ὑπάλληλοι.

(3) Ἡ ὑπὸ ὑπαλλήλου ἀγορὰ μηχανοκινήτου ὀχήματος δὲν συνεπάγεται αὐτόματον ἀναγνώρισίν του ὡς ταξιδεύοντος ὑπαλλήλου.

Ἐπίδομα
συντηρήσεως.

25.—(1) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῆς παραγράφου (2) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, εἰς ὑπάλληλον παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ἀπουσιάσῃ ἐκ τῆς ἔδρας του ἐπὶ καθήκοντι ἐν Κύπρῳ καταβάλλεται ἐπίδομα συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους, ὡς οἱ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενοι εἰς ὑπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(2) Κατὰ τὰς περιόδους τοῦ θιάσου ἐκτὸς ἔδρας ἐν Κύπρῳ καταβάλλεται εἰς τὰ ἐπηρεαζόμενα μέλη τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ ἐπίδομα γεύματος ἢ δείπνου ὡς ἤθελεν ἀποφασίσαι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

(3) Κατὰ τὰς περιόδους τοῦ θιάσου ἐκτὸς Κύπρου καταβάλλεται εἰς τὰ ἐπηρεαζόμενα μέλη τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ ἡμερήσιον ἐπίδομα συντηρήσεως, ὡς ἤθελεν ἀποφασίσαι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

(4) Πᾶσα ἀξίωσις δι' ἐπίδομα συντηρήσεως ἀναφορικῶς πρὸς διαμονὴν εἰς ξενοδοχεῖον δέον ὅπως συνοδεύηται ὑπὸ ἐξωφλημένων ξενοδοχειακῶν λογαριασμῶν. Ἡ διάταξις αὕτη δὲν ἰσχύει διὰ τὰ μέλη τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ διὰ τὰ ὁποῖα ἐν περιπτώσει διανυκτερεύσεως γίνονται διευθετήσεις ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ.

(5) Ὑπάλληλος δικαιούμενος εἰς ἐπίδομα συντηρήσεως, ὅστις λόγῳ ἀσθενείας κωλύεται ὅπως ἀσκῇ τὰ καθήκοντα αὐτοῦ ἐπὶ πλείονας τῶν δύο ἡμερῶν διαρκούσης τῆς ἀπουσίας ἐκ τῆς ἔδρας του, δὲν

λαμβάνει επίδομα συντηρήσεως δι' οιονδήποτε χρονικόν διάστημα πέραν τῶν δύο ἡμερῶν ἀνευ ειδικῆς ἐξουσιοδότησεως τοῦ Διευθυντοῦ. Ἡ τοιαύτη ἐξουσιοδότησις δὲν παρέχεται ἐκτὸς ἐὰν ὁ ὑπάλληλος δυνηθῇ νὰ ἀποδείξῃ ἐπαρκή λόγον τῆς μὴ ἐπιστροφῆς του εἰς τὴν ἔδραν του κατὰ τὸ ὡς εἴρηται χρονικόν διάστημα.

(6) Ὑπάλληλος διορισθεὶς ὅπως ἐνεργῇ ἀναπληρωτικῶς εἰς ἀνωτέραν θέσιν τυγχάνει ἐπιδόματος συντηρήσεως θάσει τοῦ κατωτάτου σημείου τῆς μισθολογικῆς κλίμακος τῆς τοιαύτης ἀνωτέρας θέσεως.

(7) Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ταξιδεύσῃ ἐκτὸς Κύπρου ἐπὶ καθήκοντι δικαιούται εἰς τὴν πληρωμὴν, πλὴν τῶν ναύλων καὶ ἐξόδων διακινήσεως αὐτοῦ ἐν σχέσει πρὸς τὸ ἐπὶ καθήκοντι ταξίδιον, ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(8) Εἰς ὑπάλληλον παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ ὅπως παρακολουθήσῃ σειρὰν μαθημάτων ἐκτὸς Κύπρου δύναται νὰ χορηγῇται τοιαύτη οἰκονομικὴ βοήθεια, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ἤθελεν ὀρίσει.

26. Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγορὰν μηχανοκινήτου οχήματος δύναται νὰ χορηγῇται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰς μόνιμον ὑπάλληλον ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι θεβαιούται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ὅτι ὁ ἐνδιαφερόμενος ὑπάλληλος δύναται, θάσει τῶν καθηκόντων του, νὰ θεωρηθῇ ὡς ταξιδεύων ὑπάλληλος.

Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγορὰν μηχανοκινήτου οχήματος.

27. Οἱ ὑπάλληλοι δικαιούνται εἰς ἱατροφαρμακευτικὴν περίθαλψιν, ὡς ἤθελεν ἀποφασίσῃ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

Ἱατρικὴ περίθαλψις.

28.—(1) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων (2) καὶ (3), ἄδεια ἀπουσίας, ἀναρρωτικὴ ἄδεια ἢ ἄδεια λοχείας χορηγεῖται εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ τὰς αὐτάς προϋποθέσεις καὶ ὅρους, ὡς προκειμένου περὶ ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

Ἄδεια.

(2) Εἰς τὰ μέλη τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ χορηγεῖται ἄδεια ἀπουσίας ἐκ περιτροπῆς καὶ εἰς χρόνον ἀρμοδιῶς ἐγκρινόμενον θάσει τοῦ ὅλου καλλιτεχνικοῦ προγραμματισμοῦ τοῦ Ὁργανισμοῦ, ὡς ἤθελεν ὀρίσει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον λαμβανομένων ὑπ' ὄψιν καὶ τῶν προνοιῶν τῶν περὶ Ἑτησίων Ἀδειῶν μετ' ἀπολαθῶν Νόμων.

(3) Ἀναρρωτικὴ ἄδεια ἢ ἄδεια λοχείας χορηγεῖται, θάσει θεβαιώσεως τοῦ ἱατροῦ, εἰς τὰ μέλη τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ, ὡς ἤθελεν ὀρίσει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον. Προκειμένου περὶ ἀδείας λοχείας ἡθοποιοῦ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἀποφασίζει εἰδικῶς, κατὰ περίπτωσιν.

(4) Εἰς ὑπάλληλον δύναται, κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, νὰ χορηγῇται ἄδεια δι' ἀνωτέρας σπουδὰς εἰς τὴν ἄλλοδαπὴν καὶ ὑφ' οὗς ὅρους ἤθελε τοῦτο καθορίσει.

Μέρος IV.—ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

29.—(1) Πᾶς ὑπάλληλος ὀφείλει—

Θεμελιώδη καθήκοντα ὑπαλλήλων.

(α) νὰ ἐκτελῇ κατὰ πάντα χρόνον πιστῶς καὶ ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ·

(β) νὰ μὴ ἐνεργῇ ἢ παραλείπῃ ἢ συμπεριφέρῃται κατὰ τρόπον δυνάμενον νὰ δυσφημήσῃ τὸν Ὁργανισμὸν γενικῶς ἢ τὴν θέσιν αὐτοῦ εἰδικῶς ἢ τείνοντα εἰς κλονισμόν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινοῦ πρὸς τὸν Ὁργανισμόν·

(γ) νὰ ἐκτελῇ οἰασθήποτε ἐντολὰς καὶ ὁδηγίας ἀρμοδίως ἐκδιδόμενας καὶ συμμορφοῦται πρὸς αὐτάς·

(δ) νὰ συμπεριφέρεται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους καὶ τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

(2) Τὰ καθήκοντα ὑπαλλήλου εἶναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καὶ οἰαδήποτε ἄλλα συναφῇ καθήκοντα τὰ ὁποῖα δυνατόν νὰ ἀνατίθενται εἰς αὐτὸν ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ ὑπὸ δεόντως ἐξουσιοδοτημένου ὑπ' αὐτοῦ προσώπου.

Διαγωγή
κ.λ.π.

30. Ἡ διαγωγή καὶ ἡ πειθαρχία τῶν ὑπαλλήλων δέον νὰ εἶναι ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνα πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ οἰωνδήποτε ἐγκυκλίων καὶ ὁδηγίων ἐκδιδομένων ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ Διευθυντοῦ.

Εὐθύνη δι'
ἀπώλειαν
ἢ ζημίαν.

31. Ὁ ὑπάλληλος εὐθύνεται ἐναντι τοῦ Ὁργανισμοῦ διὰ πᾶσαν ἀπώλειαν ἢ ζημίαν προξενουμένην ὑπὸ ἠθελημένης πράξεως ἢ παραλείψεως αὐτοῦ κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων του καὶ δύναται νὰ ἐπιβαρυνθῇ διὰ τῆς οὕτω προξενθείσης ἀπώλειας ἢ ζημίας.

Ἐπίσημοι
πληροφορίες,
τεχνικὴ
συμβουλή
κ.λ.π.

32.—(1) Πᾶσα ἔγγραφος ἢ προφορικὴ πληροφορία περιερχομένη εἰς γνῶσιν ὑπαλλήλου κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ εἶναι ἐμπιστευτικὴ, ἀπαγορεύεται δὲ νὰ κοινοποιηθῇ εἰς οἰονδήποτε πρόσωπον εἰ μὴ πρὸς ἐκτέλεσιν ὑπηρεσιακοῦ καθήκοντος ἢ κατόπιν ρητῆς ἐντολῆς τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ Διευθυντοῦ.

(2) Οὐδεὶς ὑπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως παρέχῃ τεχνικὴν ἢ ἐπιστημονικὴν συμβουλὴν εἰς οἰονδήποτε πρόσωπον ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰ μὴ πρὸς ἐκτέλεσιν ὑπηρεσιακοῦ καθήκοντος.

(3) Οἱ ὑπάλληλοι λαμβάνουσι πᾶν λογικὸν μέτρον εἰς τρόπον ὥστε εἰς οὐδὲν πρόσωπον ἐπισκεπτόμενον τὰ γραφεῖα των νὰ παρέχεται οἰαδήποτε εὐκαιρία πρὸς λήψιν πληροφοριῶν ἐξ ὑπηρεσιακῶν ἐγγράφων.

Δημοσιεύ-
ματα ὑπὸ
ὑπαλλήλων.

33.—(1) Εἰς οὐδένᾳ ὑπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως—

(α) ἐνεργῇ ὡς ἐκδότης ἐφημερίδος ἢ συμμετέχῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως εἰς τὴν διαχείρισιν αὐτῆς ἢ συνεργάζηται μετ' αὐτῆς ἀνωλύτως ἢ δημοσιεύῃ ἐν αὐτῇ οἰανδήποτε ὕλην ἢ μεταδίδῃ διὰ τοῦ ραδιοφώνου ἢ τῆς τηλεοράσεως ὁτιδήποτε τὸ ὁποῖον δυνατόν λογικῶς νὰ θεωρηθῇ ὡς πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου·

(β) δίδῃ συνέντευξιν εἰς τὸν ἐκδότην ἢ τὸ προσωπικὸν οἰασθήποτε ἐφημερίδος ἢ πρακτορείου εἰδήσεων περὶ οἰονδήποτε θέματος, τὸ ὁποῖον δυνατόν λογικῶς νὰ θεωρηθῇ ὡς πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως ἢ ὑποστηρίξῃ διὰ τῶν ἀπόψεων ἢ τῆς ἐπιρροῆς του οἰανδήποτε ἐφημερίδα ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(2) Οὐδεὶς ὑπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως πληρωθῇ δι' οἰανδήποτε δημοσίευσιν ἢ ἐκπομπὴν ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Πολιτικά
βραστηριό-
τητες.

34. Πᾶς ὑπάλληλος δύναται νὰ ἔχῃ οἰασθήποτε πολιτικὰς ἀπόψεις, ἐφ' ὅσον αἱ τοιαῦται ἀπόψεις δὲν ἀντιστρατεύονται τὴν δέουσαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ καὶ δὲν ἐπηρεάζουσι τὸ ἔργον τοῦ Ὁργανισμοῦ, καὶ ἐφ' ὅσον—

(α) δὲν ἀναμιγνύεται εἰς τὴν προώθησιν πολιτικῆς προπαγάνδας ὅφ' οἰανδήποτε μορφήν·

- (β) δὲν ἀναμειγνύεται εἰς δημοσίας ἐκδηλώσεις πολιτικοῦ χαρακτήρος·
 (γ) δὲν ἰδρύει ὀργανώσεις ἐχούσας πολιτικὰς ἐπιδιώξεις ἢ ἀνήκει εἰς αὐτάς ἐντὸς ἢ ἐκτὸς τῆς Κύπρου.

35.—(1) Μόνιμος ὑπάλληλος τοῦ διευθυντικοῦ, διοικητικοῦ καὶ λογιστικοῦ προσωπικοῦ δὲν ἐπιτρέπεται ὅπως—

Ἐνδιαφέρον
εἰς τοπικὰς
ἐταιρείας
κ.λ.π.

- (α) συμμετέχῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως τῆς διοικήσεως οἰασδήποτε ἐταιρείας ἢ συνεταιρισμοῦ ἢ ἄλλης ἐπιχειρήσεως ἰδιωτικῆς φύσεως·
 (β) ἀποκτήσῃ ἢ κατέχῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως οἰανδήποτε μετοχὴν ἢ ἄλλο συμφέρον εἰς οἰανδήποτε ἐταιρείαν ἢ συνεταιρισμὸν ἢ εἰς ἄλλην ἐπιχείρησιν ἰδιωτικῆς φύσεως, ἢ ἀπόκτησις ἢ κατοχὴ τῶν ὁποίων δυνατόν νὰ εἶναι ἀσυμβίβαστος πρὸς τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ὑπηρεσιακῶν αὐτοῦ καθηκόντων.

(2) Ὁ ἐπὶ μονίμου θάσεως διοριζόμενος ὑπάλληλος ὀφείλει νὰ ἀποκαλύπτῃ εἰς τὸν Διευθυντὴν στοιχεῖα οἰασδήποτε ἐπενδύσεως ἢ συμφέροντος τῆς ἐν τῇ παραγράφῳ (1) (β) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀναφερομένης φύσεως κατεχομένου ὑπ' αὐτοῦ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως.

(3) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ παρὰ τοῦ ἐνδιαφερομένου ὑπαλλήλου νὰ ἀποξενωθῇ πάσης ἢ οἰασδήποτε τῶν τοιούτων ἐπενδύσεων ἢ συμφερόντων ἢ νὰ δώσῃ εἰς αὐτὸν ἄδειαν κατοχῆς αὐτῶν. Οὐδεμίαν ἄδεια ἀπαιτεῖται ὥς πρὸς οἰασδήποτε τοποθετήσεις εἰς οἰαδήποτε χρεώγραφα τῆς Δημοκρατίας ἢ οἰασδήποτε τοποθετήσεις εἰς τράπεζαν ἢ ταμιευτήριον.

36. Μόνιμος ἢ προσωρινὸς ὑπάλληλος, ἐξαιρουμένων τῶν ἐπὶ συμβάσει μελῶν τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ, πρὸ τῆς ὑπ' αὐτοῦ κτήσεως οἰασδήποτε ἀκινήτου ἰδιοκτησίας, λαμβάνει τὴν ἄδειαν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τοῦτου μὴ ἀρνούμενου τὴν χορήγησιν τοιαύτης ἀδείας, ἐφ' ὅσον τὸ συμφέρον τοῦ ὑπαλλήλου εἰς τὴν τοιαύτην ἰδιοκτησίαν δὲν συγκρούεται πρὸς τὰ ὑπηρεσιακὰ καθήκοντα αὐτοῦ.

Ἀπόκτησις
ἀκινήτου
ἰδιοκτησίας
κ.λ.π.

37. Εἰς οὐδέναν ὑπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως ἀσκῇ οἰονδήποτε ἐπάγγελμα ἢ ἀσχολῇται ἢ μετέχῃ εἰς οἰανδήποτε ἐπιχείρησιν ἢ ἐργασίαν. Εἰς εἰδικὰς περιπτώσεις τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ χορηγῇ ἄδειαν εἰς ὑπάλληλον διὰ μερικὴν ἀπασχόλησιν, ἐφ' ὅσον τοῦτο δὲν ἐπηρεάζει ἀμέσως ἢ ἐμμέσως τὴν ἀρτίαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ.

Ἰδιωτικὴ
ἀπασχόλησις.

38. Ἐὰν δῶρον, χρηματικὸν ἢ ἄλλο, προσφερθῇ ἢ δοθῇ εἰς ὑπάλληλον ἔναντι ὑπηρεσίας παρασχεθείσης ἢ παρασχεθισομένης ὑπ' αὐτοῦ ὑπὸ τὴν ἐπίσημον αὐτοῦ ιδιότητα, ὁ ὑπάλληλος ὀφείλει νὰ πληροφωρήσῃ ἀμέσως τὸν Διευθυντὴν.

Δωροδοκία.

39. Ἀπαγορεύεται εἰς ὑπάλληλον νὰ συνάψῃ χρέος βαρύνον τὸν Ὄργανισμὸν διὰ τῆς ἐπὶ πιστώσει ἀγορᾶς εἰδῶν ἢ νὰ δημιουργήσῃ οἰανδήποτε χρηματικὴν ὑποχρέωσιν διὰ λογαριασμὸν τοῦ Ὄργανισμοῦ ἄνευ ἀρμοδίας ἐκ τῶν προτέρων ἐξουσιοδοτήσεως.

Σύναψις
χρέους βαρύνοντος
τὸν Ὄργανισμὸν.

40. Ὑπάλληλος ὅστις ἀδικαιολογῶς ἀπουσιάζει ἐκ τοῦ καθήκοντος αὐτοῦ ἄνευ ἀδείας ἢ ἠθελημένως ἀρνεῖται ἢ παραλείπει νὰ ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα αὐτοῦ ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν ἐκ τῆς ὑπηρεσίας.

Ἀπουσία
ἄνευ ἀδείας.

Μέρος V.—ΠΡΟΣΘΕΤΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΟΙ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΟΥ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Έποπτεία.

41. Η έποπτεία επί της έργασίας των μελών του καλλιτεχνικού και τεχνικού προσωπικού του Όργανισμού άσκειται υπό του Καλλιτεχνικού Συμβούλου έν συνεργασία μετά του Διευθυντού.

Συμμετοχή
εις έκδηλώ-
σεις του Όρ-
γανισμού.

42. Τά μέλη του καλλιτεχνικού προσωπικού υποχρεούνται όπως λαμβάνωσι μέρος, άνευ προσθέτου άμοιβής, εις ραδιοφωνικάς ή τηλεοπτικάς μεταδόσεις άποσπασμάτων έργων της σκηνης του Όργανισμού, εις ά ούτοι μετέχουσι, προς εύρύτεραν προβολήν αυτών και διαφήμισιν των οικείων παραστάσεων. Ωσαύτως υποχρεούνται όπως παρακολουθώσι τά υπό του Όργανισμού οργανούμενα επιμορφωτικά σεμινάρια και έκδηλώσεις αυτού.

Άπασχόλησις
έκτός του
Όργανισμού.

43.—(1) Τά μέλη του καλλιτεχνικού και τεχνικού προσωπικού δέν δύνανται νά μετέχωσιν οίονδήποτε ξένων προς τόν Όργανισμόν καλλιτεχνικών έκδηλώσεων άνευ άδείας του Διευθυντού.

(2) Η έν παραγράφω (1) διάταξις δέν εφαρμόζεται εις την περίπτωση των συγγραφέων και συνθετών προκειμένου περί έργων και συνθέσεων αυτών, έκτός εάν άλλως προβλέπεται διά των συμβάσεων των.

Βιβλίον
παρουσιών.

44. Τά μέλη του καλλιτεχνικού, τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού υποχρεούνται όπως υπογράψωσι κατά την προσέλευσιν και άπόχώρησιν των εις ειδικόν βιβλίον παρουσιών.

Διανομή
ρόλων.

45.—(1) Η διανομή των ρόλων άποτελεί άναφάιρετον και άπόλυτον δικαίωμα του Όργανισμού.

(2) Οί ήθοποιοί υποχρεούνται άσυζητητί και άνευ τινός έξαιρέσεως ή έπιφυλάξεως νά αναλαμβάνωσιν οίονδήποτε άρμοδίως άνατιθέμενον εις αυτούς ρόλον περιλαμβανομένου και θωβού τοιούτου.

(3) Οί ήθοποιοί υποχρεούνται όπως μετέχωσιν εις τόν χορόν αρχαίου δράματος (τραγωδίας ή κωμωδίας) ύφ' οίανδήποτε ιδιότητα.

(4) Οί ήθοποιοί δέν δικαιούνται νά άρνηθώσιν όπως άναπληρώση ή διαδεχθή αυτούς εις τόν ρόλον των έτερος ήθοποιός ή όπως έκτελέσωσι ρόλον ήδη έκτελεσθέντα υπό άλλου ήθοποιού.

Ημερήσιον
Δελτίον
(“Όρτινο”).

46.—(1) Η εις τό ήμερήσιον δελτίον δοκιμών ή παραστάσεων (όρτινο) όριζόμενη ώρα ένάρξεως έργασίας των μελών του καλλιτεχνικού και τεχνικού προσωπικού, είναι ή ώρα καθ' ήν ταύτα δέον νά είναι καθ' όλα έτοιμα διά την προσφοράν της καθοριζομένης έργασίας.

(2) Η δι' ήμερησίου δελτίου άναρτωμένου εις προκαθορισμένας θέσεις παροχή γενικών ή ειδικών έντολών ή οδηγιών προς πάντας ή προς ώρισμένους ή προς οίονδήποτε μέλος του καλλιτεχνικού ή τεχνικού προσωπικού θεωρείται ως γενομένη δι' άπ' εύθείας κοινοποιήσεως προς τούς έπηρεαζόμενους ή προς ένα έκαστον τούτων, ώσει νά παρεδόθη αυτό, επί υπογραφής, σχετικών έγγραφον.

(3) Τά μέλη του καλλιτεχνικού και τεχνικού προσωπικού υποχρεούνται όπως καθ' έκάστην ήμέραν, μηδέ της Κυριακής έξαιρουμένης, προσέρχωνται εις τό θέατρον ίνα λαμβάνωσι γνώσιν του ήμερησίου δελτίου δοκιμών και παραστάσεων, όπερ θεωρείται δι' ένα έκαστον τούτων ως ιδιαιτέρα είδοποίησις.

47. Τὰ μέλη τοῦ καλλιτεχνικοῦ καὶ τεχνικοῦ προσωπικοῦ εὐρίσκονται κατὰ πάντα χρόνον εἰς τὴν διάθεσιν τοῦ Ὁργανισμοῦ κατ' ὅλην τὴν διάρκειαν τῆς συμβάσεώς των, ἔστω καὶ ἂν διὰ τοῦ ἡμερησίου δελτίου δοκιμῶν ἢ παραστάσεων ἢ ἐκ τοῦ εἵδους τῆς ἐργασίας αὐτῶν δὲν προβλέπηται ἀπασχόλησίς των. Προκειμένου περὶ ἀπουσίας ἐκ τοῦ τόπου διαμονῆς ὀφείλουσι νὰ εἰδοποιῶσι τὸν Διευθυντὴν Σκηνῆς. Ὡσαύτως ὀφείλουσι ὅπως δηλώσι τὸν τόπον ἔνθα προτίθενται νὰ διέλθωσι τὴν ἐτησίαν κανονικὴν ἀδειαν αὐτῶν.

Τόπος
μονίμου
διαμονῆς.

48.—(1) Μέλος τοῦ καλλιτεχνικοῦ ἢ τεχνικοῦ προσωπικοῦ ὑποχρεούμενον λόγῳ ἀσθενείας νὰ ἀπουσιάσῃ ἐκ τῆς ἐργασίας αὐτοῦ εἰδοποιεῖ τὸ ταχύτερον τὸν Διευθυντὴν Σκηνῆς καὶ ἐπὶ τῇ ἐπανόδῳ του προσκομίζει τὸ θεβαιοῦν τὴν ἀσθενεῖαν πιστοποιητικὸν τοῦ ἱατροῦ. Ὁ Ὁργανισμὸς δύναται νὰ ἐλέγξῃ τὴν ἀσθενεῖαν ἢ νὰ παραπέμψῃ τὸν ἐνδιαφερόμενον εἰς ἱατρικὴν ἐξέτασιν.

Ἀσθενεία.

(2) Προκειμένου περὶ ἀσθενείας συνεπαγομένης ἄμεσον ἀντικατάστασιν τοῦ ἀσθενούντος πρὸς ἀποτροπὴν κινδύνου ματαιώσεως παραστάσεως ἢ δοκιμῆς, ὁ ἀσθενὼν ὑποχρεοῦται νὰ εἰδοποιῇ τὸν Διευθυντὴν καὶ τὸν Διευθυντὴν Σκηνῆς τὸ ταχύτερον δυνατόν ὥστε νὰ παρέχεται εὐλογος χρόνός πρὸ τῆς παραστάσεως ἢ δοκιμῆς πρὸς ρύθμισιν τοῦ δημιουργουμένου κενοῦ.

(3) Προκειμένου περὶ ἀσθενείας παρουσιαζομένης ἁμέσως πρὸ τῆς παραστάσεως καὶ δυναμένης νὰ ἐπηρεάσῃ τὴν κανονικὴν διεξαγωγὴν αὐτῆς, εἰδοποιεῖται ὑπὸ τοῦ ἀσθενούντος πάραυτα καὶ διὰ παντός προσφόρου μέσου ὁ Διευθυντὴς καὶ ὁ Διευθυντὴς Σκηνῆς.

49.—(1) Μέλος τοῦ καλλιτεχνικοῦ ἢ τεχνικοῦ προσωπικοῦ ἀπουσιάζον ἀδικαιολογητῶς ἐκ τοῦ καθήκοντος διὰ τρίτην φορὰν κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς συμβάσεώς του ἢ ἀπουσιάζον ἀδικαιολογητῶς ἐκ μιᾶς παραστάσεως ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν τηρουμένης τῆς εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς προβλεπομένης πειθαρχικῆς διαδικασίας.

Ἀδικαιολογητός
λόγητος
ἀπουσία.

(2) Ἀδικαιολόγητος θεωρεῖται ἡ ἀπουσία, ὅταν—

(α) δὲν ὀφείλῃται εἰς προσηκόντως ἀποδεικνυόμενον λόγον ἀνωτέρας βίας·

(β) ὁ ἐπικαλούμενος ἀσθενεῖαν ὑποχρεοῦσαν τὸν Ὁργανισμὸν νὰ προβῇ εἰς ἀντικατάστασίν του πρὸς ἀποτροπὴν κινδύνου ματαιώσεως τῆς παραστάσεως ἢ δοκιμῆς, δὲν εἰδοποιῇ κατὰ τὰ ἐν τῷ Κανονισμῷ 48 ὀριζόμενα·

(γ) μέλος τοῦ καλλιτεχνικοῦ ἢ τεχνικοῦ προσωπικοῦ ἀποβάλλῃται παραστάσεως ἢ δοκιμῆς ὡς ἐκ τῆς εἰς ταύτην προσελεύσεώς του ἐν καταστάσει μὴ ἐπιτρεπούσης συμμετοχῆς του.

50. Ἡ χορήγησις οἰασδήποτε ἀδείας ἀπουσίας ἢ ἀπαλλαγῇ ἔστω καὶ μερικῶς ἐκ τοῦ καθημερινοῦ ὥραριου μέλους τοῦ καλλιτεχνικοῦ καὶ τεχνικοῦ προσωπικοῦ δὲν ἐπιτρέπεται ἄνευ ἐνημερώσεως τοῦ οἰκείου Προϊσταμένου καὶ ἐγκρίσεως τοῦ Διευθυντοῦ.

Ἀπουσία
ἐκ τῆς
ἐργασίας.

51.—(1) Τὰ μέλη τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ ὑποχρεοῦνται—

Συμπεριφορά.

(α) νὰ συμπεριφέρονται κοσμίως καὶ νὰ ὑπακούωσιν εἰς τὰς ὁδηγίας τοῦ Διευθυντοῦ καὶ τῶν ἐντεταλμένων τὴν ἐπιμέλειαν τῆς διεξαγωγῆς τῶν παραστάσεων, δοκιμῶν καὶ πάσης ἄλλης ἐν τῷ θεάτρῳ ἐργασίας προσώπων·

(β) νὰ τηρῶσιν ἀπαρεγκλίτως τὰς ἰσχυοῦσας διατάξεις τοῦ Νόμου, τῶν παρόντων Κανονισμῶν, ὡς καὶ τὰς ἐκάστοτε ἐκδιδομένας ἀρμοδίως ἐντολὰς καὶ ὁδηγίας.

(2) Είς τὰ μέλη τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ ἀπαγορεύονται—

(α) οἰαδήποτε δημοσίευσis, ἀνακοίνωσις ἢ δημοσία κρίσις περὶ τῶν ἐργασιῶν καὶ τῆς λειτουργίας τοῦ Ὄργανισμοῦ καὶ τῆς ἀκολουθουμένης ὑπ' αὐτοῦ πορείας·

(β) αἱ κρίσεις ἐπὶ τῶν παραστάσεων, αἱ ἀντεγκλήσεις καὶ φωνασκίαι, αἱ πολιτικαὶ καὶ συνδικαλιστικαὶ συζητήσεις ἢ ἡ δημιουργία ἀναταραχῆς οἰαδήποτε φύσεως εἰς πάντα χώρον ἔνθα διεξάγονται ἐργασίαι τοῦ Ὄργανισμοῦ εἴτε ἐν ὥρᾳ ὑπηρεσίας εἴτε ἐν ὥρᾳ σχολῆς.

(3) Εἰς τὴν σκηνὴν καὶ τὰ παρασκήνια κατὰ τὴν παράστασιν καὶ εἰς τοὺς χώρους δοκιμῶν κατὰ τὴν διάρκειαν αὐτῶν ἀπαγορεύεται πᾶς θόρυβος, διένεξις ἢ συζήτησις, ὡς καὶ κατὰ τὰς διακοπὰς τῆς δοκιμῆς κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν ὁποίων ὁ ὑπεύθυνος ταύτης προβαίνει εἰς ὑποδείξεις, παρατηρήσεις ἢ διορθώσεις. Εἰς τοὺς χώρους τῶν δοκιμῶν καὶ κατὰ τὴν διάρκειαν αὐτῶν ἀπαγορεύεται τὸ κάπνισμα, εἰς δὲ τὴν σκηνὴν τὸ κάπνισμα ἀπαγορεύεται πάντοτε.

(4) Οἱ μετέχοντες τῆς παραστάσεως ἡθοποιοὶ δὲν κυκλοφοροῦσιν εἰς τὸ κυρίως θέατρον καὶ τοὺς χώρους ὑποδοχῆς πρὸ τῆς ἐνάρξεως καὶ μετὰ τὴν λήξιν τῆς παραστάσεως.

Μέρος VI.—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

A. ΔΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Πειθαρχικὰ
ἀδικήματα.

52.—(1) Ὑπάλληλος ἀνήκων εἰς τὸ διευθυντικόν, διοικητικόν ἢ λογιστικόν προσωπικόν ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν—

(α) ἐὰν διαπράξῃ ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχρότητα·

(β) ἐὰν ἐνεργήσῃ ἢ παραλείψῃ τι κατὰ τρόπον ἰσοδυναμοῦντά πρὸς παράβασιν οἰουδήποτε τῶν καθηκόντων ἢ ὑποχρεώσεων ὑπαλλήλου.

(2) Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὁ ὅρος «καθήκοντα ἢ ὑποχρεώσεις ὑπαλλήλου» περιλαμβάνει πᾶν καθήκον δυνάμει τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ ἐτέρων κανονισμῶν τροποποιούντων ἢ ἀντικαθιστώντων τούτους ἢ δυνάμει οἰαδήποτε διοικητικῆς πράξεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου γινομένης δυνάμει τούτων ἢ οἰαδήποτε ἀρμοδίως ἐκδοθείσης ἐντολῆς ἢ ὁδηγίας.

Οὐδεὶς
ὑπάλληλος
διώκεται δις
διὰ τὸ αὐτὸ
ἀδίκημα.

53. Πειθαρχικὴ δίωξις δὲν δύναται νὰ ἀσκηθῇ κατὰ ὑπαλλήλου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικόν ἀδίκημα τοῦ ὁποίου οὗτος ἤδη εὐρέθῃ ἔνοχος ἢ διὰ τὸ ὁποῖον ἠθωώθῃ.

Μία μόνον
πειθαρχικὴ
ποινὴ δι'
ἕκαστον
πειθαρχικόν
ἀδίκημα.

54. Ὡς πρὸς τὸ αὐτὸ πειθαρχικόν ἀδίκημα δὲν ἐπιβάλλονται πλείονες τῆς μιᾶς πειθαρχικῆς ποινῆς :

Νοεῖται ὅτι ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις δύναται νὰ ἐπιβληθῇ ὁμοῦ μετὰ τῆς καθοριζομένης ἐν τῇ παραγράφῳ (1) (β) τοῦ Κανονισμοῦ 59 ποινῆς.

Οὐδεμία
πειθαρχικὴ
δίωξις εἰμὴ
κατὰ ὑπαλ-
λήλων.

55. Οὐδεμίᾳ πειθαρχικῇ δίωξιν ἀσκεῖται καθ' οἰουδήποτε προσώπου ἀφ' οὗτο τοῦτο ἔπαυσε νὰ εἶναι ὑπάλληλος.

Ποινικὴ
δίωξις.

56. Ἐὰν ποινικὴ δίωξις ἀσκηθῇ κατὰ ὑπαλλήλου, οὐδεμίᾳ πειθαρχικῇ δίωξιν ἐπιτρέπεται νὰ ἀσκηθῇ ἢ συνεχισθῇ κατ' αὐτοῦ διὰ λόγους σχετιζομένους πρὸς τὴν ποινικὴν δίωξιν, μέχρις οὗ αὕτη λάθῃ ὀριστικὸν τέλος.

57. Ὑπάλληλος διωχθεὶς διὰ ποινικὸν ἀδίκημα καὶ μὴ εὐρεθεὶς ἔνοχος δὲν δύναται νὰ διωχθῇ πειθαρχικῶς ἐπὶ τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ, δύναται ὅμως νὰ διωχθῇ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ σχετιζομένης πρὸς τὴν ποινικὴν ὑπόθεσιν, ἣτις δὲν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπίδικον θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατὰ τὴν ποινικὴν δίωξιν.

Πειθαρχικὴ δίωξις κατόπιν ποινικῆς διώξεως.

58.—(1) Ὅταν ὑπάλληλος καταδικασθῇ ὑπὸ Δικαστηρίου δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτα καὶ εἴτε ἡ καταδίκη ἐπικυρώθῃ κατ' ἔφεσιν εἴτε δὲν ἀσκηθῇ ἔφεσις τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον λαμβάνει τὸ ταχύτερον ἀντίγραφον τῶν πρακτικῶν τοῦ Δικαστηρίου τὸ ὁποῖον ἐξεδίκασε τὴν ὑπόθεσιν καὶ τοῦ Δικαστηρίου εἰς τὸ ὁποῖον τυχὸν ἡσκήθη ἔφεσις. Τὸ Συμβούλιον ἀνευ περαιτέρω ἐρεῦνης τῆς υποθέσεως καὶ ἀφοῦ παράσχῃ εἰς τὸν ὑπάλληλον τὴν εὐκαιρίαν ὅπως ὑποβάλῃ οἰασδήποτε παραστάσεις, προβαίνει εἰς τὴν ἐπιβολὴν πειθαρχικῆς ποινῆς τὴν ὁποῖαν θὰ ἐδικαιολόγουν αἱ περιστάσεις.

Καταδίκη δι' ὠρισμένα ποινικὰ ἀδικήματα.

(2) Ὑπάλληλος καταδικασθεὶς διὰ τοιοῦτον ποινικὸν ἀδίκημα δὲν λαμβάνει οἰονδήποτε μέρος τῶν ἀπολαβῶν τοῦ ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς καταδίκης μέχρι τῆς συμπληρώσεως τῆς ἐξετάσεως τῆς υποθέσεώς του ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

59.—(1) Πειθαρχικαὶ ποιναὶ δυνάμεναι νὰ ἐπιβάλλωνται θάσει τῶν διατάξεων τῆς παρούσης ὑποδιαίρεσεως τοῦ παρόντος Μέρους—

Πειθαρχικαὶ ποιναί.

(α) ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις·

(β) κράτησις, διακοπὴ ἢ ἀναβολὴ προσαυξήσεως·

(γ) χρηματικὴ ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀπολαβὰς τριῶν μηνῶν·

(δ) ὑποβιβασμός·

(ε) ἀναγκαστικὴ ἀφυπηρέτησις·

(στ) ἀπόλυσις.

(2) Ἡ ἐπίπληξις γίνεται προφορικῶς καὶ σημειοῦται εἰς τὸν φάκελλον τοῦ ὑπαλλήλου. Ἡ αὐστηρὰ ἐπίπληξις γίνεται ἐγγράφως, ἐν δὲ ἀντίγραφον ταύτης ἐπιδίδεται εἰς τὸν ὑπάλληλον καὶ ἕτερον καταχωρίζεται εἰς τὸν προσωπικὸν αὐτοῦ φάκελλον.

60.—(1) Ἐὰν καταγγεληθῇ εἰς τὸν Διευθυντὴν ὅτι ὑπάλληλος δυνάμεν νὰ ἔχῃ διαπράξει πειθαρχικὸν ἀδίκημα ἢ ἔάν ὁ Διευθυντὴς λάθῃ γνῶσιν τοιοῦτου ἀδικήματος τότε—

Πειθαρχικὴ διαδικασία.

(α) ἐὰν τὸ ἀδίκημα εἶναι ἐκ τῶν καθοριζομένων ἐν τῇ παραγράφῳ (2), ὁ Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ τὸ ταχύτερον ἐνδοϋπηρεσιακὴ ἐρευνα καθ' ὃν τρόπον οὗτος ἤθελε κρίνει ἀναγκαῖον καὶ ἐνεργεῖ ὡς προνοεῖται ἐν τῇ παραγράφῳ (3) :

Νοεῖται ὅτι ἐὰν ὁ Διευθυντὴς πιστεύῃ ὅτι λόγῳ τῆς σοβαρότητος τοῦ ἀδικήματος ἢ λόγῳ τῶν περιστάσεων ὅφ' ἃς αὐτὸ διεπράχθη ἔδει τοῦτο νὰ συνεπάγεται σοβαρωτέραν ποινὴν δύναται οὗτος νὰ παραπέμπῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον·

(β) εἰς πᾶσαν ἐτέραν περίπτωσιν ὁ Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ ἐρευνα κατὰ τὸν ἐν τῇ παραγράφῳ (5) καθοριζόμενον τρόπον, πρὸς παραπομπὴν τῆς υποθέσεως εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

(2) Τὰ ἀκόλουθα πειθαρχικὰ ἀδικήματα ὑπαλλήλου ἐκδικάζονται συνοπτικῶς—

- (α) έγκατάλειψις του τόπου εργασίας άνευ άδειας του προϊσταμένου αυτού·
- (β) καθυστέρησις προσελεύσεως εις τον τόπον εργασίας·
- (γ) άμέλεια, άδιαφορία, νωθρότης ή αδράνεια έν τη έκτελέσει των καθηκόντων αυτού·
- (δ) άπρεπής συμπεριφορά προς τους άνωτέρους, τους συναδέλφους και το κοινόν·
- (ε) παράλειψις ή άρνησις συμμορφώσεως προς έντολήν ή οδηγίαν·
- (στ) παράλειψις ή άρνησις έκτελέσεως των καθηκόντων της θέσεως αυτού.

(3) Όσάκις έξ έρεύνης διεξαχθείσης συμφώνως προς την παράγραφον (1) (α) ό Διευθυντής κρίνει ότι διεπράχθη άδίκημα τό όποιον δύναται νά έκδικασθῇ συνοπτικώς, ό περί ου πρόκειται ύπάλληλος πληροφορεΐται περί τῆς κατ' αυτού άποδειχθείσης έκ πρώτης όψεως ύποθέσεως και παρέχεται εις αυτόν ή εύκαιρία όπως άκουσθῇ. Ό Διευθυντής δύναται, άφου άκούση τον ύπάλληλον, νά επιβάλλη οίανδήποτε των έν τη παραγράφω (4) άναφερομένων ποινών.

(4) Πειθαρχικά ποινά δύναμεναι νά επιβάλλωνται υπό του Διευθυντού εις περιπτώσεις συνοπτικώς έκδικαζομένων ύποθέσεων—

(α) επίπληξις·

(β) αύστηρά επίπληξις·

(γ) διακοπή προσαυξήσεως διά χρονικόν διάστημα μη ύπερβαΐνον τους έξ μήνας.

(5) Εις ήν περίπτωσιν άπαιτείται ή διεξαγωγή έρεύνης θάσει τῆς παραγράφου (1) (β), ό Διευθυντής προβαΐνει προσωπικώς εις έρευναν τῆς ύποθέσεως ή όρίζει ένα ή πλείονας ύπαλλήλους (έν τῷ παρόντι Κανονισμῷ άναφερομένους ως «ό έρευνών λειτουργός») όπως διεξαγάγωσι τήν έρευναν. Ό έρευνών λειτουργός δέον νά εΐναι άνωτέρου του περί ου πρόκειται ύπαλλήλου βαθμού :

Νοείται ότι εάν εις οίανδήποτε ύπόθεσιν ό Διευθυντής θεωρή ότι δέν θά ήτο δυνατόν, πρακτικόν ή εφαρμόσιμον νά διεξαγάγη ό ίδιος τήν έρευναν ή νά όρίση έρευνώντα λειτουργόν έκ των ύπαλλήλων του Όργανισμοϋ, παραπέμπει τήν ύπόθεσιν εις τό Διοικητικόν Συμβούλιον, ότε τοϋτο—

(α) εάν κρίνη ότι ή έρευνα δέον νά διεξαχθῇ υπό του Διευθυντού παραπέμπει τό ζήτημα εις αυτόν προς διεξαγωγήν τῆς έρεύνης·

ή

(β) παραπέμπει τό ζήτημα εις τον Ύπουργόν, άμα δέ τῇ τοιαύτῃ παραπομπῇ ό Ύπουργός όρίζει ένα ή πλείονας καταλλήλους δημοσίους ύπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας ως έρευνώντας λειτουργούς προς διεξαγωγήν τῆς έρεύνης :

Νοείται περαιτέρω ότι εις ήν περίπτωσιν ό καθ' ου ή καταγγελία εΐναι ό Διευθυντής ή έρευνα διεξάγεται υπό έρευνώντος λειτουργοϋ όριζομένου υπό του Διοικητικοϋ Συμβουλίου ή υπό του Ύπουργοϋ κατά τήν άνωτέρω διαδικασίαν. Ό οϋτως όριζόμενος έρευνών λειτουργός δύναται νά εΐναι ό Πρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου.

(6) Διά τήν διεξαγωγήν τῆς έρεύνης και πάσαν διαδικασίαν, περιλαμβανομένων τῆς άκροάσεως τῆς ύποθέσεως και τῆς επιβολῆς ποινῆς, εφαρμόζονται, τῆρουμένων των άναλογιών, αΐ εις τον περί τῆς Δημοσίας Ύπηρεσίας Νόμον του 1967, ή πάντα νόμον τροποποιούντα ή αντικαθιστώντα αυτόν προνοούμεναι σχετικά διατάξεις.

61.—(1) Ἐάν τὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα δι' ὃ διώκεται ὑπάλληλός τις πειθαρχικῶς ἢ ποινικῶς εἶναι τοιαύτης φύσεως ὥστε πρὸς τὸ συμφέρον τοῦ Ὁργανισμοῦ νὰ ἀπαιτῆται ὅπως παύσῃ προσφέρων οἰανδήποτε ὑπηρεσίαν ἢ προσερχόμενος εἰς τὸν τόπον ἐργασίας αὐτοῦ, οὗτος τίθεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰς διαθεσιμότητα μέχρι τῆς τελικῆς συμπληρώσεως τῆς ὑποθέσεως.

Διαθεσι-
μότης.

(2) Ὁ τιθέμενος εἰς διαθεσιμότητα εἰδοποιεῖται περὶ τούτου ἐγγράφως τὸ ταχύτερον. Διαρκούσης τῆς περιόδου τῆς διαθεσιμότητος οὗτος λαμβάνει μέρος τῶν ἀπολαθῶν του, οὐχὶ ὀλιγώτερον τοῦ ἡμίσεος, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι.

(3) Ἐάν ὁ ὑπάλληλος ἀπαλλαγῇ, ἡ διαθεσιμότης τερματίζεται καὶ οὗτος δικαιούται εἰς τὸ πλῆρες ποσὸν τῶν ἀπολαθῶν τὰς ὁποίας θὰ ἐλάμβανεν ἔάν δὲν ἐτίθετο εἰς διαθεσιμότητα. Ἐάν εὑρεθῇ ἔνοχος καὶ ἡ ποινὴ εἶναι ἄλλη ἢ ἡ τῆς ἀπολύσεως ἐπιστρέφεται εἰς αὐτὸν τοσοῦτον μέρος τῶν κρατηθεισῶν ἀπολαθῶν, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι. Ἐάν ἡ ἐπιβληθεῖσα ποινὴ εἶναι ἡ τῆς ἀπολύσεως, οὗτος δὲν λαμβάνει ἀπολαθὰς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀποφάσεως μέχρι τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀπολύσεως.

Β. ΔΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΥ, ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

62.—(1) Ὑπάλληλος ἀνήκων εἰς τὸ καλλιτεχνικόν, τεχνικὸν καὶ βοηθητικὸν προσωπικὸν ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν—

Πειθαρχικά
ἀδικήματα.

(α) ἔάν διαπράξῃ ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχρότητα·

(β) ἔάν ἐνεργήσῃ ἢ παραλείψῃ τι κατὰ τρόπον ἰσοδυναμοῦντα πρὸς παράθασιν οἰουδήποτε τῶν καθηκόντων ἢ ὑποχρεώσεων ὑπαλλήλου.

(2) Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὁ ὅρος «καθηκόντα ἢ ὑποχρεώσεις ὑπαλλήλου» περιλαμβάνει πᾶν καθήκον δυνάμει τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ ἐτέρων κανονισμῶν τροποποιούντων ἢ ἀντικαθιστάντων τούτους ἢ δυνάμει οἰασδήποτε διοικητικῆς πράξεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου γινομένης θάσσει τούτων ἢ οἰασδήποτε ἀρμοδίως ἐκδιδομένης ἐντολῆς ἢ οδηγίας.

63. Αἱ εἰς τοὺς Κανονισμοὺς 53 ἕως 56 καὶ 61 τῶν παρόντων Κανονισμῶν διατάξεις ἐφαρμόζονται, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, καὶ εἰς ὑπαλλήλους ἀνήκοντας εἰς τὸ καλλιτεχνικόν, τεχνικὸν καὶ βοηθητικὸν προσωπικόν.

Ἐφαρμογὴ
διατάξεων
τῆς ὑποδιαίρε-
σεως Α τοῦ
παρόντος
Μέρους.

64.—(1) Πειθαρχικαὶ ποιναὶ δυνάμεναι νὰ ἐπιβάλλωνται θάσσει τῶν διατάξεων τῆς παρούσης ὑποδιαίρεσεως τοῦ παρόντος Μέρους—

Πειθαρχικαὶ
ποιναί.

(α) ἐπίπληξις

(β) αὐστηρὰ ἐπίπληξις.

(γ) χρηματικὴ ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀπολαθὰς ἐνὸς μηνός

(δ) ἀργία μέχρι τριῶν μηνῶν μετὰ στερήσεως τῶν ἀπολαθῶν

(ε) λύσις τῆς συμβάσεως

(στ) ἀπόλυσις.

(2) Ἡ ἐπίπληξις γίνεται προφορικῶς καὶ σημειοῦται εἰς τὸν φάκελλον τοῦ ὑπαλλήλου. Ἡ αὐστηρὰ ἐπίπληξις γίνεται ἐγγράφως, ἐν δὲ ἀντίγραφον ταύτης ἐπιδίδεται εἰς τὸν ὑπάλληλον καὶ ἕτερον καταχωρίζεται εἰς τὸν προσωπικὸν αὐτοῦ φάκελλον.

Πειθαρχική
δικαιοδοσία.

65.—(1) Πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν κέκτηνται—

(α) οἱ πειθαρχικῶς προϊστάμενοι, καὶ

(β) τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ὡς ἡ ἀνωτάτη πειθαρχικὴ ἐξουσία.

(2) Πειθαρχικῶς προϊστάμενοι εἶναι—

(α) ὁ Διευθυντής, καὶ

(β) οἱ ἐκ τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Ὑποτακτικοῦ ὀριζόμενοι ὡς πειθαρχικῶς προϊστάμενοι δυνάμει ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου δι' ἧς καθορίζεται καὶ ἡ δικαιοδοσία αὐτῶν.

Πειθαρχικὴ
ἐξουσία.

66.—(1) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἐπιβάλλῃ οἰανδήποτε τῶν πειθαρχικῶν ποινῶν.

(2) Οἱ πειθαρχικῶς προϊστάμενοι κέκτηνται ἐξουσίαν ὅπως ἐκδικάζωσι συνοπτικῶς οἰαδήποτε πειθαρχικὰ ἀδικήματα ἀναγραφόμενα ἐν τῷ Κανονισμῷ 69, δύναται δὲ νὰ ἐπιβάλλωσι τὴν ποινὴν τῆς ἐπιπλήξεως ἢ τῆς αὐστηρᾶς ἐπιπλήξεως καὶ χρηματικὴν ποινὴν ὡς ἀκολουθῶς :

(α) Ὁ Διευθυντής μέχρι ποσοῦ ἴσου πρὸς τὰς ἀπολαβὰς δέκα ἡμερῶν

(β) πᾶς ἕτερος πειθαρχικῶς προϊστάμενος μέχρι ποσοῦ ἴσου πρὸς τὰς ἀπολαβὰς μιᾶς ἡμέρας.

Πειθαρχικὴ
διαδικασία,
Γενικαὶ
Διατάξεις.

67.—(1) Οἱ πειθαρχικῶς προϊστάμενοι ἐπιλαμβάνονται πειθαρχικῆς ὑποθέσεως αὐτεπαγγέλτως ἢ κατόπιν καταγγελίας.

(2) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐπιλαμβάνεται πειθαρχικῆς ὑποθέσεως κατὰ παραπομπὴν ἢ κατόπιν ἐνστάσεως κατ' ἀποφάσεως πειθαρχικῶς προϊσταμένου :

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, τῇ εἰσηγήσει τοῦ Προέδρου, νὰ ἐπιληφθῇ πειθαρχικῆς ὑποθέσεως ἐφ' ὅσον ταύτης δὲν ἐπελήφθη ἐντὸς εὐλόγου χρόνου οἰοσδήποτε πειθαρχικῶς προϊστάμενος.

(3) Πλείονα πειθαρχικὰ ἀδικήματα τοῦ αὐτοῦ ὑπαλλήλου δύναται νὰ συνεκδικάζωνται ἐφ' ὅσον δὲν ἐξεδόθη ἐφ' οἰουδήποτε τούτων ἀποφασίς.

(4) Πλείονες πειθαρχικῶς ὑπόλογοι διὰ τὸ αὐτὸ ἢ συναφές πειθαρχικὸν ἀδίκημα δύναται νὰ συνεκδικάζωνται.

Διερεύνησις
πειθαρχικῶν
ἀδικημάτων.

68. Ἐὰν καταγγελθῇ εἰς τὸν Διευθυντὴν ἢ ἕτερον πειθαρχικῶς προϊστάμενον ὅτι ὑπάλληλος δυνατόν νὰ ἔχῃ διαπράξει πειθαρχικὸν ἀδίκημα ἢ ἐὰν ὁ Διευθυντής ἢ ἕτερος πειθαρχικῶς προϊστάμενος λάβῃ γνῶσιν τοιοῦτου ἀδικήματος, τότε—

(α) ἐὰν τὸ ἀδίκημα εἶναι ἐκ τῶν καθοριζομένων ἐν τῷ Κανονισμῷ 69, ὁ Διευθυντής ἢ ὁ οἰκεῖος πειθαρχικῶς προϊστάμενος μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ τὸ ταχύτερον ἐνδοϋπηρεσιακὴ ἐρευνά καθ' ὃν τρόπον οὗτος ἤθελε κρίνει ἀναγκαῖον καὶ ἐνεργεῖ ὡς προνοεῖται ἐν τῷ Κανονισμῷ 70 :

Νοεῖται ὅτι ἐὰν ὁ Διευθυντής ἢ ὁ οἰκεῖος πειθαρχικῶς προϊστάμενος πιστεύῃ ὅτι λόγω τῆς σοβαρότητος τοῦ ἀδικήματος ἢ λόγω τῶν περιστάσεων ὅφ' ἃς αὐτὸ διεπράχθη ἔδει τοῦτο νὰ συνεπάγεται σοβαρώτερον ποινὴν δύναται οὗτος νὰ παραπέμπῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸν Διευθυντὴν ἢ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως, ὅτε ὁ Διευθυντής ἐνεργεῖ θάσει τῆς παραγράφου (β) :

- (β) εις πάσαν ἐτέραν περίπτωσιν ὁ Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαγῇται ἔρευνα κατὰ τὸν ἐν τῷ Κανονισμῷ 71 καθοριζόμενον τρόπον καὶ ἐνεργεῖ ὡς προνοεῖται ἐν τῷ Κανονισμῷ 72.

69. Τὰ ἀκόλουθα πειθαρχικά ἀδικήματα ὑπαλλήλου ἐκδικάζονται συνοπτικῶς ὑπὸ πειθαρχικῶς προϊσταμένων—

- (α) ἐγκατάλειψις τοῦ τόπου ἐργασίας ἄνευ ἀδείας ἀρμοδίως χορηγουμένης·
- (β) καθυστέρησις προσελεύσεως εἰς τὸν τόπον ἐργασίας·
- (γ) ἀμέλεια, ἀδιαφορία, νωθρότης ἢ ἀδράνεια ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων καὶ ὑποχρεώσεων αὐτοῦ·
- (δ) ἀπρεπὴς συμπεριφορὰ πρὸς τοὺς ἀνωτέρους, τοὺς συναδέλφους καὶ τὸ κοινόν·
- (ε) παράλειψις ἢ ἄρνησις συμμορφώσεως πρὸς ἐντολὴν ἢ ὁδηγίαν·
- (στ) παράλειψις ἢ ἄρνησις ἐκτελέσεως τῶν καθηκόντων καὶ ὑποχρεώσεων αὐτοῦ·

Πειθαρχικά
ἀδικήματα
δυνάμενα
νὰ ἐκδικά-
ζονται
συνοπτικῶς.

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον καθορίζει, ἐὰν ἤθελε κρίνει τοῦτο ἀναγκαῖον, πειθαρχικά ἀδικήματα ἅτινα δὲν θὰ δύνανται νὰ ἐκδικάζωνται συνοπτικῶς ὑπὸ πειθαρχικῶς προϊσταμένων.

70.—(1) Ὅσακις ἐξ ἐρέυνης διεξαχθείσης συμφώνως πρὸς τὴν παράγραφον (α) τοῦ Κανονισμοῦ 68 ὁ Διευθυντὴς ἢ ὁ οἰκείος πειθαρχικῶς προϊστάμενος κρίνει ὅτι διεπράχθη πειθαρχικὸν ἀδίκημα δυνάμενον νὰ ἐκδικασθῇ συνοπτικῶς, ὁ ὑπάλληλος πληροφορεῖται περὶ τῆς κατ' αὐτοῦ ἀποδεχθείσης ἐκ πρώτης ὄψεως ὑποθέσεως καὶ παρέχεται εἰς αὐτὸν ἡ εὐκαιρία ὅπως ἀκουσθῇ.

Ἐκδικασίς
πειθαρχικῶν
ἀδικημάτων
ὑπὸ πειθαρχι-
κῶς προϊστα-
μένων.

(2) Ὁ Διευθυντὴς ἢ ὁ οἰκείος πειθαρχικῶς προϊστάμενος ἀφοῦ ἀκούσῃ τὸν ὑπάλληλον δύναται νὰ ἐπιβάλῃ οἰανδήποτε ποινὴν συμφώνως πρὸς τὴν παράγραφον (2) τοῦ Κανονισμοῦ 66. Ἐὰν ὁμοῦς κρίνῃ ὅτι τὸ ἀδίκημα λόγῳ τῆς σοβαρότητος αὐτοῦ συνεπάγεται ποινὴν σοβαρώτεραν ἐκείνης τὴν ὁποίαν κέκτηται ἐξουσίαν νὰ ἐπιβάλλῃ, ἡ ὑπόθεσις παραπέμπεται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἢ ὑπὸ τοῦ οἰκείου πειθαρχικῶς προϊσταμένου εἰς τὸν Διευθυντὴν, ὅστις δύναται διὰ τοὺς προαναφερθέντας λόγους νὰ παραπέμπῃ περαιτέρω τὴν τοιαύτην ὑπόθεσιν εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

(3) Πᾶσα ἀπόφασις πειθαρχικῶς προϊσταμένου κοινοποιεῖται εἰς τὸν ὑπάλληλον καὶ εἰς τοὺς ἔχοντας δικαίωμα ἀσκήσεως ἐνστάσεως, ἀντίγραφον δὲ ταύτης καταχωρίζεται εἰς τὸν προσωπικὸν φάκελλον τοῦ ὑπαλλήλου.

71.—(1) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἢ ὁ Διευθυντὴς δύνανται νὰ ὀρίζωσιν ὑπάλληλον (ἐν τοῖς ἐφεξῆς ἀναφερόμενον ὡς ὁ «ἐρευνῶν λειτουργὸς») πρὸς διεξαγωγὴν τῆς ἐν τῇ παραγράφῳ (β) τοῦ Κανονισμοῦ 68 προνοουμένης ἐρέυνης. Ὁ ἐρευνῶν λειτουργὸς δέον νὰ εἶναι ὑψηλοτέρου βαθμοῦ τοῦ περὶ οὗ πρόκειται ὑπάλληλου.

Ἐρευνα
πειθαρχικῶν
ἀδικημάτων.

(2) Ἡ ἔρευνα διεξάγεται τὸ ταχύτερον.

(3) Ὁ ἐρευνῶν λειτουργὸς κατὰ τὴν διεξαγωγὴν τῆς ἐρέυνης κέκτηται ἐξουσίαν ὅπως ἀκούσῃ οἰουδήποτε μάρτυρας ἢ λάθῃ ἐγγράφους καταθέσεις παρ' οἰουδήποτε προσώπου, τὸ ὅποιον δυνατόν νὰ ἔχῃ γνῶσιν οἰουδήποτε τῶν γεγονότων τῆς ὑποθέσεως, πᾶν δὲ τοιοῦτον πρόσωπον ὀφείλει νὰ παρέχῃ πᾶσαν εἰς γνῶσιν αὐτοῦ περιελ-

θοῦσαν πληροφορίαν καὶ ὑπογράφη, κατόπιν ἀναγνώσεως, πᾶσαν κατάρθωσιν οὕτω δοθεῖσαν ὑπ' αὐτοῦ.

(4) Ὁ ὑπάλληλος δικαιούται νὰ γνωρίζῃ τὴν κατ' αὐτοῦ ὑπόθεσιν, παρέχεται δὲ εἰς αὐτὸν ἡ εὐκαιρία ὅπως ἀκουσθῇ.

(5) Ἡ ἔρευνα δύναται νὰ ἐπεκταθῇ εἰς τὴν ἐξέτασιν καὶ ἐτέρων ἀδικημάτων τοῦ αὐτοῦ ὑπαλλήλου δι' ἃ προκύπτουσι στοιχεῖα ἐν τῇ πορείᾳ αὐτῆς.

(6) Μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἐρεύνης ὁ ἐρευνῶν λειτουργὸς ἐκθέτει ἀμέσως τὸ πόρισμα αὐτοῦ εἰς τὸν Διευθυντὴν, μετὰ πλήρους αἰτιολογίας, συνυποβάλλων ἅπαντα τὰ σχετικὰ ἔγγραφα.

Πειθαρχικὴ
διαδικασία
ἐνώπιον τοῦ
Διοικητικοῦ
Συμβουλίου.

72.—(1) Ὃταν ἔρευνα διεξαχθεῖσα θάσῃ τῆς παραγράφου (β) τοῦ Κανονισμοῦ 68 συμπληρωθῇ καὶ ἀποκαλυφθῇ ἡ διάπραξις πειθαρχικοῦ ἀδικήματος ὁ Διευθυντὴς ἐτοιμάζει ἀμέσως τὴν προσαφθισομένην κατηγορίαν καὶ παραπέμπει τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἀποστέλλων εἰς αὐτὸ—

(α) τὴν ἐπὶ τῆς ἐρεύνης ἔκθεσιν·

(β) τὴν προσαφθισομένην κατηγορίαν ὑπογεγραμμένην ὑπ' αὐτοῦ·

(γ) τὰ πρὸς ὑποστήριξιν τῆς κατηγορίας ἀποδεικτικὰ στοιχεῖα :

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται εἰς οἶον· δὴποτε στάδιον τῆς ἐνώπιον αὐτοῦ πειθαρχικῆς διαδικασίας νὰ τροποποιῇ ἡτιολογημένως τὴν κατηγορίαν.

(2) Ἀμα τῇ παραπομπῇ πειθαρχικῆς τινος ὑποθέσεως εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ὁ Πρόεδρος αὐτοῦ χωρεῖ τὸ ταχύτερον εἰς τὴν ἔκδοσιν καὶ ἐπίδοσιν εἰς τὸν ὑπάλληλον κλήσεως, ἐπὶ τοῦ καθωρισμένου τύπου, εἰς ἣν ὀρίζεται ἡ ἡμερομηνία ἀκροάσεως τῆς ὑποθέσεως ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(3) Ἡ κλήσις παραδίδεται εἰς τὸν ὑπάλληλον ἰδιοχείρως ἐπὶ ἀποδείξει παραλαβῆς ἢ ἀποστέλλεται διπλοσηφαλισμένη διὰ ταχυδρομείου. Ἐν περιπτώσει ἀρνήσεως παραλαβῆς ὁ ἐπιδίδων συντάσσει πρακτικὸν θεβαιοῦν τὴν τοιαύτην ἀρνήσιν.

Ἀκρόασις
πειθαρχικῆς
ὑποθέσεως.

73.—(1) Ἐάν ὁ ὑπάλληλος ἐμφανισθῇ κατὰ τὴν ὀρισθεῖσαν διὰ τὴν ἀκρόασιν τῆς ὑποθέσεως ἡμερομηνίαν, ἡ ἀκρόασις διεξάγεται ὡς προνοεῖται ἐν τῇ παρούσῃ ὑποδιαίρεσει τοῦ παρόντος Μέρους.

(2) Ἐάν ὁ ὑπάλληλος δὲν ἐμφανισθῇ κατὰ τὴν ἐν λόγῳ ἡμερομηνίαν τότε, ἐπὶ ἀποδείξει ἐπιδόσεως τῆς κλήσεως εἰς αὐτόν, ἡ ἀκρόασις τῆς ὑποθέσεως διεξάγεται ἐρήμῃ αὐτοῦ :

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτῇ τὴν προσωπικὴν προσέλευσιν τοῦ ὑπαλλήλου.

(3) Ἡ ἀκρόασις τῆς ὑποθέσεως διεξάγεται, κατὰ τὸ δυνατόν, κατὰ τὸν αὐτὸν τρόπον ὡς ἡ ἀκρόασις ποινικῆς ὑποθέσεως ἐκδικαζομένης συνοπτικῶς.

(4) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον κέκτηται ἐξουσίαν ὅπως—

(α) καλῇ μάρτυρας καὶ ἀπαιτῇ τὴν προσέλευσιν αὐτῶν, ὡς εἰς συνοπτικῶς διεξαγομένης δίκας·

(β) ἀπαιτῇ τὴν προσαγωγὴν παντὸς ἐγγράφου σχετιζομένου πρὸς τὴν κατηγορίαν·

(γ) ἀποδέχεται οἰανδήποτε μαρτυρίαν, ἔγγραφον ἢ προφορικὴν, ἔστω καὶ ἐάν αὕτη δὲν θὰ ἐγίνετο δεκτὴ εἰς πολιτικὴν ἢ ποινικὴν διαδικασίαν·

Καταβολή
μισθοῦ.

77. Οἱ ἐπὶ μηνιαίας ἢ ἐτησίας θάσεως καθοριζόμενοι μισθοὶ καὶ ἐπιδόματα καταβάλλονται κατὰ τὴν τελευταίαν ἐργάσιμον ἡμέραν ἐκάστου μηνός. Οἱ μισθοὶ τῶν μελῶν τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ δύνανται, κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, νὰ καταβάλλωνται ἀνὰ δεκαπενθήμερον.

Ἡμερομηνία
γεννήσεως.

78. Ἡ ἡμερομηνία γεννήσεως ὑπαλλήλου εἶναι ἡ ἐμφαινόμενη εἰς ἐπίσημον πιστοποιητικὸν γεννήσεως ὅπερ προσάγεται ὑπὸ τοῦ ὑπαλλήλου κατὰ τὴν πρόσληψιν αὐτοῦ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

Ἀπώλεια
περιουσιακῶν
στοιχείων
ὑπαλλήλου.

79. Ὁ Ὁργανισμὸς οὐδεμίαν εὐθύνην ὑπέχει δι' οἰανδήποτε ἀπώλειαν περιουσιακῶν στοιχείων τῶν ὑπαλλήλων τοῦ ἢ ζημίαν εἰς ταῦτα, προξενουμένην ἐξ οἰασδήποτε αἰτίας καθ' ὃν χρόνον τὰ τοιαῦτα στοιχεῖα εὐρίσκονται ἐπὶ ἢ ἐντὸς οἰουδήποτε τῶν ἀκινήτων ἢ τῶν ὀχημάτων τοῦ Ὁργανισμοῦ.

Ὁραιο
ἐργασίας.
Ὁράριον.

80.—(1) Τὸ Διοικητικὸν καὶ Λογιστικὸν προσωπικὸν ἐργάζεται τὸν αὐτὸν ἀριθμὸν ὥρῶν καθ' ἐβδομάδα ὡς καὶ οἱ ὑπάλληλοι ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, τοῦ ὥραριου ἐργασίας καθοριζομένου ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(2)—(α) Αἱ ὥραι ἐργασίας καὶ τὸ ὥραριον τῶν μελῶν τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ, ὡς καὶ τοῦ Διοργανωτοῦ Παραστάσεων καὶ Περιοδεῶν/Διαφημιστοῦ καὶ τοῦ Ταμίου Θεάτρου καθορίζονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου :

Νοεῖται ὅτι τὰ μέλη τοῦ καλλιτεχνικοῦ, τεχνικοῦ καὶ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ ὑποχρεοῦνται, ἐφ' ὅσον ἤθελε ζητηθῇ παρ' αὐτῶν, νὰ προσφέρωσι τὰς ὑπηρεσίας τῆς εἰδικότητός των καὶ πέραν τοῦ κανονικοῦ ὥραριου ἀμειβόμενοι συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τῆς παραγράφου (3) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

(β) Ὅσάκις ἐπαναλαμβάνεται ἡ ἀναβίθασις ἔργου δύνανται νὰ πραγματοποιῶνται μία ἢ καὶ δύο γενικαὶ δοκιμαὶ ἐπὶ πλέον τῶν διὰ τὴν πρώτην ἀναβίθασιν πραγματοποιηθεισῶν καὶ ἀναλόγως πρὸς τὸν μεσολαθῆσαντα ἀπὸ τῆς πρώτης ἀναβίθασεως χρόνον καὶ τὰς τυχόν σκηνοθετικὰς ἢ σκηνογραφικὰς προσαρμογὰς ἢ ἀλλαγὰς εἰς τὴν διανομὴν ρόλων.

(γ) Ἡ ἀπασχόλησις τῶν καλλιτεχνῶν τοῦ θεάτρου διὰ τὰς δοκιμὰς ἐνδυμασιῶν καὶ λοιπῶν εἰδῶν ἀμφιέσεως δὲν ὑπολογίζεται εἰς τὸ ὥραριον τῶν δοκιμῶν.

(3) Περὶ τῆς ἀπασχολήσεως τῶν ὑπαλλήλων κατὰ τὰς ἀργίας καὶ πέραν τῶν ὑποχρεωτικῶν ὥρῶν ἐργασίας, ὡς καὶ περὶ τῆς καταβλητέας διὰ τὴν τοιαύτην ἀπασχόλησιν ἀποζημιώσεως, ἀποφασίζει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τῇ ἐγκρίσει τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Παιδείας.

Ἀκριβεία
προσελεύσεως
εἰς ὑπηρεσίαν.

81.—(1) Ἀπαντες οἱ ὑπάλληλοι ὀφείλουσιν ὅπως προσέρχωνται εἰς τὸν τόπον ἐργασίας των μετ' ἀκριθείας κατὰ τὰς καθοριζόμενας ὥρας.

(2) Οἱ ὑπάλληλοι δέον ὅπως μὴ ἀπουσιάζωσιν ἐκ τῶν γραφείων των ἢ τῆς ὑπηρεσίας αὐτῶν ἵνα ἐπιλαμβάνωνται ἰδιωτικῶν ὑποθέσεων κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν ὥρῶν ἐργασίας ἀνευ τῆς ἀδείας τοῦ οἰκείου Προϊσταμένου.

Δημόσιαι
ἀργίαι.

82.—(1) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῆς παραγράφου (2) ὁ Ὁργανισμὸς τηρεῖ ὡς δημοσίας ἀργίας τὰς ἡμέρας αἵτινες ὀρίζονται ὡς δημόσιαι ἀργίαι διὰ τοὺς ὑπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(2) Αί άργίαι τών μελών του καλλιτεχνικού, τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού ως και του Διοργανωτού Παραστάσεων και Περιοδειών/Διαφημιστού και του Ταμίου Θεάτρου, ως και αί έξαιρετέαι ήμέραι δοκιμών και παραστάσεων, καθορίζονται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.

83. Πās υπάλληλος έγκαταλείπων την ύπηρεσίαν του Όργανισμού δύναται, εάν έπιθυμή, νά έφοδιασθή διά πιστοποιητικού ύπηρεσίας.

Πιστοποιη-
τικόν ύπη-
ρεσίας.

84. Οίαδήποτε τυχόν διαφορά αναφυσόμενη μεταξύ του Όργανισμού και τών υπαλλήλων αύτου σχετιζόμενη προς την άπασχόλησιν ή τούς όρους ύπηρεσίας, έξετάζεται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.

Έξετάσις
διαφοράς
μεταξύ
Όργανισμού
και υπαλ-
λήλων.

85. Το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται νά έκδίδη οδηγίας ή έγκυκλίους διά την καλύτεραν έφαρμογήν τών παρόντων Κανονισμών.

Όδηγίαι
έν σχέσει
πρός τούς
παρόντας
Κανονισμούς.