



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΜΕΡΟΣ Ι
ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

Αριθμός 4351	Παρασκευή, 24 Απριλίου 2009	861
--------------	-----------------------------	-----

Αριθμός 175

Οι περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2009, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Κεντρικό Συμβούλιο με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 18(3) και (4) του περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Σύσταση, Σκοποί, Λειτουργία, Δομή, Αρμοδιότητες και Άλλα Συναφή Θέματα) Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

**Ο ΠΕΡΙ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ
(ΣΥΣΤΑΣΗ, ΣΚΟΠΟΙ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ, ΔΟΜΗ,
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ)
ΝΟΜΟΣ**

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 18(3) και (4)

Το Κεντρικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό από το άρθρο 18(3) και (4) του περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Σύσταση, Σκοποί, Λειτουργία, Δομή, Αρμοδιότητες και Άλλα Συναφή Θέματα) Νόμου, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

71(I) του 1994
22(I) του 1996
54(I) του 1997
76(I) του 1999
123(I) του 1999
117(I) του 2001
137(I) του 2001
53A(I) του 2002
58(I) του 2005
40(I) του 2008

ΜΕΡΟΣ Ι – ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2009.

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«αναβολή προσαύξησης» σημαίνει την αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία, κάτω από κανονικές συνθήκες, θα εχορηγείτο προσαύξηση σε υπάλληλο, με τις αντίστοιχες αναβολές στα επόμενα χρόνια·

«διακοπή προσαύξησης» σημαίνει τη για ορισμένο χρονικό διάστημα μη πληρωμή προσαύξησης σε υπάλληλο η οποία διαφορετικά θα καταβαλλόταν, χωρίς αλλαγή της ημερομηνίας προσαύξησης·

«θέση» σημαίνει θέση στην υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, όπως αυτή καθορίζεται στα σχέδια υπηρεσίας των θέσεων·

«ιατρικός λειτουργός» σημαίνει ιατρό που είναι εγγεγραμμένος σύμφωνα με τον περί Εγγραφής Ιατρών Νόμο·

Κεφ. 250.
30 του 1959
30 του 1961
53 του 1961
79 του 1968
114 του 1968
14 του 1974
18 του 1979
72 του 1991
66(I) του 1995
112(I) του 1996
102(I) του 2004
24(I) του 2009.

«Ιατρικό Συμβούλιο» σημαίνει Συμβούλιο που αποτελείται από τρεις ιατρικούς λειτουργούς οι οποίοι ορίζονται από το Διευθυντή Ιατρικών Υπηρεσιών κατόπιν αίτησης του Κεντρικού Συμβουλίου για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών·

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο, η οποία υπογράφηκε στο Οπόρτο τη 2^η Μαΐου 1992 και προσαρμόστηκε από το Πρωτόκολλο που υπογράφηκε στις Βρυξέλλες τη 17^η Μαΐου 1993, όπως η Συμφωνία αυτή εκάστοτε τροποποιείται και την Ελβετία·

«Νόμος» σημαίνει τους περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Σύσταση, Σκοποί, Λειτουργία, Δομή, Αρμοδιότητες και Άλλα Συναφή Θέματα) Νόμους του 1994 έως 2009, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται·

«Προϊστάμενος» σημαίνει τον κατέχοντα την ιεραρχικά ανώτερη θέση στη δομή της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων·

«προσαύξηση» σημαίνει την κατά καθορισμένο ποσό αύξηση του μισθού υπαλλήλου, η οποία χορηγείται σύμφωνα με τους όρους υπηρεσίας του μέχρις ότου ο μισθός του υπαλλήλου ανέλθει στην ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας της θέσης του·

«προφορική εξέταση» σημαίνει ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση και περιλαμβάνει και τη συνέντευξη·

«υπάλληλος» σημαίνει πρόσωπο που κατέχει θέση στην υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων είτε μόνιμα, είτε προσωρινά, αλλά δεν περιλαμβάνει πρόσωπο του οποίου η αμοιβή καθορίζεται πάνω σε ημερήσια βάση.

(2) Οποιοιδήποτε άλλοι όροι χρησιμοποιούμενοι στους παρόντες Κανονισμούς και μη οριζόμενοι διαφορετικά σ' αυτούς, έχουν την έννοια που αποδίδει στους όρους αυτούς ο Νόμος.

Εφαρμογή και συμμόρφωση.

3. Οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται σε όλους τους υπαλλήλους οι οποίοι οφείλουν πλήρη συμμόρφωση προς αυτούς, εκτός αν και όπως προβλέπεται με βάση τους ειδικούς όρους του διορισμού τους.

ΜΕΡΟΣ II - ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ - ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Διάρθρωση της υπηρεσίας της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, διορισμοί και μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης υπαλλήλων.

4.-(1) Η διάρθρωση της υπηρεσίας της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, ο αριθμός των θέσεων, το μόνιμο ή προσωρινό της κάθε θέσης, καθώς και οι τίτλοι των θέσεων και οι μισθολογικές κλίμακες για κάθε θέση καθορίζονται εκάστοτε μέσω του Προϋπολογισμού της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων.

(2) Με τον ίδιο πιο πάνω τρόπο μπορεί να διαφοροποιείται εκάστοτε η πιο πάνω διάρθρωση και θέσεις.

(3) Οι μόνιμες θέσεις είναι συντάξιμες.

Κατηγορίες θέσεων για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής.

5.-(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι θέσεις διαιρούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- (α) Θέσεις Πρώτου Διορισμού, οι οποίες μπορούν να πληρωθούν με διορισμό προσώπων που τελούν ή όχι στην υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων.
- (β) Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, οι οποίες μπορούν να πληρωθούν είτε με διορισμό προσώπων που δεν τελούν στην υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, είτε με διορισμό ή προαγωγή υπαλλήλων της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων.
- (γ) Θέσεις Προαγωγής, οι οποίες πληρούνται με προαγωγή υπαλλήλων που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη θέση της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων.

(2) Η κατηγορία της κάθε θέσης, τα καθήκοντα και οι ευθύνες που συνεπάγεται, καθώς και τα απαιτούμενα για διορισμό ή προαγωγή σ' αυτή προσόντα καθορίζονται στα οικεία σχέδια υπηρεσίας που καταρτίζονται από το Κεντρικό Συμβούλιο και εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Μέθοδοι
πλήρωσης
θέσεων.

6.-(1) Μόνιμη θέση πληρούται είτε μόνιμα είτε προσωρινά με απόσπαση ή με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Κεντρικό Συμβούλιο.

(2) Προσωρινή θέση πληρούται είτε με απόσπαση μόνιμου υπαλλήλου είτε με το διορισμό προσώπου με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Κεντρικό Συμβούλιο.

Πρωτοβουλία
για ενέργεια
πλήρωσης
θέσης.

7.-(1) Το Κεντρικό Συμβούλιο δεν προβαίνει στην πλήρωση οποιασδήποτε θέσης παρά μόνο ύστερα από τη λήψη γραπτής πρότασης για το σκοπό αυτό από τον Προϊστάμενο.

(2) Ο Προϊστάμενος οφείλει να υποβάλει πρόταση για πλήρωση μιας θέσης το αργότερο σε δύο μήνες από την ημέρα που η θέση αυτή έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί.

Προσόντα για
διορισμό.

8. Κανένα πρόσωπο δε διορίζεται σε οποιαδήποτε θέση εκτός αν-

- (α) είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για καθορισμένη θέση, πολίτης άλλου κράτους μέλους·
- (β) συμπλήρωσε την ηλικία των δεκαεπτά χρόνων και νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές·
- (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός·
- (δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμότητας ή ηθική αισχρότητα·
- (ε) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματισθεί οι υπηρεσίες του από την Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων, τη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας ή από οποιοδήποτε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους για πειθαρχικό παράπτωμα·
- (στ) πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που περιλαμβάνει και ακτινογράφιση του θώρακα.

Διαδικασία για
την πλήρωση
θέσεων Πρώτου
Διορισμού.

9.-(1) Κενές θέσεις Πρώτου Διορισμού δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Η δημοσίευση των θέσεων παρέχει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία υποβολής αιτήσεων.

(2) Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων ετοιμάζεται από τον Προϊστάμενο περιληπτικός κατάλογος των υποψηφίων με τα διάφορα στοιχεία τους και αποστέλλεται στο Κεντρικό Συμβούλιο μαζί με την προκήρυξη της θέσης.

(3) Το Κεντρικό Συμβούλιο συνέρχεται στη συνέχεια και φροντίζει για τη διαδικασία επιλογής που μπορεί να περιλαμβάνει γραπτή ή προφορική εξέταση ή και τις δυο, τηρουμένων των διατάξεων του σχεδίου υπηρεσίας:

Νοείται ότι οι υποψήφιοι μιας θέσης μπορούν να υποβληθούν σε κοινή γραπτή εξέταση με υποψηφίους άλλων θέσεων.

(4) Το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέσει σε κρατική υπηρεσία ή σε λειτουργούς του Συμβουλίου, ή στο Πανεπιστήμιο Κύπρου την ετοιμασία των θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της τυχόν γραπτής εξέτασης.

(5) Στη συνέχεια το Κεντρικό Συμβούλιο αφού λάβει υπόψη του τα αποτελέσματα της γραπτής και ή προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, ανάλογα με το τι έχει διεξαχθεί, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων, καταρτίζει αιτιολογημένη έκθεση για όλους τους υποψηφίους.

(6) Κατά την προφορική εξέταση των υποψηφίων το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί να βοηθείται από λειτουργό ή λειτουργούς που λόγω των ειδικών τους γνώσεων είναι σε θέση να βοηθήσουν.

(7) Το Κεντρικό Συμβούλιο κατά την τελική επιλογή και διορισμό του καλύτερου ή των καλύτερων υποψηφίων λαμβάνει κατάλληλα υπόψη την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση και τα στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο (5):

Νοείται ότι το Συμβούλιο μπορεί να μην επιλέξει κανένα από τους υποψηφίους, αν κατά την αιτιολογημένη κρίση του κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για διορισμό.

(8) Αν η επιλογή αφορά θέση που δεν είναι κενή κατά την ημέρα που λαμβάνεται η σχετική απόφαση, η ισχύς της απόφασης θα αρχίσει την ημέρα κατά την οποία η θέση θα κενωθεί.

(9) Η γενική εντύπωση του Κεντρικού Συμβουλίου αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση καταγράφεται στα πρακτικά και αιτιολογείται.

(10) Τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 8, κανένας δε διορίζεται σε θέση Πρώτου Διορισμού εκτός αν κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται από το σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση αυτή κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση.

Διαδικασία για
την πλήρωση
θέσεων
Πρώτου
Διορισμού και

10.-(1) Κενές θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και γνωστοποιούνται στους υπαλλήλους της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων με κατάλληλες ανακοινώσεις στον επίσημο πίνακα ανακοινώσεων της Ένωσης. Παρέχονται τα πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζεται η

Προαγωγής.

προθεσμία υποβολής αιτήσεων.

(2) Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων ετοιμάζεται από τον Προϊστάμενο περιληπτικός κατάλογος των υποψηφίων με τα διάφορα στοιχεία τους και αποστέλλεται στο Κεντρικό Συμβούλιο μαζί με την προκήρυξη της θέσης.

(3) Το Κεντρικό Συμβούλιο συνέρχεται στη συνέχεια και φροντίζει για τη διαδικασία επιλογής που μπορεί να περιλαμβάνει γραπτή ή προφορική εξέταση ή και τις δυο, τηρουμένων των διατάξεων του σχεδίου υπηρεσίας:

Νοείται ότι οι υποψήφιοι μιας θέσης μπορούν να υποβληθούν σε κοινή γραπτή εξέταση με υποψηφίους άλλων θέσεων.

(4) Το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέσει σε κρατική υπηρεσία ή σε λειτουργούς του Συμβουλίου, ή στο Πανεπιστήμιο Κύπρου την ετοιμασία των θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της τυχόν γραπτής εξέτασης.

(5) Στη συνέχεια το Κεντρικό Συμβούλιο αφού λάβει υπόψη του τα αποτελέσματα της γραπτής και ή προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, ανάλογα με το τι έχει διεξαχθεί, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων, καταρτίζει αιτιολογημένη έκθεση για όλους τους υποψηφίους.

(6) Κατά την προφορική εξέταση των υποψηφίων το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί να βοηθείται από λειτουργό ή λειτουργούς που λόγω των ειδικών τους γνώσεων είναι σε θέση να βοηθήσουν.

(7) Το Κεντρικό Συμβούλιο αφού λάβει δεόντως υπόψη το περιεχόμενο όλων των αιτήσεων που υποβλήθηκαν, το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι, τις συστάσεις του Προϊσταμένου και την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση προβαίνει στην επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου:

Νοείται ότι το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί να μην επιλέξει κανένα από τους υποψηφίους, αν κατά την κρίση του κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για διορισμό ή προαγωγή.

(8) Αν η επιλογή αφορά θέση που δεν είναι κενή κατά την ημέρα που λαμβάνεται η σχετική απόφαση, η ισχύς της απόφασης θα αρχίσει την ημέρα κατά την οποία η θέση θα κενωθεί.

(9) Η γενική εντύπωση του Κεντρικού Συμβουλίου αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση καταγράφεται στα πρακτικά και αιτιολογείται.

(10) Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής μπορεί να δημοσιευτεί και γνωστοποιηθεί, τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 7, σ' οποιοδήποτε χρόνο μέσα στη χρονική περίοδο των έξι μηνών πριν αυτή κενωθεί, όταν αναμένεται η κένωσή της εξαιτίας αφυπηρέτησης του κατόχου της.

(11) Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής μπορεί να δημοσιευτεί και γνωστοποιηθεί, τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 7, σ' οποιοδήποτε χρόνο μέσα στη χρονική περίοδο των έξι μηνών πριν αυτή κενωθεί, όταν αναμένεται η κένωσή της επειδή βρίσκεται σε εξέλιξη διαδικασία για την πλήρωση ανώτερης θέσης προαγωγής.

(12) Κάθε φορά που μια θέση προκηρύσσεται με βάση τις παραγράφους (10) ή (11) του Κανονισμού αυτού, η θέση πληρούται στην περίπτωση της παραγράφου (10) όταν ο κάτοχός της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης και στην περίπτωση της παραγράφου (11) όταν αυτή κενωθεί.

(13) Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής μπορεί να πληρωθεί από το Συμβούλιο χωρίς να προκηρυχθεί όταν αυτή κενούται ή δημιουργείται κατά τη χρονική περίοδο κατά την οποία βρίσκεται σε εξέλιξη διαδικασία για την πλήρωση άλλης θέσης με τον ίδιο τίτλο. Σε τέτοια περίπτωση η θέση θεωρείται ότι προκηρύχθηκε την ημέρα κατά την οποία προκηρύχθηκε η άλλη θέση.

Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων προαγωγής.

11.-(1) Κενή θέση προαγωγής πληρούται χωρίς δημοσίευση με την προαγωγή υπαλλήλου που υπηρετεί στην αμέσως κατώτερη θέση.

(2) Κανένας υπάλληλος της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων δεν προάγεται σε άλλη θέση εκτός αν -

(α) υπάρχει κενή τέτοια θέση:

Νοείται ότι σε περίπτωση συνδυασμένων θέσεων η προαγωγή μπορεί να γίνεται, τηρουμένων των αναλογιών, σύμφωνα με τις ισχύουσες για τη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας διατάξεις:

Νοείται περαιτέρω ότι θέση Προαγωγής μπορεί να πληρωθεί πριν αυτή κενωθεί, όταν ο κάτοχος της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης:

(β) κατέχει τα προσόντα τα οποία προβλέπονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση αυτή

(γ) δεν τιμωρήθηκε κατά τη διάρκεια της προηγούμενης διετίας για πειθαρχικό παράπτωμα σοβαρής μορφής:

Νοείται ότι κανένας υπάλληλος δεν προάγεται σε καθορισμένη θέση εκτός αν είναι πολίτης της Δημοκρατίας.

(3) Οι διεκδικήσεις των υπαλλήλων για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα.

(4) Κατά την προαγωγή το Κεντρικό Συμβούλιο λαμβάνει δεόντως υπόψη το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Φακέλων των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων, τις αιτιολογημένες συστάσεις του Προϊσταμένου και την εντύπωση που αποκόμισε το Κεντρικό Συμβούλιο για τους υποψηφίους κατά την προφορική εξέταση, αν αυτή έγινε.

(5) Η προαγωγή γίνεται με γραπτή προσφορά από το Κεντρικό Συμβούλιο προς το πρόσωπο το οποίο αυτό επιλέγει για προαγωγή και γραπτή αποδοχή από το πρόσωπο αυτό.

(6) Η προσφορά καθορίζει, μεταξύ άλλων, την ημερομηνία προαγωγής, τον πληρωτέο μισθό και την ημερομηνία τυχόν προσαύξησης.

Μόνιμοι
διορισμοί.

12.-(1) Προσφορά για μόνιμο διορισμό σε θέση γίνεται γραπτώς στο πρόσωπο που έχει επιλεγεί για διορισμό.

(2) Η προσφορά αναφέρει την αμοιβή και τους υπόλοιπους όρους υπηρεσίας της θέσης για την πλήρωση της οποίας θα γίνει ο διορισμός.

(3) Όταν το πρόσωπο που έχει επιλεγεί δηλώσει την αποδοχή της προσφοράς που του έχει γίνει, η δε έκθεση του ιατρικού λειτουργού, ο οποίος εξέτασε αυτόν, είναι ικανοποιητική, ο επιλεγόμενος πληροφορείται γραπτώς ότι διορίστηκε και καθορίζεται η ημερομηνία από την οποία ισχύει ο διορισμός του.

Δοκιμασία.

13.-(1) Μόνιμος διορισμός προσώπου, το οποίο δεν είναι μόνιμος υπάλληλος, γίνεται επί δοκιμασία για περίοδο δύο ετών.

(2) Ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία μπορεί να τερματιστεί οποτεδήποτε από το Κεντρικό Συμβούλιο κατά τη διάρκεια της χρονικής περιόδου της δοκιμασίας, αλλά, πριν γίνει ο τερματισμός αυτός, πρέπει να δοθεί στον υπάλληλο προειδοποίηση τουλάχιστον ενός μηνός της πρόθεσης για τερματισμό που να περιέχει τους λόγους και να καλεί αυτόν να προβεί, αν επιθυμεί, σ' οποιεσδήποτε παραστάσεις εναντίον του τερματισμού αυτού. Με τη λήψη και εξέταση οποιωνδήποτε παραστάσεων το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί είτε να τερματίσει το διορισμό είτε να παρατείνει την περίοδο δοκιμασίας για τόση χρονική περίοδο όσο κριθεί σκόπιμο, αλλά χωρίς ο συνολικός χρόνος παράτασης της περιόδου δοκιμασίας να υπερβαίνει τα τρία έτη.

(3) Στον επί δοκιμασία υπάλληλο παρέχεται κάθε εύλογη ευχέρεια ώστε αυτός να προετοιμαστεί για επικύρωση του διορισμού του.

(4) Μέσα σ'ένα μήνα από τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας το Κεντρικό Συμβούλιο αποφασίζει κατά πόσο ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία θα επικυρωθεί, παραταθεί ή τερματιστεί και ειδοποιεί γραπτώς τον υπάλληλο σε διάστημα δεκαπέντε ημερών από τη λήψη της απόφασης αυτής.

Διορισμοί με σύμβαση.

14.-(1) Οι διορισμοί με σύμβαση γίνονται με γραπτή σύμβαση στην οποία περιέχονται τα καθήκοντα, οι υποχρεώσεις, η διάρκεια, η αμοιβή και οι λοιποί όροι υπηρεσίας του διοριζόμενου.

(2) Οποιοδήποτε θέμα το οποίο δεν αναφέρεται ειδικά στη σύμβαση αυτό ρυθμίζεται με βάση τους παρόντες Κανονισμούς.

Διορισμοί από μήνα σε μήνα.

15.-(1) Οι από μήνα σε μήνα διορισμοί γίνονται κατόπιν γραπτής προσφοράς του Κεντρικού Συμβουλίου προς το πρόσωπο που έχει επιλεγεί για διορισμό και γραπτής αποδοχής του προσώπου αυτού.

(2) Η προσφορά περιέχει την αμοιβή και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας.

(3) Ο διορισμός από μήνα σε μήνα μπορεί να τερματιστεί κατόπιν γραπτής προειδοποίησης ενός μηνός ή με πληρωμή μισθού ενός μηνός αντί άλλης προειδοποίησης.

Αναπληρωτικοί διορισμοί.

16. Αν κάποια θέση κενωθεί για οποιοδήποτε λόγο ή αν ο κάτοχος αυτής απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντά του, το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί να διορίζει άλλο υπάλληλο ο οποίος να ενεργεί αναπληρωτικά σ'αυτή τη θέση και σύμφωνα με όρους που θα αποφασίζει το Κεντρικό Συμβούλιο, ενώ κατά τα λοιπά θα εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύουσες για τη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας διατάξεις για αναπληρωτικούς διορισμούς.

Μεταχείριση αναπήρων.

17.-(1) Ανάπηρος ο οποίος είναι υποψήφιος για διορισμό σε μια θέση και κατέχει όλα τα απαιτούμενα από το σχέδιο υπηρεσίας προσόντα θα προτιμάται, εφόσον το Κεντρικό Συμβούλιο ικανοποιηθεί ότι -

(α) διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης και

(β) δεν υστερεί σε σύγκριση με τους υπόλοιπους υποψηφίους σε αξία και προσόντα.

(2) Το Κεντρικό Συμβούλιο, κατά τη διαμόρφωση της κρίσης του σχετικά με τον ανάπηρο, μπορεί να ζητά και να λαμβάνει υπόψη τις απόψεις ειδικών.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού -

«ανάπηρος» σημαίνει άτομο το οποίο πάσχει εκ γενετής ή λόγω μεταγενέστερου συμβάντος από μερική ή πλήρη σωματική αναπηρία, η δε

αναπηρία του προέρχεται από σοβαρή παραμόρφωση ή σοβαρό ακρωτηριασμό των άνω ή κάτω άκρων ή από μυοπάθεια, παραπληγία, τετραπληγία ή από απώλεια της όρασης και στα δύο μάτια ή από απώλεια της ακοής και στα δύο αυτιά, ή από άλλη σοβαρή αιτία η οποία προκαλεί ουσιώδη μείωση της σωματικής ικανότητας και επιτρέπει σ' αυτόν να ασκεί μόνο περιορισμένο κύκλο βιοποριστικών επαγγελματιών.

Αποκατάσταση υπαλλήλων των οποίων η προαγωγή ακυρώθηκε.

18.-(1) Σε περίπτωση που η προαγωγή κάποιου υπαλλήλου σε μία θέση ακυρώνεται μετά από απόφαση του Ανώτατου Δικαστηρίου, το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί, αν κατά την επανεξέταση δεν αποφασισθεί η εκ νέου προαγωγή του στη θέση αυτή και αφού πληρούνται οι προϋποθέσεις οι οποίες ορίζονται στην παράγραφο (2), να αποφασίσει την προαγωγή ή την υπεράριθμη προαγωγή του, ανάλογα με το αν υπάρχει ή όχι κενή θέση, σε θέση στην οποία κατά πάσα λογική πιθανότητα θα προαγόταν αν δε γινόταν η προαγωγή του που ακυρώθηκε.

(2) Η εξουσία του Κεντρικού Συμβουλίου, με βάση την παράγραφο (1), ασκείται μόνο όταν αυτό πεισθεί ότι σύμφωνα με την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα του υπαλλήλου και του αριθμού των κενών θέσεων οι οποίες πληρώθηκαν κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ της απόφασης και της ακύρωσής της, επηρεάσθηκε πράγματι η σταδιοδρομία του υπαλλήλου.

(3) Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη διάταξη των παρόντων Κανονισμών, όταν αποφασίζεται η υπεράριθμη προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μία θέση σύμφωνα με την παράγραφο (1), ο υπάλληλος υπηρετεί σ' αυτή έχοντας όλα τα δικαιώματα και ωφελήματα της θέσης μέχρι να υπάρξει κενή θέση με τον ίδιο τίτλο, οπότε ο υπάλληλος την καταλαμβάνει με προαγωγή σ' αυτή.

(4) Όταν αποφασίζεται η προαγωγή ενός υπαλλήλου σύμφωνα με την παράγραφο (1) ή (3) η ισχύς της θα αρχίζει από την ημέρα από την οποία, κατά την κρίση του Κεντρικού Συμβουλίου, θα προαγόταν αν δεν αποφασίζετο η προαγωγή του που ακυρώθηκε.

Κατάργηση θέσης.

19. Σε περίπτωση που αποφασίζεται ο τερματισμός των υπηρεσιών μόνιμου υπαλλήλου λόγω κατάργησης της θέσης του, το Κεντρικό Συμβούλιο καταβάλλει σ' αυτόν τέτοια αποζημίωση όπως αυτό θέλει ορίσει σε συνεννόηση με τον Υπουργό, δεν μπορεί όμως αυτή να υπερβαίνει τον τελευταίο ετήσιο βασικό μισθό του υπαλλήλου.

Μετάθεση και μετακίνηση υπαλλήλων.

20.-(1) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού -

«μετάθεση» σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής·

«μετακίνηση» σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία δε συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής.

(2) Οι μεταθέσεις των υπαλλήλων διενεργούνται από το Κεντρικό

Συμβούλιο μετά από πρόταση του Προϊσταμένου δεόντως αιτιολογημένη.

(3) Οι μετακινήσεις των υπαλλήλων διενεργούνται από τον Προϊστάμενο με απόφασή του δεόντως αιτιολογημένη.

(4) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επείγουσας φύσης ο Προϊστάμενος μπορεί να προβεί σε προσωρινή μετάθεση για περίοδο που δεν υπερβαίνει τους τρεις μήνες.

- Αρχαιότητα υπαλλήλων. 21. Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων κρίνεται, τηρουμένων των αναλογιών, με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.
- Απόσπαση. 22. Υπάλληλος, ο οποίος καλείται να εκτελέσει προσωρινά τα καθήκοντα άλλης θέσης όχι με αναπληρωτική ιδιότητα, μπορεί να αποσπασθεί στη θέση αυτή.
- Παραίτηση. 23.-(1) Μόνιμος υπάλληλος δεν μπορεί να παραιτηθεί από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια του Κεντρικού Συμβουλίου.
- (2) Προσωρινός υπάλληλος μπορεί να παραιτηθεί οποτεδήποτε κατόπιν γραπτής προς το Κεντρικό Συμβούλιο προειδοποίησης ενός μηνός.
- (3) Υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του χωρίς να πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου (1) ή (2), ανάλογα με την περίπτωση, θεωρείται ότι απουσιάζει από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.
- Αφυπηρέτηση. 24.-(1) Το Κεντρικό Συμβούλιο έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει την αφυπηρέτηση μόνιμου υπαλλήλου από την υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων όταν συμπληρώνεται η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης για την οποία εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.
- (2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της παραγράφου (1), το Κεντρικό Συμβούλιο έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει την πρόωρη αφυπηρέτηση μόνιμου υπαλλήλου στις ακόλουθες περιπτώσεις:
- (α) Όταν η θέση του καταργείται·
 - (β) μετά από αίτηση του υπαλλήλου για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση·
 - (γ) για λόγους πνευματικής ή σωματικής ασθένειας που καθιστούν τον υπάλληλο ανίκανο να εκτελεί τα καθήκοντά του για μεγάλο χρονικό διάστημα και που πιστοποιείται από το Ιατρικό Συμβούλιο·
 - (δ) λόγω πτώχευσης του υπαλλήλου, όπως προβλέπεται στον

Κανονισμό 46·

- (ε) ως πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών·
- (στ) όταν η αφυπηρέτηση γίνεται για να αναλάβει ο υπάλληλος δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί στη Δημόσια Υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό δημόσιου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης·
- (ζ) όταν απαιτηθεί από υπάλληλο που έχει συμπληρώσει την ηλικία των 55 ετών να αφυπηρευτεί·
- (η) για λόγους υγείας·
- (θ) σε περίπτωση αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας του υπαλλήλου.

(3) Εκτός όπου προβλέπεται διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς, η αφυπηρέτηση και τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρουμένων των αναλογιών, από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

Υπηρεσιακές
Εκθέσεις.
155 του 1990
210 του 1991.

25.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Αξιολόγηση, Ελευθερία Έκφρασης Γνώμης και Πολιτικά Δικαιώματα Υπαλλήλων) Νόμου, Υπηρεσιακές Εκθέσεις για όλους τους υπαλλήλους ετοιμάζονται και υποβάλλονται κάθε χρόνο στον Πρόεδρο του Κεντρικού Συμβουλίου όχι αργότερα από την 31^η Μαρτίου κάθε χρόνου.

(2) Υπηρεσιακές Εκθέσεις υποβάλλονται κάθε εξάμηνο για κάθε υπάλληλο που υπηρετεί επί δοκιμασία. Η τελική Έκθεση υποβάλλεται ένα μήνα πριν τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας και περιλαμβάνει οριστική σύσταση για το αν ο διορισμός του υπαλλήλου πρέπει να επικυρωθεί ή η χρονική περίοδος δοκιμασίας του πρέπει να παραταθεί ή ο διορισμός του πρέπει να τερματιστεί.

(3) Κατά τα λοιπά για τον τρόπο και τύπο καταρτισμού των υποβαλλόμενων Υπηρεσιακών Εκθέσεων θα εφαρμόζονται, κατά το δυνατό και τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ - ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Απολαβές. *

26. Οι απολαβές υπαλλήλου περιλαμβάνουν το μισθό που καταβάλλεται σ' αυτόν με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης του, όπως αυτός προνοείται στον Προϋπολογισμό της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, καθώς και οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και το τιμαριθμικό επίδομα.

Έξοδα

27. Η Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων καταβάλλει όλα τα λογικά έξοδα

- μετακόμισης υπαλλήλων. φόρτωσης, μεταφοράς και εκφόρτωσης των αποσκευών του μετατιθέμενου υπαλλήλου στη νέα διαμονή του.
- Επίδομα φιλοξενίας ή/και παράστασης. 28. Στον Προϊστάμενο και άλλους ανώτερους υπαλλήλους των οποίων η φύση των καθηκόντων συνεπάγεται έξοδα φιλοξενίας ή/και παράστασης μπορεί να χορηγηθεί από την Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων επίδομα για κάλυψη εξόδων φιλοξενίας ή/και παράστασης, κάτω από τέτοιους όρους που ήθελε το Κεντρικό Συμβούλιο αποφασίσει.
- Επίδομα οδοιπορικών εξόδων. 29.-(1) Υπάλληλος που ταξιδεύει για εκτέλεση καθήκοντος λαμβάνει επίδομα για οδοιπορικά έξοδα, του ίδιου ύψους και κάτω από τους ίδιους όρους όπως στην περίπτωση των υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, νοουμένου ότι αυτός έχει εξουσιοδοτηθεί να χρησιμοποιεί δικό του μηχανοκίνητο όχημα όταν ταξιδεύει για εκτέλεση καθήκοντος και ότι έχει κηρυχθεί από τον Προϊστάμενο ως «ταξιδεύων υπάλληλος».
- (2) Η διαδρομή μεταξύ της κατοικίας υπαλλήλου και του γραφείου του δε λογίζεται ως υπηρεσιακό ταξίδι για σκοπούς καταβολής οδοιπορικών εξόδων.
- Επίδομα συντήρησης. 30.-(1) Υπάλληλος από τον οποίο απαιτείται να απουσιάσει από την έδρα του για εκτέλεση καθήκοντος μέσα στη Δημοκρατία ικανοποιεί τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση σ' αυτόν επιδόματος συντήρησης, του ίδιου ύψους και κάτω από τους ίδιους όρους όπως στην περίπτωση των υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας.
- (2) Υπάλληλος ο οποίος δικαιούται επίδομα συντήρησης και ο οποίος λόγω ασθένειας δεν μπορεί να αναλάβει τα καθήκοντά του για περισσότερες από δύο ημέρες, κατά τη διάρκεια απουσίας του από την έδρα του, δε λαμβάνει επίδομα συντήρησης για όσο χρονικό διάστημα πέραν των δύο ημερών χωρίς ειδική εξουσιοδότηση από τον Προϊστάμενο:
- Νοείται ότι η εξουσιοδότηση αυτή δεν παρέχεται εκτός αν ο υπάλληλος μπορεί να αποδείξει επαρκή λόγο για τη μη επιστροφή του στην έδρα του κατά το πιο πάνω αναφερόμενο χρονικό διάστημα.
- (3) Υπάλληλος που διορίστηκε υπό αναπληρωτική ιδιότητα σε θέση τυγχάνει επιδόματος συντήρησης όπως θα εδικαιούτο ο πραγματικός κάτοχός της.
- (4) Υπάλληλος από τον οποίο απαιτείται να ταξιδεύσει σε άλλη χώρα για εκτέλεση καθήκοντος ικανοποιεί τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση, εκτός του επιδόματος μεταφορικών και οδοιπορικών εξόδων στην άλλη χώρα και επιδόματος συντήρησης εξωτερικού του ίδιου ύψους και κάτω από τους ίδιους όρους όπως στην περίπτωση των υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.
- (5) Σε υπάλληλο από τον οποίο απαιτείται από το Κεντρικό Συμβούλιο να παρακολουθήσει σειρά μαθημάτων εκτός της Δημοκρατίας μπορεί να χορηγηθεί τέτοιο επίδομα συντήρησης όσο εγκρίνει το Κεντρικό Συμβούλιο.

Προσαυξήσεις.

31.-(1) Σε υπάλληλο ο οποίος έχει εκτελέσει ευδόκιμα, με επιμέλεια και πιστά τα καθήκοντά του κατά τη διάρκεια των δώδεκα προηγούμενων μηνών χορηγείται ετήσια προσαύξηση με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης του.

(2) Προσαύξηση που οφείλεται μεταξύ της πρώτης και της δέκατης πέμπτης ημέρας του μήνα, και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων, είναι πληρωτέα από την πρώτη ημέρα του μήνα αυτού.

(3) Προσαύξηση που οφείλεται μετά τη δέκατη πέμπτη ημέρα του μήνα είναι πληρωτέα από την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα.

(4) Όταν ο υπάλληλος προαχθεί, η νέα ημερομηνία χορήγησης προσαύξησης υπολογίζεται όπως στην περίπτωση των υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

(5) Προσαύξηση που κρατήθηκε μπορεί να χορηγηθεί αναδρομικά από την ημερομηνία κατά την οποία αρχικά αυτή οφειλόταν.

(6) Σε περίπτωση αναβολής προσαύξησης, η ημερομηνία στην οποία αυτή τελικά χορηγείται λογίζεται ως η νέα ημερομηνία χορήγησης της προσαύξησης.

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

32. Όλοι οι υπάλληλοι δικαιούνται σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σύμφωνα με σχέδιο που ήθελε αποφασιστεί από το Κεντρικό Συμβούλιο.

Άδειες.

33.-(1) Άδεια απουσίας, άδεια ασθενείας και άδεια μητρότητας χορηγείται σε υπάλληλο κάτω από τις ίδιες προϋποθέσεις και όρους, όπως και στους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

(2) Το Κεντρικό Συμβούλιο, κατά την κρίση του, μπορεί να χορηγήσει εκπαιδευτική άδεια σε υπάλληλο με σκοπό να μεταβεί στο εξωτερικό για ανώτερες σπουδές κάτω από όρους που καθορίζει το Κεντρικό Συμβούλιο.

ΜΕΡΟΣ IV – ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θεμελιώδη καθήκοντα.

34.-(1) Κάθε υπάλληλος έχει υποχρέωση -

(α) να είναι αφοσιωμένος στην υπηρεσία του και πιστός στο Σύνταγμα και τους νόμους της Δημοκρατίας·

(β) να εκτελεί πιστώς και ανελλιπώς τα καθήκοντά του κατά τρόπο αντικειμενικό και αμερόληπτο και γενικά να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προαγωγή των σκοπών της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων·

- (γ) να συμμορφώνεται με τις νομοθετικές διατάξεις, τις διοικητικές οδηγίες και τις εγκυκλίους που αφορούν την υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, καθώς και με τις οδηγίες των ιεραρχικά ανωτέρων του:

Νοείται ότι σε περίπτωση που η διαταγή είναι πρόδηλα παράνομη ο υπάλληλος οφείλει να μην την εκτελέσει και να το αναφέρει αμέσως στον Προϊστάμενο. Αν ο Προϊστάμενος βασιζόμενος και σε νομική συμβουλή επιμένει στην εκτέλεση της διαταγής, ο υπάλληλος οφείλει να συμμορφωθεί.

- (δ) να μην ενεργεί ή παραλείπει ή συμπεριφέρεται κατά τρόπο που μπορεί να δυσφημίσει το κύρος της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων γενικά ή τη θέση του ειδικά ή να τείνει σε κλονισμό της εμπιστοσύνης του κοινού γενικά και των προσφύγων ιδιαίτερα προς την Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων
- (ε) να συμπεριφέρεται με ευπρέπεια, ευγένεια και ειλικρίνεια προς τους ιεραρχικά ανωτέρους του, τους συναδέλφους του και το κοινό.

(2) Τα καθήκοντα υπαλλήλου είναι τα συνηθισμένα καθήκοντα της θέσης όπως αυτά εκτίθενται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, καθώς και οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα που μπορεί να ανατεθούν σ' αυτόν.

Προσέλευση στην εργασία - απουσία κατά τις εργάσιμες ώρες.

35.-(1) Όλοι οι υπάλληλοι οφείλουν να προσέρχονται στους τόπους εργασίας τους με ακρίβεια κατά τις καθορισμένες από το Κεντρικό Συμβούλιο ώρες εργασίας.

(2) Οι υπάλληλοι οφείλουν κατά τις εργάσιμες ώρες να μην απουσιάζουν από τον τόπο εργασίας τους για εκτέλεση ιδιωτικών τους υποθέσεων χωρίς την άδεια του Προϊσταμένου.

Απουσία χωρίς άδεια - άρνηση εκτέλεσης καθήκοντος.

36. Υπάλληλος που απουσιάζει χωρίς άδεια από το καθήκον του ή ηθελημένα αρνείται ή παραλείπει να εκτελέσει τα καθήκοντά του υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Αστική ευθύνη για ζημιά ή απώλεια.

37.-(1) Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων για κάθε απώλεια ή ζημιά που προξενείται στην Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων ένεκα αλόγιστης, απερίσκεπτης ή επικίνδυνης πράξης ή παράλειψής του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και μπορεί να επιβαρυνθεί για ολόκληρο ή μέρος αυτής κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του Κεντρικού Συμβουλίου, αφού προηγουμένως το Κεντρικό Συμβούλιο λάβει τις απόψεις του Νομικού του Συμβούλου και δώσει στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο την ευκαιρία να ακουστεί.

(2) Ο υπάλληλος ευθύνεται επίσης έναντι της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων για τις αποζημιώσεις τις οποίες η Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων κατέβαλε σε τρίτους για αλόγιστες, απερίσκεπτες ή επικίνδυνες πράξεις ή παραλείψεις του υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

(3) Η πιο πάνω αξίωση της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων για αποζημίωση έναντι των υπαλλήλων της παραγράφεται μέσα σε τρία χρόνια αφότου επήλθε η ζημιά ή η απώλεια στην Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων ή αφότου κατέβαλε την αποζημίωση στους τρίτους η Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων, ανάλογα με την περίπτωση.

Εκμετάλλευση
θέσης.

38. Υπάλληλος που εκμεταλλεύεται τη θέση του για προσωπικό όφελος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς.

Ελευθερία
έκφρασης
γνώμης.

39.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), οι υπάλληλοι της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων είναι ελεύθεροι να εκφράζουν είτε κατ' ιδίαν είτε δημόσια, με ομιλίες, ανακοινώσεις, μελέτες ή άρθρα, τη γνώμη τους σε ζητήματα που ανάγονται στην επιστήμη, την τέχνη, τη θρησκεία ή σε ζητήματα γενικού ενδιαφέροντος.

(2) Οι υπάλληλοι δεν μπορούν να δημοσιεύουν ή να μεταδίδουν από την τηλεόραση, το ραδιόφωνο ή με άλλο μέσο οποιαδήποτε ύλη που αφορά στην άσκηση των καθηκόντων τους χωρίς την προηγούμενη άδεια του Κεντρικού Συμβουλίου.

(3) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται να πληρωθεί για οποιαδήποτε δημοσίευση ή εκπομπή χωρίς την άδεια του Κεντρικού Συμβουλίου.

Πολιτικά
δικαιώματα.

40.-(1) Κάθε υπάλληλος δικαιούται να εκφράζει ελεύθερα τα πολιτικά του φρονήματα και τις πολιτικές απόψεις και πεποιθήσεις του, είτε δημόσια είτε κατ' ιδίαν, όχι όμως κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας του.

(2) Κατά τα λοιπά στους υπαλλήλους θα εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι σχετικές με τα πολιτικά δικαιώματα διατάξεις που ισχύουν εκάστοτε για τους υπαλλήλους στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας.

Συνδικαλιστικό
δικαίωμα.

41. Η συνδικαλιστική ελευθερία και η ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών με αυτή δικαιωμάτων διασφαλίζονται στους υπαλλήλους της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων.

Περιβάλλον
εργασίας.

42. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα να τους εξασφαλίζονται στο χώρο της εργασίας τους συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας.

Δώρα και
δωροδοκίες.

43.-(1) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται άμεσα ή έμμεσα να παίρνει ή να δίδει οποιαδήποτε δώρα που να συνίστανται σε χρήματα, άλλα αγαθά, δωρεάν ταξίδια ή άλλα προσωπικά ωφελήματα, εκτός από συνήθη δώρα από προσωπικούς φίλους ή σε προσωπικούς φίλους:

Νοείται ότι με την αφυπηρέτησή του από την υπηρεσία, υπάλληλος μπορεί να δεχθεί δώρο σύμφωνα με τον καθορισμένο από το Κεντρικό Συμβούλιο τρόπο:

Νοείται περαιτέρω ότι η διάταξη αυτή δυνατόν να μην εφαρμόζεται σε καθορισμένες περιπτώσεις από το Κεντρικό Συμβούλιο ή σε οποιαδήποτε ειδική περίπτωση όπου το Κεντρικό Συμβούλιο θεωρεί ότι θα ήταν ανεπιθύμητο ή αντίθετο προς το συμφέρον της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων να απορριφθεί το δώρο.

(2) Σε περίπτωση που θα ήταν ανεπιθύμητο για το συμφέρον της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων να απορριφθεί δώρο, ο υπάλληλος μπορεί να το αποδεχθεί αλλά αναφέρει αμέσως το γεγονός στον Προϊστάμενο και το δώρο διατίθεται σύμφωνα με τον καθορισμένο από το Κεντρικό Συμβούλιο τρόπο.

(3) Ο υπάλληλος αναφέρει στον Προϊστάμενο την κατά παράβαση των διατάξεων του άρθρου αυτού προσφορά δώρου που έγινε σ' αυτόν και το δώρο διατίθεται σύμφωνα με τον καθορισμένο από την Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων τρόπο.

(4) Αν δώρο, χρηματικό ή άλλο, προσφερθεί ή δοθεί σε υπάλληλο έναντι υπηρεσίας που παρασχέθηκε ή που θα παρασχεθεί απ' αυτόν με βάση την επίσημή του ιδιότητα, ο υπάλληλος οφείλει να πληροφορήσει αμέσως τον Προϊστάμενο.

44. Υπάλληλος ο οποίος, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, διαπιστώνει ή έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι έχει τελεσθεί πράξη διαφθοράς ή δωροδοκίας από άλλο υπάλληλο, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, οφείλει να το αναφέρει εγγράφως στο Κεντρικό Συμβούλιο, δίνοντας όλα τα αναγκαία στοιχεία προς υποστήριξη του ισχυρισμού του.

45.-(1) Κάθε γραπτή ή προφορική πληροφορία που περιέρχεται σε γνώση υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του είναι εμπιστευτική και απαγορεύεται να κοινοποιηθεί σε οποιοδήποτε πρόσωπο, παρά μόνο για την πρέπουσα εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος ή ύστερα από ρητή εντολή του Κεντρικού Συμβουλίου.

(2) Όταν επιδοθεί σε υπάλληλο κλήση για να δώσει μαρτυρία πάνω σε θέμα που αναφέρεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του ή για να προσάξει επίσημο έγγραφο που είναι στη φύλαξή του, ο υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα στο Κεντρικό Συμβούλιο για λήψη απόφασης κατά πόσο η μαρτυρία αυτή ή η προσαγωγή του ζητούμενου εγγράφου αντίκειται στο δημόσιο συμφέρον, οπότε το Κεντρικό Συμβούλιο, αφού συμβουλευθεί το Νομικό του Σύμβουλο αποφασίζει ανάλογα πάνω στο ζήτημα.

(3) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται να δώσει τεχνική ή επιστημονική συμβουλή σε οποιοδήποτε πρόσωπο χωρίς την άδεια του Κεντρικού Συμβουλίου, παρά μόνο για εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος.

Υποχρέωση αναφοράς πράξεων διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Επίσημες πληροφορίες, μαρτυρία και έγγραφα.

Πτώχευση.

46.-(1) Υπάλληλος, εναντίον του οποίου άρχισε διαδικασία πτώχευσης, πληροφορεί αμέσως γι' αυτήν τον Προϊστάμενο.

(2) Το Κεντρικό Συμβούλιο, μόλις ο υπάλληλος κηρυχθεί σε πτώχευση ή μόλις εκδοθεί το διάταγμα παραλαβής εναντίον του ή μόλις επιτευχθεί συμβιβασμός με τους πιστωτές του, ενημερώνεται για την έκταση των χρεών του υπαλλήλου και τους λόγους που τα προκάλεσαν και αποφασίζει κατά πόσο συντρέχουν λόγοι για να θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα.

(3) Στη συνέχεια το Κεντρικό Συμβούλιο επιλαμβάνεται του θέματος το συντομότερο με βάση την ενώπιον του δικαστηρίου διαδικασία ή ύστερα από εξέταση των γεγονότων και αφού ακούσει τον υπάλληλο, αποφασίζει την αναγκαστική αφυπηρέτηση αυτού, εκτός αν πεισθεί ότι οι οικονομικές του δυσχέρειες προκλήθηκαν από αναπόφευκτη ατυχία και δεν οφείλονται σε σπατάλη ή ασύγγνωστη απρονοησία ή συντρέχουν ελαφρυντικά για τον υπάλληλο, οπότε, σε περίπτωση που ο υπάλληλος έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα, αποκαθίσταται στη θέση του.

(4) Κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας του υπαλλήλου όλες οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματά του αναστέλλονται:

Νοείται ότι το Κεντρικό Συμβούλιο επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως θα κρίνει το Κεντρικό Συμβούλιο.

(5) Σε περίπτωση που το Κεντρικό Συμβούλιο έχει θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα και αποφασίσει την αποκατάστασή του στη θέση του, σύμφωνα με την παράγραφο (3), η διαθεσιμότητά του τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα.

(6) Αν το Κεντρικό Συμβούλιο αποφασίσει την αναγκαστική αφυπηρέτηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία, εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι σχετικές διατάξεις που ισχύουν για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Σύναψη χρέους
σε βάρος της
Παγκύπριας
Ένωσης
Προσφύγων.

47. Απαγορεύεται σε υπάλληλο να συνάψει χρέος που βαρύνει την Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων με την επί πιστώσει αγορά ειδών ή να δημιουργήσει οποιαδήποτε χρηματική υποχρέωση για λογαριασμό της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων χωρίς προηγούμενη εξουσιοδότηση από τον Προϊστάμενο.

Ιδιωτική
απασχόληση και
ενδιαφέρον σε
εταιρείες.

48.-(1) Ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να προσφέρει την εργασία του σ' οποιοδήποτε χρόνο, εφόσον αυτό απαιτούν οι ανάγκες της υπηρεσίας.

(2) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός από την εργασία του στην υπηρεσία:

Νοείται ότι σε εξαιρετικές περιπτώσεις το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί να χορηγήσει άδεια σε υπάλληλο για μερική απασχόληση ή πρόσληψη, με τέτοιους όρους όπως αυτό θα καθορίσει κάτω από τις περιστάσεις και εφόσον αυτό δε θα επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του στην Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων.

(3) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο -

(α) να συμμετέχει στη διοίκηση οποιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης επιχείρησης ιδιωτικής φύσης· ή

(β) να κατέχει μετοχές ή άλλο συμφέρον σε οποιαδήποτε μη δημόσια εταιρεία ή συνεταιρισμό ή άλλη επιχείρηση ιδιωτικής φύσης, παρά μόνο ύστερα από άδεια του Κεντρικού Συμβουλίου, η οποία μπορεί να χορηγηθεί με τέτοιους όρους όπως αυτό θα καθορίσει, εφόσον η χορήγηση τέτοιας άδειας δεν είναι ασυμβίβαστη με την εκτέλεση των καθηκόντων του υπαλλήλου.

(4) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της παραγράφου (3), το Κεντρικό Συμβούλιο χορηγεί σε υπάλληλο άδεια όπως προβλέπεται στην παράγραφο (3), στις ακόλουθες περιπτώσεις:

(α) Όταν η χορήγηση της άδειας εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον·

(β) όταν το συμφέρον του υπαλλήλου στην εταιρεία, το συνεταιρισμό ή την επιχείρηση ιδιωτικής φύσης προήλθε από κληρονομική διαδοχή και η κατοχή των μετοχών δε θα τον επηρεάσει στην εκτέλεση των καθηκόντων του.

(5) Ο υπάλληλος δικαιούται να αποκτά μετοχές δημόσιων εταιρειών ο αριθμός των οποίων δε θα υπερβαίνει το ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου που θα καθορίζει το Κεντρικό Συμβούλιο.

(6) Κάθε υπάλληλος οφείλει όπως μετά το διορισμό του στην υπηρεσία και στη συνέχεια κάθε έτος, δηλώνει στο Κεντρικό Συμβούλιο στοιχεία οποιασδήποτε επένδυσης ή συμφέροντος που τυχόν έχει σε οποιαδήποτε εταιρεία ή συνεταιρισμό ή επιχείρηση ιδιωτικής φύσης, οι εργασίες της οποίας σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του.

ΜΕΡΟΣ V – ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Πειθαρχικά
παραπτώματα.

49.-(1) Υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη:

(α) Αν διαπράξει παράπτωμα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύροτητα

(β) αν ενεργήσει ή παραλείψει οτιδήποτε με τρόπο που ισοδυναμεί με παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις

υπαλλήλου.

(2) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού ο όρος «καθήκοντα ή υποχρεώσεις υπαλλήλου» περιλαμβάνει κάθε καθήκον ή υποχρέωση που επιβάλλεται σε υπάλληλο δυνάμει των παρόντων Κανονισμών ή οποιωνδήποτε άλλων Κανονισμών που τροποποιούν ή αντικαθιστούν αυτούς, ή δυνάμει οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που γίνεται με βάση αυτούς ή δυνάμει οποιασδήποτε διαταγής ή οδηγίας που εκδόθηκε.

Κανένας υπάλληλος δε διώκεται δυο φορές για το ίδιο παράπτωμα.

50. Πειθαρχική δίωξη δεν μπορεί να ασκηθεί εναντίον υπαλλήλου για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο αυτός ήδη βρέθηκε ένοχος ή για το οποίο αθώθηκε.

Μια μόνο πειθαρχική ποινή για κάθε πειθαρχικό παράπτωμα.

51. Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μια πειθαρχικές ποινές:

Νοείται ότι επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη μπορεί να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή που καθορίζεται στις υποπαραγράφους (γ), (δ), (ε), και (στ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 56.

Λήξη πειθαρχικής ευθύνης.

52. Ο υπάλληλος ο οποίος απέβαλε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιοδήποτε τρόπο δε διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.

Ποινή δίωξη.

53. Αν ασκηθεί ποινική δίωξη εναντίον υπαλλήλου, καμιά πειθαρχική δίωξη δεν επιτρέπεται να ασκηθεί ή να συνεχιστεί εναντίον του για λόγους που σχετίζονται με την ποινική δίωξη, μέχρις ότου αυτή πάρει οριστικό τέλος.

Πειθαρχική δίωξη ύστερα από ποινική δίωξη.

54. Υπάλληλος που διώχτηκε για ποινικό αδίκημα και δε βρέθηκε ένοχος δεν μπορεί να διωχτεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία, μπορεί όμως να διωχτεί για πειθαρχικό παράπτωμα που προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.

Καταδίκη για ορισμένα ποινικά αδικήματα.

55.-(1) Όταν υπάλληλος καταδικαστεί για ποινικό αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα, είτε η καταδίκη επικυρωθεί ύστερα από έφεση είτε δεν ασκηθεί έφεση, το Κεντρικό Συμβούλιο λαμβάνει το συντομότερο αντίγραφο των πρακτικών της διαδικασίας του δικαστηρίου που δίκασε την υπόθεση και του δικαστηρίου στο οποίο τυχόν ασκήθηκε έφεση.

(2) Το Κεντρικό Συμβούλιο, αφού λάβει καταφατική γνωμοδότηση από το Νομικό του Σύμβουλο ως προς το ερώτημα κατά πόσο το ποινικό αδίκημα για το οποίο καταδικάστηκε υπάλληλος ενέχει ή όχι έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα, προβαίνει, χωρίς περαιτέρω έρευνα της υπόθεσης και αφού δώσει στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο την ευκαιρία να ακουστεί, στην επιβολή της πειθαρχικής ποινής την οποία θα δικαιολογούσαν οι περιστάσεις.

Πειθαρχικές
ποινές.

56.-(1) Οι πιο κάτω πειθαρχικές ποινές μπορούν να επιβληθούν δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών:

- (α) Επίπληξη
- (β) αυστηρή επίπληξη
- (γ) διακοπή ετήσιας προσαύξησης
- (δ) αναβολή ετήσιας προσαύξησης
- (ε) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών
- (στ) πειθαρχική μετάθεση
- (ζ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα
- (η) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτηση και
- (ι) απόλυση.

(2) Η επίπληξη γίνεται προφορικά και σημειώνεται στον Προσωπικό Φάκελο του υπαλλήλου. Η αυστηρή επίπληξη γίνεται γραπτώς και ένα αντίγραφο της σχετικής απόφασης επιδίδεται στον υπάλληλο και ένα άλλο αντίγραφο καταχωρίζεται στον Προσωπικό του Φάκελο.

(3) Η απόλυση συνεπάγεται απώλεια όλων των ωφελημάτων αφυπηρέτησης:

Νοείται ότι στο σύζυγο και τα εξαρτώμενα τέκνα, αν υπάρχουν, υπαλλήλου που απολύθηκε, καταβάλλεται σύνταξη, ως αν αυτός να είχε πεθάνει κατά την ημέρα της απόλυσής του, που θα υπολογίζεται πάνω στη βάση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του.

(4) Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, τα εκάστοτε ισχύοντα για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

Πειθαρχική
διαδικασία.

57.-(1) Αν καταγγεληθεί στο Κεντρικό Συμβούλιο ή στον Προϊστάμενο ή υποπέσει στην αντίληψή τους ότι υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει

πειθαρχικό παράπτωμα, το Κεντρικό Συμβούλιο ή ο Προϊστάμενος οφείλουν να μεριμνήσουν αμέσως όπως:

- (α) Αν το παράπτωμα είναι από τα καθοριζόμενα στην παράγραφο (2), ο Προϊστάμενος φροντίζει να διεξαχθεί το συντομότερο έρευνα με όποιο τρόπο κρίνει ο Προϊστάμενος αναγκαίο και ενεργεί όπως προνοεί η παράγραφος (3):

Νοείται ότι αν ο Προϊστάμενος πιστεύει ότι, λόγω της σοβαρότητας του παραπτώματος ή λόγω των περιστάσεων κάτω από τις οποίες διαπράχθηκε αυτό θα έπρεπε να συνεπάγεται σοβαρότερη ποινή, αυτός ενεργεί όπως στην πιο κάτω υποπαράγραφο (β) της παρούσας παραγράφου.

- (β) Σε κάθε άλλη περίπτωση ο Προϊστάμενος φροντίζει να διεξαχθεί έρευνα σύμφωνα με τον καθοριζόμενο στις παραγράφους (5) έως (9) τρόπο.

(2) Τα πιο κάτω πειθαρχικά παραπτώματα υπαλλήλου εκδικάζονται συνοπτικά:

- (α) Εγκατάλειψη του τόπου εργασίας χωρίς άδεια του Προϊσταμένου
- (β) καθυστέρηση προσέλευσης στον τόπο εργασίας
- (γ) αμέλεια, αδιαφορία, νωθρότητα ή αδράνεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του
- (δ) απρεπής συμπεριφορά προς τους ανώτερους, τους συναδέλφους και το κοινό
- (ε) παράλειψη ή άρνηση συμμόρφωσης προς εντολή ή οδηγίες
- (στ) παράλειψη ή άρνηση εκτέλεσης των καθηκόντων της θέσης του.

(3) Όταν, μετά από διεξαγωγή έρευνας με βάση την υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (1), ο Προϊστάμενος κρίνει ότι διαπράχθηκε παράπτωμα το οποίο μπορεί να εκδικαστεί συνοπτικά, τότε στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων που υπάρχουν, καθώς και η ευκαιρία να ακουστεί. Ο Προϊστάμενος, αφού ακούσει τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο, μπορεί να του επιβάλει οποιαδήποτε από τις ποινές που αναφέρονται στην παράγραφο (4), αφού προηγουμένως τον ακούσει για την επιμέτρηση της ποινής.

(4) Πειθαρχικές ποινές που μπορούν να επιβάλλονται από τον Προϊστάμενο σε περιπτώσεις συνοπτικά εκδικαζόμενων υποθέσεων είναι-

- (α) επίπληξη
- (β) αυστηρή επίπληξη

(γ) διακοπή προσαύξησης για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τους έξι μήνες.

(5) Σε περίπτωση που απαιτείται η διεξαγωγή έρευνας με βάση την υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (1), ο Προϊστάμενος προβαίνει προσωπικά σε έρευνα της υπόθεσης ή ορίζει έναν ή περισσότερους υπαλλήλους της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, ως ερευνητές λειτουργούς, για τη διεξαγωγή της έρευνας:

Νοείται ότι αν σε οποιαδήποτε υπόθεση ο Προϊστάμενος θεωρεί ότι δε θα ήταν δυνατό, πρακτικό ή εφαρμόσιμο, να διεξαχθεί ο ίδιος την έρευνα ή να ορίσει ερευνητές λειτουργούς από τους υπαλλήλους της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, παραπέμπει την υπόθεση στο Κεντρικό Συμβούλιο οπότε αυτό, αν κρίνει ότι η έρευνα πρέπει να διεξαχθεί από τον Προϊστάμενο, παραπέμπει το ζήτημα σ' αυτόν για διεξαγωγή της έρευνας ή ορίζει ένα ή περισσότερα μέλη του Κεντρικού Συμβουλίου για διεξαγωγή της έρευνας:

Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση που η καταγγελία είναι εναντίον του Προϊσταμένου η έρευνα οπωσδήποτε διεξάγεται από ένα ή περισσότερα μέλη του Κεντρικού Συμβουλίου.

(6) Σε κάθε περίπτωση έρευνας που διεξάγεται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού, ο ερευνητής λειτουργός ή οι ερευνητές λειτουργοί πρέπει να είναι ανώτερου βαθμού από τον υπάλληλο εναντίον του οποίου διεξάγεται η έρευνα.

(7) Εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στην πιο κάτω παράγραφο (8), η έκθεση πάνω στην έρευνα, μαζί με τα σχετικά έγγραφα, παραπέμπεται στον Προϊστάμενο ο οποίος, αν από την έκθεση αυτή και κατόπιν λήψης σχετικής γραπτής νομικής γνωμοδότησης από το Νομικό Σύμβουλο της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων κρίνει ότι διαπράχθηκε εκ πρώτης όψεως παράπτωμα, παραπέμπει την υπόθεση, μαζί με την κατηγορία που θα προσαφθεί, στο Κεντρικό Συμβούλιο για εκδίκαση.

(8) Σε περίπτωση που η έρευνα διεξαχθεί από τον Προϊστάμενο ή η καταγγελία είναι εναντίον του Προϊσταμένου, η έκθεση πάνω στην έρευνα παραπέμπεται από τον Προϊστάμενο ή από τον ερευνητή λειτουργό ή τους ερευνητές λειτουργούς, ανάλογα με την περίπτωση, στο Κεντρικό Συμβούλιο που την παραπέμπει στο Νομικό του Σύμβουλο για γνωμοδότηση και αν σύμφωνα με αυτή υπάρχει εκ πρώτης όψεως αδίκημα, τότε το Κεντρικό Συμβούλιο αρχίζει τη διαδικασία για την εκδίκαση της υπόθεσης.

(9) Κατά τα λοιπά για τη διεξαγωγή της έρευνας, την μετά την έρευνα παραπομπή της υπόθεσης και τη διαδικασία σε σχέση με την υπόθεση και την ακρόαση αυτής εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της

Δημοκρατίας.

- (10) Εκτός όπως προνοείται στην παράγραφο (3), η ακρόαση της υπόθεσης γίνεται ενώπιον του Κεντρικού Συμβουλίου, το οποίο, τηρουμένων των αναλογιών, έχει όλες τις σχετικές εξουσίες τις οποίες έχει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας δυνάμει των εκάστοτε σε ισχύ περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος ήθελε βρεθεί ένοχος, το Κεντρικό Συμβούλιο επιβάλλει σ' αυτόν οποιαδήποτε από τις πειθαρχικές ποινές που θα δικαιολογούσαν οι περιστάσεις της υπόθεσης.
- 1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(I) του 1994
83(I) του 1995
60(I) του 1996
109(I) του 1996
69(I) του 2000
156(I) του 2000
4(I) του 2001
94(I) του 2003
128(I) του 2003
183(I) του 2003
31(I) του 2004
218(I) του 2004
68(I) του 2005
79(I) του 2005
105(I) του 2005
96(I) του 2006
107(I) του 2008.

Διαθεσιμότητα.

58.-(1) Αν εναντίον υπαλλήλου της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων -

- (α) διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 57 ή
- (β) αρχίσει αστυνομική έρευνα με σκοπό την ποινική δίωξή του,

το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο αυτό κατά τη διάρκεια της έρευνας:

Νοείται ότι η διάρκεια της διαθεσιμότητας στην οποία τίθεται ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις μήνες, μπορεί όμως να παραταθεί, αν συντρέχει σοβαρός λόγος, για άλλους τρεις μήνες.

(2) Αν μετά το τέλος της πιο πάνω έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης.

(3) Ειδοποίηση ότι τέθηκε σε διαθεσιμότητα δίδεται γραπτώς στον υπάλληλο το γρηγορότερο. Οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται κατά τη διάρκεια της περιόδου της

διαθεσιμότητας:

Νοείται ότι το Κεντρικό Συμβούλιο επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως θα κρίνει το Κεντρικό Συμβούλιο.

(4) Αν ο υπάλληλος απαλλαγεί ή αν από την έρευνα δεν αποδειχθεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η διαθεσιμότητα τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα ελάμβανε αν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα. Αν βρεθεί ένοχος το Κεντρικό Συμβούλιο αποφασίζει αν θα επιστραφεί στον υπάλληλο οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

Διάφορες
διατάξεις.

59. Οποιοδήποτε θέμα δεν ρυθμίζεται στους παρόντες Κανονισμούς, θα εφαρμόζονται, κατ' αναλογία, οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.