

Αριθμός 58

Ο ΠΕΡΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 43

Η Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της δίνει το άρθρο 43 του περί Υπηρεσίας Τηλεπικοινωνιών Νόμου εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους πιο κάτω Κανονισμούς:

Κεφ. 302
20 του 1960
34 του 1962
25 του 1963
54 του 1977
98 του 1988
21 του 1989
39(Ι) του 1995
20(Ι) του 1998
159(Ι) του 2000
149(Ι) του 2001
13(Ι) του 2002
7(Ι) του 2004
164(Ι) του 2004.

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (Τροποποιητικοί) Γενικοί Κανονισμοί του 2006 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς του 1982 μέχρι 2005 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί μαζί με τους παρόντες Κανονισμούς θα αναφέρονται ως οι περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικοί Κανονισμοί του 1982 μέχρι 2006.

Επίσημη
Εφημερίδα
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
26.7.1982
8.11.1985
6.12.1985
27.10.1988
21.4.1989
15.6.1990
13.7.1990
21.12.1990
25.11.2005.

Τροποποίηση του
Κανονισμού 2 των
βασικών
κανονισμών.

2. Ο Κανονισμός 2 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη στο τέλος αυτού της ακόλουθης νέας παραγράφου (3):-

«(3) Το Ωρομίσθιο Προσωπικό υπάγεται στους παρόντες Κανονισμούς μόνο για όσα ορίζονται στον Κανονισμό 25^Α.».

3. Ο Κανονισμός 3 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) με την αντικατάσταση της λέξης «Τακτικών» στην παράγραφο (1) με τις λέξεις « Ωρομίσθιο»·
- (β) με την αντικατάσταση της παραγράφου (3) με την ακόλουθη νέα παράγραφο (3):-

«(3) Ωρομίσθιο Προσωπικό είναι το προσωπικό που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού 25^Α για πλήρωση θέσεων του μοναδικού βαθμού των κατηγοριών που ορίζονται στον εν λόγω Κανονισμό.»· και

- (γ) με την προσθήκη στο τέλος της παραγράφου (4) και πριν από την τελεία της φράσης «σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού 25».

Τροποποίηση του Κανονισμού 4 των βασικών κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 4 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) με τη διαγραφή από την παράγραφο (2) αυτού της φράσης «Ε. Προσωπικόν Γενικών Υπηρεσιών»·
- (β) με τη διαγραφή από την παράγραφο (3) αυτού των υποπαραγράφων Γ.(δ)(ν) (Τηλεφωνηταί/τριαι), Δ. (δ) (ν)(Τηλεφωνηταί/τριαι) και Ε.(Προσωπικόν Γενικών Υπηρεσιών)· και

(γ) με τη διαγραφή της παραγράφου (4).

Τροποποίηση του Κανονισμού 8 των βασικών κανονισμών.

5. Η παράγραφος (1) του Κανονισμού 8 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:-

(α) με τη διαγραφή από την υποπαράγραφο Β.(στ) αυτής των λέξεων «Τηλεφωνητών και» (δεύτερη γραμμή) και

(β) με τη διαγραφή των υποπαραγράφων Δ.(δ)ii. και Ε.

Τροποποίηση του Κανονισμού 10 των βασικών κανονισμών.

6. Ο Κανονισμός 10 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή από την παράγραφο (3) αυτού της φράσης «,πλην του Τακτικού Προσωπικού,».

Τροποποίηση του Κανονισμού 11 των βασικών κανονισμών.

7. Ο Κανονισμός 11 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή των παραγράφων (2) και (4).

Τροποποίηση του Κανονισμού 13 των βασικών κανονισμών.

8. Η παράγραφος (1) του Κανονισμού 13 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή της υποπαραγράφου (α) και την αντικατάστασή της με την ακόλουθη νέα υποπαράγραφο:

«(α) Όπως οι Τηλεγραφητές, πέραν των κυρίως καθηκόντων της τηλεγραφικής ανταπόκρισης, απασχολούνται και σε οποιαδήποτε συναφή με αυτά εργασία, εφόσον κατά την κρίση των προϊσταμένων τους δεν παραβλάπεται το έργο της τηλεγραφικής ανταπόκρισης.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 14 των βασικών κανονισμών.

9. Η παράγραφος (2) του Κανονισμού 14 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή των υποπαραγράφων

(β) και (γ).

Τροποποίηση του Κανονισμού 15 των βασικών κανονισμών.

10. Ο Κανονισμός 15 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως: -

- (α) με τη διαγραφή των παραγράφων (2), (10) και (13).
- (β) με τη διαγραφή από την παράγραφο (8) αυτού των φράσεων «εβδομαδιαίας και»(τρίτη γραμμή), «Τακτικού και»(τέταρτη γραμμή), και της λέξης «αντιστοίχως»(τέταρτη γραμμή) και
- (γ) με τη διαγραφή από την παράγραφο (9) αυτού των φράσεων «Τακτικόν και»(πέμπτη γραμμή) και «εβδομαδιαία και»(έκτη γραμμή).

Τροποποίηση του Κανονισμού 16 των βασικών κανονισμών.

11. Ο Κανονισμός 16 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή των παραγράφων (4), (19) και (28).

Τροποποίηση του Κανονισμού 21 των βασικών κανονισμών.

12. Η παράγραφος (1) του Κανονισμού 21 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή των λέξεων «και Τακτικόν»(πρώτη γραμμή).

Προσθήκη νέου Κανονισμού 25^A στους βασικούς κανονισμούς.

13. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη του ακόλουθου νέου Κανονισμού 25^A μετά τον Κανονισμό 25:-

«Ωρομίσθιο Προσωπικό.

25^A (1) Η πρόσληψη Ωρομίσθιου Προσωπικού αποφασίζεται και ενεργείται από την Αρχή ή από τα εξουσιοδοτημένα από αυτή όργανα ανάλογα με τις υπηρεσιακές της ανάγκες, σε μία από τις ακόλουθες μονοβάθμιες κατηγορίες:-

A. Βοηθό Τηλετυπηρέτησης,

- Β. Καθαριστής,
- Γ. Εργάτης,
- Δ. Εργατοτεχνίτης,
- Ε. Κηπουρός,
- Στ. Φύλακας /Θυρωρός,
- Ζ. Κλητήρας,
- Η. Βοηθός Καταστήματος.

(2) (α) Το Ωρομίσθιο Προσωπικό προσλαμβάνεται επί δοκιμασία με εξαμηνιαίες συμβάσεις εργασίας. Η περίοδος δοκιμασίας είναι ένα (1) έτος και δύναται να παραταθεί από την Αρχή για μέχρι και έξι (6) πρόσθετους μήνες.

(β) Εντός του τελευταίου μήνα της περιόδου δοκιμασίας ή της εξάμηνης παράτασης του επί δοκιμασία υπηρετούντος Ωρομίσθιου Προσωπικού, η Αρχή ή τα εξουσιοδοτημένα από αυτή όργανα, ύστερα από πρόταση όλων των ιεραρχικά προϊσταμένων του για την καταλληλότητα περί την εκτέλεση των καθηκόντων του, αποφασίζουν για την οριστική πρόσληψή και την ένταξή του στο Τακτικό Ωρομίσθιο Προσωπικό ή την απόλυσή του:

Νοείται ότι απόλυση του επί δοκιμασία υπηρετούντος Ωρομίσθιου Προσωπικού μπορεί να αποφασισθεί οποτεδήποτε και πριν από τη λήξη της περιόδου δοκιμασίας, αλλά μόνο αν διαπιστωθεί ακαταλληλότητα περί την εκτέλεση των καθηκόντων του.

(4) Το όριο αφυπηρέτησης για το Ωρομίσθιο Προσωπικό είναι το εξηκοστό τρίτο (63^ο) έτος ή οποιοδήποτε άλλο έτος ορίζεται από τις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το Ωρομίσθιο Προσωπικό που συνομολογούνται μεταξύ των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και της Αρχής.

(5) Το Τακτικό Ωρομίσθιο Προσωπικό εντάσσεται στο Ταμείο Προνοίας που θα δημιουργηθεί για το Τακτικό Ωρομίσθιο Προσωπικό της Αρχής.

(6) Το Ωρομίσθιο Προσωπικό δικαιούται, στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, φιλοδώρημα ίσο με το 1/12 του μέσου όρου των μηνιαίων απολαβών του για το εν λόγω έτος, για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας κατά το εν λόγω έτος.

(7) Το Ωρομίσθιο Προσωπικό δεν δικαιούται μετάταξης στην κατηγορία του Μόνιμου Προσωπικού καθώς και από μια κατηγορία σε άλλη του Ωρομίσθιου Προσωπικού.

(8) Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας του Ωρομίσθιου Προσωπικού των κατηγοριών Βοηθού Τηλεξυπηρετήσης και Βοηθού Καταστήματος δεν θα υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες.

(9) Πέραν των όσων ρητά προνοούνται στον παρόντα Κανονισμό, οι λοιποί όροι απασχόλησης του Ωρομίσθιου Προσωπικού διέπονται και ρυθμίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία για ιδιωτικούς υπαλλήλους, τις ατομικές συμβάσεις εργασίας που συνομολογούνται μεταξύ των μελών του Ωρομίσθιου Προσωπικού και της Αρχής και τις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το Ωρομίσθιο Προσωπικό της Αρχής.».

Μεταβατικές
διατάξεις.

14. (1) Προσωπικό Γενικών Υπηρεσιών των τάξεων (α) Κλητήρας /Βοηθός Γραφέας, (β) Φύλακας /Θυρωρός, (γ) Τεχνικός Καθαριστής, (δ) Μηνιαίος Εργάτης /Εργάτρια, (ε) Μηνιαίος Καθαριστής /Καθαρίστρια, που βρίσκεται στην υπηρεσία της Αρχής κατά την ημερομηνία έναρξης της εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών διατηρεί το βαθμό του μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του από την υπηρεσία ή τη μετάταξή του σε άλλη κατηγορία Μόνιμου Προσωπικού.

(2) Η κατηγορία του Προσωπικού Γενικών Υπηρεσιών καταργείται αυτοδικαίως ευθύς με την αποχώρηση από την υπηρεσία ή/και τη μετάταξη σε άλλη κατηγορία Μόνιμου Προσωπικού όλων των υπαλλήλων που ανήκουν στην κατηγορία αυτή κατά την ημερομηνία έναρξης της εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών.

(3) Τηλεφωνητές/τριες III, II, I και Επιθεωρητές/τριες Τηλεφωνητών/τριών που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής κατά την ημερομηνία έναρξης της εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών διατηρούν το βαθμό τους μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους από την υπηρεσία ή τη μετάταξή τους σε άλλη κατηγορία Μόνιμου Προσωπικού.

(4) Η ειδικότητα και οι βαθμοί Τηλεφωνητή/τριας III, II, I, Επιθεωρητή/τριας Τηλεφωνητών/τριών και Προϊσταμένου Υπηρεσίας «Β» Τηλεφωνητών/τριών καταργούνται αυτοδικαίως ευθύς με την αποχώρηση από την υπηρεσία ή/και τη μετάταξη σε άλλη ειδικότητα Μόνιμου Προσωπικού όλων των υπαλλήλων που φέρουν την ειδικότητα και τους βαθμούς αυτούς κατά την ημερομηνία έναρξης της εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών.

Έναρξη ισχύος των
παρόντων
Κανονισμών.

15. Η ισχύς των παρόντων Κανονισμών αρχίζει με τη δημοσίευσή τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.