

Αριθμός 600

Οι περί Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2005, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, δυνάμει του άρθρου 16 των περί του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Σύσταση, Σκοποί, Αρμοδιότητες και άλλα Συναφή Θέματα) Νόμων του 1989 έως 2005, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ
(ΣΥΣΤΑΣΗ, ΣΚΟΠΟΙ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ)
ΝΟΜΟΙ**

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 16

Το Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται από το άρθρο 16 των περί του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Σύσταση, Σκοποί, Αρμοδιότητες και Άλλα Συναφή Θέματα) Νόμων του 1989 έως 2005, εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

141 του 1989
70(Ι) του 1998
105(Ι) του 1999
163(Ι) του 2000
169(Ι) του 2003
254(Ι) του 2004
... (Ι) του 2005.

Συνοπτικός
τίτλος.

Επίσημη Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο(Ι):
21.7.1995.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2005 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί του Κεντρικού

Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπάλληλων) Κανονισμοί του 1995 και 2005.

Προσθήκη νέου Κανονισμού 46Α στους βασικούς κανονισμούς.

2. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά το τέλος του Κανονισμού 46 αυτών του ακόλουθου νέου Κανονισμού:

«Υποχρέωση 46Α. Υπάλληλος, ο οποίος, κατά την αναφοράς εκτέλεση των καθηκόντων του, διαπιστώνει πράξεων ή έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι έχει διαφθοράς ή τελεσθεί πράξη διαφθοράς ή δωροδοκίας από άλλο υπάλληλο, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, οφείλει να το αναφέρει εγγράφως στο Συμβούλιο, δίνοντας όλα τα αναγκαία στοιχεία προς υποστήριξη του ισχυρισμού του.»

