

Αριθμός 350

Οι περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2005, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 13, του περί Αστυνομίας Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 13

- Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 13 του περί Αστυνομίας Νόμου, αφού έλαβε υπόψη τη γνώμη του Αρχηγού, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:
- 73(Ι) του 2004  
94(Ι) του 2005.
- Συνοπτικός τίτλος.  
Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (Ι):  
8.4.2004  
16.7.2004.
- Τροποποίηση του Κανονισμού 3 των βασικών κανονισμών.  
Τροποποίηση του Κανονισμού 4 των βασικών κανονισμών.
1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2005 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αστυνομίας (Προαγωγές) Κανονισμούς του 2004 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αστυνομίας (Προαγωγές) Κανονισμοί του 2004 και 2005.
  2. Ο Κανονισμός 3 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή της παραγράφου (3) αυτού.
  3. Ο Κανονισμός 4 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (2) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου (3):

«(3) Οι αξιολογούμενοι θα πρέπει να κατέχουν τα αναγκαία προσόντα κατά την 31η Ιανουαρίου κάθε έτους.».

Τροποποίηση  
του  
Κανονισμού 5  
του βασικών  
κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 5 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την αντικατάσταση από την παράγραφο (1) αυτού της φράσης «των παρόντων Κανονισμών» (έβδομη γραμμή) με τη φράση «υποπαραγράφου (β)» και την αντικατάσταση της τελείας στο τέλος αυτής με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης επιφύλαξης:

«Νοείται ότι ο υπεύθυνος Αξιωματικός που συντάσσει την ετήσια έκθεση αξιολόγησης είναι ανώτερου βαθμού του αξιολογουμένου.»

- (β) με τη μετατροπή της παραγράφου (1) αυτού, σε υποπαραγράφο (1)(α) και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης νέας υποπαραγράφου (β):

«(β) Στο ειδικό έντυπο της ετήσιας έκθεσης αξιολόγησης περιλαμβάνονται τα πιο κάτω στοιχεία αξιολόγησης, τα οποία βαθμολογούνται ως "εξάίρετος", "πολύ καλός", "καλός", "μέτριος" και "κατώτερος του μετρίου":

- (i) Διοικητικές ικανότητες.
- (ii) Κρίση.
- (iii) Πειθαρχία.
- (iv) Διεκπεραίωση καθηκόντων.

- (v) Επικοινωνία.
- (vi) Ακεραιότητα χαρακτήρα.
- (vii) Επαγγελματική κατάρτιση.
- (viii) Αφοσίωση στην υπηρεσία.
- (ix) Πρωτοβουλία.
- (x) Επαγγελματικές σχέσεις.

Νοείται ότι οι Αναπληρωτές Λοχίες και Αστυφύλακες δεν αξιολογούνται στο στοιχείο «(i) Διοικητικές ικανότητες»:

Νοείται περαιτέρω ότι:

“εξάίρετος” σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που είναι συστηματικά ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης και ξεχωρίζει

“πολύ καλός” σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης

“καλός” σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που καλύπτει τις απαιτήσεις της θέσης

“μέτριος” σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που καλύπτει στο ελάχιστο τις απαιτήσεις της θέσης

“κατώτερος του μετρίου” σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που είναι κατώτερη των απαιτήσεων της θέσης και δεν κρίνεται ικανοποιητική

- (γ) με την αντικατάσταση της επιφύλαξης της παραγράφου (2) αυτού από τις ακόλουθες νέες επιφυλάξεις:

« Νοείται ότι σε περίπτωση που μέλος έχει μετατεθεί, μετακινηθεί ή αποσπασθεί πριν από το τέλος του έτους, ετοιμάζεται από τον υπεύθυνο Αξιωματικό προσχέδιο αξιολόγησης στο σχετικό έντυπο της ετήσιας έκθεσης και υποβάλλεται στον οικείο υπεύθυνο Αξιωματικό στην υπηρεσία του οποίου μετατέθηκε, μετακινήθηκε ή αποσπασήθηκε για να ληφθεί υπόψη κατά την αξιολόγηση του μέλους, νοουμένου ότι αυτό υπηρέτησε υπό το συγκεκριμένο υπεύθυνο Αξιωματικό για περίοδο τουλάχιστον τριών μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση που ο υπεύθυνος Αξιωματικός του μέλους αφυπηρέτησε ή μετατεθεί ή μετακινηθεί πριν από το τέλος του έτους ετοιμάζει και υποβάλλει προσχέδιο αξιολόγησης στο σχετικό έντυπο της ετήσιας έκθεσης στον Αστυνομικό Διευθυντή ή Διοικητή Μονάδας ή τον αντικαταστάτη του, για να ληφθεί υπόψη κατά τη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης αξιολόγησης του μέλους αυτού από τον υπεύθυνο Αξιωματικό νοουμένου ότι ο συγκεκριμένος υπεύθυνος Αξιωματικός προϊστάτο του αξιολογούμενου μέλους για περίοδο τουλάχιστον τριών μηνών. Σε περίπτωση αφυπηρέτησης του υπεύθυνου Αξιωματικού, το προσχέδιο αξιολόγησης ετοιμάζεται και παραδίδεται πριν την ημερομηνία αφυπηρέτησής του ή έναρξης της προαφυπηρητικής άδειας.» και

- (δ) με την αντικατάσταση από την επιφύλαξη της παραγράφου (3) αυτού της λέξης «“ανεπαρκής”» (τρίτη γραμμή) με τις λέξεις «κατώτερος του μετρίου».

Αντικατάσταση του Κανονισμού 6 των βασικών κανονισμών.

5. Ο Κανονισμός 6 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Επιτροπή Αξιολόγησης.

6. Καθιερύεται πενταμελής Επιτροπή Αξιολόγησης, αποτελούμενη από ένα Βοηθό Αρχηγό, ως πρόεδρο, και δύο Ανώτερους Αξιωματικούς, τους οποίους ορίζει ο Υπουργός ύστερα από διαβουλεύσεις του με τον Αρχηγό, καθώς και από τον Αστυνομικό Διευθυντή Τμήματος / Επαρχίας ή Διοικητή Μονάδας και τον Βοηθό Αστυνομικό Διευθυντή Τμήματος / Επαρχίας ή υποδιοικητή της Μονάδας, στην οποία υπηρετεί ο αξιολογούμενος:

Νοείται ότι όταν κωλύεται ο Βοηθός Αρχηγός ή οποιοσδήποτε από τους δύο Ανώτερους Αξιωματικούς, ο Υπουργός μετά από διαβούλευση με τον Αρχηγό ορίζει αντικαταστάτη τους:

Νοείται περαιτέρω ότι, όταν κωλύεται ο Αστυνομικός Διευθυντής ή ο Βοηθός Αστυνομικός Διευθυντής ή ο Διοικητής Μονάδας ή ο Υποδιοικητής τους αναπληροί ο αρχαιότερος Βοηθός Αστυνομικός Διευθυντής ή Υποδιοικητής και σε περίπτωση κωλύματος, απουσίας ή και ανυπαρξίας του τελευταίου ο αρχαιότερος αξιωματικός του Τμήματος / Επαρχίας / Μονάδας.».

Τροποποίηση  
του  
Κανονισμού 7  
των βασικών  
κανονισμών.

6. Ο Κανονισμός 7 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αξιολόγησης. 7. (1) Η Επιτροπή Αξιολόγησης συνέρχεται μέσα στον Φεβρουάριο κάθε χρόνου, εκτός αν για εύλογη αιτία ο Αρχηγός κρίνει αναγκαία την αναβολή της σύγκλησής της σε μεταγενέστερο χρόνο, για αξιολόγηση των μελών της Αστυνομίας για σκοπούς προαγωγών:

Νοείται ότι η αξιολόγηση ολοκληρώνεται σε τρεις μήνες από την ημερομηνία σύγκλησης της Επιτροπής Αξιολόγησης:

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
.. 7.2005.

Νοείται περαιτέρω ότι για τις πρώτες προαγωγές που θα διενεργηθούν μετά την έναρξη της ισχύος των περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2005, η Επιτροπή Αξιολόγησης συνέρχεται μέσα σε ένα μήνα από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος τους και ολοκληρώνει την αξιολόγηση σε δύο μήνες από της ημερομηνίας σύγκλησής της.

(2) Η Επιτροπή Αξιολόγησης μελετά τους προσωπικούς φακέλους και τα ατομικά δελτία καθώς και τις ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης, των τεσσάρων τελευταίων ετών, των υποψηφίων και αιτιολογημένα τους αξιολογεί με βάση το κριτήριο της αξίας, ως ακολούθως:

(α) Τα ακόλουθα στοιχεία των ετήσιων εκθέσεων αξιολόγησης με ανώτερη βαθμολογία για την κάθε ομαδοποίηση μέχρι 4 μονάδες:

(i) Διοικητικές ικανότητες

- αξιοποίηση προσωπικού
- προγραμματισμός/συντονισμός
- οργάνωση
- έλεγχος.

(ii) Κρίση

- ευθυκρισία
- άποψη

- εμπάθυνση και κατάληξη σε λογικά συμπεράσματα/ συσχετισμός αιτίων και αποτελεσμάτων
- εκτίμηση προσώπων και καταστάσεων.

(iii) Πειθαρχία

- συμμόρφωση με τους ισχύοντες Νόμους και Κανονισμούς
- συμβολή στην εμπέδωση της πειθαρχίας
- σεβασμός ανωτέρων και συμμόρφωση προς τις υποδείξεις και οδηγίες των
- εμφάνιση.

(iv) Διεκπεραίωση καθηκόντων

- συστηματικότητα
- παραγωγικότητα
- συνέπεια
- ταχύτητα/ακρίβεια.

(v) Επικοινωνία

- γραπτή και προφορική έκφραση
- αποστολή ξεκάθαρων μηνυμάτων και πληροφοριών/ ατομική επικοινωνία
- εποικοδομητικός διάλογος με συνάδελφους
- ανάπτυξη/σύσφιξη σχέσεων.

(vi) Ακεραιότητα χαρακτήρα



- ήθος/τιμιότητα
- ειλικρίνεια
- αντικειμενικότητα
- πρότυπο.

(vii) Επαγγελματική κατάρτιση

- θεωρητική γνώση
- πρακτική κατάρτιση
- προσαρμοστικότητα στις συνθήκες του περιβάλλοντος
- επίλυση προβλημάτων/ μεθοδικότητα.

(viii) Αφοσίωση στην υπηρεσία

- υπερηφάνεια για το αστυνομικό επάγγελμα
- βούληση για εκτέλεση εργασίας
- βαθιά πίστη στο σκοπό και στόχους της υπηρεσίας/ προσήλωση στην αποστολή της υπηρεσίας
- ενεργός συμμετοχή στην επίτευξη του σκοπού της υπηρεσίας.

(ix) Πρωτοβουλία

- αυτόβουλη και υπεύθυνη ενέργεια
- πρωτοτυπία
- καινοτόμες εισηγήσεις και προτάσεις
- δημιουργικότητα/ επινοητικότητα.

(x) Επαγγελματικές σχέσεις

- επαγγελματισμός
- συνεργασία με προϊστάμενους και συναδέλφους
- σχέσεις με το κοινό
- δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης:

Νοείται ότι οι Αναπληρωτές Λοχίες και οι Αστυφύλακες δεν αξιολογούνται στο στοιχείο «(i) Διοικητικές ικανότητες»:

Νοείται περαιτέρω ότι η αξιολόγηση για το καθένα των πιο πάνω στοιχείων βαθμολογείται ως ακολούθως:

- "εξάίρετος" με 4 μονάδες
- "πολύ καλός" με 3 μονάδες
- "καλός" με 2 μονάδες
- "μέτριος" με 1 μονάδα:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι-

"εξάίρετος" σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που είναι συστηματικά ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης και ξεχωρίζει

“πολύ καλός” σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης·

“καλός” σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που καλύπτει τις απαιτήσεις της θέσης·

“μέτριος” σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που καλύπτει στο ελάχιστο τις απαιτήσεις της θέσης.

(β) Την ευρύτητα εμπειριών αναφορικά με-

- (i) τις γνώσεις και τις εμπειρίες σε ένα ευρύ φάσμα αστυνομικών δραστηριοτήτων που βαθμολογούνται μέχρι 3 μονάδες:

Νοείται ότι, «ευρύ φάσμα αστυνομικών δραστηριοτήτων» σημαίνει την ευδόκιμη υπηρεσία σε τρία τουλάχιστον διαφορετικά είδη καθηκόντων για χρονική περίοδο τουλάχιστον ενός έτους στο καθένα:

Νοείται περαιτέρω ότι, μέλος που του έχει ανατεθεί να υπηρετήσει σε λιγότερο από τρία διαφορετικά είδη καθηκόντων, για περίοδο λιγότερη του ενός έτους, δύναται να θεωρηθεί ότι κατέχει τις γνώσεις και τις εμπειρίες σε ένα ευρύ φάσμα αστυνομικών δραστηριοτήτων, εάν έχει μακρά ευδόκιμη υπηρεσία σε ένα τουλάχιστον είδος καθηκόντων

(ii) την εκπαίδευση στον τομέα αστυνομικών δραστηριοτήτων η οποία βαθμολογείται μέχρι 5 μονάδες, ως ακολούθως:

(αα) Εκπαίδευση στην Αστυνομική Ακαδημία στις βασικές σειρές μαθημάτων με επίδοση πέραν του 75% επί της τελικής βαθμολογίας με μονάδες απόδοσης:

- Από 75 μέχρι 80 0.50 της μονάδας
- Από 80.01 μέχρι 90 1 μονάδα
- Από 90.01 μέχρι 100 1.50 μονάδες

- Ο Πρωτεύσας στη συνολική βαθμολογία κατά τη σειρά αποφοίτησης λαμβάνει επιπρόσθετα των πιο πάνω - 0.50 της μονάδας

Οι πιο πάνω βαθμολογίες θα λαμβάνονται υπόψη μόνο για τους αξιολογούμενους στο βαθμό του Λοχία

(ββ) άλλα πιστοποιητικά συναφή με τα αστυνομικά καθήκοντα, που αποκτήθηκαν εκτός της Αστυνομικής Ακαδημίας, βαθμολογούνται με 0.20 της μονάδας το καθένα και με ανώτατη βαθμολογία 0.40 της μονάδας

- (γγ) εκπαιδεύσεις στο εξωτερικό, διάρκειας τουλάχιστον τριών μηνών η κάθε μια σε θέματα συναφή με τα αστυνομικά καθήκοντα, βαθμολογούνται με **0.25** της μονάδας και με ανώτατη βαθμολογία **0.50** της μονάδας.
- (δδ) εκπαιδεύσεις στο εξωτερικό σε θέματα συναφή με τα αστυνομικά καθήκοντα, διάρκειας τουλάχιστον έξι μηνών, βαθμολογούνται η πρώτη εκπαίδευση με **1** μονάδα και η δεύτερη εκπαίδευση με **0.50** της μονάδας και με ανώτατη βαθμολογία **1.50** μονάδες.

- (εε) εκπαιδεύσεις που η συμμετοχή των μελών γίνεται κατόπιν γενικής δημοσίευσης και υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, οι οποίοι αξιολογούνται και επιλέγονται μέσα από καθορισμένες διαδικασίες, περιλαμβανομένων και εκπαιδεύσεων στην Αστυνομική Ακαδημία, βαθμολογούνται με 0.20 της μονάδας η κάθε μια και με ανώτατη βαθμολογία 0.60 της μονάδας:

Νοείται ότι για τους αξιολογούμενους στην Πυροσβεστική Υπηρεσία εφαρμόζονται ανάλογες διατάξεις που αφορούν τις σχετικές με την Πυροσβεστική Υπηρεσία εκπαιδεύσεις:

- (iii) τις ιδιαίτερες επιδεξιότητες και ικανότητες στην εκτέλεση των συνηθισμένων αστυνομικών καθηκόντων κατά την εκτέλεση των οποίων επιδεικνύεται ιδιαίτερος ζήλος και ιδιαίτερη επιδεξιότητα, οι οποίες αιτιολογούνται δεόντως και βαθμολογούνται μέχρι 3 μονάδες:

Νοείται ότι, η αιτιολογία θα πρέπει να στηρίζεται από τα στοιχεία του προσωπικού φακέλου του υποψηφίου.

(γ) Το περιεχόμενο του προσωπικού φακέλου και του ατομικού δελτίου με ανώτατη βαθμολογία τις 6 μονάδες κατανέμονται για το καθένα από τα πιο κάτω στοιχεία ως ακολούθως:

- (i) η πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας, που βαθμολογείται με 2 μονάδες και η πολύ καλή γνώση κάθε επιπρόσθετης ξένης γλώσσας βαθμολογείται με μία επιπλέον μονάδα με ανώτατη συνολική βαθμολογία τις 4 μονάδες:

Νοείται ότι η βεβαίωση της πολύ καλής γνώσης της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται από τα προσόντα του υποψηφίου που αποκτήθηκαν μετά από εξετάσεις ή από τα εκάστοτε αποδεκτά τεκμήρια που καθορίζει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ή μετά από επιτυχία σε εξετάσεις σε ανάλογου επιπέδου προγράμματα γλώσσας που διεξάγονται στην Αστυνομική Ακαδημία:



Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση που η πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας δε βεβαιώνεται με οποιοδήποτε από τα πιο πάνω στοιχεία, ο Αρχηγός αναθέτει τη διενέργεια εξετάσεων αναλόγου επιπέδου σε αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, οι οποίες θα διεξάγονται το μήνα Ιανουάριο του κάθε έτους:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι για τις πρώτες προαγωγές που θα διενεργηθούν μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2005 δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις της πιο πάνω επιφύλαξης:

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
...7.2005

- (ii) οι ηθικές και οι υλικές αμοιβές, η εύφημη μνεία, ο έπαινος ή η ευαρέσκεια που απονεμήθηκαν ή απονέμονται από τον Αρχηγό σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες Αστυνομικές Διατάξεις, βαθμολογούνται με **0.25** της μονάδας το καθένα και με ανώτατη βαθμολογία **0.50** της μονάδας

- (iii) το Αριστείο Ανδραγαθίας που απονεμήθηκε ή απονέμεται από τον Αρχηγό σύμφωνα με τις εκάστοτε Αστυνομικές Διατάξεις βαθμολογείται με **0.50** της μονάδας;
- (iv) το επαμειβόμενο κύπελλο Αστυνομίας ή ισότιμη διεθνής διάκριση βαθμολογείται για το πρώτο βραβείο με **0.50** της μονάδας και για το δεύτερο με **0.25** της μονάδας το καθένα και με ανώτατη συνολική βαθμολογία τη **1** μονάδα.

(3) Κατά την αξιολόγηση των υποψηφίων η Επιτροπή Αξιολόγησης βαθμολογεί τα ακαδημαϊκά προσόντα και την αρχαιότητα ως ακολούθως:

- (α) Τα ακαδημαϊκά προσόντα, σε αναγνωρισμένους κλάδους σπουδών που είναι συναφή με τα αστυνομικά καθήκοντα, βαθμολογούνται με ανώτατη βαθμολογία τις **8** μονάδες οι οποίες κατανέμονται για κάθε αξιολόγηση για καθένα από τα πιο κάτω προσόντα ως ακολούθως:
  - (i) Αναγνωρισμένη Ανώτερη και Ανώτατη εκπαίδευση σε προγράμματα συναφή με τα αστυνομικά καθήκοντα-

- μονοετής φοίτηση βαθμολογείται με 1 μονάδα
- διετής φοίτηση βαθμολογείται με 2 μονάδες
- τριετής φοίτηση βαθμολογείται με 3 μονάδες:

Νοείται ότι για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών η βασική εκπαίδευση στην Αστυνομική Ακαδημία δεν περιλαμβάνεται στις Ανώτερες Εκπαιδεύσεις.

- (ii) Πανεπιστημιακός τίτλος (πτυχίο) βαθμολογείται με 4 μονάδες επιπρόσθετα των μονάδων της υποπαραγράφου (α) (i).
- (iii) Μεταπτυχιακός τίτλος βαθμολογείται με 2 μονάδες επιπρόσθετα των μονάδων της υποπαραγράφου (α) (i) και (ii).
- (iv) Διδακτορικό δίπλωμα, βαθμολογείται με 2 μονάδες επιπρόσθετα των μονάδων της υποπαραγράφου (α) (i), (ii) και (iii):

Νοείται ότι οποιαδήποτε ανώτερη εκπαίδευση που χρησιμοποιήθηκε για την απόκτηση πανεπιστημιακού τίτλου δε βαθμολογείται για σκοπούς της υποπαραγράφου (α) (i).

(β) Η αρχαιότητα βαθμολογείται με ανώτατη συνολική βαθμολογία τις **10** μονάδες:

- (i) Σε περίπτωση υποψηφίου που κατέχει βαθμό Αστυφύλακα, για τα πρώτα τρία χρόνια από το διορισμό του δεν υπολογίζονται βαθμοί για την αρχαιότητα και για τα αμέσως επόμενα χρόνια η αρχαιότητα υπολογίζεται για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας σε **0.75** της μονάδας για τον τέταρτο έως τον ενδέκατο συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας, σε **0.50** της μονάδας για το δωδέκατο έως το δέκατο έκτο συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας και σε **0.25** της μονάδας για το δέκατο έβδομο έως τον εικοστό δεύτερο συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας.
- (ii) Σε περίπτωση υποψηφίου που κατέχει βαθμό Λοχία και ανώτερο, η αρχαιότητα υπολογίζεται κατά μία μονάδα για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό που κατέχει:

Νοείται ότι ως χρόνος καθορισμού του συμπληρωμένου έτους για τον κάθε υποψήφιο στο βαθμό που κατέχει είναι η 31η Ιανουαρίου κάθε έτους.

(4) Κατά τη συμπλήρωση του εντύπου αξιολόγησης, η Επιτροπή Αξιολόγησης συμβουλευεται τον υπεύθυνο του ουλαμού, κλάδου, γραφείου, σταθμού ή τμήματος όπου υπηρετεί ο αξιολογούμενος και σε περίπτωση που ο ίδιος ο αξιολογούμενος είναι υπεύθυνος των πιο πάνω, η Επιτροπή Αξιολόγησης συμβουλευεται τον άμεσα προϊστάμενό του και η συμβουλή αυτών καταγράφεται:

Νοείται ότι για τα μέλη της Αστυνομίας που υπηρετούν ή είναι τοποθετημένα ή αποσπασμένα σε υπηρεσίες στο εξωτερικό ή εκτός οργανωτικής δομής της Αστυνομίας, η Επιτροπή Αξιολόγησης συμβουλευεται τον Υπεύθυνο / Προϊστάμενο της υπηρεσίας όπου ο αξιολογούμενος υπηρετεί ή / και λαμβάνει υπόψη την έκθεση πεπραγμένων που συντάσσεται από την κάθε υπηρεσία και καταγράφει τη συμβολή του κάθε μέλους και σε περίπτωση που τέτοια έκθεση δε συντάσσεται, ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Ευρωπαϊκής Ένωσης και Διεθνούς Αστυνομικής Συνεργασίας συντάσσει έκθεση στην οποία καταγράφεται η συμβολή του κάθε μέλους.

Παράρτημα Α΄. (5) Η Επιτροπή Αξιολόγησης συμπληρώνει αναφορικά με κάθε υποψήφιο για προαγωγή έντυπο αξιολόγησης με αιτιολογημένη απόφαση, όπως το έντυπο του Παραρτήματος Α΄, αντίγραφο του οποίου παραδίδει στον Αστυνομικό Διευθυντή ή στο Διοικητή Μονάδας όπου υπηρετεί ο αξιολογούμενος και ετοιμάζει κατάλογο όλων των υποψηφίων για προαγωγή, κατά σειρά βαθμολογίας, τον οποίο υποβάλλει μαζί με τα έντυπα αξιολόγησης στον Πρόεδρο της Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων. Ο κατάλογος αναρτάται από τον Αστυνομικό Διευθυντή/Διοικητή Μονάδας σε όλες τις Αστυνομικές Διευθύνσεις και Μονάδες ταυτόχρονα:

Νοείται ότι η βαθμολογία του αξιολογούμενου είναι ο μέσος όρος της βαθμολογίας των πέντε μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης και ο Πρόεδρος της Επιτροπής μεριμνά ώστε η βαθμολογία κάθε μέλους να είναι αιτιολογημένη.

(6) Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει προς την Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων που αποτελείται από ένα Βοηθό Αρχηγό, ως Πρόεδρο και δύο Ανώτερους Αξιωματικούς ως μέλη που διορίζει ο Υπουργός μετά από διαβούλευση με τον Αρχηγό, γραπτή ένσταση μέσα σε δέκα εργάσιμες μέρες από την ημερομηνία ανάρτησης του καταλόγου σε θέματα που αναφέρονται σε προφανή αντικειμενικά σφάλματα σε σχέση με τα στοιχεία που λήφθηκαν υπόψη από την Επιτροπή Αξιολόγησης στις παραγράφους I, II, III, IV, και V του Μέρους II του Παραρτήματος Α΄:

Παράρτημα Α΄,  
Μέρος II.

Νοείται ότι κάθε υποψήφιος δικαιούται να αποταθεί στον Αστυνομικό Διευθυντή ή το Διοικητή Μονάδας του και να ζητήσει να του δοθεί αμέσως και εν πάση περιπτώσει πριν τη λήξη της προθεσμίας υποβολής ένστασης, η αναλυτική βαθμολογία της αξιολόγησής του από την Επιτροπή Αξιολόγησης:

Νοείται περαιτέρω ότι ως μέλος της Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων δε διορίζεται Ανώτερος Αξιωματικός που συμμετέχει στην Επιτροπή Αξιολόγησης ή διορίστηκε στο Συμβούλιο Κρίσης.

(7) Η Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων μετά το πέρας των εργασιών της καταρτίζει κατάλογο στον οποίο σημειώνεται η βαθμολογία των υποψηφίων μετά την εξέταση των ενστάσεων κατά σειρά βαθμολογίας και συντάσσει έκθεση αιτιολογώντας τις αποφάσεις επί των ενστάσεων. Στη συνέχεια η Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων υποχρεούται να απαντήσει γραπτώς με αιτιολογημένη απόφασή της σε κάθε υποψήφιο που υπέβαλε ένσταση. Οι υποψήφιοι μέχρι τον τετραπλάσιο αριθμό των κενών θέσεων που υπάρχουν ή προβλέπεται να υπάρξουν στη χρονική περίοδο μέχρι την ημερομηνία διορισμού της νέας Επιτροπής Αξιολόγησης, περιλαμβάνονται στον τελικό κατάλογο που ισχύει για ένα έτος και συντάσσεται κατά σειρά βαθμολογίας και υποβάλλεται στο Συμβούλιο Κρίσης, νοουμένου ότι θα εξασφαλίσουν, μετά την εξέταση των ενστάσεων, βαθμολογία πέραν του 50% της συνολικής βαθμολογίας:

Νοείται ότι, αν, κατά τη συμπλήρωση των τετραπλάσιου αριθμού, υπάρχουν υποψήφιοι που ισοβαθμούν με τη βαθμολογία που εξασφάλισε ο τελευταίος κατά σειρά βαθμολογίας υποψήφιος στον τελικό κατάλογο τότε περιλαμβάνονται όλοι οι υποψήφιοι που ισοβάθμησαν, ανεξάρτητα αν ο αριθμός των υποψηφίων θα υπερβαίνει τον τετραπλάσιο αριθμό των κενών θέσεων.».



Τροποποίηση  
του  
Κανονισμού 9  
των βασικών  
κανονισμών.

7. Ο Κανονισμός 9 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση από την παράγραφο (1) αυτού των λέξεων «στο Μάρτιο» (πρώτη γραμμή) με τις λέξεις «στον Απρίλιο» και την αντικατάσταση της επιφύλαξης αυτής με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

« Νοείται ότι για τις πρώτες προαγωγές που θα διενεργηθούν μετά την έναρξη της ισχύος των περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2005, το Συμβούλιο Κρίσης συνέρχεται μέσα σε τέσσερις μήνες από την ημερομηνία ...7.2005. έναρξης της ισχύος τους.»

(β) με την αντικατάσταση, από την παράγραφο (3) αυτού, των λέξεων «από το Βοηθό Αρχηγό Εκπαίδευσης,» (τρίτη και τέταρτη γραμμή) με τις λέξεις «από ένα Βοηθό Αρχηγό,» και με την αντικατάσταση της τελείας στο τέλος της με άνω και κάτω τελεία, και την, προσθήκη, αμέσως μετά, της ακόλουθης επιφύλαξης:

« Νοείται ότι στην πιο πάνω επιτροπή εξετάσεων δε δύναται να ορισθεί Βοηθός Αρχηγός, ο οποίος ήταν πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης μέσα στα πλαίσια της ίδιας διαδικασίας.»

- (γ) με την αντικατάσταση της παραγράφου (4) αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

« (4) (α) Το Συμβούλιο Κρίσης καλεί σε προσωπική συνέντευξη όλους τους υποψήφιους που περιλαμβάνονται στον κατάλογο που υποβλήθηκε από την Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων.

(β) Η γενική εντύπωση του Συμβουλίου Κρίσης, όσον αφορά την απόδοση των υποψηφίων στην προσωπική συνέντευξη, καταγράφεται πάντοτε στα πρακτικά του Συμβουλίου Κρίσης και αιτιολογείται.

(γ) Στα πλαίσια της προσωπικής συνέντευξης, η οποία βαθμολογείται με ανώτατο όριο τις 7 μονάδες, αξιολογείται η ικανότητα έκφρασης, η αυτοπεποίθηση/αυτοέλεγχος, η εμφάνιση, η εντύπωση ως προς την κρίση του υποψηφίου κατά την προσωπική συνέντευξη, οι γνώσεις σε θέματα πρακτικής αστυνομικής εφαρμογής και οι γενικές γνώσεις που αφορούν το ρόλο της Αστυνομίας:

Νοείται ότι τα κριτήρια ικανότητα έκφρασης, αυτοπεποίθηση/αυτοέλεγχος, εμφάνιση και η κρίση στις απαντήσεις του υποψηφίου βαθμολογούνται με ανώτατη βαθμολογία 0.50 της μονάδας το καθένα, ενώ τα υπόλοιπα δύο βαθμολογούνται με ανώτατη βαθμολογία 2.50 μονάδες το καθένα, όπως φαίνεται στο Παράρτημα Β΄.

Νοείται περαιτέρω ότι η βαθμολογία του υποψηφίου είναι ο μέσος όρος της βαθμολογίας των τριών μελών του Συμβουλίου Κρίσης.»

- (δ) με την αντικατάσταση της παραγράφου (5) αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

« (5) Το Συμβούλιο Κρίσης, αφού μελετήσει όλα τα στοιχεία που αφορούν τον υποψήφιο και αφού συνυπολογίσει τη βαθμολογία της Επιτροπής Αξιολόγησης όπως έχει διαμορφωθεί μετά την εξέταση των ενστάσεων και της γραπτής εξέτασης, αν έγινε, καθώς και τη βαθμολογία της προσωπικής συνέντευξης, αξιολογεί τον κάθε υποψήφιο σε ειδικό έντυπο, που είναι του τύπου του Παραρτήματος Β΄ και καταρτίζει Πίνακα με τα στοιχεία όλων των υποψηφίων, και συστήνονται για προαγωγή κατά σειρά βαθμολογίας.» και

- (ε) με τη διαγραφή της τελείας στο τέλος της παραγράφου (6) αυτού και την προσθήκη, αμέσως μετά, της φράσης «και κατατάσσονται με βάση την ημερομηνία εγγραφής τους στην Αστυνομία.».

Τροποποίηση  
του  
Κανονισμού 10  
των βασικών  
κανονισμών.

8. Η παράγραφος (4) του Κανονισμού 10 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή της φράσης «ο οποίος δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα των συστημένων για προαγωγή από το Συμβούλιο Κρίσης» (τρίτη, τέταρτη και πέμπτη γραμμή).

Τροποποίηση  
του  
Κανονισμού 12  
των βασικών  
κανονισμών.

9. Ο Κανονισμός 12 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή της παραγράφου (δ) αυτού.

Τροποποίηση  
του  
Κανονισμού 13  
των βασικών  
κανονισμών.

10. Ο Κανονισμός 13 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της παραγράφου (2) αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«(2) (α) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της παραγράφου (1) αναφορικά με μέλη της Αστυνομίας που απασχολούνται εξ ολοκλήρου, ή κυρίως, με εξειδικευμένα καθήκοντα τεχνικής φύσης, ύστερα από έγκριση του Αρχηγού θεωρούνται ότι έχουν επιτύχει στις εξετάσεις που αναφέρονται στις υποπαραγράφους (α), (β) και (γ) της παραγράφου (1), εφόσον εξασφαλίσουν τα προσόντα, που καθορίζονται ανάλογα με την ειδικότητά τους στις Αστυνομικές Διατάξεις:

Νοείται ότι μέλος της Αστυνομίας, το οποίο σύμφωνα με την παράγραφο (2)(α) έχει εξαιρεθεί από τις εξετάσεις των υποπαραγράφων (α), (β) και (γ) της παραγράφου (1), για να καταστεί υποψήφιος για προαγωγή σε Λοχία ή Υπαστυνόμο υποχρεούται να επιτύχει στις εξετάσεις που αναφέρονται στην υποπαραγράφο (δ) της παραγράφου (1):

Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση που μέλος έχει επιτύχει σε εξετάσεις με τον πιο πάνω τρόπο και, ακολούθως, τύχει μετάθεσης, εξακολουθεί να θεωρείται επιτυχόν στις εξετάσεις προαγωγής για περίοδο ενός έτους μετά την ημερομηνία μετάθεσής του και μετά την παρέλευση της περιόδου αυτής θα πρέπει να παρακαθίσει στις εξετάσεις που αναφέρονται στις υποπαραγράφους (α), (β) και (γ) της παραγράφου (1).

(β) Σε περίπτωση που μέλος της Αστυνομίας έχει προαχθεί σε βαθμό Λοχία ή Υπαστυνόμου χωρίς προηγουμένως να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που αναφέρονται στις υποπαραγράφους (α), (β) και (γ) της παραγράφου (1) σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου (2)(α) τότε η προαγωγή του σε βαθμό ανώτερο του Υπαστυνόμου δεν επιτρέπεται, εκτός αν επιτύχει προηγουμένως στις εξετάσεις προαγωγής του βαθμού που κατέχει και που αναφέρονται στις υποπαραγράφους (α), (β) και (γ) της παραγράφου (1).».

Τροποποίηση  
των βασικών  
κανονισμών με  
την προσθήκη  
νέου  
Κανονισμού  
13Α.

11. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη μετά τον Κανονισμό 13, του ακόλουθου νέου Κανονισμού 13Α:

«Εξετάσεις στην  
Πυροσβεστική  
Υπηρεσία.

13Α. (1) Η ύλη των εξετάσεων στις οποίες μέλος της Αστυνομίας που υπηρετεί στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, οφείλει να επιτύχει για να καταστεί υποψήφιο για προαγωγή σε Λοχία περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- (α) Επιτυχία σε γραπτή εξέταση σε θέματα:
- (i) Πυροσβεστικά οχήματα, συσκευές και εργαλεία
  - (ii) ευθύνες και αρμοδιότητες της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας
  - (iii) πρακτική εφαρμογή των εξουσιών της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας για σκοπούς πυρόσβεσης
  - (iv) γενικές γνώσεις για επίκαιρα διεθνή και τοπικά γεγονότα που αφορούν την Κύπρο.
- (β) Το μέλος που υπηρετεί στην Πυροσβεστική Υπηρεσία και επιτυγχάνει στη γραπτή εξέταση καλείται στο πρακτικό μέρος της εξέτασης που περιλαμβάνει επίβλεψη και τρόπους διδασκαλίας σε ασκήσεις πυρόσβεσης και διάσωσης και λειτουργίας του εξοπλισμού και της εξάρτυσης που χρησιμοποιεί η Πυροσβεστική Υπηρεσία.

(2) Η ύλη εξετάσεων στις οποίες μέλος της Αστυνομίας που υπηρετεί στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, οφείλει να επιτύχει για να καταστεί υποψήφιο για προαγωγή σε Υπαστυνόμο προϋποθέτει επιτυχία σε γραπτή εξέταση στα ακόλουθα θέματα:

- (α) πρακτική εφαρμογή πυροσβεστικής τέχνης και γενικές γνώσεις πυροσβεστολογίας
- (β) διοίκηση πυροσβεστικών σταθμών
- (γ) πυρασφάλεια και
- (δ) γενικές γνώσεις για επίκαιρα και τοπικά γεγονότα που αφορούν την Κύπρο:

Νοείται ότι μόνο το μέλος της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας που έχει το βαθμό του Λοχία δικαιούται να παρακαθήσει στις εξετάσεις για να καταστεί υποψήφιο για προαγωγή στο βαθμό του Υπαστυνόμου.

(3) Χωρίς να επηρεάζονται οι διατάξεις της παραγράφου (1) τα θέματα των εξεταστικών δοκιμών που αφορούν προαγωγή σε Λοχία, είναι διαφορετικά από τα θέματα των εξετάσεων που αφορούν προαγωγή σε Υπαστυνόμο.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 14 των βασικών κανονισμών.

12. Ο Κανονισμός 14 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αρίθμηση του υφιστάμενου κειμένου αυτού σε παράγραφο (1) και την προσθήκη στο τέλος της της ακόλουθης επιφύλαξης:

« Νοείται ότι, στις περιπτώσεις εξετάσεων για προαγωγή στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, στην Επιτροπή, επιπρόσθετα από τους πιο πάνω, διορίζονται από τον Αρχηγό Αστυνομίας, μετά από έγκριση του Υπουργού και δύο Ανώτεροι Αξιωματικοί προερχόμενοι από την Πυροσβεστική Υπηρεσία.» και

(β) με την προσθήκη αμέσως μετά την αναριθμηθείσα παράγραφο (1) αυτού της ακόλουθης νέας παραγράφου (2):

« (2) Το πρακτικό μέρος της εξέτασης που αναφέρεται στην υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 13Α, διεξάγεται από τριμελή εξεταστική επιτροπή που διορίζεται από τον Αρχηγό της Αστυνομίας, μετά από έγκριση του Υπουργού, και που απαρτίζεται από τρεις Ανώτερους Αξιωματικούς, δύο από τους οποίους προέρχονται από την Πυροσβεστική Υπηρεσία.»



Τροποποίηση του Κανονισμού 15 των βασικών κανονισμών.

13. Ο Κανονισμός 15 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της παραγράφου (1) αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

« (1) Αστυνομικός για να δικαιούται να παρακαθίσει στις εξετάσεις για προαγωγή του στο βαθμό του Λοχία θα πρέπει κατά την ημερομηνία διεξαγωγής των εξετάσεων να είναι μόνιμος.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 17 των βασικών κανονισμών.

14. Ο Κανονισμός 17 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή από την παράγραφο (1) αυτού της φράσης «και τουλάχιστον το 60% της βαθμολογίας ολόκληρου του εξεταστικού μέρους.» (τέταρτη και πέμπτη γραμμή) και με την προσθήκη τελείας μετά τη λέξη «θέμα» (τέταρτη γραμμή).

Τροποποίηση του Κανονισμού 19 των βασικών κανονισμών.

15. Ο Κανονισμός 19 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή της τελείας στο τέλος του και την προσθήκη αμέσως μετά της φράσης «και σε περίπτωση κωλύματος στη σύνθεση της Επιτροπής οι προαγωγές διενεργούνται το συντομότερο δυνατό μετά την άρση του κωλύματος.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 20 των βασικών κανονισμών.

16. Ο Κανονισμός 20 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την προσθήκη μετά τη λέξη «πρέπει» (δεύτερη γραμμή) της φράσης «κατά την ημερομηνία σύγκλησης της Επιτροπής.»

- (β) με την αντικατάσταση από την υποπαράγραφο (i) της παραγράφου (α) αυτού των λέξεων «Ανώτερου Αστυνομίου» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) με τις λέξεις «Ανώτερου Υπαστυνόμου» και με την αντικατάσταση της επιφύλαξης αυτής με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

« Νοείται ότι, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν προσοντούχοι υποψήφιοι που έχουν συμπληρώσει τριετή υπηρεσία ή ο αριθμός των υποψηφίων είναι μικρότερος του διπλάσιου των κενών θέσεων, ο Αρχηγός δύναται, αν κρίνει ότι συντρέχουν ειδικοί λόγοι που δικαιολογούν την πλήρωση των κενών θέσεων, να μειώσει, με αιτιολογημένη απόφασή του, κατά ένα τον απαιτούμενο χρόνο και, σε τέτοια περίπτωση υποψήφιοι θεωρούνται όσοι έχουν συμπληρώσει δύο χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό».

- (γ) με την αντικατάσταση της επιφύλαξης της υποπαραγράφου (i) της παραγράφου (β) αυτού, με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

« Νοείται ότι σε περίπτωση που δεν υπάρχουν προσοντούχοι υποψήφιοι που έχουν συμπληρώσει διετή υπηρεσία ή ο αριθμός των υποψηφίων είναι μικρότερος του διπλάσιου των κενών θέσεων, ο Αρχηγός δύναται, αν κρίνει ότι συντρέχουν ειδικοί λόγοι που δικαιολογούν την πλήρωση των κενών θέσεων, να μειώσει, με αιτιολογημένη απόφασή του, κατά ένα έτος τον απαιτούμενο χρόνο».

- (δ) με την αντικατάσταση της υποπαραγράφου (iii) της παραγράφου (β) αυτού με την ακόλουθη νέα υποπαράγραφο:

« (iii) μετά από σχετική έκθεση του Αρχηγού Αστυνομίας φαίνεται ότι έχει εκτελέσει ικανοποιητικά τα καθήκοντά του, όπως προκύπτει από την τελευταία ετήσια έκθεση αξιολόγησης, ανεξάρτητα από το χρόνο που αυτή συντάχθηκε.» και

- (ε) με την αντικατάσταση της επιφύλαξης της υποπαραγράφου (i) της παραγράφου (γ) αυτού με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

« Νοείται ότι σε περίπτωση που δεν υπάρχουν προσοντούχοι υποψήφιοι που έχουν συμπληρώσει διετή υπηρεσία ή ο αριθμός των υποψηφίων είναι μικρότερος του διπλάσιου των κενών θέσεων, ο Αρχηγός δύναται, αν κρίνει ότι συντρέχουν ειδικοί λόγοι που δικαιολογούν την πλήρωση των κενών θέσεων, να μειώσει, με αιτιολογημένη απόφαση του, κατά ένα έτος τον απαιτούμενο χρόνο».

Τροποποίηση  
του  
Κανονισμού  
21 των  
βασικών  
κανονισμών.

17. Ο Κανονισμός 21 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της παραγράφου (5) αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«(5) Σε περίπτωση δυσμενούς ετήσιας έκθεσης αξιολόγησης, η οποία πρέπει να αιτιολογείται, ο συντάξας την έκθεση έχει υποχρέωση να ενημερώσει το μέλος, το οποίο δικαιούται να υποβάλει, εντός δεκαπέντε ημερών από την ημερομηνία ενημέρωσής του, σχετικές παραστάσεις στον Υπαρχηγό ο οποίος αποφασίζει επί αυτών εντός δύο εβδομάδων από της υποβολής τους:

Νοείται ότι για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου “δυσμενής έκθεση” θεωρείται η έκθεση στην οποία αξιολογείται οποιοδήποτε στοιχείο με “μέτριος” και/ή “κατώτερος του μετρίου”.».

Τροποποίηση  
του  
Κανονισμού 22  
των βασικών  
κανονισμών.

18. Ο Κανονισμός 22 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση της παραγράφου (1) αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

« (1) Εξαιρουμένης της προαγωγής στο βαθμό του Αστυνόμου Α΄ οι υποψήφιοι για προαγωγή στο βαθμό Αστυνόμου Β΄ και ανώτερο αξιολογούνται από Επιτροπή που διορίζεται το μήνα Σεπτέμβριο κάθε χρόνου και απαρτίζεται από τον Υπαρχηγό και δύο Βοηθούς Αρχηγούς που διορίζει ο Υπουργός μετά από διαβούλευση με τον Αρχηγό. Η Επιτροπή συνέρχεται για πρώτη φορά εντός ενός μηνός από της ημερομηνίας διορισμού της για την πλήρωση των θέσεων που είναι κενές κατά το χρόνο της σύγκλησής της και στη συνέχεια συνέρχεται κάθε φορά που κενούται θέση, εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία κένωσης αυτής και σε περίπτωση κωλύματος μέλους της Επιτροπής, συνέρχεται εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία άρσης του κωλύματος:

Νοείται ότι σε περίπτωση κωλύματος του Υπαρχηγού ή οποιουδήποτε μέλους της Επιτροπής ο Υπουργός δύναται κατόπιν διαβουλεύσεων με τον Αρχηγό, να διορίσει Βοηθό Αρχηγό ως μέλος της Επιτροπής και σε περίπτωση που κωλύεται ο Υπαρχηγός να ορίσει ως πρόεδρό της τον αρχαιότερο Βοηθό Αρχηγό που συμμετέχει σ' αυτή:

Νοείται περαιτέρω ότι για τις πρώτες προαγωγές που θα διενεργηθούν μετά την έναρξη της ισχύος των περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2005, η Επιτροπή διορίζεται εντός δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος τους.»

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
....7.2005.

- (β) με την προσθήκη στο τέλος της παραγράφου (2) αυτού της φράσης και επιφύλαξης «Για σκοπούς υποβολής των γραπτών απόψεων χρησιμοποιείται το έντυπο του Παραρτήματος Γ΄:

Παράρτημα Γ΄.

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο αρμόδιος Βοηθός Αρχηγός συμμετέχει στην Επιτροπή τότε, οι γραπτές απόψεις θα ζητηθούν από το Βοηθό Αρχηγό που συνήθως τον αναπληροί κατά την απουσία του.» και

- (γ) με την αντικατάσταση από την παράγραφο (4) αυτού της φράσης «η έκθεση είναι δυσμενής.» (τρίτη και τέταρτη γραμμή) με τη φράση «αυτοί δε συστήνονται για προαγωγή.».

Αντικατάσταση του Κανονισμού 24 των βασικών κανονισμών.

19. Ο Κανονισμός 24 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Μεταβατικές διατάξεις.

Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): ..7.2005.

24. (1) Μέλη της Αστυνομίας, συμπεριλαμβανομένων και των μελών που υπηρετούν στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, τα οποία έχουν επιτύχει σε εξετάσεις για προαγωγή τους σε βαθμό ανώτερο από αυτό που κατέχουν πριν από την έναρξη της ισχύος των περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2005, θεωρούνται ότι έχουν επιτύχει στις εξετάσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό 13 και 13Α.

(2) Μέλη της Αστυνομίας, συμπεριλαμβανομένων και των μελών της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, τα οποία πριν από την έναρξη της ισχύος των περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2005, έχουν επιτύχει σε εξέταση σε ένα μόνο από τα δύο μέρη θεμάτων, γνωστά ως «Μορφωτικό Μέρος» και «Επαγγελματικό Μέρος» για προαγωγή τους σε βαθμό ανώτερο από αυτό που κατέχουν, θεωρούνται ότι έχουν επιτύχει στις εξετάσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό 13 και 13Α, εάν-

Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 7.2005.

- (α) στην περίπτωση που έχουν επιτύχει στο «Μορφωτικό Μέρος», συγκεντρώσουν βαθμολογία τουλάχιστον 50% σε εξετάσεις για τα θέματα που αναφέρονται στην υποπαράγραφο (γ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 13 ή στις δεύτερες υποπαραγράφους (ii) και (iii) της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 13Α, ανάλογα με την περίπτωση, εντός τριών ετών από την έναρξη της ισχύος των περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2005 και

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
..7.2005.

- (β) στην περίπτωση που έχουν επιτύχει στο «Επαγγελματικό Μέρος», συγκεντρώσουν βαθμολογία τουλάχιστον 50% σε εξετάσεις για τα θέματα που αναφέρονται στην υποπαράγραφο (δ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 13 ή στη δεύτερη υποπαράγραφο (iv) της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 13Α, ανάλογα με την περίπτωση, εντός τριών ετών από την έναρξη της ισχύος των περί Αστυνομίας (Προαγωγές) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2005.».

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
..7.2005.

Αντικατάσταση των Παραρτημάτων Α και Β των βασικών κανονισμών και προσθήκη του Παραρτήματος Γ.

20. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την αντικατάσταση των Παραρτημάτων Α' και Β' αυτών με τα ακόλουθα νέα Παραρτήματα και την προσθήκη, αμέσως μετά, του ακόλουθου νέου Παραρτήματος Γ'.



## «ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ (ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2004

[Καν. 7(5)]

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΗ

## ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΑΓΩΓΗ  
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΜΕΡΟΣ ΙΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

1. Πλήρες Ονοματεπώνυμο.....  
 Βαθμός..... Αριθμός ..... Έτη Υπηρεσίας .....
2. Ημερομηνία (α) γεννήσεως (β) εγγραφής (γ) τελευταίας προαγωγής  
 ..... .....
3. Επαρχία /Τμήμα /Μονάδα .....
4. Μόρφωση.....
5. Είδος σημερινής απασχόλησης.....

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Ι. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	ΑΝΩΤΑΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ
<u>Διοικητικές ικανότητες*</u> -αξιοποίηση προσωπικού -προγραμματισμός/συντονισμός -οργάνωση -έλεγχος * Δε συμπληρώνεται για Αναπληρωτές Λοχίες και Αστυφύλακες.	Μέχρι 4 μονάδες	.....

<p><b><u>Κρίση</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ευθυκρισία</li> <li>-άποψη</li> <li>-εμβάθυνση και κατάληξη σε λογικά συμπεράσματα/συσχετισμός αιτίων και αποτελεσμάτων</li> <li>-εκτίμηση προσώπων και καταστάσεων</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Πειθαρχία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- συμμόρφωση με τους ισχύοντες Νόμους και Κανονισμούς</li> <li>- συμβολή στην εμπέδωση της πειθαρχίας</li> <li>- σεβασμός ανωτέρων και συμμόρφωση προς τις υποδείξεις και οδηγίες των</li> <li>- εμφάνιση</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Διεκπεραίωση καθηκόντων</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-συστηματικότητα</li> <li>-παραγωγικότητα</li> <li>-συνέπεια</li> <li>-ταχύτητα/ακρίβεια</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Επικοινωνία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-γραπτή και προφορική έκφραση</li> <li>-αποστολή ξεκάθαρων μηνυμάτων και πληροφοριών/ατομική επικοινωνία</li> <li>-εποικοδομητικός διάλογος με συνάδελφους (ομαδική επικοινωνία)</li> <li>-ανάπτυξη / σύσφιγξη σχέσεων</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Ακεραιότητα χαρακτήρα</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ήθος/ τιμιότητα</li> <li>-ειλικρίνεια</li> <li>-αντικειμενικότητα</li> <li>-πρότυπο</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....

<u><b>Επαγγελματική κατάρτιση</b></u> -θεωρητική γνώση -πρακτική κατάρτιση -προσαρμοστικότητα στις συνθήκες του περιβάλλοντος -επίλυση προβλημάτων/μεθοδικότητα	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<u><b>Αφοσίωση στην υπηρεσία</b></u> - υπερηφάνεια για το αστυνομικό επάγγελμα - βούληση για εκτέλεση εργασίας - βαθιά πίστη στο σκοπό και στόχους της υπηρεσίας/προσήλωση στην αποστολή της υπηρεσίας - ενεργός συμμετοχή στην επίτευξη του σκοπού της υπηρεσίας	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<u><b>Πρωτοβουλία</b></u> -αυτόβουλη και υπεύθυνη ενέργεια -πρωτοτυπία -καινοτόμες εισηγήσεις και προτάσεις -δημιουργικότητα/ επινοητικότητα	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<u><b>Επαγγελματικές σχέσεις</b></u> -επαγγελματισμός -συνεργασία με προϊσταμένους και συναδέλφους -σχέσεις με το κοινό -δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>40</b>	.....
<b>II. <u>ΕΥΡΥΤΗΤΑ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ / ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ</u></b>	<b>ΑΝΩΤΑΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ</b>
Η ευρύτητα εμπειριών αναφορικά με τα πιο κάτω κριτήρια βαθμολογείται σύμφωνα με τον Κανονισμό 7(2)(β): Α) Γνώσεις και εμπειρίες σε ένα ευρύ φάσμα αστυνομικών δραστηριοτήτων	Μέχρι 3 μονάδες	.....
Β) Εκπαίδευση στο τομέα αστυνομικών δραστηριοτήτων - Εκπαίδευση στην Αστυνομική Ακαδημία Κύπρου (Α.Α.Κ) στις βασικές σειρές	Μέχρι 5 μονάδες	

μαθημάτων με επίδοση πέραν του 75% επί της τελικής βαθμολογίας με μονάδες απόδοσης:		
<p>Από 75 μέχρι 80: Από 80.01 μέχρι 90: Από 90.01 μέχρι 100: Πρωτεύσας :(επιπρόσθετα)</p> <p>- άλλα πιστοποιητικά που αποκτήθηκαν εκτός Α.Α.Κ συναφή με τα αστυνομικά καθήκοντα</p> <p>- εκπαιδεύσεις στο εξωτερικό διάρκειας τουλάχιστον τριών μηνών η κάθε μια σε θέματα συναφή με τα αστυνομικά καθήκοντα</p> <p>- εκπαιδεύσεις στο εξωτερικό τουλάχιστον έξι μηνών σε θέματα συναφή με τα αστυνομικά καθήκοντα</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• πρώτη εκπαίδευση</li> <li>• δεύτερη εκπαίδευση</li> </ul> <p>- Εκπαιδεύσεις που η συμμετοχή των μελών γίνεται κατόπιν γενικής δημοσίευσης και υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, οι οποίοι αξιολογούνται και επιλέγονται μέσα από καθορισμένες διαδικασίες.</p>	<p>0.50 της μονάδας 1.00 μονάδα 1.50 μονάδες 0.50 της μονάδας</p> <p>0.20 της μονάδας (ανώτατη βαθμολογία 0.40)</p> <p>0.25 (ανώτατη βαθμολογία 0.50)</p> <p>1.00 μονάδα 0.50 της μονάδας (ανώτατη βαθμολογία 1.50 )</p> <p>0.20 της μονάδας (Ανώτατη βαθμολογία 0.60)</p>	
Γ) Ιδιαίτερες επιδεξιότητες και ικανότητες στην εκτέλεση των συνηθισμένων αστυνομικών καθηκόντων κατά την εκτέλεση των οποίων επιδεικνύεται ιδιαίτερος ζήλος και ιδιαίτερη επιδεξιότητα.	Μέχρι 3 μονάδες	.....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>11</b>	.....
<p><b>III. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΣ ΦΑΚΕΛΟΣ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ</b></p> <p>Ο προσωπικός φάκελος και το ατομικό δελτίο βαθμολογούνται με ανώτατο όριο βαθμολογίας τις 6 μονάδες, αναφορικά με τα πιο κάτω στοιχεία και τη βαθμολογία που κατανέμεται στο κάθε ένα από αυτά ως ακολούθως:</p> <p>(1) Πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας βαθμολογείται με 2 μονάδες και πολύ καλή γνώση κάθε επιπρόσθετης ξένης γλώσσας βαθμολογείται με 1 επιπλέον μονάδα με ανώτατη συνολική βαθμολογία 4 μονάδες.</p>	Μέχρι 4 μονάδες	.....

(2) Ηθικές και υλικές αμοιβές, η κάθε μια από τις οποίες βαθμολογείται με 0.25 της μονάδας, με ανώτατη συνολική βαθμολογία 0.50 μονάδες.	Μέχρι 0.50 της μονάδας	.....
(3) Αριστείο Ανδραγαθίας	0.50 της μονάδας	
(4) Επαμειβόμενο κύπελλο Αστυνομίας ή ισότιμη διεθνής διάκριση, που βαθμολογείται για το πρώτο βραβείο με 0.50 της μονάδας και για το δεύτερο βραβείο με 0.25 της μονάδας, με ανώτατη συνολική βαθμολογία 1 μονάδα.	Μέχρι 1 μονάδα	.....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>6</b>	
<b>IV. <u>ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ</u></b>	<b>ΑΝΩΤΑΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ</b>
Τα ακαδημαϊκά προσόντα σε αναγνωρισμένους κλάδους σπουδών που είναι συναφή με τα αστυνομικά καθήκοντα θα βαθμολογούνται με ανώτατη βαθμολογία 8 μονάδες οι οποίες κατανέμονται για κάθε αξιολόγηση για καθένα από τα πιο κάτω ως ακολούθως:		
(1) <b>Αναγνωρισμένη Ανώτερη και Ανώτατη εκπαίδευση σε προγράμματα συναφή</b> - μονοετούς φοίτηση 1 μονάδα - διετούς φοίτηση 2 μονάδες - τριετούς φοίτηση 3 μονάδες	Μέχρι 3 μονάδες	.....
(2) Πανεπιστημιακό τίτλος(πτυχίο)	4 μονάδες	.....
(3) Μεταπτυχιακός τίτλος	2 μονάδες	.....
(4) Διδακτορικό δίπλωμα	2 μονάδες	.....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>8</b>	.....
<b>V. <u>ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΑ</u></b>		
Η αρχαιότητα θα βαθμολογείται με ανώτερη συνολική βαθμολογία τις 10 μονάδες.		
(1) Σε περίπτωση υποψηφίου που κατέχει βαθμό Αστυφύλακα, για τα πρώτα τρία χρόνια από το διορισμό του δεν υπολογίζονται βαθμοί για την αρχαιότητα και για τα αμέσως επόμενα χρόνια η αρχαιότητα υπολογίζεται ως ακολούθως:		.....

(α) 0.75 της μονάδας για τον τέταρτο έως τον ενδέκατο συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας		
(β) 0.50 της μονάδας για το δωδέκατο έως το δέκατο έκτο συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας		
(γ) 0.25 της μονάδας για το δέκατο έβδομο έως τον εικοστό δεύτερο συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας.		
(2) Σε περίπτωση υποψήφιου που κατέχει βαθμό Λοχία και ανώτερο η αρχαιότητα υπολογίζεται κατά μια (1) μονάδα για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό.		.....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>10</b>	.....
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>75</b>	.....

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Επιτροπή Αξιολόγησης

1.....(Πρόεδρος)

2.....(Μέλος)

3.....(Μέλος)

Ημερομηνία .....

4.....(Μέλος)

5.....(Μέλος)

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄**  
**ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ (ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2004**

[Καν. 9(5)]

**ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΗ**

**ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΚΥΠΡΟΥ**

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΡΙΣΗΣ**

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ**

1. Πλήρες  
Όνοματεπώνυμο.....  
Βαθμός..... Αριθμός ..... Χρόνια Υπηρεσίας .....
2. Ημερομηνία (α) γεννήσεως (β) εγγραφής (γ) τελευταίας προαγωγής  
.....
3. Επαρχία/Τμήμα /Μονάδα.....
4. Μόρφωση.....
5. Είδος σημερινής απασχόλησης.....

	<b>ΑΝΩΤΑΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ</b>
<b>I. ΓΡΑΠΤΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (ΔΥΝΗΤΙΚΗ)</b> Ερωτήσεις πάνω σε θέματα:		
- Αστυνομικής πρακτικής εφαρμογής (Τρεις ερωτήσεις X 2 μονάδες)	6	.....
- Γενικών γνώσεων για επίκαιρα, διεθνή γεγονότα και γεγονότα που αφορούν την Κύπρο. (Δύο ερωτήσεις X 2 μονάδες)	4	.....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>10</b>	.....
<b>II. ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ (ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ)</b>		
- Ικανότητα έκφρασης	Μέχρι 0.50 της μονάδας	.....
- Αυτοπεποίθηση / Αυτοέλεγχος	Μέχρι 0.50 της μονάδας	.....
- Εμφάνιση	Μέχρι 0.50 της μονάδας	.....
- Εντύπωση ως προς την κρίση του υποψηφίου	Μέχρι 0.50 της μονάδας	.....
- Γνώσεις σε θέματα πρακτικής αστυνομικής εφαρμογής	Μέχρι 2.50 μονάδες	.....
- Γενικές γνώσεις που αφορούν το ρόλο της Αστυνομίας	Μέχρι 2.50 μονάδες	.....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>7</b>	.....
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>17</b>	.....

**ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ**

Η αιτιολογία της προσωπικής συνέντευξης για κάθε ένα από τα πιο πάνω στοιχεία είναι η ακόλουθη:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Συμβούλιο Κρίσεως

- 1.....(Πρόεδρος)
- 2.....(Μέλος)
- 3.....(Μέλος)

Ημερομηνία..... ».



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ  
ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ (ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2004

[Καν. 22(2)]

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΚΥΠΡΟΥ

ΓΡΑΠΤΕΣ ΑΠΟΦΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΒΟΗΘΟΥ ΑΡΧΗΓΟΥ Η ΤΟΥ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΥ  
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ Η ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΜΟΝΑΔΑΣ ΤΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥ  
ΜΕΡΟΣ Ι

ΑΤΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

1. Πλήρες  
Όνοματεπώνυμο.....  
  
Βαθμός.....
2. Για προαγωγή σε .....
3. (α) Ημερομηνία (β) Ημερομηνία (γ) Ημερομηνία  
Γεννήσεως Εγγραφής Προαγωγής  
  
.....
4. Είδος σημερινής απασχόλησης και περιγραφή καθηκόντων που εκτελεί:  
  
.....  
.....  
.....

**ΜΕΡΟΣ ΙΙ – ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**

**A. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ**

Αναφερθείτε στην κρίση, στην αντίληψη της πραγματικότητας, στη δημιουργικότητα, στην πρακτικότητα, στην προσαρμοστικότητα, στην επινοητικότητα και την πρωτοτυπία του αξιολογούμενου ως επίσης και στην ικανότητα έκφρασης (γραπτής και προφορικής).  
.....  
.....  
.....

**B. ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ**

Αναφερθείτε στην ικανότητα συνεργασίας και στις σχέσεις με τους συναδέλφους του (υφισταμένους - προϊσταμένους) και το κοινό. Στο αίσθημα ευθύνης και πειθαρχίας που τον διακατέχει.

.....

.....

.....

.....

**Γ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ**

Αναφερθείτε στην επαγγελματική κατάρτιση, στην πρακτική εξάσκηση και σε τυχόν ειδικές ικανότητες και κλίσεις του αξιολογούμενου, ως επίσης και στην Ακαδημαϊκή του μόρφωση.

.....

.....

.....

.....

**Δ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ**

Αναφερθείτε στην απόδοση του (ποιοτικά - ποσοτικά), στην ενεργητικότητα, στην ικανότητα αποτελεσματικής διεκπεραίωσης καθηκόντων και ευθυνών και στις προοπτικές του στον επόμενο βαθμό.

.....

.....

.....

.....

**Ε. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ**

Αναφερθείτε στο προσωπικό κύρος, την υπόληψη, την προσωπικότητα του αξιολογούμενου. Στις ηγετικές του ικανότητες, στην ικανότητα να εξασφαλίζει από τους άνδρες του το βέλτιστο και στην ικανότητα του να ασκεί αποτελεσματική διεύθυνση οργάνωση, συντονισμό και έλεγχο).

.....

.....

.....

.....

## ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

Έχοντας υπόψη τα όσα έχετε αναφέρει στο Μέρος ΙΙ πιο πάνω, στις παραγράφους Α,Β,Γ,Δ και Ε, με βάση τα καθοδηγητικά κριτήρια που αναφέρονται πιο κάτω, να αξιολογηθεί ο υποψήφιος στον πίνακα που ακολουθεί:

- (α) **“ΕΞΑΙΡΕΤΟΣ”** : Σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που είναι συστηματικά ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης και ξεχωρίζει·
- (β) **“ΠΟΛΥ ΚΑΛΟΣ”**: Σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης·
- (γ) **“ΚΑΛΟΣ”**: Σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που καλύπτει τις απαιτήσεις της θέσης·
- (δ) **“ΜΕΤΡΙΟΣ”**: σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα που καλύπτει στο ελάχιστο τις απαιτήσεις της θέσης.

## ΠΙΝΑΚΑΣ

		Εξάιρετος	Πολύ Καλός	Καλός	Μέτριος
i.	Διοικητικές ικανότητες.				
ii.	Κρίση.				
iii.	Πειθαρχία.				
iv.	Διεκπεραίωση καθηκόντων.				
v.	Επικοινωνία.				
vi.	Ακεραιότητα χαρακτήρα.				
vii.	Επαγγελματική κατάρτιση.				
viii.	Αφοσίωση στην υπηρεσία.				
ix.	Πρωτοβουλία.				
x.	Επαγγελματικές σχέσεις.				

**ΜΕΡΟΣ IV**

**ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ**

.....

.....

.....

.....

.....

Ημερομηνία.....

.....  
Βοηθός Αρχηγός / Αστυνομικός  
Διευθυντής  
Διοικητής Μονάδας

