

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

(Άρθρο 86)

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Θεμελιώδη
καθήκοντα
δημοτικών
υπαλλήλων.

1.-(1) Οι δημοτικοί υπάλληλοι-

- (α) υπηρετούν το σύνολο των δημοτών, οφείλουν πίστη στο Σύνταγμα και στους νόμους και αφοσίωση στον δήμο,
- (β) είναι εκτελεστές των αποφάσεων του συμβουλίου,
- (γ) τηρούν πιστά τα καθήκοντα της θέσης τους.

(2) Κάθε δημοτικός υπάλληλος οφείλει-

- (α) να ασκεί πάντοτε τα καθήκοντά του αμερόληπτα, απροσωπώληπτα και δίκαια και μόνο βάσει αντικειμενικών κριτηρίων και να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προαγωγή της εύρυθμης λειτουργίας του δήμου,
- (β) να μην αναλαμβάνει εργασία ή να μετέχει στην παραγωγή πράξης, εάν ο ίδιος ή πρόσωπο με το οποίο έχει ιδιάζουσα σχέση ή είναι συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τέταρτου βαθμού έχει πρόδηλο συμφέρον, και υπάλληλοι που είναι συγγενείς μεταξύ τους μέχρι και τέταρτου βαθμού εξ αίματος ή εξ

αγχιστείας δεν επιτρέπεται να μετέχουν στην ίδια συνεδρίαση συλλογικού οργάνου:

Νοείται ότι, δεν είναι επιτρεπτή η εξαίρεση τόσων μελών από τη συνεδρίαση συλλογικού οργάνου, ώστε να μην μπορούν τα εναπομείναντα μέλη να αποτελέσουν απαρτία,

- (γ) να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξυπηρέτηση του δήμου και των δημοτών με τρόπο αντικειμενικό, δίκαιο, απροσωπόληπτο και αμερόληπτο,
- (δ) να συμμορφώνεται προς τις νομοθετικές διατάξεις και τις σύμφωνες προς αυτές διοικητικές οδηγίες και εγκυκλίους διαταγές, οι οποίες αφορούν τον δήμο, καθώς και προς τις οδηγίες των ιεραρχικά ανωτέρων του, ενώ ταυτόχρονα είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων του και τη νομιμότητα των υπηρεσιακών του ενεργειών:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία η διαταγή είναι πρόδηλα παράνομη, ο δημοτικός υπάλληλος οφείλει να μην την εκτελέσει και να το αναφέρει αμέσως στον προϊστάμενό του και εάν ο προϊστάμενος, βασιζόμενος σε γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου του δήμου, επιμένει στην εκτέλεση της διαταγής, ο υπάλληλος οφείλει να συμμορφωθεί,

- (ε) να μην ενεργεί ή να παραλείπει ή να συμπεριφέρεται με τρόπο που δυνατό να δυσφημήσει το κύρος του δήμου γενικά ή τη θέση του ειδικά ή που δυνατό να τείνει σε κλονισμό της εμπιστοσύνης του κοινού στον δήμο,

(στ) να συμπεριφέρεται με ευπρέπεια, ευγένεια και ειλικρίνεια.

(3) Τα καθήκοντα δημοτικού υπαλλήλου είναι τα συνήθη καθήκοντα της θέσης του, όπως εκτίθενται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, καθώς και οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα που δυνατό να ανατεθούν σε αυτόν.

(4) Ο δημοτικός υπάλληλος έχει δικαίωμα να εκτελεί τα καθήκοντά του.

Απουσία
χωρίς άδεια.

2. Δημοτικός υπάλληλος που απουσιάζει από το καθήκον του χωρίς άδεια ή που θεληματικά αρνείται ή παραλείπει να εκτελέσει τα καθήκοντά του υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Ελευθερία
έκφρασης
γνώμης.

3.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της υποπαραγράφου (2), οι δημοτικοί υπάλληλοι είναι ελεύθεροι να εκφράζουν, είτε κατ' ιδίαν είτε δημόσια, με ομιλίες, διαλέξεις, ανακοινώσεις, μελέτες ή άρθρα, τη γνώμη τους σε ζητήματα που ανάγονται στην επιστήμη, στην τέχνη, στη θρησκεία ή σε ζητήματα γενικού ενδιαφέροντος.

(2) Οι δημοτικοί υπάλληλοι δεν μπορούν να δημοσιεύουν ή να μεταδίδουν από την τηλεόραση, το ραδιόφωνο ή άλλο μέσο οποιαδήποτε ύλη η οποία αναφέρεται στην άσκηση των καθηκόντων τους, χωρίς την προηγούμενη άδεια του δήμου.

(3) Κανένας δημοτικός υπάλληλος δεν επιτρέπεται να πληρωθεί για οποιαδήποτε δημοσίευση ή εκπομπή, χωρίς την άδεια του συμβουλίου.

Συνδικαλιστικό
δικαίωμα.

4. Η συνδικαλιστική ελευθερία και η ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών με αυτή δικαιωμάτων διασφαλίζονται στους δημοτικούς υπαλλήλους.

Περιβάλλον
εργασίας.

5. Οι δημοτικοί υπάλληλοι έχουν δικαίωμα να τους εξασφαλίζονται στον χώρο εργασίας τους συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας.

Ιδιωτική
απασχόληση
και ενδιαφέρον
σε εταιρείες.

6.-(1) Ο δημοτικός υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να προσφέρει την εργασία του σε οποιονδήποτε χρόνο, εφόσον αυτό απαιτούν οι ανάγκες της υπηρεσίας του δήμου, σύμφωνα με το σχέδιο υπηρεσίας της θέσης του.

(2) Δεν επιτρέπεται σε δημοτικό υπάλληλο να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός από την εργασία του στον δήμο:

Νοείται ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και με τη σύσταση του συμβουλίου, ο δήμαρχος δύναται να χορηγήσει άδεια σε δημοτικό υπάλληλο για μερική ιδιωτική απασχόληση ή πρόσληψη, μετά από αίτησή του, σύμφωνα με όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το συμβούλιο, εφόσον αυτή κρίνεται ότι δεν επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του αιτούντος ως δημοτικού υπαλλήλου:

Νοείται περαιτέρω ότι, όροι και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το συμβούλιο δεσμεύουν τον δημοτικό υπάλληλο κατά την υποβολή της αίτησης για εξασφάλιση άδειας μερικής ιδιωτικής απασχόλησης ή πρόσληψης, όπως και το συμβούλιο κατά την εξέταση της υποβληθείσας αίτησης:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που, κατά τη διάρκεια της ισχύος της άδειας δημοτικού υπαλλήλου για μερική ιδιωτική απασχόληση ή πρόσληψη διαπιστώνεται, είτε από τον υπάλληλο είτε από το συμβούλιο, ότι παραβιάζεται οποιοσδήποτε όρος που καθορίστηκε από το συμβούλιο, η άδεια τερματίζεται.

(3) Δεν επιτρέπεται σε δημοτικό υπάλληλο-

(α) να συμμετέχει στη διοίκηση οποιασδήποτε μη δημόσιας εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης επιχείρησης ιδιωτικής φύσεως,

(β) να κατέχει μετοχές ή να έχει οποιοδήποτε άλλο συμφέρον σε μη δημόσια εταιρεία ή συνεταιρισμό ή άλλη επιχείρηση ιδιωτικής φύσεως:

Νοείται ότι, δεν επιτρέπεται σε δημοτικό υπάλληλο να συμμετέχει στη διοίκηση οποιασδήποτε δημόσιας εταιρείας.

(4) Ο δημοτικός υπάλληλος δικαιούται να αποκτά μετοχές δημόσιων εταιρειών ο αριθμός των οποίων δεν υπερβαίνει το ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου που καθορίζει το συμβούλιο:

Νοείται ότι, δημοτικός υπάλληλος δεν δύναται να κατέχει μετοχές σε δημόσια εταιρεία, οι οποίες να του προσδίδουν δικαίωμα για έλεγχο ή διοίκηση σε αυτή.

(5) Κάθε υπάλληλος οφείλει όπως μετά τον διορισμό του στον δήμο και στη συνέχεια κάθε έτος δηλώνει στον δήμαρχο στοιχεία οποιασδήποτε επένδυσης ή συμφέροντος που τυχόν έχει σε οποιαδήποτε εταιρεία, συνεταιρισμό ή επιχείρηση ιδιωτικής φύσεως, οι εργασίες της οποίας σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του:

Νοείται ότι, ανεξάρτητα από τις διατάξεις των υποπαραγράφων (2) και (3), το συμβούλιο χορηγεί σε δημοτικό υπάλληλο άδεια στις ακόλουθες περιπτώσεις:

(α) Σε περίπτωση που η χορήγηση της άδειας εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον,

(β) σε περίπτωση που το συμφέρον του υπαλλήλου στην εταιρεία, στον συνεταιρισμό ή στην επιχείρηση ιδιωτικής φύσεως προήλθε από κληρονομική διαδοχή και η κατοχή των μετοχών δεν τον επηρεάζει στην εκτέλεση των καθηκόντων του.

Απόκτηση
ιδιοκτησίας και
περιουσιακών
στοιχείων.

7.-(1) Δεν επιτρέπεται σε δημοτικό υπάλληλο να αποκτήσει, άμεσα ή έμμεσα, οποιαδήποτε κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία εκμεταλλευόμενος προς τούτο τη θέση του ή να κατέχει τέτοια ιδιοκτησία, όταν το συμφέρον του σε αυτή συγκρούεται με τα καθήκοντά του στον δήμο.

(2) Ο δημοτικός υπάλληλος υποχρεούται να υποβάλλει τον Μάρτιο κάθε τρίτου έτους δήλωση προς το συμβούλιο για τυχόν μεταβολές των περιουσιακών στοιχείων του ιδίου, του ή της συζύγου και των τέκνων τα οποία προστατεύονται και συντηρούνται από αυτόν και η πρώτη δήλωση υποβάλλεται τον μήνα Μάρτιο του επόμενου έτους από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και, εάν δεν υπάρχουν μεταβολές, υποβάλλεται αρνητική δήλωση:

Νοείται ότι, το συμβούλιο δύναται, με αιτιολογημένη απόφασή του, να ζητήσει την υποβολή δήλωσης και ενδιάμεσα, παρέχοντας εύλογη προθεσμία υποβολής της, και επιπροσθέτως διευκρινίσεις για τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί και να ελέγχει την ακρίβεια της δήλωσης του υπαλλήλου:

Νοείται περαιτέρω ότι, η διαπίστωση ανακρίβειας στη δήλωση περιουσιακών στοιχείων του υπαλλήλου συνεπάγεται την πειθαρχική του δίωξη.

(3) Σε περίπτωση που εγερθεί εύλογη υποψία για δημοτικό υπάλληλο ως προς την πηγή των οικονομικών του πόρων,

δύναται να διεξαχθεί έρευνα κατά τον καθορισμένο τρόπο για εξακρίβωση της προέλευσης των πόρων αυτών και, εάν από την έρευνα εξακριβωθεί ότι ο δημοτικός υπάλληλος απέκτησε τους πόρους αυτούς υπό συνθήκες που συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, το συμβούλιο προβαίνει στη λήψη των κατάλληλων μέτρων.

Επίσημες πληροφορίες, μαρτυρία και έγγραφα.

8.-(1) Κάθε γραπτή ή προφορική πληροφορία που περιέρχεται σε γνώση δημοτικού υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του είναι εμπιστευτική και απαγορεύεται να κοινοποιηθεί σε οποιοδήποτε πρόσωπο, παρά μόνο για την πρέπουσα εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος ή ύστερα από ρητή εντολή του δημάρχου.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, όταν επιδοθεί σε δημοτικό υπάλληλο κλήση, για να δώσει μαρτυρία επί θέματος που αναφέρεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του ή για να προσκομίσει επίσημο έγγραφο που είναι στη φύλαξή του, ο δημοτικός υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα στον δήμαρχο για λήψη απόφασης αναφορικά με το κατά πόσο η μαρτυρία αυτή ή η προσκόμιση του ζητούμενου εγγράφου αντίκειται προς το συμφέρον του δήμου και ο δήμαρχος αποφασίζει ανάλογα επί του ζητήματος.

(3) Κανένας δημοτικός υπάλληλος δεν επιτρέπεται να δώσει τεχνική ή επιστημονική συμβουλή σε οποιοδήποτε πρόσωπο χωρίς την άδεια του δημάρχου, παρά μόνο για εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος.

Πτώχευση.

9.-(1) Δημοτικός υπάλληλος, εναντίον του οποίου άρχισε διαδικασία πτώχευσης, πληροφορεί αμέσως γι' αυτή τον δήμαρχο ή τον διευθυντή.

(2) Το συμβούλιο, μόλις ο υπάλληλος αυτός κηρυχθεί σε πτώχευση ή μόλις εκδοθεί το διάταγμα παραλαβής εναντίον του ή μόλις επιτευχθεί συμβιβασμός με τους πιστωτές του, αποφασίζει εάν συντρέχουν λόγοι συμφέροντος του δήμου, για να θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα.

(3) Το συμβούλιο ακολούθως επιλαμβάνεται του θέματος το συντομότερο δυνατό και με βάση την ενώπιον του δικαστηρίου διαδικασία ή ύστερα από εξέταση των γεγονότων και, αφού ακούσει τον δημοτικό υπάλληλο, αποφασίζει την αναγκαστική αφυπηρέτηση αυτού, εκτός εάν πεισθεί ότι οι οικονομικές του δυσχέρειες προκλήθηκαν από αναπόφευκτη ατυχία και δεν οφείλονταν σε σπατάλη ή ασύγγνωστη απρονοησία ή συντρέχουν ελαφρυντικά για τον υπάλληλο, οπότε, σε περίπτωση που ο υπάλληλος έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα, αυτός αποκαθίσταται στη θέση του.

(4) Κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας του δημοτικού υπαλλήλου, όλες οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματά του αναστέλλονται:

Νοείται ότι, το συμβούλιο επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει το ήμισυ των απολαβών της θέσης του.

(5) Σε περίπτωση που το συμβούλιο θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα και αποφασίσει την αποκατάστασή του στη θέση του σύμφωνα με την υποπαράγραφο (3), η διαθεσιμότητά του τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα λάμβανε, εάν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα.

(6) Σε περίπτωση που το συμβούλιο αποφασίσει την αναγκαστική αφυπηρέτηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία του δήμου, εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι διατάξεις της παραγράφου 24 του παρόντος Παραρτήματος.

Δώρα και
δωροδοκίες.

10.-(1) Κανένας δημοτικός υπάλληλος δεν επιτρέπεται, άμεσα ή έμμεσα, να λαμβάνει ή να δίδει οποιαδήποτε δώρα που συνίστανται σε χρήματα, άλλα αγαθά, δωρεάν ταξίδια ή άλλα προσωπικά ωφελήματα, εκτός από συνήθη δώρα από προσωπικούς φίλους ή σε προσωπικούς φίλους:

Νοείται ότι, με την αφυπηρέτησή του από την υπηρεσία δημοτικός υπάλληλος δύναται να δεχθεί δώρο σύμφωνα με τον καθορισμένο τρόπο:

Νοείται περαιτέρω ότι, η εφαρμογή της διάταξης αυτής δύναται να υπόκειται σε εξαιρέσεις από το συμβούλιο, σε καθορισμένες περιπτώσεις ή σε οποιαδήποτε ειδική περίπτωση κατά την οποία το συμβούλιο θεωρεί ότι θα ήταν ανεπιθύμητο ή αντίθετο προς το συμφέρον του δήμου να απορριφθεί δώρο.

(2) Σε περίπτωση που θα ήταν ανεπιθύμητο για το συμφέρον του δήμου να απορριφθεί δώρο, ο δημοτικός υπάλληλος δύναται να το αποδεχθεί, αλλά αναφέρει αμέσως το γεγονός στον δήμαρχο ή στον διευθυντή και το δώρο διατίθεται σύμφωνα με τον καθορισμένο τρόπο.

(3) Ο δημοτικός υπάλληλος αναφέρει στον δήμαρχο ή στον διευθυντή την κατά παράβαση των διατάξεων της παρούσας παραγράφου προσφορά δώρου που έγινε σε αυτόν και το δώρο διατίθεται σύμφωνα με τον καθορισμένο τρόπο.

(4) Σε περίπτωση που δώρο, χρηματικό ή άλλο, προσφερθεί ή δοθεί σε δημοτικό υπάλληλο έναντι υπηρεσίας που παρασχέθηκε

ή που θα παρασχεθεί από αυτόν με βάση την επίσημή του ιδιότητα, ο δημοτικός υπάλληλος οφείλει να πληροφορήσει αμέσως τον δήμαρχο ή τον διευθυντή του δήμου.

Υποχρέωση αναφοράς στο συμβούλιο πράξεων διαφθοράς ή δωροδοκίας.

11. Δημοτικός υπάλληλος ο οποίος, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, διαπιστώνει ή έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι έχει τελεστεί πράξη διαφθοράς ή δωροδοκίας από άλλον δημοτικό υπάλληλο, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, οφείλει να το αναφέρει γραπτώς στο συμβούλιο, δίδοντας όλα τα αναγκαία στοιχεία προς υποστήριξη του ισχυρισμού του.

Χρόνος εργασίας δημοτικών υπαλλήλων.

12.-(1) Ο χρόνος εργασίας των δημοτικών υπαλλήλων για κάθε εβδομάδα κατανέμεται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, από τη Δευτέρα μέχρι και την Παρασκευή, με τρόπο που θα καθοριστεί.

(2) Από την εφαρμογή της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας δυνατόν να καθοριστούν εξαιρέσεις κατά υπηρεσία, κλάδο, ειδικότητα, τομέα εργασίας, χρόνο και περιοχή, εφόσον αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας τους, το είδος και τη μορφή της υπηρεσίας ή εργασίας.

(3) Οι υπόλοιποι όροι εφαρμογής και λειτουργίας της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας θα καθοριστούν.

ΜΕΡΟΣ II

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Πειθαρχικά παραπτώματα.

13.-(1) Δημοτικός υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη, εάν-

(α) διαπράξει παράπτωμα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροσύνη,

(β) ενεργήσει ή παραλείψει να ενεργήσει με τρόπο που να ισοδυναμεί με παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις δημοτικού υπαλλήλου.

(2) Για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου, ο όρος «καθήκοντα ή υποχρεώσεις δημοτικού υπαλλήλου» περιλαμβάνει κάθε καθήκον ή υποχρέωση που επιβάλλεται σε δημοτικό υπάλληλο δυνάμει του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή δυνάμει οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που εκδίδεται με βάση αυτούς ή δυνάμει των σχεδίων υπηρεσίας ή δυνάμει οποιασδήποτε διαταγής ή οδηγίας που εκδόθηκε.

Κανένας δημοτικός υπάλληλος δεν διώκεται δύο φορές για το ίδιο παράπτωμα.

14. Πειθαρχική δίωξη δεν δύναται να ασκηθεί εναντίον δημοτικού υπαλλήλου για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο αυτός ήδη βρέθηκε ένοχος ή για το οποίο αθωώθηκε.

Μία μόνο πειθαρχική ποινή για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα.

15. Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μία πειθαρχικές ποινές:

Νοείται ότι, η ποινή της επίπληξης ή της αυστηρής επίπληξης δύναται να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή που καθορίζεται στις παραγράφους (γ), (δ), (ε) ή (στ) του εδαφίου (1) του άρθρου 86 του παρόντος Νόμου.

Λήξη πειθαρχικής ευθύνης.

16. Ο δημοτικός υπάλληλος ο οποίος απέβαλε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιονδήποτε τρόπο δεν διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.

Ποινική δίκωξη. 17. Σε περίπτωση που ασκηθεί ποινική δίκωξη εναντίον δημοτικού υπαλλήλου, καμιά πειθαρχική δίκωξη δεν επιτρέπεται να ασκηθεί ή να συνεχιστεί εναντίον του για λόγους που σχετίζονται με την ποινική δίκωξη, μέχρις ότου αυτή λάβει οριστικό τέλος.

Πειθαρχική δίκωξη ύστερα από ποινική δίκωξη. 18. Δημοτικός υπάλληλος που δίκωχθηκε για ποινικό αδίκημα και δεν κρίθηκε ένοχος δεν δύναται να δίκωχθεί πειθαρχικώς για την ίδια κατηγορία, δύναται όμως να δίκωχθεί για πειθαρχικό παράπτωμα που προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίκωξη.

Πειθαρχική έρευνα. 19.-(1) Το συμβούλιο, σε περίπτωση που διαπιστώνεται, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας, ότι έχει ενδεχομένως τελεστεί πειθαρχικό αδίκημα, ορίζει το συντομότερο δυνατό έναν ή περισσότερους λειτουργούς του δήμου για να διεξαγάγουν την έρευνα ως ερευνώντες λειτουργούς και οι ερευνώντες λειτουργοί απαιτείται να είναι ανώτεροι υπάλληλοι και να κατέχουν θέση υψηλότερη της θέσεως που κατέχει ο υπάλληλος που καταγγέλλθηκε:

Νοείται ότι, εάν σε οποιαδήποτε υπόθεση το συμβούλιο θεωρεί ότι δεν είναι δυνατό, πρακτικό ή εφαρμόσιμο να διοριστεί ερευνών λειτουργός από τον δήμο, παραπέμπει το ζήτημα στον Υπουργό, ο οποίος ορίζει κατάλληλο λειτουργό είτε από το υπουργείο του, εφόσον αυτός δεν κατέχει θέση κατώτερη της θέσεως που κατέχει ο υπάλληλος που καταγγέλλθηκε, είτε από άλλο υπουργείο ή γραφείο, για να διεξαγάγει την έρευνα.

(2) Η έρευνα διεξάγεται το συντομότερο δυνατό και συμπληρώνεται το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από την ημερομηνία της εντολής για διεξαγωγή έρευνας και, σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο δεν καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση

της έρευνας εντός της εν λόγω προθεσμίας, ο ερευνών λειτουργός αποτείνεται στο συμβούλιο για εξασφάλιση παράτασης της προθεσμίας ολοκλήρωσης της έρευνας, για όσο χρόνο ήθελε καθορίσει με αιτιολογημένη απόφασή του το συμβούλιο, κατά την κρίση του και σύμφωνα με τα δεδομένα της κάθε υπόθεσης.

(3) Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, ο ερευνών λειτουργός έχει εξουσία να ακούσει οποιουσδήποτε μάρτυρες ή να λάβει γραπτές καταθέσεις από οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο δύναται να γνωρίζει οτιδήποτε για τα γεγονότα της υπόθεσης και κάθε τέτοιο πρόσωπο οφείλει να δίδει κάθε πληροφορία που περιέρχεται εις γνώσιν του και να υπογράφει οποιαδήποτε κατάθεση που δόθηκε κατ' αυτό τον τρόπο, αφού αυτή διαβαστεί σε αυτό.

(4) Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση και έχει την ευκαιρία να ακουστεί, αφού του παρασχεθεί αντίγραφο των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων.

(5) Μετά τη συμπλήρωση της έρευνας, ο ερευνών λειτουργός εκθέτει αμέσως το πόρισμά του στο συμβούλιο, πλήρως αιτιολογημένο, αφού συνυποβάλει όλα τα σχετικά έγγραφα.

Διαδικασία
ενώπιον της
πειθαρχικής
επιτροπής.

20.-(1) Η πειθαρχική επιτροπή δεν προχωρεί στη λήψη πειθαρχικών μέτρων εναντίον οποιουδήποτε δημοτικού υπαλλήλου, παρά μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση του συμβουλίου, αφού ολοκληρωθεί η πειθαρχική έρευνα.

(2) Όταν η έρευνα συμπληρωθεί και αποκαλυφθεί η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, ο δήμαρχος παραπέμπει αμέσως το ζήτημα στο συμβούλιο ή στην πειθαρχική επιτροπή που δύναται να συσταθεί και αποστέλλει σε αυτή-

(α) την έκθεση επί της έρευνας,

(β) την κατηγορία που θα προσαφθεί υπογεγραμμένη από τον νομικό σύμβουλο του δήμου, και

(γ) τα προς υποστήριξη της υπόθεσης αποδεικτικά στοιχεία.

(3) Η πειθαρχική διαδικασία ενώπιον του συμβουλίου ή της πειθαρχικής επιτροπής αρχίζει με τη διατύπωση της κατηγορίας που στάλθηκε από τον δήμαρχο και, εντός προθεσμίας που είναι δυνατό να καθορισθεί, το αργότερο εντός δύο (2) εβδομάδων από την ημερομηνία λήψης αυτής, το συμβούλιο ή η πειθαρχική επιτροπή φροντίζει όπως εκδοθεί και επιδοθεί κλήση στον πειθαρχικά διωκόμενο δημοτικό υπάλληλο, σύμφωνα με τον καθορισμένο τύπο και τον καθορισμένο τρόπο:

Νοείται ότι, μέχρις ότου ο τύπος και ο τρόπος επίδοσης της κλήσης καθοριστούν, δύναται να χρησιμοποιηθεί ο τύπος κλήσης που παρατίθεται στον Όγδοο Πίνακα του παρόντος Νόμου και να ακολουθηθεί ο τρόπος επίδοσης που προνοείται σε αυτόν:

Όγδοος
Πίνακας.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε κάθε διαδικασία ενώπιον της πειθαρχικής επιτροπής, ο υπάλληλος δύναται να εκπροσωπηθεί από δικηγόρο της επιλογής του.

(4) Ο δημοτικός υπάλληλος που διώκεται πειθαρχικά δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση και του παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων.

(5) Η ακρόαση της υπόθεσης ενώπιον της πειθαρχικής επιτροπής διεξάγεται και συμπληρώνεται σύμφωνα με τον καθορισμένο τρόπο.

(6) Στον δημοτικό υπάλληλο που διώκεται πειθαρχικά παρέχεται η ευκαιρία να ακουστεί τόσο πριν από τη διαπίστωση της ενοχής όσο και πριν από την επιβολή της ποινής.

Διαθεσιμότητα.

21.-(1) Εάν διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος εναντίον δημοτικού υπαλλήλου ή με την έναρξη αστυνομικής έρευνας με σκοπό την άσκηση ποινικής δίωξης εναντίον του, το συμβούλιο δύναται, εάν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο κατά τη διάρκεια της έρευνας και, σε τέτοια περίπτωση, ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου (2), εκτός σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου (3):

Νοείται ότι, η διάρκεια της διαθεσιμότητας στην οποία τίθεται ο δημοτικός υπάλληλος κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν δύναται να υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες, δύναται όμως να παραταθεί, εάν συντρέχει σοβαρός λόγος, για άλλους τρεις (3) μήνες.

(2) Εάν το συμβούλιο προτίθεται να θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα, τον ενημερώνει για την πρόθεσή του αυτή και ταυτόχρονα τον καλεί, εάν επιθυμεί, να υποβάλει, εντός τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών γραπτές παραστάσεις και, αφού τις μελετήσει, εάν υποβληθούν, αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα.

158(Ι) του 1999
99(Ι) του 2014
28(Ι) του 2020.

(3) Παρά τις διατάξεις του άρθρου 43 του περί των Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου, το συμβούλιο δύναται, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δεν θα επηρεαστεί με οποιονδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, να θέσει αμέσως τον δημοτικό υπάλληλο σε διαθεσιμότητα δυνάμει της υποπαραγράφου (1), παρέχοντας ταυτόχρονα στον δημοτικό υπάλληλο αυτόν το δικαίωμα να υποβάλει, εάν το επιθυμεί, το αργότερο εντός τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών από την ημέρα της επίδοσης της απόφασής

του, γραπτή ένσταση για την απόφασή του να τον θέσει σε διαθεσιμότητα:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που υποβληθεί ένσταση, το συμβούλιο, αφού μελετήσει τους λόγους που περιέχονται σε αυτή, αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα διατάξει τη συνέχιση ή τον τερματισμό της διαθεσιμότητας και, εάν το συμβούλιο τερματίσει τη διαθεσιμότητα του δημοτικού υπαλλήλου, αυτός επανακτά, από την ημέρα έναρξης της διαθεσιμότητας, όλες τις εξουσίες και τα ωφελήματα που ανεστάλησαν.

(4) Σε περίπτωση που μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή η πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, το συμβούλιο δύναται, εάν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης, εφαρμόζοντας τις διατάξεις της υποπαραγράφου (2).

(5) Σε περίπτωση κατά την οποία το συμβούλιο προτίθεται να παρατείνει τη διαθεσιμότητα δημοτικού υπαλλήλου, τέσσερις (4) ημέρες πριν από τη λήξη της, ενεργεί εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις διατάξεις της υποπαραγράφου (2).

(6) Ειδοποίηση διαθεσιμότητας δίδεται γραπτώς στον δημοτικό υπάλληλο το συντομότερο δυνατό και οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του δημοτικού υπαλλήλου αναστέλλονται κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας:

Νοείται ότι, το συμβούλιο επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει το ήμισυ των απολαβών του.

(7) Σε περίπτωση που ο δημοτικός υπάλληλος απαλλαγεί ή από την έρευνα δεν αποδειχθεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η διαθεσιμότητα τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα ελάμβανε, εάν δεν ετίθετο

σε διαθεσιμότητα, ενώ, εάν κριθεί ένοχος, το συμβούλιο αποφασίζει κατά πόσο θα επιστραφεί στον υπάλληλο οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

Ακρόαση.

22.-(1) Σε περίπτωση που ο υπάλληλος εμφανιστεί κατά την ημερομηνία που ορίστηκε από την πειθαρχική επιτροπή για την ακρόαση της υπόθεσης, η ακρόαση διεξάγεται όπως προνοείται στην παρούσα παράγραφο.

(2) Εάν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί κατά την ημερομηνία που ορίστηκε, η ακρόαση της υπόθεσης διεξάγεται στην απουσία του, ύστερα από απόδειξη ότι επιδόθηκε η κλήση σε αυτόν:

Νοείται ότι, η πειθαρχική επιτροπή δύναται να απαιτήσει την προσωπική προσέλευση του υπαλλήλου.

(3) Η ακρόαση της υπόθεσης διεξάγεται, κατά το δυνατό, με τον ίδιο τρόπο κατά το οποίο διεξάγεται η ακρόαση ποινικής υπόθεσης που εκδικάζεται συνοπτικά.

(4) Η πειθαρχική επιτροπή έχει εξουσία-

(α) να καλέσει μάρτυρες και να απαιτήσει την προσέλευσή τους, καθώς και την προσέλευση του υπαλλήλου, όπως σε δίκες που διεξάγονται συνοπτικά,

(β) να απαιτήσει προσκόμιση κάθε εγγράφου που σχετίζεται με την κατηγορία,

(γ) να αποδεχθεί οποιαδήποτε μαρτυρία, έγγραφη ή προφορική, έστω και εάν αυτή δεν θα γινόταν δεκτή σε πολιτική ή ποινική διαδικασία,

(δ) να αναβάλλει την ακρόαση από καιρού εις καιρόν, νοουμένου ότι η ακρόαση προχωρεί το ταχύτερο δυνατό.

(5) Κατά την ακρόαση τηρούνται πρακτικά της διαδικασίας.

(6) Η πειθαρχική επιτροπή δύναται με την απόφασή της είτε να κρίνει τον υπάλληλο ένοχο όλων των παραπτώματων ή για οποιοδήποτε από αυτά για τα οποία κατηγορείται και να του επιβάλει οποιαδήποτε από τις πειθαρχικές ποινές την οποία οι περιστάσεις της υπόθεσης δικαιολογούν, αφού προηγουμένως τον ακούσει ως προς την επιμέτρηση της ποινής είτε να απαλλάξει τον υπάλληλο από την κατηγορία.

(7) Κάθε απόφαση της πειθαρχικής επιτροπής είναι αιτιολογημένη και υπογράφεται από τον πρόεδρό της και ένα αντίγραφο της απόφασης αποστέλλεται στην αρμόδια αρχή και δεύτερο αντίγραφο δίδεται στον υπάλληλο, χωρίς την καταβολή οποιουδήποτε τέλους.

Συνοπτική
εκδίκαση
πειθαρχικού
αδικήματος.

23.-(1) Τα πειθαρχικά παραπτώματα δημοτικού υπαλλήλου τα οποία δύναται να εκδικαστούν συνοπτικά από τον δήμαρχο είναι τα ακόλουθα:

- (α) Εγκατάλειψη του τόπου εργασίας χωρίς την άδεια ανωτέρου του,
- (β) καθυστέρηση στην προσέλευση στον χώρο εργασίας,
- (γ) αμέλεια, αδιαφορία, νωθρότητα ή αδράνεια κατά την εκτέλεση των εργασιακών του καθηκόντων,

- (δ) απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους, τους συναδέλφους και προς το κοινό,
- (ε) παράλειψη ή άρνηση συμμόρφωσης προς εντολή ή οδηγία που δόθηκε σε αυτόν από ανώτερό του,
- (στ) παράλειψη ή άρνηση να εκτελέσει τα καθήκοντα της θέσης του.

(2) Όταν κατά την ενδοτμηματική έρευνα που διεξάγεται το συμβούλιο κρίνει ότι διαπράχθηκε πειθαρχικό παράπτωμα που δύναται να εκδικαστεί συνοπτικά, στον επηρεαζόμενο υπάλληλο παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων, καθώς και η ευκαιρία να ακουστεί.

(3) Κατά τη συνοπτική εκδίκαση πειθαρχικού αδικήματος και, αφού ακούσει τον επηρεαζόμενο υπάλληλο, ο δήμαρχος, σε περίπτωση που διαπιστώνεται η τέλεση πειθαρχικού αδικήματος, δύναται να επιβάλει οποιαδήποτε από τις ακόλουθες ποινές, αφού προηγουμένως τον ακούσει για την επιμέτρηση της ποινής:

- (α) Επίπληξη,
- (β) αυστηρή επίπληξη,
- (γ) διακοπή προσαύξησης για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες.

(4) Η επίπληξη γίνεται προφορικά και σημειώνεται στον προσωπικό φάκελο του υπαλλήλου, η αυστηρή επίπληξη γίνεται γραπτώς και αντίγραφο της σχετικής απόφασης επιδίδεται στον δημοτικό υπάλληλο και καταχωρίζεται στον προσωπικό φάκελο του υπαλλήλου και διακοπή προσαύξησης σημαίνει τη μη

πληρωμή προσαύξησης για ορισμένο χρονικό διάστημα, που διαφορετικά θα καταβαλλόταν, χωρίς αλλαγή της ημερομηνίας προσαύξησης.

(5) Χωρίς επηρεασμό της γενικής εξουσίας του δημάρχου, ο δήμαρχος δύναται να μεταβιβάσει οποιαδήποτε από τις δυνάμει του παρόντος άρθρου εξουσίες του στον διευθυντή του δήμου ή σε οποιονδήποτε άλλο ανώτερο λειτουργό ο οποίος απαιτείται να είναι ανώτερου βαθμού από τον πειθαρχικά διωκόμενο υπάλληλο.

Αναγκαστική
αφυπηρέτηση
και απόλυση.

24.-(1) Σε περίπτωση αναγκαστικής αφυπηρέτησης από συντάξιμη θέση, δεν επηρεάζονται τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα του επηρεαζομένου.

(2) Η απόλυση συνεπάγεται απώλεια όλων των ωφελημάτων αφυπηρέτησης:

Νοείται ότι, στον σύζυγο και στα εξαρτώμενα τέκνα, εάν υπάρχουν, δημοτικού υπαλλήλου που απολύθηκε, καταβάλλεται σύνταξη, ως εάν αυτός είχε πεθάνει κατά την ημερομηνία της απόλυσής του, η οποία υπολογίζεται στη βάση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του.

(3) Όταν επιβάλλεται σε δημοτικό υπάλληλο η πειθαρχική ποινή της απόλυσης ή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης ή του υποβιβασμού σε κατώτερη θέση, το γεγονός αυτό δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του οικείου δήμου.

Διαγραφή και
αποκατάσταση
πειθαρχικών
ποινών.

25.-(1) Η ποινή της επίπληξης, μετά από τρία (3) έτη από την επιβολή της, της αυστηρής επίπληξης, μετά από πέντε (5) έτη, και οι λοιπές ποινές, εκτός από τις ποινές της αναγκαστικής αφυπηρέτησης και της απόλυσης, μετά από δέκα (10) έτη από την επιβολή τους, παραγράφονται.

(2) Οι ποινές που παραγράφονται αποσύρονται από τον προσωπικό φάκελο του δημοτικού υπαλλήλου και δεν επιτρέπεται εφεξής να αποτελούν στοιχεία κρίσης του.

Καταδίκη για
ορισμένα
αδικήματα.

26.-(1) Σε περίπτωση που δημοτικός υπάλληλος καταδικαστεί για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα, είτε η καταδίκη επικυρωθεί ύστερα από έφεση είτε δεν ασκηθεί έφεση, το συμβούλιο λαμβάνει το συντομότερο δυνατό αντίγραφο των πρακτικών της διαδικασίας του δικαστηρίου που εκδίκασε την υπόθεση και του δικαστηρίου στο οποίο ασκήθηκε τυχόν έφεση.

(2) Εντός προθεσμίας που θα καθοριστεί και, σε κάθε περίπτωση, εντός δύο (2) εβδομάδων από τη λήψη του αντιγράφου των πρακτικών της διαδικασίας που αναφέρεται στην υποπαράγραφο (1), το συμβούλιο ζητά τις απόψεις του νομικού του συμβούλου αναφορικά με το κατά πόσο το αδίκημα ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα και ο νομικός σύμβουλος αποφαίνεται επ' αυτού το συντομότερο δυνατό και, σε περίπτωση καταφατικής γνωμοδότησης, το συμβούλιο ή η πειθαρχική επιτροπή, χωρίς περαιτέρω έρευνα της υπόθεσης και αφού δώσει στον επηρεαζόμενο υπάλληλο την ευκαιρία να ακουστεί, προβαίνει στην επιβολή της πειθαρχικής ποινής την οποία δικαιολογούν οι περιστάσεις.

Αδικήματα.

27. Κάθε πρόσωπο το οποίο, ενώ καλείται να εμφανιστεί ενώπιον της πειθαρχικής επιτροπής, παραλείπει να προσέλθει κατά τον χρόνο και στον τόπο που αναφέρεται στην κλήση ή αρνείται να απαντήσει σε οποιαδήποτε ερώτηση που νόμιμα τίθεται σε αυτό κατά την πειθαρχική διαδικασία, είναι ένοχο αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα χίλια ευρώ (€1.000).