

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 34(ΙΙ) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΛΙΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Λιμένων Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Λιμένων Κύπρου ποσού ύψους €83.950.909 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από την Αρχή Λιμένων Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Αρχής Λιμένων Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, ποσό που δεν υπερβαίνει τα ογδόντα τρία εκατομμύρια εννιακόσιες πενήντα χιλιάδες εννιακόσια εννέα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Λιμένων Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων ομάδων δαπανών για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων ομάδων δαπανών κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από τα άρθρα κάθε ομάδας δαπανών του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα της ομάδας δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού" του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού στην πιο πάνω αναφερόμενη ομάδα δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα δαπανών των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε έναν μήνα από την έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Ειδικές
μισθοδοτικές
ρυθμίσεις.
30(II) του 2004.

5. Οι διατάξεις στη στήλη των επεξηγήσεων στα επιμέρους Κεφάλαια, άρθρα και υποδιαιρέσεις του περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου Νόμου του 2004 που αφορούν σε ειδικές μισθοδοτικές και άλλες ρυθμίσεις, εξακολουθούν να ισχύουν στην έκταση που δεν προβλέπεται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, το διοικητικό συμβούλιο της Αρχής, κέκτηται εξουσίας να αίρει ανωμαλίες και να επιλύει προβλήματα που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

Πρώτος
Πίνακας.
Παράρτημα I.

Παράρτημα II.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα - «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Λιμένων Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα II του Πρώτου Πίνακα - «Μείωση Μισθοδοτικών Κλιμάκων Εισδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Λιμένων Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση:

- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού της Αρχής Λιμένων Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμφιζείται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Λιμένων Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στην Αρχή Λιμένων Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμφιζείται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Λιμένων Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις περιπτώσεις που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμφιζείται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2026 Νόμου του 2025.

74(II) του 2025.

- (5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας πρόνοιας.

Εναλλαξιμότητα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση το άρθρο αυτό, δύναται να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2025, καθώς και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2025:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών.

(3) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου απαγορεύεται για το 2026:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που-

(α) προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(i) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%)·

(ii) τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτό ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς τη δυνατότητα ανανέωσης·

(iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον περί Προϋπολογισμού του 2026 Νόμο του 2025 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027-2028· και

(iv) έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών· και

(β) μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(i) Τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα·

(ii) αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς τη δυνατότητα ανανέωσης·

(iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον περί Προϋπολογισμού του 2026 Νόμο του 2025 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026-2028· και

(iv) έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας της Αρχής Λιμένων Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
διενέργειας
δαπάνης για
απασχόληση
με οποιονδήποτε
τρόπο
συνταξιούχου
προσώπου.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιονδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου, για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και τις πρόνοιες των περί της Αρχής Λιμένων Κύπρου (Συνταξιοδοτικές Παροχές) Κανονισμών, στο βαθμό που αυτές εφαρμόζονται:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
8.6.2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηντακοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022
113(I) του 2025.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων και
την άσκηση
ελέγχου επί
των κονδυλίων
δαπανών.

12. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων και για την άσκηση ελέγχου επί των κονδυλίων δαπανών της Αρχής ορίζεται ο γενικός διευθυντής της Αρχής Λιμένων Κύπρου ή/και οποιοςδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

13. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή.

Μισθολογική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

14.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (εφεξής «ΕΑΧ») στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτουμένων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στην Αρχή Λιμένων Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στην Αρχή Λιμένων Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii) και

- (β) ΕΑΧ στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στην Αρχή Λιμένων Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας ως ΕΑΧ στην Αρχή Λιμένων Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7 (ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ, 2026
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών:

71100 – Αποδοχές Προσωπικού
71200 – Αμοιβή Μελών Διοικητικού Συμβουλίου
71300 – Οδοιπορικά Εσωτερικού
71400 – Οδοιπορικά εξωτερικού
71500 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου
71600 – Έξοδα Συντήρησης και Λειτουργίας
71700 – Άλλα λειτουργικά έξοδα
73600 – Αμοιβές Εμπειρογνομόνων
74000 – Προώθηση και προβολή
12000 – Απόκτηση και βελτίωση γης και κτιρίων
13000 – Θαλάσσιες κατασκευές
14000 – Αγορά και αναβάθμιση μηχανημάτων
15000 – Σκάφη και άλλος θαλάσσιος εξοπλισμός
16000 – Γραφειακός και μηχανογραφικός εξοπλισμός
17000 – Μηχανοκίνητα οχήματα
22000 – Εργαλεία, Ανταλλακτικά και συναφής εξοπλισμός

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και τμήμα παρουσιάζονται στο Άρθρο 71101 του Δελτίου Δαπανών.

3. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων της.
4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
5. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα, προσαρμοσμένες από τις αυξήσεις που προβλέπονται στη Σημείωση 7.
6. Για τις κενές θέσεις Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και για τις κενές διευθυντικές θέσεις, περιλαμβάνεται πρόνοια για έξι μήνες, ενώ για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες.
7. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει:
 - (α) Την ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από την 1^η Δεκεμβρίου 1982 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,447% με κατώτατο όριο αύξησης €1.563,64.
 - (β) Την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €7.762,18 το χρόνο.
 - (γ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 2% από 1^η Ιανουαρίου 2006 όπως προνοείται στο Νόμο 149(I)/2006.
 - (δ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 1% από 1^η Ιανουαρίου 2007, επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2006, με ελάχιστο ποσό αύξησης €12,30 το μήνα πάνω στο βασικό μισθό, τηρουμένων των υπολοίπων προνοιών των άρθρων 3 και 4 στο Νόμο 149(I)/2006 όπου είναι εφαρμόσιμες. Σχετική πρόβλεψη έγινε στο Νόμο 31(II)/2007.
 - (ε) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 2% από 1^η Ιανουαρίου 2008 επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2007, με ελάχιστο ποσό αύξησης €27,33 το μήνα όπως προνοείται στο Νόμο 85(I)/2008.

- (στ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 1½% από 1^η Ιανουαρίου 2009 επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2008, με ελάχιστο ποσό αύξησης €20,51 το μήνα όπως προνοείται στο Νόμο 85(Ι)/2008.
- (ζ) Την ενσωμάτωση από 1^η Ιουλίου 2018 μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €3.370 το χρόνο.
8. (α) Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Οργανισμού αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:
- (i) Καταβολή από 1^η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και 30^ή Ιουνίου 2026, ποσοστού ύψους 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (ii) Καταβολή από 1^η Ιουλίου 2026 μέχρι και 30^ή Ιουνίου 2027, ποσοστού ύψους 90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (iii) Καταβολή από 1^η Ιουλίου 2027 και κάθε 1^η Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού ύψους 100% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (β) Ο μηχανισμός της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος, είναι θετική.
- (γ) Ποσοστό ύψους 4% καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το Άρθρο 71102 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" της Ομάδας Δαπανών 71100 "Αποδοχές Προσωπικού", αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται για καθορισμένη περίοδο ή/και για εποχιακές ανάγκες.
- 10.(α) Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, δεν θα καταβάλλεται οποιαδήποτε αποζημίωση για απασχόληση πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τόσο για τους υπαλλήλους

όσο και για το ωρομίσθιο προσωπικό, λόγω επέκτασης του ωραρίου απασχόλησης της δημόσιας υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Σύμφωνα, με το Μνημόνιο Συναντίληψης, από την 1^η Ιανουαρίου 2014, ο εργάσιμος χρόνος γίνεται πιο ελαστικός, έτσι ώστε να καλύπτει -κατά το ελάχιστο- ώρες υπηρεσίας από τις 7:00 μέχρι τις 19:00, είτε επί πενθήμερης είτε επί εξαήμερης βάρδιας, υπό το καθεστώς κανονικού εργάσιμου χρόνου.

- (β) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και όπου υπάρχει απόλυτη και διαπιστωμένη ανάγκη για παροχή υπηρεσιών από την Αρχή και οι υπηρεσίες αυτές δεν μπορούν να καλυφθούν με βάρδια ή με άλλο ευέλικτο ωράριο, τότε θα είναι επιτρεπτή η απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέραν του κανονικού εργάσιμου χρόνου, εφόσον εξασφαλιστεί η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Λιμένων Κύπρου.
- (γ) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την Αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, σύμφωνα με την ερμηνεία που δίδεται στους όρους αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

11. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιπτώσεις.
12. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μιας αγκύλης (I).
13. Όταν ένα δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ισχυε δυνάμει υφιστάμενης νομοθεσίας ή κανονισμών την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από το Άρθρο 71101 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου 2, αυτό το δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί από αυτό το Άρθρο και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των εν λόγω δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, περιλαμβανομένης και εκείνης του χρονομέτρου, για χρονική περίοδο πάνω από έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμων του 2014 και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.
17. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου οικείου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν τα θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:
- (α) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:
- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας
 - Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
 - Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
 - Επίδομα περιοδείας.
 - Αποζημίωση Οδηγού.
- (β) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
- (γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.

(δ) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατό να δημιουργούν.

18. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

(α) Επίδομα Φιλοξενίας στους Διευθυντές με Κλίμακα Α15(ι), ύψους €2.400 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών. Το επίδομα φιλοξενίας, στο ύψος που αυτό ίσχυε την 31^η Ιουλίου, 1998, θα καταβάλλεται πάνω σε προσωπική βάση και σε όσους υπαλλήλους με χαμηλότερες κλίμακες λάμβαναν το επίδομα αυτό, κατά την ως άνω ημερομηνία.

(β) Ειδικό κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών σε Διευθυντές με Κλίμακα Α15(ι), ύψους €920 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών.

(γ) Κατ' αποκοπήν επίδομα τηλεφώνου σε Διευθυντές με Κλίμακα Α15(ι), ύψους €700 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών.

ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ

19. Όταν ένα Άρθρο έχει καταργηθεί θα φαίνεται ως υπηρεσία που διακόπηκε με την πρόταση μιας αγκύλης (I).

ΓΕΝΙΚΑ

20. Όταν ένα Άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη παρά μόνο ύστερα από έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, σε συνεννόηση με τον Υπουργό Οικονομικών.

21.(1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 2.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το Λογιστήριο.

- (2) Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3% και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο.
- (3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας σημείωσης.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ 2024 - 2028

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2027	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2028
	€	€			€
Έσοδα					
Λειτουργία Λιμανιών	30.383.633	28.785.100	37.326.560	38.344.990	39.471.015
Επενδύσεις, Τόκοι Τραπεζών και διάφορα	5.084.617	3.400.000	4.000.000	2.000.000	1.000.000
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	861.896	940.000	965.000	992.500	1.015.000
Διάφορα έσοδα	546.458	1.900.000	9.016.870	5.988.600	5.775.000
Έσοδα από Ευρωπαϊκά Ταμεία	14.032.508	13.700.000	13.682.508	13.682.508	13.682.508
Μίσθωμα από την εκμίσθωση του λιμανιού Λεμεσού	378.200	200.000	200.000	200.000	200.000
Αντιμισθία Αποσπτάσεων	51.287.312	48.925.100	65.190.938	61.208.598	61.143.523
Σύνολο εσόδων					
Έξοδα					
Κόστος Προσωπικού	8.929.451	11.502.895	12.058.399	12.453.171	12.982.812
Αμοιβή μελών Διοικητικού Συμβουλίου	34.763	50.000	60.000	60.000	60.000
Οδοιπορικά εσωτερικού	15.186	45.020	35.020	35.020	35.020
Οδοιπορικά εξωτερικού	13.508	30.000	50.000	50.000	50.000
Έξοδα λειτουργίας γραφείου	1.167.893	1.808.200	1.886.400	1.886.400	1.886.400
Συντηρήσεις και έξοδα λειτουργίας	1.340.498	2.592.780	3.182.050	2.629.780	2.127.770
Άλλα λειτουργικά έξοδα	12.648.246	18.068.230	18.839.980	15.850.500	15.920.580
Αμοιβή Εμπειρογνομόνων	220.933	1.005.000	1.784.010	865.000	865.000
Πρωώθηση και Προβολή Λιμενικού Προϊόντος	34.831	75.000	90.000	75.000	75.000
Αποσβέσεις	5.828.995	5.700.000	5.200.000	5.300.000	5.300.000
Σύνολο εξόδων	30.234.305	40.877.125	43.185.859	39.204.871	39.302.582
Πλεόνασμα/ έλλειμμα χρήσεως έτους	21.053.007	8.047.975	22.005.079	22.003.727	21.840.941

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024 - 2028

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2027	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2028
	€	€			€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού					
Ακίνητα Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	707.216.102	714.888.427	754.818.477	783.695.452	811.954.602
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	120.516	470.516	1.305.516	1.335.516	1.370.516
	707.336.618	734.365.591	756.123.993	785.030.968	813.325.118
Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού					
Αποθέματα	6.873	6.873	6.873	6.873	6.873
Εμπορικά και άλλα εισπρακτέα	20.798.730	20.798.730	20.798.730	20.798.730	20.798.730
Χρηματοοικονομικές Επενδύσεις	190.276.393	190.276.393	175.276.393	175.276.393	165.276.393
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο	17.082.728	17.108.368	13.348.397	6.445.149	9.991.940
	228.164.724	228.190.364	209.430.393	202.527.145	196.073.936
	935.501.342	962.555.955	965.554.386	987.558.113	1.009.399.054
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού					
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Δανεισμός	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136
Προβλέψεις για υποχρεώσεις στο συνταξιοδοτικό σχέδιο	-	-	-	-	-
	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	4.668.934	4.668.934	4.668.934	4.668.934	4.668.934
	4.668.934	4.668.934	4.668.934	4.668.934	4.668.934
	7.481.070	7.481.070	7.481.070	7.481.070	7.481.070
Σύνολο υποχρεώσεων					
	928.020.272	955.074.865	958.073.316	980.077.043	1.001.917.984
Ίδια Κεφάλαια					

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2027	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2028
Εισπράξεις	65.190.938	61.208.598	61.143.523
Πληρωμές	83.950.909	68.111.846	67.596.732
Δανεισμός	-	-	-
Ταμειακό πλεόνασμα/ έλλειμμα	- 18.759.971	- 6.903.248	- 6.453.209
Ταμειακά διαθέσιμα 1η Ιανουαρίου*	207.384.761	188.624.790	181.721.542
Ταμειακά διαθέσιμα 31η Δεκεμβρίου*	188.624.790	181.721.542	175.268.333

*Πεφυλαγμένα και οι χρηματοοικονομικές επενδύσεις της Αρχής

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κ ε φ ά λ α ι ο	Α ρ θ ρ ο	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ	2024	2025	2026	2027	2028
			ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ €	ΜΕΣΟΠΡ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΛΛΗΣΙΟ €	ΜΕΣΟΠΡ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΛΛΗΣΙΟ €
1	601-614	Λειτουργία Λιμανιών	30.383.633	28.785.100	37.326.560	38.344.990	39.471.015
	615	Επενδύσεις, Τόκοι Τραπεζών και διάφορα χρηματοοικονομικά Έσοδα	5.084.617	3.400.000	4.000.000	2.000.000	1.000.000
	616	Διάφορα έσοδα	861.896	940.000	965.000	992.500	1.015.000
	618	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Ταμεία	546.458	1.900.000	9.016.870	5.988.600	5.775.000
	630	Μίσθωμα από την εκμίσθωση του Λιμανιού Λεμεσού & Λάρνακας	14.032.508	13.700.000	13.682.508	13.682.508	13.682.508
	61640	Αντιμισθία Αποσπάσεων	378.200	200.000	200.000	200.000	200.000
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	51.287.312	48.925.100	65.190.938	61.208.598	61.143.523

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΟΜΑΔΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2024 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2027 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2028 €
2	71100 - 71700	ΤΡΕΧΟΝΤΑ (ΤΑΚΤΙΚΑ) ΕΞΟΔΑ	24.005.796	34.097.115	36.111.849	32.964.871	33.062.582
3	12000 - 22000, 73600, 74000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	4.431.691	12.802.345	45.839.060	33.146.975	32.534.150
4	71800	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	---	---	---	---	---
5	99000	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΓΕΜΑΤΙΚΟ	---	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000
			28.437.487	48.899.460	83.950.909	68.111.846	67.596.732

Κεφαλάϊο	Δομικά	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024	2025		2026		2027		2028		Επεξηγήσεις
			2025	2026			Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσίων Πλάσιο	Μεσοπρ. Δημοσίων Πλάσιο	Μεσοπρ. Δημοσίων Πλάσιο			
						€	€	€	€	€	€	€	€	€	
			1	1	Ανώτερος Λειτουργός Λογιστηρίου (Κλίμακα Α13(II))		61.657	63.759	65.862	67.964					
			1	1	Λειτουργός Λογιστηρίου Α' (Κλίμακα Α11(II))		10	10	40.526	42.165					
			3	3	Λειτουργοί Λογιστηρίου (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		79.497	81.889	85.450	89.040					
			6	6	Βοηθοί Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(II))		77.081	81.711	96.479	99.407					
					ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ										
			1	1	Προϊστάμενος Κλάδου Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 (II))		70.066	70.066	70.066	70.066					
			2	2	Λειτουργοί Πληροφορικής Α' (Κλίμακα Α11 (II))		100.718	103.994	107.272	110.550					
			4	4	Λειτουργοί Πληροφορικής (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		22.157	88.629	88.629	98.476					
			2	2	Βοηθοί Λειτουργοί Διεκπεραίωσης (Κλίμακα Α5, Α7 και Α8(II))		10	7.924	31.695	35.216					
					ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ										
			1	1	Προϊστάμενος Εσωτερικού Ελέγχου (Κλίμακα Α14 (II))		74.282	76.740	76.740	76.740					
			2	2	Λειτουργοί Εσωτερικού Ελέγχου (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		11.078	44.315	44.315	49.238					
					ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΩΝ										
			1	1	Δευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α14(II))		66.907	69.366	71.824	74.282					

Κεφαλαίο	Δομίδων	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028		Επεξηγήσεις
			2025	2026						Μεσοπρ. Δημοσίων Πλάσιο	Μεσοπρ. Δημοσίων Πλάσιο	
						€	€	€	€	€	€	
			2	2	Ανώτεροι Διοικητικοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 (II))		94.588	96.690	125.416	127.519		Μια θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε κατά την ημερομηνία έγκρισης του παρόντος και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προσχθεί σε αυτήν.
			4	4	Διοικητικοί Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11 (II))		136.337	161.507	188.324	194.879		
			9	9	Διοικητικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		157.852	197.013	236.232	252.062		
			1	1	Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α11 (II))		10.132	40.526	42.165	43.804		
			2	2	Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α10 (I))		98.064	98.064	98.064	98.064		Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την ημερομηνία έγκρισης του παρόντος, θα ανέλασονται μέχρι την Κλ. Α11(II) πάνω σε προσωπική βάση.
			4	4	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 (I))		81.922	58.582	60.976	63.360		++ Μια θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοσδήποτε υπάλληλος ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προσχθεί σε αυτήν.
			10	10	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(II))		155.426	187.186	190.944	195.146		
			1	1	Τηλεφωνητής Α' (Κλίμακα Α7 (II))		30.564	31.696	32.828	33.960		
			2	2	Τηλεφωνητές (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (II))		6.980	17.530	28.048	31.164		

Κεφαλαίο	Δομικά στοιχεία	Άρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028	Επεξηγήσεις
			2025 2026		€	€	€	€	€	
				ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ						Οι κάτοχοι των θέσεων στις 21.2.2020 ανελίσσονται στην Κλ. Α14(II) πάνω σε προσωπική βάση.
			3	Διευθυντές Λιμανιού (Κλίμακα Α14 (I))		148.574	153.490	153.490	153.490	153.490
			2	Ανώτεροι Πλοηγοί (Κλίμακα Α13(II))		65.872	67.974	70.076	96.690	96.690
			2	Λιμενικοί Λειτουργοί και Πλοηγοί (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)		66.692	69.624	72.556	75.490	75.490
			3	Λιμενικοί Επιθεωρητές (Κλίμακα Α11 (II))		149.437	141.254	146.169	137.976	137.976
			5	Βοηθοί Λιμενικοί Επιθεωρητές (Κλίμακα Α10 (I))		142.936	197.640	205.833	210.747	210.747
			12	Ανώτεροι Λιμενικοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α8 και Α9 (I))		417.678	434.427	452.382	470.332	470.332
			15	Λιμενικοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7 (II))		112.259	178.680	233.355	255.787	255.787
			++1	Πρώτος Κυβερνήτης Ρυμουλκού (Κλίμακα Α12)		10	10	10	44.968	44.968
										++ Ξεί θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σ' αυτήν. ++ Πέντε θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πώς αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργούνται. Άρθρον 5 του Παρόντος Νόμου. ++ Πέντε θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πώς αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργούνται. ++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σ' αυτήν.

Κεφαλάιο	Δομικά	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024		2025		2026		2027		2028	
			2025	2026		Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Επενδύσεις			
			++1	++1	Ανώτερος Κυβερνήτης Ρυμουλκού (Κλιμακα Α10(I))	€	17.142	€	34.284	€	35.923	€	37.561		
			++1	++1	Κυβερνήτης Ρυμουλκού Α' (Κλιμακα Α9 (I))		42.478		44.116		45.755		47.394		
			++1	++1	Πρώτος Μηχανικός Ρυμουλκού (Κλιμακα Α12)		10		10		10		10		

Επενδύσεις

++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, στην Κλίμακα Α11 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τύχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισης του Νόμου 43(II)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.

++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε κατά την ημερομηνία έκφρασης του παρόντος και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, στην Κλίμακα Α10 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τύχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισης του Νόμου 43(II)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.

++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

Κεφαλαίο	Δομικά	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028	Επεξηγήσεις
			2025	2026			Μεσοπρ. Δημοσion. Πλαιοσ	Μεσοπρ. Δημοσion. Πλαιοσ	€		
					Λειτουργικές Δαπάνης		€	€	€	€	
			2025	2026	Ανώτερος Μηχανικός Ρυμουλκού (Κλίμακα Α10 (I))		17.142	34.284	35.923	37.561	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει ομοσυντάχιστος υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνάτον να προσχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, πάνω στην Κλίμακα Α11 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισης του Νόμου 43(II)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προσχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προσχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προσαγωγής τους.
			++2	++2	Μηχανικοί Ρυμουλκού Α' (Κλίμακα Α9 (I))		168.273	174.826	181.381	187.937	++ Δύο θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρξει ομοσυντάχιστος υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνάτον να προσχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, πάνω στην Κλίμακα Α10 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισης του Νόμου 43(II)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προσχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προσχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προσαγωγής τους.
			++1	++1	Ανώτερος Λιμενικός Γερανοδηγός (Κλίμακας Α8 και Α9 (I))		39.211	40.677	42.143	43.610	++ Μια θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει ομοσυντάχιστος υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε την ημερομηνία έγκρισης του παρόντος και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνάτον να προσχθεί σε αυτήν.
			++3	++3	Λιμενικοί Γερανοδηγοί (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7 (II))		71.901	74.976	78.159	81.504	++Τρεις θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργούνται.

Κεφαλάιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028		Επεξηγήσεις
		2025	2026						Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	
Δομικά				Λειτουργικές Δαπάνης	€	€	€	€	€	€	
		5	5	Ανώτεροι Λιμενικοί Λεμβοθηγοί (Κλιμακές Α8 και Α9(I))		90.734	122.641	125.034	134.813		++ Τρεις θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρχει οποιoσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνάτον να προσχθεί σε αυτήν.
		6	6	Λιμενικοί Λεμβοθηγοί (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))		136.292	145.517	128.031	126.478		Αρθρον 5 του παρόντος Νόμου. ++ Δύο θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργηθούν.
		7	7	Ανώτεροι Λιμενοφύλακες (Κλιμακές Α8 και Α9(I))		228.773	233.078	216.676	224.668		
		19	19	Λιμενοφύλακες (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))		282.632	332.113	340.612	355.683		Η ανέλιξη όλων υπηρετούντων στις 10.12.2004 στην αμέσως ψηλότερη κλίμακα της θέσης τους θα γίνεται όταν με υπηρεσία φθάσουν σε σημείο που αντιστοιχεί με την αφετηρία της επόμενης συνδυασμένης κλίμακας της θέσης τους. Η πρόνοια αυτή έχει ισχύ από τις 16.12.2005, ημερομηνία θέσπισης του σχεδίου υπηρεσίας της εν λόγω θέσης.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028	Επεξηγήσεις
Δομικά		2025 2026		€	€	€	€	€	
			ΤΕΧΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ						
		1	Προϊστάμενος Τεχνικού Τμήματος (Κλίμακα Α14 (II))		57.075	57.075	59.533	61.991	
		1	Ανώτερος Μηχανικός (Κλίμακα Α13(II))		57.453	59.555	61.657	63.759	
		1	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)		6.843	27.372	27.372	30.413	
		1	Μηχανολόγος Μηχανικός (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)		39.211	39.211	40.677	42.143	
		2	Πολιτικοί Μηχανικοί (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)		40.189	62.184	63.650	68.158	
		++1	Τεχνικός Επιθεωρητής (Κλίμακα Α12)		10	10	10	44.968	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιoσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτησης δυνατόν να προσχθεί σ' αυτήν.
		2	Βοηθεί Τεχνικοί Επιθεωρητές (Κλίμακα Α10 (I))		34.284	68.568	71.846	75.122	
		2	Ανώτεροι Τεχνικοί (Κλίμακα Α9 (I))		66.692	69.624	72.556	75.490	
		8	Τεχνικοί (Κλίμακες Α5 (2 ^η βαθμίδα), Α7 και Α8(I))		105.303	113.776	168.666	179.104	++ Μια θέση, με ειδικότητα την Ηλεκτρονική Μηχανική, θα καταργηθεί όταν κενωθεί λόγω αφυπρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης του κατόχου της.
		++1	Βοηθός Επιθεωρητής Τεχνίτης (Κλίμακα Α10 (I))		17.142	34.284	35.923	37.561	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιoσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτησης δυνατόν να προσχθεί σε αυτήν.

Κεφαλαίο	Δομικά στοιχεία	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028	Επεξηγήσεις
			2025	2026							
						€	€	€	€	€	
			++1	++1	Ανώτερος Τεχνίτης (Κλίμακες Α8 και Α9 (I))		56.168	58.562	60.956	63.350	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτησης δυνατόν να προσχθεί σε αυτήν.
			++1	++1	Τεχνίτες (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (II))		23.967	24.992	26.053	27.168	++ Μία θέση κενούμενη λόγω αφυπρέτησης ή άλλως πώς αποχώρησης του κατοχού της, θα αντικαθίσταται με μία θέση Τεχνικού.
			1	1	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ Διευθυντής Ρύθμισης Λιμενικών Θεμάτων (Κλίμακα Α14(II))		64.449	66.907	69.366	71.824	
			2	2	Λειτουργοί Ασφάλειας και Υγείας (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		46.776	47.879	49.046	52.703	
			2	2	Λειτουργοί Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		27.696	44.315	44.315	49.238	
			1	1	Λειτουργός Προστασίας Λιμενικών Χώρων (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		5.539	22.158	22.158	24.619	
			12	12	Χειριστές Σταθμού Παρακολούθησης Ναυσιπλοΐας (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		232.106	308.943	316.104	338.493	
						4.061.896	4.690.779	5.455.574	5.867.351	6.219.892	

Κεφάλαιο	Αριθμός	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024		2025		2026		2027		2028		Επεξηγήσεις
				Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο			
				€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
2	71100	71101Α	Γενικές αυξήσεις	---	---	81.834	88.010	93.298	Νέο άρθρο					
		71102	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	---	10	10	10	10						
		71121	Απασχόληση Ορισμένου Προσωπικού	713.148	1.710.000	1.250.000	1.250.000	1.250.000						
		71104	Δέκατος Τρίτος Μισθός - Μηνιαίοι Υπάλληλοι	451.581	390.898	461.451	496.280	526.099						
		71103	Δικαιώματα και Επιδόματα - Τιμωρητικά Επιδόματα	448.095	662.142	761.947	909.384	964.024						
		71105	Συντάξεις και Φιλοδώρηματα	---	10.000	10.000	10.000	10.000						
		71109	Υπερωρίες - Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των κανονικών ωρών εργασίας τους.	1.069.307	1.100.000	1.200.000	---	---						
			Κατ' αποκοπήν Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των κανονικών ωρών εργασίας		---	---	1.250.000	1.250.000						Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, δίνονται με πολλή φειδώ εγκρίσεις για απασχόληση εκτός του κανονικού εργάσιμου χρόνου και λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα περιλαμβανομένης και της ανακατανομής/εναλλαξιμότητας του προσωπικού ή και διαφόρων αλλαγών, κατά τέτοιο τρόπο που η καταβολή αποζημίωσης πέραν του κανονικού ωραρίου να περιοριστεί στο ελάχιστο δυνατόν ή, όπου αυτό είναι δυνατό, να εξαιρεφεί.
		71110	Επίδοματα	24.993	26.000	28.000	28.000	28.000						
		71111	Στολές	25.500	60.000	60.000	20.000	20.000						
		71112	Επίδομα Βάρδιας	93.573	120.000	120.000	120.000	120.000						
		71113	Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	207.956	270.000	270.000	270.000	270.000						
		71114	Ευμερία	10.290	99.100	129.100	129.100	129.100						
		71115	Εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Συνταξ. Υπαλλ. ΑΛΚ	163.684	200.000	200.000	200.000	200.000						
		71116	Διάφορα Έξοδα	10.347	30.000	30.000	30.000	30.000						
		71122	Αναδρομικά	---	200.000	10	10	10						
		71123	Επίδομα Αναπληρωματικού Διορισμού	850	10	10	10	10						
		71126	Ταμείο Συντάξεων Υπαλλήλων	83.924	170.000	100.000	45.000	45.000						
		71131	Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο-Εισφορά εργοδότη	63.255	70.000	70.000	70.000	70.000						
		71132	Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο-Αναδρομικά	206.871	75.000	42.000	10	10						

Κεφαλάκια	Αριθμοί	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024		2025		2026		2027		2028	
			Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσ. Πλ.αίο	Μεσοπρ. Δημοσ. Πλ.αίο	Μεσοπρ. Δημοσ. Πλ.αίο	Επισημ. Σημ.		
			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
		Συναφορές στα διάφορα Ταμεία της Κυβέρνησης –										
	71106	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	736.247	1.053.073	1.172.629	1.093.757	1.151.918					
	71107	Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού	72.182	102.886	111.970	104.773	110.080					
	71108	Συναφορά στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	30.081	42.869	46.654	43.655	45.867					
	71117	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	126.933	171.477	186.617	174.621	183.467					
	71118	Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	184.988	248.641	270.594	253.200	266.027					
		Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	8.785.701	11.502.885	12.058.399	12.453.171	12.982.812					
		ΆΛΛΑ ΕΞΟΔΑ										
2	71200	Αμοιβή Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	34.763	50.000	60.000	60.000	60.000					
2	71300	Οδοπορικά										
		Εσωτερικοί:										
	71301	Έξοδα Διακίνησης	15.108	45.000	35.000	35.000	35.000					
	71302	Επιδόματα Εκτός Έδρας	--	10	10	10	10					
	71303	Επιδόματα κατ' αποκοπήν	78	10	10	10	10					
2	71400	Οδοπορικά Εξωτερικού	13.508	30.000	50.000	50.000	50.000					
		Σύνολο Οδοπορικών	28.694	75.020	85.020	85.020	85.020					
2	71500	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου –										
	71501-4	Τηλέφωνα, Τηλεγραφήματα, Τέλεξ και Ταχυδρομικά Τέλη	74.828	70.000	70.000	70.000	70.000					
	71505-6	Φωτισμός, Θέρμανση	503.790	880.000	880.000	880.000	880.000					
	71507-8	Καθαριότητα Γραφείου	25.609	75.000	75.000	75.000	75.000					
	71509-10	Ενοίκια και Κονάχρηστα	230.491	255.000	260.000	260.000	260.000					
	71511	Τέλη Νερού	123.212	105.000	150.000	150.000	150.000					
	71512	Δημοτικοί Φόροι και Τέλη	174.116	350.000	375.000	375.000	375.000					
	71513	Διαφημίσεις, Δημοσεύσεις και Δημοσιότητα	15.668	35.000	38.000	38.000	38.000					
	71514-7	Εκτυπώσεις, Γραφική Ύλη, Φωτοτυπικά Υλικά	17.927	30.000	30.000	30.000	30.000					
	71518-9	Βιβλιοθήκη και Συναφή	139	3.200	3.400	3.400	3.400					
	71520	Διάφορα Έξοδα	2.112	5.000	5.000	5.000	5.000					
		Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου	1.167.893	1.808.200	1.886.400	1.886.400	1.886.400					

Κεφάλαιο	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024		2025		2026		2027		2028	
			Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πλαίσιο
			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
	71706	Εκπαίδευση Προσωπικού	18.288	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000
	71707	Υπηρεσίες Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	364.399	523.730	523.730	620.480	620.480	600.000	600.000	600.000	695.080	695.080
	71708	Τραπεζικά Έξοδα	43.648	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000
	71709	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	21.900	21.000	21.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000
	71710	Δικαστικά και Δικηγορικά Έξοδα	2.460.491	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
	71711	Συνδρομές	55.975	55.000	55.000	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000
	71712	Χορηγίες	8.250	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
	71713	Δευτερεύοντα Έργα και Μικρές Αγορές	40.027	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
	71715	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	5.102	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
	71716	Αποχρεωτικά Τέλη	601.601	1.000.000	1.000.000	1.100.000	1.100.000	1.100.000	1.100.000	1.100.000	1.100.000	1.100.000
	71717	Εταιρικός Φόρος	---	600.000	600.000	750.000	750.000	350.000	350.000	350.000	350.000	350.000
	71718	Εκτακτη Εισφορά για την Άμυνα της Δημοκρατίας	170.802	105.000	105.000	120.000	120.000	100.000	100.000	100.000	75.000	75.000
	71719	Ελεγκτικά Δικαιώματα	---	12.000	12.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
	71721	Άλλες επιβαρύνσεις	927	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
	71722	Αγορά Υπηρεσιών από τρίτους	1.680.790	328.000	328.000	3.649.000	3.649.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000
	71723	Αγορά υπηρεσιών ριμούλκησης και άλλων λιμενικών εργασιών	5.043.911	10.600.000	10.600.000	7.500.000	7.500.000	7.500.000	7.500.000	7.500.000	7.500.000	7.500.000
	71724-25	Διάφορα Έξοδα	---	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
		Σύνολο Άλλων Λειτουργικών Εξόδων	12.648.246	18.068.230	18.068.230	18.839.980	18.839.980	15.850.500	15.850.500	15.850.500	15.920.580	15.920.580
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	15.220.095	22.594.230	22.594.230	24.063.450	24.063.450	20.511.700	20.511.700	20.511.700	20.079.770	20.079.770
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	24.005.796	34.097.115	34.097.115	36.111.849	36.111.849	32.964.871	32.964.871	32.964.871	33.062.582	33.062.582

Ε π ε ξ η γ η σ ε ι ς

Κεφάλαιο	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024		2025		2026		2027		2028	
			Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο		
			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
3	71100	Σχέδιο εφελούσιας αποχώρησης Υπαλλήλων ΑΛΚ	143.750	10	---	---	---	---	---	---	---	---
	73600	Αμοιβή Εμπειρογνομίωνων	220.933	1.005.000	1.784.010	865.000	865.000	865.000	865.000	865.000	865.000	865.000
	73605	Μελέτη για το σχεδιασμό της επέκτασης του Λιμανιού Βασιλικού	126.600	10	250.000	---	---	---	---	---	---	---
	74000	Σύνολο Αμοιβής Εμπειρογνομίωνων	347.533	1.005.010	2.034.010	865.000	865.000	865.000	865.000	865.000	865.000	865.000
	12000	Προώθηση και Προβολή Λιμενικού Προϊόντος	34.831	75.000	90.000	75.000	75.000	75.000	75.000	75.000	75.000	75.000
	12101	Απόκτηση/ Βελτίωση γης και κτιρίων	---	125.000	125.000	10	10	10	10	10	10	10
	12102	Κτίριο επιβατών στο λιμάνι Λεμεσού	---	250.000	1.765.000	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000
	12103-6	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός Κτιρίων	369.651	1.120.000	845.010	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
	12107	Προσθήκες και Βελτιώσεις νέων και υφιστάμενων κτιρίων	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	12201-6	Αιταλοτριώσεις	15.240	355.000	1.655.000	10	10	10	10	10	10	10
	12301-6	Ανοικτοί Αποθηκευτικοί Χώροι (Δημιουργία Ασφαλοστρώσεις, Ηλεκτροφωτισμός, κλπ.)	157.115	1.503.000	1.968.010	10	10	10	10	10	10	10
	12401-6	Ηλεκτρικές και Τηλεφωνικές Εγκαταστάσεις	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	12501-6	Περιφράξεις	33.790	120.000	110.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
13000	Σύνολο απόκτησης/ βελτίωσης γης και κτιρίων	575.796	3.473.010	6.468.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040	
13100-6	Θαλάσσιες κατασκευές	---	50.000	100.010	10	10	10	10	10	10	10	
13201	Κυματοθραύστες	---	100.000	100.000	10	10	10	10	10	10	10	
13203-6	Κρητιδίωμα στο Λιμάνι Λεμεσού	---	---	60.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	
		Άλλα Κρητιδιώματα	---	10	60.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000
		Σύνολο απόκτησης/ βελτίωσης γης και κτιρίων	575.796	3.473.010	6.468.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040	1.265.040

+Ουδέμια δαπάνη διενεργείται από το άρθρο αυτό χωρίς προηγούμενη έγκριση του αρμόδιου Υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών.

Νέο άρθρο

Κε φ ά λ α κ α ι ο	Δ ο μ ι ά δ α ώ ν	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024		2025		2026		2027		2028		Ε π ε η γ ή σ ε ι ς
				Πραγματική δαπάνη	€	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	€	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	€	Μεσοπρ. Δημοσίων. Πλαίσιο	€	Μεσοπρ. Δημοσίων. Πλαίσιο	€	
	22000	22100	Αγορά εργαλείων, ανταλλακτικών και συναφούς εξοπλισμού	13.447	22.000	22.000	22.000	2.000	2.000	2.000				
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	4.431.691	12.802.345	45.839.060	33.146.975	32.534.150						
5	99000	99999	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	---	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000						
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	28.437.487	48.899.460	83.950.909	68.111.846	67.596.732						

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 6)

Στους Μισθούς των κλιμάκων και στον πάγιο μισθό που αναφέρεται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5%, κατ'αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη Δημόσια υπηρεσία.

A1:	15.512,02	15.606,06	15.700,09	15.886,30	16.187,21	16.488,12	16.789,03	17.089,94	17.390,85	17.691,76	17.992,66	18.293,57	18.594,48
A2:	15.582,00	15.700,09	15.963,28	16.341,16	16.719,05	17.096,94	17.474,82	17.852,71	18.230,59	18.608,48	18.986,36	19.368,45	19.784,12
A3:	16.033,26	16.488,12	16.942,98	17.397,84	17.852,71	18.307,57	18.762,43	19.217,29	19.707,15	20.211,62	20.727,08	21.256,31	21.810,44
A4:	16.523,11	17.068,94	17.614,78	18.160,61	18.706,45	19.252,28	19.845,99	20.457,46	21.085,18	21.739,77	22.435,97	23.154,80	23.882,88
A5:	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(I):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(II):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(III):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A6:	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	
A6(I):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	
A6(II):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A6(III):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A7:	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47		
A7(I):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	
A7(II):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(III):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	37.356,50
A7(IV):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	38.488,51
A8:	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	
A8(I):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A8(II):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	40.051,83
A8(III):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	41.248,57
A9:	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30				
A9(I):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55			
A9(II):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80		
A9(III):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	

A10:	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A10(I):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A10(II):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A10(III):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A10(IV):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72
A11:	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A11(I):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A11(II):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A11(III):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A11(IV):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99
A12:	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(I):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(II):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(III):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(IV):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A12(IV)*:	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50
A13:	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34
A13(I):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34
A13(II):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34
A13(III)*:	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34
A14:	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79	76.739,89
A14(I):	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79	76.739,89
A14(II):	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79	76.739,89
A15:	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03	83.046,86	85.666,86
A15(I):	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03	83.046,86	85.666,86
A15(II):	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03	83.046,86	85.666,86
Πάγιος Μισθός	96.490,84								

* Επεκτείνόμενη μέχρι του ποσού 65.764,72

** Επεκτείνόμενη μέχρι του ποσού 71.694,32

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ
(Άρθρο 6)

Βαθμίδα / Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5(ii)	13.960,83	13.960,83
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	14.023,80	14.023,80
Κλ. Α5(2η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	16.413,83	16.413,83
Κλ. Α5-Α7-Α9	15.847,00	15.847,00
Κλ. Α5-Α7-Α8	15.847,00	15.847,00
Κλ. Α5(4η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	17.563,23	17.563,23
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.156,86	22.156,86
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.372,01	27.372,01

Επισημαίνεται ότι, οι εντάξει βασικοί μισθοί που αναφέρονται στον πιο πάνω Πίνακα αντιστοιχούν σε μείωση κλιμάκων εισδοχής για τους νεοεισερχόμενους, κατά περίπου 10% του αρχικού ακαθάριστου μισθού των θέσεων της Αρχής Λιμένων Κύπρου.