

Ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 33(ΙΙ) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

Προοίμιο.

20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, για τις οποίες δεν έχει γίνει οποιαδήποτε πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2026 Νόμος του 2026.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ποσού ύψους €106.618.430 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026.

2. Επιπροσθέτως των ποσών τα οποία έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα, νόμιμα, για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026 ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα εκατό έξι εκατομμύρια εξακόσιες δεκαοκτώ χιλιάδες τετρακόσια τριάντα ευρώ (€106.618.430) για την κάλυψη των δαπανών του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων ομάδων δαπανών για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων ομάδων δαπανών. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από τα άρθρα της κάθε ομάδας δαπανών στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας ομάδας δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα των ομάδων δαπανών 02100 «Υπάλληλοι» και 02300 «Ωρομίσθιο Προσωπικό» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 03850 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την πιο πάνω έγκριση, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), ο Υπουργός Οικονομικών καταθέτει στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων σε οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση των διατάξεων των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Φορέα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως εμφανίζεται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» και Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

Παράρτημα.
Μέρος Α.
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης που προβλέπεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό, ενώ ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης οι οποίες λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν μόνιμη θέση οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και οι οποίοι, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (β) έκτακτου υπάλληλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού των οποίων διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμφιζείται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Φορέα για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών,

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμφιζείται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Φορέα για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών,

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, τις κρατικές επιχειρήσεις και τους κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης ή κρατική επιχείρηση ή κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία,

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμφιζείται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2025 Νόμου του 2024.

64(II) του 2024.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα.

6. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση η οποία δημιουργείται, με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον ο Νόμος προβλέψει τούτο.

Απαγόρευση
πρόσληψων
προσωπικού για
κάλυψη έκτακτων
αναγκών.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη μέχρι τριών εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για εκτέλεση καθηκόντων Λειτουργού (Κλίμακα Α8).

Φορολόγηση
επιδομάτων.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
πρόσληψης
συνταξιούχων
προσώπων.

9. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεως Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) των οποίων η άσκηση των υπηρεσιών τους δεν δημιουργεί υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται βάσει σύμβασης υπηρεσιών, δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022
113(Ι) του 2025.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός, η αντιμισθία, η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε Σχέδιο Συντάξεων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνονται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Καταβολή
Αυτόματης
Τιμαριθμικής
Αναπροσαρμογής

11.-(1) Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:

- (α) Καταβολή από την 1^η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και τις 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.

- (β) Καταβολή από την 1^η Ιουλίου 2026 μέχρι και τις 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού 90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
- (γ) Καταβολή από την 1^η Ιουλίου 2027 και κάθε 1η Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού 100% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(2) Ο μηχανισμός της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος, είναι θετική.

(3) Ποσοστό ύψους 4% καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.

Λειτουργγοί που ασκούν έλεγχο στα έσοδα και στις δαπάνες.

12. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση του ελέγχου των εσόδων και των δαπανών του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Όροι, τίτλοι θέσεων και ορολογία.

13. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιονδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

14.-(1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (εφεξής «ΕΑΧ») στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(Ι) του 2011
185(Ι) του 2012
73(Ι) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) οι μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης, υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii) και

- (β) ΕΑΧ στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης, υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ που ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτικ
ή περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

15. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

Δημιουργία
αποθεματικού για
αξιοποίηση των
εσόδων από τις
εισπράξεις του
τέλους 0,4%.

16. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των εδαφίων (2) και (3) του άρθρου 4 του περί του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Σύσταση, Σκοποί, Αρμοδιότητες και Άλλα Συναφή Θέματα) Νόμου, δημιουργείται αποθεματικό καλούμενο ως «Αποθεματικό Αξιοποίησης Τέλους 0,4%».

141(Ι) του 1989
70(Ι) του 1998
105(Ι) του 1999
163(Ι) του 2000
169(Ι) του 2003
254(Ι) του 2004
156(Ι) του 2005
52(Ι) του 2011
5(Ι) του 2019
12(Ι) του 2021
92(Ι) του 2022
172(Ι) του 2022
164(Ι) του 2023
1(Ι) του 2024
60(Ι) του 2024
58(Ι) του 2025
236(Ι) του 2025.

Έγκριση
πληρωμής
από το
Αποθεματικό
Αξιοποίησης
Τέλους 0,4%
ποσού που δεν
υπερβαίνει τα
€34.001.000 για
τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31η
Δεκεμβρίου 2026.
Δεύτερος
Πίνακας.

17.-(1) Επιπρόσθετα με τα ποσά που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από το Αποθεματικό Αξιοποίησης Τέλους 0,4% ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή και τα οποία θα βαρύνουν το Αποθεματικό Αξιοποίησης Τέλους 0,4%, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Αποθεματικό Αξιοποίησης Τέλους 0,4% και χρησιμοποιηθεί για την χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν την 31 Δεκεμβρίου 2026 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα τέσσερα εκατομμύρια χίλια ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Αποθεματικού Αξιοποίησης Τέλους 0,4% για την περίοδο αυτή, ως αυτές αναλύονται στον Δεύτερο Πίνακα.

(2) Ο Δεύτερος Πίνακας συνιστά διακριτό μέρος του Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Τρίτος
Πίνακας.

18. Δημιουργούνται νέες θέσεις οι οποίες αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα.

Συνοπτική Εικόνα Προϋπολογισμού και Ταμειακά Διαθέσιμα

	2026	2027	2028
	€	€	€
Εισπράξεις	106,378,430	107,002,905	107,532,300
Πληρωμές	106,618,430	107,002,905	107,532,300
Πλεόνασμα / Έλλειμμα	-240,000	0	0
Ταμειακά Διαθέσιμα 1η Ιανουαρίου	23,691,410	23,451,410	23,451,410
Ταμειακά διαθέσιμα 31η Δεκεμβρίου	23,451,410	23,451,410	23,451,410

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	2024		2025		2026		2027		2028		2025/2026	
	Πραγματικά Έσοδα - Δαπάνες €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση/ Μείωση €	Αύξηση/ Μείωση €
Σύνολο Εσόδων	98,658,106	134,357,950	134,357,950	106,378,430	107,002,905	107,532,300						
Έμμεσοι Φόροι	0	10	10	0	0	0						-10
Αντιμισθία Προσωπικού	58,306	10	10	58,000	10	10						57,990
Μεταβιβάσεις	0	10	10	0	0	0						-10
Έσοδα Μη Άλλως Κατατάξιμα	27,975,182	30,000,010	30,000,010	10	10	10						-30,000,000
Χορηγίες	13,030,754	22,237,910	22,237,910	22,320,420	22,202,885	22,032,280						82,510
Πρόσοδοι από Τόκους	3,786,877	4,320,000	4,320,000	4,000,000	4,300,000	4,500,000						-320,000
Έσοδα Εκδοθέντων Δανείων	36,415,239	31,800,000	31,800,000	34,000,000	34,500,000	35,000,000						2,200,000
Αναλήψεις Δανείων Εσωτερικού	17,391,748	46,000,000	46,000,000	46,000,000	46,000,000	46,000,000						0
Σύνολο Δαπανών	70,682,924	134,357,950	134,357,950	106,618,430	107,002,905	107,532,300						
A. Τρέχουσες Δαπάνες	70,641,752	134,216,950	134,216,950	106,508,430	106,894,905	107,424,300						
Μισθοδοσία	1,794,870	2,281,430	2,281,430	2,619,930	2,452,575	2,405,230						98,500
Δαπάνες Λειτουργίας - Κεντρικά Γραφεία	316,950	588,220	588,220	808,600	609,210	515,310						220,380
Επιχορηγήσεις	8,569,602	16,700,000	16,700,000	16,700,000	16,700,000	16,700,000						0
Τραπεζικές Επιβάρυνσεις	2,348,216	2,500,000	2,500,000	2,350,000	2,300,000	2,270,000						-150,000
Εκδόσεις Δανείων	17,391,748	46,000,000	46,000,000	46,000,000	46,000,000	46,000,000						0
Αποπληρωμές Δανείων	40,202,117	36,120,000	36,120,000	38,000,000	38,800,000	39,500,000						1,880,000

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026
	Πραγματικά Έσοδα - Δαπάνες €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση/ Μείωση €
Αξιοποίηση Τέλους Μεταβίβασης 0,4% (1)	0	30,000,000	0	0	0	-30,000,000
Δαπάνες Λειτουργίας - Αναθεωρητική Αρχή	18,249	27,300	29,900	33,120	33,760	2,600
Β. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	41,172	91,000	60,000	58,000	58,000	-31,000
Κεντρικά Γραφεία	41,172	89,000	58,000	56,000	56,000	-31,000
Αναθεωρητική Αρχή	0	2,000	2,000	2,000	2,000	0
Γ. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	50,000	50,000	50,000	50,000	0

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα/ Άρθρο	Πηγή Εσόδων	2024		2025		2026		2027		2028		2025/2026	
		Πραγματικά Έσοδα €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση/ Μείωση €			
	Σύνολο Εσόδων	98,658,106	134,357,950	106,378,430	107,002,905	107,532,300	-27,979,520						
01100	ΕΜΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ	0	10	0	0	0	-10						
01200	Άλλοι Έμμεσοι Φόροι	0	10	0	0	0	-10						
01299	Έμμεσες Φορολογίες	0	10	0	0	0	-10						
01400	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	58,306	10	58,000	10	57,990							
01402	Αντιμισθία Αποσπασμένου Προσωπικού	58,306	10	58,000	10	57,990							
01550	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ	0	10	0	0	0	-10						
01600	Άλλες Μεταβιβάσεις	0	10	0	0	0	-10						
01625	Συνεισφορές για τις Συντάξεις Χηρών και Ορφανών	0	10	0	0	0	-10						
01650	ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	27,975,182	30,000,010	22,320,420	22,202,885	22,032,280	82,510						
01651	Μη άλλως κατατάξιμα	27,975,182	30,000,010	22,320,420	22,202,885	22,032,280	82,510						
01689	Άλλα Έσοδα	27,975,182	30,000,010	22,320,420	22,202,885	22,032,280	82,510						
01750	ΧΟΡΗΓΙΕΣ	13,030,754	22,237,910	16,700,000	16,700,000	16,700,000	0						
01850	Άλλες Χορηγίες	13,030,754	22,237,910	16,700,000	16,700,000	16,700,000	0						
01870	Κρατική Χορηγία - Επιχορήγηση Επιποκίου	8,569,602	16,700,000	2,350,000	2,300,000	2,270,000	-150,000						
01871	Κρατική Χορηγία - Τραπεζικά Τέλη	2,348,216	3,037,910	3,270,420	3,202,885	3,062,280	232,510						
01880	Κρατική Χορηγία - Διαχειριστικά Έξοδα	2,112,936	4,320,000	4,000,000	4,300,000	4,500,000	-320,000						
06000	ΠΡΟΣΟΔΟΙ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ	3,786,877	4,320,000	4,000,000	4,300,000	4,500,000	-320,000						
06001	Τόκοι Εκδοθέντων Δανείων	3,786,877	4,320,000	4,000,000	4,300,000	4,500,000	-320,000						
06004	Τόκοι από Εκδοθέντα Δάνεια Σχεδίου Φερεγγυότητας	3,786,877	4,320,000	4,000,000	4,300,000	4,500,000	-320,000						

ΛΕΙΠΤΟΜΕΡΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα/ Άρθρο	Πηγή Εσόδων	2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026
		Πραγματικά Έσοδα €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €
10000	ΕΣΟΔΑ ΕΚΔΟΘΕΝΤΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ	36,415,239	31,800,000	34,000,000	34,500,000	35,000,000	2,200,000
10001	Αποπληρωμή Εκδοθέντων Δανείων	36,415,239	31,800,000	34,000,000	34,500,000	35,000,000	2,200,000
10005	Αποπληρωμή Κεφαλαίου Δανείων	36,415,239	31,800,000	34,000,000	34,500,000	35,000,000	2,200,000
10350	ΑΝΑΛΗΨΕΙΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	17,391,748	46,000,000	46,000,000	46,000,000	46,000,000	0
10450	Αναλήψεις Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	17,391,748	46,000,000	46,000,000	46,000,000	46,000,000	0
10452	Αναλήψεις Άτοκων Δανείων	17,391,748	46,000,000	46,000,000	46,000,000	46,000,000	0

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**(Άρθρα 3 και 4)****ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ****ΓΕΝΙΚΑ**

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από την υποομάδα δαπανών 02260 της ομάδας δαπανών 02100, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας δαπανών 02100, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών:

02100 – Υπάλληλοι

02300 – Ωρομίσθιο Προσωπικό

02500 – Συντάξεις και Φιλοδωρήματα

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες

03900 – Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα

04200 – Επιχορηγήσεις

06100 – Τραπεζικές Επιβαρύνσεις

07400 – Αγορά Σταθερών και Κινητών Μηχανημάτων

07650 – Αγορά Εξοπλισμού

10100 – Έκδοση Δανείων

10700 – Αποπληρωμές Δανείων Εσωτερικού

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα – Μισθοδοτικές Κλίμακες, προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού γίνεται με βάση τη μειωμένη κλίμακα εισδοχής και για τρεις μήνες. Για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται πρόνοια με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για έξι μήνες.
8. Οι θέσεις του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είναι συντάξιμες και, σύμφωνα με τους περί Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1995 έως 2009, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρουμένων των αναλογιών, από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», της ομάδας δαπανών 02100 «Υπάλληλοι» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

Για την απασχόληση προσωπικού για δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες ο Κεντρικός Φορέας Ισότιμης Κατανομής Βαρών υποβάλλει μέσω του αρμόδιου υπουργού σημείωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο ταυτόχρονα με την πρόσληψη, με το οποίο να δίδει αιτιολογικά στοιχεία και, αν τούτο θεωρείται αναγκαίο, να ζητεί έγκριση για παράταση της εργοδότησης για τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες. Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφασίζει με βάση τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα άρθρα δαπανών του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση Προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενους Νόμους ή Κανονισμούς κατά την ημερομηνία έναρξης του οικονομικού έτους το οποίο αναφέρεται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα δαπανών 02100 «Μισθοδοσία Υπαλλήλων», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας δαπανών αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο του 2014 και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014.
13. Τηρουμένων των ανώτατων ορίων των προβλεπόμενων για την καταβολή επιδόματος φιλοξενίας, σύμφωνα με το άρθρο 02208 «Επίδομα Φιλοξενίας» του Δελτίου Δαπανών, παρέχεται επίδομα φιλοξενίας στον Διευθυντή του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, όπως καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
14. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού για το 2026 δεν θα αυξηθεί σε σχέση με τα αντίστοιχα επίπεδα απασχόλησης του 2025 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των δαπανών λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό προσωπικού το οποίο απασχολείται ως ωρομίσθιο.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα άρθρα δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχολούμενο ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
16. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-
 - (α) (i) Κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1μ.μ. ως 1,50 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τη 1μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες.

(ii) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου δύναται να υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία αυτού.

(β) η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατό να δημιουργούν.

17. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 2.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο.

Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ότι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ότι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΒΛΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026-2028

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

				2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026	2026
		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση/Μείωση	Επιβεβαιώσεις
			€	€	€	€	€	€	€	€
Ομάδα Υποομάδα Αρθρών	Άρθρο (Εδάφια Θέσεων)	Θέσεις	70,682,924	134,357,950	106,618,430	107,002,905	107,532,300	-27,739,520		
			2025/2026	70,664,675	134,278,650	106,536,530	106,917,785	107,446,540	-27,742,120	
02100		27 29	1,651,423	2,123,320	2,177,480	2,285,065	2,235,720	54,160		
		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ								
02101		Μισθοδοσία Υπαλλήλων	1,185,314	1,425,000	1,436,010	1,577,740	1,558,350	11,010		
	02102	Βασικοί Μισθοί -	847,479	1,022,000	985,000	1,098,100	1,137,300	-37,000		
	(1)	Διευθυντής (Κλιμακός Α15 και Α16)		84,000	35,000	67,500	71,100	-49,000		
	(10)	Πρώτος Λειτουργός (Κλιμακός Α14(iii))		68,000	70,500	71,000	71,000	2,500		
	(15)	Ανώτεροι Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών (Κλιμακός Α13(ii))		126,000	126,000	130,000	133,300	0		
	(20)	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών Α' (Κλιμακός Α11(ii))		153,000	140,000	145,000	150,000	-13,000		
	(30)	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών (Κλιμακός Α8, Α10 και Α11)		303,000	316,000	372,000	389,400	13,000	30. Δύο νέες θέσεις.	
	(65)	Γραμματεϊακός Λειτουργός (Κλιμακός Α8-9(i))		38,500	38,500	40,600	42,100	0		
	(60)	Βοηθεί Γραμματεϊακοί Λειτουργοί (Κλιμακός Α2, Α5 και Α7(ii))		204,000	212,000	217,000	223,400	8,000		
	(70)	Βοηθεί Γραφείου (Κλιμακός Α2, Α5 και Α7(ii))		45,500	47,000	55,000	57,000	1,500		
	02103	Αύξηση Μισθών	0	0	14,810	16,690	17,350	14,810		
	02106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	219,866	283,000	306,000	320,000	261,500	23,000		
	02107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	92,865	96,000	96,000	106,850	112,200	0		
	02108	Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτάκτων	25,104	24,000	29,500	31,200	26,000	5,500		
	02109	Αύξηση Μισθών Εκτάκτων Υπαλλήλων	0	0	4,700	4,900	4,000	4,700		
02140		Επιδόματα Συνάδεσμενα με τη Μισθοδοσία Υπαλλήλων	118,922	163,000	180,900	219,500	238,200	17,900		
	02141	Τιμαριθμικά Επιδόματα	118,922	163,000	180,900	219,500	238,200	17,900		
02200		Επιδόματα Θέσεως Υπαλλήλων	0	20	20	20	20	0		
	02201	Αναπληρωτικοί Διορισμοί	0	10	10	10	10	0		
	02208	Επιδόμα Φιλοξενίας	0	10	10	10	10	0		

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΤΡΟΦΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026-2028

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026	2026
			Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση/ Μείωση €	Επιβεληνείς
02260		Επιδόματα Υπεριωριακής Απασχόλησης Υπαλλήλων	10,283	24,000	24,000	9,000	9,000	0	0
	02261	Υπεριωριακή Αμοιβή	4,973	15,000	15,000	0	0	0	0
	02262	Κατ' αποκοπή Υπεριωριακή Αμοιβή	5,310	9,000	9,000	9,000	9,000	0	0
02280		Συνεσφορές Εργοδότη σε Ταμεία	336,904	511,300	536,550	478,805	430,150	25,250	25,250
	02281	Συνεσφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	152,364	191,500	206,200	230,000	230,200	14,700	14,700
	02282	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	23,952	31,000	32,000	35,900	35,900	1,000	1,000
	02283	Συνεσφορά στο Σχέδιο Τελευταίου Απασχόλησης	13,905	18,000	18,850	21,000	21,050	850	850
	02286	Εισφορά στο Ταμείο ΑνάΔΑ	5,795	8,000	8,100	8,980	9,000	100	100
	02289	Συνεσφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	35,596	46,500	48,400	53,650	53,650	1,900	1,900
	02290	Συνεσφορά στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξοδοτικών Οφελημάτων	15,141	20,000	24,600	28,300	26,550	4,600	4,600
	02291	Αναδρομική Συνεσφορά στο επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξοδοτικών Οφελημάτων	90,151	100,000	100,000	0	0	0	0
	02292	Εισφορά στο Ταμείο Επιμεριές Υπαλλήλων	0	96,300	98,400	100,975	53,800	2,100	2,100
02300		ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	48,480	53,100	55,450	57,500	59,500	2,350	2,350
02301		Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού	14,959	11,850	13,000	13,200	13,400	1,150	1,150
	02302	Ωρομίσθιο Προσωπικό	11,327	8,550	9,000	9,100	9,200	450	450
	02307	Δέκατος Τρίτος Μισθός	3,632	3,300	4,000	4,100	4,200	700	700
02340		Επιδόματα Συνδεόμενα με τη Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού	25,768	31,000	31,850	33,250	34,650	850	850
	02341	Τιμηραθμικά Επιδόματα	25,768	31,000	31,850	33,250	34,650	850	850
02480		Συνεσφορές εργοδότη σε Ταμεία για Ωρομίσθιο Προσωπικό	7,753	10,250	10,600	11,050	11,450	350	350
	02481	Συνεσφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	3,264	3,800	3,900	4,050	4,200	100	100
	02482	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	742	850	900	950	1,000	50	50
	02483	Συνεσφορά στο Σχέδιο Τελευταίου Απασχόλησης	445	600	600	650	650	0	0
	02484	Συνεσφορά στο Ταμείο Προνοίας	2,040	2,200	2,300	2,400	2,500	100	100

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΫΨΕΣΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026-2028

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

		Λειτουργικές Δαπάνες	2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026	2026
			Πραγματική Δαπάνη €	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός €	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση/ Μείωση €	Επιβεληνείς
	02486	Συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης	186	250	250	250	250	0	
	02489	Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	1,076	1,250	1,300	1,350	1,400	50	
	02492	Εισφορά στο Ταμείο Επιμερίων Ορομίσιου Προσωπικού	0	1,300	1,350	1,400	1,450	50	
02500		ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ	94,967	105,010	387,000	110,010	110,010	281,990	
02501		Συντάξεις	94,967	105,000	145,000	110,000	110,000	40,000	
	02503	Υπάλληλοι	94,967	105,000	145,000	110,000	110,000	40,000	02503. Προηγούμενος καταμένο "Καταβολή Συντάξεων".
02550		Φιλοδώρηματα	0	10	242,000	10	10	241,990	
	02560	Καταβολή Φιλοδωρημάτων	0	10	242,000	10	10	241,990	
03000		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	208,707	329,450	323,070	333,670	335,770	-6,380	
03001		Οδοιπορικά	683	2,100	2,100	2,100	2,100	0	
	03002	Έξοδα Κινήσεως	683	2,000	2,000	2,000	2,000	0	
	03003	Επίδομα Εκτός Έδρας	0	100	100	100	100	0	
03020		Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	153,007	219,850	220,970	229,570	230,670	1,120	
	03021	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	6,085	11,000	11,000	11,000	11,000	0	
	03022	Τηλέφωνα	11,763	23,000	23,000	24,000	24,000	0	
	03023	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	21,866	37,000	37,000	40,000	40,000	0	
	03025	Ενοίκια και Κοινόχρηστα	88,088	103,500	103,500	110,000	116,000	0	
	03026	Τέλη και Τέλη Ύδατος	682	3,000	3,000	3,000	3,000	0	
	03027	Βιβλιοθήκη	0	150	170	170	170	20	
	03028	Εφημερίδες και Περιοδικά	3,522	3,500	3,600	3,700	3,800	100	
	03029	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	2,029	10,000	10,000	8,000	8,000	0	
	03035	Έξοδα Εξετάσεων	2,542	5,000	10,000	10,000	5,000	5,000	
	03036	Ασφάλση Κτιρίων / Γραφείων	526	1,700	1,700	1,700	1,700	0	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΫΨΕΣΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026-2028

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026	2026
			Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση/ Μείωση	Επιτελέσεις
			€	€	€	€	€	€	€
	03042	Ασφάλεια Ευέθυνης Εργασίας	7,073	7,000	3,000	3,000	3,000	-4,000	03042. Προηγούμενος καλούμενο "Ασφάλιση Εργοδοτούμενων".
	03049	Διάφορα	8,831	15,000	15,000	15,000	15,000	0	
03100		Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	28,815	54,500	47,000	47,000	47,000	-7,500	
	03104	Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	25,292	47,500	40,000	40,000	40,000	-7,500	
	03114	Φιλοξενία	3,523	7,000	7,000	7,000	7,000	0	
03150		Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	26,202	53,000	53,000	55,000	56,000	0	
	03152	Καθαριότητα Γραφείου	2,901	8,000	8,000	9,000	9,000	0	
	03153	Αγορά Χάρτου	5,098	10,000	10,000	11,000	11,000	0	
	03154	Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	3,636	6,000	6,000	6,000	6,000	0	
	03155	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	6,098	9,000	9,000	10,000	11,000	0	
	03157	Αγορά Άλλου Αναλώσιμου Εξοπλισμού	113	2,000	2,000	2,000	2,000	0	
	03158	Αγορά Επίπλων και Σκευών	7,497	10,000	10,000	8,000	8,000	0	
	03161	Αγορά Καυσίμων και / ή Λιπαντικών	664	3,000	3,000	4,000	4,000	0	
	03162	Αγορά Ηλεκτρικών Συσκευών και Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	195	5,000	5,000	5,000	5,000	0	
03300		ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	23,328	52,500	54,500	55,500	58,500	2,000	
03301		Συντήρηση Κτηρίων και Γραφείων	83	5,000	5,000	6,000	6,000	0	
	03319	Δευτερεύοντα Έργα	83	5,000	5,000	6,000	6,000	0	
03430		Μηχανήματα, Μηχανολογικός και Άλλος Εξοπλισμός	1,546	9,000	9,000	9,000	9,000	0	
	03431	Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	492	4,000	4,000	4,000	4,000	0	
	03433	Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού	1,054	5,000	5,000	5,000	5,000	0	
03460		Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	20,999	36,500	38,500	38,500	41,500	2,000	
	03461	Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	19,712	30,000	32,000	32,000	35,000	2,000	
	03462	Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	876	2,500	2,500	2,500	2,500	0	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΤΡΟΦΗΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026-2028

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026	2026
		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση/ Μείωση	Επιβεβαιώσεις
			€	€	€	€	€	€	
	03466	Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	411	4,000	4,000	4,000	4,000	0	
03480		Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	700	2,000	2,000	2,000	2,000	0	
	03481	Συντήρηση Επιπέλων και Σκευών	700	2,000	2,000	2,000	2,000	0	
03500		ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	470	29,010	29,010	10,020	10,020	0	
03501		Εκπαίδευση Προσωπικού	470	9,000	9,000	10,000	10,000	0	
	03502	Ενότητα Εκπαίδευση	470	9,000	9,000	10,000	10,000	0	
03520		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	0	20,010	20,010	20	20	0	
	03521	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	0	20,000	20,000	10	10	0	
	03531	Συνέδρια, Σεμινάρια και Αποσπαστές στο Εξωτερικό	0	10	10	10	10	0	
03550		ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	55,636	192,230	417,000	223,000	124,000	224,770	
03551		Υπηρεσίες Εμπειρογνομήμων / Συμβούλων	4,635	27,000	207,000	28,000	29,000	180,000	
	03552	Νομικά Έξοδα	2,969	20,000	200,000	20,000	20,000	180,000	
	03555	Υπηρεσίες Αναλογιστή	1,666	2,000	2,000	2,000	3,000	0	
	03565	Ελεγκτικά Δικαιώματα	0	5,000	5,000	6,000	6,000	0	
03580		Σύμβαση Υπηρεσιών	50,901	165,230	210,000	195,000	95,000	44,770	
	03581	Αντιμισθία	0	10	0	0	0	-10	
	03583	Αγορά Υπηρεσιών	50,901	165,220	210,000	195,000	95,000	44,780	
03900		ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ	0	10	10	10	10	0	
03930		Επιστροφές Τελών και Άλλων Προσόδων	0	10	10	10	10	0	
	03935	Επιστροφές Συνεσφορών Συντάξεων Χηρών και Ορφανών	0	10	10	10	10	0	
04000		ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	36,601	30,000,010	10	10	10	-30,000,000	
04080		Συμβούλια / Επιτροπές / Οργανώσεις	36,601	0	0	0	0	0	
	04092	Συνεσφορά στις Οργανώσεις των Υπαλλήλων	35,490	0	0	0	0	0	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΤΡΟΦΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026-2028

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026	2026
			Πραγματική Δαπάνη	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση/Μείωση	Επιβεληνείς
			€	€	€	€	€	€	€
10100		ΕΚΔΟΣΗ ΔΑΝΕΙΩΝ	17,391,748	46,000,000	46,000,000	46,000,000	46,000,000	0	
10101		Έξοδα Δανείων	17,391,748	46,000,000	46,000,000	46,000,000	46,000,000	0	
	10171	Δάνεια για Σπουδές	17,134,623	36,499,970	36,499,970	36,499,970	36,499,970	0	
	10172	Δάνεια για Νεοδημιουργούμενα Ζευγάρια	0	10	10	10	10	0	
	10173	Δάνεια για Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	78,635	500,000	500,000	500,000	500,000	0	
	10174	Δάνεια για Επαγγελματική Δραστηριοποίηση	178,490	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	0	
	10175	Δάνεια σε Σωματεία/Οργανώσεις/Ενώσεις Προσώπων	0	10	10	10	10	0	
	10176	Δάνεια για Ανακαίνιση Κουζίνας	0	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	0	
	10177	Δάνεια για Ενεργειακή Αναβάθμιση Κατοικιών	0	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	0	
	10178	Δάνεια - Συναεσφορά στο Κτίζω	0	10	10	10	10	0	
10700		ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΕΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	40,202,117	36,120,000	38,000,000	38,800,000	39,500,000	1,880,000	
10800		Αποπληρωμές Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	40,202,117	36,120,000	38,000,000	38,800,000	39,500,000	1,880,000	
	10801	Μακροπρόθεσμα Δάνεια Εσωτερικού	40,202,117	36,120,000	38,000,000	38,800,000	39,500,000	1,880,000	
		Αναθεωρητική Αρχή	18,249	29,300	31,900	35,120	35,760	2,600	
03000		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	18,249	28,300	30,900	34,120	34,760	2,600	
03001		Οδοπορικά	0	100	100	100	100	0	
	03002	Έξοδα Κινήσεως	0	100	100	100	100	0	
03020		Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	11,717	17,200	17,200	17,900	18,160	0	
	03021	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	100	500	500	500	500	0	
	03022	Τηλεφωνικά Τέλη	912	1,500	1,500	1,800	2,000	0	
	03023	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	1,252	3,000	3,000	3,000	3,000	0	
	03025	Ενοίκια	8,788	10,200	10,200	10,600	10,660	0	
	03049	Διάφορα	665	2,000	2,000	2,000	2,000	0	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026-2028

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026	2026
		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση/ Μείωση €	Επιβεληνότητες
03100		Άλλα λειτουργικά Έξοδα	6,532	10,000	12,600	15,120	15,500	2,600	
	03104	Αντιμεθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	6,532	10,000	12,600	15,120	15,500	2,600	
03150		Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	0	1,000	1,000	1,000	1,000	0	
	03158	Αγορά Επίπλων και Σκευών	0	1,000	1,000	1,000	1,000	0	
07650		ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	0	1,000	1,000	1,000	1,000	0	
07651		Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	0	1,000	1,000	1,000	1,000	0	
	07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου	0	1,000	1,000	1,000	1,000	0	
03850		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0	50,000	50,000	50,000	50,000	0	03850, Σημείωση 1.
03851		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	50,000	50,000	50,000	50,000	0	
	03854	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	50,000	50,000	50,000	50,000	0	

Σημείωση 1: 03850. Για κατανομή σε και επανακατανομή σε άλλα Άρθρα, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότητας Καταναγκών Βαρών.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 5)
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω υιοθετήθηκε η ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Από 1/10/2024 παραχωρείται γενική αύξηση 1,5% επί των βασικών μισθών της 1/1/2024 με ελάχιστο ποσό αύξησης €331,28 ετησίως / €27,61 μηνιαίως. Αφορά μόνιμους υπαλλήλους και συνταξιούχους υπαλλήλους, όπως προβλέπεται από το σχετικό Νόμο του 1997, εργοδοτούμενους ορισμένου και αορίστου χρόνου, καθώς και ωρομίσθιο προσωπικό.

ΓΕΝΙΚΕΣ
(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ. 56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
A2	15,109	15,201	15,293	15,385	15,496	15,681	16,060	16,439	16,818	17,197	17,576	17,957	18,544
A5	16,196	16,826	17,155	18,168	19,139	20,110	21,081	22,052	23,023	23,994	24,965	25,936	26,907
A7	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968		
A7(ii)	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968	35,100	36,232
A8	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	
A10	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396				
A11	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637				
A11(ii)	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915		
A13	53,258	55,360	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870						
A13(ii)	53,258	55,360	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870	67,972	70,074				
A14	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825						
A14(ii)	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825	74,283	76,741				
A15	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813							
A16	71,020	73,640	76,260	78,880	81,500	84,120							

ΜΕΡΟΣ Β
ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Κλιμακός Θέσιων	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλιμακός Α2, Α5 και Α7(ii) Κλιμακός Α8, Α10 και Α11	13,598 22,048

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 17)

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026

ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΕΛΟΥΣ 0,4%

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2026

	€	€
Υπόλοιπο εις πίστη του Αποθεματικού κατά την 1/1/2025		51,114,274
Αναθεωρημένα Έσοδα για το έτος 2025	30,000,000	
Μείον Αναθεωρημένες Δαπάνες για το έτος 2025	0	30,000,000
Υπόλοιπο εις πίστη του Αποθεματικού κατά την 31/12/2025		81,114,274
Έσοδα για το έτος 2026	34,673,000	
Μείον Δαπάνες για το έτος 2026	-34,001,000	672,000
Υπόλοιπο εις πίστη του Αποθεματικού κατά την 31/12/2026		81,786,274

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΛΕΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΕΛΟΥΣ 0,4%

Ομάδα/ Υποομάδα/ Άρθρο	Πηγή Εσόδων	2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026
		Πραγματικά Έσοδα €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €
01650	Σύνολο Εσόδων	0	0	34.673,000	36.961,000	39,267,000	34,673,000
	ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	0	0	34,000,000	36,000,000	38,000,000	34,000,000
01651	Μη Άλλως Κατατάξιμα	0	0	34,000,000	36,000,000	38,000,000	34,000,000
	01689 Άλλα Έσοδα	0	0	34,000,000	36,000,000	38,000,000	34,000,000
06000	ΠΡΟΣΟΔΟΙ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ	0	0	673,000	961,000	1,267,000	673,000
	Τόκοι Καταθέσεων	0	0	673,000	961,000	1,267,000	673,000
06021	Τόκοι Καταθέσεων	0	0	673,000	961,000	1,267,000	673,000

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΕΛΟΥΣ 0,4%

Ομάδα Αρθρών	Υποομάδα Αρθρών	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028	2025/2026	2026
			Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση/ Μείωση €
	Άρθρο	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	0	0	34,001,000	36,001,000	38,001,000	34,001,000	
		ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	0	0	34,000,000	36,000,000	38,000,000	34,000,000	
	04120	Άλλες Μεταβιβάσεις Εσωτερικού	0	0	34,000,000	36,000,000	38,000,000	34,000,000	
		Αξιοποίηση Τέλους Μεταβίβασης 0,4%	0	0	34,000,000	36,000,000	38,000,000	34,000,000	04128. Προηγούμενος γνώστην πρόνοια στον Πρώτο Πίνακα. Ουδέμια δαπάνη δύναται να διενεργηθεί χωρίς την εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.
06100		ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ	0	0	1,000	1,000	1,000	1,000	
	06220	Τραπεζικές Επιβαρύνσεις	0	0	1,000	1,000	1,000	1,000	
		Τραπεζικά Τέλη	0	0	1,000	1,000	1,000	1,000	

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**(Άρθρο 18)****ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ****ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες
Λειτουργοί Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών	2	(Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)