

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 17(ΙΙ) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ  
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2026 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026.

Έγκριση κονδυλίων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ύψους €597.893.250 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2026, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πεντακόσια ενενήντα επτά εκατομμύρια οκτακόσιες ενενήντα τρεις χιλιάδες διακόσια πενήντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Περιορισμοί στη χρησιμοποίηση του περισσεύματος Κεφαλαίων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων κεφαλαίων. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει πάνω σε οποιοδήποτε Κεφάλαιο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω Κεφάλαιο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω Κεφάλαιο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω Κεφάλαιο, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο της ομάδας δαπανών «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου «Αποδοχές Προσωπικού και Άλλες Παροχές» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας δαπανών του Κεφαλαίου «Αποδοχές Προσωπικού και Άλλες Παροχές».

(2) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος άρθρου, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να ρυθμίζει υπερβάσεις ή/και ανεπαρκείς πρόνοιες άρθρων, ομάδων δαπανών, Κεφαλαίων, μέσω του Κεφαλαίου «Απρόβλεπτες Δαπάνες».

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), κατατίθεται από αυτόν ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση, που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση στις δαπάνες κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες από τις οποίες έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

**5.-(1)** Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που περιλαμβάνονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα:

Δημιουργία νέων θέσεων και κατάρτηση υφιστάμενων θέσεων.  
Δεύτερος Πίνακας, Πρώτο Μέρος.

Νοείται ότι, οποιοσδήποτε αναφορές στον παρόντα Νόμο σε Νέα Κατηγορία Προσωπικού αφορούν τα όσα προβλέπονται στη Συμφωνία Μετεξέλιξης Προσωπικού ΑΤΗΚ, ημερομηνίας 25 Ιανουαρίου 2024, περιλαμβανομένων των όσων συμφωνούνται μετέπειτα της πιο πάνω Συμφωνίας με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για τη μετεξέλιξη του προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Δεύτερος Πίνακας, Δεύτερο Μέρος.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που περιλαμβάνονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

**6.** Ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο ορίζεται ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου επί των κονδυλίων δαπανών.

**7.** Ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο ορίζεται ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου επί των κονδυλίων δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.

**8.** Οι μισθοδοτικές κλίμακες του μηνιαίου προσωπικού δημοσίου δικαίου με πρόσληψη μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, ενώ από την 1<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2020 έχουν ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς οι γενικές αυξήσεις ύψους 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2007, 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2008 και 1,5% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2009:

Νοείται ότι, από την 1<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2020 έχει επίσης ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς ποσοστό ύψους 27,99% του τιμαριθμικού επιδόματος:

Παράρτημα, Μέρος Α.

Νοείται περαιτέρω ότι, οι μισθοδοτικές κλίμακες των θέσεων δεικνύονται στο Μέρος Α του Παραρτήματος.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

**9.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων

δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο μισθό ανάλογα με τη μισθολογική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Μέρος Β του Παραρτήματος.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) των θέσεων Λειτουργιών, Μηχανικών, και Λογιστών·
- (β) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής τους, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη μόνιμη θέση·
- (γ) ωρομίσθιου προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει, μεταξύ της παραίτησής του και του διορισμού του στη μόνιμη θέση, διακοπή της απασχόλησης·
- (δ) μόνιμου υπαλλήλου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες της Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμφηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

74(II) του 2025.

Νοείται περαιτέρω ότι, για τους σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2026 Νόμου του 2025· και

(στ) προσωπικού που προσλαμβάνεται ή μεταβαίνει στη Νέα Κατηγορία Προσωπικού.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

**10.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2025 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό των επτακοσίων ενενήντα εννέα (799) θέσεων, οι οποίες αφορούν εξακόσιες τέσσερις (604) θέσεις προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016, επιπλέον εκατόν ενενήντα πέντε (195) θέσεις για τις οποίες εξασφαλίστηκε η γραπτή έγκριση του Υπουργού Οικονομικών μετά το 2016:

Νοείται ότι, ο πιο πάνω συνολικός αριθμός θέσεων μειώνεται, αντίστοιχα, με τη μετάβαση του υφιστάμενου ωρομίσθιου προσωπικού στη Νέα Κατηγορία Προσωπικού:

Νοείται περαιτέρω ότι, το άθροισμα των πληρωμένων θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού και των πληρωμένων θέσεων Μηνιαίου Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 799 θέσεων.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**11.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**12.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

**13.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997  
3(I) του 1998  
77(I) του 1999  
141(I) του 2001  
69(I) του 2005  
37(I) του 2010  
94(I) του 2010  
31(I) του 2012  
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020  
74(Ι) του 2022  
113(Ι) του 2025.

Απαγόρευση  
Συνεισφοράς  
Εργοδότη σε  
Ιδιωτική  
ασφαλιστική  
εταιρεία για  
ιατροφαρμακευτική  
περίθαλψη  
εργοδοτούμενων.

**14.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026  
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2026

	2026 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €		Επεξηγήσεις
<b>Εισπράξεις</b>			
Έσοδα από Υπηρεσίες και Προϊόντα	438.000.000		
Άλλα έσοδα	12.573.650		
Ανάπτυξη Δικτύου Fiber σε Υποεξυπηρετούμενες Περιοχές (THE)	18.000.000		
Εισπράξεις από Χρεώστες Προηγούμενων Ετών	35.583.300		Υπολογίζεται ως το 1/12 των περσινών εσόδων
Μείον Έσοδα που δεν Αναμένεται να Εισπραχθούν στο Τρέχον Έτος	-38.720.000		Υπολογίζεται ως το 1/12 των εσόδων του έτους πλέον την πρόνοια για τις επισφάλειες του έτους
<b>Σύνολο εισπράξεων</b>	<b>465.436.950</b>		
<b>Πληρωμές</b>			
Σύνολο Τακτικών Δαπανών	-361.730.190		
Δαπάνες για Επενδύσεις	-40.000.000		
Δαπάνες για Απόκτηση Κεφαλαιουχικών Στοιχείων	-137.241.760		
Μερίσματα Πληρωτέα στην Κυπριακή Δημοκρατία	-11.250.000		Στη βάση των εκτιμώμενων αποτελεσμάτων του 2025 και του περί Υπηρεσίας Τηλεπικοινωνιών Νόμο (ΚΕΦ.302) 17 <sup>A</sup> (1) (iii)
Υποχρέωση προς Ταμείο Συντάξεων	-35.000.000		
Δαπάνες Προηγούμενων Ετών που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	-16.147.145		Υπολογίζεται το ποσοστό πληρωμής για την τελική αποδοχή έργων που υλοποιήθηκαν το προηγούμενο έτος
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	20.586.264		Υπολογίζεται το ποσοστό πληρωμής για την τελική αποδοχή έργων που υλοποιούνται στο τρέχον έτος
Προπληρωμές	-17.500.000		Ως η Ανάλυση
Πλέον Δαπάνες που αναγνωρίστηκαν τα προηγούμενα Έτη ως Προπληρωμές	18.000.000		Ως η Ανάλυση
<b>Σύνολο Πληρωμών</b>	<b>-580.282.831</b>		
<b>Καθαρή (Μείωση) / Αύξηση Μετρητών και Αντίστοιχων Μετρητών</b>	<b>-114.845.880</b>		
<b>Μετρητά, Αντίστοιχα Μετρητών και Επενδυμένα Ταμειακά Διαθέσιμα στην Αρχή του Έτους</b>	<b>281.460.000</b>		
<b>Μετρητά, Αντίστοιχα Μετρητών και Επενδυμένα Ταμειακά Διαθέσιμα στο Τέλος του Έτους</b>	<b>166.614.120</b>		

**Ανάλυση Προπληρωμών**

Περιγραφή	Άρθρο	2026 <sup>1</sup> (€)	Προπληρωμές προηγούμενων ετών που αναγνωρίζονται ως έξοδο το 2026 (€)
Υπηρεσία Cytavision	20480	8.156.000	10.883.000
Διαφημίσεις και Έξοδα Προώθησης	20150	224.000	30.000
Έξοδα Αδειών Λειτουργίας	20470	3.580.000	3.645.000
Ασφάλιστρα	20315	334.000	333.000
Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής	20220	2.024.000	1.100.000
Συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής	20105	1.568.000	1.100.000
Ανάπτυξη Λογισμικού	30139	844.000	-
Άλλα διάφορα κονδύλια	-	770.000	909.000
<b>Σύνολο</b>		<b>17.500.000</b>	<b>18.000.000</b>

Σημειώσεις

1. Προπληρωμές του 2026 που αφορούν μεταγενέστερα οικονομικά έτη.

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2027-2028  
 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	2024	2025	2026	2027	2028
	Πραγματικά	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
<b>Εσοδα</b>	<b>424.550.462</b>	<b>435.705.000</b>	<b>450.573.650</b>	<b>462.597.910</b>	<b>471.294.290</b>
Εσοδα από Υπηρεσίες και Προϊόντα	415.010.803	427.000.000	438.000.000	449.850.000	459.275.000
Άλλα Έσοδα	9.539.659	8.705.000	12.573.650	12.747.910	12.019.290
<b>Εξοδα</b>	<b>367.433.380</b>	<b>392.671.230</b>	<b>415.668.160</b>	<b>426.947.500</b>	<b>434.697.300</b>
Τακτικές Δαπάνες (από Δελτίο Δαπανών)	332.501.855	346.514.290	361.730.190	370.401.790	373.904.180
Αναπροσαρμογές για σκοπούς των οικονομικών καταστάσεων:	-29.047.154	-27.464.900	-21.051.650	-21.143.910	-21.596.500
Δαπάνες προς κεφαλαιοποίηση	-19.510.600	-22.275.100	-17.050.000	-17.020.000	-17.350.000
Φορολογία	-9.536.554	-5.189.800	-4.001.650	-4.123.910	-4.246.500
<b>Άλλες Πρόνοιες / Προβλέψεις</b>	<b>63.978.679</b>	<b>73.621.840</b>	<b>74.989.620<sup>1</sup></b>	<b>77.689.620<sup>1</sup></b>	<b>82.389.620<sup>1</sup></b>
<b>Πλεόνασμα για το Έτος πριν τη Φορολογία</b>	<b>58.443.921</b>	<b>43.033.770</b>	<b>34.905.490</b>	<b>35.650.410</b>	<b>36.596.990</b>
<b>Φορολογία</b>	<b>9.536.554</b>	<b>5.189.800</b>	<b>4.001.650</b>	<b>4.123.910</b>	<b>4.246.500</b>
Εταιρικός Φόρος	9.489.605	5.149.900	3.970.000	4.100.000	4.230.000
Εκτακτη Εισφορά για την Άμυνα	46.949	39.900	31.650	23.910	16.500
<b>Πλεόνασμα για το Έτος</b>	<b>48.907.367</b>	<b>37.843.970</b>	<b>30.903.840</b>	<b>31.526.500</b>	<b>32.350.490</b>

[1] Άλλες Πρόνοιες και Προβλέψεις που δεν περιλαμβάνονται στο Δελτίο Δαπανών.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2027-2028  
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

	2024	2025	2026	2027	2028	2026/2025
	Πραγματικά Έσοδα	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση -
	€	€	€	€	€	€
Έσοδα από Υπηρεσίες και Προϊόντα	415.010.803	427.000.000	438.000.000	449.850.000	459.275.000	11.000.000
Άλλα Έσοδα	9.539.659	8.705.000	12.573.650	12.747.910	12.019.290	3.868.650
Λειτουργικές Δραστηριότητες	1.639.038	6.875.000	9.870.000	10.070.000	9.870.000	2.995.000
Επενδυτικές Δραστηριότητες	7.900.621	1.830.000	2.703.650	2.677.910	2.149.290	873.650
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>424.550.462</b>	<b>435.705.000</b>	<b>450.573.650</b>	<b>462.597.910</b>	<b>471.294.290</b>	<b>14.868.650</b>

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2027-2028  
 ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024	2025	2026	2027	2028	2026/2025
		Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση -
		€	€	€	€	€	€
	<b>ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>438.110.352</b>	<b>522.698.220</b>	<b>597.893.250</b>	<b>541.661.310</b>	<b>502.142.650</b>	<b>75.195.029</b>
<b>10/20</b>	<b>ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>332.501.854</b>	<b>346.514.290</b>	<b>361.730.190</b>	<b>370.401.790</b>	<b>373.904.180</b>	<b>15.215.899</b>
<b>10</b>	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	143.944.479	125.343.110	130.338.360	136.876.590	140.382.250	4.995.250
<b>20</b>	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	188.557.375	221.171.180	231.391.830	233.525.200	233.521.930	10.220.650
<b>30</b>	<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>77.509.234</b>	<b>107.647.630</b>	<b>137.241.760</b>	<b>84.338.220</b>	<b>61.317.170</b>	<b>29.594.130</b>
<b>31</b>	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	3.099.264	10.421.300	11.321.300	11.321.300	11.321.300	900.000
<b>40</b>	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	22.515.000	40.000.000	40.000.000	20.000.000	17.485.000
<b>50</b>	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	12.600.000	12.600.000	12.600.000	12.600.000	0
<b>60</b>	<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ</b>	<b>25.000.000</b>	<b>23.000.000</b>	<b>35.000.000</b>	<b>23.000.000</b>	<b>23.000.000</b>	<b>12.000.000</b>

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2026  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ  
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες και κάτω από το κάθε ένα από τα πιο κάτω Κεφάλαια δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις των άρθρων 10040, 10050, 10060, της ομάδας 10005 «Αποδοχές Προσωπικού», του Κεφαλαίου 10, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

Ομάδες Δαπανών:

10001	Αμοιβή Μελών Συμβουλίου
10005	Αποδοχές Προσωπικού
10006	Παροχές προς το Προσωπικό
10007	Παροχές προς τους Συνταξιούχους
10008	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση

Κεφάλαια Δαπανών:

20	Τακτικές Δαπάνες εκτός Αποδοχών και άλλων Παροχών
30	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες
31	Έργα επί Πληρωμή για Τρίτους
40	Επενδύσεις
60	Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά εδάφιο θέσης παρουσιάζονται στο Δελτίο Δαπανών.
2. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες εφόσον διέπονται από τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014 ή τον περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2022 (210(I)/2022). Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του πιο πάνω Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.

Νοείται ότι, προσωπικό, του οποίου η υπηρεσία διέπεται από σύμβαση εργοδότησης, η υπηρεσία αυτή δεν είναι συντάξιμη.

3. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες που φέρουν τίτλο "Θέσεις" στον Πρώτο Πίνακα – Δελτίο Δαπανών, υποδηλώνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
4. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς μηνιαίου προσωπικού δημοσίου δικαίου κατά εδάφιο θέσης περιλαμβάνει-
  - (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127,
  - (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%,
  - (γ) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009,
  - (δ) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα C16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα C16<sup>+</sup>).

Σημειώνεται ότι, στους βασικούς μισθούς περιλαμβάνεται αύξηση 1,5% με ελάχιστο ποσό αύξησης €331,28 ετησίως, €27,61 μηνιαίως, από 1.10.2024, με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2022 μέχρι 31.12.2024 και με βάση το καθοδηγητικό πλαίσιο προς τα Διοικητικά Συμβούλια των Ημικρατικών Οργανισμών σε σχέση με την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων.

5. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε εδάφιο θέσης είναι οι νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς, (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ και (δ) με την ενοποίηση των βαθμών Διευθυντών Β και Α και Τμηματάρχων Β και Α (ε) με τη συμφωνία για την εισαγωγή της Νέας Κατηγορίας Προσωπικού.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών και προσωπικό που προσλαμβάνεται ή μεταβαίνει στη Νέα Κατηγορία Προσωπικού, για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Μέρος Β του Παραρτήματος, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών και προσωπικό που προσλαμβάνεται ή μεταβαίνει στη Νέα Κατηγορία Προσωπικού και όσων αναφέρονται στον Νόμο παράγραφος 9 – (4) (β), (γ), (δ) και (ε).

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα άρθρα του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
7. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από την ομάδα δαπανών 10005 «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση των άρθρων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
8. (α) Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι, η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφησης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι θέσεις που καταργούνται αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.  
(β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με πρόταξη μιας αγκύλης (I).
9. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
10. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται βάσει της χαμηλότερης από-  
(α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή  
(β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος.

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

12. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού περιλαμβάνονται οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).
13. (1) Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου αναπροσαρμόζονται με βάση το δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2026 μέχρι και τις 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού ύψους 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
- (β) Καταβολή από την 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2026 μέχρι και τις 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού ύψους 90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
- (γ) Καταβολή από την 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2027 και κάθε 1<sup>η</sup> Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού ύψους 100% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (2) Ο μηχανισμός της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος, είναι θετική.
- (3) Ποσοστό ύψους 4% καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.
14. (α) Για πενήνήμερο προσωπικό: Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσής του (day-off) λογίζεται ως 2 ώρες. Στο πενήνήμερο προσωπικό συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό της Νέας Κατηγορίας Προσωπικού υπό την προϋπόθεση της σχετικής τροποποίησης των Γενικών Κανονισμών Προσωπικού και το ωρομίσθιο προσωπικό στο οποίο η αποζημίωση για τις άδειες ανάπαυσης, άδειες ασθενείας και αργίες υπολογίζεται με βάση τις 38 ώρες.
- (β) Για εξαήμερο προσωπικό: Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται, Δευτέρα μέχρι Σάββατο τα μεσάνυχτα ως 1,5 ώρες και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί Κυριακές, αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσής του (day-off) θεωρείται υπερωριακή και λογίζεται ως 2 ώρες (αφορά προσωπικό με σύστημα βάρδιας, προσωπικό της Νέας Κατηγορίας Προσωπικού υπό την προϋπόθεση της σχετικής τροποποίησης των Γενικών Κανονισμών Προσωπικού και ωρομίσθιο προσωπικό στο οποίο η αποζημίωση για τις άδειες ανάπαυσης, άδειες ασθενείας και αργίες υπολογίζεται με βάση τις 38 ώρες).
- (γ) Για το υπόλοιπο ωρομίσθιο προσωπικό ανάλογα με το ωράριο εργασίας του (πενθήνήμερο ή εξαήμερο) ισχύουν οι παράγραφοι 14(α) και 14(β) με τη διαφοροποίηση ότι οι υπερωρίες καταβάλλονται πέραν των 40 ωρών την εβδομάδα.
- Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
15. Περιλαμβάνεται πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 14 υπεράριθμων θέσεων για τη τριετία 2026-2028, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Οι υπεράριθμες προαγωγές θα διενεργούνται σύμφωνα με τη διακριτική ευχέρεια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και στη βάση κανονιστικών διατάξεων, σε περιπτώσεις ακύρωσης αποφάσεων προαγωγής με δικαστική απόφαση και μη επαναπροαγωγής υπαλλήλων των οποίων ακυρώθηκε η προαγωγή τους.
16. Περιλαμβάνεται πρόνοια για 58 θέσεις εναλλακτικής ανέλιξης ειδικών, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 08, 09 και 10. Ο αριθμός των θέσεων εναλλακτικής ανέλιξης ειδικών θα ορίζεται κατ' έτος στο Οργανόγραμμα, με στόχο όπως για τα τρία πρώτα χρόνια (2026-2028) πληρωθούν συνολικά 58 θέσεις.
17. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
18. Οι πρόνοιες των σχετικών εγκυκλίων του Υπουργείου Οικονομικών οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε, δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε, υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή/και απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, δεν περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό.
19. Στον προϋπολογισμό του 2026 για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις (3) μήνες, και για τις θέσεις προαγωγής περιλαμβάνεται πρόνοια για έξι (6) μήνες. Στα έτη 2027-2028 για τις πιο πάνω θέσεις περιλαμβάνεται πρόνοια για δώδεκα (12) μήνες.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2027-2028  
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ.	Αρθρο	Εξάφια Θέσεων	Θέσεις 2025	Θέσεις 2026	Λειτουργικές Δαπάνες	2024 Πραγματική Δαπάνη €	2025 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2027 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2028 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026/2025 Αύξηση + Μείωση - €	2026 Επεξηγήσεις
					ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ	438.110.353	522.698.220	597.893.250	502.142.650	541.661.310	502.142.650	75.195.030	
10/20					ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	332.501.855	346.514.290	361.730.190	373.904.180	370.401.790	373.904.180	15.215.898	
10			Θέσεις 2025	Θέσεις 2026	ΑΠΟΛΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	143.944.479	125.343.110	130.338.360	140.382.250	136.876.590	140.382.250	4.995.250	
10001					Αμοιβή Μελών Συμβουλίου	43.216	60.000	50.000	50.000	50.000	50.000	-10.000	
	10420				Αμοιβή και Έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	43.216	60.000	50.000	50.000	50.000	50.000	-10.000	
10005			2126	2232	Αποδοχές Προσωπικού	113.016.605	123.888.010	128.080.480	138.038.730	134.598.570	138.038.730	4.192.470	
	10010		1444	1436	Μηνιαίο Προσωπικό Δημοσίου Δικαίου - Βασικοί Μισθοί	56.572.233	58.025.038	58.580.640	59.857.171	59.809.244	59.857.171	515.092	
		01	1	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής ΡΠ	97.951	97.951	138.461	138.461	138.461	138.461	40.510	03α. Σ16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση.
		03α	4	4	Ανώτεροι Διευθυντές Σ16+1-Σ16+Α	271.157	361.169	361.169	361.169	361.169	361.169	0	04. 05. Ενιαίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό διευθυντή Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Διευθυντή Β.
		04	23	23	Διευθυντές Β' και Α' Σ15+1, Σ16+1, Σ16+1 προσαύξηση (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.672.199	1.548.857	1.776.178	1.611.206	1.605.540	1.611.206	227.321	06. 07. Ενιαίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό του Τριμητάρχη Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Τριμητάρχη Β. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 10 υπεράριθμων θέσεων για το 2026, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
		05										-208.210	
		06	100	100	Τριμητάρχες Β και Α Σ13+2, Σ14+2	3.983.877	7.258.893	7.050.683	7.164.807	7.220.361	7.164.807		
		07			προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)								
		08										285.591	08, 09, 10. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για 38 συνολικά θέσεις - Δελτίο Δαπανών.
		09			Λειτουργικοί/Λογιστές Β και Α Σ8-2, Σ9-2, Σ10-2, Σ11-2, Σ12-2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	13.213.674	12.376.481	12.662.072	13.568.845	13.252.147	13.568.845		Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργίου/Μηχανικού/Λογιστή Α από το βαθμό του Λειτουργίου/Μηχανικού/Λογιστή Β έχουν ως ακολούθως:
		10											(α) Προσωπικό που προαλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργίου/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργίου/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
			Θέσεις 2025	Θέσεις 2026	Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α Σ9-2, Σ9-10- Σ11- Σ12 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες).								(β) Προσωπικό που προαλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργίου/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνίας μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργίου/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.













ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΒΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2027-2028  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

21	3	5	Λειτουργικός Τεχνικός Υποστηρίξης Πληροφορικής Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Υποστηρίξης Λειτουργικός/Υποστηρίξης, Ανώτερος Λειτουργός Υποστηρίξης D4B, D5B, D6B, D7B (Συνδυασμένες Κλίμακες)	95.493	99.567	99.567	99.567	50.493	21-23. Δύο νέες θέσεις, Ενιαίες θέσεις, Σύμφωνα με τις ισχύουσες πρόνοιες, υπάλληλος που κατέχει θέση η οποία περιλαμβάνεται στα αντίστοιχα εδάφια μπορεί με μετάβαση σε άλλο ρόλο να καταλαμβάνει άλλη θέση μεταξύ των εδαφίων αυτών με την ίδια προβλεπόμενη μισθοδοτική ανέλιξη, γι αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια υπολογίζεται ως ενιαίο σύνολο.
22			Λειτουργικός Υποστηρίξης Χρηστών/Συστημάτων Πληροφορικής Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Λειτουργός Υποστηρίξης, Λειτουργικός/Υποστηρίξης, Ανώτερος Λειτουργός Υποστηρίξης D4B, D5B, D6B, D7B (Συνδυασμένες Κλίμακες)	45.000					24-25. Πέντε νέες θέσεις, Ενιαίες θέσεις, Σύμφωνα με τις ισχύουσες πρόνοιες, υπάλληλος που κατέχει θέση η οποία περιλαμβάνεται στα αντίστοιχα εδάφια μπορεί με μετάβαση σε άλλο ρόλο να καταλαμβάνει άλλη θέση μεταξύ των εδαφίων αυτών με την ίδια προβλεπόμενη μισθοδοτική ανέλιξη, γι αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια υπολογίζεται ως ενιαίο σύνολο.
23			Τεχνικός Μελετητής Εργασιών Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Μελετητής, Επιθλέπων Μελετητής, Ανώτερος Μελετητής D4B, D5B, D6B, D7B (Συνδυασμένες Κλίμακες)						
24	186	191	Τεχνικός Εξυπηρέτησης Δικτύου και Πελάτων Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Τεχνικός Εξυπηρέτησης, Τεχνικός Εξυπηρέτησης, Ανώτερος Τεχνικός Εξυπηρέτησης D4C, D5C, D6C, D7C (Συνδυασμένες Κλίμακες)	2.932.895	3.435.199	3.563.125	3.690.235	502.304	
25			Τεχνικός Επιθλέπων Εργασιών Δικτύου Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος), Βοηθός Επιθλέπων Υποδομής Δικτύου, Επιθλέπων Υποδομής Δικτύου, Ανώτερος Επιθλέπων Υποδομής Δικτύου D4C, D5C, D6C, D7C (Συνδυασμένες Κλίμακες)						
26	Θέσεις 2025 28	Θέσεις 2026 28	(+/-) Καθ'αριστής D1	427.151	365.069	328.869	328.868	-62.082	26-29. Το προσωπικό των εδαφίων 26-29 που θα ενταχθεί στη νέα κατηγορία προσωπικού (Πρώτη επιφύλαξη εδαφίου 1 Άρθρου 5 Νόμου), θα συνεχίσει να αναλύεται μισθολογικά στην υφιστάμενη μισθολογική κλίμακα που ισχύει σύμφωνα με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και τη συμφωνία της Νέας Κατηγορίας Προσωπικού (Πρώτη επιφύλαξη εδαφίου 1 Άρθρου 5 Νόμου).
27	4	4	Κηπουρός D2	74.197	33.140	34.565	35.493	-41.057	
28	14	13	Τεχνικών Υποστηρικτικών Καθηκόντων D2	198.386	241.105	250.150	254.099	42.719	28. Μία θέση καταργείται.
29	1	1	Θακελάτης D2	18.549	16.570	17.283	17.746	-1.979	
10012	17	17	Προσωπικό με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου - Βασικοί/Μισθοί	448.800	128.445	901.638	1.140.637	-320.355	



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Α  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρο 9)

Με την Ενωσμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018. Στους Μισθούς των κλιμάκων και στους πέντε μισθούς που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5%, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Βαθμίδα Κλιμακας															
C1-2	15.344,78	15.419,05													
C1	15.513,09	15.607,13	15.701,18	15.887,39	16.188,32	16.489,25	16.790,18	17.091,11	17.392,04	17.692,97	17.993,90	18.294,83			
C2	15.583,08	15.701,18	15.964,38	16.342,29	16.720,20	17.098,11	17.476,03	17.853,94	18.231,85	18.609,76	18.987,67	19.369,78			
C3	16.034,36	16.489,25	16.944,15	17.399,04	17.853,94	18.308,83	18.763,73	19.218,62	19.708,50	20.213,01	20.728,51	21.257,75			
C4	16.524,25	17.070,12	17.615,99	18.161,87	18.707,74	19.253,61	19.847,35	20.458,87	21.086,63	21.741,20	22.437,54	23.156,34			
C5	17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95			
C5+3	17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95			
C6	20.891,04	21.689,25	22.546,84	23.436,44	24.345,25	25.288,62	26.272,33	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90				
C7	22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91				
C7+2	22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99			
C8-2	22.529,57	23.557,80													
C8	24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70			
C8+2	24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	40.054,64		
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24						
C9+2	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04				

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Α  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
C10+2	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
C11+2	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
C12+2	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
C13A	65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
C13	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
C14	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77								
C16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
C16A	89.108,00															

Πόνοι Μισθοί:

Πόνοι Μισθός (Π1): €96.503,30

Πόνοι Μισθός (Π2): €92.825,54

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Α  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Με την Ενωσιμότητα των Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018.  
Στους Μισθούς των κλιμάκων και στους πένθους μισθούς που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5%, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής μετά 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

Βαθμίδα Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
C1-2	14.683,65	14.782,20														
C1	14.880,75	14.979,31	15.077,84	15.176,39	15.274,95	15.373,50	15.487,92	15.614,06	15.740,21	16.115,01	16.518,67	16.922,32	17.325,98			
C3	15.224,52	15.373,50	15.552,45	15.743,14	16.330,92	16.941,08	17.551,28	18.161,45	18.771,62	19.381,81	19.993,72	20.618,16	21.260,59			
C4	15.384,96	15.605,26	16.011,75	16.743,97	17.476,18	18.208,38	18.940,61	19.672,81	20.415,09	21.181,10	21.995,03	22.836,02	23.677,00			
C5+3	16.002,37	16.847,96	17.692,85	18.537,77	19.382,57	20.232,24	21.111,53	22.048,93	23.019,31	23.989,68	24.960,05	25.930,39	26.900,77	27.871,14	28.841,52	29.811,89
C6	20.183,34	21.121,47	22.124,42	23.159,47	24.194,53	25.229,58	26.264,66	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90					
C7	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91					
C7+2	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99	36.227,11			
C8-2	22.103,81	23.299,63														
C8	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70				
C8+2	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	38.857,87	40.054,64		
C9-2	27.483,01	28.949,34														
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24							
C9+2	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Α  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Βαθμίδα																
Κλίμακες																
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
C10+2	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
C11+2	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
C12+2	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
C13A	65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
C13	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
C14	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77								
C16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
C16A	89.108,00															

Πάγιοι Μισθοί:

Πάγιοι Μισθός (Π1): €96.503,30

Πάγιοι Μισθός (Π2): €92.825,54

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Α  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Κλίμακες Νέας Κατηγορίας Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου													
Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Κλίμακες</b>													
D1	10.876,85	11.130,30	11.542,81	11.955,32	12.367,84	12.780,35	13.192,87	13.605,38	14.017,90	14.430,41	14.553,42		
D2 *	12.942,46	13.059,46	13.542,73	14.026,01	14.509,29	14.992,57	15.471,22	15.922,76	16.374,29	16.825,83	17.277,36	17.728,90	18.180,44
	18.631,97	19.083,51	19.535,04	19.986,58	20.287,02								
D4	13.167,00	13.467,00	14.017,00										
D4A	13.417,00	13.967,00	14.517,00										
D4B	13.917,00	14.467,00	15.017,00										
D4C	14.417,00	14.967,00	15.509,67										
D5	14.567,00	15.117,00	15.650,00	16.164,00	16.678,00	17.191,00	17.705,00						
D5A	15.067,00	15.603,00	16.117,00	16.631,00	17.145,00	17.659,00	18.172,50						
D5B	15.556,00	16.070,00	16.584,00	17.098,00	17.612,00	18.126,00	18.640,00						
D5C	16.817,71	17.331,59	17.845,46	18.359,34	18.873,21	19.387,09	19.900,96						
D6	18.219,00	18.733,00	19.247,00	19.761,00	20.275,00	20.789,00							
D6A	18.686,50	19.200,50	19.714,50	20.228,00	20.742,00								
D6B	19.153,50	19.667,50	20.181,50	20.695,50	21.209,00								
D6C	20.414,84	20.928,71	21.442,59	21.956,46	22.470,34	22.984,21	23.498,09	24.011,96					
D7	21.302,00	21.816,00	22.330,00	22.844,00	23.358,00	23.872,00	24.386,00						
D7A	21.256,00	21.770,00	22.283,50	22.797,50	23.311,50	23.825,50	24.339,00						
D7B	21.723,00	22.237,00	22.751,00	23.264,50	23.778,50	24.292,50							

\*Αναλόγως ημερομηνίας πρόσληψης το προσωπικό σε αυτή τη μισθολογική κλίμακα δύναται να παραμείνει σε ίδιο σημείο κλίμακας για πέραν του ενός έτους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Α  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Κλίμακες Νέας Κατηγορίας Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου												
Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Κλίμακες</b>												
D7C	24.525,84	25.039,71	25.553,59	26.067,46	26.581,34							
D8	24.759,50	25.226,50	25.693,50	26.160,50	26.628,50	27.095,50						
D8A	27.095,21	27.562,61	28.029,61	28.496,61	28.963,61							
D9	27.562,00	28.029,50	28.496,50	28.963,50	29.431,00	29.898,00	30.365,00	30.832,50	31.300,00	31.767,50		
D9A	29.430,61	29.898,11	30.365,11	30.832,11								
C8	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70
C9-2	27.483,01	28.949,34										
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24			
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25			
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12			
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94				
C13D	52.000,00	53.500,00	55.000,00	56.500,00	58.000,00	59.500,00	61.000,00	62.500,00	64.000,00	65.500,00		
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46			
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70			
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77				
C16+1	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Α  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Κλίμακες Νέας Κατηγορίας Προσωπικού Δημοσίου Δικαίου													
Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Κλίμακες</b>													
C5	16.002,37	16.847,96	17.692,85	18.537,77	19.382,57	20.232,24	21.111,53	22.048,93	23.019,31	23.989,68	24.960,05	25.930,39	26.900,77
C6	20.183,34	21.121,47	22.124,42	23.159,47	24.194,53	25.229,58	26.264,66	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90		
C7	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91		
C8	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	
C9-2	27.483,01	28.949,34											
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24				
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25				
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12				
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94					
C13D	52.000,00	53.500,00	55.000,00	56.500,00	58.000,00	59.500,00	61.000,00	62.500,00	64.000,00	65.500,00			
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46				
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70				
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77					
C16+1	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01						

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Β  
ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

	1	2
Κλίμακες		
	Βαθμίδα	
Κλίμακες C2-C5-C7 C8	13.456,88	13.456,88
Κλίμακες C5-C7-C8 C9	14.402,16	14.402,16
Κλίμακες *C5-C7-C8 C9	19.000,38	19.000,38

\* C5 – 7° σημείο

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ  
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ  
(Άρθρο 5)

ΝΕΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Θέσεις που Δημιουργούνται	Αριθμός Θέσεων που δημιουργούνται	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)	Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο	
			Κεφάλαιο / Άρθρο	Εδάφιο Θέσης
Ομαδάρχης/Βοηθός Καταστηματάρχης (Θέσεις Προαγωγής)	16	D8 ή D8A * Ανάλογη του ρόλου προαγωγής	10/10011	35-40
Λειτουργός Υποστήριξης Επικοινωνίας			10/10011	01
Λειτουργός Εμπορικής Υποστήριξης			10/10011	02
Λειτουργός Ανάπτυξης Περιεχομένου (ΚΕΠ)			10/10011	03
Λειτουργός Τηλεεμπρότρησης Πελατών			10/10011	04
Λειτουργός Υποστήριξης Οικονομικής Εργασίας			10/10011	05
Λειτουργός Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού			10/10011	06
Λειτουργός Υποστήριξης Δραστηριοτήτων			10/10011	07
Βοηθός Αναλυτής Δεδομένων	92	D4, D5, D6, D7 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10011	08
Λειτουργός Υποστήριξης Νομικών Δραστηριοτήτων			10/10011	09
Λειτουργός Εμπρότρησης Ηλεκτρονικού Καταστήματος			10/10011	10
Λειτουργός Υποστήριξης Εμπρότρησης Πωλήσεων			10/10011	11
Λειτουργός Υποστήριξης Χονδρικής Αγοράς			10/10011	12
Υποστήριξη Διαχείρισης Εστασιμένων Εκστρατειών (CVM)			10/10011	13
Λειτουργός Υποστήριξης Εμπρότρησης Συνεργατών			10/10011	14
Λειτουργός Καταστημάτων			10/10011	15
Λειτουργός Υποστήριξης Εκστρατειών			10/10011	16
Λειτουργός Τεχνικής Υποστήριξης Πληροφορικής	2	D4B, D5B, D6B, D7B (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10011	21
Λειτουργός Υποστήριξης Χρηστών/Συστημάτων Πληροφορικής			10/10011	22
Τεχνικός Μελετητής Εργασιών			10/10011	23
Τεχνικός Εμπρότρησης Δικτύου και Πελατών	5	D4C, D5C, D6C, D7C (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10011	24
Τεχνικός Επίβλεψης Εργασιών Δικτύου			10/10011	25
Σύνολο Θέσεων	115			

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ  
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ  
(Άρθρο 5)

Θέσεις Μηνιαίου Προσωπικού Δημοσίου Δικαίου που Καταργούνται

Θέσεις που καταργούνται	Αριθμός Θέσεων που καταργούνται	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)	Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών	
			Κεφάλαιο / Άρθρο	Εδάφιο Θέσης
Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α	1	C9-C10, C11+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10010	12
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	4	C9-C10+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10010	14
Ειδικευμένοι ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι	3	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10010	18
Σύνολο Θέσεων	8			

Θέσεις Νέας Κατηγορίας Προσωπικού - Μηνιαίο Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου που καταργούνται

Θέσεις που καταργούνται	Αριθμός Θέσεων που καταργούνται	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)	Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών	
			Κεφάλαιο / Άρθρο	Εδάφιο Θέσης
Γενικών Υποστηρικτικών Καθηκόντων	1	D2	10/10011	28
Σύνολο Θέσεων	1			