

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 16(ΙΙ) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΠΑΙΓΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΚΑΖΙΝΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ποσού ύψους €3.682.388 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τρία εκατομμύρια εξακόσιες ογδόντα δύο χιλιάδες τριακόσια ογδόντα οκτώ ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις ομάδες δαπανών «Αξιοματούχοι της Δημοκρατίας» και «Υπάλληλοι της Αρχής» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών δύναται να

διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απασχόληση
Προσωπικού.
124(I) του 2015
107(I) του 2020
192(I) του 2022.

5. Η Αρχή διορίζει προσωπικό σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο Νόμου.

Μείωση
κλιμάκων
εισοδοχής.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Μέρος Α και Μέρος Β του Παραρτήματος.

Παράρτημα,
Μέρος Α,
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν

συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή, είτε προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή, και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί ή διοριστεί στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου·

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς, που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται, για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που

64(II) του 2024.	περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2025 Νόμου του 2024.
(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας πρόνοιας.	
Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.	<p>7.-(1) Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ATA), ως ακολούθως:</p> <p>(α) Καταβολή από 1^η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ATA κατά το 2025.</p> <p>(β) Καταβολή από 1^η Ιουλίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού 90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ATA κατά το 2025.</p> <p>(γ) Καταβολή από 1^η Ιουλίου 2027 και κάθε 1η Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού 100% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ATA κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.</p>
	(2) Ο μηχανισμός της ATA ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος, είναι θετική.
	(3) Ποσοστό ύψους 4% καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ATA κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.
Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.	<p>8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες, σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2025 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες.</p> <p>(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2025:</p>
	Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών.
Φορολόγηση επιδομάτων.	9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.
Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών και για την είσπραξη εσόδων.	10. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών και για την είσπραξη εσόδων της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ορίζεται ο Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ή/και οποιουδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.
Αναπροσαρμογή ή του ύψους των απολαβών.	11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τα θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

13.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (εφεξής «ΕΑΧ») στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί στην αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), και
- (β) ΕΑΧ στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη
σε ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

14. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

	2026	2027	2028
	€	€	€
Εισπράξεις	3,682,388	3,588,202	3,800,701
Πληρωμές	3,682,388	3,588,202	3,800,701
Πλεόνασμα/Έλλειμμα	0	0	0
Ταμειακά Διαθέσιμα 1η Ιανουαρίου	200,000	200,000	200,000
Ταμειακά Διαθέσιμα 31η Δεκεμβρίου	200,000	200,000	200,000

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	2024	2025	2026	Αύξηση /(Μείωση)	2027	2028
Πραγματικά	Προϋπολογισμός	2026	2027	2028		
€	€	€	€	€	€	€
Σύνολο Προϋπολογισμού						
ΕΣΟΔΑ	<u>1,833,183</u>	<u>3,400,233</u>	<u>3,682,388</u>	<u>282,155</u>	<u>3,588,202</u>	<u>3,800,701</u>
Έσοδα από χορηγία	1,833,183	3,400,233	3,632,388	232,155	3,588,202	3,800,701
Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα	0	0	50,000	50,000	0	0
ΔΑΠΑΝΕΣ	<u>1,664,474</u>	<u>3,400,233</u>	<u>3,682,388</u>	<u>282,155</u>	<u>3,588,202</u>	<u>3,800,701</u>
Α. Τρέχουσες Δαπάνες	1,655,751	3,280,733	3,538,388	257,655	3,451,202	3,660,701
Μισθοδοσία	1,077,260	1,953,523	2,269,668	316,145	2,261,482	2,400,981
Δαπάνες Λειτουργίας	578,491	1,327,210	1,268,720	-58,490	1,189,720	1,259,720
Χρηματοδοτικές Δαπάνες	0	0	0	0	0	0
Β. Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	8,723	94,500	119,000	24,500	112,000	115,000
Γ. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	25,000	25,000	0	25,000	25,000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ**

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, με εξαίρεση την υπέρβαση κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100, η οποία θεωρείται ανεξάρτητη υπέρβαση για σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

02100 – Αποδοχές Προσωπικού

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Έρευνες

03650 – Εκδόσεις και Δημοσιότητα

04150 – Μεταβιβάσεις Εξωτερικού

04300 – Κοινωνικές Παροχές

06100 – Έξοδα Τραπεζών

07650 – Αγορά Εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η γραπτή εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

Απασχόληση Προσωπικού

3. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.

4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Μέρος Α του Παραρτήματος «Μισθολογικές Θέσεις».

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Βασικός μισθός Εκτάκτων Αορίστου» της ομάδας άρθρων 02100 «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών των εκτάκτων αορίστου χρόνου.

9.(α) Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 02100 «Αποδοχές Προσωπικού», το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Προέδρου της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου.

(β) Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

Άλλες Δαπάνες

10. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) Ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων Οδοιπορικών και Συντήρησης Εξωτερικού παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις.

(β) Το Επίδομα Βάρδιας (άρθρο 02263), δεν παραχωρείται για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.

(γ) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7:00 π.μ. και 5:00 μ.μ. πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο, ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δυο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Εκτελεστικό Διευθυντή.

(ε) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.

Προϋπολογισμός 2026 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027-2028

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2024 Πραγματική Δαπάνη	2025 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2026 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2027 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2028 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026-2025 Αύξηση (+) /Μείωση	2026 Ετερέγγιστοι
				€	€	€	€	€	€	
			ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	1,664,474	3,400,233	3,682,388	3,588,202	3,800,701	282,155	
			ΜΙΣΘΟΙ	1,077,260	1,953,523	2,269,668	2,261,482	2,400,981	316,145	
02100	(Εδάφια Θέσεων)	Θέσεις	ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1,077,260	1,953,523	2,269,668	2,261,482	2,400,981	316,145	
02101		2024	Μισθοδοσία Υπαλλήλων	943,405	1,376,086	1,562,130	1,510,015	1,585,495	186,044	
	02102	35	Βασικοί Μισθοί		448,253	697,165	710,038	754,608	248,912	
	(10)	1	Εκτελεστικός Διευθυντής (πάγκος μισθός €120.000)	0	110,770	110,770	110,770	110,770	0	
	(20)	1	Προϊστάμενος Συμμόρφωσης και Αδειοδότησης (Κλίμακα Α13(iii))	0	53,783	56,190	58,324	60,457	2,407	
	(30)	1	Προϊστάμενος Παρεμπόδισης Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες (Κλίμακα Α13(iii))	0	53,783	56,013	58,146	60,280	2,230	
	(40)	1	Υπεύθυνος Παρεμπόδισης Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες (Κλίμακα Α11(ii))	0	40,935	42,800	44,460	46,124	1,865	
	(50)	1	Προϊστάμενος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παιγνίου και Επικοινωνίας (Κλίμακα Α13(iii))	0	53,783	56,190	58,324	60,457	2,407	
	(60)	1	Υπεύθυνος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παιγνίου και Επικοινωνίας (Κλίμακα Α11(iii))	0	40,935	42,661	44,322	45,985	1,726	
	(70)	1	Υπεύθυνος Οικονομικής Συμμόρφωσης (Κλίμακα Α11(iii))	0	0	0	0	0	0	
	(80)	1	Υπεύθυνος Τεχνικής Συμμόρφωσης (Κλίμακα Α11(ii))	0	0	0	0	0	0	
	(90)	1	Υπεύθυνος Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α11(iii))	0	0	41,133	42,796	44,460	41,133	
	(100)	1	Νομικός Λειτουργός (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	0	0	0	0	0	0	
	(110)	1	Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	0	0	0	0	0	0	
	(120)	2	Ανώτεροι Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης (Κλίμακα Α9(i))	0	27,368	32,359	33,847	35,336	4,991	
	(130)	7	Λειτουργοί ΑΠΕΚ (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	0	33,072	156,655	156,655	174,072	123,583	
	(140)	13	Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης (Κλίμακες Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i))	0	16,826	74,536	74,536	85,786	57,710	
	(150)	2	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii))		16,998	27,858	27,858	30,881	10,860	
02104			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	0	0	93,000	0	0	93,000	02104. Αφορά το επίδομα βάρδιας για το έτος 2025 σύμφωνα με τη συλλογική σύμβαση
02105			Προσωπικό με συμβόλαιο εργασίας	943,405	0	0	0	0	0	0

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Αριθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	2024 Πραγματική Δαπάνη	2025 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2026 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2027 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2028 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026-2025 Αύξηση (+) /Μείωση	2025 Επεξηγήσεις
	02106	Βασικός Μισθός Εκτάκτων Υπαλλήλων	0	822,229	658,955	683,822	708,926	-163,274	02106. Αφορά το προσωπικό των οποίων τα συμβόλαια έχουν μετατραπεί σε αορίστου χρόνου
	02107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	0	37,085	58,097	59,170	62,884	21,012	
	02108	Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτάκτων Υπαλλήλων	0	68,519	54,913	56,985	59,077	-13,606	02108. Αφορά το προσωπικό των οποίων τα συμβόλαια έχουν μετατραπεί σε αορίστου χρόνου
02140		Επιδόματα Συνδεδεμένα με Μισθοδοσία	0	179,304	203,207	229,959	266,363	23,903	
	02141	Τιμαριθμικά Επιδόματα	0	63,240	104,979	116,838	137,339	41,739	
	02142	Τιμαριθμικός Εκτάκτων Υπαλλήλων	0	116,064	98,228	113,121	129,024	-17,836	02142. Αφορά το προσωπικό των οποίων τα συμβόλαια έχουν μετατραπεί σε αορίστου χρόνου
02260		Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης	0	30,000	85,000	85,000	85,000	55,000	
	02263	Επίδομα Βάρδιας	0	30,000	55,000	55,000	55,000	25,000	
	02264	Επίδομα κατά τις Κυριακές και Αργίες στην περίοδο βάρδιας	0	0	30,000	30,000	30,000	30,000	
02280		Συνεισφορές Εργοδότη σε Ταμεία	133,855	368,133	419,331	436,508	464,123	51,198	
	02281	Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	74,446	191,638	219,297	228,656	243,203	27,659	
	02282	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνσχής	18,334	31,108	35,147	36,499	38,737	4,039	
	02283	Συνεισφορά στο Σχέδιο Τριμηνιαίου Απασχόλησης	10,061	17,805	20,313	21,132	22,563	2,508	
	02286	Συνεισφορά στην ΑναΔ	4,193	7,419	8,464	8,805	9,401	1,045	
	02289	Συνεισφορά στο ΓΕΣΥ	26,821	45,106	50,963	52,924	56,169	5,857	
	02290	Συνεισφορά στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξ. Οφελήμ.	0	75,057	85,137	88,482	94,040	10,080	
	02291	Αναδρομική Συνεισφ. στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξ. Οφελήμ.	0	0	10	10	10	10	02291. Εκκρεμεί απόφαση για αναγνώριση προϋπηρεσίας
		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	578,491	1,327,210	1,268,720	1,189,720	1,259,720	-58,490	
03000		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	328,887	414,210	412,220	405,220	412,220	-1,990	
03001		Οδοιπορικά	18,224	28,000	28,000	28,000	30,000	0	
	03002	Έξοδα Κινήσεως	18,224	28,000	28,000	28,000	30,000	0	
03020		Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	201,798	238,000	229,010	234,010	239,010	-8,990	
	03021	Ταχυδρομικά Τέλη	374	1,500	1,500	1,500	1,500	0	
	03022	Τηλεφωνικά Τέλη	1,656	4,000	3,000	3,000	3,000	-1,000	
	03023	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	4,220	15,000	10,000	10,000	10,000	-5,000	
	03025	Ενοίκια	183,889	192,000	195,000	200,000	205,000	3,000	

**Παράρτημα
(Άρθρο 6)**

Μισθολογικές Θέσεις

ΜΕΡΟΣ Α - Μισθολογικές Κλίμακες

Στους μισθούς των κλιμάκων και στον πάγιο μισθό που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται γενική αύξηση ύψους 1,5% κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία.

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(i)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878		
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					

ΜΕΡΟΣ Β - Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1
Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)	13.598
Κλίμακες Α5(2 ^η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)	15.143
Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	22.048
Κλίμακες Α9, Α11 και Α12	27.368
Κλίμακες Α9, Α11 και Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη Επαγγελματικού Σώματος που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11, σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	36.470
Κλίμακα Α11(ii) (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εάν αποτελεί την κατώτερη θέση δομής θέσεων)	36.470