

Ο περί Προϋπολογισμού της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 36(ΙΙ) του 2024

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ**

Προοίμιο.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης, καθώς και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου ύψους €38.442.552 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα οκτώ εκατομμύρια τετρακόσιες σαράντα δύο χιλιάδες πεντακόσια πενήντα δύο ευρώ, για την κάλυψη των δαπανών της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων του Δελτίου Δαπανών. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιαδήποτε άλλο άρθρο του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των ομάδων δαπανών του Πρώτου Πίνακα που αφορούν αποδοχές/μισθοδοσία προσωπικού του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 03852 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό Τακτικών Δαπανών» της ομάδας 03850 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

(3) Εντός περιόδου τριών (3) μηνών από την παραχώρηση της έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων, έκθεση η οποία να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας η οποία προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που εμφανίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

(2) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος άρθρου δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

Παράρτημα, Μέρος Α.

Παράρτημα, Μέρος Β.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» στο τέλος του Δελτίου Δαπανών ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής» στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στη

Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης.

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί /διοριστεί στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου.

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής.

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(3) Για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

8. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Απαγόρευση
προσλήψεων
εργοδοτούμενων
ορισμένου χρόνου,
ωρομίσθιου
προσωπικού και
οποιασδήποτε
άλλης κατηγορίας
προσωπικού για
κάλυψη έκτακτων ή
εποχικών αναγκών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την απασχόληση/διενέργεια πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιου προσωπικού για εποχικές ή έκτακτες ανάγκες.

(2) Η απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου ή ορισμένου χρόνου και εκτάκτων υπαλλήλων που απασχολούνται κατά το 2024 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2023, και μειώνεται όπου είναι δυνατό.

(3) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου απαγορεύεται για το 2024.

(4) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, απαγορεύεται.

(5) Από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης-

- (α) έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
 - (i) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%)·
 - (ii) τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·

- (iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026 και
 - (iv) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.
- (β) μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
- (i) Τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
 - (ii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον περί Προϋπολογισμό του 2024 Νόμο του 2023 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026 και
 - (iii) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

10.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων ή των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών.

11. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου και περιλαμβάνει οποιοδήποτε λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον ίδιο.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

12. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου και περιλαμβάνει οποιοδήποτε λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον ίδιο.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

13. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου.

Μισθοδοτική Ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)

14.-(1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)·

(β) οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που θα απασχολούνται κατά την 1η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανεπίσσειται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

15. Ουδμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024****ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ / ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ 2024**

	€
Διαθέσιμα μετρητά 1.1.2024	5,786,008
Αναμενόμενες εισπράξεις 2024	32,800,010
Αναμενόμενες πληρωμές 2024	<u>38,442,552</u>
Διαθέσιμα μετρητα 31.12.2024	<u>143,466</u>

Ομάδα	Υπο-ομάδα	Άρθρο	ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Προϋπολογισμός 2023	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2024	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026	Επεξηγήσεις
			Λεπτομέρειες Εσόδων/Δαπανών						
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	13,026,435	38,546,728	38,442,552	13,206,288	8,406,595	
			ΕΣΟΔΑ	13,404,317	35,187,893	32,800,010	2,300,010	2,300,010	
01000		01925	Εσοδα από πωλήσεις ΦΑ	10	10	10	10	10	
		01926	Κρατική Χορηγία	2,000,000	2,000,000	12,000,000	2,000,000	2,000,000	
		01927	Εσοδα στο πλαίσιο του προγράμματος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Συνδόντας την Ευρώπη	10,666,590	32,887,883	20,500,000	0	0	
		01928	Εσοδα από παροχή Υπηρεσιών	677,717	240,000	240,000	240,000	240,000	
		01929	Εσοδα από δικαιώματα διαχείρισης	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100 η οποία θεωρείται ως ανεξάρτητη υπέρβαση και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας:

02100 «Υπαλλήλοι ΔΕΦΑ»

02300 «Ωρομίσθιο Προσωπικό»

03000 «Λειτουργικές Δαπάνες»

03300 «Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις»

03500 «Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα»

03550 «Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες»

07650 «Αγορά Εξοπλισμού»

ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι βασικοί Μισθοί του Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
2. Οι θέσεις της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου είναι συντάξιμες σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων.
3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες των δελτίων δαπανών που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις», υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού που μεταφέρθηκε από την ΔΕΦΑ ΛΤΔ με καθεστώς αορίστου χρόνου.
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
5. Για τις κενές θέσεις Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και για τις κενές διευθυντικές θέσεις, περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα, Μέρος Α – «Μισθοδοτικές Κλίμακες».
7. Οι μισθοί και τα επιδόματα των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - α. καταβολή του 66.7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - β. η πιο πάνω αναπροσαρμογή θα αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένο ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
8. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 2100 «Κόστος Προσωπικού», τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της Δημόσιας Επιχείρησης

Φυσικού Αερίου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

9. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται βάσει της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας ή των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος, οποιαδήποτε των δύο αποζημιώσεων είναι η μικρότερη. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου. Σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.
10. Τα πιο κάτω πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%:
 - (α) Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:
 - Επίδομα οδοιπορικών και κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών
 - (β) Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού:
 - Οδοιπορικά «Εξόδα Κινήσεως» και «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»
11. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και αυτοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε και που θα διενεργηθεί.
12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και τις πρόνοιες των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

ΓΕΝΙΚΑ

13. Όταν ένα Άρθρο έχει καταργηθεί θα φαίνεται ως υπηρεσία που διακόπηκε με την πρόταση μιας αγκύλης (I).
14. Όταν ένα άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη παρά μόνο ύστερα από έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας σε συνεννόηση με τον Υπουργό Οικονομικών.
15. Α. Υπερωριακή Απασχόληση:
 - (α) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες , και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.
 - (β) Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.

(γ) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.

(ε) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

Β. Επιδόματα/ Αποζημιώσεις για απασχόληση με το σύστημα βάρδιας:

(α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6ης Ιανουαρίου, 1ης Απριλίου, 15ης Αυγούστου, 28ης Οκτωβρίου, 25ης και 26ης Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,85.

(γ) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.

(δ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,39 για 6 ώρες.

(ε) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 18,5% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 13,88%.

(στ) Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 7,5%. Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/ αποζημιώσεις, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες μειώνονται κατά 7,5% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κατά 10% συνολικά. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 7,5% συνολικά:

Νοείται ότι, Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου δυνατό να δημιουργούν.

Ομάδα	Υπο-ομάδα	Αρθρο	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Προϋπολογισμός 2023	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2024	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026	Επεξηγήσεις
02300			ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ						
			Λεπτομέρειες Δαπανών						
02301			ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ						
	02301		Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού:		0	16.275	17.199	18.668	
	02302		Ωρομίσθιο Προσωπικό	0	0	15.024	15.876	17.232	
	02307		Δέκατος Τρίτος Μισθός	0	0	1.252	1.323	1.436	
02340			Επδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού:		0	1.818	2.181	2.647	
	02341		Τιμηθηρικά Επδόματα	0	0	1.818	2.181	2.647	
02480			Συνασπορές Εργαδότη σε Ταμεία για Ωρομίσθιο Προσωπικό:	0	0	4.071	4.360	4.796	
	02481		Συνασπορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	0	0	1.610	1.725	1.897	
	02482		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	0	0	362	388	426	
	02483		Συνασπορά στο Σχέδιο Τελεματικού Αποσώλησης	0	0	217	233	256	
	02484		Συνασπορά στο Ταμείο Προνοίας	0	0	1.267	1.357	1.492	
	02486		Εισφορά στο Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	0	0	90	97	107	
	02489		Συνασπορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	0	0	525	562	618	
03000			ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	236.661	287.620	301.650	301.650	301.650	
	03001		Οδοιπορικά	5.168	34.010	39.010	39.010	39.000	
	03002		Εξόδα Κινήσεως	5.168	34.000	39.000	39.000	39.000	
	03003		Επδόματα Εκτός Έδρας	0	10	10	10	10	
03020			Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	170.267	169.110	173.940	173.940	173.940	
	03021		Παχυδρομικά Τέλη	0	4.000	4.000	4.000	4.000	
	03022		Τηλεφωνικά Τέλη και Τηλεγραφήματα	2.676	3.100	4.630	4.630	4.630	
	03023		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	5.916	7.000	9.100	9.100	9.100	
	03025		Ενοίκια και Κοινόχρηστα	73.586	80.000	80.000	80.000	80.000	
	03026		Τέλη και Τέλη Ύδατος	2.575	4.000	5.200	5.200	5.200	
	03027		Βιβλιοθήκη	0	1.000	1.000	1.000	1.000	
	03028		Εφημερίδες και Περιοδικά	0	3.000	3.000	3.000	3.000	
	03029		Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	235	25.000	25.000	25.000	25.000	
	03035		Εξόδα Εξετάσεων	0	10	10	10	10	
	03036		Ασφάλιση Κτιρίων Γραφείων	0	2.000	2.000	2.000	2.000	
	03042		Ασφάλιστρα	22.939	30.000	30.000	30.000	30.000	
	03049		Διάφορα	62.340	10.000	10.000	10.000	10.000	
03050			Λειτουργικά Έξοδα Μη Γραφειακών Χώρων	0	5.000	5.000	5.000	5.000	
	03099		Εκτακτα	0	5.000	5.000	5.000	5.000	
03100			Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	35.256	50.500	50.500	50.500	50.500	
	03104		Αντιμίσθια Προέδρου και Μελών της Επιτροπής	17.000	25.000	25.000	25.000	25.000	
	03114		Φωτοξένη	18.256	25.500	25.500	25.500	25.500	
03150			Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	25.971	29.000	33.200	33.200	33.200	
	03152		Καθαριότητα Γραφείου	17.603	15.000	15.000	15.000	15.000	
	03155		Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	7.756	10.000	13.000	13.000	13.000	
	03158		Αγορά Επτάλων και Σκευών	612	4.000	5.200	5.200	5.200	

Ομάδα	Υπο-ομάδα	Άρθρο	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Προϋπολογισμός 2023	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2024	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο 2025	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο 2026	Επεξηγήσεις
			Λεπτομέρειες Δαπανών						
03300			ΣΥΝΤΗΡΗΣΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΙΣ	35.652	533.933	750.010	10	10	
03301			Συντηρήσεις Κτιρίων και Γραφείων	28.320	533.923	750.000	0	0	
		03319	Νέα Κεντρικά Γραφεία ΔΕΦΑ	28.320	533.923	750.000	0	0	
03460			Πηλαποικονομικός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	7.332	10	10	10	10	
		03461	Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	6.150					
		03466	Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	1.182	10	10	10	10	
03500			ΕΚΠΑΙΔΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	13.090	80.000	125.000	125.000	125.000	
03501			Εκπαίδευση Προσωπικού	6.582	35.000	66.500	66.500	66.500	
		03502	Ενότητα Εκπαίδευση	6.582	5.000	6.500	6.500	6.500	
		03503	Υποτροφίες και Εκπαίδευση στο Εξωτερικό	0	30.000	60.000	60.000	60.000	
03520			Συνεδρία, Σεμινάρια και άλλα Γεγονότα	6.508	45.000	58.500	58.500	58.500	
		03521	Συνεδρία, Σεμινάρια και άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	124	5.000	6.500	6.500	6.500	
		03531	Συνεδρία, Σεμινάρια και Αποστολές στο Εξωτερικό	6.384	40.000	52.000	52.000	52.000	
03550			ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	1.243.137	3.750.020	5.285.000	5.125.010	5.125.010	
03551			Υπηρεσίες Εμπειρογνομόνων/Συμβούλων	1.243.117	3.750.000	5.120.000	5.120.000	5.120.000	
		03552	Νομικά Έξοδα	23.500	60.000	60.000	60.000	60.000	Άρθρο 03552: Αποδίδονται το 20% του προβλεπόμενου ποσού ύψους €60.000, οδερμία διαπάνη διενεργείται για το εναπομείναν 80% χωρίς προηγούμενος να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπροσθ, Βιομηχανίας και Τουρισμού και να εξασφαλίζεται η γριμπτή συγκρατάδίκη της.
		03554	Δικαιώματα Εμπειρογνομόνων για Ερευμασία Μελέτων	1.181.082	3.650.000	5.000.000	5.000.000	5.000.000	Άρθρο 03554: Αποδίδονται το 20% του προβλεπόμενου ποσού ύψους €5.000.000, οδερμία διαπάνη διενεργείται για το εναπομείναν 80% χωρίς προηγούμενος να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπροσθ, Βιομηχανίας και Τουρισμού και να εξασφαλίζεται η γριμπτή συγκρατάδίκη της.
		03565	Ελεγκτικά και Λογιστικά Δικαιώματα	38.536	40.000	60.000	60.000	60.000	Άρθρο 03565: Αποδίδονται το 20% του προβλεπόμενου ποσού ύψους €60.000, οδερμία διαπάνη διενεργείται για το εναπομείναν 80% χωρίς προηγούμενος να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπροσθ, Βιομηχανίας και Τουρισμού και να εξασφαλίζεται η γριμπτή συγκρατάδίκη της.

Ομάδα	Υπο-ομάδα	Άρθρο	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Προϋπολογισμός 2023	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2024	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026	Επεξηγήσεις
	03580		Σύμβαση Υπηρεσιών	20	20	165.000	5.010	5.010	
		03583	Αγορά Υπηρεσιών	10	10	160.000	10	10	
		03595	Έξοδα Μεταφορών	10	10	5.000	5.000	5.000	
03650			ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	21.016	60.000	60.000	60.000	60.000	
	03700		Εκστρατείες Διοφύσεως	21.016	60.000	60.000	60.000	60.000	
		03702	Ενημερωτικές Εκστρατείες	21.016	60.000	60.000	60.000	60.000	
03850			ΜΗ ΠΡΟΒΛΗΘΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	16.954	30.010	30.010	30.010	30.010	
	03851		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό						
		03852	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό Τακτικών Δαπανών	16.954	30.000	30.000	30.000	30.000	
		03853	Αγορά, προμήθεια και διαχείριση ΦΑ	0	10	10	10	10	
03900			ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ	0	0	0	0	0	
	03930		Ρυθμίσεις Οφελών και Επιστροφές Τελών και Άλλων Προσόδων						
		03932	Επιστροφές Άλλων Εσόδων	0	0	0	0	0	
04000			ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ						
	04120		Άλλες Μεταβιβάσεις Εσωτερικού	10.666.590	32.887.883	20.500.000	0	0	
		04136	Χορηγία προς την ΕΤΥΦΑ για υλοποίηση έργων	10.666.590	32.887.883	20.500.000	0	0	
04150			ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	23.015	10.000	10.000	10.000	10.000	
	04151		Λιθικές Οργανισμοί	23.015	10.000	10.000	10.000	10.000	
		04152	Συνεισφορά σε Διεθνείς Οργανισμούς, Συνδέσμους/ Ιδρύματα κλπ.	23.015	10.000	10.000	10.000	10.000	
07400			ΑΓΟΡΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	0	10	10	10	10	
	07500		Άλλα Μηχανήματα	0	10	10	10	10	
		07502	Αγορά και Εγκατάσταση Συσκευών κλιματισμού	0	10	10	10	10	
07650			ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	35.661	45.000	90.000	45.000	45.000	
	07651		Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	35.661	45.000	90.000	45.000	45.000	
		07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	6.257	15.000	60.000	15.000	15.000	
		07655	Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	2.850	15.000	15.000	15.000	15.000	
		07681	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού, Προγραμμάτων και Υπηρεσιών	26.554	15.000	15.000	15.000	15.000	
08830			ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑ	0	0	10.000.000	5.000.000	0	
	08920		Άλλα κατασκευαστικά έργα	0	0	10.000.000	5.000.000	0	
		08923	Άλλα κατασκευαστικά έργα	0	0	10.000.000	5.000.000	0	
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	13.026.435	38.546.728	38.442.552	13.206.288	8.406.595	

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 6)
Μισθοδοτικές Κλίμακες**

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741							
Πάγιος Μισθός	75.000															

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 6)
Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής**

Βαθμίδα/ Step Scales Κλίμακες	1	2
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598	13.598
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾	15.143	15.143
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη Επαγγελματικού Σώματος που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11, σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχέδιο Υπηρεσίας)	36.470	36.470
Κλ. Α11 ⁽ⁱⁱ⁾ (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εάν αποτελεί την κατώτερη θέση δομής θέσεων)	36.470	36.470

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Ιδρυθείσες θέσεις	Αριθμός νέων θέσεων	Μισθοδοτικές κλίμακες (όπως είναι στον Πρώτο Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
			1	2102
Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου				
Εσωτερικός Ελεγκτής	1	A9-A11-A12		
Τομέας Κοινών Υπηρεσιών				
Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός	1	A14(ii)		
Ανώτερος Λογιστής	1	A13(ii)		
Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	1	A13(ii)		
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	5	A2-A5-A7(ii)		
Διοικητικός Λειτουργός	3	A8-A10-A11		
Λειτουργός Πληροφορικής	1	A8-A10-A11		
Λογιστής	2	A9-A11-A12		
Νομικός Λειτουργός	3	A9-A11-A12		
Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας, Υγείας και Περιβάλλοντος				
Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας	1	A9-A11-A12		
Τομέας Διαχείρισης Εγκατάστασης Φυσικού Αερίου				
Ανώτερος Μηχανικός	1	A13(ii)		
Μηχανικός	3	A9-A11-A12		
Τομέας Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς				
Ανώτερος Μηχανικός	2	A13(ii)		
Μηχανικός	6	A9-A11-A12		
Τομέας Προμήθειας και Πωλήσεων				
Πρώτος Λειτουργός Προμήθειας και Πωλήσεων	1	A14(ii)		
Λειτουργός Προμήθειας και Πωλήσεων	4	A8-A10-A11		
	36			

