

Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 17(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προόμιο.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής
από το Ταμείο
του Κυπριακού
Πρακτορείου
Ειδήσεων
ποσού που δεν
υπερβαίνει τα
€3.616.663 για
τη χρήση του
έτους που
λήγει την 31^η
Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τον σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τρία εκατομμύρια εξακόσιες δεκαέξι χιλιάδες εξακόσια εξήντα τρία ευρώ (€3.616.663) για την κάλυψη των δαπανών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσέυματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
το ίδιο
Κεφάλαιο
δαπανών.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο, των δελτίων δαπανών, στον Πρώτο Πίνακα, δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των άρθρων Κεφαλαίου που αφορά αποδοχές ή μισθοδοσία προσωπικού του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο του προαναφερόμενου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στα προαναφερόμενα άρθρα δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε

άλλο άρθρο δαπανών άλλου Κεφαλαίου και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλα άρθρα Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άρθρο των προαναφερόμενων Κεφαλαίων:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» στα Δελτία Δαπανών στον Πρώτο Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο οποιασδήποτε ομάδας δαπανών ή Κεφαλαίων των Δελτίων Δαπανών στον Πρώτο Πίνακα.

(3) Μέσα σε έναν μήνα από την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε Κεφάλαια δαπανών, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

Παράρτημα Ι.

Παράρτημα ΙΙ.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα - «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα - «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, οι διατάξεις αυτές δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόλησή του στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμφηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί ή προσληφθεί στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής σε κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμφηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται, για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμφηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις, όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023, Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

- (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύναται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες, σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2023, καθώς και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες:

Νοείται ότι, ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την πρόσληψη συνεργατών ορισμένου χρόνου, με εξαίρεση δαπάνη για την πρόσληψη πρόσθετων συνεργατών ορισμένου χρόνου σε αριθμό που δεν υπερβαίνει τους δύο (2) σε σχέση με τον αριθμό των υπηρετούντων συνεργατών ορισμένου χρόνου κατά το έτος 2023.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Απαγορεύεται η αντικατάσταση εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Φορολόγηση επιδομάτων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.

8. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών. Συμπλήρωμα, Μέρος Α.

9. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. Συμπλήρωμα, Μέρος Β.

10. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

Απαγόρευση διενέργειας δαπάνης για απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

- 97(Ι) του 1997
- 3(Ι) του 1998
- 77(Ι) του 1999
- 141(Ι) του 2001
- 69(Ι) του 2005
- 37(Ι) του 2010
- 94(Ι) του 2010
- 31(Ι) του 2012
- 131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων ή των υπαλλήλων του, οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2,
Α5 και Α7(ii).

13.-(1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη
σε ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

14. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

15. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα	Πραγμ. Έσοδα 2022 ΕΥΡΩ	Εγκεκρ. Προϋπ. 2023 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2024 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2025 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2026 ΕΥΡΩ	Διαφορά Προϋπ. 2023/24 +/- ΕΥΡΩ
1) Έσοδα από συνδρομητές (εφημερίδες, ραδιοτηλεοπτικοί σταθμοί, πρακτορεία ειδήσεων, ξένες πρεσβείες, Βουλή των Αντιπροσώπων, ΓΤΠ, κ.ά.)	277.368	260.000	250.000	250.000	250.000	-10.000
2) Έσοδα από το Κράτος: α.συνδρομή κυβέρνησης για πρόσβαση όλων των Υπουργείων (Υπουργός, Γενικός Διευθυντής, Εκπρόσωπος Τύπου, Επικεφαλής Διευθύνσεων/Τμημάτων) και όλων των Κρατικών/Πολιτειακών φορέων, β.για τη διάθεση στον εγχώριο Τύπο της Φωτογραφικής Υπηρεσίας του ΚΥΠΕ χωρίς χρέωση, κατόπιν απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου με ημερ. 06.05.1999, γ.Συνδρομή Υπουργείου Εξωτερικών	350.172 94.681 10.250	350.172 94.681 10.250	350.172 94.681 10.250	350.172 94.681 10.250	350.172 94.681 10.250	0 0 0
3) Αντιμισθία	150.064	56.400	45.004	59.850	59.850	-11.396
4) Έσοδα από Εμπορικές Δραστηριότητες*	48.913	40.000	40.000	40.000	40.000	0
5) Δημόσια Ενίσχυση στο Πρακτορείο	1.808.897	2.189.300	2.826.556	2.891.608	3.027.513	+637.256
Σύνολο	2.740.345 =====	3.000.803 =====	3.616.663 =====	3.696.561 =====	3.832.466 =====	615.860 =====

* Το ποσό αυτό αφορά συνδρομές από διαφημίσεις.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαια	Πραγμ. Έξοδα 2022 ΕΥΡΩ	Εγκερ. Προϋπ. 2023 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2024 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2025 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2026 ΕΥΡΩ	Διαφορά Προϋπ. 2023/24 +/- ΕΥΡΩ
(01) Αποδοχές Προσωπικού	2.049.420	2.168.333	2.680.398	2.761.796	2.881.201	+512.065
Δαπάνες από Εμπορικές Δραστηριότητες *	600	600	600	600	600	0
(02) Αμοιβές και άλλα ωφελήματα	259.283	329.600	308.000	314.500	308.000	-21.600
(03) Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες	340.751	492.270	617.665	609.665	632.665	+125.395
(04) Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0 -----	10.000 -----	10.000 -----	10.000 -----	10.000 -----	0 -----
Σύνολο	2.650.054 =====	3.000.803 =====	3.616.663 =====	3.696.561 =====	3.832.466 =====	+615.860 =====

* Κόστος διεκπεραίωσης εργασίας για καταχώριση διαφημίσεων στην ιστοσελίδα του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα πιο κάτω Κεφάλαια, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα των υπερωριών 122 και 123, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου 01, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων:

- 01 Αποδοχές Προσωπικού
- 02 Αμοιβές και άλλα Ωφελήματα
- 03 Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργείου Εσωτερικών με τη μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών».

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των Δελτίων Δαπανών, που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις», υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται, εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση μία αγκύλη (I).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα I των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους. Η προϋπολογιζόμενη δαπάνη για την απασχόληση εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου έγινε με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας Α2 (μειωμένη κλίμακα) για περίοδο έξι (6) μηνών και μέχρι την πλήρωση των θέσεων Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού.
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 102 «Βασικοί Μισθοί» του Κεφαλαίου 01 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα I - «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 106 «Απασχόληση Ανταποκριτών και Ειδικών Συνεργατών στην Κύπρο και στο Εξωτερικό» της ομάδας άρθρων 106-349 «Αμοιβές και Άλλα Ωφελήματα» αποσκοπεί στην κάλυψη των ανταποκριτών και ειδικών συνεργατών στην Κύπρο και στο εξωτερικό.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 100-581 «Αποδοχές Προσωπικού», το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (α) Καταβολή του 66.7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται, σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υψηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.
14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού, κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
17. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, ισχύουν τα ακόλουθα:

- (α) Καταργούνται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και το επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα (Άρθρο 202 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).
- (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης.

Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτει να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,85.

Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέρα από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.

Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζεται κατά τις αργίες αλλά έχει συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο κατά τις υπόλοιπες ημέρες της εβδομάδας, καθορίζεται στο 1:1,39 για 6 ώρες.

Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες ημέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τη 1.00 μ.μ.) ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα από τη 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα και τις Κυριακές ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση όλου του προσωπικού δεν θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον Διευθυντή του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.

Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 18.5% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 13.88%.

Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας, μειώνεται κατά 7.5%.

Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις, τα επιδόματα/αποζημιώσεις των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες, μειώνονται κατά 15% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κατά 10% συνολικά. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 7.5% συνολικά.

Παρέχεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας Σημείωσης.

- (γ) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%, ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

Επίδοματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- i. Επίδομα Παραστάσεως (Άρθρο 174)
- ii. Οδοιπορικά (Άρθρο 201 «Έξοδα κινήσεως»)
- iii. Επίδομα Ευθύνης.

- (δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή προσωπικού μειώνεται κατά 10%.
- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (γ) και (δ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και, αφού υπολογισθούν, ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.
- (στ) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024-2025-2026

Αρ. Κεφ. (01)	Εγκεκριμένος αριθμός θέσεων έτους 2023 2024	Τίτλος Αρθρου	Πραγματικές Δαπάνες 2022	Εγκεκριμένος Προϋπ. για το έτος 2023	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2024	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2025	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2026	Διαφορά/Αύξηση - Μείωση από 2023-2024	
			€	€	€	€	€	€	
100		Αποδοχές Προσωπικού							
102		Βασικοί Μισθοί	1.052.669	64.713	65.586	68.207	70.826	873	Πλήρωση θέσης από 01/01/24
1	1	Διευθυντής (Κλ. Α15)							
2	1	Δημοσιογραφικό Προσωπικό							
3	4	Αρχισυντάκτης (Κλ. Α13 ²)		61.666	63.768	65.870	67.972	2.102	
4	4	Βοηθός Αρχισυντάκτης (Κλ. Α11 ²)		154.730	199.222	204.030	208.950	44.492	
4	18	Συντάκτης (Κλ. Α8-Α10-Α11)		572.139	579.768	620.420	647.492	7.629	1 ΝΕΑ ΘΕΣΗ ΓΙΑ 3 ΜΗΝΕΣ
5	2++	Βοηθός Συντάκτης (Κλ. Α4-7 ²)		66.655	69.049	71.445	73.834	2.394	Οι κάτοχοι της θέσης ανελίσσονται πάνω σε προσωπική βάση στην κλίμακα Α8-10-11 ευθύς ως συμπληρώσουν θετή υπηρεσία. Οι θέσεις είναι σημειωμένες με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται.
6	1	Γενικές Υπηρεσίες Διοίκησης						0	
7	1	Λειτουργός Διοίκησης Α' Κλ. Α11(ii)		54.183	56.915	56.915	56.915	2.732	
8	2	Λειτουργός Λογιστηρίου (Κλ. Α8-Α10-Α11)		5.539	22.157	22.363	22.378	16.618	
9	1	Λειτουργός Πληροφορικής (Κλ. Α8-Α10-Α11)		28.927	47.327	48.671	49.871	18.400	
10	1	Ανώτερη Γραμματειακός Λειτουργός Κλ. Α10 (1) θέση προσαγωγής		45.715	47.123	48.762	49.035	1.408	
11	6	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α8-Α9 ¹) θέση προσαγωγής		37.529	33.478	34.675	35.871	-4.051	
12	0	Β. Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α2-Α5-Α7 ²) Φωτογράφος (Κλ. Α2-Α5-Α7)		99.292	131.224	131.601	136.685	31.932	
13	1	Ωρομίσθιο Προσωπικό		0	3.506	14.024	14.024	3.506	1 ΝΕΑ ΘΕΣΗ ΓΙΑ 3 ΜΗΝΕΣ
		Κλητήρας Οδηγός (Κλ. Ε5)	23.698	25.870	27.163	27.300	27.300	1.293	
			1.076.367	1.216.958	1.346.286	1.414.283	1.461.153		

Αρ. Κεφ. (01)	Εγκριμένος αριθμός θέσεων έτος	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες 2022	Εγκριμένος Προϋπ. για το έτος 2023	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2024	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2025	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2026	Διαφορά/Αύξηση - Μείωση από 2023-2024	€
104		Αναδρομικά							€
105	7	Απασχόληση Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου	184.807	196.963	216.085	228.598	240.725	19.122	
108	2	Απασχόληση Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	0	25.418	17.000	0	0	-8.418	Λαμβάνεται πρόνοια για 2 θέσεις ΕΟΧ Β.Γ.Λεπ. ΚΑ. Α2 για περίοδο 6 μηνών ή νωρίτερα μέχρι την πλήρωση των μόνιμων θέσεων.
(01)		Δικαιώματα, Επιδόματα & Εισφορές							
107		Δέκατος Τρίτος	90.853	105.111	121.281	131.043	137.588	16.170	
121		Τιμηριθμικά Επιδόματα	26.949	58.059	143.312	176.397	203.320	85.253	
122		Υπερωρίες	14.936	17.000	22.000	22.000	22.000	5.000	
		Αποζημίωση για εργασία Κυριακές και Αργίες	62.502	68.000	80.000	80.000	80.000	12.000	
123		Επίδομα Παραστάσεως	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	0	
174		Εισφορά Κοινωνικών Ασφαλίσεων	168.079	194.474	264.100	278.590	290.595	69.626	
181		Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης & Βιομηχανικής Καταρτίσεως	25.997	30.362	34.660	36.455	38.027	4.298	
182		Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων	18.995	41.000	143.500	74.000	76.500	102.500	
183		Επίδομα Υπεύθ. και Νυκτερ. Εργασίας	10.663	16.500	16.500	16.500	16.500	0	
185		Νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων	0	0	74.500	81.260	83.326	74.500	Αφορά το προσωπικό μόνιμο και οριστού χρόνου με αναδρομικότητα από την ημέρα διορισμού τους.
199		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	31.125	35.720	40.770	42.888	44.737	5.050	
439		Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη (ΓΕΣΥ)	45.127	52.000	59.200	62.475	65.161	7.200	
440		Ταμείο Ευμερίας	36.389	43.368	49.300	62.705	64.101	5.932	
441		Ταμείο Προνοίας	8.307	8.900	5.100	5.293	5.506	-3.800	
442		Καταβολή Αναπληρωτικού Διορισμού	1.257	1.500	1.200	1.000	1.000	-300	
443		Ανημισθία (αποσπασείς εξωτερικού)	57.096	56.400	45.004	47.709	50.362	-11.396	
581			1.860.649	2.168.933	2.680.998	2.762.396	2.881.801	512.065	Σύνολο Αποδοχών (01)

Αρ. Κεφ. (02)	Τίτλος Αρθρου	Πραγματικές Δαπάνες 2022	Εγκεκριμένος Προϋπ. για το έτος 2023	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2024	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2025	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2026	Διαφορά/Αύξηση - Μείωση από 2023-2024
		€	€	€	€	€	€
	Αμοιβές και άλλα Ωφελήματα						
106	Απασχόληση Ανταποκριτών και Ειδικών Συνεργατών στην Κύπρο και στο Εξωτερικό	236.887	300.000	280.000	280.000	280.000	-20.000
288	Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	3.100	7.100	6.500	13.000	6.500	-600
289	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	11.294	8.000	8.000	8.000	8.000	0
320	Αμοιβή Προέδρου και μελών Διοικητικού Συμβουλίου	8.002	9.500	8.500	8.500	8.500	-1.000
349	Ελεγκτικά Δικαιώματα	872	5.000	5.000	5.000	5.000	0
	Σύνολο Αμοιβών και άλλων Ωφελημάτων	260.155	329.600	308.000	314.500	308.000	-21.600 (02)
	Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες						
200	Οδοιπορικά						
201	Έξοδα Κινήσεως	5.724	5.100	6.000	6.000	6.000	900
202	Επιδόματα Εκτός Έδρας	0	10	10	10	10	0
203	Επιδόματα κατ'αποκοπή	-	-	-	-	-	-
	Σύνολο Οδοιπορικών	5.724	5.110	6.010	6.010	6.010	900
	Σύνολο Οδοιπορικών						900

Αρ. Κεφ. (03)	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες 2022	Εγκεκριμένος Προϋπ. για το έτος 2023	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2024	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2025	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2026	Διαφορά/Αύξηση - Μείωση από 2023- 2024	€
210	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου							
211	Ταχυδρομικά Τέλη	140	250	250	250	250	0	
212	Τηλέφωνα - Τελεφές	6.086	7.000	8.000	8.000	8.000	1.000	
213	Φωτισμός-Θέρμανση-Καύσιμα	26.008	25.000	30.000	30.000	30.000	5.000	
214	Καθαριότητα Γραφείου	13.331	14.000	15.000	15.000	15.000	1.000	
215	Ενοίκια	55.500	88.480	97.000	102.000	105.000	8.520	
216	Τέλη και Τέλη Ύδατος	794	1.100	1.300	1.300	1.300	200	
217	Βιβλιοθήκη	0	100	100	100	100	0	
218	Εφημερίδες και Περιοδικά	2.956	3.000	3.000	3.000	3.000	0	
219	Διαφημίσεις και Δημοσιεύσεις	176	5.000	5.000	2.000	2.000	0	
220	Φωτοτυπικά Υλικά	382	375	375	375	375	0	
221	Διάφορα Έξοδα Γραφείου	2.884	4.000	4.000	4.000	4.000	0	
223	Ανέγερση Κτηρίου	19	21.721	18.100	18.100	18.100	-3.621	
224	Μεταφορά/Μετακίνηση σε άλλο κτήριο	0	20.010	10	10	10	-20.000	
225	ΠΣΕΑ - Υπηρεσία Έκτακτης Ανάγκης	0	10	10	10	10	0	
226	Τέλη Σκυβάλων	0	1.200	1.200	1.200	1.200	0	
227	Τέλη Αποχευτικού	320	10	350	350	350	340	
228	Άδεια Λειτουργίας Υποστατικού	50	50	50	50	50	0	
229	Τραπεζικά Έξοδα	6.281	8.000	4.000	4.000	4.000	-4.000	
230	Διενέργεια Εξετάσεων	N/A (2022)	8.000	18.000	8.000	4.000	10.000	
	Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου	114.927	207.306	205.745	197.745	196.745	-661	Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου

Αρ. Κεφ.	Τίτλος Αρθρου	Πραγματικές Δαπάνες 2022	Εγκεκριμένος Προϋπ. για το έτος 2023	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2024	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2025	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2026	Διαφορά/Αύξηση - Μείωση από 2023-2024
(03)		€	€	€	€	€	€
238	Συμφωνίες Συντήρησης Εξοπλισμού Συντήρηση και Λειτουργία Μηχαν. Οχημάτων	56.010	62.000	30.000	35.000	44.000	-32.000
243	Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια και Αποστολές για υπηρεσιακούς λόγους στο εξωτερικό	2.371	3.000	3.000	3.000	3.000	0
284	Εξόδα φιλοξενίας	9.808	11.000	14.000	14.000	14.000	3.000
309	Ασφάλειες	4.322	4.000	3.000	3.000	3.000	-1.000
341	Εκδόσεις και Δημοσιότητα	8.865	9.000	9.500	9.500	9.500	500
344	Γραφική Υλη και Εκτυπωτικά Υλικά	0	100	100	100	100	0
357	Εκπαίδευση Προσωπικού	2.498	3.500	3.500	3.500	3.500	0
412	Συνδρομές	460	800	800	800	800	0
499	Αγορά/Ενοικιαγιά Οχημάτων	134.894	113.000	210.000	225.000	225.000	97.000
704	Επιπτα και Εξοπλισμός	0	-	-	-	-	-
745	Οργάνωση Συνεδρίων/Σεμιναρίων στην Κύπρο	21.205	13.000	30.000	10.000	5.000	17.000
746	Νέες Τεχνολογικές Προμήθειες	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0
747	Δευτερεύοντα έργα	133.172	58.444	100.000	100.000	120.000	41.556
748		0	10	10	10	10	0
	Σύνολο Λοιπών Διοικητικών Δαπανών	494.256	492.270	617.665	609.665	632.665	125.395
							Σύνολο Λοιπών Διοικητικών Δαπανών (03)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
(Άρθρο 5)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων έχει υιοθετήσει τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο [Ν. (56(I)/2018)]. Το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων υιοθέτησε το νέο μισθολόγιο ημικρατικών υπαλλήλων ύστερα από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων ύψους 6,657% και διατηρεί το κατώτατο όριο αύξησης 1.017 ευρώ [ποσοστό αυξήσεων 6,656% (από 1/1/2009) που δεν έχει ενσωματωθεί στις νέες κλίμακες] ετησίως, όπως προβλέπεται από τις συλλογικές συμβάσεις μεταξύ ΚΥΠΕ - ΣΥΚΥΠΕ/ ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ. Οι παλαιές μισθοδοτικές κλίμακες αντικαθίστανται με τις νέες μισθοδοτικές κλίμακες, όπως εκτίθενται στον πιο κάτω πίνακα:

Νέο μισθολόγιο Ημικρατικών Υπαλλήλων, ύστερα από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων ύψους 6,657% με ελάχιστο ποσό αύξησης € 1.016,95 και τμημαθμικού επιδόματος ύψους 27,99% με κατώτατο ποσό € 3.370,00.

	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>11</u>	<u>12</u>	<u>13</u>	<u>14</u>	<u>15</u>
A1:	15.512	15.606	15.700	15.886	16.187	16.488	16.789	17.090	17.391	17.692	17.993	18.294	18.595		
A2:	15.582	15.700	15.963	16.341	16.719	17.097	17.475	17.853	18.231	18.609	18.987	19.368	19.784		
A3(i):	16.033	16.488	16.943	17.398	17.853	18.308	18.763	19.218	19.707	20.212	20.727	21.256	21.810	22.390	
A4:	16.523	17.069	17.615	18.161	18.707	19.253	19.846	20.457	21.085	21.740	22.436	23.155	23.883		
A5(ii):	17.609	18.238	18.867	19.515	20.212	20.930	21.679	22.482	23.313	24.157	25.041	25.949	26.907	27.878	28.849
A6(ii):	20.890	21.688	22.545	23.435	24.344	25.287	26.271	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481		
A7(ii):	22.987	23.967	24.992	26.053	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232		
A8(ii):	24.619	25.721	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061	
A9(ii):	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083				
A10(ii):	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674				
A11(ii):	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915				
A12(ii):	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896	65.998				
A13(ii):	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074						
A14(ii):	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741						
A15(ii):	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433	83.053							
A16(ii):	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120	86.740	89.360							

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
(Άρθρο 5)
ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)	14.024
Κλ. Α8, Α10 και Α11	22.157
Κλ. Α11(ii) (θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής εάν αποτελεί κατώτερη θέση δομής θέσεων)	36.473

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 8)
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Νέες Θέσεις	Αρ. Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες
Συντάκτης	1	(Κλίμακες Α8-Α10-Α11)
Φωτογράφος	1	(Κλίμακες Α2-Α5-Α7)

ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 9)

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΓΙΑ ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Κεφάλαια Υπεύθυνος Λειτουργός*

(01) – (03) Διευθυντής
Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 10)

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαια Υπεύθυνος Λειτουργός*

(01) – (04) Διευθυντής
Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό
