

**Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2023 Νόμος του 2023 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 22(ΙΙ) του 2023

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας γενικής κυβέρνησης και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2023 Νόμος του 2023.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ποσού ύψους €46.240.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει τα σαράντα έξι εκατομμύρια διακόσιες σαράντα χιλιάδες ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στο άρθρο "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου 1 "Διαχειριστικά Έξοδα" του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να

δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί ως εξοικονόμηση και να παραχωρηθεί για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με της διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον εν λόγω υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απαγόρευση  
Πλήρωσης  
Κενών θέσεων.  
21(Ι) του 2013  
153(Ι) του 2013  
169(Ι) του 2013  
157(Ι) του 2014  
202(Ι) του 2014  
195(Ι) του 2015  
60(Ι) του 2017.

**5.-**(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν αυτές εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν υποβληθεί προηγουμένως, ανάλογα με την περίπτωση, αιτιολογημένο αίτημα από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ώστε να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, με βάση την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου διαδικασία.

Δημιουργία και  
κατάργηση  
θέσεων.  
Δεύτερος Πίνακας,  
Μέρος Α.

**6.-**(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας,  
Μέρος Β.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα.

Λειτουργός  
υπεύθυνος για  
την είσπραξη  
των εσόδων.  
Τρίτος Πίνακας,  
Μέρος Α.

**7.** Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Λειτουργός που  
ασκεί έλεγχο  
πάνω στα  
κονδύλια  
δαπανών.  
Τρίτος Πίνακας,  
Μέρος Β.

**8.** Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα, ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Όροι και άλλη ορολογία που αναφέρονται στον παρόντα Νόμο.

9. Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που αναφέρονται στους Πίνακες δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό, ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “θέσεις” περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος “πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση” περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είτε προσλήφθηκε μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης· και
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό

πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**11.-**(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε σχέδιο συντάξεων, που συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

**12.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**13.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

**14.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα·

- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020  
74(Ι) του 2022.

Απαγόρευση  
συνεισφοράς  
εργοδότη σε  
ιδιωτική  
ασφαλιστική  
εταιρεία για ιατρο-  
φαρμακευτική  
περίθαλψη  
εργοδοτούμενων.

**15.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, άμα τη λήξει των υφιστάμενων συμβατικών υποχρεώσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

	2021	2020
	€	€
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	2.385.275	2.533.135
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	539.020	780.729
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	19.172	-
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	34.268.725	45.126.263
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	6.704.039	6.652.096
Άλλα εισπρακτέα ποσά	191.218	225.827
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>44.107.449</u>	<u>55.318.050</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	41.045.863	15.155.736
Χρεώστες και προπληρωμές	5.569.012	4.907.260
Άλλα εισπρακτέα ποσά	58.515	85.447
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	4.498.175	8.532.810
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>51.171.565</u>	<u>28.681.253</u>
<b>Σύνολο περιουσιακών στοιχείων</b>	<u><b>95.279.014</b></u>	<u><b>83.999.303</b></u>
<b>ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Συσσωρευμένο αποθεματικό		
Συσσωρευμένο αποθεματικό	62.060.978	47.071.831
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	<u>62.060.978</u>	<u>47.071.831</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	32.215.370	36.217.282
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	287.453	301.396
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	11.720	-
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>32.514.543</u>	<u>36.518.678</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	703.493	408.794
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>703.493</u>	<u>408.794</u>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<u><b>33.218.036</b></u>	<u><b>36.927.472</b></u>
<b>Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων</b>	<u><b>95.279.014</b></u>	<u><b>83.999.303</b></u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022			
	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2022	32.625.000	Υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2022 (*)	87.170.068
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 (**)	92.846.068	Αναθεωρημένα Έσοδα 2022	38.301.000
	125.471.068		125.471.068
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023			
	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2023	46.240.000	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2023 (**)	92.846.068
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023 (***)	91.872.068	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2023	45.266.000
	138.112.068		138.112.068

- (\*) Ποσό ύψους €29.117.860 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €233.535 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (\*\*) Ποσό ύψους €28.593.701 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €264.702 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (\*\*\*) Ποσό ύψους €27.628.534 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €298.050 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2022*	Προϋπολογισμός 2023 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025 €
	<b>ΕΣΟΔΑ</b>						
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	33.447.779	33.576.000	36.400.000	38.500.000	40.900.000	43.200.000
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.395.403	1.397.000	890.000	1.070.000	1.085.000	1.085.000
3-3000	Τόκοι	2.871	3.500	4.000	4.000	4.000	4.000
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	624.142	1.364.500	845.000	5.535.000	6.179.000	6.153.000
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	134.881	148.000	127.000	136.000	138.000	144.000
3-7000	Άλλα Έσοδα	183.291	21.000	35.000	21.000	22.000	23.000
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>35.788.367</b>	<b>36.510.000</b>	<b>38.301.000</b>	<b>45.266.000</b>	<b>48.328.000</b>	<b>50.609.000</b>
	<b>ΕΞΟΔΑ</b>						
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	23.071	21.000	21.000	30.000	30.000	30.000
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	5.732.829	6.546.000	5.727.000	6.960.000	7.155.000	7.370.000
4-3000	Οδοιπορικά	3.898	11.500	7.300	12.000	12.000	12.000
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	354.627	368.000	361.000	445.000	420.000	410.000
4-5000	Διάφορα Έξοδα	1.135.077	1.696.500	1.199.700	1.902.000	1.649.000	1.579.000
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	317.756	528.000	510.000	671.000	688.000	698.000
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	18.163.994	30.000.000	24.210.000	34.830.000	39.528.000	41.712.000
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	10.000	-	10.000	10.000	10.000
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	203.757	1.150.000	589.000	1.180.000	387.000	582.000
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	-	200.000	200.000	200.000
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ</b>	<b>25.935.009</b>	<b>40.531.000</b>	<b>32.625.000</b>	<b>46.240.000</b>	<b>50.079.000</b>	<b>52.603.000</b>
	<b>Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**</b>	<b>9.853.358</b>	<b>-4.021.000</b>	<b>5.676.000</b>	<b>-974.000</b>	<b>-1.751.000</b>	<b>-1.994.000</b>

\* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2022.

\*\* Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2023 υπολογίζεται να μειωθούν σε €91.872.068 από €92.846.068 που θα είναι κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022.



## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγμα- τικά Έσοδα 2021 €	Προϋπο- λογισμός 2022 €	Προϋπο- λογισμός 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	ΜΔΠ 2025 €	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	33.447.779	33.576.000	38.500.000	40.900.000	43.200.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.395.403	1.397.000	1.070.000	1.085.000	1.085.000	
3-3000	Τόκοι	2.871	3.500	4.000	4.000	4.000	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	624.142	1.364.500	5.535.000	6.179.000	6.153.000	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	134.881	148.000	136.000	138.000	144.000	
3-7000	Άλλα Έσοδα	183.291	21.000	21.000	22.000	23.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	35.788.367	36.510.000	45.266.000	48.328.000	50.609.000	

## Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

## Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

## ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 – 1300  
2001 – 2999  
3001 – 3999  
4001 – 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Σε περίπτωση που κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ  
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπήσια υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ( [ ).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για έξι μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες μόνο.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την υποδιαίρεση 2210 "Έκτακτες Υπηρεσίες" του άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.
8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνηθισμένες ώρες εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό, του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού", τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων

μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοιπορικά" και 4000 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

2. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014), όπως αυτοί τροποποιούνται.

3. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15<sup>(i)</sup> ύψους €2.160 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15<sup>(i)</sup> ύψους €828 τον χρόνο.
- (iii) Κατ' αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15<sup>(i)</sup> ύψους €630 τον χρόνο.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2022 και όπου που είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

6. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6180 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο", 6181 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+", 6182 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας" και 6520 "Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης", ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) καταργείται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας
- (β) κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με

ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
- (ε) Τα επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου μειώνονται κατά δέκα τοις εκατό (10%), ήτοι τα ακόλουθα:-
  - Επίδομα Ταξιδιού Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού")
  - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως" και 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή"), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 3 (ii) πιο πάνω
  - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας")
  - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό" και 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού"):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, τα οποία αφού υπολογισθούν ακολουθώντας μειώνονται κατά δέκα τοις εκατό (10%):

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά δέκα τοις εκατό (10%) ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Ι Α Ν Ω Ν 2023  
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ						
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	23.071	21.000	30.000	30.000	30.000	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	21.235	19.000	27.800	27.800	27.800	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.260	1.319	1.319	1.319	1.319	
	1300			Επίδομα Ταξιδίου	576	681	881	881	881	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	5.732.829	6.546.000	6.960.000	7.155.000	7.370.000	
	2110			Βασικοί Μισθοί	<u>2.984.160</u>	<u>3.536.686</u>	<u>3.408.849</u>	<u>3.593.031</u>	<u>3.696.694</u>	
	(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.)	15.241	91.446	91.446	91.446	91.446	
	(2)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 <sup>(β)</sup> )	9.926	13.312	53.423	55.526	57.628	
	(3)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 <sup>(β)</sup> )	63.409	65.512	67.614	69.716	70.067	

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	(4)	2	-	[ Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 <sup>(6)</sup> )	172.993	160.885	-	-	-	(4). Οι θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν κάτω από το εδάφιο (24) "Διευθυντές (Κλίμακα Α15 <sup>(6)</sup> )".
	(5)	6	-	[ Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 <sup>(6)</sup> )	380.691	356.811	-	-	-	(5). Οι θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν κάτω από το εδάφιο (26) "Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 <sup>(6)</sup> )".
	(6)	12	-	[ Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> )	537.210	598.159	-	-	-	(6). Οι θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν κάτω από το εδάφιο (27) "Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> )".
	(7)	31	-	[ Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	661.182	965.449	-	-	-	(7). Οι θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν κάτω από το εδάφιο (28) "Λειτουργοί (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)".
	(8)	1	1	++ Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	53.636	53.636	53.636	53.636	53.636	(8). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (28) Νόμος Αρ. 51(II) του 2007.
	(9)	1	-	[ Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 <sup>(6)</sup> )	65.713	32.354	-	-	-	(9). Η θέση μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε κάτω από το εδάφιο (24) "Διευθυντές (Κλίμακα Α15 <sup>(6)</sup> )".

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	(10)	1	-	[Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 <sup>(iii)</sup> )	59.905	62.008	-	-	-	(10). Η θέση μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε κάτω από το εδάφιο (26) "Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 <sup>(iii)</sup> )".
	(11)	2	-	[Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 <sup>(iii)</sup> )	91.058	67.481	-	-	-	(11). Οι θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν κάτω από το εδάφιο (27) "Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(iii)</sup> )".
	(12)	3	-	[Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	30.976	86.859	-	-	-	(12). Οι θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν κάτω από το εδάφιο (28) "Λειτουργοί (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)".
	(13)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 <sup>(ii)</sup> )	49.052	49.052	49.052	33.493	34.284	
	(14)	3	4	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 <sup>(ii)</sup> )	122.154	130.656	142.161	155.449	155.449	(14). Μία νέα θέση έναντι κατάργησης μίας θέσης Πρώτης Στενογράφου (Κλίμακα Α10 <sup>(ii)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (16) Νόμος Αρ. 5(II) του 2010.
	(15)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 <sup>(iii)</sup> )	263.827	300.187	237.262	266.384	275.820	(15). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	(16)	1	-	Γ Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακας Α10 <sup>(ii)</sup> )	49.052	40.876	-	-	-	(16). Η θέση καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακας Α8 και Α9 <sup>(ii)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (14) Νόμος Αρ. 5(II) του 2010.
	(17)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακας Α1, Α2 και Α5 <sup>(ii)</sup> )	57.447	49.369	32.943	43.313	43.313	(17). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 <sup>(ii)</sup> . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003.
	(18)	1	1	++ Τηλεφωνητής (Κλίμακας Α1, Α2 και Α5 <sup>(ii)</sup> )	24.086	24.967	25.873	26.819	27.788	Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.  (18). Η θέση σημειώθηκε με διπλό σταυρό και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Βοηθού Γραφείου (Κλίμακας Α1, Α2 και Α5 <sup>(ii)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (17).  Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 <sup>(ii)</sup> . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003.



Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	(19)	1	-	[ Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )	32.354	66.018	-	-	-	(19). Η θέση μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε κάτω από το εδάφιο (24) "Διευθυντές (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )".
	(20)	1	-	[ Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	48.447	50.086	-	-	-	(20). Η θέση αναβαθμίστηκε, μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε κάτω από το εδάφιο (25) "Ανώτερος Λογιστής (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )".
	(21)	1	-	[ Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(b)</sup> )	7.239	20.263	-	-	-	(21). Η θέση μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε κάτω από το εδάφιο (27) "Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(b)</sup> )".
	(22)	6	-	[ Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	139.510	202.248	-	-	-	(22). Οι θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν κάτω από το εδάφιο (28) "Λειτουργοί (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)".
	(23)	1	1	++ Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 <sup>(b)</sup> )	49.052	49.052	4.088	-	-	(23). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(b)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (27). Νόμος Αρ. 62(II) του 2019.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	(24)	-	4	Διευθυντές (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )	-	-	281.170	288.993	296.852	(24). Δύο θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν από το εδάφιο (4) "Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )". Μία θέση μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο (9) "Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )". Μία θέση μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο (19) "Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )".
	(25)	-	1	++ Ανώτερος Λογιστής (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )	-	-	52.547	54.650	56.752	(25). Μία θέση αναβαθμίστηκε, μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο (20) "Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)". Η θέση σημειώθηκε με διπλό σταυρό και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Ανώτερου Λειτουργού (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (26).
	(26)	-	7	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )	-	-	401.999	427.747	435.106	(26). Έξι θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν από το εδάφιο (5) "Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )". Μία θέση μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο (10) "Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )".

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	(27)	-	15	Λειτουργίοι Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> )	-	-	752.093	796.319	819.257	(27). Δώδεκα θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν από το εδάφιο (6) "Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> )". Δύο θέσεις και μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν από το εδάφιο (11) "Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> )". Μία θέση μετονομάστηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο (21) "Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> )".
	(28)	-	40	Λειτουργοί (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	-	-	1.163.542	1.229.540	1.279.296	(28). Τριάντα μία θέσεις μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν από το εδάφιο (7) "Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)". Τρεις θέσεις και μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν από το εδάφιο (12) "Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)". Έξι θέσεις και μετονομάστηκαν και μεταφέρθηκαν από το εδάφιο (22) "Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)". Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	252.566	304.600	301.533	321.764	332.527	
	2130			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	344.155	368.600	394.808	412.132	431.011	Μετονομασία και μισθολογική αναβάθμιση των τεσσάρων εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που εκτελούν χρέη Λογιστικού Λειτουργού (Κλίμακες Α4 και Α7 <sup>(iii)</sup> ) σε εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που εκτελούν χρέη Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11).
	2300			Δικαιώματα και Επιδόματα:						
	2310			Τιμαριθμικό Επίδομα	37.966	66.630	166.258	203.819	248.643	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	3.437	6.156	6.156	6.156	6.156	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	4.558	1.000	1.000	1.000	1.000	
	2340			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	31.919	17.000	17.000	15.000	15.000	
	2350			Άλλα Επίδοματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2370			Φιλοδώρηματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	2400			Εισφορές για:						
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	340.893	484.554	480.159	455.689	469.177	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	36.860	46.892	46.467	46.482	48.054	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	15.360	19.538	19.361	19.368	20.023	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	80.349	168.700	237.392	175.587	181.411	
	2470			Ταμείο Ευημερίας	161.250	192.887	191.216	203.070	210.657	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	65.701	78.154	77.458	82.397	85.558	
	2490			Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	95.267	113.323	112.313	119.475	124.059	
	2500			Συντάξεις και Φιλοδώρηματα	1.278.388	1.141.250	1.500.000	1.500.000	1.500.000	
	4-3000			ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:	3.898	11.500	12.000	12.000	12.000	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	353	5.232	5.548	5.548	5.548	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	-	500	500	500	500	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	3.545	4.868	5.052	5.052	5.052	
	3400			Μεταφορικά	-	900	900	900	900	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	354.627	368.000	445.000	420.000	410.000	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	3.045	4.500	4.500	4.500	4.500	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	44.793	75.000	90.000	90.000	90.000	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	118.324	80.000	125.000	100.000	90.000	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	71.822	74.000	74.000	74.000	74.000	
	4150			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	15.960	15.960	16.560	16.560	16.560	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	10.449	11.550	11.550	11.550	11.550	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	2.606	2.800	2.800	2.800	2.800	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	28.449	28.500	41.000	42.000	42.000	
	4190			Γραφική Ύλη	10.329	14.000	14.000	14.000	14.000	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	10.436	16.000	18.000	18.000	18.000	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	786	800	800	800	800	
	4230			Βιβλιοθήκη	200	7.500	7.500	7.500	7.500	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	30.686	34.500	34.500	34.500	34.500	
	4290			Άλλα	6.742	2.890	4.790	3.790	3.790	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	4-5000			ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	1.135.077	1.696.500	1.902.000	1.649.000	1.579.000	
	5110			Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	167.844	170.000	174.000	176.000	177.000	
	5120			Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	128.648	340.000	382.000	165.000	171.000	
	5130			Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφήσεως	218	5.000	5.000	5.000	5.000	
	5140			Δημοσιότητα	49.912	109.000	152.000	152.000	152.000	
	5150			Ασφάλιστρα	36.900	39.000	48.000	48.000	48.000	
	5160			Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	-	20.000	20.000	20.000	20.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
	5170			Εκπαίδευση Προσωπικού	26.541	70.000	90.000	90.000	90.000	
	5180			Στολές Βοηθών Γραφείου	825	850	850	850	850	
	5230			Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	5240			Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	-	100	100	100	100	
	5250			Φιλοξενία	10.295	14.000	14.000	14.000	14.000	
	5260			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	5.000	5.000	5.000	5.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις	
		2022	2023								
	5290			Αγορά Υπηρεσιών	209.282	433.000	583.000	535.000	466.000	Για μέρος της πρόνοιας, προηγουμένως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-5560.	
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	419.482	421.000	322.000	327.000	319.000		
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	41.960	21.000	35.000	35.000	35.000		
	5320			Άλλα Έξοδα	877	3.730	7.030	12.030	12.030		
	5330			Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων	42.293	44.800	47.000	47.000	47.000		
	5340			Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή	-	10	10	10	10		Συμβολική πρόνοια.
	5350			Έξοδα Επενδύσεων	-	-	17.000	17.000	17.000		Νέο άρθρο.
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	317.756	528.000	671.000	688.000	698.000		
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	39.875	112.000	115.800	110.800	110.800		
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	12.576	14.600	16.000	16.000	16.000		
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.776	4.200	4.200	4.200	4.200		
	5540			Συντήρηση Κήπων	5.718	7.000	7.000	7.000	7.000		



Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	33.020	45.300	89.000	92.000	92.000	
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	223.791	344.900	439.000	458.000	468.000	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-5290.
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	7.567.258	9.171.000	10.020.000	9.954.000	10.099.000	
2				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	18.163.994	30.000.000	34.830.000	39.528.000	41.712.000	
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	6.616.176	11.150.000	11.000.000	12.300.000	14.000.000	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	10.836.769	16.845.000	16.845.000	19.625.000	20.135.000	
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	105.862	75.000	75.000	100.000	100.000	
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	84.751	105.000	105.000	105.000	105.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	6180			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	508.400	1.283.400	1.011.000	339.000	339.600	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6181			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+	-	180.000	1.908.000	1.893.000	1.893.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6182			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-	256.600	3.770.000	5.000.000	4.973.400	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6190			Έρευνες και Μελέτες	12.036	105.000	116.000	166.000	166.000	
	4-6500			ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	10.000	10.000	10.000	10.000	
	6510			Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	-	
	6520			Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	10.000	10.000	10.000	10.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	4-7000			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	203.757	1.150.000	1.180.000	387.000	582.000	
	7110			Γη	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7120			Κτήρια	10.365	406.000	440.000	13.000	13.000	

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	ΜΔΠ 2024	ΜΔΠ 2025	Επεξηγήσεις
		2022	2023							
	7130			Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	5.326	57.000	58.000	24.000	24.000	
	7140			Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7150			Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7160			Έργα Τέχνης	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	112.073	129.000	226.000	70.000	325.000	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	75.993	557.960	455.960	279.960	219.960	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	18.367.751	31.160.000	36.020.000	39.925.000	42.304.000	
				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ						
	4-8900			Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	200.000	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	25.935.009	40.531.000	46.240.000	50.079.000	52.603.000	



## B. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλιμακες	Βαθμίδα	1	2
A1, A2 και A5 <sup>(ii)</sup>		13.503,92	13.503,92
A2, A5 και A7 <sup>(ii)</sup>		13.566,07	13.566,07
A8, A10 και A11		22.113,23	22.113,23

## ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

## ΜΕΡΟΣ Α

## ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 6)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Διαπανών του Πρώτου Πίνακα	
Θέσεις που ιδρύθηκαν	Αριθμός Θέσεων που ιδρύθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Διαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Γραμματειακός Λειτουργός	1	Κλίμακες Α8 και Α9 <sup>0</sup>	1	2110(14)
	<u>1</u>			

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 6)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Πρώτη Στενογράφος	1	Κλίμακα Α10 <sup>(9)</sup>	1	2110(16)
	1			

## ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

## ΜΕΡΟΣ Α

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

## ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

## ΜΕΡΟΣ Β

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 8)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου