



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4444	Τρίτη, 2 Μαρτίου 2022	335
--------------	-----------------------	-----

Ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2022 Νόμος του 2022 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 15(II) του 2022

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20 (I) του 2014 123 (I) του 2016 133 (I) του 2016 159 (I) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια πρόβλεψη από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2022 Νόμος του 2022.

Έγκριση Πληρωμής από το Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού ύψους €13.510.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκατρία εκατομμύρια πεντακόσιες δέκα χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον Νόμο αυτό σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε άλλου άρθρου του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, δύναται να επιτραπεί η μεταφορά οποιουδήποτε περισσεύματος από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από την κατάθεση προς αυτή σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα δεν μπορεί να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε άλλων άρθρων άλλου Κεφαλαίου ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλου Κεφαλαίου μπορεί να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος πάνω στην πιο πάνω αναφερόμενη υποκατηγορία:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Εάν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το Άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς την εξασφάλιση εκ των προτέρων της γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και το οποίο συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιοδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και στο άρθρο 316 «Συμμετοχή σε Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης», του Κεφαλαίου 3, μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δεν επιτρέπεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

(4) Όλοι οι όροι, οι τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του Νόμου αυτού.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων των Άρθρων 165 και 167 του Συντάγματος και του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του Προϋπολογισμού και η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, θα χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του Προϋπολογισμού.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

6.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Ανοικτού Πανεπιστημίου, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται/εκλέγονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ανοικτού Πανεπιστημίου θα λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(β) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση-

(α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν/εκλέχθηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν/εκλέχθηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελίσσονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

Παράρτημα.

- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που, είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού/εκλογής και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Πανεπιστήμιο και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Ανοικτού Πανεπιστημίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί/εκλεχθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί/εκλεχθεί στο Πανεπιστήμιο:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών και η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση τους στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

7. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εκτός και εάν έχει ήδη αποφασιστεί από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού η εξαίρεσή τους από την απαγόρευση πλήρωσης θέσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου:

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013
157(Ι) του 2014
202(Ι) του 2014
195(Ι) του 2015
60(Ι) του 2017.

Νοείται ότι, είναι δυνατή η έναρξη διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης ή θέσης προαγωγής/ανέλιξης, μόνο στην περίπτωση που το Ανοικτό Πανεπιστήμιο, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να του επιτραπεί η έναρξη πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη στον υπό αναφορά Νόμο διαδικασία.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Απαγόρευση
προσλήψεων
ωρομίσθιου
προσωπικού και
προσωπικού για την
κάλυψη έκτακτων
αναγκών.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(2) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός εάν-

- (α) ο Υπουργός Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μετά από την υποβολή αιτήματος από το Ανοικτό Πανεπιστήμιο, εισηγηθεί στον Υπουργό Οικονομικών την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης· και
- (β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για την απόφαση του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένης ωρομίσθιας θέσης.

9. Οι λειτουργγοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι λειτουργγοί που είναι υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργγοί
υπεύθυνοι για την
είσπραξη εσόδων.
Μέρος Α,
Συμπλήρωμα.

10. Οι λειτουργγοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι λειτουργγοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

Λειτουργγοί που
ασκούν έλεγχο
πάνω στα κονδύλια.
Μέρος Β,
Συμπλήρωμα.

11. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Απαγόρευση
διενέργειας
δαπάνης για
απασχόληση με
οποιοδήποτε τρόπο
συνταξιούχου
προσώπου.

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (β) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (γ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (δ) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου· και
- (ε) σε πολιτειακό αξίωμα.

73(I) του 2016
205(I) του 2020.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

13.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας του Ανοικτού Πανεπιστημίου,

οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

14. Οι διατάξεις του περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής τηρουμένων των αναλογιών, στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Ανοικτού Πανεπιστημίου.

Εφαρμογή των
προνοιών για
μείωση
απολαβών και τη
μη παραχώρηση
προσαυξήσεων.

168(Ι) του 2012

31(Ι) του 2013

152(Ι) του 2013

94(Ι) του 2018.

192(Ι) του 2011

185(Ι) του 2012

73(Ι) του 2014.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο		Προϋπολογισμός 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024
		ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1	Γενική Κρατική Χορηγία	8,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000
2	Δίδακτρα και Διαχειριστική χρέωση*	3,375,515	2,704,765	3,836,275	4,366,215
3	Διάφορες εισπράξεις	834,485	805,235	893,725	986,785
Σύνολο εσόδων		12,210,000	13,510,000	14,730,000	15,353,000

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

* Δίδακτρα και Διαχειριστική χρέωση από Προγράμματα Σπουδών και Δίδακτρα (Έσοδα) από Αυτοχρηματοδοτούμενα Προγράμματα, συμπεριλαμβανομένων διδάκτρων από το προηγούμενο έτος.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4) ΔΕΛΤΙΑ
ΔΑΠΑΝΩΝ 2022

Λεπτομέρειες Δαπανών
 Σημειώσεις

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 101-138 αποτελούν άρθρα της υποκατηγορίας δαπανών «Αποδοχές Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα της υποκατηγορίας αυτής, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο της υποκατηγορίας αυτής.
2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.)

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στις δύο στήλες στα δελτία δαπανών που φέρουν τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει τις θέσεις που εγκρίθηκαν.
5. Όταν μια θέση καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση μια αγκύλη([).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες της Δημόσιας Υπηρεσίας ή εκείνες που εγκρίθηκαν στις μισθοδοτικές κλίμακες που παρουσιάζονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
7. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις οι οποίες αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», του Κεφαλαίου 1 της υποκατηγορίας «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των αμοιβών και μισθών των εκτάκτων και ωρομίσθιων

υπαλλήλων, για καθορισμένη περίοδο ή και για εποχιακές ανάγκες για συγκεκριμένες δραστηριότητες.

9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Ανοικτού Πανεπιστημίου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας των, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου.
10. Τηρούμενων κατ' αναλογία των ισχύοντων στη δημόσια υπηρεσία σε ότι αφορά στο διοικητικό προσωπικό, το Συμβούλιο του Ανοικτού Πανεπιστημίου δύναται να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Ανοικτού Πανεπιστημίου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι, η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Προσωπικού» των Κεφαλαίων Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ειδική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.
12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:

13. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
14. Τηρούμενων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.
15. Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Πανεπιστημίου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
16. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
17. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου του 2014, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014.
18. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:

Νοείται ότι, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ. γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που

απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.

19. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-
- (α) τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργήθηκαν:
- (i) επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπάλληλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
 - (ii) επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
 - (iii) επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην/στις έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί συνήθη τόπο εργασίας τους.
- (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.
- (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (δ) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες.
- (στ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα

Σαββατοκύριακου στο 12.75%. Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 15%.

- (ζ) Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις, τα επιδόματα/αποζημιώσεις των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες μειώνονται κατά 15% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κατά 20% συνολικά. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 15% συνολικά.
- (η) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:
- Επίδομα επιφυλακής
 - Οδοιπορικά
 - Επίδομα εκτός έδρας
- (θ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των προνοιών της παρούσης σημείωσης.

20. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το προηγούμενο έτος και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
21. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της πιο πάνω σημείωσης, ο χρόνος απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες.
22. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και το απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
23. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

11

Κατ. Αριθ.	Αριθ. Πρωτ.	Αντικείμενο	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Ετήσιο μέσο όρο 2021-2025
			€	€	€	€	€	€	
(02)	120	-1s.g11fU!lOTaKQ! Em-shu!ra-							
	122	-1(O)Wpapo hcti En-J)OIXJFO Yrrtpwpluv	19.113	10.000	20.000	10.000	10.000		€000
	123	ETTHCjz<az-uBuvf16.0-JJOIK Kat 111.ovo,1f:Wv	5.211	5.211	5.211	5.211	5.211		0
	125	Em06μarBdpaia<:tmq,uAo-dk!tr.	20.195	20.000	30.000	20.000	20.000		10.000
	130	0Aix6 AIKOIWIJO.U>AKOI Em6oμcigrw -IOIUUTIKOUKen J'Mounp6owru:,OU	68.376	66.47	106.449	116.839	143.113		
	131	TIAI) Ap--cAvdlru<(ncAv6pwvnuou 6UVOMIKOU	9.402	15.656	17.246	19.298	19.1130		1.590
	132	a416MC)pa '(IO NopuW) E.6n1YH E.pyoM,q	9.295	7.000	9.000	8.000	9.000		2000
	133	re rJzJLHAFPLWJOU:WV OxpO,XC.Uv IOpPOq>04)uau,uUCqj licp(aa,q,1('	H7,327	53.983	88.9116	ra186	79.321		15.001
133(1)		ItMIoi,<:PO OTO revuc6 IUC:m1110 Yyc->{rE>:VJ		78.27"	100.029	111.919	115.018		21.753
	134	Tol,Ido Koivwvud,lv AcopaAlatwv	219.531	388.278	-27.710	-78.552	-91.792		39.432
	135	TO,IdO Kat&WIC(it: I uvoxIK	39.345	62.825	68.116	n.1ae	79.321		5380
	138	Etaipoc< JJOOfrou ncl)ITepμαcμou AtpaOX--Otwc Nopoi	22.559	37.575	41.391	46.312	-7.593		3138
	137	ToJUC) Iwt-wv:tD11.0Cwp(Ui61wv		10	10	10	10		
		0Au,6 EtrnpopWvKai Iuvrt'ocpou(L)lv 4'OfKJ,ITIKOU toI AU.ou nproomKou	447.459	643.404	733.35&	519.461	141.834		
	138	Aan6vt(' ar'O avnuaBjo urraMtlAWV oi Ofotol oncatrod9,ir;av ar'O dMou(' Opyavtaμo~	3.900	48.946	2u.090	34.076	36.470		-20.816
		0Aui:6ATJoδ>xWv a10K1fmcoll kar 'A.Mou OpoowmKoi	2.940.1112	3.323.624	4.210.723	4.712.830	4.84~.419		
		0AIK6TptxouoWv .0arra:Uv	6.597.009	7.639.283	11.078.226	9.878.735	10.364.675		
2	200	AijIQ:tPOKEI AA!Jj:~							
	201	~							
	202	(oOaKM)cltw<:		500	500	500	500		
	203			500	500	500	500		
	204		261	500	500	500	500		
			261	1.500	1.500	1.500	1.500		
	210								
	211	Ta)(UJ)Spou..a	13.216	10.000	20.000	10.000	10.000		10.000
	212	TfllcrnxoiwW(CcCt'ENI	1.433	40.000	20.000	20.000	20.000		-20.000
	213	TU)XPIOK' H>apowWY 6IKtwv IUI ITM"	18.874	50.000	50.000	SD.000	50.000		
	21<	4>Wriau~. etpuovoq KcUmpo	112.610	150.000	140.000	140.000	140.000		-10.000
	215	Ka&apt6rq)0.Xwppw	49.260	60.000	70.000	00.000	60.000		10.000
	216	evcfxto	755.955	850.000	750.000	750.000	750.000		100.000
	217	ITp<L>-qYA)	3.281	3.000	5.000	2.000	2.000		2.000
	218	tAd -Y6:u0f, AnoxacuxO ic.o.	4.349	8.000	6.000	6.000	8.000		0
	219	6IB:li AVO)cap,64; KOi Iv111p01,Jtt ecirf:ttpllww toz ncp10611'wv	22.941	20.000	20.000	20.000	20.000		
	220	itlocct, A11poot6u10 iof ti:iap-1lv0,1f'	111.017	110.000	200.000	110.000	110.000		90.000
	221	<J)wtOJUDIK6 Y...:6	1.815	5.000	5.000	5.000	5.000		
	222	Iuvulpqof KOI Ev:btOOito,oo.fff'ac;:o. Lav6coq jtt H>cbtPOVW: Eoolvar0 1181 /oy.oJ.mtdnpoyc:ijμena	58.128	50.000	47.000	SO.000	SO.000		-3.000
	223	6,d"pa Iuouuoioio y.o A,noon10A118::trC15wtKCU	4.363	10.000	10.000	10.000	20.000		
				10	10	10	10		
	224	YMKOU							
	225	Er.r.~;>: 06tn'd" ITTou&i.lv	18309	20.000	30.000	20.000	20.000		€0000
	226	Ayopd AvoAWOlwvvn)OUflatiwv Itm E(on>.toμ00	9.450	10.000	15.000	15000	15.000		5.000
		0Au:6 E-dl6wvJttno11pyfot	1.214.981	1.194.010	1.388.010	1.268.010	1.271.010		
		:EUvoAo At11oupyu:W!AanavWv	1.215.242	1.195.510	1.389.510	1.269.510	1.279.510		

Η τριτομηνιαία ετήσια έκθεση των οικονομικών δραστηριοτήτων της εταιρείας για το έτος 2022, σύμφωνα με το άρθρο 107.6 του Ν. 4876/2022 (Φ.Ε.Κ. 2689/2022).

Το έτος 2022, η εταιρεία ολοκλήρωσε με επιτυχία το έργο της, διατηρώντας σταθερά την οικονομική της κατάσταση, παρά τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν στην αγορά.

Η εταιρεία ολοκλήρωσε με επιτυχία το έργο της, διατηρώντας σταθερά την οικονομική της κατάσταση, παρά τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν στην αγορά.

Το Α11ΚΥ 80.τροχου,pfroc,orff1 cv0114000KTI5)oll y,a
rqv KcL)~ twv OWiyKIUYJOU.

~"" ION QvQ)W)svIrcNcA rpoq:c.U"rOUll,too OJTo
to ttpoyc:ijμvoro 01106wv.

AipOp6 crcv oxth1100Jhot-icmoino11u.luuti>ou, IwV Luv,Pf(WH(11.X,6611(6:01000W)~)~01 m:piOth.W)6666,t,y 10UlavHIOIU.H On~ π.0

ce u:nnw11x6 t(c&Jncu OJopmjYau- cx5f)NOOC--Kat Anrnt; 6p6oa;:tou novt1uo,11piou.

Κωδ. Προγρ.	Αντικείμενο	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2021		Σύνολο 2021-2030
													2021	2022	
Α/Α	Περιγραφή	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
300	0.HXE!E!H;Tria E:O* A -														
301	Mcta — d m Em06matal uμJouA.iou	7.871	15.000	15.000	10.000	10.000									
302	Tuvl:pta E(WrptieOU K0i Emolqt.g.; t.uvtpyaofos;	3.033	20.000	20.000	10.000	10.000									
303	Microppoi- Em66μa,o ,0!AAAo *E(oOa Eia.Wr6pw	10.958	20.000	20.000	10.000	10.000									
304	Me!""9!""6, E!H!a:Deono KOi!U!A0 *E!000 luJ!ioU,wv /Elmcpovvμ6vW		10.000	10.000	10.000	10.000									
305	(oi)a ""Aa\cvio{	3ABS	10.000	10.000	10.000	10.000									
	OA!tc6ti.1axc1p10T1KWWE!65vW	25.345	75.000	75.000	10.000	80.000									
310	!il?!!ilVfjtl: £0-0-1,!!:Dig zuv(\$D:l0														
	Tuv-eg!l1-x21,tuv12!il:!!Q2!i:~														
311	pTUVCl, IAEAl JC! Km J!l!(6,poo,r,p!6r!ku;	250.000	200.000	250.000	250.000	250.000							50.000		
	tvvOpuuL ruvoioipap! ic6 Av,mpo!W!H!E!l!l! 06 rtovcmounua coi a6:Out;Opyov0μ0~	39.972	47.000	50.000	50.000	50.000							3.000		
313	.ruv!lpKI K0i ! c-uvdpeacv6c; KUnpov K0i H!l!pi.&()	11.839	15.000	20.000	15.000	15.000							5.000		
316	.tu-μcrox,106 npoydpμo,akar npwropou>J! !l!t EupwnafKI\!1:vwaq()	4.400	1M00	20.000	15.000	15.000							5000		
317	~μpt!l! lμμq.c.ivkct		24.000	30.000	24.000	24.000							8.000		
313	luvOpyute. luv!t'a- crcv !l!Opta 'a!onoff!lc;	28.500	87.000	70.000	30.000	30.000							3.000		
	n t!l! —odp!WO\JKno161nra<														
319	AlJ!)- E!l!t!tpoyvwvhwv/luppou> wpro axi:Oiaop6 K0i OVV(palM urrmO!lJHKOU uAl;ot!	45.621	55.000	70.000	30.000	30.000							15.000		
320	OA!t6 E(6a! wvEpEU!f)TIKWV Opyopa-!uhwv,l:uv!6piwv, :ruv6pouJWV K0i :ruv!O<;JOpWv	378.332	423.000	510.000	414.000	414.000							87.000		
321	~E rwrfl?J!O!l!r!JE noup (!l Mrtxavor:l'vfi,wv oXnϕnw	2.g55	2.000	2.000	2.000	3.000									
322	ruv!lpflon! AlNoupyia Mixavoypalh6vWv,HAiK!povo,Wvmt AAJ,!!v tuat!pdtvW	567.179	390.000	435.000	417.000	450.000							45.000		
323	!!l!d!8opu lUV!l!P)Of!K0J!Acuopyia Knpiwv,XWpwv & r, v!f!ouE-orr-!0,ou	2.359	10.000	5.000	10.000	10.000							10.000		
324	OAur:6 Aanavri.Jv!uvr!j!p!C!1-	379.276	412.000	452.000	439.000	473.000									
330	Cly!5ciANV, !HSZV!S! -!ollg														
331	Nay-c!E(o!ta	14.409	40000	90000	50000	50000							50.000		
332	Em!6pfwari K0i MtrUVO!Gtuari A!O!H!l!ucoU npoowm!OU!ca lμμE!tox- ,au o,l:uv!-	7990	20.000	20.000	15.000	15.000									
333	E(o!6o.OJJo&xWv!Ul!J!pooMuf!l!c!V ruvcvratw K!l Etcdoc.wv	28.220	90.000	70.000	30.000	30.000							-20.000		
334	tuOapo'E(o!ta		10.000	5.000	10.000	10.000							-5.000		

3

To ev Myw dpBpo - ot O-avice; a:o ilAokno
 Wv oown.pmlv cpguvflmWv tpyoyouμ6!w nu
 ANKY. OMc!roi OE dno d oncp!l!l!o66f!l!ou !vW
 t(wu,p,xWvtrpUvT!l!Wv

! :OITACIO!O !re. O!p!tr!- a-av6nu(t!j!c! !T!l
 !t!5vorn!l!r" ,ou navanor!l!ou, :o9W; rot !l!K
 npoor- Vcl!vte-ElC!tr!w!W; scw tpwv!tr!l!
 ouvtpyoit-, icp!vtrm cropo!f!l!l! ouμr.rox-tou
 Af!KY ot tywvov!touspoc; Eupw:liu! ,01!h!v!
 T!VOV!l!O!l!l!l!O!K!O!h!m!a K!O!p!o!y!l!O!J!O!l!
 ue H!V ,:araj!A!l!u-oiw ouv!p!o!wv,6nou au!6 K!X!U!a.

H !tp6v-a o!p!f!.c!l!o!e. —(t!1,15!b-wot!trou Oc
 O!O!Q!y!l!U!O!C!l!O! navcma,mJ!O!J!f K!p!c!l!c!r!l!
 6!l!H!C!p!o!l! on!o! ea!p!A — ot!6J,0!O E.V,q!l!u!6
 K!O! Kurp,a!d!l! :v!v!l!o!-!u!a !l! onk!l!arop!y!l!v!o!μ!J
 !p!o!d xpC!vo K!O! q-!l!o-!v!d!6. :o tpya!do :wv
 , :evwv. : :ruo!o!w!x!t!at!wv!l!O! Eupw!m!ic!W!
 npoyouμ6!wv tw!f! E!A!l!H!W!K!W! rot Kurp!O!K!W!
 !l!O!V!T!l!O!l!l!wv.

!m n!o!f!a! !l! : avc!n!nu!l!l!t!v npoy!p!μ!drw
 cr!l!000W!OU, T!O fl!avC!T!no!p!O Ga trp!T!l!U YO
 Ka!U!v, !l! ouμp!e!ox-!rev ac! npoy!p!μ!o,
 npw, apou>J!c!v; E.E.

To ev Myw dpOpo oq!o!p!d at v!c!t r!p!r, no-ou!k-!ca,
 Op!6oc!u;V!O u.T!T!C!l!O!u!l!c!c!o!f! C!p!t-W!l!l!c!
 ouvtpya!c!t; no!l!s!o!l!0!r!l!; orp!a!r!v!l!O< ovdr!n!c!r!t
 pou ANKY K!O! !l!l! !p!O!O!o!l!6! O!a!r! av,mam!J!CKWV
 !C! ot!O!c!o!e!w!l!l!p!oy!p!μ!drw!l!t!o!wv
 E!1!n!p!o!e!u!l!0 nov,ma,-v!o!o!a oupp!&u al!rv
 !l!p!o!a,r6!1,10!l!c! K!u!l!K!l!K bl!n!o!k!pat!at vo!d!l!o!c!nd
 !J! KU!p!oc;m!p!l!p!r!o, :6!k!v!p!o!c!l!t!o!o!l!O!l!c! :d!l
 t!p!cu-

!-va !l!E!l!l!K!X!U!O!U!O!V!C!l!p!o!o!a!TOU (!l!opto
 n,monor!l!ar!l!c!al 6,0!06> !a!n!no!6!r!r!m; (A!O,A.E.)
 6!K!l!e !n!l!O!l!d!l!ar!p!O!p!d!l!O!a,rou S!W!v!rou
 novm!O!l!l!ou npt,rs, v!a w!o!l!r, &c,V!y!io

!-w!c!a!r!t a-0My!l!0!l!o!v!r!w!t!o!r!l!J!on!o!r!o!v
 !l!opta6!1.n.A.E. no ,o,o,d!l!o!u!6 !0 ev!J!o!yW
 !p!O!p!o!c!l! Ka!U!p!t!l!l! :a!v!c!;j!c!p!l!t!c!Cov!c!y!Koc.

To ru>δ!w dpBpo orrou d!0!v!a ,o axc!0.001.16 !v!wv
 npoyouμ6!wv cmoO!WV, v!al!U!V C!l!o!e!r!l!o!T!l-
 avd!m!-n!l!O!l! ncvc!m!c!r!m!o!u,aM !0! OHJ!
 O!l!Y!V!p!c!p!l! rou u.nat!C!out!K!O!u!l!O!l!O!V, !WY!O!u!t uc;
 OT!J!at!l!O!c!u;rou <!o!p!to A.T.n.A.E.y!o t!f!ar!roo,Oatw!
 t!p!oy!p!O!l!d!n!r.l!v!onou!S!c!v.

Ta ANKY (a T!p!r!t!l! vo !l!DOWP-0!l!c!
 D!f!O!T!N!U!W!l!t!v!v!au>-m,W!v,ou !l!T!O!X!j!E!l!l!O!u!V
 rou a!p!o!p!e!t!t (o!a!ou,-p!ar!t!ou troy!ov
 t!(ou!Jo —Uou navcmof!r)V!o!l!uvr!l!P!l!on
 ruo,t!p!o!t;O!K!O!V!l!l!c!"-!l!O!l!O!l!U!l!K--At!o!c!p!t!o!r!f!
 l!uv,-p!j!O!r! !l!o!l! Mnoopy!t<-unoo,- l!uo!l!N!K!r!a!
 !l!O!H!T!O!W!V !t!O!l!xt-v!)

K!l!l!u!p!l!l!w!O!l!C!U!O!l!V!TOU 9a !T!POK!H!O!l!V μ!ao otr6
 ,a tpyoy6v~(!,rooewv.
 K!l!v!q!r!l!wv !l!(06wv T!l!O!l!O!l!P!O!l!O!l!o!l!t! xW!p!oc!
 C!l!t!av!l!l!- ,wv ouovr-atwv, K!O!AVm!ov!at!c!l!at!-
 ,:0! t-06a,wv ruovr!l!at!v!l!v!rov!l!aj!o!o! ruv
 —O!v!6!1!&nt!tr:0!n!poo!l!m!r!DU.

Κατά- Αριθ-	Απο- Αριθ-	2021 Θετ.	2022 Θετ.	2021 Προϋπολογισμός Αποφ. 13	2021 (α) Προϋπολογισμός Προβ. 2021	2022 (β) Προϋπολογισμός Προβ. 2022	2023 Προϋπολογισμός Προβ.	2024 Προϋπολογισμός Προβ.	2025 Προϋπολογισμός Προβ.	2022-2024 Προϋπολογισμός Προβ.	Σημειώσεις
				€	€	€	€	€	€	€	
											Το sv A6yw6p9po 1lt1-J-privitt(olkJ wou a,opo4.lv 011tv 1m1r1 aTrocpoll1ant 100 AnKY. emwp6oet,o 11ep1Aouk vc ocpd &o-Ait1lv oro c(wipe6, 6- tmioll' koi &opyavW0c- 1loAlllonCWv - ovmtp1""'povovtvwv o:6Ql,w6cwy,o loy(mro80hou του novntioimov. ET111'p68[10 cuy1TAHwVOV1p0 XPOWJcm6tr,v apuoJ1 100 mww,al101q11ou 1popyapμ111ov0, apknt(EKOT1e60'1(VIO TO CKOT160016.
335				6U28	60.000	60.000	50.000	50.000	20.000		
											To tv Myw 6p9poxp:pd:etqyayopd unipumWv εPO:1P103ε. QC OUL1-ouAEUH6: t1r1r1p1C1E1,ot urpcoit{ ~11.6 με.lov 1AL/XD cwo1111d:ltw as4:0Atiar; 101 Of1 6ioμ6- tpyac11'KJM u11010wm1o1)A1coU. Emr: >doB11atovncmouta0 ea npxoxpl(C1E1 ct. μtAt,~v.a Plε.n.11oupy10 ~ xtv.pou t.'UTT1P1:1101\ 1101trfWV.
336				2.12.033	250.000	300.000	250.000	250.000	50.000		
337					20.000	20.000	20.000	20.000			
338					10.000	30.000	30.000	30.000	20.000		
339					30.000	30.000	30.000	30.000	0		
				353.207	530.000	65.DDI-	415.000	435.000			
				1.136.160	1.440.000	1.682.000	1.388.010	1.422.000			
400											
401											
402				759.465	770.000	780.000	780.000	780.000	10.000		
403					5.000	5.000	5.000	5.000			
404					10	10	10	10			
				759.465	775.010	785.010	785.010	185.010			
410											
411						40.000			40.000		
412					5.000	10.000	5.000	5.000	5.000		
413				2.583	10.000	10.000	10.000	10.000			
414				58.889	300.000	450.000	300.000	300.000	150.000		
415				239	100.000	260.000	200.000	200.000	160.000		
				61.691	415.000	710.000	515.000	516.000			
				821.156	1.190.010	1.855.010	1.300.010	1.311.010			
420											
421					10	10	10	10			
422					10	10	10	10			
					20	20	20	20			

Κωδ. Υπο-Κρισης	Αν. Ζώνη	2021 Θεσ. ΙΣ	2022 Θεσ. ΙΣ	ΑΠΟΦΟΡΕΥΣΑ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	2020 Προϋπολογισμός Δαπάνης	2021 (α) Προϋπολογισμός Δαπάνης 2021	2022 (β) Προϋπολογισμός Δαπάνης 2022	2023 Προϋπολογισμός Δαπάνης	2024 Προϋπολογισμός Δαπάνης	2022-2024 (α)+(β)+(α)	ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ 2022
5				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΕΜΑΤΙΚΟ:	€	€	€	€	€	€	
	500										ouetifa vt.laxipd moni.lotw awara va 'vlpf18d on-0 to 4p8po aut6 ya rr.v 'I E'I1j1u0l1V .wpk; IjV uao-rp'A0' IC IWV Tfpo1tpwv !K ypm1Jt ouyx0168torir; Vx KofvcrouMv11i:fk Emtpot' nor!ldar; K0I noAmpouJ, U0!tpo am'.016'Eoq IPoW ou11f/OxtnioU Clilh,KJf' 10 OlrotO UITO'101 cm-6 10 Yvoupuvdo ncu0i;for, no.1.majDIJ, A'vJuaPCU 110I IN '- vtoaw 100 Ynouy;liou 01.covovuctiv K0I auw01:tr:01 arr6 clripl'w 'I:QI0'ovmmo ortux, rrou vu to unoad' ?)j'Qtn0.
	501			fl.r) n 'd 'cvc ' 6an6vtr; m0I AITo6'ua11K6	0	155.807	79.771	108.724	151393	-76.036	
	502			mivtcarr0 Ela '/AwprJ;K'A'pol501 '1,101afe <.:1oCa 'A Yrrrotp'(9k(10I 'Ia IC0I MA.a Eo000	0	10	10	10	10		
	503			Mrrrovt'(mr6 'nuorolkn 'ouc;: YJ0 E(w,croc6: Ept1W'11U-6 rlpoyrdmucna	m.c35	500.000	600.000	650.000	700.000	100.000	ToLYM'(W6p0poa(p0f)6 m:'ff6ve(Qto II'Aoio)0 Iwvc(wrepilct>v 'p(UV'ilIXWV 1rpyop''11irv ,au AfI<Y.
	505			' 01J5'Eo0ao	0	10	10	10	10		
	506			lu'XPrm.1oto10101010YpW nroypaJJUOtwv fiarrdvt(au6 'op'pwat'6 nroyp'Sv'uara K0I txt6ta	0	10	10	10	10	0	
	501			It.mrev'(a16 C'I IlqnaGklUITO:JUVJLV 01 orroNJl 01J00'fffo9rptav at dMo{j{ Opyav.aJJOU(0	0	125.434	134.971	135.362	36.094	
				OAIKOMil nro 'n61.1twv 6am1vWv Ket Arro8'uamc6	2^0.935	745,177	a05.2JS	893.725	986.785		
				tYNOJWO 'AnANON	10.060.002	12,210.000	13.510.000	14.7J0.000	15.353.00D		

KATAI:TAI:H ENEPrHTIKOY KA{nAOHTIKOY KATA THN 3111 ~EKEMBPIOY 2017
(MH EJErMENA)

ENEPrHTIKOY	2017
	€
AKIVrJTO, EyKaracrrdcrn; KOi EsOTT/laμ6c;	1.015.321
AuAa TTEpIOUCTIQKO OTOIXEfa	396.031
KuKAo<popouv EvEpyrJTIK6	22.562.198
	<hr/>
	23.973.550
nAOHTiKO	
ATT08Eμar1Ka	19.244.819
EμTTop1Ktc; Km aAM.c; uTTOXpEwcrn;	4.355.572
Avai3aM6μEva E1aooF]μara	373.159
	<hr/>
	23.973.550

: [D] l, !W.AJO'Ef<:

- 0 OIKOV0μ1K6c; tM:.yxoc; TOU AVOIKTOY Flcvrncrnulou Kurrpou y/a TO croc 2017 EXEI avarE8EI CTE IOIWTE<; ELEVKTE<; μtow Tr)<; OIOOIKOCT!ac; rrpootpopcov TTOU TPoKfJPUSE rj EAEyKnKf] Yrrnpecl. O IOIwrric; EAEyKrf]c; OEv EXEi aK6μri EKOWcrE1 rnv 'EK8EcrJ EAEyKrf] y/a va EK<pEpEl ywμri OTI 01 OIKOV0μIKE<; KaTOOTOOEK; vrc TO croc cure olvouv aAri81vJ Kar OikOlrj EIKOVO rric; xpriμaro01KOV0μIKf]c; Storie; TOU Flcvrncrrurlou.
- Avai3aM6μEva EIOOof]μaTO opl(OVTOI we; TO EICTOOof]μara TO orroIc EIOTTPOTTOVTal CJE μ1a OIKOV0μ1Kf] rrcplooo aMd fl xpfJcrrri rouc ETTEKTEIVETOI OE μEMOVTIKE<; OIKOV0μIKE<; rreproooc. Ta Avai3aM6μEva crooorurrc QTTOATE/OUVTOI OTTO:

 - ayoptc; OKIV'ITWV, EVKOTOOTOOEWV Kai EsOTT/IOμou (OI EV A6yw cvopec Kai OWpEE<; avayvwpf(OVTOI we; avai3aM6μEva EIOOof]μara KOi 01aypd<pOVTOI OTOOIOKO OTOV Aovcpiccuo Arrorexouorcov EKdarou srouc, oupocovc μE rnv urr0Aoy/(6μEvt1 W<pEA1μt1 (WfJTWV OKIVfJTWV, EYKaTOOTOOEWV KOi EsOTT/ncpμou),
 - μETOTTUXIOKO oIoaKpα (scooo TTOU TPOKUTTTOUV OTTO μETaTTUXIOKCI Q(OaKTpa, errrrrsoou Master KOi Phd, avayvwpi~ovTOI we; avai3aAA6μEva croooruirc Kara TrJV EIOTTPOSTI TOU<; KOi 01aypd<pOVTOI OTOV Aoyapiacrμ6 ATTOTE/EOμOTWV TOU ETOU<; TTOU OIEVEpyoUVTOI TO Esooa).
 - XPtlμaTIKE<; OWpEE<;/E1cr<poptc;/xopriyf]μara (01 EICTTTPCisE<; OTTO XPtlμaTIKE<; OWpEE<; E1mpoptc; Km xopriyf]μara rnortovovrrn crov Aovcpicopo Avai3aMoμtvvw Eiooonudnov, OUTW<; WOTE va asIOTTOIrlJ80UV OE ETTOμEVO ETrJ).

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ 2022

Προϋπολογισμός για το έτος 2022 με εκτίμηση επένδυνσης	13,510,000	Προϋπολογισμός επένδυνσης για το έτος 2022 με εκτίμηση επένδυνσης	13,510,000
	13,510,000		13,510,000

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ 2022

Αρ. Πρωτοβουλίας		Περιγραφή	2021	2022	2023	2024
		ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1	1	Προϋπολογισμός	7,639,283	8,078,225	9,878,735	10,364,675
2	2	Επένδυση	1,195,510	1,389,510	1,269,510	1,279,510
3	3	Επένδυση	1,440,000	1,682,000	1,388,000	1,422,000
~	~	Κεφάλαια	1,190,010	1,555,010	1,300,010	1,300,010
4A	4A	Επένδυση	20	20	20	20
5	5	Μεταβιβάσεις	745,177	805,235	893,725	986,785
ΟΛΙΚΟ			12,210,000	13,510,000	14,730,000	15,353,000

nAPARTHMA nPOTOY riINAKA

**MII:00~0TIKEI: KAIMAKEI:
(Ap0po 6)**

A1:	15.051, 16.277,	15.124, 16.579,	15.197, 16.881,	15.270, 17.183	15.343,	15.418,	15.511,	15.673,	15.975,
A2:	15.109, 17.197,	15.201, 17.576,	15.293, 17.967,	15.385, 18.544	15.496,	15.681,	16.060,	16.439,	16.818,
A3:	15.306, 19.142,	15.419, 19.842,	15.561, 20.542,	15.993, 21.242	16.447,	16.901,	17.355,	17.810,	18.442,
A4:	15.425, 21.153,	15.650, 21.995,	16.196, 22.837,	16.742, 23.679	17.288,	17.835,	18.627,	19.469,	20.31-1,
A5:	16.196, 23.994,	16.826, 24.965,	17.455, 25.936,	18.168, 26.907	19.139,	20.110,	21.081,	22.052,	23.023,
A6:	20.049, 29.373,	21.085, 30.409	22.121,	23.157,	24.193,	25.229,	26.265,	27.301,	28.337,
A7:	22.648, 32.836,	23.780, 33.968	24.912,	26.044,	27.176,	28.308,	29.440,	30.572,	31.704,
A8:	24.500, 35.273,	25.697, 36.470,	26.894, 37.667	28.091,	29.288,	30.485,	31.682,	32.879,	34.076,
A9:	30.413,	31.880,	33.347,	34.814,	36.281,	37.748,	39.215,	40.682,	42.149
A10:	34.284,	35.923,	37.562,	39.201,	40.840,	42.479,	44.118,	45.757,	47.396
A11:	40.525,	42.164,	43.803,	45.442,	47.081,	48.720,	50.359,	51.998,	53.637
A12:	44.978,	47.080,	49.182,	51.284,	53.386,	55.488,	57.590,	59.692	
A13:	53.258,	55.360,	57.462,	59.564,	61.666,	63.768,	65.870		
A14:	57.077,	59.535,	61.993,	64.451,	66.909,	69.367,	71.825		
A15:	64.713,	67.333,	69.953,	72.573,	75.193,	77.813			
A16:	71.020,	73.640,	76.260,	78.880,	81.500,	84.120			

Μετρώμενη ΚΑ1μΚ<iv E10-οοx11~

Κλίμακες	Επίλοιποι; (3αμΚ6i; μ1086i; re ouo rrpdrcc εΤi] UTTriPEOiai; ll crroc 6A a €
ΚΑ. Α2-Α5-Α7C-	13.546
ΚΑ. Α8-Α 10-Α 11	22.048
ΚΑ. Α9-Α 11-Α 12 (ΚΟΤΟΧΟΙ	36.470
rrcverrtorruncxon omAwμαροι; ΚΟi ξγγξγραμμτva μtAri ΟΤΟ ΟΙΚΕ'ΙΟ ErrayyeAμαr1K6 Lti.μa rrou rorrosrouvrc: crnv apx1K'i1 (3a8μ[6a n1i; ΚΑ. Α 11) ll ΚΑ. Α 11 (ii) (8tcrri rrpdrrou Ολοπιαμου ΚΟi rrpocvconvc, eov crrorsxst rnv ΚΟΤWΤΕΡI"J 8tori 00 . 8tOEWV	
ΚΑ. Α12-Α13	40.480

π,
i'

π,
i'

\

\

π,
i'

nPOYn01'0rll:MOr 2022

LIEYTEPOr nINAKAr

LIHMIOYPria NEON OEI:EON
(Ap0po 5)

npwrn r.1nīn	.6EOTEPO LT!JA0	Tpirn LT!JA0	Avacpopd ore .6E1'ria oarravvv rou npwTOU niVOKO		
	Apt8bl6(8foEWV TTOU	M10-8060T!KE(KAfb!OKE(KEcp.	Ap8po	Eodcpto
8foEK TTOU OOb!IOUpyr'j8nKaV	onμ1oupyr'j8nKaV				
Λmoupyoi Ficvemcmplou A (Sto-11 rrpoaywyl)c)	5	KA. A11ii	1	2	7
AvwrEpor; Λoy!0-n']c; (8fo1l rroocvcovric)		KA. A13ii		2	16
AvwrEpor; rpaμμamaK6c; Asiroupvoc (Sto-11 rpoaywyl)c)		KA. A10i	1	2	17

Il:YMnAHPQMAAnPOYnOAOrrIl:MOYrov ETOY.r2022

MEPOI:A

KATAAOror AEITOUPrnN YnEY0YNQNrtA THN Ell:nPA=H EI:O.MIN

(Ap0po 9)

KE<pciAmo

Ap0po

DAa

DA.a

vrrsuavoc Amoupy6<; (rr£pJ.,aμ!36v£1

K68£ a.Mo Amoupy6 orov orroio

EKXWPEirai E-oucrfa crro rov

YTTEU0UVO AEITOUpy6) I\£U8UVT~<;

I\toiKrJOTJ<; Kai OIKovom1KWW.

MEPOI: B

KATAAOror AEITOUPrnN nov AI:KOYN EAExo nANQ I:TA

KON.t1.YAIA .IIAnANQN

(Ap0po 10)

KE<p<iAaio

Ap0po

DA.a

DA.a

Yrreusuvoc Aerroupvoc (rr£p!,)aμ!36v£1

K68£ a.Mo Amoupy6 o'rov orrolo

EKXWPEfra1 £~oucria aTT6 rov

YTTEU8uvo AE1TOUpy6) I\£U8UVT~<;

I\1oiKrJOTJ<; Kai O1Kovom1KWW.