

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4405, 15.2.2021

Ν. 6(ΙΙ)/2021

Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων του 2021 Νόμος του 2021 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 6(ΙΙ) του 2021

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΝΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας γενικής κυβέρνησης και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021, για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων του 2021 Νόμος του 2021.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων ποσού ύψους €2.626.799 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια, εξακόσιες είκοσι έξι χιλιάδες και επτακόσια ενενήντα εννέα ευρώ για κάλυψη της περιόδου αυτής.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που προβλέπεται από το άρθρο 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 348 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, που περιλαμβάνει τις μισθολογικές κλίμακες.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στον υπό αναφορά βασικό μισθό της μειωμένης κλίμακας εισδοχής, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθολογικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης· και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διορισθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο

νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία.

6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται, ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων θέσεων, την υψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από το διευθυντή του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου, εκτός εάν το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

9.-(1) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού, εκτός εάν ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο και ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

(2) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, μέσα σε έναν μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μίας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης μόνιμης θέσης ή των συγκεκριμένων μόνιμων θέσεων.

Φορολόγηση επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι

συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020.

Λειτουργός
υπεύθυνος
για την είσπραξη
των εσόδων.
Δεύτερος
Πίνακας.
Μέρος Α.

13. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.

Λειτουργός
που ασκεί
έλεγχο πάνω
στα κονδύλια.
Δεύτερος
Πίνακας.
Μέρος Β.

14. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα	Πραγμ. Έσοδα 2019 ΕΥΡΩ	Εγκεκρ. Προϋπ. 2020 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2021 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2022 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2023 ΕΥΡΩ	Διαφορά Προϋπ. 2021 +/- ΕΥΡΩ
1) Έσοδα από συνδρομητές (εφημερίδες, ραδιοτηλεοπτικοί σταθμοί, πρακτορεία ειδήσεων, ξένες πρεσβείες, Βουλή των Αντιπροσώπων, ΓΤΠ, Life +, κ.α)	295.220	250.000	250.000	250.000	250.000	0
2) GOOGLE Storybot	-	-	-	-	-	0
3) Έσοδα από το Κράτος:						
α. συνδρομή κυβέρνησης για πρόσβαση όλων των Υπουργείων (Υπουργός, Γενικός Διευθυντής, Εκπρόσωπος Τύπου, Επικεφαλής Διευθύνσεων/Τμημάτων) και όλων των Κρατικών/Πολιτειακών φορέων,	350.172	350.172	350.172	350.172	350.172	0
β. για τη διάθεση στον εγχώριο Τύπο της Φωτογραφικής Υπηρεσίας του ΚΥΠΕ χωρίς χρέωση, κατόπιν απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου με ημε. 06.05.199	94.681	94.681	94.681	94.681	94.681	0
γ. Συνδρομή Υπουργείου Εξωτερικών	0	10.250	10.250	10.250	10.250	0
5) Αντιμισθία (ΥΠΕΞ)	0	46.428	52.000	55.000	60.000	+5.572
6) Έσοδα από Εμπορικές Δραστηριότητες*	36.882	25.000	25.000	25.000	25.000	0
6) Δημόσια Ενίσχυση στο Πρακτορείο	1.702.071	1.866.657	1.844.696	1.948.333	2.031.095	-21.961
Σύνολο	2.479.026	2.643.188	2.626.799	2.733.436	2.821.198	-16.389

* Το ποσό αυτό αφορά συνδρομές από διαφημίσεις

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαια	Πραγμ. Έξοδα 2019 ΕΥΡΩ	Εγκερ. Προϋπ. 2020 ΕΥΡΩ	Εγκερ. Προϋπ. 2021 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2022 ΕΥΡΩ	Προτειν. Προϋπ. 2023 ΕΥΡΩ	Διαφορά Προϋπ. 2020/21 +/- ΕΥΡΩ
(01) Αποδοχές Προσωπικού	1.689.615	1.982.943	2.012.063	2.063.700	2.151.462	+29.120
Δαπάνες από Εμπορικές Δραστηριότητες *	600	600	600	600	600	0
(02) Αμοιβές και άλλα ωφελήματα	261.063	273.000	245.500	275.500	275.500	-27.500
(03) Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες	309.370	371.645	358.636	383.636	383.636	-13.009
(04) Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0 -----	15.000 -----	10.000 -----	10.000 -----	10.000 -----	-5.000 -----
Σύνολο	2.260.648 =====	2.643.188 =====	2.626.799 =====	2.733.436 =====	2.821.198 =====	-16.389 =====

* Κόστος διεκπεραίωσης εργασίας για καταχώριση διαφημίσεων στην ιστοσελίδα του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρα 3 και 4)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Τα εδάφια των άρθρων «Βασικοί Μισθοί», «Αμοιβή Ανταποκριτών και Ειδικών Συνεργατών στην Κύπρο και το Εξωτερικό» και «Δικαιώματα, Επιδόματα και Εισφορές» του Κεφαλαίου (01) «Αποδοχές Προσωπικού» αποτελούν υποδιαιρέσεις του εν λόγω Κεφαλαίου. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των εγκεκριμένων πιστώσεων του εν λόγω Κεφαλαίου, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τα εν λόγω άρθρα ή υποδιαιρέσεις του Κεφαλαίου τούτου.
 2. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των εγκεκριμένων πιστώσεων κάτω από καθένα από τα άρθρα αυτά του εν λόγω Κεφαλαίου, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τα εδάφια αυτά των εν λόγω άρθρων.
 3. Όταν ένα άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), τούτο υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να δοθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών με τη μορφή «Εξουσιοδότηση για Διενέργεια Δαπανών» (ΕΔΔ).
 4. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο (Ν.3(Ι)/2014, Ν.85(Ι)/2014 και Ν.145(Ι)/2014) και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π.504/2014) που εκδόθηκαν δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.
 5. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2020. Όπου είναι δυνατό, θα γίνεται μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.
 6. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.
 7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων για όλο το προσωπικό του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, τα πιο κάτω επιδόματα, αποζημιώσεις και οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 15%:
 - Οδοιπορικά, Έξοδα κινήσεως και Επίδομα κατ' αποκοπή, Επίδομα Απουσίας εκτός Έδρας, Επίδομα Ενοικίου στο Εξωτερικό, Επίδομα Ευθύνης:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και τις εγκυκλίους ή/και τις Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και, αφού υπολογισθούν, ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα επιδόματα και αποζημιώσεις που περιλαμβάνονται στο άρθρο 10 μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

Το επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί.
 8. Η φόρμουλα υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.
- Η φόρμουλα υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7.

Η φόρμουλα υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.

Η φόρμουλα υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζεται κατά τις αργίες αλλά έχει συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας, καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες.

Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1.μμ) ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα και τις Κυριακές ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση όλου του προσωπικού δεν θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από το διευθυντή του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.

Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.

Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών.

Παρέχεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας Σημείωσης.

9. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους, διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, είναι αρνητικός.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Κεφάλαιο (01) του Δελτίου Δαπανών του Πίνακα αυτού.
2. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα.
3. Οι πρόνοιες που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα.
4. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται για τις κενές θέσεις ή/και νέες θέσεις γίνεται βάσει του αρχικού σημείου της κλίμακας των θέσεων.
5. Η προϋπολογιζόμενη δαπάνη στην υποδιαίρεση «Απασχόληση Ανταποκριτών και Ειδικών Συνεργατών στην Κύπρο και στο Εξωτερικό» του Κεφαλαίου (02) «Αμοιβές και άλλα Ωφελήματα» αποσκοπεί στην κάλυψη αμοιβής κατ' αποκοπή ή κατά τεμάχιο των ανταποκριτών και συνεργατών στην Κύπρο και στο εξωτερικό.
6. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης υπό τα άρθρα 200 «Οδοιπορικά» και 210 «Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου» του Κεφαλαίου (03) «Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες» καταστεί πληρωτέα, μπορεί να χρεωθεί στα

άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους, ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.

7. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.
8. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή οποιαδήποτε διοικητικής πράξης θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους εργάτες που προσλήφθηκαν και απασχολήθηκαν τοιουτοτρόπως καθίστανται προσωπικώς υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021-2022-2023									
Αρ. Κεφ. (01)	Εγκριμένος αριθμός θέσεων έτος 2020	Εγκριμένος αριθμός θέσεων έτος 2021	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για το έτος 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός Προϋπ. για το έτος 2021	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2022	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2023	Διαφορά/Α	Μείωση από 2020-2021	
100	2020	2021	€	€	€	€			
100									
102									
1	1	1	Διευθυντής (Κλ. Α15)	76,940	66,678	66,897	69,517	-10,262	
2	1	1	Δημοσιογραφικό Προσωπικό	55,360	57,462	59,564	61,666	2,102	
3	3	3	Βοηθός Αρχισυντάκτης (Κλ. Α11 ^{2*})	139,215	136,874	141,788	148,615	-2,341	
4	16	18	Συντάκτης (Κλ. Α8-Α10-Α11)	516,884	551,525	583,265	609,118	34,641	
5	2++	2++	Βοηθός Συντάκτης (Κλ. Α4-7 ^{2*})	59,473	61,869	64,261	66,659	2,396	
6	1	1	Γενικές Υπηρεσίες Διοίκησης	49,266	50,906	53,211	53,637	1,640	
7	1	1	Λειτουργός Διοίκησης (Κλ. Α8-Α10-Α11)						
8	1	1	Λειτουργός Πληροφορικής (Κλ. Α8-Α10-Α11)	5,540	22,157	22,157	24,619	16,617	
9	5	5	Γραφειακός Λειτουργός (Κλ. Α8-Α9+1) θέση παραγωγής	41,661	43,128	43,616	43,616	1,467	
10	1	1	Γραφείας Ειδήσεων (Κλ. Α2-Α5-Α7 ^{2*})	127,029	129,292	131,651	134,941	2,263	
			Χρονοβιο Προσωπικό						
			Κλητήρας Οδηγός (Κλ. Ε5)	23,400	23,900	24,378	24,500	500	
				908,666	1,143,791	1,190,788	1,236,888		Διαφορά/Α
Αρ. Κεφ. (01)	Εγκριμένος αριθμός θέσεων έτος 2020	Εγκριμένος αριθμός θέσεων έτος 2021	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για το έτος 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός Προϋπ. για το έτος 2021	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2022	Προτεινόμενος Προϋπ. για το έτος 2023	Διαφορά/Α	Μείωση από 2020-2021	
104			€	€	€	€			
105	8	7	Αναδρομικά	-	-	-	-	-	
			Απασχόληση Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου	213,130	176,545	184,251	192,381	-36,585	
(01)									
107			Δικαιώματα, Επιδόματα & Εισφορές						
121			Δέκατος Τρίτος	77,601	95,277	100,150	104,058	3,023	
122			Τιμηριθμικά Επιδόματα	9,685	13,736	20,856	30,852	514	
			Υπερωρίες	12,592	15,000	15,000	15,000	0	
123			Αποζημίωση για εργασία Κυριακές και Αργίες	56,736	60,000	60,000	60,000	5,000	
174			Επίδομα φιλοξενίας	1,200	1,200	1,200	1,200	0	

Αρ. Κεφ. (03)	Τίτλος Αρθρου	Πραγματικές Δαπάνες 2019	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για το έτος 2020	Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2021	Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2022	Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2023	Διαφορά/Α Μείωση από 2020- 2021
	Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου						
210							
211	Ταχυδρομικά Τέλη	385	350	350	350	350	0
212	Τηλέφωνα - Τέλεφαξ	6.899	9.000	7.000	7.000	7.000	-2.000
213	Φωτισμός-Θέρμανση-Καύσιμα	16.844	18.500	18.500	18.500	18.500	0
214	Καθαριότητα Γραφείου	12.786	15.000	13.000	13.000	13.000	-2.000
215	Ενοίκια	53.144	54.800	54.800	54.800	54.800	0
216	Τέλη και Τέλη Υδάτος	1.464	1.500	1.600	1.600	1.600	100
217	Βιβλιοθήκη	0	100	100	100	100	0
218	Εφημερίδες και Περιοδικά	2.393	3.500	3.000	3.000	3.000	-500
219	Διαφημίσεις και Δημοσιεύσεις	1.893	2.500	2.000	500	500	-500
220	Φωτοτυπικά Υλικά	0	375	375	375	375	0
221	Διάφορα Εξοδα Γραφείου	5.192	7.000	6.000	6.000	6.000	-1.000
223	Ανέγερση Κτιρίου	21.112	21.721	21.721	21.721	21.721	0
224	Μεταφορά/Μετακίνηση σε άλλο κτήριο	0	0	0	0	0	0
225	ΠΣΕΑ - Υπηρεσία Εκτακτής Ανάγκης	0	10	10	10	10	0
226	Τέλη Σκυβάλων	1.140	1.000	1.200	1.200	1.200	200
227	Τέλη Αποχετευτικού	508	329	520	520	520	191
	Άδεια Λειτουργίας Υποστατικού	50	50	50	50	50	0
	Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου	122.112	135.735	130.226	128.726	128.726	-5.509
Αρ. Κεφ. (03)	Τίτλος Αρθρου	Πραγματικές Δαπάνες 2019	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για το έτος 2020	Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2021	Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2022	Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2023	Διαφορά/Α Μείωση από 2020- 2021
238	Συντήρηση Εξοπλισμού	27.200	50.000	48.500	75.000	75.000	-1.500
243	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχαν. Οχημάτων	2.212	4.000	4.000	4.000	4.000	0
284	Ναύλα και Άλλα Εξοδα για Συνέδρια και Αποστολές για υπηρεσιακούς λόγους στο εξωτερικό	11.525	15.000	12.000	12.000	12.000	-3.000
309	Εξοδα Φιλοξενίας	6.154	4.000	4.000	4.000	4.000	0
341	Ασφάλειες	8.550	9.000	9.000	9.000	9.000	0
344	Εκδόσεις και Δημοσιότητα	0	100	100	100	100	0
357	Γραφική Υλη και Εκτυπωτικά Υλικά	3.249	5.000	4.000	4.000	4.000	-1.000
412	Εκπαίδευση Προσωπικού	0	800	800	800	800	0
499	Συνδρομές	112.636	113.000	113.000	113.000	113.000	0

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 5)

Το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων έχει υιοθετήσει τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο [Ν. (56(I)/2018]. Το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων υιοθέτησε το νέο μισθολόγιο ημικρατικών υπαλλήλων ύστερα από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων ύψους 6,657% και διατηρεί το κατώτατο όριο αύξησης 1.017 ευρώ (ποσοστό αυξήσεων 6,656% (από 1/1/2009) που δεν έχει ενσωματωθεί στις νέες κλίμακες) ετησίως, όπως προβλέπεται από τις συλλογικές συμβάσεις μεταξύ ΚΥΠΕ - ΣΥΚΥΠΕ/ ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ. Οι παλαιές μισθοδοτικές κλίμακες αντικαθίστανται με τις νέες μισθοδοτικές κλίμακες, όπως εκτίθενται στον πιο κάτω πίνακα:

Νέο μισθολόγιο Ημικρατικών Υπαλλήλων, ύστερα από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων ύψους 6,657% με ελάχιστο ποσό αύξησης € 1.016,95 και τμηριαθμικού επιδόματος ύψους 27,99% με κατώτατο ποσό € 3.370,00.

	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>11</u>	<u>12</u>	<u>13</u>	<u>14</u>	<u>15</u>
A1:	15.512	15.606	15.700	15.886	16.187	16.488	16.789	17.090	17.391	17.692	17.993	18.294	18.595		
A2:	15.582	15.700	15.963	16.341	16.719	17.097	17.475	17.853	18.231	18.609	18.987	19.368	19.784		
A3(i):	16.033	16.488	16.943	17.398	17.853	18.308	18.763	19.218	19.707	20.212	20.727	21.256	21.810	22.390	
A4:	16.523	17.069	17.615	18.161	18.707	19.253	19.846	20.457	21.085	21.740	22.436	23.155	23.883		
A5(ii):	17.609	18.238	18.867	19.515	20.212	20.930	21.679	22.482	23.313	24.157	25.041	25.949	26.907	27.878	28.849
A6(ii):	20.890	21.688	22.545	23.435	24.344	25.287	26.271	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481		
A7(ii):	22.987	23.967	24.992	26.053	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232		
A8(ii):	24.619	25.721	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061	
A9(ii):	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083				
A10(ii):	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674				
A11(ii):	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915				
A12(iii):	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896	65.766				
A13(ii):	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074						
A14(ii):	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741						
A15(ii):	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433	83.053							
A16(ii):	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120	86.740	89.360							

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Βαθμίδα/step Scales/ Κλίμακες	ΑΡΧΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΑ ΔΥΟ ΠΡΩΤΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ Ή ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΙΟΝ 10%
Κλ. Α1-Α2-Α5 (II)	15.512	13.961
Κλ. Α2-Α5-Α7(II)	15.582	14.024
Κλ. Α4-Α7(II)	16.523	14.871
Κλ. Α8-Α10-Α11	24.619	22.157
Κλ. Α11	40.525	36.472
Κλ. Α9-Α11-Α12	30.413	27.372
Κλ. Α13	53.258	47.932

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 13)
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαια

Υπεύθυνος Λειτουργός*

(01) – (04)

Διευθυντής
Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 14)
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΓΙΑ ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Κεφάλαια

Υπεύθυνος Λειτουργός*

(01) – (03)

Διευθυντής
Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό