

Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2018 Νόμος του 2018 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 34(ΙΙ) του 2018

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΟΚΤΩ

Προοίμιο.
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001
35(Ι) του 2012.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που προβλέπονται σε αυτόν.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2018 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2018 Νόμος του 2018.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο του
Οργανισμού
Ασφάλισης
Υγείας ποσού
ύψους €17.595.600
για τη χρήση του
έτους που λήγει την
31η Δεκεμβρίου
2018.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2018, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκαεπτά εκατομμύρια, πεντακόσιες ενενήντα πέντε χιλιάδες και εξακόσια ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του
περισσέυματος
ορισμένων άρθρων
για την κάλυψη του
ελλείμματος άλλων
άρθρων κάτω από
το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης του παρόντος άρθρου, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Υγείας, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις υποκατηγορίες των άρθρων 50 "Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου", 100 "Αποδοχές Προσωπικού", και 225 "ωρομίσθιο προσωπικό" του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλ' ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου μπορεί να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, μετά από έγκριση του Υπουργού Υγείας δύναται να μεταφερθούν πιστώσεις

από το Άρθρο 348 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Υγείας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) του παρόντος άρθρου, κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισοδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο.

(3) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου από τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του:

Νοείται ότι, τυχόν προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(4) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση νόμο.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
προσλήψεων
ωρομίσθιου
προσωπικού και
προσωπικού για την
κάλυψη έκτακτων
και εποχιακών
αναγκών.

6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, προσωπικού για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών πάνω σε τετράμηνη βάση κατ' ανώτατο όριο, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ή έκτακτες ανάγκες και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, σε περίπτωση αποχώρησης για οποιοδήποτε λόγο υπηρετούντος προσωπικού δεν επιτρέπεται η αντικατάστασή του:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών.

Απαγόρευση
πλήρωσης κενών
θέσεων.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2018, απαγορεύεται η με οποιοδήποτε τρόπο πλήρωση κάθε θέσης Πρώτου Διορισμού, κάθε θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και κάθε θέσης Προαγωγής η οποία προβλέπεται στον παρόντα Νόμο και η οποία είναι κενή ή πρόκειται να κενωθεί, εκτός εάν ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να του επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη στα εδάφια (2) και (3) διαδικασία, ανάλογα με την περίπτωση.

(2) Το αίτημα για την πλήρωση οποιασδήποτε κενής θέσης Πρώτου Διορισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών με πλήρη δικαιολογητικά για την ανάγκη πλήρωσης της συγκεκριμένης θέσης, ο οποίος εφόσον το κρίνει σκόπιμο, παραπέμπει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη σχετικής απόφασης και ακολούθως η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου υποβάλλεται στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού για την εξασφάλιση της γραπτής συγκατάθεσής της:

Νοείται ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μίας ή περισσότερων κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης θέσης ή θέσεων.

(3) Το αίτημα για την πλήρωση οποιασδήποτε θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και οποιασδήποτε θέσης Προαγωγής, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), υποβάλλεται με πλήρη δικαιολογητικά για την ανάγκη πλήρωσης της συγκεκριμένης θέσης απευθείας στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού για την εξασφάλιση της γραπτής συγκατάθεσής της:

Νοείται ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση του αιτιολογημένου αιτήματος του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μίας ή περισσότερων κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και/ή μίας ή περισσότερων κενών θέσεων Προαγωγής, ενημερώνει γραπτώς τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης θέσης ή θέσεων.

(4) Η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (2) και (3), δεν είναι δυνατή χωρίς προηγούμενη συμμόρφωση προς τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου και στην περίπτωση διαδικασίας πλήρωσης θέσης η οποία είχε αρχίσει πριν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, μαζί με την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, ανάλογα με την περίπτωση, κατατίθενται στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ενημερωτικά στοιχεία για το ακριβές στάδιο της διαδικασίας πλήρωσης της εν λόγω θέσης.

(5) Θέση της οποίας η πλήρωση απαγορεύθηκε δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 3 του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου και δεν έχει δημοσιευτεί, δημοσιεύεται αμέσως μετά τον τερματισμό της απαγόρευσης ή την άρση της απαγόρευσης, ανάλογα με την περίπτωση.

(6) Η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος άρθρου, είναι άκυρη και οποιοδήποτε πρόσωπο ενεργεί ή συναινεί ή συμπράττει με οποιοδήποτε τρόπο στην έναρξη και/ή συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης τέτοιας θέσης, είναι ένοχο ποινικού αδικήματος που τιμωρείται με χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000) ή με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη ή και με τις δύο αυτές ποινές.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και των υπαλλήλων του οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχου
προσώπου.

9. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
 3(Ι) του 1998
 77(Ι) του 1999
 141(Ι) του 2001
 69(Ι) του 2005
 37(Ι) του 2010
 94(Ι) του 2010
 31(Ι) του 2012
 131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016.

Αυτόματη
 Τιμαριθμική
 Αναπροσαρμογή.
 192(Ι) του 2011
 185(Ι) του 2012
 73(Ι) του 2014.

10. Τηρουμένων των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτουμένων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατόν (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται, σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Φορολόγηση
 επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Δημιουργία
 νέων θέσεων.
 Δεύτερος Πίνακας.

12. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργοί
 υπεύθυνοι
 για την
 είσπραξη εσόδων
 και λειτουργοί
 που ασκούν
 έλεγχο πάνω
 στα κονδύλια
 δαπανών.
 Τρίτος Πίνακας.

13. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

	€		€
Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2018	17.595.600	Χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2018	200.000
Προϋπολογιζόμενο χρηματικό υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2018	212,484	Προϋπολογισμός εσόδων για το έτος 2018	17.608.084
	17.808.084		17.808.084

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

		2016	2017	2018	Αύξηση + Μείωση -
	Έσοδα κατά Κεφάλαιο	Πραγματικά Έσοδα €	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	Προϋπολογισμός €	
1	Κρατική Χορηγία	2.775.000	8.000.000	17.250.000	9.250.000
2	Άλλα Έσοδα	321.295	411.555	358.084	-53.471
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	3.096.295	8.411.555	17.608.084	9.196.529

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

		2016	2017	2018	Αύξηση + Μείωση -
	Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	Προϋπολογισμός €	
1	Λειτουργικές Δαπάνες	3.162.527	4.571.588	6.000.186	1.428.598
2	Αναπτυξιακές Δαπάνες	12.968	3.591.512	11.545.414	7.953.902
3	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	50.000	50.000	0
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	3.175.495	8.213.100	17.595.600	9.382.500

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ 2018

			2016	2017	2018	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
Κεφ.	Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Προϋπολογισμός €		
1	10	Κρατική Χορηγία	2.775.000	8.000.000	17.250.000	9.250.000	
2	10	Ενοίκιο	293.720	362.055	308.584	-53.471	
	10	Κοινόχρηστα	27.575	49.500	49.500	0	
	20	Εισφορές		0	0	0	
	50	Δωρεές		0	0	0	
	99	Διάφορα		0	0	0	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	3.096.295	8.411.555	17.608.084	9.196.529	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

1. Οι αριθμοί

051 – 099
101 – 199
202 – 209
211 – 224
226 – 229

αποτελούν υποδιαίρεσεις των άρθρων 050, 100, 201, 210 και 225 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αντιμισθίες Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά”, “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” και “Ωρομίσθιο Προσωπικό”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα πέντε αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις 191-197 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς του άρθρου αυτού και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του άρθρου 100, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Υγείας και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας υπό τη μορφή “Εξουσιοδοτήσεως για Διενέργεια Δαπανών” (Ε.Δ.Δ.).
3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Πρώτου Πίνακα-Μισθοδοτικές Κλίμακες.
5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 106 “Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού” του Άρθρου 100 “Αποδοχές Προσωπικού” απασχολεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται για καθορισμένη περίοδο και/ή εποχιακές ανάγκες.
6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για σκοπούς απασχόλησης λειτουργών πέραν των συνηθισμένων ωρών εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.
7. Όταν οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε δυνάμει ισχύοντος νόμου ή κανονισμών κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε οποιοδήποτε λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη στο Άρθρο 102 “Βασικοί Μισθοί”, το εν λόγω δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου 140 “Δικαιώματα και Επιδόματα” και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, η οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

8. (α) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων δύναται να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται, ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης, ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη κλίμακα:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

(β) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες, ενώ στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:

Νοείται ότι, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 πμ και 5.00 μμ, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.

(δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού, μειώνεται κατά 20%.

(ε) Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης, μειώνεται κατά 15%.

9. (α) Το επίδομα/οικονομικό ωφέλημα με τίτλο-

«Επίδομα γεύματος σε κρατικούς υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας (Άρθρο 203 «Επίδομα Εκτός Έδρας»)), καταργήθηκε.

(β) Τα επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα υπαλλήλων και αξιωματούχων, ήτοι το-

- Επίδομα φιλοξενίας(Άρθρο 309 «Επίδομα φιλοξενίας»)

- Οδοιπορικά (Άρθρο 202 «Εξοδα κινήσεως»)

- Επίδομα τηλεφώνου (Άρθρο 212 «Τηλέφωνα»),

μειώνονται κατά 15%.

10. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2017 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων δαπανών Λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων της σημείωσης 10 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα (3/4) του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

12. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που Ασκούν Έλεγχο πάνω στα Κονδύλια Δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

13. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

14. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου.

15. Απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

16. Τα υπηρεσιακά μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους του 2014 [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν.145(Ι)/2014] και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 που εκδίδονται δυνάμει αυτών (Κ.Δ.Π. 504/2014).

17. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται, εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται με αγκύλη (I).

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018**

Κεφ.	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	2016 Πραγματικ ή Δαπάνη	2017 Εγκεκριμ. Προϋπολ για τη χρήση του έτους	2018 Προϋπολ για τη χρήση του έτους	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2017	2018						
				ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	3.175.495	8.213.100	17.595.600	9.382.500	
1	72	108		<u>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</u>	<u>3.162.527</u>	<u>4.571.588</u>	<u>6.000.186</u>	<u>1.428.598</u>	Σύνολο Άρθρων 50, 100 & 200
	50			<u>Αντιμισθίες Προέδρου και Αμοιβές Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου</u>	<u>6.872</u>	<u>25.467</u>	<u>27.281</u>	<u>1.814</u>	Σύνολο Άρθρων 51- 60
	51			Αντιμισθία Προέδρου και Αμοιβές Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	5.591	24.186	24.000	-186	
	52			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.281	1.281	1.281	0	
	60			Αντιμισθία Συμβουλευτικών Επιτροπών	0	0	2.000	2.000	
	100			<u>Αποδοχές Προσωπικού</u>	<u>2.390.270</u>	<u>2.905.008</u>	<u>3.694.378</u>	<u>789.370</u>	Σύνολο Άρθρων 50, 102, 103-109, 140 & 180
	102			Βασικοί Μισθοί	1.229.387	1.405.852	1.798.362	392.510	Σύνολο Άρθρου 102(10) – 102(100)
	10	1	1	Γενικός Διευθυντής (π.μ. €70.685)	0	17.671	47.123	29.452	
	20	3	5	Διευθυντές (Κλίμακα Α15(i))	53.163	137.688	198.684	60.996	
	30	14	18	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13(ii))	600.239	627.032	660.185	33.153	
	40	36	52	Λειτουργοί (Κλίμακα Α8-Α10-Α11)	451.039	492.146	697.979	205.833	
	90	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9(i))	21.454	21.966	22.843	877	
	92	4	4	Επαγγελματίες Υγείας (Κλίμακα Α5 (2 ^η βαθμίδα)-Α7-Α8(i))	0	3.631	29.045	25.414	
	95	2	2	Τεχνικοί Πληροφορικής (Κλίμακα Α4-Α7(ii))	0	1.605	12.841	11.236	
	96	0	7	Βοηθοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α4-Α7(ii))	0	0	11.236	11.236	
	100	11	18	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii))	103.492	104.113	118.426	14.313	
	103			Αύξηση Μισθών	83.029	90.324	117.245	26.921	

Κεφ.	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	2016 Πραγματικ ή Δαπάνη	2017 Εγκεκριμ. Προϋπολ για τη χρήση του έτους	2018 Προϋπολ για τη χρήση του έτους	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2017	2018						
	106			Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	0	10	10	0	
	107			Δέκατος Τρίτος Μισθός	144.176	158.446	203.982	45.536	
	108			Δέκατος Τρίτος Μισθός – Έκτακτο Προσωπικό	0	10	10	0	
	109			Αύξηση Μισθών – Έκτακτο Προσωπικό	0	0	10	10	
	140			Δικαιώματα και Επιδόματα	376.416	437.152	557.484	120.332	Σύνολο Άρθρων 141 - 175
	141			Τιμαριθμικά Επιδόματα	367.416	400.480	533.964	133.484	
	142			Τιμαριθμικά Επιδόματα – Έκτακτο Προσωπικό	0	0	10	10	
	161			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας	0	10	10	0	
	174			Επιδόματα Παραστάσεως	9.000	18.000	18.000	0	
	175			Επιδόματα Αναπληρωτών	0	18.662	5.500	-13.162	
	180			Εισφορές και Συνεισφορές	557.262	813.213	1.017.275	204.062	Σύνολο Άρθρων 181 - 197
	181			Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	132.194	143.383	187.254	43.871	
	182			Εισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	20.338	22.059	28.808	6.749	
	183			Εισφορές στο Ταμείο Προνοίας	186.309	204.862	263.198	58.336	
	186			Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων	0	10	10	0	
	187			Παροχή Ιατροφαρμακευτικής Κάλυψης των Υπαλλήλων	150.000	152.000	221.000	69.000	
	188			Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	37.262	40.599	52.640	12.041	
	189			Εισφορές στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινου Δυναμικού	8.474	9.191	12.003	2.812	
	190			Ταμείο Ευημερίας	22.685	27.957	39.212	11.255	

Κεφ.	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	2016 Πραγματικ ή Δαπάνη	2017 Εγκεκριμ. Προϋπολ για τη χρήση του έτους	2018 Προϋπολ για τη χρήση του έτους	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2017	2018						
	197			+ Εφάπαξ Φιλοδώρημα Γενικού Διευθυντή	0	213.150	213.150	0	
	200			Άλλες Δαπάνες	765.385	1.641.114	2.278.527	637.413	Σύνολο Άρθρων 201, 210, 225 & 230
	201			Οδοιπορικά	835	3.900	5.500	1.600	Σύνολο Άρθρων 202 - 205
	202			Έξοδα Κινήσεως	835	3.400	5.000	1.600	
	203			[Επιδόματα Εκτός Έδρας]	0	0	0	0	
	205			Μεταφορικά	0	500	500	0	
	210			Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	655.996	978.454	1.013.679	35.225	Σύνολο Άρθρων 211 - 221
	211			Ταχυδρομικά Τέλη	37	3.000	4.500	1.500	
	212			Τηλέφωνα	9.798	15.000	18.000	3.000	
	213			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	51.450	95.000	95.000	0	
	214			Καθαριότητα Γραφείου	2.500	10.000	10.000	0	
	215			Ενοίκια	587.440	751.444	617.169	-134.275	
	216			Τέλη και τέλη Ύδατος	2.412	4.000	4.000	0	
	217			Αγορά Βιβλίων	0	1.000	1.000	0	
	218			Εφημερίδες και Περιοδικά	0	10	10	0	
	219			Επικοινωνία, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	70	85.000	250.000	165.000	Εκτιμάται ότι το συνολικό κόστος της σύμβασης που θα υπογραφεί θα ανέλθει στις €750.000, εκ των οποίων ποσό €250.000 αναμένεται να δαπανηθεί εντός του 2018
	220			Φωτοτυπικά Υλικά και άλλα αναλώσιμα	1.530	4.000	4.000	0	
	221			Διάφορα	759	10.000	10.000	0	
	225			Ωρομίσθιο Προσωπικό	39.080	42.000	42.224	224	Σύνολο Άρθρων 226 - 227
	226			Ημερομίσθια – Αχθοφόροι/Κλητήρες	15.891	17.000	17.000	0	

Κεφ.	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	2016 Πραγματικ ή Δαπάνη	2017 Εγκεκριμ. Προϋπολ για τη χρήση του έτους	2018 Προϋπολ για τη χρήση του έτους	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2017	2018						
	227			Καθαρίστριες	23.189	25.000	25.224	224	
	230			Άλλα Έξοδα	69.474	616.760	1.217.124	600.364	Σύνολο Άρθρων 238 - 632
	238			Συντήρηση και λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	3.813	15.000	15.000	0	
	239			Συντήρηση και επιδιόρθωση εξοπλισμού γραφείου	2.332	12.000	12.000	0	
	243			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	1.703	6.000	6.000	0	
	282			Έξοδα εξετάσεων	0	25.000	50.000	25.000	
	283			Ασφάλιση (Κτηρίων, Εξοπλισμού και άλλων)	631	7.000	7.000	0	
	284			Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άδειες για υπηρεσιακούς λόγους στο εξωτερικό	9.542	14.000	46.000	32.000	
	285			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	4.968	6.000	30.000	24.000	
	309			Φιλοξενία	5.153	6.000	9.000	3.000	
	330			Μίσθωση Υπηρεσιών	30.951	386.750	786.104	399.354	
	357			Γραφική Ύλη/Εκτυπωτικά	757	4.000	4.000	0	
	412			Εντόπια Εκπαίδευση Προσωπικού	3.582	6.000	12.000	6.000	
	413			Εκπαίδευση και υποτροφίες εξωτερικού	0	2.000	10	-1.990	
	539			Συνδρομές και Συνεισφορές σε Ιδρύματα και Οργανισμούς	6.042	7.000	10.000	3.000	
	542			Κίνητρα για συμπράξεις και λειτουργία συνεταιρισμών για παροχή πρωτοβάθμιας ιατρικής φροντίδας	0	10	10	0	
	543			Κίνητρα για συμμετοχή παροχών στις διαδικασίες προετοιμασίας για εφαρμογή του ΓεΣΥ	0	100.000	160.000	60.000	

Κεφ.	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	2016 Πραγματικ ή Δαπάνη	2017 Εγκεκριμ. Προϋπολ για τη χρήση του έτους	2018 Προϋπολ για τη χρήση του έτους	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2017	2018						
	632			Εκπαίδευση Παροχέων	0	20.000	70.000	50.000	
2				<u>ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</u>	<u>12.968</u>	<u>3.591.512</u>	<u>11.545.414</u>	<u>7.953.902</u>	Σύνολο Άρθρων 740- 750
	740			Αγορά / Εφαρμογή Συστήματος Πληροφορικής	0	3.444.502	11.085.404	7.640.902	
	741			Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου και Επίπλων	0	12.000	20.000	8.000	
	742			Αγορά Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	12.968	35.000	285.000	250.000	
	743			Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων	0	10	10	0	
	750			Αγορά λογισμικού με σκοπό τη διεξαγωγή προβλέψεων των εσόδων και εξόδων του ΓεΣΥ	0	100.000	155.000	55.000	
3				<u>ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>	<u>0</u>	<u>50.000</u>	<u>50.000</u>	<u>0</u>	Σύνολο Άρθρων 348 - 349
	348			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό για κατανομή και επανακατανομή από άλλα κεφάλαια και άρθρα με έγκριση του Υπουργού Υγείας	0	50.000	50.000	0	
	349			Συμβατικές Υποχρεώσεις Προηγούμενων Ετών	0	0	0	0	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 12)
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	
Νέες θέσεις που δημιουργούνται	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Κεφάλαιο	Άρθρο
Διευθυντές	2	A15(i)	1	20
Ανώτεροι Λειτουργοί	4	A13(ii)	1	30
Λειτουργοί	16	A8-A10-A11	1	40
Βοηθοί Λειτουργοί	7	A4-A7(ii)	1	96
Βοηθ. Γραμμ. Λειτουργοί	7	A2-A5-A7(ii)	1	100

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 13)**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ**

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Α. Στους μισθούς των κλιμάκων και στους πάγιους μισθούς που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση με βάση τις πρόνοιες (α) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2006 [Νόμος Αρ.50(Ι) του 2006] 2% από 1/1/2006, (β) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2007 [Νόμος Αρ. 19(Ι) του 2007] 1% από 1/1/2007, και (γ) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2008 [Νόμος Αρ. 49(Ι) του 2008] 2% από 1/1/2008 και 1,5% από 1/1/2009, δηλαδή συνολική αύξηση 6,656%.

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλιμακες																
A1	10.800	10.873	10.946	11.019	11.092	11.165	11.238	11.364	11.600	11.836	12.072	12.308	12.544			
A2	10.858	10.950	11.042	11.134	11.226	11.371	11.667	11.963	12.259	12.555	12.851	13.157	13.584			
A3	11.055	11.166	11.277	11.614	11.969	12.324	12.679	13.034	13.509	14.022	14.535	15.048	15.561			
A4	11.170	11.346	11.773	12.200	12.627	13.054	13.644	14.261	14.878	15.495	16.112	16.729	17.346			
A5	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708			
A5(ii)	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708	20.419	21.130	
A5(iii)	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708	20.419	21.130	21.841
A6	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276					
A6(ii)	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276	23.035	23.794			
A7	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881					
A7(ii)	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881	25.710	26.539			
A8	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593				
A8(i)	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	28.470			
A8(ii)	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	28.470	29.347		
A9	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876							
A9(i)	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876	31.951						
A9(ii)	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876	31.951	33.026					
A10	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720							
A10(i)	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720	35.921						
A10(ii)	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720	35.921	37.122					

ΓΕΝΙΚΕΣ

[Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.50(Ι) του 2005]

Β. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύονται στον πιο κάτω Πίνακα.

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακα θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης
	€
Κλ.Α1-Α2-Α5(ii)	9.295
Κλ.Α2-Α5-Α7(ii)	9.347
Κλ.Α2-Α5-Α7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ.Α5)	10.892
Κλ.Α2 (4 ^η βαθμίδα)-Α5-Α7(ii) (π.χ. Στενογράφοι)	9.596
Κλ.Α3-Α5-Α7(ii)	9.524
Κλ.Α4-Α6(ii)	9.631
Κλ.Α4-Α7(ii)	9.631
Κλ.Α5(2 ^η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	10.892
Κλ.Α6-Α9(i)	13.216
Κλ.Α8-Α10-Α11	16.151
Κλ.Α8-Α9-Α10	16.151
Κλ.Α9(4η βαθμίδα), Ιατρικοί Λειτουργοί 2ας Τάξεως	22.951
Κλ.Α9-Α11-Α12	20.048
Κλ. Α9-Α11- Α12, (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	26.716
Κλ.Α11-Α13,(Ιατρικοί Λειτουργοί 1 ^{ης} Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ. Α11)	29.958

Γ. Στους πιο κάτω Πάγιους Μισθούς χορηγείται αύξηση με βάση τις πρόνοιες (α) του περί Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υπηρεσίας και Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Αύξηση Αντιμισθίας) Νόμου του 2006 (Νόμος Αρ.49(Ι) του 2006) 2% από 1/1/2006, (β) του περί Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υπηρεσίας και Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Αύξηση Αντιμισθίας) Νόμου του 2007 (Νόμος Αρ. 18(Ι) του 2007) 1% από 1/1/2007 και (γ) του περί Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υπηρεσίας και Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Αύξηση Αντιμισθίας) Νόμου του 2008 (Νόμος Αρ. 50(Ι) του 2008) 2% από 1/1/2008 και 1,5% από 1/1/2009, δηλαδή συνολική σύνθετη αύξηση 6,656%.

Πάγιοι Μισθοί (π.μ.)

Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.50(Ι) του 2005

Πάγιος Μισθός: €76.336
 Πάγιος Μισθός: €72.028
 Πάγιος Μισθός: €65.423
 Πάγιος Μισθός: €60.102

Δ. Στους πιο κάτω Πάγιους Μισθούς δεν χορηγείται η αύξηση μισθών που αναφέρεται στο Α και /ή Β πιο πάνω.

Πάγιος Μισθός (π.μ.)

(i) Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.229 του 1990
Πάγιος Μισθός: €20.417

(ii) Σύμφωνα με τους όρους του Συμβολαίου Απασχόλησης.
Πάγιος Μισθός: €16.822
Πάγιος Μισθός: €67.490 Πάγιος Μισθός: €59.802

Ε. Οι πιο κάτω ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμόζονται ως αποτέλεσμα της εκάστοτε διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη.

Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ. 111(Ι) του 2005
Ετήσιες Αποδοχές €81.501
Ετήσιες Αποδοχές €64.835