

Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2017 Νόμος του 2017 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 16(ΙΙ) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΠΤΑ

Προοίμιο.
122(Ι) του 2003
239(Ι) του 2004
143(Ι) του 2005
173(Ι) του 2006
92(Ι) του 2008
211(Ι) του 2012
206(Ι) του 2015.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 13 του περί της Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου ο ετήσιος προϋπολογισμός καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2017 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων στην Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2017 Νόμος του 2017.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Ρυθμιστικής
Αρχής Ενέργειας
Κύπρου ποσού
ύψους
€2.442.181 για
τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31η
Δεκεμβρίου 2017.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2017, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια τετρακόσιες σαράντα δύο χιλιάδες εκατόν ογδόντα ένα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

3. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις, όπως αυτές περιλαμβάνονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

4. Το ποσό που χορηγείται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσέυματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

5.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατό μετά από έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 'Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό' του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.
Παράρτημα.
Μισθοδοτικές Κλίμακες.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, οι πιο πάνω διατάξεις δεν τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση πρόσληψων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2016 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2015.

(3) Ανεξαρτήτως των πιο πάνω διατάξεων, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών καθορισμένης διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(5) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται για το 2017.

(6) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο απαγορεύεται για το 2017.

(7) Η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού απαγορεύεται για το 2017:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Αναστολή
πλήρωσης κενών
θέσεων πρώτου
διορισμού,
πρώτου
διορισμού και
προαγωγής και
προαγωγής.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2017, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής που περιλαμβάνονται στο παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεση της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιον της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μιας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και έχει γίνει γραπτή προσφορά της θέσης προς υποψήφιο πρόσωπο, είτε αυτή έχει γίνει αποδεκτή είτε εκκρεμεί η αποδοχή της.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάθηκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

Εναλλαξιμότητα.

9. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στα οποία λειτουργεί σχέδιο συντάξεων παρόμοιο με το κυβερνητικό, ο μισθός ή η αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων της Δημοκρατίας και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρόντος ρύθμισης.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχου
προσώπου.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμου:

- 97(I) του 1997
- 3(I) του 1998
- 77(I) του 1999
- 141(I) του 2001

69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) με τα οποία γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Τρίτος Πίνακας. Μέρος Α.

13. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων. Τρίτος Πίνακας. Μέρος Β.

14. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

Προϋπολογισμός 2017

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2016

€	
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2016	5.487.905 *
Αναμενόμενες Δαπάνες 2016	(2.129.580)
Αναμενόμενα Έσοδα 2016	2.129.853
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016	5.488.178 *

287

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2017

€	
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2017 (Προϋπολογιζόμενο)	5.488.178
Αναμενόμενες Δαπάνες 2017	(2.442.181)
Αναμενόμενα Έσοδα 2017	2.699.400
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017	5.745.397

*Εκ των οποίων, ποσό ύψους €1.190.649 αφορά την υποχρέωση της ΡΑΕΚ στο ταμείο συντάξεως του προσωπικού και των μελών της ΡΑΕΚ σύμφωνα με τους περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμους 2003-2015.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	Πραγματικά 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2016 στο 2017)
	€	€	€	€
Σύνολο Εσόδων	2.152.240	2.129.853	2.699.400	+569.547
Σύνολο Δαπανών	1.245.999	2.129.580	2.442.181	+312.601

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ 2017

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2015	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2016 στο 2017)
1	Αποδοχές Προσωπικού	667.141	1.247.633	1.241.951	-5.682
2	Δαπάνες Λειτουργίας	142.875	160.325	306.025	+145.700
3	Άλλες Δαπάνες	398.187	676.622	798.205	+121.583
4	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	37.796	40.000	86.000	+46.000
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	5.000	10.000	+5.000
		1.245.999	2.129.580	2.442.181	+312.601

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2017

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2016 στο 2017)	Επεξηγήσεις
1			€	€	€	€	
102	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού						
	- Τέλος Αίτησης	513	6.834	8.543	+1.709		
	- Τέλος Τροποποίησης						
103	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού						
	- Τέλος Αίτησης	-	6.834	-	-6.834		
	- Ετήσιο Τέλος	1.136.833	1.134.444	1.117.701	-16.743		
	- Τέλος Τροποποίησης	513					
104	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού						
	- Τέλος Αίτησης			8.543	+8.543		
	- Ετήσιο Τέλος	701.770	735.552	733.783	-1.769		
106	Άδεια Λειτουργίας του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς						
	- Ετήσιο Τέλος	8.543	8.543	214.732	+206.191		
107	Άδεια για την Εκτέλεση Αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς						
	- Ετήσιο Τέλος	1.709	1.709	85.893	+84.184		

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
		€	€	€	€	€	
108	Άδεια για την Εκτέλεση Αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής - Ετήσιο Τέλος	3.417	1.709	214.732	+213.023		
109	Άδεια για Αυτοπαραγωγή Ηλεκτρισμού - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος - Τέλος Τροποποίησης	- 29.390 -	1.709 38.674 -	2.000 29.524 -	+291 -9.150 -		
110	Διοικητικά Πρόστιμα	14.000			-		
112	Τέλος Εξαιρέσεως από Άδειες - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος - Τέλος Τροποποίησης	41.861 50.300 854	37.589 75.174 1.000	44.000 82.008 1.000	+6.411 +6.834 -		
115	Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι	46.389	37.000	57.000	+20.000		Τόκοι που αναμένεται να εισπραχθούν από τα γραμμάτια της ΡΑΕΚ μέσα στο έτος.
120	Διάφορα	33.727	1.500	10.000	+8.500		
125	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα	25.852		53.000	+53.000		
2	201 Άδεια Κατασκευής Εγκαταστάσεων Εισαγωγής / Αποθήκευσης / Αεριοποίησης Φυσικού Αερίου						
	203 Άδεια Λειτουργίας και Εκμετάλλευσης Εγκαταστάσεων Εισαγωγής / Αποθήκευσης / Αεριοποίησης Φυσικού Αερίου						
	- Τέλος Αίτησης						

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
3	301	Εισφορά Προσωπικού στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών	21.100	8.032	13.976	+5.944	Σύμφωνα με τον περί Συντάξεων Νόμο
	302	Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011	18.118	12.048	20.965	+8.916	Σύμφωνα με τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτόδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο.
	303	Εισφορά Μελών στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών και αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές Μελών ΡΑΕΚ	17.351	21.500	-	-21.500	
4	401	Έσοδα από πώληση αυτοκινήτου	-	-	2.000	+2.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	2.152.240	2.129.853	2.699.400	+569.547	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 4 και 5)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2017
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

101-199

201-209

211-239

αποτελούν υποδιαίρεσεις των άρθρων 100, 200 και 210 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 5 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2. Οι αποδοχές προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.
3. Οι αποδοχές προσωπικού αφορούν όλα τα ποσά για μισθούς, ημερομίσθια, ωφελήματα και συντάξεις που είναι πληρωτέα στη ΡΑΕΚ και στα μέλη του προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τον περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμο [Ν.122(Ι)/2003].
4. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνονται στις δύο στήλες με τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το συγκεκριμένο προσωπικό.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
6. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
8. Οι βασικοί μισθοί είναι οι αναθεωρημένοι, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Γραφείου της ΡΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου της ΡΑΕΚ.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της ΠΑΕΚ, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των σαν αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
12. Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
- (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε υψηλότερη κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΠΑΕΚ θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των κρατικών υπαλλήλων και του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τα μέλη της ΠΑΕΚ.

Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Προϋπολογισμού του 2013 Νόμου του 2012 για μείωση επιδομάτων σύμφωνα με τον οποίο μειώθηκαν κατά 15% τα επιδόματα τηλεφώνου και φιλοξενίας των μελών της ΠΑΕΚ, το επίδομα οδοιπορικών και το γενικό επίδομα εξωτερικού.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (όροι και Διαδικασία) Νόμου και τους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.
15. Όταν ένα άρθρο καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2017

Κεφάλαιο	Άρθρο	εξάφιο	Θέσις 2016	Θέσις 2017	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2015	Προϋπολο- γισμός για το έτος 2016	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
						€	€	€	€	
1	100				<u>ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</u>	667.141	1.247.633	1.241.951		
	102				Βασικοί μισθοί					
					Μόνιμες Θέσεις					
		1			Πρόεδρος	69.925	70.685	70.685		
		5			Αντιπρόεδρος	12.447	52.026	52.026		
		10			Μέλος	52.026	52.026	52.026		
		11	-	1	Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ (Κλίμακα Α13)			39.013	+39.013	Νέα θέση Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού η οποία είναι κενή.
		12	1	1	Λειτουργός Α' (Ηλεκτρισμός και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α12)		32.086	32.947	+861	
		13	1	1	Λειτουργός Α' (Διεθνείς Σχέσεις και Ενεργειακή Πολιτική) (Κλίμακα Α12)		28.726	32.947	+4.221	
		14	1	1	Λειτουργός Α' (Φυσικό Αέριο) (Κλίμακα Α12)		22.276	32.947	+10.671	Θέση προαγωγής η οποία είναι κενή.
		16	1	1	Λειτουργός Α' (Παρακολούθηση Αγοράς και Ανταγωνισμού) (Κλίμακα Α12)		26.576	32.947	+6.371	Νέα θέση προαγωγής η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωσή της.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Εδάφιο	Θέσις 2016	Θέσις 2017	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2015	Προϋπολ ο-γισμός για το έτος 2016	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2016 στο 2017)	Επεξηγήσεις
1	102					€	€	€	€	
		15	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	32.086	20.048	20.048	-	
		25	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Φυσικό Αέριο και άλλα Καύσιμα) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	51.002	22.276	23.351	+1.075	
		26	-	1	Λειτουργός Ενέργειας (Φυσικό Αέριο και άλλα Καύσιμα) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα			16.151	+16.151	Νέα θέση πρώτου διορισμού.
		30	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Μεταφορά, Διανομή και Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	26.576	26.576	27.651	+1.075	
		31	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		16.151	16.151	-	
		32	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		16.151	16.151	-	Νέα θέση Πρώτου Διορισμού η οποία είναι κενή. Έχουν ληφθεί οι σχετικές εγκρίσεις και η ΡΑΕΚ είναι σε διαδικασία πλήρωσης της.
		33	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		16.151	16.151	-	Νέα θέση Πρώτου Διορισμού η οποία είναι κενή. Έχουν ληφθεί οι σχετικές εγκρίσεις και η ΡΑΕΚ είναι σε διαδικασία πλήρωσης της.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδος	Θέσις 2016	Θέσις 2017	Λειτουργίες Δαπάνης	Πραγματικά 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Αύξηση (+)/ Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	102	35	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	17.834	24.426	25.501	+1.075	
		36	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Διαπράξεις & Διαχείριση Αγοράς) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		16.151	16.151	-	
		37	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Ευρωπαϊκών Υποθέσεων / Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	32.086	32.086	32.086	-	
		38	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Παρακολούθησης Αγορών, Ανταγωνισμού και Προστασίας Καταναλωτών) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		16.151	16.151	-	
		39	1	1	Λειτουργός Ενέργειας Ενεργειακή Πολιτική και Διεθνείς Σχέσεις (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		16.151	16.151	-	
		40	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) – συνδυασμένη κλίμακα		21.454	22.331	+877	
		41	-	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10)		-	25.112	+25.112	Νέα θέση προαγωγής.
		45	3	3	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7+2) – συνδυασμένη κλίμακα	26.300	37.625	38.971	+1.346	Περιλαμβάνει μια νέα θέση πρώτου διορισμού για την οποία αναμένεται έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωση της.
		55	2	2	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1-Α2-Α5) – συνδυασμένη κλίμακα	21.965	21.965	22.111	+146	
			21	24	Σύνολο Βασικών Μισθών	363.701	587.763	695.757	+107.994	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	€	€	€		
	103	Αύξηση Μισθών	25.170	40.316	47.504	+7.188	6.656% επί των βασικών μισθών
	105	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού					
	106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	8.076	17.946	17.946	-	
	107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	47.044	68.904	81.189	+12.285	
	120	Δικαιώματα και Επιδόματα	223.150	532.704	399.555	-133.149	
	121	Τιμριθμικά Επιδόματα	111.276	180.822	213.062	+32.240	Το ποσοστό του Τιμριθμικού Επιδόματος θα μείνει στα ίδια επίπεδα όπως στις 31.12.2011, δηλαδή στο 27,99%
	122	Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες		1.912	1.912	-	
	123	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	56.217	94.598	119.246	+24.648	ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ: 11.65% ή 7,8% Εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών ασφαλίσεων (ανάλογα με την περίπτωση), 1,2% Εισφορά στο Ταμείο τερματισμού απασχόλησης, 0,5% Εισφορά στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
	124	Εισφορά στο Ταμείο Υγείας για παροχή Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής στα Μέλη και στο Προσωπικό της ΡΑΕΚ	40.125	51.980	36.950	-15.030	Η μείωση οφείλεται στις μειώσεις των τελών των δημόσιων νοσοκομείων.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2017

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
1	125	Επιδόματα Φιλοξενίας	11.365	15.300	15.300	-	
	126	Επίδομα Τηλεφώνου	4.167	5.610	5.610	-	
	127	Ταμείο Συντάξεων/ Φιλοδωρημάτων Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ		182.482	7.475	-175.007	Η πρόνοια για το 2017 αφορά στην καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στο προσωπικό του Γραφείου της ΡΑΕΚ το οποίο έχει αφυπηρητήσει.
2		ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	142.875	160.325	306.025		
	200	Οδοπορικά	4.109	4.125	4.125	-	
	202	Έξοδα Κινήσεως	3.802	3.700	3.700	-	
	203	Επιδόματα Εκτός Έδρας	307	425	425	-	
	210	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	138.766	156.200	301.900		
	211	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	6.405	2.500	5.000	+2.500	
	212	Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο	5.443	7.000	7.000	-	
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	15.997	24.000	24.000	-	
	214	Καθαριότητα	19.638	21.400	21.400	-	
	215	Ενοίκια	76.800	76.800	220.000	+143.200	
	216	Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι	1.883	3.000	3.000	-	
	217	Δημιουργία Βιβλιοθήκης		1.500	1.500	-	
	218	Εφημερίδες και Περιοδικά	205	1.300	1.300	-	
	219	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	4.270	8.000	8.000	-	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2015	Προϋπο-λογισμός για το έτος 2016	Προϋπο-λογισμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	220	Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη	6.856	8.000	8.000	-	
	221	Νερό	450	700	700	-	
	222	Διάφορα	719	2.000	2.000	-	
	3	ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	398.187	676.622	798.205	+121.583	
	301	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	11.322	17.953	21.147	+3.194	Εισφορά 2% επί των μικτών μισθών
	302	Εισφορά άμυνας στους τόκους	13.913	11.100	18.000	+6.900	
	303	Συντήρηση και Λειτουργία Εξοπλισμού	4.431	9.000	9.000	-	
	304	Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό	41.772	70.000	100.000	+30.000	
	305	Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών	1.628	10.000	10.000	-	
	306	Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου	11.980	13.000	13.000	-	
	307	Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	1.331	40.000	83.000	+43.000	Υπάρχει αντίστοιχο έσοδο (άρθρο 125) για αναμενόμενα έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα.
	308	Έξοδα Φιλοξενίας	2.841	6.000	10.000	+4.000	
	309	Μίσθωση Υπηρεσιών	258.679	370.000	400.000	+30.000	
	310	Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού	8.801	15.000	15.000	-	
	311	Εκπαίδευση Προσωπικού	2.003	12.000	10.000	-2.000	
	312	Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού	1.355	3.000	3.000	-	
	313	Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώσεις		1.000	1.000	-	
	314	Τόκοι από Δάνεια					

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κωδικό Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
		€	€	€	€	
315	Έξοδα Τραπεζών	824	1.500	1.500	-	
317	Ειδικό αποθεματικό Σύσταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ		67.075	84.557	+17.482	Η αύξηση οφείλεται στην αναπροσαρμογή του ποσοστού εισφοράς στο Ταμείο Συντάξεως από 12,1% σε 16,7% βάσει των αποτελεσμάτων σχετικής αναλογιστικής μελέτης με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2014.
319	Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς	31.213	20.000	8.000	-12.000	Αφορά πληρωμή για άμυνα στη λογίζομενη διανομή μερίσματος για το έτος 2014.
320	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και Λογισμικού Εξοπλισμού	5.991	5.000	6.000	+1.000	
321	Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας		4.000	4.000	-	
322	Επιστροφή Τελών	103	1.000	1.000	-	
4	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	37.796	40.000	86.000	+46.000	
401	Αγορά εξοπλισμού Γραφείου	291	10.000	10.000	-	
402	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	34.756	25.000	30.000	+5.000	
403	Αγορά Επίπλων και Σκευών	2.749	5.000	10.000	+5.000	
404	Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων			36.000	+36.000	
405	Αποθεματικό για απόκτηση ιδόκτητης στέγης					
5	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		5.000	10.000	+5.000	
501	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό		5.000	10.000	+5.000	
	Σύνολο Δαπανών	1.245.999	2.129.580	2.442.181	+312.601	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2017
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 6)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους μισθούς των κλιμάκων και στο Πάγιο Μισθό που αναφέρονται πιο κάτω έχουν ενσωματωθεί: (α) οι γενικές αυξήσεις μισθών οι οποίες παραχωρήθηκαν με βάση τις πρόνοιες των πιο κάτω Νόμων συνολικού ύψους 44,447%, με κατώτατο όριο αύξησης €431,93 (£738). (i) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση των Μισθών) Νόμου του 1981 [N.52 του 1981] 10%, (ii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1987 [N.155 του 1987] 4%, (iii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) [N.201 του 1990] 5,5%, (iv) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1994 [N.12(1) του 1994] 5,25%, (v) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων Νόμου) του 1996 [N.81(I) του 1996] 2,50%, (vi) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2000 [N.52(I) του 2000], 3,02% (vii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2003 [N.1 (I) του 2003], 7,69% και (β) μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €7762,18 το χρόνο.

<u>ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΡ.</u>	€
A1	10800, 10873, 10946, 11019, 11092, 11165, 11238, 11364, 11600, 11836, 12072, 12308, 12544
A2	10858, 10950, 11042, 11134, 11226, 11371, 11667, 11963, 12259, 12555, 12851, 13157, 13584
A5	11773, 12265, 12757, 13309, 14020, 14731, 15442, 16153, 16864, 17575, 18286, 18997, 19708
A7	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881
A7+2	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881, 25710, 26539
A8	17946, 18823, 19700, 20557, 21454, 22331, 23208, 24085, 24962, 25839, 26716, 27593
A9	22276, 23351, 24426, 25501, 26576, 27651, 28726, 29801, 30876
A11	29684, 30885, 32086, 33287, 34488, 35689, 36890, 38091, 39292
A12	32947, 34487, 36027, 37567, 39107, 40647, 40647, 42187, 43727
ΠΡΟΕΔΡΟΣ	70685
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	52026
ΜΕΛΟΣ	52026

Σύμφωνα με την εγκύκλιο επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών, ημερομηνίας 14 Σεπτεμβρίου 2011, και τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο τα ακόλουθα έχουν ληφθεί υπόψη αναφορικά με νεοεισερχόμενους υπαλλήλους:

<u>ΒΑΘΜΙΔΑ/ STEP</u> <u>SCALES/ ΚΛΙΜΑΚΕΣ</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
Κλ. A1-A2-A5(ii)	9.295	9.295
Κλ. A2-A5-A7(ii)	9.347	9.347
Κλ. A2-A5-A7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ.5)	10.892	10.892
Κλ. A2 (4 ^η βαθμίδα)-A5-A7(ii)	9.596	9.596
Κλ. A3-A5-A7(ii)	9.524	9.524
Κλ. A4-A6(ii)	9.631	9.631
Κλ. A4-A7(ii)	9.631	9.631
Κλ. A5 (2 ^η βαθμίδα)-A7-A8(i)	10.892	10.892
Κλ. A6-A9(i)	13.216	13.216
Κλ. A8-A10-A11	16.151	16.151
Κλ. A8-A9-A10	16.151	16.151
Κλ. A9-A11-A12	20.048	20.048
Κλ. A9-A11-A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. A11)	26.716	26.716
Κλ. A11-A13 Ιατρικοί Λειτουργοί 1 ^{ης} Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ. A11.	29.958	29.958

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, ο οποίος προβλέπει μεταξύ άλλων:

- (i) Για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων, ο εργοδότης αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε υπαλλήλου, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί του μισθού του υπαλλήλου.
- (ii) Οι περιοδικές εισφορές υπαλλήλου καθορίζονται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% των εκάστοτε ετήσιων συντάξιμων απολαβών του.
- (iii) Οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται σε Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, ή σχέδιο συντάξεων όμοιο με αυτό.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 3)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Ίδρυθείσες Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100

Μόνιμες Θέσεις

Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ	1	A13	11
Λειτουργός Ενέργειας (Φυσικό Αέριο και άλλα Καύσιμα) (Κλίμακα A8-A10-A11) – συνδυασμένη κλίμακα	1	A8-A10-A11 – συνδυασμένη κλίμακα	26
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα A10)	1	A10	41

Σύνολο

3

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 13)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ

305

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 14)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ