

Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2016 Νόμος του 2016 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 33(ΙΙ) του 2016

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 2012 και του άρθρου 48 των περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001 μέχρι 2005, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που προβλέπονται σε αυτά, 194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001
35(Ι) του 2012.
89(Ι) του 2001
134(Ι) του 2002
101(Ι) του 2004
62(Ι) του 2005.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2016 Νόμος του 2016.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο του
Οργανισμού
Ασφάλισης
Υγείας ποσού
ύψους
€8.231.134 για τη
χρήση του έτους
που λήγει την
31η Δεκεμβρίου
2016.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016 ποσό το οποίο να μην υπερβαίνει τα οκτώ εκατομμύρια διακόσιες τριάντα μια χιλιάδες εκατό τριάντα τέσσερα ευρώ (€8.231.134) για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσέυματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης του παρόντος άρθρου, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Υγείας, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις υποκατηγορίες των άρθρων 50 "Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου", 100 "Αποδοχές Προσωπικού", 201 "Οδοιπορικά", και 210 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", του Πρώτου Πίνακα, δεν μπορεί να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του

ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου μπορεί να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού οποιουδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, δύνανται, μετά από έγκριση του Υπουργού Υγείας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο 348 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σ’ ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Υγείας, σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που καταγράφει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

5.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την 1.1.2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική Κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες, το οποίο είναι προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.
Πρώτος Πίνακας.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση -

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής· ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση νόμο.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
προσλήψεων
για την κάλυψη
έκτακτων και
εποχιακών
αναγκών.

6.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2014 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ’ ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου και κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, σε περίπτωση αποχώρησης για οποιοδήποτε λόγο υπηρετούντος προσωπικού δεν επιτρέπεται η αντικατάστασή του.

(3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και οποιοδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του απασχολήθηκε το 2014:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών.

Αναστολή
πλήρωσης κενών
θέσεων πρώτου
διορισμού,
προαγωγής και
πρώτου
διορισμού και
προαγωγής.

7.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016 αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίζει για την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης της θέσης πρώτου διορισμού ή/και πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμπει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σ' ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση θέσεων πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής, το παρόν άρθρο δεν τυγχάνει εφαρμογής εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και έχουν οριστεί οι συνεντεύξεις των υποψηφίων ενώπιον της αρμόδιας αρχής:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η μη εφαρμογή της αναστολής της πλήρωσης θέσεων είναι δυνατή μόνο στην περίπτωση που ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας έχει προβεί σε γραπτή προσφορά της θέσης προς το υποψήφιο πρόσωπο και αυτή έχει γίνει αποδεκτή ή εκκρεμεί η αποδοχή της.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάθηκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει των διατάξεων του εν λόγω εδαφίου, ανάλογα με την περίπτωση.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

8.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων της Δημοκρατίας και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της δυνάμει του εδαφίου (1) ρύθμισης.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχου
προσώπου.

9. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμων του 1997 μέχρι (Αρ. 2) του 2012:

- 97(Ι) του 1997
- 3(Ι) του 1998
- 77(Ι) του 1999
- 141(Ι) του 2001
- 69(Ι) του 2005
- 37(Ι) του 2010
- 94(Ι) του 2010
- 31(Ι) του 2012
- 131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, η διάταξη αυτή δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων -

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των περί Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμους του 2006 μέχρι 2012.

12(Ι) του 2006
91(Ι) του 2010
40(Ι) του 2011
176(Ι) του 2011
75(Ι) του 2012.

Επιδόματα που υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

10. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.
Δεύτερος Πίνακας.

11. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Δεύτερο Πίνακα ορίζονται ως οι Λειτουργοί οι υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016**

	€		€
Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2016	8.231.134	Χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2016	200.000
Προϋπολογιζόμενο χρηματικό υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2016	319.586	Προϋπολογισμός εσόδων για το έτος 2016	8.350.720
	8.550.720		8.550.720

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

		2014	2015	2016	Αύξηση + Μείωση –
	Έσοδα κατά Κεφάλαιο	Πραγματικά Έσοδα €	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	Προϋπολογισμός €	
1	Κρατική Χορηγία	3.000.000	7.422.741	8.000.000	577.259
2	Άλλα Έσοδα	271.648	320.990	350.720	29.730
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	3.271.648	7.743.731	8.350.720	606.989

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

		2014	2015	2016	Αύξηση + Μείωση -
	Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	Προϋπολογισμός €	
1	Λειτουργικές Δαπάνες	3.441.652	4.173.731	4.218.434	44.703
2	Αναπτυξιακές Δαπάνες	0	3.520.000	3.962.700	442.700
3	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	50.000	50.000	0
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	3.441.652	7.743.731	8.231.134	487.403

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ 2016

Κεφ.	Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
1	10	Κρατική Χορηγία	3.000.000	7.422.741	8.000.000	577.259	
2	10	Ενοίκιο	244.172	263.990	293.720	29.730	
	10	Κοινόχρηστα	27.476	57.000	57.000	0	
	20	Εισφορές	0	0	0	0	
	50	Δωρεές	0	0	0	0	
	99	Διάφορα	0	0	0	0	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	3.271.648	7.743.731	8.350.720	606.989	

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ
(Άρθρα 3 και 4) ΔΕΛΤΙΑ
ΔΑΠΑΝΩΝ 2016
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί

051 – 099
 101 – 199
 202 – 209
 211 – 224
 226 – 229

αποτελούν υποδιαίρεσεις των άρθρων 050, 100, 201, 210 και 225 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αντιμισθίες Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά”, “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” και “Ωρομίσθιο Προσωπικό”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα πέντε αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις 191-197 οι οποίες θα θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς του άρθρου αυτού και θα μπορούν να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του άρθρου 100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Υγείας και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας, υπό τη μορφή “Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών” (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
5. Στην Υποδιαίρεση 105 “Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού” του Άρθρου 100 “Αποδοχές Προσωπικού” χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται έναντι κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες γίνεται πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 102 “Βασικοί Μισθοί” του ίδιου άρθρου.
6. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 105 “Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού” του Άρθρου 100 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται για καθορισμένη περίοδο και/ή εποχιακές ανάγκες.
7. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης για την απασχόληση λειτουργών πέραν από τις συνηθισμένες ώρες εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.
8. Όταν οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε δυνάμει υφιστάμενης νομοθεσίας ή κανονισμών κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο σε οποιοδήποτε λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη στο Άρθρο 102 “Βασικοί Μισθοί”, το εν λόγω δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου 120 “Δικαιώματα και Επιδόματα” και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

9. (α) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται, ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.
- (β) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
- (γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.
- (δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 33,33%.
- (ε) Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης μειώνεται κατά 15%.
10. (α) Το πιο κάτω επίδομα οικονομικό ωφέλημα καταργήθηκε :
- Επίδομα γέυματος σε κρατικούς υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας (Άρθρο 203 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).
- (β) Τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφέληματα μειώνονται κατά 15%:
- Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:
- Επίδομα φιλοξενίας(Άρθρο 309 «Επίδομα φιλοξενίας»)
 - Οδοιπορικά (Άρθρο 202 «Έξοδα κινήσεως»)
 - Επίδομα τηλεφώνου (Άρθρο 212 «Τηλέφωνα»)
11. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2014. Όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.
12. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 11 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα (3/4) του επιπέδου του προηγούμενου έτους.
13. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

14. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ'άξια από το Υπουργείο Οικονομικών.
15. Τηρουμένων των διατάξεων των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτουμένων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της αυτόματης τιμαριθμική αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
 - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
16. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτουμένων καθορισμένης διάρκειας.
17. Απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

18. Τα μηχανοκίνητα οχήματα του Οργανισμού χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους του 2014 (Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν.145(Ι)/2014) και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτών.
19. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται θα εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται με αγκύλη (I).

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κεφ.	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	2014	2015	2016	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις	
	Άρθρο			Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμ. Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους			
		2015	2016	€	€	€	€		
				3.441.652	7.743.731	8.231.134	487.403		
			ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
1	52	52	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	3.441.652	4.173.731	4.218.434	44.703		
	50		Αντιμισθίες Προέδρου και Αμοιβές Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	9.108	10.281	13.582	3.301		
	51		Αντιμισθία Προέδρου και Αμοιβές Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	7.827	9.000	12.301	3.301		
	52		Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.281	1.281	1.281	0		
	100		Αποδοχές Προσωπικού	2.619.343	2.963.109	2.785.432	-177.677		
	102		Βασικοί Μισθοί	1.635.866	1.716.440	1.583.036	-133.404		
	10	1	1	Γενικός Διευθυντής (π.μ. €70.685)	64.794	70.685	17.671	-53.014	
	20	3	3	Διευθυντές (Κλίμακα Α15)	110.164	174.777	112.738	-62.039	
	30	14	14	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13)	616.416	617.022	617.022	0	
	40	22	22	Λειτουργοί (Κλίμακα Α8-Α10-Α11)	454.769	461.464	461.464	0	
	90	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9)	21.454	21.454	21.454	0	
	100	11	11	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Α2-Α5-Α7)	114.084	112.308	112.308	0	
	103			Αύξηση Μισθών	92.755	94.302	88.311	-5.991	
	107			Δέκατος Τρίτος Μισθός	161.430	164.428	152.068	-12.360	
				Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	0	20	20	0	
	105			Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	0	10	10	0	

Κεφ.	Αρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	2014	2015	2016	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2015	2016		Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμ. Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους		
	108			Δέκατος Τρίτος Μισθός – Έκτακτο Προσωπικό	0	10	10	0	
	120			Δικαιώματα και Επιδόματα	427.734	440.968	408.655	-32.313	
	121			Τιμαριθμικά Επιδόματα	410.484	422.958	390.645	-32.313	
	174			Επιδόματα Παραστάσεως	17.250	18.000	18.000	0	
	191			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους	0	10	10	0	
				Εισφορές και Συνεισφορές	555.743	805.681	793.721	-11.960	
	181			Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	143.150	143.993	139.312	-4.681	
	182			Εισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	22.023	22.153	21.433	-720	
	183			Εισφορές στο Ταμείο Προνοίας	198.961	207.394	198.663	-8.731	
	184			Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων	0	10	10	0	
	187			Παροχή Ιατροφαρμακευτικής Κάλυψης των Υπαλλήλων	119.657	145.000	150.000	5.000	
	188			Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	41.709	42.751	39.538	-3.213	
	189			Εισφορές στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινου Δυναμικού	9.176	9.230	8.930	-300	
	195			Ταμείο Ευημερίας	21.067	22.000	22.685	685	
	197			+ Εφάπαξ Φιλοδώρημα Γενικού Διευθυντή	0	213.150	213.150	0	
	200			Άλλες Δαπάνες	813.201	1.200.341	1.419.420	219.079	
	201			Οδοιπορικά	1.485	3.900	3.900	0	
	202			Έξοδα Κινήσεως	1.485	3.400	3.400	0	
	203			Επιδόματα Εκτός Έδρας	0	0	0	0	
	204			Επίδομα κατ' αποκοπή	0	0	0	0	
	205			Μεταφορικά	0	500	500	0	
	210			Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	620.364	684.990	768.450	83.460	

Κεφ.	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	2014	2015	2016	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
	Αρθρο			Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμ. Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους		
	2015	2016		€	€	€	€	
	211		Ταχυδρομικά Τέλη	285	3.000	3.000	0	
	212		Τηλέφωνα	13.131	14.000	15.000	1.000	
	213		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	71.002	110.000	110.000	0	
	214		Καθαριότητα Γραφείου	2.185	10.000	10.000	0	
	215		Ενοίκια	527.980	527.980	587.440	59.460	
	216		Τέλη και τέλη Ύδατος	2.325	4.000	4.000	0	
	218		Εφημερίδες και Περιοδικά	0	10	10	0	
	219		Επικοινωνία, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	70	1.000	25.000	24.000	
	220		Φωτοτυπικά Υλικά και άλλα αναλώσιμα	1.138	5.000	4.000	-1.000	
	221		Διάφορα	2.248	10.000	10.000	0	
	225		Ωρομίσθιο	39.080	42.000	42.000	0	
	226		Ημερομίσθια – Αχθοφόροι/Κλητήρες	15.891	17.000	17.000	0	
	227		Καθαρίστριες	23.189	25.000	25.000	0	
	230		Άλλα Έξοδα	152.271	469.451	605.070	135.619	
	238		Συντήρηση και λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	7.411	25.000	7.500	-17.500	
	239		Συντήρηση και επιδιόρθωση εξοπλισμού γραφείου	1.290	5.000	5.000	0	
	243		Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	3.740	8.000	8.000	0	
	282		Έξοδα εξετάσεων	0	10	10	0	
	283		Ασφάλιση (Κτηρίων, Εξοπλισμού και άλλων)	3.517	7.000	7.000	0	
	284		Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άδειες για υπηρεσιακούς λόγους στο εξωτερικό	1.783	10.000	10.000	0	
	285		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	2.975	4.000	5.000	1.000	
	309		Φιλοξενία	3.149	6.000	6.000	0	

Κεφ.	Αρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	2014 Πραγματική Δαπάνη	2015 Εγκεκριμ. Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	2016 Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2015	2016						
	330			Μίσθωση Υπηρεσιών	113.598	359.921	490.040	130.119	
	357			Γραφική Υλη/Εκτυπωτικά	1.802	4.000	4.000	0	
	412			Εντόπια Εκπαίδευση Προσωπικού	0	2.000	5.000	3.000	
	413			Εκπαίδευση και υποτροφίες εξωτερικού	0	1.000	1.000	0	
	539			Συνδρομές και Συνεισφορές σε Ιδρύματα και Οργανισμούς	4.683	5.000	6.500	1.500	
	542			Κίνητρα για συμπράξεις και λειτουργία συνεταιρισμών για παροχή πρωτοβάθμιας ιατρικής φροντίδας	0	10	10	0	
	632			Εκπαίδευση Παροχών	0	20.000	20.000	0	
	741			Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου και Επίπλων	1.666	4.000	4.000	0	
	742			Αγορά Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	6.588	7.500	25.000	17.500	
	743			Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων	0	10	10	0	
	744			Αγορά Βιβλίων	70	1.000	1.000	0	
2				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	3.520.000	3.962.700	442.700	
	740			Αγορά / Εφαρμογή Συστήματος Πληροφορικής	<u>0</u>	<u>3.520.000</u>	<u>3.962.700</u>	<u>442.700</u>	
3				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0	50.000	50.000	0	
	348			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό για κατανομή και επανακατανομή από άλλα κεφάλαια και άρθρα με έγκριση του Υπουργού Υγείας	0	25.000	50.000	25.000	
	349			Συμβατικές Υποχρεώσεις Προηγούμενων Ετών	0	25.000	0	-25.000	

ΓΕΝΙΚΕΣ

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.50(Ι) του 2005)

Β. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησης τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στον πιο κάτω Πίνακα.

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακα θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης
Κλ.Α1-Α2-Α5(ii)	9,295
Κλ.Α2-Α5-Α7(ii)	9,347
Κλ.Α2-Α5-Α7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ.Α5	10,892
Κλ.Α2(4 ^η βαθμίδα)-Α5-Α7(ii)(π.χ. Στενογράφοι)	9,596
Κλ.Α3-Α5-Α7(ii)	9,524
Κλ.Α4-Α6(ii)	9,631
Κλ.Α4-Α7(ii)	9,631
Κλ.Α5(2 ^η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	10,892
Κλ.Α6-Α9(i)	13,216
Κλ.Α8-Α10-Α11	16,151
Κλ.Α8-Α9-Α10	16,151
Κλ.Α9(4η βαθμίδα), Ιατρικοί Λειτουργοί 2ας Τάξεως	22,951
Κλ.Α9-Α11-Α12	20,048
Κλ. Α9,Α11 και Α12, (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	26,716
Κλ.Α11-Α13,(Ιατρικοί Λειτουργοί 1 ^{ης} Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ. Α11)	29,958

Γ. Στους πιο κάτω Πάγιους Μισθούς χορηγείται αύξηση με βάση τις πρόνοιες (α) του περί Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υπηρεσίας και Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Αύξηση Αντιμισθίας) Νόμου του 2006 (Νόμος Αρ.49(Ι) του 2006) 2% από 1/1/2006, (β) του περί Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υπηρεσίας και Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Αύξηση Αντιμισθίας) Νόμου του 2007 (Νόμος Αρ. 18(Ι) του 2007) 1% από 1/1/2007 και (γ) του περί Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υπηρεσίας και Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Αύξηση Αντιμισθίας) Νόμου του 2008 (Νόμος Αρ. 50(Ι) του 2008) 2% από 1/1/2008 και 1,5% από 1/1/2009, δηλαδή συνολική σύνθετη αύξηση 6,656%.

Πάγιοι Μισθοί (π.μ.)

Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.50(Ι) του 2005

Πάγιος Μισθός: €76.336

Πάγιος Μισθός: €72.028

Πάγιος Μισθός: €65.423

Πάγιος Μισθός: €60.102

Δ. Στους πιο κάτω Πάγιους Μισθούς δε χορηγείται η αύξηση μισθών που αναφέρεται στο Α και /ή Β πιο πάνω.

Πάγιος Μισθός (π.μ.)

(i) Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.229 του 1990

Πάγιος Μισθός: €20.417

(ii) Σύμφωνα με τους όρους του Συμβολαίου Απασχόλησης.

Πάγιος Μισθός: €16.822

Πάγιος Μισθός: €67.490 Πάγιος Μισθός: €59.802

Ε. Οι πιο κάτω ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμόζονται ως αποτέλεσμα της εκάστοτε διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη.

Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ. 111(Ι) του 2005

Ετήσιες Αποδοχές €81.501

Ετήσιες Αποδοχές €64.835

Δ Ε Υ Τ Ε Ρ Ο Σ Π Ι Ν
Δ Κ Δ Σ
(Ά ρ θ ρ ο
11)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
----------	-------	--

Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής
-----	-----	--------------------

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής