

Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2016 Νόμος του 2016 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 17(ΙΙ) του 2016

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ  
ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ  
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΞΙ**

Προοίμιο.

194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991  
19(Ι) του 2001  
35(Ι) του 2012.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 2012, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σ' αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2016, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δε θα γίνει πρόβλεψη αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων θέσεων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2016 Νόμος του 2016.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €51.943.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2016.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2016, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πενήντα ένα εκατομμύρια, εννιακόσιες σαράντα τρεις χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν.  
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

4. - (1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει

Πρώτος Πίνακας.

από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, η μεταφορά οποιοδήποτε περισσεύματος δύναται να επιτραπεί από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις υποκατηγορίες "Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας" των Κεφαλαίων 1 και 2 του Πρώτου Πίνακα, δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή άλλων άρθρων άλλου Κεφαλαίου, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων υποκατηγοριών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτέλεσως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" για κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της

Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων. Συμπλήρωμα, Μέρος Α.

5. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα, Μέρος Β.

6. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στο Νόμο αυτό.

7. Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

8. - (1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου, λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική Κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης με τους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται

στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελλίσσονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείτο από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του, ή
- (γ) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Αναστολή  
πλήρωσης κενών  
θέσεων πρώτου  
διορισμού/εκλογής,  
προαγωγής/  
ανέλιξης και πρώτου  
διορισμού/εκλογής  
και προαγωγής  
/ανέλιξης.

9. - (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2016, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή προαγωγής/ανέλιξης ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για λήψη απόφασης· και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση

ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μιας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της γραπτώς για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάθηκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω εδαφίου, ανάλογα με την περίπτωση.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών και ωρομίσθιου προσωπικού.

10.- (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2014 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε εργάσιμες μέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2014:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που

εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(5) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχων  
προσώπων.

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμων του 1997 έως (Αρ.2) του 2012:

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

12(Ι) του 2006  
91(Ι) του 2010  
40(Ι) του 2011  
176(Ι) του 2011  
75(Ι) του 2012.

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστόν πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, ή
- (ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμων του 2006 έως 2012.

Εναλλαξιμότητα.

12. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας αν και όταν ο Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Δημιουργία νέων  
θέσεων.  
Δεύτερος Πίνακας.

13. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

14. - (1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η

αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Μείωση  
επιδομάτων.

15. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, όλα τα επιδόματα, αποζημιώσεις και οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):

Νοείται περαιτέρω ότι, το επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών μειώνεται κατά πενήντα τοις εκατόν (50%).

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

16. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Παροχή άτοκου  
δανείου.

17. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ'αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Εφαρμογή  
διατάξεων για  
μείωση απολαβών  
και μη παραχώρηση  
προσαυξήσεων.

168(Ι) του 2012  
31(Ι) του 2013  
152(Ι) του 2013.  
192(Ι) του 2011  
185(Ι) του 2012  
73(1) του 2014.

18. Οι διατάξεις των περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2012 έως (Αρ. 2) του 2013 και των περί της μη παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014, τυγχάνουν εφαρμογής τηρούμενων των αναλογιών στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016**

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2016 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών	51.943.000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2016 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	51.943.000
	----- 51.943.000 =====		----- 51.943.000 =====

?

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015**

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2015 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών	52.838.000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2015 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	52.838.000
	----- 52.838.000 =====		----- 52.838.000 =====



**ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ**

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2015	2016	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	
	€	€	€
1. Χορηγίες και Συνεισφορές	31.400.000	31.800.000	+400.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	7.200.000	7.200.000	-
3. Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων <sup>1</sup>	1.115.000	200.000	-915.000
4. Διάφορες Εισπράξεις <sup>2</sup>	13.123.000	12.743.000	-380.000
<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>52.838.000</b>	<b>51.943.000</b>	<b>-895.000</b>

<sup>1</sup> Τα Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων αφορούν στα έσοδα που αναμένεται να εισπραχθούν και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Το ποσό αυτό θα δοθεί στο Πανεπιστήμιο από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης επιπλέον της Κρατικής Χορηγίας. Οι οποιοσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στις "Διάφορες Εισπράξεις" αφού αυτές παραχωρούνται μέσω του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας ή από τα αρμόδια Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

<sup>2</sup> Οι "Διάφορες Εισπράξεις" αφορούν τα έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων, Έσοδα από Εκμετάλλευση Περιουσίας καθώς και Τόκους από Τραπεζικούς Λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2016.

**ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ**

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2015	2016	Διαφορές
	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία	31.400.000	31.800.000	+400.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	7.200.000	7.200.000	-
3. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα	1.479.800	1.505.200	+25.400
4. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας	453.200	386.000	-67.200
5. Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα	8.000.000	8.000.000	-
6. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α.	1.000.000	1.000.000	-
7. Χρηματοδότηση για ενίσχυση Φοιτητικής Μέριμνας. <sup>4</sup>	1.150.000	800.000	-350.000
8. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους <sup>5</sup>	120.000	120.000	-
9. Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων <sup>6</sup>	1.115.000	200.000	-915.000
10. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ Ακαδημαϊκών (Εντεταγμένων) από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) <sup>7</sup>	570.000	581.800	+11.800
11. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	290.000	350.000	+60.000
12. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών	60.000	-	-60.000
<b>Σύνολο</b>	<b>52.838.000</b>	<b>51.943.000</b>	<b>-895.000</b>

**Γενικές Σημειώσεις:**

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν Κρατική Χορηγία, Προπτυχιακά Δίδακτρα, Έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων, Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση, Χρηματοδότηση από Διαρθρωτικά ταμεία, Χρηματοδότηση για ενίσχυση Φοιτητικής Μέριμνας, Έσοδα από εκμετάλλευση Περιουσίας, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς και άλλα.

**Σημειώσεις:**

4. Το ποσό αφορά στα μέτρα ενίσχυσης της φοιτητικής μέριμνας, για τα οποία το κράτος προτίθεται να διαθέσει πιστώσεις στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (όπως και σε άλλα Δημόσια/ Ιδιωτικά Πανεπιστήμια και Δημόσιες Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης), για την παροχή επιδομάτων για στέγαση, για την αγορά βιβλίων, την αγορά ή αναβάθμιση Η/Υ, τη διάθεση κουπονιών σίτισης κ.α.
5. Ποσό €120.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
6. Τα Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων αφορούν τα έσοδα που αναμένεται να εισπραχθούν από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά ταμεία και τα Ταμεία Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Οι οποιοσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".
7. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο ΤΕΠΑΚ, το μέρος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του ΤΕΠΑΚ εργάστηκε στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

(Άρθρα 3 και 4)

**ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ****ΓΕΝΙΚΑ**

1. Οι αριθμοί      101 – 139  
                          202 – 205  
                          211 – 249

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των τριών υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά και κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότηση για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)».

**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ) ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του Οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη που φέρει τον τίτλο "θέσεις" υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε. Οι κάτοχοι θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες» το οποίο είναι προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/ και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.

8. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2005.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή Εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
10. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου μπορεί να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Πανεπιστημίου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:
- Νοείται ότι, η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.
11. Τα επιδόματα Πρύτανη και Αντιπρυτάνεων έχουν μειωθεί κατά 50%. Ειδικό επίδομα ύψους €2.563 το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €1.709 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.
12. Όταν κάποιο Δικαίωμα ή Επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την Νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαπτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.
13. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:
- (α) το άρθρο 502 "Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α." αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες όπως η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών.
- (β) το άρθρο 503 "Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα" αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους.

14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου, σύμφωνα με την ερμηνεία που αποδίδεται στους όρους αυτούς από τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2015:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική κλίμακα την οποία διανύει.

15. Τηρουμένων των διατάξεων των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτουμένων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
  - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους του 2014 (Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014) και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτών.
17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δε θα αυξηθεί σε σχέση με το 2014. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.

18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 17, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες, δε θα πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.
19. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιυτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων ωφελημάτων:
- (α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,75 για κάθε ώρα απασχόλησης.
  - (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, 1<sup>ης</sup> Απριλίου, 15<sup>ης</sup> Αυγούστου, 28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, 25<sup>ης</sup> και 26<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,5.
  - (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,125 για έξι (6) ώρες.
  - (δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία του προσωπικού που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 16% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 12%.
  - (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,5.
  - (στ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,3 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο,

όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται μια ώρα.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ζ) Τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:

(i). Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Γενικό επίδομα εξωτερικού
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού
- Επίδομα επιφυλακής
- Επίδομα Οδοιπορικών
- Οδοιπορικά
- Επίδομα αναπλήρωσης

(ii). Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά

(η) Η κατ'αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.

(θ) Τα πιο κάτω επιδόματα μειώνονται κατά 50%:

- Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών
- Ειδικό Επίδομα που καταβάλλεται για τη θέση του Πρύτανη και την θέση του Αντιπρύτανη:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων που αναφέρονται στις παραγράφους (ζ) και (η) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίου ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα επιδόματα/αποζημιώσεις που περιλαμβάνονται στις παραγράφους (ζ) και (θ) πιο πάνω μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

## ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

21. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Εξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.

22. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.

23. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με τον τρόπο αυτό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.



**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016**

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες οριστικής μείωσης 30/11/2015 €	Προβλεπόμενος για το έτος 2015 €	Προβλεπόμενος για το έτος 2016 €	Αύξηση - Μείωση - €	Επισημάνσεις
		Επισημάνσεις 2014	2016							
1	100									
(01)	101	124	124	4.630.979	4.054.989	4.694.027	4.941.734	247.707		Δεν επιτρέπεται καμία αύξηση μισθού. Έξ (6) επιπρόσθετες θέσεις Μελών ΔΕΠ για την κάλυψη των επιπρόσθετων ανγκών που έχουν προκύψει από τη δημιουργία νέων Ακαδημαϊκών Τμημάτων. Κατά την επαναμεταβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2016 (02/12/2015), ο συνολικός αριθμός θέσεων Ακαδημαϊκού Προσωπικού ήταν κατανομήμένος στις τέσσερις βαθμίδες ως ακολούθως: - (α) Καθηγητές 21 - (β) Αναπληρωτές Καθηγητές 24 - (γ) Επίκουροι Καθηγητές 59 - (δ) Λέκτορες 20 - Σύνολο 124 - Με την έγκριση του Προϋπολογισμού ο συνολικός αριθμός των θέσεων Ακαδημαϊκού Προσωπικού για το 2016 θα είναι κατανομήμενος ως ακολούθως: - (α) Καθηγητές 2018 - (β) Αναπληρωτές Καθηγητές 21 - (γ) Επίκουροι Καθηγητές 24 - (δ) Λέκτορες 59 - (ε) Λέκτορες 26 - Σύνολο 130
	(2)	-	-							
	(3)	-	-							
	(4)	-	-							
	(5)	-	-							
	(6)	32	32	709.662	643.431	721.883	742.778	20.895		
	(7)	20	11	339.640	278.420	303.735	303.735	0		Οι θέσεις έχουν δημιουργηθεί μετά από συνεκτίμηση με το Υπουργείο Υγείας και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να παραγορευθεί άδεια άνευ απολαβών σε 11 Νοσηλευτικούς Απαιτούμενους τους οποίους θα επιλέξει βάσει κριτηρίων το ΤΕΠΑΚ, προκειμένου να καλυφθούν ανάγκες σε εργαστηριακά μαθήματα και συντονισμό της κλινικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής σύμφωνα με την πρακτική για «απόσπαση» ορισμένου αριθμού Νοσηλευτικών Απαιτούμενων για ανάγκες της Νοσηλευτικής Σχολής της οποίας το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΠΑΚ αποτελεί μετεξέλιξη.
	(8)	1	1	42.093	38.585	42.593	42.593			
	(9)	1	1	34.163	51.744	10	23.703	23.693		
		176	169	5.502.981	5.015.405	5.762.248	6.054.543	292.295		
				5.502.981	5.015.405	5.762.248	6.054.543	292.295		

Κεφάλαιο	Αριθμ	Θέσεις		Λειτουργικές δαπάνες	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση + Μείωση	Επεξηγήσεις
		Ενεργητικές	Ενεργητικές						
		2014	2015						
	102			Ερευνητικά Συνεργεία και Μεταδοκτορικοί Ερευνητές	10	10	60.000	59.990	
	103			Επισκεπτικές Ακαδημαϊκοί	10	10	800.000	166.000	
	104			Εθνικοί Επισημηνοί	726.213	732.000	900.000		
	105			Βοήθοι Διδασκαλίας	200.791	120.000	238.100	34.100	
	106			Αύξηση Μισθών	365.379	382.608	401.135	17.598	
	108			Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	25.000	10	10	-	
	109			Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	625.410	652.512	673.668	18.177	
	112			Δέκατος Τρίτος Μισθός	1.917.793	1.910.148	2.272.933	297.865	
	120			<b>Δικαιώματα και Επίδοματα:</b>					
	121			Τυποθηκά Επδόματα	1.638.675	1.714.488	1.780.368	59.726	
	126			Εθνικά Επίδοματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού	5.980	5.981	5.981	-	
	127			Εθνικό Επίδομα Νοσηλευτικού Προσωπικού με Απόσπαση Ολικό Δικαιωμάτων και Επίδομάτων Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	1.644.655	1.720.489	1.786.349	59.726	
	130			<b>Εισφορές και Συνεισφορές:</b>					
	131			Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	205.377	214.664	364.838	24.543	Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του (περιλαμβανομένης των βασικών μισθών, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμηθίμων έσοδα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς σφάλσης υγείας και το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού δε θα υπερβαίνει το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών (περιλαμβανομένης των βασικών μισθών, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμηθίμων έσοδα) του προσωπικού. Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς σφάλσης υγείας. Οι συντάξεις από υπάλληλοι του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά 1,5% επί της συντάξης τους. Τα τέλη για παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που καταβάλλονται από το Πανεπιστήμιο για κάθε μέλος και για κάθε εξεταζόμενο μέλος του, που θα επιλέξει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και για το έτος 2015 ανέρχονται σε €597,00
	132			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	591.811	675.381	708.699	49.026	ανά άτομο ανά έξι μήνες (Επιστολή Υπουργείου Υγείας Πρωτ.: 30/12/2014). Νοείται περαιτέρω ότι, για το προσωπικό που επιλέγει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, επιπρόσθετα των τελών που καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας, το Πανεπιστήμιο δύναται να καταβάλλει πρόσθετο κανόνι μέρη ιδιωτικών οργανισμών σφάλσης υγείας, έναντι συμπληρωματικής κάλυψης του κόστους που προκύπτει λόγω της μη παροχής της Ευρωπαϊκής Κράτης Ασφάλσης, και του ειδικού σχεδίου παροχής οικονομικής αρωγής για υπηρεσίες υγείας, που προσφέρονται στο δημόσιο τομέα, υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική συνεισφορά του Πανεπιστημίου, συμπεριλαμβανομένων των τελών προς το Υπουργείο Υγείας, δε θα υπερβαίνει το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του προσωπικού (περιλαμβανομένης των βασικών οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμηθίμων έσοδα).
	133			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	161.252	169.654	179.154	6.816	
	134			Εισφορές βάσει του Ππρ/1 Γεωμετρικού Απασχολήσιως Νόμου	83.179	93.042	95.580	5.581	
	135			ΤΕΛΗ Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	34.683	44.148	39.992	1.967	
	136			Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργαστή	2.357	15.000	10.000	19.400	
	137			Συντάξεις	5.162	30.000	45.546	-	
	138			Φιλοδώρηματα	5.022	310.000	10	133.494	
				<b>Ολικό Εισοφορών και Συνεισφορών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>1.088.823</b>	<b>1.551.889</b>	<b>1.443.819</b>	<b>- 128.147</b>	
				<b>Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>10.154.252</b>	<b>10.957.124</b>	<b>11.557.644</b>	<b>521.739</b>	

Κατάλογος	Αρθρο	Επίπεδο		Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού Βασικού Μισθού	Αποδοχές Διοικήσεως	Προσδοκώμενος Δαπάνες για το 2014	Προσδοκώμενος Δαπάνες για το 2014	Προσδοκώμενος Δαπάνες για το 2014 μέχρι 30/11/2015	Προσδοκώμενος για το 2015	Προσδοκώμενος για το 2016	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις	
		Εγκριση 2014	2016										
1	(02)			<b>Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού Βασικού Μισθού</b>									
	(1)	1	1	Διευθυντής Διοικήσεως και Οικονομικών (Κλ. Α15 και Α16.)	49.014	10	28.109	28.109	23.703	56.518	32.815	Δεν επιπρόκειται καμία αύξηση μισθού.	
	(2)	1	1	Προϊστάμενος Βιβλιοθήκης (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	49.314	49.314	44.930	44.930	49.314	49.314	49.314		
	(3)	1	1	Προϊστάμενος Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	49.014	49.314	44.930	44.930	49.314	49.314	49.314		
	(4)	1	1	Προϊστάμενος Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	52.616	52.917	48.231	48.231	52.917	52.917	52.917		
	(5)	1	1	Προϊστάμενος Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	56.218	56.518	23.424	23.424	56.518	20.905	35.613		
	(6)	1	1	Προϊστάμενος Διαχείρισης Περιουσίας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	51.661	52.917	36.174	36.174	52.917	52.917	52.917		
	(7)	1	1	Προϊστάμενος Έρευνας και Διεθνούς Συνεργασίας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	50.815	51.115	46.580	46.580	51.115	51.115	51.115		
	(8)	1	1	Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	41.810	42.110	38.326	38.326	42.110	42.110	42.110		
	(9)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλ. Α13)	45.173	48.254	41.409	41.409	45.175	45.175	45.175		
	(10)	2	2	Λογιστής (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	63.622	70.477	58.714	58.714	70.477	70.477	70.477		
	(11)	3	3	Πολιτικός Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	93.973	94.274	30.513	30.513	94.073	94.073	94.073		
	(12)	2	2	Αρχιτέκτονας (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	66.691	66.992	61.133	61.133	66.992	66.992	66.992		
	(13)	1	1	Μηχανολόγος Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	30.885	28.311	31.185	31.185	31.185	31.185	31.185		
	(14)	1	1	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	32.086	32.386	29.412	29.412	32.386	32.386	32.386		
	(15)	36	37	Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	891.304	912.141	802.819	802.819	902.900	887.493	14.807		Μια (1) νέα θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) έναντι κατάργησης δύο θέσεων Βοηθού Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις).
	(16)	7	7	Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α8, Α10, και Α11)	169.744	172.190	155.444	155.444	171.312	171.312	171.312		
	(17)	2	2	Γραμματειακές Λειτουργίες (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαυξήση)	45.539	45.839	41.744	41.744	45.839	45.839	45.839		
	(18)	8	8	Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	127.802	137.800	115.595	115.595	128.102	128.102	128.102		
	(19)	13	13	Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	159.981	184.135	134.491	134.491	168.181	168.181	168.181		
	(20)	15	15	Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	212.289	214.572	194.857	194.857	212.871	212.871	212.871		
	(21)	1	1	Λογιστικός Λειτουργός (Κλ. Α4 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	-	-	-	-	-	-		
	(22)	36	36	Βοηθός Γραμματειακών Λειτουργιών (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	540.901	541.902	490.990	490.990	541.902	541.902	541.902		
	(23)	1	1	Αποθηκευτής (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	13.584	13.684	12.452	12.452	13.684	13.684	13.684		
	(24)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλ. Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	12.308	12.409	11.282	11.282	12.409	12.409	12.409		
	(25)	1	1	Βοηθός Γραφείου (Κλ. Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	11.364	11.464	10.417	10.417	11.464	11.464	11.464		
	(26)	8	8	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	111.081	111.650	101.081	101.081	111.650	111.650	111.650		
	(27)	1	1	Εσωτερικός Νομικός Σύμβουλος (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	32.086	32.086	29.412	29.412	32.086	32.086	32.086		
		148	148	<b>Όλως Βασικών Μισθών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	3.011.571	3.087.655	2.660.780	2.660.780	3.069.596	3.052.391	17.605		

Καθίστα	Αρθρο	Ετήσιες		Απομεινωμένες Δαπάνες για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προγραμματικές Δαπάνες 01/01/15 μέχρι 30/11/2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση / Μείωση	Επεξηγήσεις
		2014	2015							
1	(02)									
108		201.356	1.861.774	210.399	1.863.422	179.001	204.397	204.397	55.756	
108		1.861.774		1.863.422		1.653.183	1.919.178	1.919.178		
109				10			10	10		
110		77.282		116.000		110.828	126.000	136.000	10.000	
111		364.608		390.985		313.191	380.000	380.000		
112		342.820		357.480		1.266	350.405	350.405		
120		<b>2.847.840</b>		<b>2.938.296</b>		<b>2.257.469</b>	<b>2.924.234</b>	<b>2.985.990</b>	<b>65.756</b>	
121		899.553		918.618		799.586	916.735	910.735	6.000	
122		24.768		50.000		37.065	25.000	25.000		
123				3.065			3.065	3.065		
124		10.833		15.000		10.193	15.000	16.400	1.400	
125		22.518		32.000		11.147	32.000	35.100	3.100	
126				10			10	10		
130		<b>957.692</b>		<b>1.018.693</b>		<b>867.992</b>	<b>991.810</b>	<b>990.310</b>	<b>- 1.500</b>	
131		127.424		152.352		137.398	182.170	182.170		
										Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο λειτουργιακής περιβαλλοντικής καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τμηματικό επίδομα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφάλισης υγείας, και το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τμηματικό επίδομα) του προσωπικού. Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφάλισης υγείας. Οι συνταξιοδοτητές του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά 1,5% επί της σύνταξής τους. Τα τέλη για παροχή λειτουργιακής περιβαλλοντικής κατάβασης από το Πανεπιστήμιο για κάθε μέλος και για κάθε εξερχόμενο μέλος του, που θα επιλέξει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και για το έτος 2015 ανέρχονται σε €597,00 ανά άτομο ανά εξήμερο (Επιστολή Υπουργείου Υγείας ημερ. 30/12/2014). Νοείται περαιτέρω ότι, για το προσωπικό που επιλέγει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, επιρροσάται των τελών που καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας, το Πανεπιστήμιο δύναται να καταβάλει πρόσθετο κονδύλι μέσω ιδιωτικών οργανισμών ασφάλισης υγείας, έναντι συμπληρωματικής κάλυψης του κόστους που προκύπτει λόγω της μη παροχής της Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης, και του ειδικού σχεδίου παροχής οικονομικής φροντίδας για υπηρεσίες υγείας, που προσφέρονται στο δημόσιο τομέα, υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική συνεισφορά του Πανεπιστημίου, συμπεριλαμβανομένων των τελών προς το Υπουργείο Υγείας, δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του προσωπικού (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τμηματικό επίδομα).
132		480.320		529.418		392.776	502.172	498.172	4.000	
133		88.349		95.500		73.387	91.585	91.585		
134		51.167		54.166		43.019	54.976	54.976		
135		21.324		22.750		17.929	23.206	23.206		
136		895		10.000		1.657	5.000	5.000		
137		3.742		16.000		3.166	15.574	15.574		
138				120.000			10	10		
139							20.000	20.000		
		<b>775.221</b>		<b>1.000.186</b>		<b>669.331</b>	<b>874.693</b>	<b>880.693</b>	<b>16.000</b>	
		<b>7.590.324</b>		<b>8.044.830</b>		<b>6.445.672</b>	<b>7.860.733</b>	<b>7.923.384</b>	<b>62.651</b>	
										Νοε 2009: Η πρόνοια αφορά σε επικείμενη εφαρμογή του εν λόγω σχεδίου για το πρόσθετο προσωπικό του Πανεπιστημίου. Η δαπάνη μπορεί να διανεμηθεί μόνον μετά την ολοκλήρωση των επί του θέματος αυξητήσεων με το Υπουργείο Οικονομικών και την έγκριση των σχετικών Κανονισμών.

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Αποδοχές Διευθυντών	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2014	Προβλεπόμενες Δαπάνες 01/01/15 μέχρι 30/11/2015	Προβλεπόμενος για το έτος 2015	Προβλεπόμενος για το έτος 2016	Αύξηση - Μείωση -	Επισημάνσεις
		Εγκριθείσες 2014	Εγκριθείσες 2015							
1	(03)									
				Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού Βασικού Μισθολογίου:						Δεν επιτρέπεται καμία αύξηση μισθού.
	(1)	1	0	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	554.372	482.974	412.740	782.279	369.538	Οι εφτά (7) νέες θέσεις αφορούν θέσεις ανάκλησης για υφιστάμενους εντεταγμένους Ανώτερους Λέκτορες (ΑΤΙ).
	(2)	19	20	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	931.917	791.040	832.917	553.611	379.306	
	(3)	24	24	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α12 και Α13 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των ΑΚ30.780/€52590,75	90.534	92.548	91.034	48.547	42.487	
	(4)	6	3	++ Εντεταγμένος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των ΑΚ30.030/€51309,30)	130.666	156.992	84.966	41.933	43.033	
	(5)	4	4	Εντεταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13)	144.385	38.458	141.024	141.024	-	
	(6)	4	4	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	149.433	52.954	62.234	62.234	
	(7)	5	5	Εντεταγμένος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α6, Α9 και Α10 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	89.748	174.446	83.369	49.908	49.908	Έχουν καταργηθεί δύο (2) θέσεις που έχουν κενωθεί.
	(8)	5	5	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	76.284	-	76.784	26.576	50.208	Έχουν καταργηθεί δύο (2) θέσεις που έχουν κενωθεί.
	(9)	3	3	++ Εντεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α5, Α7 και Α9 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	188.503	190.634	140.620	353.203	212.583	Έχει καταργηθεί μία (1) θέση που έχει κενωθεί.
	(10)	0	0	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή)(Κλίμακα Α14 και Α15)	-	-	-	-	-	
	(11)	10	10	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	218.873	215.082	213.582	10	213.572	Έχουν καταργηθεί τρεις (3) θέσεις που έχουν κενωθεί.
	(12)	9	9	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α12 και Α13)	167	10	-	-	-	
	(13)	1	0	++ Εντεταγμένος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	57.001	57.001	57.001	57.001	57.001	
	(14)	1	1	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	148.224	192.883	144.881	144.881	144.881	
	(15)	3	3	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	-	-	-	-	
	(16)	1	1	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α12 και Α13)	2.630.674	2.786.667	2.378.728	2.261.007	117.721	Έχει καταργηθεί μία (1) θέση που έχει κενωθεί.
		96	92	Όλοι Βασικοί Μισθολογικοί (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	2.630.674	2.786.667	2.378.728	2.261.007	117.721	

Κατάσταση	Αριθμός	Επίσημα		Αποδοχές Διπλωματικών	Προσωπικές Δαπάνες για το έτος 2014	Προσωπικός Δεσφαιριστής για το έτος 2014	Προσωπικός Δεσφαιριστής για το έτος 2015	Προσωπικός Δεσφαιριστής για το έτος 2016	Αύξηση + Μείωση	Επιτηδεύμενος	
		2014	2015								
1	(03)	106	112	Αύξηση Μισθών Δέκατος Τρίτος Μισθός	175.094 299.860 474.784	184.056 314.556 498.812	144.688 10.727 155.415	159.945 279.937 439.882	150.681 258.670 409.351	- 9.264 - 21.267 - 30.531	
	120	121	126	<b>Αποδοχές και Επίδοματα:</b> Περιφερειακά Επίδοματα Ειδικά Επίδοματα Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) Προσωπικού	785.317	825.737	648.753	728.585	678.760	- 48.825	
	130	131		Ολικό Δικαιωμάτων και Επίδομάτων Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	785.317	825.737	648.753	728.585	678.760	- 48.825	
				<b>Εισοφορές και Συνεισφορές:</b> Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	129.797	171.780	143.311	210.468	138.340	- 72.128	
	132	133	134	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής Εισοφορές βάσει του Πεδι. Τριμηνιαίου Απασχολητέας Νόμου	326.010 77.707 37.992	380.016 81.780 39.144	268.952 59.565 30.868	347.394 71.183 35.754	324.747 68.734 33.803	- 22.647 - 2.449 - 1.951	
	135	136	137	Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Ασφάλιστρα για Νομική Εύνοη Εργοδότη Συντάξεις	15.832 57 686.698	16.310 2.000 810.000	12.863 106 628.321	14.880 1.000 835.015	14.101 1.000 901.820	- 779 - 66.805	
	138			Φιλοδωρήματα	921.014	1.126.000	350.025	653.473	823.309	169.836	
				Ολικό Εισοφών και Συνεισοφών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	2.195.107	2.627.030	1.494.012	2.189.167	2.305.854	136.687	
				Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	6.085.852	6.738.046	4.472.299	5.716.362	5.654.972	- 61.390	
				Ολικό Τρέχουσών Δαπανών	23.830.428	25.740.000	19.856.110	24.613.000	25.136.000	523.000	

Το ποσοστό της συνεισοφοράς του προσωπικού στο σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών αποδοχών απολαβών του (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμωρητικό επίδομα) είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας και το ποσοστό της συνεισοφοράς του προσωπικού δε θα υπερβάνει το 4% επί των συνολικών αποδοχών απολαβών (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμωρητικό επίδομα) του προσωπικού. Νοείται ότι το κάθε μέρος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας. Οι συνταξιούχοι υπάλληλοι του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισοφορά 1,5% επί της σύνταξής τους. Τα τέλη για παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που καταβάλλονται από το Πανεπιστήμιο για κάθε μέλος και για κάθε εξεταζόμενο μέλος του, που θα επιλέξει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και για το έτος 2015 ανέρχονται σε €597,00 ανά άτομο ανά εξήμερο (Επιστολή Υπουργείου Υγείας ημερ.: 30/12/2014). Νοείται περαιτέρω ότι, για το προσωπικό που επιλέγει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, επιπρόσθετα των τελών που καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας το Πανεπιστήμιο δύναται να καταβάλλει πρόσθετο κονδύλι μέσω ιδιωτικών οργανισμών ασφαλιστικής υγείας, έναντι συμπληρωματικής κάλυψης του κόστους που προκύπτει λόγω της μη παροχής της Ευρωπαϊκής Κόρυφης Ασφάλιστρος, και του ειδικού σκέλους παροχής οικονομικής αρωγής για υπηρεσίες υγείας, που προσφέρονται στο δημόσιο τομέα, υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική συνεισοφορά του Πανεπιστημίου, συμπεριλαμβανομένων των τελών προς το Υπουργείο Υγείας, δε θα υπερβάνει το 4% επί των συνολικών αποδοχών απολαβών του προσωπικού (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμωρητικό επίδομα).

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξοδοτικά υπερέσματα (σύνταξη) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξοδοτικά υπερέσματα (πρώτα φορά - φιλοδωρήματα) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό που αναλογεί στην περίοδο που το προσωπικό αυτό εργαζόταν στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο επίπλέον της Κρατικής Χορηγίας από το Υπουργείο Οικονομικών.

Κατάλογος	Αριθμ	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2014 €	Πραγματικές Δαπάνες 01/01/15 μέχρι 30/11/2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Αίτηση Μείωση €	Επένδυσης
		Επισκευές 2014	2016								
2	200			Λειτουργικές Δαπανών	253.126	310.000	206.415	260.000	260.000	-	
	201			<b>ΔΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>							
	202			Οδοιπορική:							
	203			Εξόδα Κινησίων και Μεταφορικά							
	204			Μεταφορικά		2.000		10	10		
	205			Επιδόματα Εκτός Εδάφους		10		10	10		
				Επιδόματα καταποικητή							
				Ολικό Οδοιπορικών	253.126	312.010	206.415	260.020	260.020		
	210			<b>Εξόδα Λειτουργιών</b>							
	211			Ταχυδρομικά	13.108	17.000	1.088	19.000	20.210	1.210	
	212			Γραφική Υλη & Φωτιστικά Υλικά	30.969	48.000	30.997	50.000	52.250	2.250	
	213			Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα	979.409	1.200.000	699.071	980.000	1.050.000	70.000	
	214			Τέλη Νερού, Αποχετευτικά κ.α.	136.047	160.000	104.604	160.000	160.000		
	215			Καθαριότητα	249.233	280.000	129.481	280.000	280.000		
	216			Ενοίκια	3.442.479	3.360.000	3.288.713	3.294.000	3.316.000	22.000	
	217			Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή	64.964	56.000	104.799	102.000	110.800	8.800	
	218			Εκδόσεις	36.208	36.000	35.250	50.000	50.500	500	
	219			Ασφάλεια	102.543	175.000	61.816	175.000	109.000	75.000	
	220			Τηλέφωνα, Τηλεμορφωτικά και Διαδίκτυο	95.980	210.000	74.768	100.000	102.850	2.850	
	221			Βιβλιοθήκη (Διοίκηση), Εφημερίδες και Περιοδικά	18	1.300	-	1.300	1.300	-	
	222			Ενοίκια για φοιτητική Στέγαση	694.950	710.000	802.908	810.000	802.960	7.040	
	223			Εξόδα Προβολής και Δημοσιότητας							
	224			Εξόδα Μετρώων για Πρακτική Φοιτητών Νοσηλευτικής	42.911	65.000	181.427	265.000	265.000		
	225			Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας		10		10	10		
	226			Εξόδα Ασφάλισης	7.639	30.000	23.265	30.000	30.000		
	227			Ανορά Υγιεινών	43.765	50.000	47.686	60.000	60.000		
	249			Διάφορα	696	3.680	554	4.670	5.000	330	
				Ολικό Εξόδων Λειτουργιών	5.940.919	6.401.990	5.886.427	6.380.980	6.406.880	25.900	
				Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών	6.194.043	6.714.000	5.792.842	6.641.000	6.666.900	25.900	

Κατάσταση	Αριθμ.	Είσοδοι		Λειτουργικές δαπάνες	Προγραμματικές Δαπάνες για το έτος 2014	Προγραμματικές Δαπάνες 01/01/15 μέχρι 30/11/2015	Προβλεπόμενες για το έτος 2015	Προβλεπόμενες για το έτος 2016	Αύξηση + Μείωση	Επείγουσες
		Εισοδήματα 2014	Εισοδήματα 2015							
3				Λειτουργικές δαπάνων						
	300			<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ:</b>						
	301			Μεταφορικά και Επιδόματα:	15.208	10.457	20.000	20.000	-	
	302			Επίδομα για Συνέδρια Συμβουλίου	74.526	73.665	120.000	120.000	-	
	303			Μεταφορικά και Επίδομα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών	9.775	9.839	12.200	15.770	3.570	
	304			Εξόδα Φιλοξενίας	6.298	3.173	70.000	139.000	69.000	
	305			Χορηγίες Επισκεπτών Καθηγητών Σύνολης Διόγκτας	105.607	97.133	222.200	294.770	72.570	
	310			<b>Ολοκληρωμένα Μεταφορικά και Επιδομάτων</b>						
	311			<b>Ερευνητικά Προγράμματα, Συνέδρια, Συμβουλίες και Συνεργασίες:</b>						
	312			Συνεδριάσεις και Συνεργασίες	35.980	31.977	47.500	45.000	2.500	
	313			Συνέδρια και Σεμινάρια εντός Κύπρου	62.325	49.739	85.000	90.500	5.500	
	314			Επιχορήγηση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων	8.893	15.319	24.000	26.700	2.700	
	315			Επιχορήγηση Φοιτητικών Δραστηριοτήτων	31.798	33.209	36.000	36.000	-	
	316			Αθλητικές Δραστηριότητες	22.924	19.946	30.000	37.500	7.500	
	317			Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα	2.505	360	15.000	16.000	1.000	
	318			Στήριξη φοιτητών με ειδικές ανάγκες και προβλήματα	28.660	17.464	116.000	100.000	16.000	
	319			Διμερείς Συμφωνίες	2.201	1.144	5.000	6.000	1.000	
	320			Ερευνητικές και Άλλες Δραστηριότητες	929.808	535.511	1.100.000	1.100.200	200	
				Αντιπροσωπεία σε Πανεπιστήμια και άλλους Οργανισμούς	8.633	9.370	20.000	27.500	7.500	
	321			Συνεδριάσεις για θέσεις δεδομένων	260.815	92.535	244.000	274.700	30.700	
	322			Υποτροφίες και Βραβεία	248.024	186.397	260.000	283.600	23.600	
	323			Χορηγία Συμμετοχή Επιμελητές Φοιτητών ΤΕΠΑΚ	53.603	54.000	50.000	56.000	6.000	
	324			Στήριξη προγραμμάτων "Ορίζοντας 2020"	10	55.481	200.000	212.000	12.000	
	325			Κανονισμοί, Μεταφορά Τεχνολογίας				30.000	30.000	
				<b>Ολοκληρωμένα Μεταφορικά και Επιδομάτων</b>	<b>1.696.367</b>	<b>1.104.442</b>	<b>2.232.500</b>	<b>2.341.700</b>	<b>109.200</b>	
				<b>Νέο Δρόμο: Η πρόνοια αφορά σε δαπάνες που θα έχουν στόχο την καινοτομία και μεταφορά τεχνολογίας στο ΤΕΠΑΚ.</b>						



Καθόληση	Άρθρο	Βίαιος		Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προβολογισμός για το έτος 2014 €	Πραγματικές Δαπάνες 30/11/2015 €	Προβολογισμός για το έτος 2015 €	Προβολογισμός για το έτος 2016 €	Αύξηση / Μείωση €	Επείγουσες
		Εγκριμένος 2014	Εγκριμένος 2015								
	330			Συντήρηση και λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	16.848	23.000	15.698	23.000	19.000	- 4.000	
	331			Συντήρηση και λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και άλλων Συστημάτων	739.161	650.000	583.898	650.000	650.000	-	
	332			Συντήρηση και λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού	151.635	150.000	146.193	150.000	150.000	-	
	333			Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων	119.577	120.000	65.787	142.000	142.000	-	
	334			Διάφορα	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	-	
	339			<b>Ολικό Δαπανών Συντήρησης</b>	<b>1.027.121</b>	<b>949.000</b>	<b>811.576</b>	<b>971.000</b>	<b>967.000</b>	<b>- 4.000</b>	
	340			<b>Γενικά Διοικησιακά Έξοδα:</b>							
	341			Ελεγκτικά Δικαιώματα	38.045	20.000	-	20.000	55.000	35.000	
	342			Νομικά Έξοδα	29.295	70.000	28.416	70.000	100.000	30.000	
	343			Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνέδρια		25.000	23.439	35.000	39.000	4.000	
	344			Έξοδα Εξέτασεων	37.232	10	10	10	10	-	
	345			Επιστημες Τελετές και Άλλες Εκδηλώσεις	33.608	61.000	51.264	60.000	70.300	10.300	
	346			Δικαιώματα Εμπειρογνημάτων / Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες		53.000	22.528	63.000	67.000	4.000	
	347			Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες	3.375	4.000	2.614	4.000	4.000	-	
	348			Υλικά Εργαστηρίων	263.586	245.000	118.024	300.000	340.500	40.500	
	349			Έξοδα Διαδραστικού Βιβλίων, Αρθρών κλπ	5.443	7.000	4.499	7.000	7.000	-	
	350			Χορηγία Cyprus Program for the Environment and Public Health at the Harvard School of Public Health (HCP)	130.000	130.000	-	200.000	10	199.990	
	351			Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας		10	-	10	10	-	
	352			Δαπάνες από Συγχρηματοδότηση με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.	21.848	22.000	1.001	40.000	10	39.990	
				Διάφορα	19.089	15.970	10.654	17.280	17.990	710	
	359			<b>Ολικό Γενικών Διαχειριστικών Έξοδων</b>	<b>581.521</b>	<b>652.990</b>	<b>262.438</b>	<b>816.300</b>	<b>700.830</b>	<b>- 115.470</b>	
				<b>Σύνολο Διαχειριστικών Έξοδων</b>	<b>3.470.316</b>	<b>3.807.000</b>	<b>2.273.590</b>	<b>4.242.000</b>	<b>4.304.300</b>	<b>62.300</b>	

Αριθμ	ΕΤΗΣΙΑ		Απομειωμένες Δαπάνες	Προβλεπόμενες Δαπάνες το έτος 2014 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες 01/01/14 μέχρι 30/11/2015 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2015 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2016 €	Αύξηση - Μείωση - €	Επιδότησεις
	2014	2015								
400										
401			<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>							
402			<b>ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ</b>							
403			Βιβλία και Περιοδικά	559.536	354.000	62.020	393.000	408.290	15.290	
			Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης	1.972	30.000	-	30.000	10.000	20.000	
			<b>Ολικό Δαπανών Βιβλιοθήκης</b>	<b>561.508</b>	<b>384.000</b>	<b>62.020</b>	<b>423.000</b>	<b>418.290</b>	<b>4.710</b>	
410			<b>Διαφορά Εξοπλισμού:</b>							
411			Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	484.193	324.000	46.322	350.000	380.000	30.000	
412			Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και άλλου Εξοπλισμού		10	-	10	10	-	
413			Αγορά Κινητής Επιτήρησης και Εξοπλισμού	207.078	124.490	45.535	150.000	150.600	800	
414			Εξοπλισμός Εργαστηρίων	388.122	207.000	170.866	350.000	350.000	350.000	
			<b>Ολικό Αγορών Εξοπλισμού</b>	<b>1.069.393</b>	<b>655.500</b>	<b>262.723</b>	<b>850.010</b>	<b>880.610</b>	<b>30.600</b>	
420			<b>Στέγαση:</b>							
421			Δικαιώματα Εμπειρογνομίων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες	482.325	161.500	55.545	207.000	66.000	141.000	
422			Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές εργασίες	2.376.923	4.200.000	2.427.721	3.700.000	3.700.000	3.700.000	
423			Απολωλερισμένες Γης	2.869.248	4.361.500	2.483.266	3.907.000	3.766.000	141.000	
			<b>Ολικό Δαπανών Στέγασης</b>	<b>42.049</b>	<b>43.000</b>	<b>144.478</b>	<b>117.990</b>	<b>900</b>	<b>117.090</b>	
430			Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.							
			<b>Σύνολο Κεφαλαίουχικών Δαπανών</b>	<b>4.522.199</b>	<b>5.444.000</b>	<b>2.962.487</b>	<b>5.298.000</b>	<b>5.065.800</b>	<b>232.200</b>	
			<b>Σύνολο Κεφαλαίων 1-4</b>	<b>37.957.487</b>	<b>41.705.000</b>	<b>30.877.029</b>	<b>40.784.000</b>	<b>41.173.000</b>	<b>379.000</b>	
500			<b>ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ:</b>							
501			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες, και Αποθεματικό.		560.000	-	309.000	300.000	9.000	Άρθρο 501: Ουδένιο μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό για κάλυψη ελλειμμάτων χρέος να εξασφαλιστεί εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κεντροβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από καθέστη προς αυτήν σχετικού αριθμού, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτά.
502			Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κύριοδοτήματα, Έσοδα κ.α.	299.168	1.000.000	192.502	1.000.000	1.000.000	-	
503			Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά	4.152.191	8.170.000	2.623.045	8.350.000	8.350.000	-	
504			Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.	617.341	1.245.000	824.381	1.115.000	200.000	915.000	
505			Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για την Ενίσχυση της Φοιτητικής Μέριμνας	512.093	1.150.000	516.819	1.150.000	800.000	350.000	
506			Δαπάνες Πιλοχών Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους	92.544	120.000	57.690	120.000	120.000	-	
			<b>Ολικό Μη Προβλεπόμενων Δαπανών και Αποθεματικό</b>	<b>5.673.337</b>	<b>12.245.000</b>	<b>4.214.438</b>	<b>12.044.000</b>	<b>10.770.000</b>	<b>1.274.000</b>	
			<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>43.630.824</b>	<b>53.950.000</b>	<b>35.091.467</b>	<b>52.838.000</b>	<b>51.943.000</b>	<b>896.000</b>	

**ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**

<u>Δαπάνη κατά Κεφάλαιο</u>	Προϋπολογισμός		Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	<u>2015</u>	<u>2016</u>	
	€	€	€
1. Τρέχουσες Δαπάνες	24.613.000	25.136.000	+523.000
2. Λειτουργικές Δαπάνες	6.641.000	6.666.900	+25.900
3. Διαχειριστικά Έξοδα	4.242.000	4.304.300	+62.300
4. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	5.298.000	5.065.800	-232.200
<b>Σύνολο δαπανών κεφαλαίων 1-4</b>	<b>40.794.000</b>	<b>41.173.000</b>	<b>+379.000</b>
5. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	12.044.000	10.770.000	-1.274.000
<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>52.838.000</b>	<b>51.943.000</b>	<b>-895.000</b>

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

(Άρθρο 8)

**ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ****Κλίμακες Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού**

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
A1	10.800	10.873	10.946	11.019	11.092	11.165	11.238	11.364	11.600	11.836	12.072	12.308	12.544
A2	10.858	10.950	11.042	11.134	11.226	11.371	11.667	11.963	12.259	12.555	12.851	13.157	13.584
A3	11.055	11.166	11.277	11.614	11.969	12.324	12.679	13.034	13.509	14.022	14.535	15.048	15.561
A4	11.170	11.346	11.773	12.200	12.627	13.054	13.644	14.261	14.878	15.495	16.112	16.729	17.346
A5	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708
A6	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276		
A7	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881		
A7(ii)	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881	25.710	26.539
A8	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	
A9	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876				
A10	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720				
A11	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292				
A12	32.947	34.487	36.027	37.567	39.107	40.647	42.187	43.727					
A13	39.013	40.553	42.093	43.633	45.173	46.713	48.253						
A14	41.810	43.611	45.412	47.213	49.014	50.815	52.616						
A15	47.406	49.325	51.244	53.163	55.082	57.001							
A16	52.026	53.945	55.864	57.783	59.702	61.621							

## Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Step Scales/ Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5 <sup>(ii)</sup>	9.295	9.295
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.347	9.347
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	10.892	10.892
Κλ. Α2 <sup>(4η βαθμίδα)</sup> -Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.596	9.596
Κλ. Α3-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.524	9.524
Κλ. Α4-Α6 <sup>(ii)</sup>	9.631	9.631
Κλ. Α4-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.631	9.631
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(i)</sup>	10.892	10.892
Κλ. Α6-Α9 <sup>(i)</sup>	13.216	13.216
Κλ. Α8-Α10-Α11	16.151	16.151
Κλ. Α8-Α9-Α10	16.151	16.151
Κλ. Α9-Α11-Α12	20.048	20.048
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	26.716	26.716
Κλ. Α11-Α13, Ιατρικοί Λειτουργοί 1 <sup>ης</sup> Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ.Α11	29.958	29.958

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
(Άρθρο 13)  
Δημιουργία Νέων Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα		Πρόνοια για το 2016 Σε Μήνες
			Κεφάλαιο	Άρθρο	
Θέσεις που δημιουργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες	Κεφάλαιο	Άρθρο	Σε Μήνες
<b><u>Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό:</u></b>					
Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	6 <sup>1</sup>	Κλ. Α15 και Α16 ή Κλ. Α14 και Α15 ή Κλ. Α13 και Α14 ή Κλ. Α12 και Α13	1(01)	101 (1)	4
<b><u>Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό:</u></b>					2
Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1 <sup>2</sup>	(Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1(02)	101 (15)	4

1. Συνολικά έξι (6) νέες θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2016 με πρόνοια που καλύπτει περίοδο τεσσάρων μηνών και προορίζονται να καλύψουν τις ανάγκες των νέων Τμημάτων: Τμήμα Δημόσιας Επικοινωνίας, Τμήμα Επιστημών Αποκατάστασης και Τμήμα Καλών Τεχνών.
2. Μία (1) θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11), με πρόνοια που καλύπτει περίοδο τεσσάρων μηνών έναντι κατάργησης δύο (2) θέσεων Βοηθών Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) στο 1(02) 101 (19).

**ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2016**

**ΜΕΡΟΣ Α**

**ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ**

(Άρθρο 5)

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
Όλα	Όλα	

**ΜΕΡΟΣ Β**

**ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ**

(Άρθρο 6)

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
Όλα	Όλα	