

Ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2014, Νόμος του 2014 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 8(ΙΙ) του 2014

ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΩΝ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ
ΔΕΚΑΤΕΣΣΕΡΑ

- Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμου ο ετήσιος Προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτούς.
- 194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001
35(Ι) του 2012.
- ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου, 2014 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.
- Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:
- Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2014, Νόμος του 2014.
- Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ποσού ύψους €99.000.040 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2014. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2014 ποσό που δεν υπερβαίνει τα ενενήντα εννέα εκατομμύρια σαράντα ευρώ (€99.000.040) για κάλυψη των δαπανών του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για την περίοδο αυτή:
- Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.
- Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. 5.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφυλάξεως, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:
- Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα 02000, 02100 και 02300 του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων

και υποομάδων άρθρων δαπανών πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιασδήποτε από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες/υποομάδες άρθρων δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

Πρώτος
Πίνακας.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο 03850 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 506730 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σ' ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1), (2) και (3) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισοδοχής.

5.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1/1/2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική Κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύονται στο Παράρτημα-Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον οργανισμό, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό, και
- (β) έκτακτου υπάλληλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου (από τον οργανισμό) και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

(4) Παρέχεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου.

Δημιουργία και
κατάργηση
θέσεων.

6.-(1) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται με βάση το άρθρο αυτό δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, αν και όταν ο νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου νόμου δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρχίσει αρμοδίως η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Απαγόρευση πρόσληψων προσωπικού για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

Αναστολή της πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής.

8. Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής.

Φορολόγηση επιδομάτων.

9. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση πρόσληψης συνταξιούχου προσωπικού.

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται:

Νοείται ότι η διάταξη του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το 64^ο έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμους, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

11. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Δεύτερος Πίνακας.

12. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στον Δεύτερο Πίνακα ορίζονται ως οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων. Συμπλήρωμα.

13. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί Υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2012

	2011 €	2012 €
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	31.088	39.372
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ	319.139.540	343.532.226
Χρεώστες Μετρητά στο Ταμείο και Τράπεζες		
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	337.523.782	343.571.598
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	0	0
ΚΕΦΑΛΑΙΟ		

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2014

Πιστωτικό Υπόλοιπο κατά την 1.1.2014	€	_____	€	_____
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2014		0		
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2014		99.000.040		
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου, 2014		99.000.040		
		-----		-----
				0
				=====

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2013

Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1.1.2013	€	_____		
Προϋπολογιζόμενα Έσοδα για το έτος 2013		0		
Μείον Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες για το έτος 2013		98.000.040		
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου, 2013		98.000.040		
		-----		-----
				0
				=====

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κ Υ Α · /	Πηγές Εσόδων	Κ α τ · /	2012	2013		2014	Αύξηση + Μείωση - (4-2) €
				Αρχικός Προϋπολογισμός 2	Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός 3		
			94.580.639	98.000.040	98.000.040	99.000.040	1.000.000
01100	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	9	=====	=====	=====	=====	=====
	Έμμεσοι Φόροι		0	10	10	10	0
01550	Μεταβιβάσεις		0	10	10	10	0
01689	Άλλα Έσοδα		0	10	10	10	0
01750	Χορηγίες		21.128.024	26.000.000	26.000.000	27.000.000	1.000.000
06000	Πρόσοδοι από Τόκους		6.069.812	5.000.000	5.000.000	5.000.000	0
10000	Έσοδα Εκδοθέντων Δανείων		21.382.823	21.000.000	21.000.000	21.000.000	0
10350	Αναλήψεις Δανείων Εσωτερικού		45.999.980	46.000.010	46.000.010	46.000.010	0

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

	Κ α τ · /	2012	2013		2014	Αύξηση + Μείωση - (4-2) €
			Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2 €	Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός 3 €		
Δαπάνη κατά Κεφάλαιο						
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ =====	9	96.094.123 =====	98.000.040 =====	98.000.040 =====	99.000.040 =====	1.000.000 =====
506700 ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ		96.072.720	97.823.930	97.823.930	98.827.730	1.003.800
506711 ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΑΡΧΗ		21.403	26.110	26.110	22.310	-3.800
506730 ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		0	150.000	150.000	150.000	0

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο & Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	2012 Πραγματικά Έσοδα 1 €	2013 Προϋπολογισμός 2 €	2014 Προϋπολογισμός 3 €	Αύξηση + Μείωση - (3-2) €
<u>506700</u>	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	94.580.639	98.000.040	99.000.040	1.000.000
	=====	=====	=====	=====	=====
01 100	Έμμεσοι Φόροι	0	10	10	0
01 200	Άλλοι Έμμεσοι Φόροι	0	10	10	0
01 299	Έμμεσες Φορολογίες (Ο Περί Επιτεξεργασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Προστασία του Ατόμου) Νόμος του 2001)	0	10	10	0
01 550	Μεταβιβάσεις	0	20	20	0
01 600	Άλλες Μεταβιβάσεις	0	20	20	0
01 625	Συνεισφορές για τις Συντάξεις Χηρών και Ορφανών (Συντάξεις και Φιλοδωρήματα)	0	10	10	0
01 689	Άλλα έσοδα	0	10	10	0
01 750	Άλλα έσοδα	0	10	10	0
	Χορηγίες	21.128.024	26.000.000	27.000.000	1.000.000
01 850	Άλλες Χορηγίες	21.128.024	26.000.000	27.000.000	1.000.000
01 870	Κυβερνητική Χορηγία στα Ειδικά Ταμεία (Χορηγία για Διοικητικά Έξοδα και Επιχορήγηση Επιποικίου Δανείων Σχεδίου Φερεγγυότητας)	21.128.024	26.000.000	27.000.000	1.000.000
06 000	Πρόσοδοι από Τόκους	6.069.812	5.000.000	5.000.000	0
06 001	Τόκοι Εκδοθέντων Δανείων	6.069.812	5.000.000	5.000.000	0
06 004	Τόκοι από Εκδοθέντα Δάνεια Σχεδίου Φερεγγυότητας Κεντρικού Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών Νόμου	6.069.812	5.000.000	5.000.000	0

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο & Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	2012 Πραγματικά Έσοδα 1 €	2013 Προϋπολογισμός 2 €	2014 Προϋπολογισμός 3 €	Αύξηση + Μείωση - (3-2) €
10 000	Έσοδα Εκδοθέντων Δανείων	21.382.823	21.000.000	21.000.000	0
10 001	Αποπληρωμή Εκδοθέντων Δανείων	21.382.823	21.000.000	21.000.000	0
10 005	Αποπληρωμή Κεφαλαίου Δανείων Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών	21.382.823	21.000.000	21.000.000	0
10 350	Αναλήψεις Δανείων Εσωτερικού	45.999.980	46.000.010	46.000.010	0
10 450	Αναλήψεις Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	45.999.980	46.000.010	46.000.010	0
10 452	Αναλήψεις Άτοκων Δανείων	45.999.980	46.000.010	46.000.010	0

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(άρθρο 3)**

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2014 ΚΑΙ ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

- 1) (α) Τα άρθρα δαπανών 02101-02299,02301-02499,02501-02560, 03002-03109, 03021-03049,03101-03149, 03151-03199, 03431-03459, 03460-03479, 03481-03499 απαρτίζουν τις ομάδες/υποομάδες των άρθρων δαπανών:
 02100 - Μισθοδοσία Υπαλλήλων
 02300 - Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού
 02500 - Συντάξεις και Φιλοδωρήματα
 03000 - Οδοιπορικά
 03020 - Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου
 03100 - Άλλα Λειτουργικά Έξοδα
 03150 -Αγορά Αναλώσιμων Γραφείων
 03300 - Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις
 03460 - Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός
 03480 - Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις δέκα αυτές ομάδες/υποομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων/υποομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 02261-02279 και 02461-02479 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παραγράφου αυτής (1) και θα μπορούν να καλυφθούν από την ολική πρόνοια των ομάδων άρθρων 02100 και 02300 αντίστοιχα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

(β) Όταν οποιαδήποτε δαπάνη άρθρου που εμπίπτει κάτω από τα άρθρα των ομάδων άρθρων 02100 "Μισθοδοσία Υπαλλήλων" και 02300 "Ωρομίσθιο Προσωπικό" καταστεί πληρωτέα δύναται να χρεωθεί στα άρθρα των ομάδων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια των ομάδων ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

- 2) Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή "Εξουσιοδοτήσεως για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 3) Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

- 4) Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό - οι κάτοχοι θέσεων μέσα στο μόνιμο προσωπικό δύναται να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
- 5) Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
- 6) Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

- 7) (1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1/1/2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική Κλίμακα της θέσης στην οποία

διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύονται στο Παράρτημα – Μισθοδοτικές κλίμακες το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον οργανισμό, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπά που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό, και

(β) έκτακτου υπάλληλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία ισχύος του παρόντος Νόμου από τον οργανισμό σας, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

(4) Παρέχεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου.

- 8) Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή / και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
- 9) Οι θέσεις του Κεντρικού Φορέα είναι συντάξιμες. Σύμφωνα με τις περί Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1995, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρούμενων των αναλογιών, από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για υπαλλήλους τις Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.
- 10) Στην Υποδιαίρεση 02105 «Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού» του Άρθρου 02100 «Αποδοχές Προσωπικού» χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται έναντι κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες γίνεται πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 02102 «Βασικοί Μισθοί» του ίδιου Άρθρου.
- 11) Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» του Άρθρου 02100 «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται για καθορισμένη περίοδο και / ή για εποχιακές ανάγκες.
Για την απασχόληση προσωπικού για δεκαπέντε εργάσιμες ημέρες ο Κεντρικός Φορέας οφείλει να υποβάλλει μέσω του αρμόδιου Υπουργού, σημείωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο ταυτόχρονα με την πρόσληψη, με το οποίο να δίδει αιτιολογικά στοιχεία και, αν τούτο θεωρείται αναγκαίο, να ζητεί έγκριση για παράταση της εργοδότησης για τις δεκαπέντε εργάσιμες ημέρες. Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφασίζει με βάση τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.
- 12) Προσωρινός Λειτουργός πάνω σε χαμηλότερη κλίμακα από εκείνη που δεικνύεται απέναντι από μια μόνιμη θέση δε θα προχωρεί πέρα από το ανώτατο όριο της χαμηλότερης κλίμακας μέχρι να μονιμοποιηθεί.
- 13) Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και / ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση Προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας της απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα.
- 14) Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο από κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 02100 «Αποδοχές Προσωπικού» οποιουδήποτε Κεφαλαίου Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του Άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
- 15) Στους μισθούς των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και στις συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

1. Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
2. Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται τους έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

- 16) Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τα άρθρα δαπανών των υποομάδων άρθρων 03001 «Οδοιπορικά», 03020 «Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου», 03100 «Άλλα Λειτουργικά Έξοδα», 03150 «Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου», 03300 «Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις», 03460 «Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός εξοπλισμός», 03480 «Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις», καταστεί πληρωτέα δύναται να χρεωθεί στα άρθρα των ομάδων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια τις ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.
- 17) Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
- 18) Τα μηχανοκίνητα οχήματα του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών χρησιμοποιούνται μόνο για τις ανάγκες της Υπηρεσίας και κατά τις εργάσιμες ώρες. Για τη χρησιμοποίηση αυτών σε άλλες εξαιρετικές περιπτώσεις πέραν των εργάσιμων ωρών απαιτείται άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου.
- 19) Παρέχεται επίδομα φιλοξενίας στο Διευθυντή του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών όπως θα καθοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
- 20) Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2013. Όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.
- 21) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 20 πιο πάνω , το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες, δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.
- 22) Ο όρος «Άρθρο» στην περί Προϋπολογισμού Νομοθεσία περιλαμβάνει και τις Υποδιαίρεσεις των Άρθρων στα διάφορα Κεφάλαια Δαπάνης.
- 23) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και / ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτο τρόπο προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
- 24) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:
 - (α) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1μ.μ.) ως μια ώρα , και κατά τα Σάββατα από τις 1μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Περαιτέρω σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
 - (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλύν του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή Προϊστάμενο Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας.
 - (γ) Τα πιο κάτω επιδόματα /οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:
 - Επίδομα φιλοξενίας (Άρθρο 02208 <<Επίδομα φιλοξενίας>>)
 - Οδοιπορικά (Άρθρο 03002 <<Εξοδα κινήσεως >> και Άρθρο 03004 <<Επίδομα κατ' αποκοπή>>)
 - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Άρθρο 03003 <<Επίδομα Εκτός Έδρας>>)
 - (δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων /αποζημιώσεων στο (β) και (γ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή /και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή /και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

Νοείται περαιτέρω ότι τα επιδόματα /αποζημιώσεις που περιλαμβάνονται στο (β) και (γ) πιο πάνω μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

- 25) Ουδμία δαπάνη διενεργείται από το Πάγιο Ταμείο ή από οποιοδήποτε άλλο ταμείο για σκοπούς παροχής προκαταβολής υπό μορφή άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκίνητου οχήματος από υπάλληλο ή/και αξιωματούχο ή/και ωρομίσθιο προσωπικό.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2014

Κ ε φ · /	Υ · · · · ·	Α · · · · ·	Θέσεις 2013 2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
5067				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	96.117.163 =====	98.000.040 =====	99.000.040 =====	1.000.000 =====	
506700				Κεντρικά Γραφεία	96.072.720 =====	97.823.930 =====	98.827.730 =====	1.003.800 =====	
02 100	23	23	==	Υπάλληλοι	1.147.930	1.276.783	1.224.783	-52.000	
02 101				Μισθοδοσία Υπαλλήλων	744.053	818.320	788.320	-30.000	
02 102				Βασικοί Μισθοί: -	500.396	542.300	527.300	-15.000	
				Μόνιμες Θέσεις					
1	1	1		Διευθυντής (Κλίμακα Α15 και Α16)		50.000	50.000	0	
10	1	1		Ανώτερος Λειτουργός Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)		45.300	45.300	0	
20	3	3		Λειτουργοί Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών Α' (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)		102.500	102.500	0	
30	8	8		Λειτουργοί Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Κλίμακες Α8, Α10, Α11)		203.000	188.000	-15.000	

Κ ε φ · /	Α ρ θ ρ ο	Θέσεις 2013 2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
60	8	8	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)		115.000	115.000	0	
70	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)		26.500	26.500	0	
02 103			Αύξηση Μισθών	41.945	45.000	45.000	0	
02 104			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	0	10	10	0	
02 105			Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	0	10	10	0	
02 106			Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	129.800	135.000	135.000	0	
02 107			Δέκατος Τρίτος Μισθός	57.086	80.000	65.000	-15.000	
02 108			Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτάκτων	14.826	16.000	16.000	0	
02 140			Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Υπαλλήλων	188.516	215.000	200.000	-15.000	
02 141			Τιμαριθμικά Επιδόματα	188.516	215.000	200.000	-15.000	
02 200			Επιδόματα Θέσεως Υπαλλήλων	1.000	1.753	1.753	0	
02 201			Αναπληρωματικοί Διορισμοί	0	10	10	0	
02 208			Επίδομα Φιλοξενίας	1.000	1.743	1.743	0	

Κ Υ Α Ρ Θ ο δ ο /	Θέσεις 2013 2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
02 260		Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης Υπαλλήλων	5.971	6.210	6.210	0	
02 261		Υπερωριακή Αμοιβή	0	10	10	0	
02 262		Κατ' αποκοπή Υπερωριακή Αμοιβή	5.971	6.200	6.200	0	
02 280		Συνεισφορές Εργοδότη σε Ταμεία για Κρατικούς Υπαλλήλους	208.390	235.500	228.500	-7.000	
02 281		Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	84.486	110.000	105.000	-5.000	
02 282		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	18.822	21.000	20.000	-1.000	
02 283		Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	10.965	13.000	12.000	-1.000	
02 285		Συνεισφορά στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης	89.550	86.000	86.000	0	
02 286		Εισφορά στο Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4.567	5.500	5.500	0	
02 300		Ωρομίσθιο Προσωπικό	34.189	36.670	37.020	350	
02 301		Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού	11.338	9.600	11.500	1.900	
02 302		Ωρομίσθιο Προσωπικό	9.155	7.100	9.000	1.900	
02 307		Δέκατος Τρίτος Μισθός	2.183	2.500	2.500	0	
02 340		Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού	18.300	21.500	20.000	-1.500	
02 341		Τιμηριθμικά Επιδόματα	18.300	21.500	20.000	-1.500	
02 480		Συνεισφορές εργοδότη σε ταμεία για Ωρομίσθιο Προσωπικό	4.551	5.570	5.520	-50	
02 481		Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2.015	2.150	2.500	350	

Κ ε φ · /	Υ · · ·	Α · · ·	Θέσεις 2013 2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
02	482			Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	593	750	700	-50	
02	483			Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	356	420	400	-20	
02	484			Συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας	1.439	1.900	1.670	-230	
02	486			Συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	148	350	250	-100	
02	500			Συντάξεις και Φιλοδωρήματα	62.323	65.010	77.150	12.140	
02	501			Συντάξεις	62.323	65.000	65.000	0	
02	530			Υπάλληλοι Ειδικών Ταμείων	62.323	65.000	65.000	0	
02	550			Φιλοδωρήματα	0	10	12.150	12.140	
02	560			Υπάλληλοι Ειδικών Ταμείων	0	10	12.150	12.140	
03	000			Λειτουργικές Δαπάνες	223.290	253.507	211.417	-42.090	
03	001			Οδοιπορικά	3.721	6.920	5.120	-1.800	
03	002			Έξοδα Κινήσεως	3.721	6.800	5.000	-1.800	
03	003			Επδόματα Εκτός Έδρας	0	100	100	0	
03	004			Επδόματα κατ' αποκοπή	0	10	10	0	
03	005			Μεταφορικά	0	10	10	0	
03	020			Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	154.952	172.577	140.387	-32.190	
03	021			Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	6.556	8.200	7.000	-1.200	
03	022			Τηλέφωνα	9.508	11.000	10.000	-1.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2013

Κ ε φ · /	Υ π ο δ ο	Ά ρ θ ρ ο	Θέσεις 2013-2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
03	023			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	29.677	30.900	30.000	-900	
03	024			Τηλεομοιοτυπική Υπηρεσία	0	10	10	0	
03	025			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	89.803	98.000	70.000	-28.000	
03	026			Τέλη και Τέλη Ύδατος	238	300	300	0	
03	027			Βιβλιοθήκη	40	150	150	0	
03	028			Εφημερίδες και Περιοδικά	2.061	2.000	2.100	100	
03	029			Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	552	1.500	1.500	0	
03	035			Έξοδα εξετάσεων	0	10	10	0	
03	036			Ασφάλιση Κτιρίων / Γραφείων	515	800	800	0	
03	042			Ασφάλιση Εργοδοτούμενων	6.100	6.500	6.500	0	
03	049			Διάφορα	9.902	13.207	12.017	-1.190	
03	100			Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	38.077	47.500	39.900	-7.600	
03	104			Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	32.856	42.000	35.900	-6.100	
03	114			Φιλοξενία	5.221	5.500	4.000	-1.500	
03	150			Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	26.540	26.510	26.010	-500	
03	152			Καθαριότητα Γραφείου	2.988	3.500	3.500	0	
03	153			Αγορά Χάρτου	2.881	3.500	3.500	0	
03	154			Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	6.429	5.000	5.000	0	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2013

Κ ε φ · /	Υ ρ θ ρ ο	Α θ ρ ο	Θέσεις 2013 2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
03 155				Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	5.811	7.500	7.000	-500	
03 157				Αγορά Άλλου Αναλώσιμου Εξοπλισμού	0	300	300	0	
03 158				Αγορά Επίπλων και Σκευών	7.051	5.000	5.000	0	
03 159				Αγορά Εξοπλισμού Ασφαλείας (Αναλώσιμα)	0	10	10	0	
03 161				Αγορά Καυσίμων και / ή Λιπαντικών	746	700	700	0	
03 162				Αγορά Ηλεκτρικών Συσκευών και Τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού	634	1.000	1.000	0	
03 300				Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	14.464	18.350	20.250	1.900	
3301				Συντήρηση κτιρίων και Γραφείων	0	500	500	0	
3319				Ηλεκτρολογικές Εργασίες	270	500	500	0	
03 430				Μηχανήματα, Μηχανολογικός και Άλλος Εξοπλισμός	1.352	2.000	2.000	0	
03 431				Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	467	1.000	1.000	0	
03 433				Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	885	1.000	1.000	0	
03 460				Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	12.946	15.700	17.600	1.900	
03 461				Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	10.016	11.000	13.100	2.100	
03 462				Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	1.177	1.500	1.500	0	
03 466				Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	1.753	3.200	3.000	-200	
03 480				Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	166	150	150	0	
03 481				Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	166	150	150	0	
03 500				Εκπαίδευση Προσωπικού (Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα)	0	30	30	0	
03 501				Εκπαίδευση Προσωπικού	0	10	10	0	
03 502				Εντόπια Εκπαίδευση	0	10	10	0	
03 520				Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	0	20	20	0	
03 521				Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	0	10	10	0	
03 531				Συνέδρια, Σεμινάρια και Αποστολές στο Εξωτερικό	0	10	10	0	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2013

Κ Υ Α Ρ Θ Ο Δ Ρ Ο	Θέσεις 2013 2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
03 550		Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες	19.749	37.110	37.110	0	
03 551		Υπηρεσίες Εμπειρογνομήμων / Συμβούλων	1.989	4.810	4.810	0	
03 552		Νομικά Έξοδα	1.989	3.000	3.000	0	
03 556		Μελέτες και Έρευνες	0	1.800	1.800	0	
03 565		Ελεγκτικά Δικαιώματα	0	10	10	0	
03 580		Μίσθωση Υπηρεσιών / Αντιμισθία	17.760	32.300	32.300	0	
03 583		Αγορά Υπηρεσιών	17.760	32.300	32.300	0	
03 900		Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα	0	10	10	0	
03 930		Επιστροφές Τελών και Άλλων Προσόδων	0	10	10	0	
03 935		Επιστροφές Συνεισφορών Συντάξεων Χηρών και Ορφανών	0	10	10	0	
04080		Συμβούλια / Επιτροπές / Οργανώσεις	28.855	29.900	29.900	0	
04092		Συνεισφορά στις οργανώσεις των υπαλλήλων	28.005	29.000	29.000	0	
04101		Συνεισφορά στις οργανώσεις του Ορμισθίου Προσωπικού	850	900	900	0	

Κ ε φ . /	Υ π ο δ ο	Α ρ θ ρ ο	Θέσεις 2013 2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
04 000	04 120	04 125		Μεταβιβάσεις Εσωτερικού Άλλες Μεταβιβάσεις Εσωτερικού Πληρωμές λόγω Εγγυήσεων	0 0 0	10 10 10	10 10 10	0 0 0	Η Συνεργατική Κεντρική Τράπεζα μέχρι 30/6/2013 έχει απαιτήσει ποσό ύψους € 23.117.000 Το θέμα το χειρίζεται το Υπουργείο Οικονομικών.
04 200	04 260	04 261		Επιχορηγήσεις Άλλες Επιχορηγήσεις Επιχορήγηση Επιτοκίου	18.834.126 18.834.126 18.834.126	19.593.000 19.593.000 19.593.000	21.778.000 21.778.000 21.778.000	2.185.000 2.185.000 2.185.000	Αφορά δάνεια που έχουν παραχωρηθεί από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα με εγγύηση του Κεντρικού Φορέα και επιδότηση επιτοκίου για δάνεια στεγαστικά και επαγγελματικά που συνάπτουν οι αιτητές από οποιοδήποτε χρηματοπιστωτικό ίδρυμα χωρίς εγγύηση του Κεντρικού Φορέα.
04 600	04 650	04 652		Αποζημιώσεις και Έξοδα Αγωγών Ζημιές και Θεομηνίες Ζημιές σε Κτίρια με Ενοίκιο	0 0 0	10 10 10	10 10 10	0 0 0	
06 100	06 220	06 225		Εξυπηρέτηση Δημόσιου Χρέους Τραπεζικές Επιβαρύνσεις Τραπεζικά Τέλη	4.173.456 4.173.456 4.173.456	4.500.000 4.500.000 4.500.000	3.301.500 3.301.500 3.301.500	-1.198.500 -1.198.500 -1.198.500	

Κ ε φ · /	Υ π ο δ · ο	Α ρ θ ρ ο	Θέσεις 2013-2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
07	400			Αγορά Σταθερών και Κινητών Μηχανημάτων	0	10	10	0	
07	550			Κινητά Μηχανήματα	0	10	10	0	
07	559			Αγορά Άλλων Μηχανοκίνητων Οχημάτων	0	10	10	0	
07	650			Αγορά Εξοπλισμού	34.358	13.520	110.520	97.000	
07	651			Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	34.358	13.520	110.520	97.000	
07	652			Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	27.827	13.000	110.000	97.000	
07	654			Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	0	500	500	0	
07	655			Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	10	10	0	
07	661			Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας	6.531	10	10	0	
08	950			Άλλα Έργα	0	10	10	0	
08	951			Άλλα Έργα	0	10	10	0	
08	955			Διάφορα Έργα	0	10	10	0	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2013

Κ ε φ · /	Υ π ο δ ο	Α ρ θ ρ ο	Θέσεις 2013 2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
10	101			Έκδοση Δανείων	45.999.980	46.000.000	46.000.000	0	
10	171			Δάνεια για Σπουδές	45.297.480	44.249.970	44.249.970	0	Επιπρόσθετα με βάση το
10	172			Δάνεια για Νεοδημιουργούμενα Ζευγάρια	0	10	10	0	0 Σχέδιο Αποκατάστασης
10	173			Δάνεια για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	650.000	1.750.000	1.750.000	0	0 Προπολεμικής Φερεγγυότητας,
10	174			Δάνεια για Επαγγελματική Δραστηριοποίηση	0	10	10	0	0 Θα δοθούν εγγυήσεις προς
10	175			Δάνεια για Σωματεία, Οργανώσεις και Ενώσεις Προσώπων	52.500	10	10	0	0 Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ύψους €15.000.000 για κάλυψη δικασούχων δανείων για στέγασση.
									01 Οι συμφωνίες που αφορούν τις εγγυήσεις μεταξύ Κυβέρνησης, Φορέα και άλλων Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, κατατίθενται στη βουλή των Αντιπροσώπων για ενημέρωση.

Κ ε φ · /	Υ π ο δ · ο	Α ρ θ ρ ο	Θέσεις 2013-2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
10 700				Αποπληρωμές Δανείων Εσωτερικού	25.500.000	26.000.000	26.000.000	0	
10 800				Αποπληρωμές Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	25.500.000	26.000.000	26.000.000	0	
10 801				Μακροπρόθεσμα Δάνεια Εσωτερικού	25.500.000	26.000.000	26.000.000	0	
506711				Αναθεωρητική Αρχή Κεντρικού Φορέα Ισοτιμής Κατανόμης Βαρών	21.403	26.110	22.310	-3.800	
02 100				Υπάλληλοι	0	10	10	0	
02 101				Μισθοδοσία Υπαλλήλων	0	10	10	0	
02 106				Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	0	10	10	0	
03 000				Λειτουργικές Δαπάνες	21.403	26.100	22.300	-3.800	
03 001				Οδοιπορικά	92	900	500	-400	
03 002				Έξοδα Κινήσεως	92	900	500	-400	
03 020				Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	15.246	16.700	14.200	-2.500	
03 021				Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	200	500	500	0	
03 022				Τηλεφωνικά Τέλη	1.033	1.200	1.200	0	
03 023				Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	1.321	1.500	1.500	0	
03 025				Ενοίκια	10.199	10.500	8.000	-2.500	
03 049				Διάφορα	2.493	3.000	3.000	0	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2013

Κ Υ Α ρ θ ρ ο ς /	Θέσεις 2013, 2014	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2012 Πραγματική Δαπάνη €	2013 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2014 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
03 100		Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	6.065	7.500	6.600	-900	
03 104		Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	6.065	7.500	6.600	-900	
03 150		Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	0	1.000	1.000	0	
03 158		Αγορά Επίπλων και Σκευών	0	500	500	0	
07 654		Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου	0	500	500	0	
506730		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	23.040	150.000	150.000	0	
03 850		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	23.040	150.000	150.000	0	
03 851		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	23.040	150.000	150.000	0	
03 854		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό Ειδικών Ταμείων (1)	23.040	150.000	150.000	0	

(1) Για κατανομή και επανακατανομή από Κεφάλαια και Άρθρα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών για εξαιρετικές, επείγουσες και απρόβλεπτες δαπάνες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 5)

Α. Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση με βάση τις πρόνοιες (α) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2006 (Νόμος Αρ. 50(1)/2006) 2% από 1/1/2006 και (β) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2007 (Νόμος Αρ. 19(1)/2007) 1% από 1/1/2007, δηλαδή σύνθετη αύξηση 3,020%.

ΓΕΝΙΚΕΣ

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ. 50(Ι) του 2005)

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A1	10.800	10.873	10.946	11.019	11.092	11.165	11.238	11.364	11.600	11.836	12.072	12.308	12.544			
A2	10.858	10.950	11.042	11.134	11.226	11.371	11.667	11.963	12.259	12.555	12.851	13.157	13.584			
A3	11.055	11.166	11.277	11.614	11.969	12.324	12.679	13.034	13.509	14.022	14.535	15.048	15.561			
A4	11.170	11.346	11.773	12.200	12.627	13.054	13.644	14.261	14.878	15.495	16.112	16.729	17.346			
A5	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708			
A5(ii)	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708	20.419	21.130	
A5(iii)	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708	20.419	21.130	21.841
A6	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276	23.035	23.794			
A6(ii)	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276	23.035	23.794			
A7	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881					
A7(ii)	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881	25.710	26.539			
A8	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593				
A8(i)	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	28.470			
A8(ii)	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	28.470	29.347		
A9	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876							
A9(i)	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876	31.951						
A9(ii)	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876	31.951	33.026					
A10	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720							
A10(i)	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720	35.921						
A10(ii)	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720	35.921	37.122					
A11	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292							
A11(ii)	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292	40.493	41.694					
A11(iii)	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292	40.493	41.694	42.895				

Βαθμίδα/ Κλιμάκας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A12	32.947	34.487	36.027	37.567	39.107	40.647	42.187	43.727								
A12(ii)	32.947	34.487	36.027	37.567	39.107	40.647	42.187	43.727	45.267	46.807						
A12(ii)	επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού 48.176															
	32.947	34.487	36.027	37.567	39.107	40.647	42.187	43.727	45.267	46.807	48.176					
A13	39.013	40.553	42.093	43.633	45.173	46.713	48.253									
A13(i)	39.013	40.553	42.093	43.633	45.173	46.713	48.253	49.793								
A13(ii)	39.013	40.553	42.093	43.633	45.173	46.713	48.253	49.793	51.333							
A14	41.810	43.611	45.412	47.213	49.014	50.815	52.616									
A14(ii)	41.810	43.611	45.412	47.213	49.014	50.815	52.616	54.417	56.218							
A15	47.406	49.325	51.244	53.163	55.082	57.001										
A15(i)	47.406	49.325	51.244	53.163	55.082	57.001	58.920									
A16	52.026	53.945	55.864	57.783	59.702	61.621										
A16(i)	52.026	53.945	55.864	57.783	59.702	61.621	63.540									

B.

Στους μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο πάνω χορηγείται αύξηση με βάση τις προνοιες:

- (α) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξησης των Μισθών) Νόμου του 1981 (Νόμος Αρ.52 του 1981) 10%,
 (β) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξησης Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1987 (Νόμος Αρ. 155 του 1987) 4%,
 (γ) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1990 (Νόμος Αρ. 201 του 1990) 5,5%,
 (δ) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1994 (Νόμος Αρ. 12(Ι) του 1994) 5,25%,
 (ε) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1996 (Νόμος Αρ. 81(Ι) του 1996 του 1996) 2,50%,
 (στ) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2000 (Νόμος Αρ. 52(Ι) του 2000) 1% από 1/1/1999 και 2% από 1/1/2000 και
 (ζ) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2003 (Νόμος Αρ. 1(Ι) του 2003) 2% από 1/1/2001, 2,75% από 1/1/2002 και 2,75% από 1/1/2003, δηλαδή συνολική σύνθετη αύξηση 44,4447%. Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται .
 πιο πάνω χορηγείται αύξηση με βάση τις προνοιες (α) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2006 (Νόμος Αρ. 50(Ι)/2006) 2% από 1/1/2006, (β) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2007 (Νόμος Αρ. 19(Ι)/2007) 1% από 1/1/2007 και (γ) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2008 (Νόμος Αρ. 49(Ι)/2008) 2% από 1/1/2008 και 1,50% από 1/1/2009, δηλαδή συνολική σύνθετη αύξηση 6,656%.

Γ. Μείωση Κλιμάκων Εισοδήσης

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλ. Α1-Α2-Α5 (ii)	9.295
Κλ. Α2-Α5-Α7 (ii)	9.347
Κλ. Α2-Α5-Α7 (ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	10.892
Κλ. Α2 (4η βαθμίδα)-Α5-Α7 (ii)	9.596
Κλ. Α3-Α5-Α7 (ii)	9.524
Κλ. Α4-Α6 (ii)	9.631
Κλ. Α4-Α7 (ii)	9.631
Κλ. Α5 (2η βαθμίδα)-Α7-Α8 (i)	10.892
Κλ. Α6-Α9 (ii)	13.216
Κλ. Α8-Α10-Α11	16.151
Κλ. Α8-Α9-Α10	16.151
Κλ. Α9-Α11-Α12	20.048
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	26.716
Κλ. Α11-Α13, Ιατρικοί Λειτουργοί 1ης Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ. Α11	29.958

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(άρθρο 2)
ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Άρθρα	Λειτουργός που ασκεί έλεγχο (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από το Λειτουργό που ασκεί έλεγχο)
Όλα	Διευθυντής Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2014
(άρθρο 3)
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Διευθυντής Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών