

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2010 Νόμος του 2010 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 30(ΙΙ) του 2010

**ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΩΝ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ  
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ  
ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑ**

Προοίμιο.

194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991  
19(Ι) του 2001.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σ' αυτό,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2010, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2010 Νόμος του 2010.

Έγκριση κονδυλίων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ποσού ύψους €424.823.910 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2010.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2010 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τετρακόσια είκοσι τέσσερα εκατομμύρια οκτακόσιες είκοσι τρεις χιλιάδες και εννιακόσια δέκα ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

4. (1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν

λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα «Αποδοχές Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων, ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράληψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Εάν δεν προκύψει εξοικονόμηση όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να γίνει μεταφορά πιστώσεων από το Κεφάλαιο «Απρόβλεπτες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου αυτού κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων υπό του Υπουργού Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δεύτερο Μέρος.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων και λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.  
Συμπλήρωμα.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων και λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα Δύο.

7. Οι μισθοδοτικές κλίμακες με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς όπως αναφέρεται στο Παράρτημα Ένα του Πρώτου Πίνακα. Στο Παράρτημα Δύο του Πρώτου Πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι κλίμακες.

Κωδικοποίηση κλιμάκων.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα Τρία.

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες κωδικοποιούνται και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες ανά βαθμό/ ειδικότητα αναφέρονται στο Παράρτημα Τρία του Πρώτου Πίνακα.

Τροποποίηση βαθμών και ειδικοτήτων των θέσεων.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα Τέσσερα.

9. Οι βαθμοί και οι ειδικότητες στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς και περί Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς, τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Cyta, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα Τέσσερα του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω αναφερόμενους Κανονισμούς θα γίνεται ως εάν αντί της παλαιάς ονομασίας, ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα Τέσσερα του Πρώτου Πίνακα.

ΣΥΤΑ  
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010  
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)	
			ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	2010		
			2008	2009	2010	€	
			€	€	€	€	
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	133,062,713	146,959,010	159,248,120	12,289,110	8.38%
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	129,785,600	138,325,000	125,515,100	(12,809,900)	-9.26%
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	75,834,239	103,293,196	106,601,670	3,308,474	3.20%
31	000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	4,172,387	7,932,800	15,109,020	7,176,220	90.46%
35	000	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΙΘΑΝΣΗ	3,579,043	4,500,000	6,650,000	2,150,000	47.78%
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	70,000,000	10,000,000	(60,000,000)	-85.71%
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1,486,483	1,500,000	1,700,000	200,000	13.33%
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	0	0	0	0	
			<b>347,920,465</b>	<b>472,510,006</b>	<b>424,823,910</b>	<b>(47,686,096)</b>	<b>-10.09%</b>

ΣΥΤΑ  
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010  
ΚΑΤΑΚΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΟΛΙΚΑ	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ/ ΜΕΤΑΠΙΘΑΝΣΗ		ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ
				ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ	ΤΡΙΤΟΥΣ/ ΜΕΤΑΠΙΘΑΝΣΗ		
			€	€	€	€	€
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	159,248,120	10,467,140	1,133,771	0	147,647,209
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	125,515,100	435,590	51,334	0	125,028,176
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	106,601,670	106,601,670	0	0	0
31	000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	15,109,020	0	15,109,020	0	0
35	000	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΙΘΑΝΣΗ	6,650,000	0	6,650,000	0	0
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	10,000,000	0	0	10,000,000	0
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1,700,000	1,700,000	0	0	0
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	0	0	0	0	0
			<b>424,823,910</b>	<b>119,204,400</b>	<b>22,944,125</b>	<b>10,000,000</b>	<b>272,675,385</b>

**ΣΥΤΑ**  
**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010**  
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010**

	<b>ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ</b>	<b>ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ</b>	<b>ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</b>
	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
	<b>€ '000</b>	<b>€ '000</b>	<b>€ '000</b>
<b>Έσοδα εισπρακτέα</b>			
Έσοδα από υπηρεσίες	484,330	496,285	488,510
Άλλα Έσοδα (Τόκοι)	22,511	17,000	16,300
Πρόσπρα	3,960		
	<b>510,801</b>	<b>513,285</b>	<b>504,810</b>
<b>Έξοδα πληρωτέα</b>			
Αποδοχές Προσωπικού	123,668	136,436	147,647
Τρέχουσες Δαπάνες (μη συμπεριλαμβανομένου του εταιρικού φόρου και έκτακτης εισφοράς για την άμυνα )	96,157	109,879	115,328
	<b>219,825</b>	<b>246,315</b>	<b>262,975</b>
<b>Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών</b>			
Αποσβέσεις πάγια και άυλου ενεργητικού	74,609	80,000	80,000
Αποσβέσεις οδών χρήσης συχνότητας κινητής τηλεφωνίας	1,290	1,290	1,290
Έξοδα αφαίρεσης στοιχείων πάγια ενεργητικού	158	170	170
Υπηρεσιακές Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	1,248	1,500	1,500
Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	1,176	1,000	1,000
Πρόβλεψη για πεπολακωμένα υλικά	803	1,000	1,000
Αποδόσεις σε τηλεπικοινωνιακούς οργανισμούς	56,816	57,170	44,740
Έξοδα διασύνδεσης	13,565	11,830	11,850
Ελλείμματα σχεδίων συντάξεων	2,673	0	0
Συλλαγματικές διαφορές	681	0	0
	<b>153,019</b>	<b>153,960</b>	<b>143,550</b>
<b>Σύνολο Εξόδων</b>	<b>372,844</b>	<b>400,275</b>	<b>406,525</b>
<b>Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία</b>	<b>137,957</b>	<b>113,010</b>	<b>98,285</b>
<b>Φορολογία</b>			
Εταιρικός Φόρος	32,205	24,000	9,700
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	5,588	4,000	0
Αναβαλλόμενη φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	(2,800)	2,000	2,000
	<b>34,993</b>	<b>30,000</b>	<b>11,700</b>
<b>Πλεόνασμα για το έτος</b>	<b>102,964</b>	<b>83,010</b>	<b>86,585</b>

**ΣΥΤΑ**  
**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010**  
**ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

	<u>ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ</u> <u>31.12.2008</u> € '000	<u>ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u> <u>31.12.2009</u> € '000	<u>ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u> <u>31.12.2010</u> € '000
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
<b>ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
<b>ΠΑΓΙΟ ΚΑΙ ΑΥΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
Τιμή κτήσης	1,307,980	1,417,100	1,517,877
Μείον αποσβέσεις	891,284	1,009,186	1,054,864
	416,696	407,914	463,013
<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>	57,932	128,000	138,000
<b>ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΧΡΕΩΣΤΕΣ</b>	2,355	2,000	2,600
<b>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
Υλικά και προμήθειες	4,949	4,800	4,950
Εταιρικός φόρος επιστρεπτέος	26,124	28,000	26,000
Χρεώστες και άλλοι λογαριασμοί	136,153	105,000	135,000
Χρηματικά Διαθέσιμα	392,211	413,850	259,815
	559,437	551,650	425,765
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<b>1,036,420</b>	<b>1,089,564</b>	<b>1,029,378</b>
<b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
<b>Αποθεματικά</b>			
	884,435	960,828	915,978
<b>ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Δάνεια	1,736	1,400	1,060
Αναβαλλόμενη φορολογία	16,049	18,000	16,000
	17,785	19,400	17,060
<b>ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Εταιρικός φόρος	0		0
Δάνεια	348	335	340
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	82,302	94,000	82,000
Οφειλή στο σχέδιο συντάξεων	36,800	0	0
Έσοδα που προεπισράχθηκαν	14,750	15,000	14,000
	134,200	109,335	96,340
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>1,036,420</b>	<b>1,089,564</b>	<b>1,029,378</b>



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΛΕΙΤΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ  
ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρα</u>
10	005-320
20	005-010
20	100-195

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 005 του Κεφαλαίου 10 και 005 και 100 του Κεφαλαίου 20 για τις κατηγορίες των δαπανών «Αποδοχές Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου», αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.

(β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στα Δελτία Δαπανών του Πίνακα αυτού.

4. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους Περὶ Συντάξεως Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 1983. Σημειώνεται ότι το Νοέμβριο, 2005 εγκρίθηκε η επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 63<sup>ο</sup> έτος ηλικίας.

5. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο «θέσεις» δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.

6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδιαίρεση άρθρου περιλαμβάνει:

(α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.

(β) την ενσωμάτωση μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220%

(γ) από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη ΣΣΕ 2001-2003.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16<sup>41</sup>).

7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι νέες μισθοδοτικές κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ, οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Ένα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα (Πίνακα Ένα). Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων με τις προηγούμενες κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα Δύο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Παρόντος Πίνακα.

Η κωδικοποίηση των κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα Τρία στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικοτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον Προϋπολογισμό 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους Προϋπολογισμούς και στους Περὶ Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα Τέσσερα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις νέες ή/και ορισμένες κενές θέσεις γίνεται με βάση α) το αρχικό σημείο της Κλίμακας ή β) το σημείο που καθορίζεται από πρόνοια Συλλογικής Σύμβασης ή γ) το μέσο ή ανώτατο σημείο της Κλίμακας. Για ορισμένες κενές θέσεις γίνεται πρόνοια για 6 ή 12 μήνες. Ειδικά για τις προαγωγές του 2010 έγινε πρόνοια για 6 μήνες και εξουσιοδοτείται η Αρχή να προβεί στην πλήρωση τους με ισχύ καθ' οιονδήποτε χρόνο από 1.1.2010 μέχρι 31.12.2010. Η διαδικασία πλήρωσης για τις προαγωγές των προηγούμενων ετών συνεχίζεται και προβλέπεται ότι θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2010.
9. Ανεξάρτητα από την ύπρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού τούτου και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του ανώτατου εκτελεστικού διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
10. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους Κανονισμούς προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή Συλλογικές Συμβάσεις γίνεται στο άρθρο 060 του Κεφαλαίου «Αποδοχές Προσωπικού». Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 «Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί» του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
11. (α) Ο διπλός σταυρός (≠) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.
- (β) Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (|).
- (γ) Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (|).
12. Οι θέσεις των Εποπτών Α' Τάξεως και Εποπτών Β' Τάξεως, (Κεφάλαιο 10, άρθρο 010, υποδιαίρεσεις άρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
13. Οι θέσεις του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' Τάξεως και Β' Τάξεως είναι ενιαίες (Κεφάλαιο 10, άρθρο 010, υποδιαίρεσεις άρθρου 8 μέχρι και 10). Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' έχουν ως ακολούθως:
- (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
- (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνία μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
- (γ) Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β' που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα €27.515,50 της κλίμακας Β10.

#### ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και αυτοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
(Άρθρο 3)  
**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**  
**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010**

ΚΩΔ. ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΜΕΤΟΧΗΜΕΡΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΟΛΛΗΣΕ	ΣΥΜΒΟΛΟ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 (€)	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
	2009	2010						
10	005		ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
10	010		ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ					
	-01	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ3	Π1	75,391	75,391	
	-02	1	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ2	Π2	72,526	72,526	
	-03	1	Βοηθοί Γενικοί Διευθυντές	Γ1	Π3	69,662	--	Μία θέση Βοηθού Γενικού Διευθυντή καταργείται. (Σημειώνεται ότι είχε σημειωθεί με διπλό σταυρό στον προϋπολογισμό του 2007 για να καταργηθεί όταν κενωθεί). Ο βραβείος του Βοηθού Γενικού Διευθυντή καταργείται.
	-03α	5	Ανώτεροι Διευθυντές	Δ2	Β16*1-Β16*4	386,030	368,947	Β16*1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65,269 πάνω σε προσαυτική βάση.
	-04	10	Διευθυντές Α'	Δ2	Β16*1	671,523	696,218	
	-05	18	Διευθυντές Β'	Δ1	Β15*1	1,030,697	1,162,862	
	-06	44	Τμηματάρχες	Ε3	Β14*2	2,442,407	2,716,581	
	-07	56	Υποτμηματάρχες	Ε2	Β13*2	2,448,111	3,051,502	Στον προϋπολογισμό του 2009 είχαν συμπεριληφθεί 8 νέες θέσεις. Η πλήρωση των νέων θέσεων συνδέθηκε με την έναρξη του νεοπροσληφθέντος προσωπικού στο νέο σχέδιο συνταξιοδοτικών ιφελημάτων.
		136			Είς μεταφορά	7,196,347	8,146,026	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 3)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010

ΚΩΔ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΑΙΤΙΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2009	2010						
10	010	136	135				7,196,347	8,146,026	
	-08	297	297	Λειτουργικοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α	E1	Εκ μεταφοράς ΒΒ <sup>2</sup> -Β10-Β11, Β12 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	9,870,849	10,121,025	Ενιαίες θέσεις - Ως η Σημείωση 13 "Πρώτος Πίνακας, Δεκάτα Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού".
		433	432			Εκ μεταφοράς	17,067,196	18,267,051	

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
(Άρθρο 3)  
**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**  
**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010**

ΚΩΔ. ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 (€)	ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΑ
	2009	2010						
10	010	433 432			Εκ μεταφοράς	17,067,196	18,267,051	
	-11	53 53	Τεχνικοί Επτόπτες Β και Α	Π13	B10 - B11, B12 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	2,012,715	2,248,103	Στον προϋπολογισμό του 2009 είχαν συμπεριληφθεί 4 νέες θέσεις. Η πλήρωση των νέων θέσεων συνδέθηκε με την ένταξη του νεοπροσληφθέντος προσωπικού στα νέο σχέδιο συνταξιοδοτικών ωφελημάτων. Ως η Σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού".
	-12	20 20	Γραμματειακοί Επτόπτες Β και Α	Π12	B9 - B10, B11 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	686,376	804,598	Στον προϋπολογισμό του 2009 είχαν συμπεριληφθεί 2 νέες θέσεις. Η πλήρωση των νέων θέσεων συνδέθηκε με την ένταξη του νεοπροσληφθέντος προσωπικού στο νέο σχέδιο συνταξιοδοτικών ωφελημάτων. Ως η Σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού".
		506 505			Ες μεταφορά	19,766,287	21,319,752	



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 3)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΤΑΝΩΝ  
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010

ΚΩΔ. ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΑ ΔΑΤΑΝΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΤΑΝΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΗΛΟΓΑ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 (€)		ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 (€)		ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ
	2009	2010				2009 (€)	2010 (€)	2009 (€)	2010 (€)	
10	010	1,242	23			39,994,926	42,048,141			
	-16	23	Χειριστές III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	644,318	670,243			Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατών σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		1,266	1,265		Είς μεταφορά	40,639,244	42,718,384			

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

(Άρθρο 3)

**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010**

ΚΕΦ. ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΛΑΣΜΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 (€)		ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 (€)		ΕΠΕΞΗΡΗΣΗ
	2009	2010				2009	2010			
10	010	1,265	1,265			40,639,244	42,718,384			Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Γραφείου) σε προσωπική κλίμακα Β8-Β9 και Β10+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικά που κατέχει θέσεις των υποδιαφάσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφάσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαφάσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	-17	386	386	Μ1	Εκ μεταφοράς Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	8,513,420	8,919,926			
		1,652	1,651		Είς μεταφορά	49,152,664	51,638,310			

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

(Άρθρο 3)

**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010**

ΚΩΔ. ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΙΤΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 (€)	ΕΠΕΞΗΡΗΣΕΙΣ
	2009	2010					
10	010	1.652	1.651		49.152.664	51.638.310	Είναιτες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β7+2 και Β9+2, Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Ειδικευμένο Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα Β8+1 και Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαφορέων 15, 16, 17, 18 και 19 να μετασχεθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφορέων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαφορέες αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	-18	788	788	Μ1	16.939.285	17.712.303	
		2.440	2.439		66.091.949	69.350.613	

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

(Άρθρο 3)

**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**

**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010**

ΚΩΔ. ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΚΡΑΤΟΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ	
	2009	2010				2009 (€)	2010 (€)		
10	010	2,440	2,439	63	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	Εκ μεταφοράς	66,091,949	69,350,613	Ενιαίες θέσεις. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Σημειώνεται ότι όλοι οι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα μεταταχθούν και ο ρόλος του Χειριστή Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα αντικατασταθεί με Ωρομίσθια Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
	-19	63	63	M1	I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1,155,852	1,225,418	
		2,503	2,502			Είς μεταφορά	67,247,801	70,576,032	

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 3)

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

## ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010

ΚΩΔ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 (€)	ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ
	2009	2010						
10 010 -20	2,503	2,502	Κλητήρες/Βοηθοί Γραφείου	K3	Εκ μεταφοράς	67,247,801	70,576,032	Μία θέση Κλητήρα/Βοηθού Γραφεία καταργείται. Ο βαθμός/ειδικότητα Κλητήρες/Βοηθοί Γραφείου καταργείται. Σημειώνεται ότι όλες οι θέσεις Κλητήρων θα καταργηθούν όταν κενωθούν και θα αντικατασταθούν με Ωρμεθια Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
	1	-			B1 <sup>2</sup> -B2-B3-B4-B5 <sup>3</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	15,140		
	2,504	2,502			Είς μεταφορά	67,262,941	70,576,032	



ΣΥΤΑ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2008 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
10	010	63,753,376	67,708,100	70,993,054	3,284,954
	020	12,796,323	15,495,850	17,751,050	2,255,200
	030	6,532,374	6,973,560	7,546,394	572,834
	040	1,886,860	1,984,160	2,107,539	123,379
	050	1,950,505	2,294,810	2,412,553	117,743
	060	2,025,274	2,804,210	3,301,499	497,289
	070	2,104,778	1,700,000	1,300,000	(400,000) Σημείωση
	080	266,298	500,000	640,000	140,000
	090	5,070,623	7,000,000	8,500,000	1,500,000
	210	7,973,887	8,787,460	10,127,023	1,339,563
	220	1,451,400	1,576,690	1,683,877	107,187
	230	4,254,747	4,474,050	4,949,270	475,220
	240	19,489,878	21,095,260	23,073,467	1,978,207
	260	225,437	545,000	650,000	105,000
	270	1,620,000	1,874,790	1,897,580	22,710
	290	1,860,953	2,145,070	2,314,894	169,824
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΣΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>133,062,713</b>	<b>146,959,010</b>	<b>159,248,120</b>	<b>12,289,110</b>

\*Σημείωση: 10-070. Ουδέμια δαπάνη διενεργείται από το άρθρο αυτό, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η συγκατάθεσή της.



## ΣΥΤΑ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2008 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
	εκ μεταφοράς	78,160,142	95,775,000	100,890,100	5,115,100
	εκ μεταφοράς	68,585,897	84,900,000	89,220,100	4,320,100
20	<b>ΕΣΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ</b>				
150	Διαφημίσεις και έσοδα προώθησης*	10,073,917	10,700,000	11,000,000	300,000 Σημείωση
190	Ταχυδρομικά	2,036,941	2,330,000	2,350,000	20,000
360	Έσοδα φιλοξενίας	522,070	570,000	550,000	(20,000)
365	Προμήθειες σε μεταπωλητές	721,977	400,000	450,000	50,000
	<b>Σύνολο εσόδων πωλήσεων</b>	<b>13,354,905</b>	<b>14,000,000</b>	<b>14,350,000</b>	<b>350,000</b>
20	<b>ΆΛΛΑ ΕΣΟΔΑ</b>				
510	Τόκοι και τραπεζικά δικαιώματα	329,368	375,000	400,000	25,000
710	Έλλειμμα σχεδίου συντάξεων	0			0
720	Αυξήσεις ταμείου συντάξεων	148,135	175,000	175,000	0
	<b>Σύνολο άλλων εσόδων</b>	<b>477,503</b>	<b>550,000</b>	<b>575,000</b>	<b>25,000</b>
20	<b>ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ</b>				
560	Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	5,588,431	4,000,000	0	(4,000,000)
600	Εταιρικός φόρος	32,204,619	24,000,000	9,700,000	(19,300,000)
	<b>Σύνολο φορολογίας</b>	<b>37,793,050</b>	<b>28,000,000</b>	<b>9,700,000</b>	<b>(18,300,000)</b>
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΤΡΕΧΟΥΣΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>129,785,600</b>	<b>138,325,000</b>	<b>125,515,100</b>	<b>(12,809,900)</b>

## \*Σημείωση: 20-150

Ουδένια δαπάνη διενεργείται από το άρθρο αυτό, χωρίς προηγούμενως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η συγκατάθεσή της.

ΣΥΤΑ  
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ 2008 €	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 €	2010 €	€
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
	109	Δίκτυο Πυρήνα	7,151,789	19,135,000	17,851,600	(1,283,400)
	119	Δίκτυο Μεταφορών	1,941,207	2,132,000	1,870,000	(262,000)
	120	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	3,588,503	5,130,000	10,408,100	5,278,100
	139	Δίκτυα Προσηθιμένης Αξίας και Ανάπτυξης Λογισμικού*	0	10,025,000	13,350,000	3,325,000
	149	Ενούμματα Δίκτυο Πρόσβασης	20,225,872	17,307,740	16,920,070	(387,670)
	159	Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	5,491,725	3,909,100	3,677,600	(231,500)
	169	Δίκτυο Αεραυσιπλοίας (Παράκτος Σταθμός)	0	279,000	0	(279,000)
	171	Διεθνή Υποβρύχια και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα	6,403,932	16,650,000	22,750,000	5,600,000
	179	Ομοδοποιημένα Προϊόντα	2,524,414	0	0	0
	181	Γήπεδα	33,193	99,000	81,600	(17,400)
	191	Κτήρια και Παγκόσμια Σύστημα Ασφαλείας Κτηρίων	4,817,926	6,574,000	3,991,200	(2,582,800)
	201	Αυτοκίνητα	173,317	1,700,000	2,000,000	300,000
	211	Έπιπλα και Σκεύη	214,194	730,000	780,000	50,000
	221	Τεχνολογία Πληροφορικής	3,322,188	5,368,300	5,710,000	341,700
	241	Μηχανικά Μέσα	26,121	50,000	160,000	110,000
	250	Όργανα Μετρήσεως	101,864	200,000	340,000	140,000
	260	Εργαλεία	68,887	100,000	60,000	(40,000)
	319	Ασύρματο Δίκτυο Πρόσβασης	19,747,107	10,904,056	7,151,500	(3,752,556)
	329	Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων	0	3,000,000	0	(3,000,000)
			<b>75,834,239</b>	<b>103,293,196</b>	<b>106,601,670</b>	<b>3,308,474</b>

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ				
31	000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ				
	100	Έργα επί πληρωμή για τρίτους	4,172,387	7,932,800	15,109,020	7,176,220

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ				
35	000	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ				
	100	Τερματικός εξοπλισμός	3,579,943	4,500,000	6,659,000	2,150,000

\*Σημείωση: 30-139

Ουδένια δαπάνη διενεργείται από το άρθρο αυτό, για το μέρος αυτού που αφορά δαπάνες ύψους €3.000.000 σε σχέση με την ψηφιακή πλατφόρμα, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξαφανίζεται η συγκατάθεσή της.

ΣΥΤΑ  
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010  
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2008 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
40	000				
	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ				
+	951				
	DIGIMED*	0	70,000,000	10,000,000	(60,000,000) Σημείωση
		0	70,000,000	10,000,000	(60,000,000)
50	000				
	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1,486,483	1,500,000	1,700,000	200,000
55	000				
	ΠΡΟΣΤΙΜΑ				
	100				
	Πρόστιμο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ)	0	0	0	0
	200				
	Πρόστιμα Επιτρόπου Ρυθμίσεως Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΡΝΕΤ)	0	0	0	0
		0	0	0	0

\*Σημείωση: 40-951(+)

Οι ίδεα δαπάνη διενεργείται από το άρθρο αυτό, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλιστεί η συγκατάθεσή της.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΕΝΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ  
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
 (Άρθρο 7)

Στους βασικούς μισθούς των κλιμακίων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι γενικές αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι σπασίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμηθιμικού Επιδόματος ύψους 220%

Σημείωση 1:

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1,5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

Σημείωση 2:

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82
B4	11.892,74 - 17.495,41	B4	10.996,01 - 17.343,35
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55

Κλίμακα Β1 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο  
προσαυξήσεις

Κλίμακα Β5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία  
προσαύξηση

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52	
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75	
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00	
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	Κλίμακα B7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67	
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10	
B9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29	
B10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05	
B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.914,31 - 43.721,66	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.914,31 - 45.621,71	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.914,31 - 46.801,77	
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04	
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47	
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70	
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84	
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99	Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

**Πάνωι Μισθοί**

Πάγιος Μισθός (T11): €70.684,40

Πάγιος Μισθός (T12): €67.999,18

Πάγιος Μισθός (T13): €65.313,96

Σημειώνεται ότι στους πιο πάνω πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις.

**ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΔΥΟ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ**  
(Άρθρο 7)

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)	
Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999
B1 <sup>-2</sup> 10955,83 - 11029,30	B1 <sup>-2</sup> 10294,70 - 10393,25
B1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12	B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09
B2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,86
B3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18	B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82
B4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35
B5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14
B6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52
B7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27
B8 <sup>-2</sup> 16.502,17 - 17256,04	B8 <sup>-2</sup> 16190,28 - 17066,93

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)	
Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999
ΒΒ+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	ΒΒ+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95
Β9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	Β9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29
Β10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	Β10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18
Β11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	Β11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96
Β12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	Β12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77
Β13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	Β13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14
Β14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	Β14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82
Β15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	Β15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97
Β16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	Β16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 (+10%-4%-5,5%-5,25%-2,5%-1%-2%-2,75%-2,75%) και μέρος του τμηματικού επιδόματος ύψους 220% με κατώτατο όριο €9.616

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΑ ΤΡΙΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ  
(Άρθρο 8)

<u>Βαθμός/Ειδικότητα</u>	<u>Παλαιές Κλίμακες</u>	<u>Νέες Κλίμακες</u> (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τριμηνιαίου επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	<u>Κωδικοποίηση Κλίμακων</u>
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40	Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18	Γ2
Βοηθοί Γενικοί Διευθυντές	Πάγιος Μισθός €14.130	Πάγιος Μισθός (Π3) €65.313,96	Γ1
Ανώτεροι Διευθυντές	A16+1	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση	Δ2
Διευθυντές Α'	A16+1	B16+1	Δ2
Διευθυντές Β'	A15+1	B15+1	Δ1
Τμηματάρχες	A14+2	B14+2	Ε3
Υπομημητάρχες	A13+2	B13+2	Ε2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 <sup>2</sup> -A8-A10-A11, A12 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 <sup>2</sup> -B8-B10-B11, B12 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Ε1 *
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π3
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π1

<u>Βαθμίες/Ειδιότητες</u>	<u>Παλαιές Κλίμακες</u>	<u>Νιές Κλίμακες</u> (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τριμηνιαίου επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	<u>Κωδικοποίηση Κλιμάκων</u>
Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2
Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Κλητήρες/Βοηθοί Γραφείου	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4-A5 <sup>3</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4-B5 <sup>3</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K3
Εργάτες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K2
Καθαριστριες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K1

Σημείωση:

\* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β8-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΕΣΣΕΡΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ  
 (Άρθρο 9)

<u>Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς</u>	<u>Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)</u>	<u>Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή</u>
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Βοηθεί Γενικοί Διευθυντές	Βοηθεί Γενικοί Διευθυντές	Ο βαθμός του Βοηθού Γενικού Διευθυντή καταργείται.
Διευθυντές	Διευθυντές	Ανώτεροι Διευθυντές
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Α'
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Β'
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τμηματάρχες	
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Τομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Πέρι Προσωπικού της Αρχής Τραπεζοκωνωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Υποτομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Υπομηματάρχες	
Υποτομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποτομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποτομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποτομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Υποτομάρχες (Πληροφορικής)		
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λειτουργοί Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)		
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Μηχανικοί Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)	Λογιστές Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Τεχνικοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Γραμματειακοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμίου/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)	Επόπτες (Χειριστικό Προσωπικό) Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	
Προϊστ. Υππρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνητής)	Τεχνικοί ΙΙΙ & ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	
Προϊστ. Υππρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφήτης)	Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	
Προϊστ. Υππρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς (Ο βαθμός των Γραφών Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι καταργείται).	
Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	
Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)		
Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφ.)		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)		
Τηλεγραφήτης ΙΙΙ, ΙΙ, Ι		
Χειριστές ΚΑΑ ΙΙΙ, ΙΙ, Ι		
Τεχνικοί Χειρ. ΙΙΙ, ΙΙ, Ι		
Επιθεωρητές Γραφείου		
Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι		
Γραφείς Γενικών Καθηκόντων		
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)		
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)		
Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι		

<p><u>Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεφ.)</u></p> <p>Τηλεφωνητές III, II, I</p>	<p><u>Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)</u></p> <p>Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας</p>	<p><u>Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή</u></p>
<p>Κλητήρες/Βοηθοί Γραφείου</p>	<p>Κλητήρες/Βοηθοί Γραφείου</p>	<p>Ο βαθμός του Κλητήρα/Βοηθού Γραφείου καταργείται.</p>
<p>Φύλακες/Θυρωροί</p>	<p>Εργάτες</p> <p>(Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)</p>	
<p>Τεχνικοί Καθαριστές</p>	<p>Καθαριστριες</p> <p>(Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)</p>	
<p>Καθαριστριες</p>		

**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010**  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΕΝΑ ΠΡΩΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ**  
**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΜΕΣ**  
 (Άρθρο 7)

Στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι γενικές αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ενέχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τμηματικού Επιδόματος ύψους 220%

**Συμπίεση 1:**

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1,5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

**Συμπίεση 2:**

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορέουν από τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

**Νέες Μισθολογικές Κλίμακες (€)**

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Κλίμακα Β1 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25	
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09	
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82	
B4	11.892,74 - 17.495,41	B4	10.996,01 - 17.343,35	
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75	
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα Β5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ

ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΛΕΙΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικά	Κλιμακές	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ *									

\* Ο προϋπολογισμός για το έτος 2010 δεν προβλέπει τη δημιουργία νέων θέσεων.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ

ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΤΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΙΤΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ
Βοηθός Γενικός Διευθυντής	1	ΠΜ €65.313,96 (€38.226,56)	Γ1	10	010 -03
Κλητράς/Βοηθός Γραφείου**	1	B1 <sup>2</sup> -B2-B3-B4-B5 <sup>3</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K3	10	010 -020
Καθαριστριες	2	B1 <sup>2</sup> -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K1	10	010 -21
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>4</b>				

\* Ο βαθμός του Βοηθού Γενικού Διευθυντή καταργείται (δεν υπάρχει προσωπικό στο βαθμό αυτό).

\*\* Ο βαθμός Κλητράς/Βοηθού Γραφείου καταργείται (δεν υπάρχει προσωπικό στο βαθμό αυτό).

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΘΗΚΑΝ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΤΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΘΑ ΚΕΝΩΘΟΥΝ ΜΕΣΑ ΣΤΟ 2010

ΛΕΙΤΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ
Καθαριστριες	9	B1 <sup>2</sup> -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K1	10	010 -21
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>9</b>				

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ  
(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	<u>Υπεύθυνος Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό</u>
όλα	όλα	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΑΣΚΟΥΝΤΩΝ  
ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	<u>Ελέγχων Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον ελέγχοντα Λειτουργό</u>
όλα	όλα	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής