

**Ο ΠΕΡΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΙΠΤΑΜΕΝΟΥ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2004**

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με τίτλο -

«Οδηγία 2000/79/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2000, για την εκτέλεση της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας για την Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας του Ιπτάμενου Προσωπικού της Πολιτικής Αεροπορίας που συνήφθη από την Ένωση Ευρωπαϊκών Αεροπορικών Εταιρειών (Α.Ε.Α.), την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Μεταφορές (ETF), την Ευρωπαϊκή Ένωση Προσωπικού Θαλάμων Διακυβέρνησης Αεροσκαφών (ΕCΑ), την Ευρωπαϊκή Ένωση Αερομεταφορών των Περιφερειών της Ευρώπης (ΕRΑ) και τη Διεθνή Ένωση για τις Ναυλωμένες Πτήσεις (IACA)» (ΕΕ L 302 της 1/12/2000, σελ. 57).

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας του Ιπτάμενου Προσωπικού της Πολιτικής Αεροπορίας Νόμος του 2004.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«αρμόδια αρχή» σημαίνει το Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.

«ιπτάμενο προσωπικό της πολιτικής αεροπορίας» σημαίνει τα μέλη του πληρώματος επιβατικού αεροσκάφους που είναι υπάλληλοι επιχείρησης εγκατεστημένης στη Δημοκρατία·

«νυχτερινή εργασία» σημαίνει την εργασία που εκτελείται μεταξύ των ωρών 01.00 και 06.59·

«συνολικός χρόνος πτήσης» σημαίνει το χρόνο μεταξύ της ώρας κατά την οποία το αεροσκάφος εγκαταλείπει τη θέση στάθμευσης με σκοπό την απογείωση έως την ώρα κατά την οποία σταματά στην καθορισμένη θέση στάθμευσης, αφού σταματήσουν όλες οι μηχανές του·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·

«χρόνος εργασίας» σημαίνει κάθε περίοδο κατά τη διάρκεια της οποίας ο εργαζόμενος ευρίσκεται στην εργασία του, στη διάθεση του εργοδότη και ασκεί τη δραστηριότητα ή τα καθήκοντα του, σύμφωνα με τη σχετική εθνική νομοθεσία ή πρακτική.

Σκοπός.

3. Ο παρών Νόμος καθορίζει τις ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας όσον αφορά την οργάνωση του χρόνου εργασίας του ιπτάμενου προσωπικού της πολιτικής αεροπορίας.

Ετήσια άδεια.

4.-(1) Το ιπτάμενο προσωπικό της πολιτικής αεροπορίας δικαιούται ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών τουλάχιστον τεσσάρων εβδομάδων, σύμφωνα με τους όρους απόκτησης δικαιώματος και χορήγησης τέτοιας άδειας που προβλέπονται στους περί Ετησίων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμους του 1967 μέχρι (Αρ. 3) του 2002.

8 του 1967  
25 του 1968  
23 του 1969

26 του 1970  
34 του 1972  
66 του 1972  
5 του 1973  
85 του 1979  
55 του 1980  
65(I) του 1993  
79(I) του 1996  
26(I) του 1997  
110(I) του 1999  
165(I) του 2001  
66(I) του 2002  
72(I) του 2002  
169(I) του 2002.

(2) Η ελάχιστη περίοδος ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών δεν αντικαθίσταται από χρηματική αποζημίωση, εκτός από τις περιπτώσεις κατά τις οποίες η σχέση εργασίας λήγει.

Ιατρική εξέταση –  
Μεταφορά των  
εργαζομένων τη  
νύχτα σε θέση  
ημερήσιας  
εργασίας.

5.-(1) Το ιπτάμενο προσωπικό της πολιτικής αεροπορίας υφίσταται δωρεάν ιατρική εξέταση πριν προσληφθεί και στη συνέχεια κατά τακτά χρονικά διαστήματα.

(2) Το ιπτάμενο προσωπικό της πολιτικής αεροπορίας που έχει προβλήματα υγείας που αποδεδειγμένα οφείλονται στη νυκτερινή εργασία μεταφέρεται, εφόσον είναι δυνατό, σε πτήσεις ημέρας ή σε εργασία εδάφους, για την οποία είναι κατάλληλο.

(3) Η δωρεάν ιατρική εξέταση που αναφέρεται στο εδάφιο (1) καλύπτεται από το ιατρικό απόρρητο.

89(I) του 2001  
134(I) του 2002.

(4) Η δωρεάν ιατρική εξέταση που αναφέρεται στο εδάφιο (1) διεξάγεται στα πλαίσια των περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001 και 2002 και σε περίπτωση που δεν καλύπτεται από τους εν λόγω Νόμους, η δωρεάν ιατρική

εξέταση διασφαλίζεται από τον εργοδότη.

Προστασία της ασφάλειας και υγείας.

6.-(1) Ο εργοδότης οφείλει να παρέχει στο ιπτάμενο προσωπικό της πολιτικής αεροπορίας προστασία όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία του, ανάλογη με τη φύση της εργασίας του.

(2) Οι κατάλληλες υπηρεσίες και μέσα προστασίας και πρόληψης όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία του ιπτάμενου προσωπικού της πολιτικής αεροπορίας διατίθενται ανά πάσα στιγμή από τον εργοδότη.

Ρυθμός εργασίας.

7. Ο εργοδότης λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα έτσι ώστε να οργανώνει την εργασία σύμφωνα με ένα ορισμένο ρυθμό και να λαμβάνει υπόψη τη γενική αρχή της προσαρμογής της εργασίας στον εργαζόμενο.

Πληροφόρηση αρμόδιας αρχής για τους ρυθμούς εργασίας.

8.-(1) Πρέπει να παρέχονται στην αρμόδια αρχή, εφόσον το ζητήσει δυνάμει του εδαφίου (2), πληροφορίες σχετικά με τους συγκεκριμένους ρυθμούς εργασίας του ιπτάμενου προσωπικού της πολιτικής αεροπορίας.

(2) Η αρμόδια αρχή έχει εξουσία να ζητεί πληροφορίες από τον εργοδότη σχετικά με τους συγκεκριμένους ρυθμούς εργασίας του ιπτάμενου προσωπικού της πολιτικής αεροπορίας και οφείλει να τις κοινοποιεί στον Υπουργό.

Χρόνος εργασίας.

9.-(1) Ο χρόνος εργασίας τελεί υπό την επιφύλαξη κάθε μεταγενέστερης ισχύουσας στη Δημοκρατία πράξης της Ευρωπαϊκής Κοινότητας σχετικά με τους περιορισμούς του χρόνου πτήσης και υπηρεσίας και τις απαιτήσεις ανάπαυσης και σε συνδυασμό με την οικεία εθνική νομοθεσία, η οποία πρέπει να λαμβάνεται υπόψη σε κάθε σχετικό θέμα.

(2) Ο μέγιστος ετήσιος χρόνος εργασίας,

συμπεριλαμβανομένων ορισμένων περιόδων επιφυλακής για την ανάληψη εργασίας, όπως καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία, ανέρχεται σε 2000 ώρες, από τις οποίες ο συνολικός χρόνος πτήσεων περιορίζεται σε 900 ώρες.

Δικαίωμα ορισμένων ελεύθερων ημερών από οποιαδήποτε υπηρεσία ή επιφυλακή.

10. Χωρίς επηρεασμό του άρθρου 4, το ιπτάμενο προσωπικό της πολιτικής αεροπορίας δικαιούται ορισμένων ημερών ελεύθερων από οποιαδήποτε υπηρεσία ή επιφυλακή οι οποίες γνωστοποιούνται εκ των προτέρων ως εξής:

(α) Εφτά τουλάχιστον ημέρες στη Δημοκρατία ανά ημερολογιακό μήνα, στις οποίες μπορεί να συμπεριλαμβάνεται κάθε περίοδος ανάπαυσης που προβλέπεται στο άρθρο 4.

(β) ενενήντα έξι τουλάχιστον ημέρες στη Δημοκρατία ανά ημερολογιακό έτος, στις οποίες μπορεί να συμπεριλαμβάνεται κάθε περίοδος ανάπαυσης που προβλέπεται στο άρθρο 4.

Αρμόδιο Δικαστήριο.

11. Αρμόδιο Δικαστήριο για επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς αστικής φύσεως, που προκύπτει από την εφαρμογή ή την ερμηνεία του παρόντος Νόμου, είναι το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

Αδικήματα και ποινές.

12. Κάθε εργοδότης, ο οποίος παραβαίνει τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, διαπράττει αδίκημα και υπόκειται σε ποινή φυλάκισης μέχρι ένα χρόνο ή σε χρηματική ποινή μέχρι δύο χιλιάδες λίρες ή και στις δύο ποινές μαζί.

Επιθεωρητές ή άλλοι λειτουργοί.

13.-(1) Ο Υπουργός δύναται με γνωστοποίηση του, η οποία

δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, να ορίζει, σε συνεννόηση με την αρμόδια αρχή, επιθεωρητές ή/και λειτουργούς, εφόσον το κρίνει αναγκαίο, για την καλύτερη εφαρμογή του παρόντος Νόμου.

(2) Οι εν λόγω επιθεωρητές ή/και λειτουργοί ασκούν τις εξουσίες και εκτελούν τα καθήκοντα που καθορίζονται σε Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει του άρθρου 15.

Ευνοϊκότερες  
ρυθμίσεις.

14. Οι διατάξεις του παρόντος Νόμου καθορίζουν το ελάχιστο των δικαιωμάτων των εργαζομένων και σε καμιά περίπτωση δεν επηρεάζουν ευνοϊκότερους όρους εργασίας, δυνάμει νομοθεσίας, συλλογικών συμβάσεων ή άλλως πως.

Κανονισμοί.

15.-(1) Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει Κανονισμούς για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

(2) Χωρίς επηρεασμό της γενικότητας του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου, οι Κανονισμοί που εκδίδονται με βάση το άρθρο αυτό δύνανται -

(α) να καθορίζουν τα καθήκοντα ή/και τις εξουσίες των επιθεωρητών ή/και λειτουργών που ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 και τις υποχρεώσεις των προσώπων που υποβάλλονται σε επιθεώρηση·

(β) να προβλέπουν τα αδικήματα και την επιβολή ποινών που να μην υπερβαίνουν τον ένα χρόνο φυλάκισης, ή τις δύο χιλιάδες λίρες χρηματική ποινή ή και τις δύο ποινές μαζί, σε περίπτωση παράβασης των εν λόγω Κανονισμών·

- (γ) να καθορίζουν κάθε θέμα το οποίο χρήζει ή είναι δεκτικό καθορισμού.