



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
Αρ. 3410 της 2ας ΙΟΥΝΙΟΥ 2000
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου Νόμος του 2000 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 28(ΙΙ) του 2000

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 1991, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε Νομικού Προσώπου Δημόσιου Δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτούς.

Προοίμιο.
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2000 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η ίδρυση ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου Νόμος του 2000. Συνοπτικός τίτλος.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού €8.352.000 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2000.

2. Επιπρόσθετα με τα ποσά που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2000 ποσό που δεν υπερβαίνει τα οκτώ εκατομμύρια τριακόσιες πενήντα δύο χιλιάδες λίρες για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

4.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφυλάξεως, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περισσεύμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα Άρθρα «Αποδοχές Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» του Κεφαλαίου 1 «Διαχειριστικά Έξοδα» του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλ' ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπρο-

σώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5.—(1) Ιδρύονται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Ίδρυση και
κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.
Πρώτο
Μέρος.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.

Δεύτερος
Πίνακας.
Δεύτερο
Μέρος.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί
που ασκούν
έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια.
Συμπλήρωμα.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1998

1464

	<u>1998</u>	<u>1997</u>
	£	£
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>2.036.071</u>	<u>2.175.844</u>
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	<u>1.851.991</u>	<u>1.693.896</u>
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	<u>7.412</u>	<u>6.386</u>
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ	<u>2.864.000</u>	<u>3.988.000</u>
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Χρεώστες και Προπληρωμές	1.162.909	901.057
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου	4.801.363	4.068.119
Καταθέσεις στις Εμπορικές Τράπεζες	297.197	355.511
Μετρητά στο Ταμείο	<u>300</u>	<u>300</u>
	<u>6.261.769</u>	<u>5.324.987</u>
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	<u>(40.998)</u>	<u>(56.920)</u>
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>6.220.771</u>	<u>5.268.067</u>
	<u>12.980.245</u>	<u>13.132.193</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	11.120.842	11.431.911
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	1.851.991	1.693.896
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	<u>7.412</u>	<u>6.386</u>
	<u>12.980.245</u>	<u>13.132.193</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999

	£	£
Αναθεωρημένες Δαπάνες 1999*	8.342.000	Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 1999
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 1999	6.450.860	Αναθεωρημένα Έσοδα
	<u>14.792.860</u>	<u>14.792.860</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2000

	£	£
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2000*	8.402.000	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2000
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2000	5.148.860	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2000
	<u>13.550.860</u>	<u>13.550.860</u>

* Περιλαμβάνονται και οι εισπράξεις/πληρωμές που απορρέουν από τα δάνεια για το Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	ΣΥΝΟΨΗ	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 1998	Προϋπολογισμός 1999	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 1999*	Προϋπολογισμός 2000	Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Προϋπολογισμό 1999
		£	£	£	£	£
	ΕΣΟΔΑ					
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	6.037.939	6.000.000	6.300.000	6.640.000	+640.000
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	536.760	450.000	470.000	400.000	-50.000
3-3000	Τόκοι	21.776	20.000	30.000	30.000	+10.000
3-4000	Άλλα	115.239	30.000	30.000	30.000	-
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	6.711.714	6.500.000	6.830.000	7.100.000	+600.000
	ΕΞΟΔΑ					
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	5.448	6.500	6.500	6.500	-
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	1.368.900	1.651.880	1.600.000	2.121.520	+469.640
4-3000	Οδοιπορικά	10.190	18.600	18.500	18.600	-
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	102.968	136.810	120.000	136.810	-
4-5000	Λιποφθορία	196.249	294.080	243.000	268.030	-26.050
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	49.215	56.500	52.000	56.500	-
4-6000	Κατάρτιση**	5.102.935	5.460.000	6.100.000	5.460.000	-
4-6500	Συνεργασία με Αυθόνοιας Οργανισμούς	15.136	150.000	120.000	10	-149.990
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	36.673	141.030	70.000	184.030	+43.000
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	-	100.000	-
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	6.887.714	8.015.400	8.330.000	8.352.000	+336.600
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)***	-176.000	-1.515.400	-1.500.000	-1.252.000	+263.400

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι την 31η Μαΐου 1999.

** Στον τομέα της κατάρτισης προβλέπεται η διάθεση πρόσθετων ποσών £300.000 για το 1999 και για το 2000 υπό μορφή δανείου για ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης Επιχειρήσεων και Ιδρυμάτων που θα επιστραφούν με την εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης.

*** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2000 υπολογίζεται να μειωθεί σε £5.148.860 από £6.450.860 που θα είναι κατά την 31η Δεκεμβρίου 1999.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 1998	Προϋπολογισμός 1999	Προϋπολογισμός 2000	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		£	£	£	£	
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού *	6.037.939	6.000.000	6.640.000	+640.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις **	536.760	450.000	400.000	-50.000	
3-3000	Τόκοι	21.776	20.000	30.000	+10.000	
3-4000	Άλλα	115.239	30.000	30.000	-	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	6.711.714	6.500.000	7.100.000	+600.000	

* Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού βασίζονται πάνω σε ισχύουσα Νομοθεσία και Κανονισμούς.

** Προέρχονται από τους τόκους που αποφέρουν οι επενδύσεις σε Κυβερνητικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως και οι καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2000 - ΔΕΙΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 - 1300
2001 - 2999
3001 - 3999
4001 - 4999

αποτελούν υποδιάρθρωση των Άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαιρέσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να πάρουμε πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Διεύθυνση ή Υπηρεσία φαίνονται στο Παράρτημα Α των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιαδήποτε άλλες περιστάσεις.

6. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
7. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπήσει υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
8. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Β το προσυμπληρωμένο στο τέλος των Δελτίων Διπλών.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων. Για τις νέες και κενές θέσεις γίνεται πρόνοια για έξι μήνες.
10. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα- "Μισθολογικές Κλίμακες".
11. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιάρθρωση 2210 "Εκτακτες Υπηρεσίες" του Άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχικές ανάγκες.
12. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
13. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ισχύει με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Διπλών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Διπλών Ι, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύνανται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Λειτουργικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερομένων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κίττω από τα άρθρα 3000 "Οδοιπορικά" και 4000 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
15. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (f).
16. Τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, που περιλαμβάνει και εκείνη του χρονομέτρη, για χρονική περίοδο πέρα από τους έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση Εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους τοιυτοτρόπως προσληφθέντες Εργάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε διαπίπνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2000

Κεφάλαιο	Αρθρο	Διαπομπές Δαπανών	Προγραμματική Δαπάνη 1998	Προϋπολογισμός 1999	Προϋπολογισμός 2000	Αύξηση + ή Μείωση -	Επιχειρήσεις
			£	£	£	£	
I		ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ					
	4-1000	ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	5.448	6.500	6.500	-	
	1100	Αμοιβή Προέδρου και Μελών	4.640	5.400	5.400	-	
	1200	Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	500	500	500	-	
	1300	Επίδομα Ταξιδιού	308	600	600	-	
	4-2000	ΑΠΟΛΟΧΗΣ ΠΡΟΣΣΗΚΟΥ:	1.368.900	1.651.880	2.121.520	+469.640	
	2110	Βασικοί Μισθοί	302.671	349.110	381.690	+32.580	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.
	2120	Λέκτος Τρίτος Μισθός	76.622	91.380	100.960	+9.580	
	2130	Ανδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	-	10	+10	Συμβολική Πρόνοια.
	2210	Έκτακτες Υπηρεσίες	17.404	15.000	19.000	+4.000	
	2300	Λικαιώματα και Επίδοματα:					
	2310	Τιμηθιακό Επίδομα	596.456	726.520	809.630	+83.110	
	2320	Επίδομα Παραστάσεως	2.400	2.400	2.400	-	
	2330	Επίδομα Αναπληρωτικών Λοιρισμών	-	10	500	+490	
2340	Επίδομα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	1.857	3.000	5.000	+2.000		
2350	Άλλα Επίδοματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.	

Κατά- τατο	Αριθμo	Απομνημόσυνο Λατρινών	Πραγματική Λατρινή 1998	Προϋπολογι- σμός 1999	Προϋπολογι- σμός 2000	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	2400	Εισφορές για:					
	2410	Σχέδιο Σύνταξης	134.869	161.350	464.200	+302.850	Περιλαμβάνει μη επαναλαμβανόμενη πρό- νοια 1285.500, η οποία αντισταθμίζεται το ήμισυ των οφειλόμενων εισφορών στο Σχέδιο Σύνταξης για προηγούμενα χρόνια.
	2420	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	83.749	109.700	121.470	+11.770	
	2430	Ταμείο Τερατισμού Απασχολήσεως	10.691	14.000	15.500	+1.500	
	2440	Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4.457	5.840	6.470	+630	
	2450	Γαροφαρμακευτική Περιθάλψη	74.072	92.000	104.650	+12.650	
	2460	Ταμείο Άμυνας	24.249	35.000	38.770	+3.770	
	2470	Ταμείο Ευημερίας	39.403	46.560	51.260	+4.700	
	4-3000	ΟΛΟΠΟΡΙΚΑ:	10.190	18.600	18.600	-	
	3100	Έξοδα Κινήσεως	9.258	16.000	16.000	-	
	3200	Επίδομα εκτός έδρας	99	400	400	-	
	3300	Επίδομα κιντ' αποκοπή	519	1.700	1.700	-	
	3400	Μεταφορικά	314	500	500	-	
	4-4000	ΕΞΟΔΑ ΔΕΠΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	102.968	136.810	136.810	-	
	4110	Ταχυδρομικά Τέλη	4.142	6.500	6.500	-	
	4120	Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	10.869	13.000	14.500	+1.500	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Αποκτήσιμες Διαπανών	Πραγματική Διαπανή 1998	Προϊσόλογισμός 1999	Προϊσόλογισμός 2000	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
4130		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	21.668	23.500	24.500	+1.000	
4140		Καθαριότητα Γραφείου	18.947	25.200	23.000	-2.200	
4150		Ενοίκια και Κοινόχρηστα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
4160		Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	1.226	1.600	1.600	-	
4170		Εφημερίδες και Περιοδικά	868	1.000	1.000	-	
4180		Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	21.866	41.000	40.000	-1.000	
4190		Γραφική Ύλη, Υλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπικής	14.476	14.000	15.200	+1.200	
4210		Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	388	3.000	1.500	-1.500	
4220		Μικροεξοπλισμός Γραφείου	969	1.000	1.000	-	
4230		Βιβλιοθήκη	6.891	6.000	7.000	+1.000	
4290		Άλλα	658	1.000	1.000	-	
4-5000		ΔΙΑΦΟΡΑ ΞΕΘΑΛ:	196.249	294.080	268.030	-26.050	
5110		Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	59.456	62.000	64.000	+2.000	
5120		Αμοιβή Συμβούλων & Ακισιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	20.972	30.000	30.000	-	
5130		Τέλη και Έξοδα Μηχανογράφησης	1.054	8.000	4.000	-4.000	
5140		Αημοσιότητα	16.452	44.000	30.000	-14.000	
5150		Ασφάλιστρα	9.862	13.000	14.000	+1.000	

Κατά- λαιο	Αριθμο	Λειτουργικές Διαπάνες	Προβλεπτική Διαπάνη 1998	Προβλεπτική σμός 1999	Προβλεπτική σμός 2000	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
5160		Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκεψίμες στο Εξωτερικό	24.902	31.000	31.000	-	
5170		Εκπαίδευση Προσωπικού	20.494	45.000	45.000	-	
5180		Στολές Βοηθών Γραφείου	400	500	500	-	
5190		Άλλα	674	1.000	1.000	-	
5210		Εισφορές Άμυνας πάνω στους Τόκους	19.673	19.550	17.500	-2.050	
5220		Έκτακτη Εισφορά	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5230		Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5240		Συνδρομές σε Οργανισμούς του Εξωτερικού	3.955	6.000	5.000	-1.000	
5250		Φιλοξενία	12.538	14.000	14.000	-	
5260		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5270		Μελέτες & Έργα	5.817	20.000	12.000	-8.000	
4-5500		ΕΠΙΧΑΡΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΟΡΑΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	49.215	56.500	56.500	-	
5510		Συντήρηση Κτιρίων	7.986	9.000	10.000	+1.000	
5520		Επιδορώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	34.999	7.000	7.000	-	
5530		Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.504	3.000	3.000	-	
5540		Συντήρηση Κήπων	3.726	4.500	4.500	-	

Κατά- λογο	Αριθμ	Αποστολές, Διακρίσεων	Πραγματική Λαμβάνη 1998	Προβολογι- σμός 1999	Προβολογι- σμός 2000	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	5550	Επιδοτήσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	-	10.000	10.000	-	
	5560	Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	-	23.000	22.000	-1.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	1.732.970	2.164.370	2.607.960	+443.590	
2		ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ					
	4-6000	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ:	5.102.935	5.460.000	5.460.000	-	
	6110	Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	859.940	880.000	830.000	-50.000	
	6120	Προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης	3.919.998	3.850.000	3.900.000	+50.000	
	6130	Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	4.614	50.000	50.000	-	
	6140	Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε Θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	220.638	360.000	360.000	-	
	6150	Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης	97.745	170.000	170.000	-	Πρόσθετο ποσό £300.000 προβλέπεται να διατεθεί υπό μορφή δανείων που θα επι- στρεφούν με την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης σύμφωνα με τις πράξεις του Σχεδίου.
	6160	Σύστημα Μαθητείας	-	150.000	150.000	-	
	4-6500	ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	15.136	150.000	10	-149.990	
	6510	Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	

Κατά- λαιο	Αριθμ	Αντιπεριφέρειες Διαπίπων	Προγραμματική Διαπίνα 1998	Προϋπολογι- σμός 1999	Προϋπολογι- σμός 2000	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	6520	Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	15.136	150.000	10	-149.990	Συμβολική Πρόνοια.
	4-7000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	36.673	141.030	184.030	+43.000	
	7110	Γη	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7120	Κτίρια	1.325	15.000	14.000	-1.000	Περιλαμβανει πρόνοια £10.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.
	7130	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	27.037	3.000	4.000	+1.000	
	7140	Μηχανοκίνητα Οχήματα	5.468	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7150	Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	2.843	8.000	7.000	-1.000	
	7160	Έργα Τέχνης	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7170	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	-	15.000	40.000	+25.000	
	7180	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	-	100.000	119.000	+19.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	5.154.744	5.751.030	5.644.040	-106.990	
		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ					
	4-8900	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	100.000	-	
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	6.887.714	8.015.400	8.352.000	+336.600	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)

Κεφάλαιο	Αριθμός	Θέσεις		Αποδοτέριες Δαπανών	Προϊπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		1999	2000		1999	2000		
1	2000			ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΛΑ ΛΙΠΟΛΥΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	£	£		Σημείωση: Οι βασικοί μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα.
	2110			Βασικοί Μισθοί:				
	(1)	1	1	Γενική Διεύθυνση	10.606	10.926		
	(2)	2	2	Γενικός Διευθυντής (€8.142 π.μ.)				
	(3)	3	4	Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Καταστάσης	16.428	17.684		Μία νέα θέση.
	(4)	11	12	Διευθυντές Ανθρόπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15)	22.432	25.770		
				Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρόπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13)	67.515	73.170		
				Λειτουργοί Ανθρόπινου Δυναμικού 1ης Τύξης (Κλίμακα Α11)				Μία νέα θέση. Έπτά Λειτουργοί πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπείες. Ένας Λειτουργός Ανθρόπινου Δυναμικού που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7 Οκτωβρίου 1983 και κατέχει προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11, όταν προαχθεί στη θέση Λειτουργού Ανθρόπινου Δυναμικού 1ης Τύξης τοποθετείται πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπείες, με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.

Κεφάλαιο	Αριθμο	Θέσεις		Λειτουργίες Λιπανών	Προϊπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		1999	2000		1999	2000		
	(5)	21	21	Λειτουργοί Ανθράκινου Λιπανικού (Κλίμακες Α8 και Α10)	£ 64.501	£ 78.621		Ένας Λειτουργός πάνω σε προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11 με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.
	(6)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10)	5.726	5.899		
	(7)	2	2	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α9)	9.947	10.430		
	(8)	3	2	++Λειτουργοί Β' (Κλίμακες Α7 και Α8) και Γ' (Κλίμακα Α4)	11.112	8.444		Συνδυασμένες θέσεις. Μία θέση καταργείται. Ο διπλός σταυρός ισχύει και για τις δύο θέσεις.
	(9)	1	1	<u>Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού</u> Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15)	8.609	9.195		"
	(10)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13)	3.217	3.314		
	(11)	1	1	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11)	6.876	7.076		Ο τωρινός κύριος της θέσης πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Δύο Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού, που υπηρέτησαν στην Αρχή πριν τις 7 Οκτωβρίου 1983 και κατέχουν προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11, όταν προαχθούν στη θέση Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης τοποθετούνται πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.
	(12)	4	4	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8 και Α10)	21.338	22.786		Δύο Λειτουργοί πάνω σε προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11, με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.

Κεφάλαιο	Αριθμo	Θέσεις		Αετιοτμότερες Λειτουργίες	Προβoλολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		1999	2000		1999	2000		
	(13)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9)	£	£	£	
	(14)	15	15	Γραφεία (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7)	36.149	45.377	7.478	
	(15)	1	1	Ανώτερη Στενογράρφος (Κλίμακες Α8 και Α9)	4.176	4.451	4.451	
	(16)	2	2	Στενογράρφοι (Κλίμακες Α3, Α4 και Α7)	6.048	6.496	6.496	
	(17)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5)	4.589	4.896	4.896	
	(18)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5)	1.822	1.946	1.946	
	(19)	1	1	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών				
	(20)	1	1	Λειτουργίες Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15)	7.871	8.434	8.434	
	(21)	2	2	Λογιστής 1ης Τάξης (Κλίμακες Α11 και Α12) και 2ης Τάξης (Κλίμακα Α9)	5.375	5.741	5.741	
	(22)	4	4	Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9)	9.651	10.111	10.111	
		83	84	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α4 και Α7)	12.685	13.445	13.445	
				ΣΥΝΟΛΟ	349.110	381.690	+32.580	

Συνδυασμένη θέση.

Θέσεις με Αιτιολόγηση

1999 2000

3 2

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣΚλίμακα

	£
A1:	1040X43 - 1556
A2:	1072X54 - 1720
A3:	1190X65 - 1970
A4:	1260X78 - 2196
A5:	1415X90 - 2495
A6:	1860X96 - 2820
A7:	2100X105 - 3150
A8:	2272X111 - 3493
A9:	2821X136 - 3909
A10:	3180X152 - 4396
A11:	3759X152 - 4975
A12:	4171X195 - 5536
A13:	4939X195 - 6109
A14:	5294X228 - 6662
A15:	6002X243 - 7217
Πάγιος Μισθός	8.142

Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό £166 το χρόνο
 (β) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
 (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό £148,80 το χρόνο
 (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό £141,60 το χρόνο
 (ε) 2,5% με κατώτατο ποσό £67,20 το χρόνο
 (στ) 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
 (Οι αρχίσουν να καταβάλλονται μετά την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης για τα έτη 1998-2000)

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ - ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα	
Διεύθυνση	Νέες Θέσεις που Ιδρύθηκαν	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα Β των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διευύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης	1 1 2	Κλίμακα Α13 Κλίμακα Α11	1 1	2110(3) 2110(4)

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ - ΚΑΤΑΓΓΙΤΗ Η ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα	
Διεύθυνση	Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα Β των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διεύθυνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	Λειτουργός Β' και Γ'	1) Κλίμακες Α7 και Α8) Κλίμακα Α4	1	2110 (8)

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2000

(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

