

Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 1990 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 203 του 1990

ΝΟΜΟΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΩΝ
ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ ΝΟΜΟΥΣ
ΤΟΥ 1967 ΜΕΧΡΙ 1990

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 1990 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους του 1967 μέχρι 1990 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμοι του 1967 μέχρι (Αρ. 2) του 1990.

Συνοπτικός
τίτλος.

24 του 1967
17 του 1968
67 του 1972
6 του 1973
1 του 1975
18 του 1977
30 του 1979
57 του 1979
82 του 1979
92 του 1979
54 του 1980
12 του 1983
167 του 1987
37 του 1988
18 του 1990.

2. Η παράγραφος (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 6 του βασικού νόμου τροποποιείται με τη διαγραφή της άνω τελείας από το τέλος της και την προσθήκη στη συνέχεια των λέξεων «ή η προσφυγή σε αρμόδια διοικητική αρχή».

Τροποποίηση
του άρθρου 6
του βασικού
νόμου.

3. Το άρθρο 9 του βασικού νόμου τροποποιείται ως εξής:

Τροποποίηση
του άρθρου 9
του βασικού
νόμου.

(α) Με τη διαγραφή από το εδάφιο (1) της παραγράφου (ε) και την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (δ), των ακόλουθων νέων παραγράφων (ε), (στ) και (ζ):

«(ε) Όταν ο εργοδοτούμενος απασχολήθηκε συνεχώς για διακόσιες οκτώ ή περισσότερες εβδομάδες αλλά λιγότερες από διακόσιες πενήντα εννιά εβδομάδες, περίοδος έξι εβδομάδων·

(στ) όταν ο εργοδοτούμενος απασχολήθηκε συνεχώς για διακόσιες εξήντα ή περισσότερες εβδομάδες αλλά λιγότερες από τριακόσιες ένδεκα εβδομάδες, περίοδος επτά εβδομάδων·

(ζ) όταν ο εργοδοτούμενος απασχολήθηκε συνεχώς για τριακόσιες δώδεκα ή περισσότερες εβδομάδες, περίοδος οκτώ εβδομάδων» και

(β) με την προσθήκη αμέσως μετά το εδάφιο (4) του ακόλουθου νέου εδαφίου (5):

«(5) Η προειδοποίηση που δίδεται με βάση το εδάφιο (1) πρέπει να είναι έγγραφη.»

Αντικατάσταση του άρθρου 12 του βασικού νόμου.

4. Το άρθρο 12 του βασικού νόμου αντικαθίσταται με το ακόλουθο νέο άρθρο:

«12. Εργοδοτούμενος στον οποίο δόθηκε προειδοποίηση από τον εργοδότη του δικαιούται, κατά τη διάρκεια των συνηθισμένων ωρών εργασίας και ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη του, να απουσιάζει από την εργασία χωρίς απώλεια των απολαβών του για χρονικό διάστημα το οποίο να μην υπερβαίνει τις οκτώ ώρες την εβδομάδα, για να μπορέσει να αναζητήσει νέα απασχόληση, υπό την προϋπόθεση ότι το σύνολο των ωρών απουσίας από την ημερομηνία της προειδοποίησης μέχρι τον τερματισμό της απασχόλησής του δε θα υπερβαίνει τις 40 ώρες.»

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη νέου άρθρου.

5. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη στο Μέρος III αυτού και αμέσως μετά το άρθρο 15 του ακόλουθου νέου άρθρου 15Α:

« Έγγραφη προειδοποίηση σε περίπτωση μετάθεσης ή μεταφοράς εργοδοτούμενου σε άλλο εργοδότη.

15Α. Εργοδότης ο οποίος προτίθεται να προβεί σε οποιαδήποτε πράξεις ή ενέργειες που θα έχουν ως αποτέλεσμα τη μετάθεση ή μεταφορά εργοδοτούμενου του σε άλλο εργοδότη, είτε μόνιμα είτε προσωρινά, οφείλει να προειδοποιήσει εγγράφως και όσο το δυνατόν πιο έγκαιρα τον εργοδοτούμενο αναφορικά με τις εν λόγω προθέσεις του, έστω και αν η μετάθεση ή μεταφορά δε θα συνεπάγεται αλλαγή των καθηκόντων ή του τόπου εργασίας του εργοδοτούμενου.»

Τροποποίηση του άρθρου 20 του βασικού νόμου.

6. Το άρθρο 20 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη αμέσως μετά την παράγραφο (β) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου (γ):

«(γ) Αν ο εργοδότης του είναι εταιρεία εγγεγραμμένη με βάση τον περί Εταιρειών Νόμο και τον μεταθέτει σε κατάλληλη απασχόληση σε άλλη εταιρεία η οποία είναι συνδεδεμένη με την εταιρεία στην οποία απασχολείται:

Κεφ. 113
9 του 1968
76 του 1977
17 του 1979
105 του 1985
198 του 1986
19 του 1990.

Νοείται ότι για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, δύο εταιρείες θεωρούνται 'συνδεδεμένες εταιρείες' αν η μια είναι θυγατρική της άλλης ή αν και οι δύο εταιρείες είναι θυγατρικές τρίτης εταιρείας· ο όρος 'θυγατρική εταιρεία' έχει την έννοια που αποδίδεται σ' αυτόν από το άρθρο 148 του περί Εταιρειών Νόμου.»

Κεφ. 113
9 του 1968
76 του 1977
17 του 1979
105 του 1985
198 του 1986
19 του 1990.

Τροποποίηση του άρθρου 21 του βασικού νόμου.

7. Το εδάφιο (1) του άρθρου 21 του βασικού νόμου αντικαθίσταται με το ακόλουθο νέο εδάφιο:

«(1) Ο εργοδότης κοινοποιεί στον Υπουργό οποιοδήποτε προβλεπόμενο πλεονασμό ένα τουλάχιστο μήνα πριν από την ημερομηνία που προβλέπεται να τερματιστεί η απασχόληση των επηρεαζόμενων εργοδοτούμενων.»

8. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη στο Μέρος V, αμέσως μετά το άρθρο 29, του ακόλουθου νέου άρθρου 29Α:

«Αδίκημα εργοδότη σε σχέση με μετάθεση ή μεταφορά εργοδοτούμενου σε άλλο εργοδότη.

29Α. Εργοδότης ο οποίος παραλείπει να συμμορφωθεί με τις διατάξεις του άρθρου 15Α είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις επτακόσιες πενήντα λίρες.».

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη νέου άρθρου.

9. Η επιφύλαξη της παράγραφου 3 του Μέρους I του Δεύτερου Πίνακα του βασικού νόμου αντικαθίσταται με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

«Νοείται ότι όταν η επιχείρηση ή τμήμα της επιχείρησης εργοδότη μεταβιβάζεται ως έχει σε άλλο εργοδότη ή όταν ο εργοδοτούμενος μετατίθεται από μια εταιρεία σε άλλη σύμφωνα με την παράγραφο (γ) του άρθρου 20 του παρόντος Νόμου, τότε όλες οι εβδομάδες απασχόλησης στον πρώτο εργοδότη θεωρούνται κατά τον υπολογισμό της περιόδου απασχόλησης ως απασχόληση στο δεύτερο εργοδότη.».

Τροποποίηση του Δεύτερου Πίνακα του βασικού νόμου.