

Ο περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας Νόμος του 1989 εκδίδεται με δημοσίευση στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 158 του 1989

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΜΕΤΑΞΥ
ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΙΣΗΣ ΑΞΙΑΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας Νόμος του 1989.

Συνοπτικός
τίτλος.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια:

Ερμηνεία.

«αμοιβή» περιλαμβάνει τη συνήθη βασική παροχή και οποιοσδήποτε πρόσθετες παροχές που καταβάλλονται απευθείας ή εμμέσως, είτε τοις μετρητοίς είτε σε είδος, από τον εργοδότη προς τον εργοδοτούμενο σε αντάλλαγμα προσφερθείσας εργασίας·

«Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών» σημαίνει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών που καθιδρύθηκε με βάση το άρθρο 12 του Νόμου 8 του 1967·

8 του 1967.

«Επιθεωρητής» σημαίνει πρόσωπο που διορίζεται ως επιθεωρητής με βάση τις διατάξεις του άρθρου 6·

«εργασία ίσης αξίας» σημαίνει εργασία που επιτελείται από άνδρες και γυναίκες η οποία είναι όμοιας ή κατ' ουσίαν όμοιας φύσης·

«ίση αμοιβή σε άνδρες και γυναίκες για εργασία ίσης αξίας» σημαίνει τον αποκλεισμό οποιουδήποτε στοιχείου διάκρισης ένεκα φύλου στον καθορισμό και την καταβολή αμοιβής·

«σύμβαση εργασίας» σημαίνει οποιαδήποτε γραπτή ή προφορική συμφωνία σε σχέση με απασχόληση που έχει συναφθεί μεταξύ ενός εργοδοτούμενου ή ομάδας εργοδοτούμενων ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους και ενός εργοδότη ή οργάνωσης εργοδοτών·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3.—(1) Έκαστος εργοδότης οφείλει να παρέχει σε άνδρες και γυναίκες που απασχολεί ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, ανεξάρτητα από το φύλο του εργοδοτούμενου.

Παροχή ίσης
αμοιβής σε
άνδρες και
γυναίκες για
εργασία ίσης
αξίας.

(2) Οποιοσδήποτε εργοδότης παραβαίνει την πρόνοια του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις δύο χιλιάδες λίρες.

Αντιστοιχία
μογή όρων
σύμβασης
εργασίας
αντίθετων με
τον παρόντα
Νόμο.

4. Αν σύμβαση εργασίας περιλαμβάνει πρόνοια που αντίκειται προς τις πρόνοιες του εδαφίου (1) του άρθρου 3 τότε —

- (α) Οποιοσδήποτε όρος της σύμβασης που αφορά γυναίκα είναι λιγότερο ευνοϊκός από όμοιο όρο που αφορά άνδρα τροποποιείται, ώστε ο όρος αυτός να μην είναι λιγότερο ευνοϊκός και
- (β) οποιοσδήποτε όρος ωφελεί τον άνδρα αλλά ανάλογος όρος δεν υπάρχει στο συμβόλαιο της γυναίκας, τότε ο όρος αυτός θεωρείται ότι περιλαμβάνεται επίσης στο συμβόλαιο της γυναίκας.

Προστασία
εργοδο-
τούμενων.

5. (1) Ουδείς απολύεται από την εργασία του ή υποβάλλεται με οποιοδήποτε τρόπο σε δυσμενή μεταχείριση από τον εργοδότη του για το λόγο ότι υπέβαλε παράπονο ή έδωσε μαρτυρία ή συνέβαλε στη δίωξη παραβάτη ή τη λήψη οιασδήποτε άλλων μέτρων με βάση τον παρόντα Νόμο.

(2) Οποιοσδήποτε εργοδότης παραβαίνει τις πρόνοιες του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις χίλιες λίρες.

Επιθεωρητές.

6. Ο Υπουργός ορίζει επιθεωρητές με οποιοδήποτε τίτλο που ο ίδιος αποφασίζει, καθώς και άλλους λειτουργούς, εφόσο τους κρίνει αναγκαίους, για την εφαρμογή του παρόντα Νόμου, που θα τελούν υπό την εποπτεία και τις διαταγές του Πρώτου Επιθεωρητή Εργοστασίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τεχνική
Επιτροπή.

7. Το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών μπορεί να διορίζει τεχνική επιτροπή για να το βοηθήσει στον καθορισμό της εργασίας ίσης αξίας.

Μέτρα για
άρση
δυσμενών
καταστάσεων
σε βάρος
εργοδοτου-
μένης.

8. (1) Το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών μπορεί, έπειτα από αίτηση εργοδοτούμενης ή έπειτα από αίτηση συντεχνίας, ως εκπροσώπου της εργοδοτούμενης, να λαμβάνει μέτρα για την άρση δυσμενούς κατάστασης σε βάρος της.

(2) Τα μέτρα που αναφέρονται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης των προνοιών του εδαφίου (1) του άρθρου 3 μπορούν να περιλαμβάνουν —

- (α) Διάταγμα δεσμευτικής αναγνώρισης των δικαιωμάτων της αιτήτριας σε σχέση με την καταγγελλόμενη διάκριση.
- (β) Οδηγίες για τη λήψη μέτρων από τον καθ' ου η αίτηση για τον τερματισμό των δυσμενών επιπτώσεων πάνω στην αιτήτρια που προκλήθηκαν λόγω των καταγγελλόμενων παράνομων ενεργειών.

(3) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των παραγράφων (α) και (β) του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών μπορεί να επιδικάζει και αποζημίωση προς την αιτήτρια, για κάλυψη ζημιών και πραγματικής απώλειας αυτής από την ημέρα πρόκλησης των καταγγελλόμενων παράνομων ενεργειών.

Έναρξη
ισχύος του
παρόντα
Νόμου.

9. Ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ τρία χρόνια μετά την ψήφισή του.