

Ο ΠΕΡΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΟΡΙΟΥ ΜΙΣΘΩΝ ΝΟΜΟΣ (ΚΕΦ. 183)

Διάταγμα δυνάμει του άρθρου 3(1)

Κεφ. 183.
ΑΝΑΚ. 307

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει το εδάφιο (1) του άρθρου 3 του περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Νόμου εκδίδει το ακόλουθο Διάταγμα:

Συνοπτικός
τίτλος.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
2.9.2022.

1. Το παρόν Διάταγμα θα αναφέρεται ως το περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικό) Διάταγμα του 2025 και θα διαβάζεται μαζί με το περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διάταγμα του 2022 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «το βασικό διάταγμα») και το βασικό διάταγμα και το παρόν Διάταγμα θα αναφέρονται μαζί ως τα περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγματα του 2022 και 2025.

Τροποποίηση
της Παραγράφου
3 του βασικού
διατάγματος.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
1.9.2023.

2. Η υποπαράγραφος (4) της παραγράφου 3 του βασικού διατάγματος τροποποιείται με τη διαγραφή της φράσης «περί Κατωτάτων Μισθών στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα του 2020» (δεύτερη και τρίτη γραμμή) και αντικατάσταση με τη φράση «περί Κατωτάτων Μισθών στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα του 2023».

Κατάργηση και
αντικατάσταση
της Παραγράφου
5.

3. Η παράγραφος 5 του βασικού διατάγματος καταργείται και αντικαθίσταται με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«5. Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός που καταβάλλεται σε οποιοδήποτε εργοδοτούμενο στη Δημοκρατία καθορίζεται από την 1η Ιανουαρίου 2026 σε χίλια ογδόντα οκτώ (1.088) ευρώ για πλήρη απασχόληση:

Νοείται ότι, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός που δύναται να καταβάλλεται σε εργοδοτούμενους, που είτε πριν την 1η Ιανουαρίου 2026 είτε μετά την 1η Ιανουαρίου 2026 δεν έχουν συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, από την 1η Ιανουαρίου 2026 καθορίζεται σε εννιακόσια εβδομήντα εννέα (979) ευρώ για πλήρη απασχόληση, μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) μηνών συνεχούς απασχόλησης:

Νοείται περαιτέρω ότι, το ωράριο πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων σε κάθε οικονομική δραστηριότητα είναι αυτό που ίσχυε κατά την έκδοση του παρόντος Διατάγματος, με βάση Νομοθεσία, Διάταγμα, σύμβαση, έθιμο ή πρακτική:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, στην περίπτωση εργαζομένων με μερική απασχόληση ο κατώτατος μηνιαίος μισθός προσαρμόζεται αναλόγως των ωρών εργασίας σε σχέση με το πλήρες ωράριο που αναφέρεται πιο πάνω.»

4. Το περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικό) Διάταγμα του 2023 καταργείται.

5. Το παρόν Διάταγμα τίθεται σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2026.