

**Ε.Ε.Παρ.ΙΙΙ(Ι)**  
**Αρ. 5987, 19.12.2025**  
**Αριθμός 411**

**Κ.Δ.Π. 411/2025**

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2002 ΕΩΣ 2024**

**Οδηγία δυνάμει των άρθρων 16 και 23**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό σύμφωνα με την παράγραφο (γ) του άρθρου 16 και το εδάφιο (2) του άρθρου 23 των περί της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμων του 2002 έως 2024, με τη σύσταση του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, εκδίδει την πιο κάτω Οδηγία:

138 (Ι) του 2002  
 166 (Ι) του 2003  
 34 (Ι) του 2007  
 86 (Ι) του 2013  
 103 (Ι) του 2013  
 66 (Ι) του 2014  
 139 (Ι) του 2014  
 144 (Ι) του 2014  
 107 (Ι) του 2016  
 170 (Ι) του 2017  
 114(Ι) του 2024.

Συνοπτικός  
 τίτλος.

Επίσημη  
 Εφημερίδα  
 Παράρτημα  
 Τρίτο (Ι):  
 31.05.2024  
 (Κ.Δ.Π. 195/2024)

1. Η παρούσα Οδηγία θα αναφέρεται ως η περί των Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητική) (Αρ. 3) Οδηγία του 2025 και θα διαβάζεται μαζί με τις περί των Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγίες του 2024 μέχρι 2025 (που στο εξής θα αναφέρονται ως οι «βασικές οδηγίες») και οι βασικές οδηγίες και η παρούσα Οδηγία θα αναφέρονται μαζί ως οι περί των Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγίες του 2024 μέχρι (Αρ.3) 2025.

Επίσημη  
 Εφημερίδα,  
 Παράρτημα  
 Τρίτο (Ι):  
 30.08.2024  
 (Κ.Δ.Π. 292/2024)

Επίσημη  
 Εφημερίδα,  
 Παράρτημα  
 Τρίτο (Ι):  
 30.12.2024  
 (Κ.Δ.Π. 463/2024)

Επίσημη  
 Εφημερίδα,  
 Παράρτημα  
 Τρίτο (Ι):  
 31.01.2025  
 (Κ.Δ.Π. 30/2025).

Επίσημη  
 Εφημερίδα,  
 Παράρτημα  
 Τρίτο (Ι):  
 31.03.2025  
 (Κ.Δ.Π. 94/2025).

Τροποποίηση της  
 παραγράφου 12  
 των βασικών  
 Οδηγιών.

2. Η παράγραφος 12 των βασικών οδηγιών τροποποιείται με την προσθήκη της ακόλουθης υποπαραγράφου (12) που ακολουθεί:

«(12) Οι πρόνοιες της παρούσας παραγράφου θα ισχύουν για τις υπηρεσιακές εκθέσεις του έτους 2025. Για το έτος 2026 θα ισχύσει νέο πλαίσιο διαχείρισης απόδοσης και ανάπτυξης του προσωπικού.».

Τροποποίηση  
της παραγράφου 21  
των βασικών  
Οδηγιών.

3. Η υποπαράγραφος (2) της παραγράφου 21 των βασικών οδηγιών τροποποιείται με την προσθήκη των ακόλουθων σημείων γ) και δ) :

«(γ) Αν ο προηγούμενος μισθός του υπαλλήλου, όπως καθορίζεται στο σημείο (α) της υποπαραγράφου (3) είναι ο ίδιος της ανώτατης βαθμίδας της κλίμακας της νέας θέσης, αυτός λαμβάνει τον προηγούμενο μισθό του αυξημένο κατά μία προσαύξηση της μισθοδοτικής κλίμακας της νέας θέσης.

(δ) Αν η προηγούμενη μισθολογική κλίμακα του υπαλλήλου, όπως ίσχυε στις 20/01/2022 σύμφωνα με τα Σχέδια Υπηρεσίας και όπως προβλέπεται στον Πίνακα 3 του Παραρτήματος 1 (παραγράφοι 5 και 6 – ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ), είναι ίδια με την κλίμακα της νέας θέσης, τότε η μισθοδοτική κλίμακα του υπαλλήλου που φτάνει στο ανώτατο μισθολογικό επίπεδο της κλίμακας μισθοδοσίας της νέας θέσης, θα επεκταθεί στο ανώτατο σημείο της κλίμακας της αμέσως επόμενης ιεραρχικά θέσης και ο υπάλληλος θα τη διατηρήσει σε προσωπικό επίπεδο για όσο διάστημα υπηρετεί στη συγκεκριμένη θέση. Νοείται ότι σε τέτοια περίπτωση δεν εφαρμόζονται οι πρόνοιες της υποπαραγράφου (2)(γ) πιο πάνω».

Τροποποίηση  
του Παραρτήματος  
των βασικών  
οδηγιών.

4. Το Παράρτημα 1 (Παραγράφοι 5 και 6) ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ των βασικών οδηγιών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την προσθήκη της παραγράφου 2.10 ως ακολούθως:

«Κάτοχοι των θέσεων Υποστηρικτικό Προσωπικό/Τεχνικός νοουμένου ότι έχουν καλή απόδοση και τρία (3) χρόνια υπηρεσίας τοποθετούνται μισθολογικά στην κλίμακα 2 Γραφειακό Προσωπικό. Νοείται ότι θα διατηρούν τη θέση Υποστηρικτικό Προσωπικό/Τεχνικός».

(β) Με τη διαγραφή της Σημείωσης (1) σε αμφότερες τις παραγράφους 3.8 και 3.9.

(γ) Με την αναρίθμηση της Σημείωσης (2) σε Σημείωση (1) της παραγράφου 3.8.

(δ) Με την αντικατάσταση της υποπαραγράφου 3.11.1 της παραγράφου 3.11 με την ακόλουθη νέα υποπαράγραφο:

«3.11.1 Κλίμακα βασικού μισθού: Αριθμός 2».

(ε) Με την αντικατάσταση της Σημείωσης της υποπαραγράφου 3.11.3 της Παραγράφου 3.11 με την ακόλουθη νέα υποπαράγραφο:

«3.11.3 Απαιτούμενα προσόντα:

- α. Απολυτήριο σχολής Μέσης Παιδείας ή ισότιμη μόρφωση.
- β. Αναγνωρισμένο Δίπλωμα σε τεχνικό κλάδο ηλεκτρολογίας ή μηχανολογίας ή κατάλληλη πιστοποίηση στις υδραυλικές εγκαταστάσεις.
- γ. Κατάλληλη πείρα τουλάχιστον δύο ετών.
- δ. Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και Αγγλικής ή της Τουρκικής και Αγγλικής γλώσσας.
- ε. Υπευθυνότητα, πρωτοβουλία, ευθυκρισία.

(στ) Με την αντικατάσταση της φράσης «Τεχνικού ή Γραφέα» στη δεύτερη γραμμή της Παραγράφου 4.4 με την ακόλουθη φράση «Τεχνικού ή Κλητήρα ή Γραφέα».

(η) Με την προσθήκη της ακόλουθης νέας γραμμής στον Πίνακα 3 στην Παράγραφο 4.4.:

«

|          |                                                     |
|----------|-----------------------------------------------------|
| Κλητήρας | Ανώτερος Κλητήρας αριθμός προσαυξήσεων από 34 σε 37 |
|----------|-----------------------------------------------------|

».

Έναρξη  
ισχύος  
της παρούσας  
Οδηγίας.

5. Η παρούσα Οδηγία τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.