

Ε.Ε.Παρ.ΙΙΙ(Ι)
Αρ. 5960, 25.7.2025
Αριθμός 228

Κ.Δ.Π. 228/2025

Οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2025, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει των άρθρων 19 και 20 του περί της Ρύθμισης της Ίδρυσης και Λειτουργίας Ξενοδοχείων και Τουριστικών Καταλυμάτων Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΙΔΡΥΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ
ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2019 ΕΩΣ 2025

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 19 και 20

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται από τα άρθρα 19 και 20 του περί της Ρύθμισης της Ίδρυσης και Λειτουργίας Ξενοδοχείων και Τουριστικών Καταλυμάτων Νόμου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.

34(Ι) του 2019
9(Ι) του 2020
106(Ι) του 2021
7(Ι) του 2022
11(Ι) του 2023
27(Ι) του 2024
28(Ι) του 2024
82(Ι) του 2024
71(Ι) του 2025.

Συνοπτικός
τίτλος.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):

28.07.1972
3.11.1978
31.5.2002
7.6.2002
22.4.2016
27.11.2020.

Τροποποίηση του
Κανονισμού 22
των βασικών
κανονισμών.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2025 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1972 έως 2020 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1972 έως 2025.

2. Ο Κανονισμός 22 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της παραγράφου (1), με την ακόλουθη παράγραφο:

«(1) Ο εργοδότης εισφέρει στο Ταμείο Προνοίας μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2025 ποσοστό 5%, από την 1^η Ιανουαρίου 2026 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2026 ποσοστό 5,25% και από την 1^η Ιανουαρίου 2027 και εντεύθεν ποσοστό 5,5% και ο εργοδοτούμενος ποσοστό είτε 5% είτε 10% ανάλογα με την επιθυμία του, επί του βασικού μισθού, όπως αυτός ορίζεται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 13.».

Τροποποίηση του
Κανονισμού 23
των βασικών
κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 23 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της παραγράφου (2), με την ακόλουθη παράγραφο:

«(2) Εργοδοτούμενος ο οποίος εργάζεται κατά τις προβλεπόμενες στην παράγραφο (1) γιορτές/αργίες, δικαιούται αποζημίωση πέραν του κανονικού ημερομισθίου, ενάμιση (1,5) επιπλέον ημερομισθίου, το οποίο είτε αποζημιώνεται σε χρήμα είτε του παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο, εξαιρουμένων των πιο κάτω γιορτών/αργιών κατά τις οποίες η αποζημίωση πέραν του κανονικού ημερομισθίου είναι δύο (2) ημερομισθία:

- (α) Χριστούγεννα, 25^η Δεκεμβρίου·
- (β) Πρωτοχρονιά, 1^η Ιανουαρίου·
- (γ) Κυριακή του Πάσχα:

Νοείται ότι, ο ελεύθερος χρόνος παραχωρείται στον εργοδοτούμενο μέχρι το τέλος Μαρτίου του επόμενου έτους και σε αντίθετη περίπτωση αποζημιώνεται χρηματικά.».

Τροποποίηση των βασικών κανονισμών με την προσθήκη του νέου Κανονισμού 25.

4. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά τον Κανονισμό 24, του ακόλουθου νέου Κανονισμού:

«Καταβολή του δέκατου τρίτου (13^{ου}) μισθού.

25.-(1) Κάθε εργοδότης υποχρεούται όπως καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενό του δέκατο τρίτο (13^ο) μισθό στο τέλος κάθε έτους.

(2) Το ύψος του δέκατου τρίτου (13^{ου}) μισθού ανέρχεται στο ύψος ενός (1) μηνιαίου μισθού και, σε περίπτωση εργοδοτούμενου με υπηρεσία λιγότερη των δώδεκα (12) μηνών, καταβάλλεται αναλογία του δέκατου τρίτου (13^{ου}) μισθού με βάση την υπηρεσία του κατά το τρέχον έτος.

(3) Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος αποχωρεί ή απολύεται από ξενοδοχείο και έχει συμπληρώσει τουλάχιστον ένα (1) μήνα υπηρεσίας στον εργοδότη, καταβάλλεται σ' αυτόν αναλογία του δέκατου τρίτου (13^{ου}) μισθού για την περίοδο της υπηρεσίας του στο ξενοδοχείο.

(4) Ο δέκατος τρίτος (13^{ος}) μισθός καταβάλλεται το αργότερο μέχρι τις 20 Δεκεμβρίου εκάστου έτους.».

Έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών.

5.-(1) Με την επιφύλαξη των προνοιών της παραγράφου (2), οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(2) Η ισχύς των προνοιών του Κανονισμού 4 των παρόντων Κανονισμών αρχίζει την 1η Αυγούστου 2025.