

Αριθμός 174

Οι περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα) Κανονισμοί του 2023, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 34(2)(ε) και (στ) του περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ (ΚΥΠ) ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2016 ΚΑΙ 2023

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 34(2)(ε) και (στ)

75(Ι) του 2016
14(Ι) του 2023.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό δυνάμει των παραγράφων (ε) και (στ) του εδαφίου (2) του άρθρου 34 του περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) Νόμου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

ΜΕΡΟΣ Ι
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣΣυνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα) Κανονισμοί του 2023.

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«απολαβές» σημαίνει τον μισθό του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, που καταβάλλεται σε αυτόν με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή τον πάγιο μισθό της θέσης του, όπως προνοείται στον προϋπολογισμό της ΚΥΠ, και περιλαμβάνει οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών, καθώς και το τιμαριθμικό επίδομα και οποιαδήποτε άλλα επιδόματα ήθελαν καθορισθεί·

«βασική αμοιβή» ή «μισθός» σημαίνει την αμοιβή την οποία λαμβάνει το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή τον πάγιο μισθό, όπως προνοείται για τη θέση του στον προϋπολογισμό της ΚΥΠ, και περιλαμβάνει οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών, αλλά δεν περιλαμβάνει το τιμαριθμικό επίδομα ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα·

«Επικεφαλής Σχηματισμού» σημαίνει μέλος του προσωπικού της ΚΥΠ στο οποίο ανατίθεται από τον Διοικητή να ηγείται Διεύθυνσης ή Τμήματος ή Γραφείου ή Περιφερειακής Μονάδας της ΚΥΠ σύμφωνα με την Οργανωτική δομή της ΚΥΠ που προβλέπεται στο άρθρο 9 του Νόμου και ρυθμίζεται περαιτέρω από τον Διοικητή δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (3) του άρθρου 9 και της παραγράφου (ζ) του άρθρου 33 του Νόμου και των προνοιών του Κανονισμού 3 των περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Διορισμοί, Προαγωγές και Συναφή Θέματα) Κανονισμών το οποίο δύναται να είναι για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών και άμεσα προϊστάμενος ή/και διοικητικός προϊστάμενος μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ·

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
2.6.2023.

«θέση στη δημόσια υπηρεσία» σημαίνει μόνιμη θέση στον δημόσιο τομέα ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα·

223(Ι) του 2004.

«κρατική υπηρεσία» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Απολαβών των Κρατικών Υπαλλήλων Νόμου·

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

«κυβερνητικό σχέδιο συντάξεων» σημαίνει σχέδιο συντάξεων η λειτουργία του οποίου διέπεται από τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου·

«μήνας» σημαίνει ημερολογιακό μήνα, δηλαδή από την πρώτη μέχρι την τελευταία μέρα του ίδιου μήνα·

«νεοεισερχόμενο μέλος» σημαίνει πρόσωπο το οποίο διορίζεται σε θέση στην ΚΥΠ μετά την έναρξη της ισχύος των περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Διορισμοί, Προαγωγές και Συναφή Θέματα) Κανονισμών του 2023 το οποίο δεν είχε υπηρέτησει σε οποιαδήποτε θέση στην ΚΥΠ πριν από την εν λόγω ημερομηνία·

«Νόμος» σημαίνει τον περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) Νόμο·

216(I) του 2012 «οικείος νόμος ή Κανονισμοί» σημαίνει τον περί Συντάξεων Νόμο, τον περί
52(I) του 2015 Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου
183(I) του 2015 Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις
67(I) του 2017 Γενικής Εφαρμογής) Νόμο ή οποιοδήποτε άλλο Νόμο ή Κανονισμούς που καθορίζουν
177(I) του 2017 τους κανόνες υπολογισμού και καταβολής των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των
16(I) του 2020 υπαλλήλων του δημόσιου τομέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή μέλους που κατέχει
76(I) του 2022 θέση στην ΚΥΠ, αλλά δεν περιλαμβάνει τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο·
209(I) του 2022.
59(I) του 2010
114(I) του 2020
126(I) του 2010
2(I) του 2012
37(I) του 2012
170(I) του 2012
193(I) του 2012
106(I) του 2014
194(I) του 2014
176(I) του 2015
1(I) του 2017
52(I) του 2017
115(I) του 2017
132(I) του 2018
126(I) του 2019
194(I) του 2020
88(I) του 2021
101(I) του 2021
168(I) του 2021
44(I) του 2022
81(I) του 2022
150(I) του 2022
214(I) του 2022
215(I) του 2022
22(I) του 2023
23(I) του 2023.

«προσαύξηση» σημαίνει το καθορισμένο ποσό αύξησης που χορηγείται στο μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, σύμφωνα με τους όρους υπηρεσίας του, μέχρι να φτάσει στο ανώτατο σημείο της κλίμακας της θέσης του στην ΚΥΠ, εφόσον ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό 10·

«σχέδιο συντάξεων όμοιο με το κυβερνητικό» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου·

«συνταξιούχος» σημαίνει πρόσωπο στο οποίο χορηγήθηκε σύνταξη δυνάμει οποιουδήποτε οικείου νόμου ή Κανονισμών·

«συντάξιμες απολαβές» ή «σύνταξη» σημαίνει τις αποδοχές που καταβάλλονται σε συνταξιούχο όπως καθορίζονται στον οικείο νόμο ή Κανονισμούς·

(2) Όροι που δεν καθορίζονται διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς έχουν την έννοια που τους αποδίδεται από τον Νόμο.

ΜΕΡΟΣ II
ΑΠΟΛΑΒΕΣ ΜΕΛΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠ

Χρόνος καταβολής απολαβών και νόμισμα καταβολής απολαβών.

Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I):

23.6.1995
6.12.1996
9.6.2000
23.7.2004
9.12.2005
6.4.2012
13.10.2017
20.10.2017
12.10.2018.

3. Για την καταβολή των απολαβών των μελών που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ, καθώς και για το νόμισμα στο οποίο αυτές καταβάλλονται, εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι αντίστοιχες διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών και αρμόδιο όργανο για την εφαρμογή τους είναι το Ανώτατο Συμβούλιο.

Απασχόληση χωρίς αμοιβή.

4. Κανένα πρόσωπο δεν δύναται να απασχοληθεί στην ΚΥΠ χωρίς αμοιβή παρά μόνο μετά από έγκριση του Ανώτατου Συμβουλίου, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο εφαρμοζομένων κατ' αναλογία των ισχυόντων στους δημόσιους υπαλλήλους.

Δέκατος τρίτος μισθός και δέκατη τρίτη σύνταξη.

5.-(1) Σε μέλος που κατέχει θέση στη ΚΥΠ καταβάλλεται δέκατος τρίτος (13^{ος}) μισθός.

(2) Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, το οποίο αφυπηρετεί από την ΚΥΠ και δικαιούται να λάβει σύνταξη με βάση το κυβερνητικό σχέδιο συντάξεων και/ή με βάση σχέδιο συντάξεων που τυχόν λειτουργεί στη Δημοκρατία ή με σχέδιο συντάξεων όμοιο με το κυβερνητικό, καταβάλλεται δέκατη τρίτη (13^η) σύνταξη.

Παράρτημα Α.

(3) Ο δέκατος τρίτος (13^{ος}) μισθός και η δέκατη τρίτη (13^η) σύνταξη καταβάλλονται σύμφωνα με το Παράρτημα Α.

ΜΕΡΟΣ III
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΜΕΛΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠ

Μισθοδοτική τοποθέτηση μελών που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ.

6. Όσον αφορά τη μισθοδοτική τοποθέτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι πρόνοιες του Μέρους III των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών και το Ανώτατο Συμβούλιο είναι το αρμόδιο όργανο για την εφαρμογή τους.

ΜΕΡΟΣ IV
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΑΓΟΜΕΝΟΥ ΜΕΛΟΥΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΕΙ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠ

Μισθοδοσία προαγόμενου μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ.

7. Όσον αφορά τη μισθοδοσία προαγόμενου μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι πρόνοιες του Μέρους IV των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών και το Ανώτατο Συμβούλιο είναι το αρμόδιο όργανο για την εφαρμογή τους.

ΜΕΡΟΣ V
ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΜΙΣΘΟΥ ΜΕΛΟΥΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΕΙ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠ ΤΟΥ ΟΠΟΙΟΥ Η ΘΕΣΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΖΕΤΑΙ/ ΥΠΟΒΑΘΜΙΖΕΤΑΙ

Αναπροσαρμογή μισθού μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ του οποίου η θέση αναβαθμίζεται ή υποβαθμίζεται.

8. Όσον αφορά την αναπροσαρμογή μισθού μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, του οποίου η θέση αναβαθμίζεται ή υποβαθμίζεται, εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι πρόνοιες του Κεφαλαίου V των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών και το Ανώτατο Συμβούλιο είναι το αρμόδιο όργανο για την εφαρμογή τους.

ΜΕΡΟΣ VI
ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ, ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ

Ημερομηνία προσαύξησης.	9. Προσαυξήσεις σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ χορηγούνται από το Ανώτατο Συμβούλιο, εφαρμοζόμενων κατ' αναλογίαν των σχετικών προνοιών των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών.
Προϋποθέσεις χορήγησης προσαυξήσεων.	<p>10.-(1) (α) Εκτός εάν προνοείται διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δικαιούται ετήσια προσαύξηση, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις που προβλέπονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμούς.</p> <p>(β) Το Ανώτατο Συμβούλιο, πριν εξουσιοδοτήσει τη χορήγηση της προσαύξησης στο μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, διασφαλίζει ότι το μέλος αυτό υπηρέτησε κατά τους προηγούμενους δώδεκα (12) μήνες και εκτέλεσε τα καθήκοντά του με επαγγελματική επάρκεια, επιμέλεια και αφοσίωση.</p>
Προσαύξηση σε μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ και είναι σε εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος ή καλούνται να υπηρετήσουν στην Εθνική Φρουρά.	11. Σε μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ και είναι σε εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος ή καλούνται να υπηρετήσουν στην Εθνική Φρουρά, αποδίδεται προσαύξηση εφαρμοζόμενων κατ' αναλογίαν των σχετικών περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών.
Κατακράτηση, διακοπή ή αναβολή προσαύξησης.	<p>12. Όταν για οποιονδήποτε λόγο αποφασίζεται η διακοπή ή η μη χορήγηση προσαύξησης στην ημερομηνία που αυτή οφείλεται, η προσαύξηση αυτή δύναται-</p> <p>(α) να κατακρατηθεί·</p> <p>(β) να διακοπεί· ή</p> <p>(γ) να αναβληθεί.</p>
Κατακράτηση προσαύξησης.	<p>13.-(1) Κατακράτηση προσαύξησης γίνεται σε περίπτωση που το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν επιτύχει σε οποιαδήποτε καθορισμένη εξέταση ή διαγωνισμό, εφόσον έχει ορισθεί ως προϋπόθεση της παραχώρησης προσαύξησης η επιτυχία σε αυτά.</p> <p>(2) Εάν το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ επιτύχει στην εξέταση ή τον διαγωνισμό μέσα σε έναν (1) χρόνο από την ημερομηνία από την οποία θα έπρεπε να χορηγηθεί η προσαύξηση ή σε δύο (2) εξεταστικές περιόδους, οποιοδήποτε είναι ευνοϊκότερο για το μέλος αυτό, τότε η προσαύξηση χορηγείται αναδρομικά από την ημερομηνία που θα εχορηγείτο αρχικά.</p> <p>(3) Σε περίπτωση κατά την οποία το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν επιτύχει στην εξέταση ή στον διαγωνισμό μέσα στις περιόδους που προβλέπονται στην παράγραφο (2), τότε η προσαύξηση διακόπτεται και τυγχάνουν εφαρμογής οι πρόνοιες του Κανονισμού 26 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών που προβλέπουν για τη διακοπή προσαύξησης.</p>
Διακοπή προσαύξησης. Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 2.6.2023. Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 2.6.2023.	14.-(1) Ετήσια προσαύξηση δύναται να διακοπεί για πειθαρχικούς λόγους, όπως προνοείται στην υποπαράγραφο (η) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 11 και του Κανονισμού 20 των περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Πειθαρχικοί και Συναφή Θέματα) Κανονισμών ή εάν το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ έχει αποτύχει σε οποιαδήποτε εξεταστική δοκιμασία που τυχόν προνοείται στους περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Διορισμοί, Προαγωγές και Συναφή Θέματα) Κανονισμούς.

(2) Διακοπή προσαύξησης σημαίνει ότι αυτή δεν δύναται να παραχωρηθεί πριν από το τέλος της περιόδου για την οποία έχει διακοπεί και όταν παραχωρηθεί δεν επανακτάται ο μισθός που χάθηκε.

(3) Η ημερομηνία προσαύξησης δεν επηρεάζεται.

(4) Η διακοπή της προσαύξησης λειτουργεί ως πρόστιμο, αλλά δεν έχει συσσωρευτικό αποτέλεσμα.

Αναβολή
προσαύξησης.

15.-(1) Ετήσια προσαύξηση δύναται να αναβληθεί για πειθαρχικούς λόγους, όπως προνοείται στην υποπαράγραφο (θ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 11 και στον Κανονισμό 20 των περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Πειθαρχικοί και Συναφή Θέματα) Κανονισμών και όταν μια προσαύξηση αναβληθεί δεν αποκαθίσταται.

(2) Αναβολή προσαύξησης σημαίνει ότι η ημερομηνία κατά την οποία αυτή οφείλεται αναβάλλεται για την περίοδο για την οποία έχει επιβληθεί η πειθαρχική ποινή και η ημερομηνία από την οποία τελικά παραχωρείται καθίσταται η νέα ημερομηνία προσαύξησης του μέλους.

(3) Το αποτέλεσμα είναι συσσωρευτικό, μέχρις ότου το μέλος φθάσει στο ανώτατο σημείο της κλίμακας του.

Προσαύξηση
κατά την
περίοδο της
διαθεσιμότητας.

16.-(1) (α) Σε περίπτωση που το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ ή το μέλος του στρατού στην ΚΥΠ ή το μέλος της αστυνομίας στην ΚΥΠ είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα σύμφωνα με το άρθρο 29 του Νόμου και, μετά από τη λήψη πειθαρχικών μέτρων ή μέτρων ασφάλειας με βάση το άρθρο 27 του Νόμου βρέθηκε ένοχο, η περίοδος απουσίας του λόγω διαθεσιμότητας δεν λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς προσαύξησης και το μέλος θα πρέπει να συμπληρώσει δωδεκάμηνη πραγματική υπηρεσία, για να δικαιούται σε προσαύξηση.

(β) Η νέα ημερομηνία προσαύξησης είναι η ημερομηνία κατά την οποία συμπληρώνει τη δωδεκάμηνη υπηρεσία.

(2) Σε περίπτωση επιβολής της πειθαρχικής ποινής αναβολής μισθοδοτικής προσαύξησης δυνάμει των προνοιών των περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Πειθαρχικοί και Συναφή Θέματα) Κανονισμών, η προσαύξηση που θα είναι χορηγητέα αναβάλλεται από την ημερομηνία από την οποία το μέλος συμπληρώνει τη δωδεκάμηνη πραγματική υπηρεσία για τόση περίοδο όση επιβάλλει η ποινή της αναβολής.

Σταθμοί επάρκειας.

17. Η μισθοδοτική ανέλιξη μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, επιπρόσθετα από τους σταθμούς επάρκειας στη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης του, γίνεται σύμφωνα με τους όρους διορισμού ή προαγωγής του.

Μισθοδοτική
ανέλιξη μέλους που
κατέχει θέση στην
ΚΥΠ συνδυασμένες
κλίμακες.

18. Τηρουμένων των διατάξεων του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας, μέλος που κατέχει θέση σε συνδυασμένες κλίμακες προχωρεί σε μισθοδοτική ανέλιξη εφαρμοζόμενων κατ' αναλογίαν των προνοιών των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών.

ΜΕΡΟΣ VII ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

Τιμαριθμικό
επίδομα.

19. Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με τα ποσοστά και τους όρους που εγκρίνονται με βάση το ύψος του τιμαριθμικού δείκτη.

Επίδομα
αναπληρωματικού
διορισμού.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
2.6.2023.

20. Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, το οποίο διορίζεται σύμφωνα με τον Κανονισμό 18 των περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Διορισμοί, Προαγωγές και Συναφή θέματα) Κανονισμών για να εκτελεί, πρόσθετα με τα καθήκοντα της θέσης του, αναπληρωματικά τα καθήκοντα άλλης θέσης, λαμβάνει επίδομα αναπληρωματικού διορισμού, εφαρμοζόμενων κατ' αναλογίαν των σχετικών προνοιών των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών.

Έξοδα,
επιδόματα και
οικονομική βοήθεια
σε μέλη που
κατέχουν θέση στην
ΚΥΠ.

21. Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, εφαρμοζόμενων κατ' αναλογίαν των αντίστοιχων περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών, παραχωρούνται όλα τα έξοδα, επιδόματα και οικονομική βοήθεια που παραχωρούνται στους δημοσίου υπαλλήλους.

Υπερωριακή
απασχόληση
και αποζημίωση.

22.-(1) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δύναται να εργαστεί πέραν των συνήθων ωρών εργασίας του, εφόσον εξασφαλιστεί εκ των προτέρων η έγκριση του οικείου Επικεφαλής Σχηματισμού της ΚΥΠ.

(2) Η προβλεπόμενη στην παράγραφο (1) έγκριση παρέχεται σύμφωνα με κριτήρια και προϋποθέσεις που καθορίζει ο Διοικητής.

(3) Κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται-

(α) κατά τις εργάσιμες ημέρες (περιλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τη 1 μ.μ.) ως 1,5 ώρες και

(β) κατά τα απογεύματα του Σαββάτου, τις Κυριακές και αργίες ως 2 ώρες.

Παράρτημα Β.

(4) (α) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση γίνεται με την παροχή ελεύθερου χρόνου ή με χρηματική αμοιβή, με την ώρα ή κατ' αποκοπή, ή με συνδυασμό των δύο σύμφωνα με το Παράρτημα Β και δίνεται προτεραιότητα στην αποζημίωση με ελεύθερο χρόνο.

Παράρτημα Γ.

(β) Η υπερωριακή αποζημίωση σε χρήμα υπολογίζεται σύμφωνα με τη μέθοδο η οποία παρατίθεται στο Παράρτημα Γ.

(γ) Το ύψος της κατ' αποκοπή αποζημίωσης καθορίζεται από τον Διοικητή κατόπιν αίτησης του Επικεφαλής Σχηματισμού της ΚΥΠ και σύμφωνα με κριτήρια και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών.

(5) Ο χρόνος ταξιδιού του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ από την κατοικία στον τόπο εργασίας του μετ' επιστροφής δεν λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της διάρκειας απασχόλησης ούτε του ύψους της υπερωριακής αποζημίωσης, εκτός στις περιπτώσεις που έχουν εγκριθεί εκ των προτέρων από τον Διοικητή.

(6) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο υπηρετεί στην Κλίμακα Α13 και άνω δεν αποζημιώνεται για υπερωριακή εργασία σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης του:

Νοείται ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μετά από ειδική έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, δύναται να καταβάλλεται υπερωριακή αποζημίωση και για θέσεις στην Κλίμακα Α13 και άνω.

ΜΕΡΟΣ VIII

ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΕΛΟΥΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΕΙ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠ

Φιλοδώρημα
σε μέλος
που κατέχει
θέση
στην ΚΥΠ.

23.-(1) Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο αφυπηρετεί λόγω ορίου ηλικίας ή για λόγους υγείας ή που παραιτείται και το οποίο, σε οποιαδήποτε περίπτωση, έχει συνολική υπηρεσία όχι λιγότερη των τριών (3) χρόνων καταβάλλεται φιλοδώρημα (1/12) ίσο με το ένα δωδέκατο του μηνιαίου μισθού του κατά την ημέρα της αποχώρησής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας.

(2) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού-

«μισθός» σημαίνει τον βασικό μηνιαίο μισθό και περιλαμβάνει το τιμαριθμικό επίδομα αλλά δεν περιλαμβάνει υπερωριακή αμοιβή ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα.

«συνολική υπηρεσία» σημαίνει υπηρεσία σε θέση στην ΚΥΠ με διορισμό στην ΚΥΠ σύμφωνα με τους περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Διορισμοί, Προαγωγές και Συναφή Θέματα) Κανονισμούς και περιλαμβάνει προηγούμενη απασχόληση ως έκτακτος υπάλληλος στον δημόσιο τομέα, στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά, η οποία διακόπτει την υπηρεσία:

Νοείται ότι, περίοδος υπηρεσίας πάνω από δεκαπέντε (15) ημέρες λογίζεται ως συμπληρωμένος μήνας.

(3) Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές η οποία παραχωρείται για λόγους δημόσιου συμφέροντος λογίζεται ως υπηρεσία για τον υπολογισμό του φιλοδωρήματος.

(4) Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές που δεν παραχωρείται για λόγους δημόσιου συμφέροντος λογίζεται ως υπηρεσία για τον υπολογισμό της περιόδου που απαιτείται για τη θεμελίωση δικαιώματος σε φιλοδώρημα αλλά όχι για τον υπολογισμό του φιλοδωρήματος.

Φιλοδώρημα
σε περίπτωση
θανάτου.

24.-(1) Σε περίπτωση θανάτου μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του το φιλοδώρημα το οποίο θα καταβαλλόταν στον αποθανόντα, εάν οι υπηρεσίες του τερματίζονταν κατά την ημέρα του θανάτου του, εφαρμοζόμενων κατ' αναλογία των προνοιών της παραγράφου (1) του Κανονισμού 22, αφού ληφθεί υπόψη τυχόν άδεια απουσίας που είχε σε πίστη του.

(2) Εάν κατά την ημέρα του θανάτου του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ η συνολική υπηρεσία του είναι λιγότερη από τρία (3) χρόνια, καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του ένας μηνιαίος μισθός.

Διαβάθμιση
και προστασία
διαδικασιών.

25.-(1) Κάθε διαδικασία ή/και απόφαση ή/και πράξη ή/και έγγραφο ή/και πληροφορία ή/και άλλο στοιχείο που παράγεται με βάση τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών θεωρείται διαβαθμισμένο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ασφάλειας της λειτουργίας και του προσωπικού της ΚΥΠ, καθώς και του διαβαθμισμένου καθεστώτος της ΚΥΠ.

(2) Για τη διασφάλιση της προστασίας της διαβάθμισης που προνοείται στην παράγραφο (1) λαμβάνονται μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, των προνοιών των περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Συμβουλευτική Επιτροπή) Κανονισμών και των παρόντων Κανονισμών όπως:

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
15.12.2017.

- (α) η διατήρηση των φακέλων κάθε διαδικασίας που προβλέπεται στους παρόντες Κανονισμούς και οποιωνδήποτε στοιχείων ή πληροφοριών αυτοί περιέχουν διαβαθμισμένων και σφραγισμένων·
 - (β) η διατήρηση κάθε γνωστοποίησης του αποτελέσματος σε οποιαδήποτε διαδικασία με βάση τους παρόντες Κανονισμούς ως προσωποπαγούς και μη δημοσιοποίησή τους· και
 - (γ) η κωδικοποίηση των ονομάτων σε οποιαδήποτε διαδικασία ή/και πράξη ή/και απόφαση σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς.
- (3) (α) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου και των παραγράφων (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού, η διεξαγωγή οποιασδήποτε δικαστικής διαδικασίας σε σχέση με διαδικασία ή/και πράξη ή/και απόφαση ή/και πληροφορία ή/και στοιχείου που έχει συλλεγεί ή/και παραχθεί με εφαρμογή των παρόντων Κανονισμών δύναται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου (β) του εδαφίου (3) του άρθρου 25 του Νόμου, να αποφασίζεται από το Δικαστήριο όπως πραγματοποιείται κεκλεισμένων των θυρών και λαμβάνονται προς τούτο από το Δικαστήριο όλα τα αναγκαία μέτρα για διασφάλιση και κατοχύρωση της εμπιστευτικότητας και του διαβαθμισμένου χαρακτήρα της διαδικασίας και του περιεχομένου της στο πλαίσιο του Νόμου και των παρόντων Κανονισμών.
- (β) Ο Διοικητής, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (3) και (4) του άρθρου 25 του Νόμου, για λόγους δημοσίου συμφέροντος και για σκοπούς ασφάλειας της λειτουργίας της ΚΥΠ ή/και των μελών που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ ή/και του διαβαθμισμένου καθεστώτος της ΚΥΠ, δύναται να ζητήσει από το Δικαστήριο όπως μη δοθούν οποιαδήποτε στοιχεία ή/και πληροφορίες που ο φάκελος περιέχει, στο πλαίσιο της δικαστικής διαδικασίας, ή/και να κωδικοποιήσει ονόματα ή/και μη δοθεί πρόσβαση σε διάδικο σε δικαστική διαδικασία στον φάκελο της ΚΥΠ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ 13^{ου} ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ 13^{ης} ΣΥΝΤΑΞΗΣ

(Κανονισμός 5)

Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές που χορηγήθηκε κατά τη διάρκεια του έτους η οποία δεν υπερβαίνει συνολικά τις 15 ημέρες αγνοείται και δεν αφαιρείται από την περίοδο υπηρεσίας. Σε αντίθετη περίπτωση ολόκληρη η περίοδος απουσίας χωρίς απολαβές αφαιρείται από την περίοδο υπηρεσίας.

Άδεια απουσίας με το 1/2 των απολαβών που οφείλεται σε παράταση άδειας ασθένειας λογίζεται ως υπηρεσία.

Άδεια μητρότητας η οποία παραχωρείται σε γυναίκα μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ σύμφωνα με τον περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμο, λογίζεται ως υπηρεσία.

100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2000
64(Ι) του 2002
109(Ι) του 2007
8(Ι) του 2008
43(Ι) του 2008
70(Ι) του 2011
175(Ι) του 2015
118(Ι) του 2016
20(Ι) του 2018
11(Ι) του 2019
167(Ι) του 2021.

216(Ι) του 2022. Άδεια πατρότητας η οποία χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου λογίζεται ως υπηρεσία.

Απουσία λόγω διαθεσιμότητας με μέρος των απολαβών του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αφαιρείται από την περίοδο υπηρεσίας, νοουμένου ότι τέτοια απουσία υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες.

Περίοδος υπηρεσίας μέχρι 15 ημέρες αγνοείται, ενώ περίοδος υπηρεσίας πάνω από 15 ημέρες λογίζεται ως συμπληρωμένος μήνας.

ΜΕΡΟΣ Α

13^{ος} ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΜΕΛΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΕΙ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠ

1. Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, το οποίο υπηρέτησε καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, καταβάλλεται τον Δεκέμβριο του έτους αυτού 13^{ος} μισθός ίσος με τις απολαβές του του μηνός Δεκεμβρίου.
2. Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, το οποίο υπηρέτησε για περίοδο μικρότερη του έτους, καταβάλλεται ως 13^{ος} μισθός ποσό ίσο με το 1/12 των απολαβών του, του μηνός Δεκεμβρίου ή του τελευταίου μηνός της υπηρεσίας του, ανάλογα με την περίπτωση, για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας κατά το εν λόγω έτος.
3.
 - (1) Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, το οποίο απουσίασε με υποτροφία καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, καταβάλλεται τον Δεκέμβριο ως 13^{ος} μισθός ποσό ίσο με το ποσό της οικονομικής βοήθειας που παρήχето σε αυτόν για τον μήνα Δεκέμβριο.
 - (2) Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο βρισκόταν με υποτροφία για περίοδο μικρότερη του έτους καταβάλλεται ως 13^{ος} μισθός-
 - (α) ποσό που υπολογίζεται με βάση την παράγραφο 2 του παρόντος Μέρους για την περίοδο κατά την οποία αυτός βρισκόταν σε υπηρεσία· και
 - (β) ποσό που υπολογίζεται με βάση το 1/12 της μηνιαίας οικονομικής βοήθειας που παρήχето σε αυτόν για κάθε μήνα κατά τον οποίο βρισκόταν με υποτροφία.
4. Σε περίπτωση αφυπηρέτησης ή θανάτου μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ πριν από τον μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους καταβάλλεται ως 13^{ος} μισθός, με την αφυπηρέτηση ή τον θάνατό του, σε αυτόν ή στους νόμιμους κληρονόμους του, ανάλογα με την περίπτωση, ποσό ίσο με το 1/12 των μηνιαίων απολαβών του κατά τον χρόνο της αφυπηρέτησης ή του θανάτου του για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας.
5. Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο παραιτείται κατά τη διάρκεια του έτους, περιλαμβανομένης και της 31^{ης} Δεκεμβρίου, πριν από τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας, δεν δικαιούται στη καταβολή 13^{ου} μισθού. Σε περίπτωση όμως που το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ έχει συμπληρώσει, κατά την ημερομηνία της παραίτησής του υπηρεσία μεγαλύτερη από τρία (3) έτη δικαιούται 13^ο μισθό με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου 4:

Νοείται ότι, παραίτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ λόγω διορισμού του στο δημόσιο τομέα ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα δεν θεωρείται ως παραίτηση για τους σκοπούς των προνοιών της παρούσας παραγράφου και το μέλος αυτό δικαιούται σε 13^ο μισθό με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου 2.
6. Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο απολύθηκε κατά τη διάρκεια του έτους, περιλαμβανομένης και της 31^{ης} Δεκεμβρίου, δεν δικαιούται στη καταβολή 13^{ου} μισθού.

ΜΕΡΟΣ Β

13^η ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΕ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟ ΜΕΛΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΕΙ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠ

1. Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο δύναται να είναι συνταξιούχο ή στη χήρα και τα ορφανά του, στους οποίους χορηγείται ετήσια σύνταξη, καταβάλλεται το Δεκέμβριο ως 13^η σύνταξη ποσό ίσο με το 1/12 της ετήσιας σύνταξης που καταβάλλεται κατά τον μήνα Δεκέμβριο:

Νοείται ότι, εάν η σύνταξη άρχισε να καταβάλλεται μετά τον μήνα Ιανουάριο, τότε στο συνταξιούχο ή στη χήρα και στα ορφανά του καταβάλλεται ως 13^η σύνταξη ποσό ίσο με το 1/12 της μηνιαίας σύνταξής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα για τον οποίο καταβλήθηκε σύνταξη.

2. Σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, πριν από τον μήνα Δεκέμβριο, καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του με το θάνατό του ως 13^η σύνταξη ποσό ίσο με το 1/12 της μηνιαίας σύνταξής του κατά τον χρόνο του θανάτου του για κάθε συμπληρωμένο μήνα για τον οποίο καταβλήθηκε σύνταξη.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ
ΣΕ ΜΕΛΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΕΙ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
(Κανονισμός 22)

A. Αποζημίωση για εργασία κατά τις Κυριακές:

1. Για σκοπούς υπολογισμού της αποζημίωσης για εργασία κατά τις Κυριακές υπολογίζεται η περίοδος της Κυριακής από 00.01 μέχρι 24.00, δηλαδή χρόνος είκοσι τεσσάρων (24) ωρών.
2. Τηρουμένων των διατάξεων της υποπαραγράφου 3, με την τήρηση συστήματος εργασίας με το οποίο η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου, εργασία κατά την Κυριακή αποζημιώνεται επιπρόσθετα από το κανονικό ωρομίσθιο, με βάση τη φόρμουλα 1:1 για κάθε ώρα απασχόλησης. Σε περίπτωση κατά την οποία η Κυριακή δεν αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας, εργασία κατά την Κυριακή θεωρείται υπερωριακή απασχόληση και αποζημιώνεται με βάση την εγκεκριμένη φόρμουλα 1:2.
3. Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο εργάζεται κατά την Κυριακή του Πάσχα, καθώς και οποιαδήποτε Κυριακή κατά την οποία συμπίπτουν οι αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 1^η Οκτωβρίου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου αποζημιώνεται με βάση τη φόρμουλα 1:2 για κάθε ώρα απασχόλησης επιπρόσθετα από το κανονικό ωρομίσθιο του, έστω και εάν η εργασία αυτή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου.

B. Αποζημίωση για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες:

1. Για σκοπούς υπολογισμού της αποζημίωσης για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες υπολογίζεται η περίοδος της αργίας από 00.01 μέχρι 24.00, δηλαδή χρόνος είκοσι τεσσάρων (24) ωρών.
2. Τηρουμένων των προνοιών της υποπαραγράφου 3 της παραγράφου Α, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο εργάζεται κατά τις δημόσιες αργίες αποζημιώνεται με βάση τη φόρμουλα 1:2 για κάθε ώρα απασχόλησης, τέτοια όμως αποζημίωση περιορίζεται για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέρα από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας.
3. Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο δεν εργάζεται κατά τις δημόσιες αργίες αλλά με βάση το σύστημα εργασίας του συμπληρώνει το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας κατά τις υπόλοιπες ημέρες της εβδομάδας, και έτσι εργάζεται περισσότερες ώρες την εβδομάδα από τα υπόλοιπα μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ, αποζημιώνεται με βάση τη φόρμουλα 1:1,5 για χρόνο έξι (6) ωρών για κάθε αργία. [Ο χρόνος των έξι (6) ωρών υπολογίζεται ως ο μέσος όρος ωρών καθημερινής εργασίας]:

Νοείται ότι, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο βρίσκεται σε άδεια, με ή χωρίς απολαβές, ή σε άδεια ασθένειας κατά την περίοδο η οποία περιλαμβάνει περιέχει τη δημόσια αργία δεν δικαιούται τέτοια αποζημίωση.

Γ. Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία:

1. Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο απασχολείται με το σύστημα βάρδιας και το οποίο καλείται για εργασία εκτός των σύνηθων ωρών εργασίας καταβάλλεται υπερωριακή αποζημίωση για τις ώρες υπερωριακής εργασίας ως ακολούθως:
 - (α) 1,5 ώρες για κάθε δεδουλευμένη ώρα κατά τις εργάσιμες ημέρες· και
 - (β) 2 ώρες για κάθε δεδουλευμένη ώρα κατά τις Κυριακές και δημόσιες αργίες.
2. Για κλήσεις για έκτακτη υπηρεσία διάρκειας όχι περισσότερο από έναν κύκλο εργασίας καταβάλλεται χρηματική αποζημίωση, ενώ στις περιπτώσεις όπου το μέλος που κλήθηκε έκτακτα για λόγους κόπωσης δεν θα μπορούσε να εργασθεί και την κανονική του υπηρεσία, παραχωρείται αποζημίωση συνιστάμενη από αναλογία ελεύθερου χρόνου και χρηματικής αποζημίωσης.
3. Για κλήσεις για έκτακτη υπηρεσία πάνω από έναν κύκλο εργασίας καταβάλλεται χρηματική αποζημίωση για τον πρώτο κύκλο εργασίας όπως προβλέπεται στην παράγραφο 2. Σε τέτοιες περιπτώσεις γίνεται αναπροσαρμογή του προγράμματος εργασίας, οπότε ανακαλείται το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και βρίσκεται σε άδεια για αντικατάσταση εκείνου που απουσιάζει. Για τις υπόλοιπες ημέρες, και εφόσον μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ καλείται έκτακτα δεν απασχολείται περισσότερο από τις κανονικές ώρες, καμιά αποζημίωση καταβάλλεται.

Δ. Τρόπος Αποζημίωσης:

1. Η αποζημίωση καταβάλλεται μέσα στο επόμενο μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας, είτε με την παραχώρηση ελεύθερου χρόνου είτε με χρηματική αποζημίωση είτε με συνδυασμό των δύο, ανάλογα με τις δυνατότητες της ΚΥΠ.
2. Το σύνολο των ωρών εργασίας, περιλαμβανομένων οποιωνδήποτε ωρών που παρέχονται ως αποζημίωση, υπολογίζεται για ολόκληρη την περίοδο του προγράμματος εργασίας και γίνεται σύγκριση με τον αριθμό ωρών εργασίας των υπόλοιπων μελών που κατέχουν θέση στη ΚΥΠ της περιόδου αυτής. Εάν ο ολικός αριθμός ωρών εργασίας του προγράμματος εργασίας υπερβαίνει τον ολικό αριθμό ωρών εργασίας των υπόλοιπων μελών που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ, τότε η διαφορά αποζημιώνεται σύμφωνα με την υποπαράγραφο 1 της παρούσας παραγράφου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ

ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΧΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ
ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

(Κανονισμός 22)

1. Ο μέσος μισθός της μισθοδοτικής κλίμακας την οποία διανύει το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ υπολογίζεται με την προσθήκη του κατώτατου και ανώτατου σημείου της κλίμακας, αφού πρώτα περιληφθούν σε αυτά οποιοδήποτε ποσοστό ή κατώτατο όριο γενικών αυξήσεων μισθών και το ποσοστό ή κατώτατο όριο του τιμαριθμικού επιδόματος, ανάλογα με την περίπτωση, και ακολούθως το άθροισμα διαιρείται διά δύο. Στις περιπτώσεις συνδυασμένων κλιμάκων λαμβάνεται υπόψη η μισθοδοτική κλίμακα που διανύει το μέλος κατά τον χρόνο που εργάζεται υπερωρίες:

Νοείται ότι, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ με χαμηλότερη μισθοδοτική κλίμακα και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμεί να εργαστεί υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία μέλος που επιθυμεί να εργαστεί υπερωριακά για τον σκοπό αυτό, αποζημιώνεται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης του, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την υψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης του ψηλότερα στην ιεραρχία μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ γίνεται από τον Διοικητή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου, όπου υπάρχει η ανάγκη για υπερωριακή αποζημίωση:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

2. Η μέση αποζημίωση για κάθε ώρα εργασίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του μέσου μισθού της κλίμακας με τον ολικό ετήσιο αριθμό εργάσιμων ωρών κατά αναλογία των ισχυόντων στη δημόσια υπηρεσία.
3. Η χρηματική αποζημίωση για κάθε ώρα υπερωριακής εργασίας μετατρέπεται στο πλησιέστερο σεντ.