

Αριθμός 173

Οι περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Διορισμοί, Προαγωγές και Συναφή Θέματα) Κανονισμοί του 2023, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 34(2)(β) του περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ (ΚΥΠ)
ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2016 ΚΑΙ 2023

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 34(2)(β)

75(Ι) του 2016
14(Ι) του 2023. Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται δυνάμει της παραγράφου (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 34 του περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) Νόμου εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς:

ΜΕΡΟΣ Ι
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣΣυνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Διορισμοί, Προαγωγές και Συναφή Θέματα) Κανονισμοί του 2023.

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2000
109(Ι) του 2007
8(Ι) του 2008
43(Ι) του 2008
70(Ι) του 2011
175(Ι) του 2015
118(Ι) του 2016
20(Ι) του 2018
11(Ι) του 2019
167(Ι) του 2021. «άδεια μητρότητας» σημαίνει την άδεια μητρότητας που παραχωρείται δυνάμει των διατάξεων του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου·

216(Ι) του 2022.

«άδεια πατρότητας» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου·

«άλλη θέση» σημαίνει οργανική θέση εκτός ΚΥΠ στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα·

«άμεσα προϊστάμενος» σημαίνει το μέλος της ΚΥΠ το οποίο έχει λόγω των καθηκόντων του άμεση γνώση της εργασίας του μέλους της ΚΥΠ και δύναται να εκφέρει υπεύθυνη και έγκυρη γνώμη, και περιλαμβάνει και τον διοικητικά προϊστάμενο·

«αντικειμενικά κριτήρια» σημαίνει τον βαθμό του βασικού τίτλου σπουδών, όπως ο τίτλος αυτός προσδιορίζεται ειδικότερα στην προκήρυξη των προς πλήρωση θέσεων, και τον συνολικό αριθμό των μονάδων, οι οποίες προστίθενται στον γενικό βαθμό του βασικού τίτλου σπουδών, με βάση τα υπόλοιπα προσόντα του οικείου σχεδίου υπηρεσίας, καθώς και τα προσόντα τα οποία το οικείο σχέδιο υπηρεσίας ορίζει ως πρόσθετα·

«διαγωνιστική δοκιμασία» σημαίνει τη δοκιμασία στην οποία υποβάλλεται υποψήφιος για πλήρωση θέσης, σύμφωνα με την παράγραφο (4) του Κανονισμού 9, η οποία δύναται να είναι προφορική ή/και γραπτή κατά την κρίση του Ανώτατου Συμβουλίου·

«διοικητικά προϊστάμενος» σημαίνει τον επικεφαλής του οικείου Σχηματισμού της ΚΥΠ·

«διορισμός» σημαίνει την απονομή θέσης σε πρόσωπο το οποίο δεν κατέχει θέση στην ΚΥΠ ή την απονομή θέσης σε πρόσωπο που κατέχει θέση στην ΚΥΠ άλλης από αυτή που κατέχει και που αποτελεί διορισμό και ο όρος «διορίζω» ερμηνεύεται ανάλογα·

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
29.11.2013.

«ειδικότητα θέσης» σημαίνει τη θέση για την πλήρωση της οποίας απαιτείται η κατοχή συγκεκριμένου τίτλου ή συγκεκριμένων τίτλων σπουδών·

«εξουσιοδότηση» σημαίνει την εξουσιοδότηση που προβλέπεται στην παράγραφο 5 του περί της Ασφάλειας Διαβαθμισμένων Πληροφοριών Διατάγματος του 2013, καθώς και στην παράγραφο (β) του άρθρου 33 του Νόμου·

«Εθνική Αρχή Ασφαλείας» σημαίνει την Αρχή που προβλέπεται στην παράγραφο 20 του περί Ασφάλειας Διαβαθμισμένων Πληροφοριών Διατάγματος του 2013·

«Επικεφαλής Σχηματισμού» σημαίνει μέλος του προσωπικού της ΚΥΠ στο οποίο ανατίθεται, από τον Διοικητή, να ηγείται Διεύθυνσης ή Τμήματος ή Γραφείου ή Περιφερειακής Μονάδας της ΚΥΠ σύμφωνα με την οργανωτική δομή της ΚΥΠ, που προβλέπεται στο άρθρο 9 του Νόμου και ρυθμίζεται περαιτέρω από το Διοικητή, με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 9 και της παραγράφου (ζ) του άρθρου 33 του Νόμου και τον Κανονισμό 3 των παρόντων Κανονισμών, το οποίο δύναται να είναι για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών και άμεσα προϊστάμενος ή/και διοικητικός προϊστάμενος μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ·

«κατηγορία θέσης» σημαίνει θέση στην ΚΥΠ όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 6·

«κλάδος ή υποδιαίρεση της ΚΥΠ» σημαίνει τον κλάδο ή την υποδιαίρεση η οποία προβλέπεται στον Κανονισμό 6·

«Μέλη Ανώτατου Συμβουλίου» σημαίνει τους δύο Υποδιοικητές της ΚΥΠ οι οποίοι μετέχουν στο Ανώτατο Συμβούλιο σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 17 του Νόμου·

«μέλος της ΚΥΠ» σημαίνει, εκτός εάν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο των παρόντων Κανονισμών, πρόσωπο που υπηρετεί την ΚΥΠ σε οποιαδήποτε κατηγορία σύμφωνα με τις παραγράφους (α), (γ) και (δ) του εδαφίου (1) του άρθρου 13 του Νόμου·

«μοριοδότηση» σημαίνει τους βαθμούς που λαμβάνει υποψήφιος για τα αντικειμενικά κριτήρια και τους βαθμούς που αυτός λαμβάνει στις προφορικές ή/και γραπτές εξετάσεις κατά τη διαγωνιστική διαδικασία επιλογής για πλήρωση κενής θέσης πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στην ΚΥΠ·

«Νόμος» σημαίνει τον περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) Νόμο·

«προαγωγή» σημαίνει αλλαγή της μόνιμης κατάστασης μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, που συνεπάγεται αύξηση στην αμοιβή του ή συνεπάγεται την ένταξή του σε ανώτερο βαθμό σε θέση ή σε μισθοδοτική κλίμακα που έχει υψηλότερο ανώτατο όριο, είτε η αμοιβή του προσώπου αυτού αυξάνεται αμέσως με αυτή την αλλαγή είτε όχι, και ο όρος «προάγω» ερμηνεύεται ανάλογα·

«προσωποπαγής γνωστοποίηση» σημαίνει ενημέρωση που λαμβάνει οποιοδήποτε πρόσωπο στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών των παρόντων Κανονισμών, η οποία περιορίζεται σε απλή θετική ή αρνητική πληροφόρηση, αναφορικά με το θέμα στο οποίο είναι ενδιαφερόμενο·

«Πρόεδρος» σημαίνει τον Διοικητή ως πρόεδρο του Ανώτατου Συμβουλίου που καθιρύεται δυνάμει του εδαφίου (1) του άρθρου 17 του Νόμου·

«συνδυσασμένες θέσεις» σημαίνει δύο ή περισσότερες χωριστές θέσεις ή δύο ή περισσότερες τάξεις της ίδιας θέσης οι οποίες έχουν ενιαίο τον ανώτατο αριθμό θέσεων·

«Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου» σημαίνει την επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Ανώτατου Συμβουλίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες των υποπαραγράφων (α) και (β) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 9·

«Σχηματισμός» σημαίνει μέρος της οργανωτικής δομής της ΚΥΠ που προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 9 του Νόμου και ρυθμίζεται περαιτέρω από το Διοικητή με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 9 και την παράγραφο (1) του άρθρου 33 του Νόμου και του Κανονισμού 3 των παρόντων Κανονισμών και στελεχώνεται από μέλη του προσωπικού της ΚΥΠ, σύμφωνα με οδηγίες του Διοικητή·

(2) Όροι οι οποίοι δεν καθορίζονται διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς έχουν την έννοια που τους αποδίδεται από τον Νόμο·

ΜΕΡΟΣ II
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΥΠ

Οργάνωση
ΚΥΠ.

3.-(1) Ο Διοικητής δύναται να εκδίδει δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (3) του άρθρου 4 και της παραγράφου (ζ) του άρθρου 33 του Νόμου εσωτερικό κανονισμό ο οποίος αποτελεί το οργανόγραμμα της ΚΥΠ, με το οποίο ρυθμίζει τη διάρθρωση της οργανωτικής δομής της ΚΥΠ, καθώς επίσης τα καθήκοντα και τις ευθύνες των διάφορων Σχηματισμών της ΚΥΠ.

(2) Ο εσωτερικός κανονισμός που εκδίδει ο Διοικητής, σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό, διαβαθμίζεται από τον Διοικητή.

ΜΕΡΟΣ III
ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Σχέδια υπηρεσίας.

4.-(1) Τα γενικά καθήκοντα, οι ευθύνες, τα προσόντα και τα συναφή θέματα, που απαιτούνται για την αποδοχή αίτησης για θέση και για την κατοχή θέσης προβλέπονται στα σχέδια υπηρεσίας.

(2) (α) Σχέδιο υπηρεσίας δύναται να προβλέπει ως προϋπόθεση διορισμού ή προαγωγής και την επιτυχία του υποψηφίου σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση και δύναται επίσης να προνοεί την επιτυχία σε ψυχομετρικές εξετάσεις ή/και εξετάσεις δείκτη ευφυΐας και άλλες εξεταστικές δοκιμασίες ανάλογα με την ειδικότητα και τη φύση των καθηκόντων της θέσης για διαπίστωση της φυσικής, διανοητικής, ψυχικής και ψυχολογικής ικανότητας για την άσκηση των καθηκόντων του στην ΚΥΠ.

(β) Επιπροσθέτως των προβλεπομένων στην παράγραφο (1) και στην υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (2), σχέδιο υπηρεσίας προβλέπει, ως ουσιώδες μέρος της αίτησης και απαραίτητη προϋπόθεση της καταρχήν αποδοχής της αίτησης, τη συμπλήρωση σχετικού εντύπου από τον αιτητή για διεξαγωγή ελέγχου ασφαλείας, καθώς επίσης τη γραπτή, αμετάκλητη και ενυπόγραφη συγκατάθεσή του ότι ενσυνείδητα και με πλήρη επίγνωση αποδέχεται και συμμορφώνεται με τη διεξαγωγή του ελέγχου ασφαλείας, του οποίου το περιεχόμενο ή/και οποιαδήποτε αιτιολογία διαβαθμίζονται από τον Διοικητή, και γνωστοποιείται στον αιτητή μόνο η επιτυχία ή η αποτυχία του σχετικά με τον έλεγχο αυτό, χωρίς η γνωστοποίηση να συνοδεύεται από οποιαδήποτε αιτιολογία.

(γ) Περαιτέρω, για να δύναται να γίνει καταρχήν αποδεκτή αίτηση προσώπου και αυτό να περιληφθεί στον κατάλογο υποψηφίων και στη συνέχεια, τηρουμένων των λοιπών κριτηρίων, να δύναται να μετέχει στις διαδικασίες που προβλέπονται από τους παρόντες Κανονισμούς για διορισμό ή προαγωγή σε θέση στην ΚΥΠ και να δύναται να κριθεί κατάλληλο να προσληφθεί στην ΚΥΠ και να καταστεί μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, το σχέδιο υπηρεσίας θέτει ως ουσιώδες μέρος της αίτησης και της όλης διαδικασίας που ακολουθεί την αίτηση τη συμπλήρωση και υποβολή εκ μέρους του αιτητή γραπτής, υπεύθυνης, αμετάκλητης και ενυπόγραφης δήλωσης ότι έχει πλήρη επίγνωση, αποδέχεται και συμμορφώνεται με-

(i) το διαβαθμισμένο καθεστώς και κατά συνέπεια των διαβαθμισμένων διαδικασιών ή/και ενεργειών ή/και αποφάσεων ή/και πληροφοριών ή/και οποιωνδήποτε στοιχείων ή/και εγγράφων, καθώς και το περιεχόμενό τους που αφορά τη διαδικασία διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής ή προαγωγής στην οποία θα είναι υποψήφιος ή/και τον Διοικητή ή/και το Ανώτατο Συμβούλιο, στην άσκηση των καθηκόντων τους, με βάση τις διατάξεις του Νόμου ή/και τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών ή/και οποιουσδήποτε Κανονισμούς που εκδίδονται με εξουσιοδότηση του Νόμου·

(ii) το απόρρητο του υπηρεσιακού καθεστώτος των μελών του προσωπικού της ΚΥΠ·

(iii) τη μη κοινοποίηση σε αυτόν αντιγράφων του ελέγχου ασφαλείας·

(iv) τη μη γνωστοποίηση αιτιολογίας του ελέγχου ασφαλείας·

(v) την προσωποπαγή γνωστοποίηση στον αιτητή με απλή αναφορά σε επιτυχία ή αποτυχία του στη διαδικασία πρόσληψης ή προαγωγής·

(vi) τη μη δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων οποιασδήποτε διαδικασίας, με βάση τους παρόντες Κανονισμούς·

(vii) τη θεμελιώδη προϋπόθεση της πρόσληψης και παραμονής του σε θέση που είναι η προσήλωσή του στην ασφάλεια της ΚΥΠ ως οργάνου με διαβαθμισμένο καθεστώς.

(3) (α) Για έγκριση ή τροποποίηση σχεδίου υπηρεσίας για θέση, το Ανώτατο Συμβούλιο προβαίνει στον καταρτισμό προσχεδίου σχεδίου υπηρεσίας και το αποστέλλει για έγκριση στο Υπουργικό Συμβούλιο μέσω της Αρμόδιας Αρχής.

(β) Τα σχέδια υπηρεσίας, αναφορικά με θέση πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής ή προαγωγής, δεν δημοσιεύονται.

Για σκοπούς της παρούσας παραγράφου «Αρμόδια Αρχή» σημαίνει τον Υπουργό Οικονομικών.

Επιτυχία σε έλεγχο ασφαλείας.

5.-(1) Η επιτυχία σε έλεγχο ασφαλείας και η παραχώρηση ειδικής άδειας ασφαλείας αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για διορισμό ή/και προαγωγή και για την παραμονή προσώπου ως μέλους σε θέση στην ΚΥΠ.

(2) Ο έλεγχος ασφαλείας υποψηφίου για σκοπούς πρώτου διορισμού αρχίζει με την υποβολή από αυτόν της αίτησής του και συνεχίζει μέχρι το τέλος της διαδικασίας διορισμού και προς τον σκοπό αυτό, ο αιτητής, οφείλει ρητά και γραπτά να δώσει μαζί με την αίτησή του και τη συγκατάθεσή του να υποστεί αυτό τον έλεγχο και να συμπληρώσει σχετικό έντυπο, που απαιτείται, για να γίνει δυνατός ο έλεγχος αυτός.

Θέσεις.

6.-(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, οι θέσεις κατατάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

(α) Θέσεις Πρώτου Διορισμού, οι οποίες πληρούνται από πρόσωπα που δεν κατέχουν θέση στην ΚΥΠ ή μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ άλλη από αυτή στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός.

(β) θέσεις Προαγωγής, στις οποίες μπορούν να προαχθούν μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ στην αμέσως κατώτερη τάξη, ή θέση του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαίρεσης κλάδου της ΚΥΠ, ανάλογα με την περίπτωση και

(γ) θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, οι οποίες πληρούνται, μόνο στην πρώτη χρονολογική πλήρωση θέσεων, στις διάφορες τάξεις, κλάδους ή υποδιαίρεσεις κλάδων της ΚΥΠ, όπου πρόσωπα που δεν κατέχουν θέση μπορούν να διοριστούν ή μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ μπορούν να διοριστούν ή προαχθούν.

(2) Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού «κλάδος ή υποδιαίρεση της ΚΥΠ» σημαίνει κλάδο ή υποδιαίρεση της ΚΥΠ που αποτελείται από δύο ή περισσότερες τάξεις της ίδιας θέσης ή από διάφορες θέσεις παρόμοιας φύσεως που συνεπάγονται διαφορετικούς μισθούς ή μισθοδοτικές κλίμακες.

Πλήρωση κενών θέσεων.

7.-(1) Το Ανώτατο Συμβούλιο, αναφορικά με την πλήρωση κενών θέσεων, παρακολουθεί τις ανάγκες της ΚΥΠ και προς τον σκοπό αυτό, τον Ιανουάριο κάθε έτους ζητά τις αιτιολογημένες εισηγήσεις των αρμοδίων Επικεφαλής Σχηματισμού, αναφορικά με τις ανάγκες της ΚΥΠ για πλήρωση κενών θέσεων στις διάφορες κατηγορίες, τάξεις, κλάδους και ειδικότητες θέσεων.

(2) Το Ανώτατο Συμβούλιο συντάσσει έκθεση στην οποία περιέχονται οι ανάγκες αυτές και στη συνέχεια καθορίζει την προτεραιότητα με την οποία θα προχωρήσει στην πλήρωσή τους.

Μέθοδος πλήρωσης θέσεων.

8.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 7, το Ανώτατο Συμβούλιο ετοιμάζει εισήγηση την οποία αποστέλλει μέσω της Αρμόδιας Αρχής στο Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια στη Βουλή των Αντιπροσώπων, στην οποία, με βάση το οικείο σχέδιο υπηρεσίας, αναφέρεται η μέθοδος πλήρωσης κενής θέσης είτε με πρώτο διορισμό είτε με πρώτο διορισμό και προαγωγή είτε με προαγωγή σε κενή θέση στην ΚΥΠ.

(2) (α) Ο διορισμός των υποψηφίων σε θέση Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στην ΚΥΠ γίνεται, αφού η ΚΥΠ αρχίσει τη διαδικασία με προκήρυξη των προς πλήρωση θέσεων, σύμφωνα με την επιφύλαξη της παραγράφου (α) του εδαφίου (2) του άρθρου 19 του Νόμου, χωρίς να δίνεται ο ακριβής αριθμός των κενών θέσεων, με γενική αναφορά των προσόντων που απαιτούνται για πλήρωση των θέσεων αυτών, όπως ήθελε αποφασίσει κάθε φορά το Ανώτατο Συμβούλιο.

- (β) Στην προκήρυξη, η οποία προβλέπεται στην παράγραφο (α), δίνονται επίσης πληροφορίες, για τον τρόπο υποβολής αίτησης και τον χρόνο εμπρόθεσμης υποβολής της.
- (γ) Το Ανώτατο Συμβούλιο με απόφασή του, την οποία λαμβάνει πριν από την προκήρυξη της θέσης, όπως προβλέπεται στην παράγραφο (α), αποφασίζει-
 - (i) ότι για θέσεις συγκεκριμένων κατηγοριών, οι τίτλοι σπουδών που προβλέπονται στα οικεία σχέδια υπηρεσίας, δύνανται να περιορίζονται σύμφωνα με σχετική διάταξη σε αυτά σε ορισμένους από τους τίτλους σπουδών και το Ανώτατο Συμβούλιο αποφασίζει ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της ΚΥΠ για πλήρωση ορισμένου κλάδου και ειδικότητας στη συγκεκριμένη κατηγορία θέσης·
 - (ii) τον συνολικό αριθμό των προς πλήρωση θέσεων και τον αριθμό των θέσεων αυτών κατά κατηγορία, κλάδο ή υποδιαίρεση κλάδου στην ΚΥΠ και ειδικότητα·
 - (iii) τα απαιτούμενα προσόντα των υποψηφίων, τα οποία καθορίζονται στα οικεία σχέδια υπηρεσίας και γνωστοποιούνται κατά την προκήρυξη των θέσεων· και
 - (iv) την έγκριση της ακολουθητέας διαδικασίας από κάθε ενδιαφερόμενο πρόσωπο για υποβολή αίτησης.

- (3) (α) Πρόσωπο που επιθυμεί να υποβάλει αίτηση για θέση την υποβάλλει, με βάση τη διαδικασία που καθορίζεται από το Ανώτατο Συμβούλιο σύμφωνα με την υπό-υποπαράγραφο (iv) της υποπαραγράφου (γ) της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού και υποδεικνύεται με την προκήρυξη της θέσης και, σε περίπτωση που ενδιαφέρεται να είναι υποψήφιος για περισσότερες από μία θέσεις.
- (β) Οι διατάξεις της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού δεν εμποδίζουν το Ανώτατο Συμβούλιο να προωθήσει άλλη διαδικασία, έτσι ώστε να δύνανται να αντλεί αιτητές για άσκηση καθηκόντων σε εξειδικευμένες θέσεις.
- (γ) Σε περίπτωση κατά την οποία το Ανώτατο Συμβούλιο αποφασίσει την ηλεκτρονική υποβολή αίτησης, μεριμνά για την ασφάλεια της υποβολής αυτής από τυχόν παράνομες επεμβάσεις στην εν λόγω διαδικασία:

Νοείται ότι, αίτηση η οποία υποβάλλεται ηλεκτρονικά δύναται να απορριφθεί αυτόματα από το ηλεκτρονικό σύστημα, εάν ο αιτητής δεν πληροί ορισμένα καταρχήν κριτήρια που εκ των προτέρων τίθενται στο σχετικό έντυπο που ο αιτητής καλείται να συμπληρώσει.

Διαδικασία
πλήρωσης θέσεων.

- 9.-(1) (α) Το Ανώτατο Συμβούλιο με απόφασή του, συγκροτεί την Τριμελή Επιτροπή Ελέγχου, με τον διορισμό τριών μελών του προσωπικού της ΚΥΠ, που προέρχονται, εάν είναι δυνατό, από διαφορετικούς Σχηματισμούς.
- (β) Η συγκρότηση, ο διορισμός και η σύνθεση της Τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου, διαβαθμίζονται από το Ανώτατο Συμβούλιο.
- (γ) Ο Γραμματέας ή ο αναπληρωτής Γραμματέας του Ανώτατου Συμβουλίου, μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, παραπέμπει όλες τις αιτήσεις στην Τριμελή Επιτροπή Ελέγχου μαζί με τα δικαιολογητικά που απαιτούνται σύμφωνα με την προκήρυξη της θέσης.
- (δ) Με την επιφύλαξη της αυτόματης κωδικοποίησης, που δύναται να γίνει ηλεκτρονικά, σε περίπτωση που το Ανώτατο Συμβούλιο αποφασίσει την ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων, η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου, αφού παραλάβει τις αιτήσεις, σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (γ) της παραγράφου (3) του Κανονισμού 8, πρωτοκολλά τις αιτήσεις δίνοντας σε κάθε αίτηση κωδικό αριθμό και σε κάθε περίπτωση ελέγχει-
 - (i) την εμπρόθεσμη υποβολή των αιτήσεων· και
 - (ii) την πληρότητα των δικαιολογητικών και των προϋποθέσεων σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στην προκήρυξη και στους παρόντες Κανονισμούς και συντάσσει πρακτικό στο οποίο αναφέρονται οι

υποψήφιοι που ορθά και εμπρόθεσμα, υπέβαλαν αιτήσεις και δικαιολογητικά, καθώς και οι υποψήφιοι, των οποίων οι αιτήσεις δεν πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές και υποβάλλει το πρακτικό αυτό μαζί με τις αιτήσεις και τα συνημμένα σε αυτές αιτιολογικά στο Ανώτατο Συμβούλιο.

- (2) (α) Το Ανώτατο Συμβούλιο μετά τη διαβίβαση σε αυτό από την Τριμελή Επιτροπή Ελέγχου του πρακτικού που έχει καταρτίσει, σύμφωνα με την υποπαράγραφο (δ) της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, και του συνόλου των αιτήσεων με τα δικαιολογητικά τους, ελέγχει την ορθότητα των ενώπιόν του στοιχείων και συντάσσει πίνακες για κάθε θέση, ως ακολούθως:
- (i) Αριθμητικό και όχι ονομαστικό, με βάση τη φθίνουσα σειρά των κωδικών αριθμών των αιτήσεων, Πίνακα Αποκλεισμένων Υποψηφίων, συνοδευόμενο από τα στοιχεία των υποψηφίων με βάση τα οποία αυτοί διαπιστώθηκε ότι δεν πληρούν τις προϋποθέσεις και απαιτήσεις της προκηρυχθείσας κενής θέσης, αιτιολογώντας τους λόγους για τους οποίους δεν έχουν δικαίωμα σε περαιτέρω διαγωνιστική διαδικασία επιλογής·
 - (ii) αριθμητικό και όχι ονομαστικό Πίνακα Συμμετεχόντων Υποψηφίων για κάθε θέση με βάση τη φθίνουσα σειρά των κωδικών αριθμών των αιτήσεων, στην περαιτέρω διαγωνιστική διαδικασία επιλογής, συνοδευόμενο από τα στοιχεία των υποψηφίων με βάση τα οποία αυτοί πληρούν τις προϋποθέσεις και απαιτήσεις της κενής θέσης.
- (β) Το Ανώτατο Συμβούλιο, αφού διαπιστώσει ποιοι είναι οι υποψήφιοι στον Πίνακα των Συμμετεχόντων Υποψηφίων, προβαίνει στον απαιτούμενο έλεγχο ασφαλείας και, με βάση τα αποτελέσματα στον έλεγχο αυτό, οριστικοποιεί τον Πίνακα Συμμετεχόντων Υποψηφίων για θέση.
- (γ) Ο τρόπος ενημέρωσης κάθε αποκλεισμένου υποψηφίου για τον αποκλεισμό του και κάθε συμμετέχοντα υποψηφίου για την πρόσκλησή του στην περαιτέρω διαδικασία επιλογής καθορίζεται από το Ανώτατο Συμβούλιο, το οποίο ενημερώνει σχετικά τους αιτητές για τον τρόπο αυτό, σε στάδιο που κρίνει κατάλληλο, ανάλογα με τη διαδικασία που θα ακολουθηθεί, και η γνωστοποίηση σε κάθε περίπτωση είναι προσωποπαγής γνωστοποίηση και οι πίνακες δεν δημοσιεύονται:

Νοείται ότι, έκαστος αιτητής υποχρεούται, με βάση το οικείο σχέδιο υπηρεσίας, να δηλώσει μαζί με την υποβολή της αίτησής του υπεύθυνα εάν αποδέχεται ή δεν αποδέχεται τις θεμελιώδεις προϋποθέσεις που διέπουν την καταρχάς αποδεκτότητα της αίτησης του και τη, στη συνέχεια, συμμετοχή του στη περαιτέρω διαδικασία.

(3) Το Ανώτατο Συμβούλιο στη συνέχεια μοριοδοτεί τα αντικειμενικά κριτήρια των συμμετεχόντων υποψηφίων και καταρτίζει πίνακες μοριοδότησης υποψηφίων για κάθε θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα των μορίων των επιμέρους κριτηρίων.

(4) Το Ανώτατο Συμβούλιο καλεί τους υποψηφίους από τον σχετικό με τη θέση που διεκδικούν Πίνακα Συμμετεχόντων Υποψηφίων, για να μετάσχουν στην περαιτέρω διαγωνιστική διαδικασία επιλογής.

(5) Το Ανώτατο Συμβούλιο-

- (α) καταρτίζει πρόγραμμα διεξαγωγής των προφορικών ή/και γραπτών εξετάσεων των υποψηφίων για τη διακρίβωση των βασικών νοητικών δεξιοτήτων ή/και της ικανότητας κατανόησης γραπτού λόγου ή/και της κριτικής ικανότητας ή/και της επεξεργασίας πληροφοριών ή/και της ταχύτητας και ακρίβειας αντίληψης ή/και του βαθμού γνώσης της ξένης γλώσσας ή/και ειδικότερων γνωστικών αντικειμένων ή/και οποιουδήποτε άλλου θέματος κρίνει κατάλληλο να εξετασθεί με βάση τις υπό πλήρωση θέσεις·
- (β) πραγματοποιεί τις εξετάσεις που προβλέπονται στην υποπαράγραφο (α), δύναται δε για τη διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων να ορίσει εισηγητές των θεμάτων, εξεταστές, βαθμολογητές, επιτηρητές και επιτροπές, όπου κατά την κρίση του είναι απαραίτητο για την υποβοήθηση του έργου του, οι οποίοι δύναται να είναι και πρόσωπα που δεν είναι μέλη του προσωπικού της ΚΥΠ·

- (γ) καθορίζει με τον καταρτισμό του προγράμματος τον τρόπο μοριοδότησης της γραπτής ή/και προφορικής εξέτασης, στη βάση επιτυχίας τους, τυχόν συντελεστές βαρύτητας ανά εξεταζόμενο μάθημα και κάθε άλλο συναφές με τη γραπτή ή/και προφορική εξέταση ζήτημα:

Νοείται ότι, οι υποψήφιοι που δεν λαμβάνουν τουλάχιστον τη βάση στην οριζόμενη κάθε φορά με κλίμακα βαθμολόγησης σε κάθε ένα από τα αντικείμενα των γραπτών ή/και προφορικών εξετάσεων ή δεν προσήλθαν στις εξετάσεις αποκλείονται από την περαιτέρω διαγωνιστική διαδικασία επιλογής.

- (δ) συντάσσει, με βάση τη φθίνουσα σειρά του κωδικού αριθμού της αίτησης Πίνακα Επιτυχόντων υποψηφίων, στη διαδικασία των προφορικών ή/και γραπτών εξετάσεων για κάθε θέση όπου αναγράφονται έναντι του κωδικού αριθμού της αίτησης κάθε υποψηφίου-

(i) ο βαθμός κατά εξεταστικό αντικείμενο και το άθροισμά τους· και

(ii) Πίνακα Αποτυχόντων Υποψηφίων της πιο πάνω προβλεπόμενης διαδικασίας για κάθε θέση όπου αναγράφεται, με βάση τη φθίνουσα σειρά έναντι του κωδικού αριθμού κάθε αίτησης υποψηφίου, ο βαθμός ανά εξεταστικό αντικείμενο ή, στην περίπτωση που ο υποψήφιος δεν προσήλθε στις εξετάσεις, αναγράφεται η ένδειξη «απέτυχε», καθώς και ότι ο λόγος αποτυχίας του ήταν η μη προσέλευσή του.

(6) Οι περιλαμβανόμενοι στον Πίνακα Αποτυχόντων υποψήφιοι αποκλείονται οριστικά από διαγωνιστική διαδικασία επιλογής και ενημερώνονται στο τέλος όλης της σχετικής διαδικασίας, η οποία εν πάση περιπτώσει είναι προσωποπαγής και δεν δημοσιεύεται.

- (7) (i) Οι περιλαμβανόμενοι στον Πίνακα Επιτυχόντων Υποψηφίων υπόκεινται σε ψυχομετρικές εξετάσεις για διαπίστωση των διανοητικών, ψυχικών και ψυχολογικών τους ικανοτήτων, καθώς και σε άλλες εξετάσεις ή και ασκήσεις για έλεγχο της σωματικής/φυσικής τους κατάστασης, οι οποίες διεξάγονται σύμφωνα με πρόγραμμα που καταρτίζεται από Τριμελή Ειδική Επιστημονική Επιτροπή, ανάλογη κάθε φορά με το είδος της εξέτασης.

(ii) Η Τριμελής Ειδική Επιστημονική Επιτροπή συγκροτείται από επιστήμονες με πείρα άνω των δέκα (10) ετών, που επιλέγονται από το Ανώτατο Συμβούλιο, μεταξύ των κλάδων ψυχιάτρου ή/και κλινικού ψυχολόγου ή/και άλλων επιστημονικών τομέων που προέρχονται από τον δημόσιο ή/και ευρύτερο δημόσιο τομέα ή/και ιδιωτικό τομέα, για τη διεξαγωγή των ψυχομετρικών εξετάσεων ή/και σωματικών/φυσικής κατάστασης εξετάσεων.

(iii) Πρόεδρος της Τριμελούς Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής ορίζεται από αυτή ένας εκ των μελών της.

(iv) Υποψήφιος που κρίνεται ακατάλληλος από τη ψυχομετρική εξέταση ή και τη σωματική/φυσική κατάσταση εξέταση ή δεν παρουσιάστηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία επιλογής.

- (8) (i) Το Ανώτατο Συμβούλιο για τους υποψηφίους για κάθε θέση που κρίθηκαν κατάλληλοι από την Τριμελή Ειδική Επιστημονική Επιτροπή συντάσσει Κωδικοποιημένους Πίνακες Κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά, βάσει της συνολικής βαθμολογίας η οποία προκύπτει από το άθροισμα του αποτελέσματος της διαγωνιστικής διαδικασίας των προφορικών ή/και γραπτών εξετάσεων και της μοριοδότησης των αντικειμενικών κριτηρίων τους.

(ii) Η συνολική βαθμολογία καταγράφεται μέχρι του δεύτερου δεκαδικού της μονάδας, ενώ, σε περίπτωση ισοβαθμίας, επιλέγεται ο υποψήφιος με την καλύτερη επίδοση στη γραπτή δοκιμασία και, εάν δεν έχει γίνει τέτοια δοκιμασία, επιλέγεται ο υποψήφιος με την καλύτερη προφορική δοκιμασία και σε περίπτωση νέας ισοβαθμίας ο υποψήφιος με το μεγαλύτερο αριθμό του βασικού τίτλου σπουδών και, σε περίπτωση νέας ισοβαθμίας, διενεργείται γραπτή εξέταση μεταξύ των υποψηφίων αυτών.

(9) Το Ανώτατο Συμβούλιο καταρτίζει τους πίνακες διοριστέων για κάθε θέση, οι οποίοι στη συνέχεια υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τα μέλη του.

- (10) (i) Το Ανώτατο Συμβούλιο με βάση τους πίνακες διοριστέων, όπως προβλέπεται στην παράγραφο (9), αφού διενεργήσει προηγουμένως έλεγχο ασφαλείας, αποστέλλει στους επιτυχόντες στον έλεγχο αυτό, με βάση τη σειρά επιτυχίας τους στη διαδικασία διεκδίκησης θέσης, προσφορά διορισμού και τους καλεί να γνωστοποιήσουν στο Ανώτατο Συμβούλιο γραπτά ή ηλεκτρονικά την αποδοχή ή μη αποδοχή της θέσης εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών και τους καλεί ταυτόχρονα, σε περίπτωση αποδοχής της θέσης, να προσέλθουν σε καθορισμένο τόπο και χρόνο για την υποβολή τους στις νενομισμένες ιατρικές εξετάσεις.
- (ii) Το Ανώτατο Συμβούλιο σε περίπτωση μη αποδοχής της προσφοράς διορισμού σε θέση από οποιοδήποτε υποψήφιο ή μη εξασφάλιση πιστοποιητικού αναφορικά με την καταλληλότητα του για θέση από πλευράς υγείας ύστερα από ιατρική εξέταση από κυβερνητικό/κυβερνητικούς ιατρικούς λειτουργούς που είναι παροχείς υπηρεσιών φροντίδας υγείας στις κρατικές υπηρεσίες υγείας, σύμφωνα με τον περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο ή λόγω μη προσέλευσής του σε ιατρική εξέταση, προχωρά στην επανάληψη της προσφοράς της θέσης, σε επιλαχόντα σύμφωνα με τη σειρά κατάταξής του στον, σχετικό με τη θέση στην ΚΥΠ, πίνακα διοριστέων.

89(I) του 2001
134(I) του 2002
101(I) του 2004
62(I) του 2005
74(I) του 2017
25(I) του 2020
180(I) του 2022.

- (11) (α) Κάθε στάδιο προφορικής συνέντευξης ή/και γραπτής εξέτασης, ιατρικής εξέτασης, κάθε άλλης εξεταστικής δοκιμασίας και του ελέγχου ασφαλείας γίνεται, με βάση απόφαση που λαμβάνεται σχετικά από το Ανώτατο Συμβούλιο.
- (β) Κάθε στάδιο της διαγωνιστικής διαδικασίας επιλογής υποψηφίου για θέση διεξάγεται με τρόπο που να διασφαλίζει τη διαβάθμιση που έχει λάβει από το Ανώτατο Συμβούλιο και δεν δημοσιεύεται.
- (γ) Τα αποτελέσματα των ψυχομετρικών ή και σωματικής/φυσικής κατάστασης εξετάσεων δίνονται στο Ανώτατο Συμβούλιο από την, κατά περίπτωση, Τριμελή Ειδική Επιστημονική Επιτροπή με γενικό τρόπο, αναγράφοντας μόνο την κρίση της «καταλληλότητας» ή «ακαταλληλότητας», χωρίς την καταγραφή λεπτομερειών.
- (δ) Το Ανώτατο Συμβούλιο και οι διάφορες Επιτροπές στις οποίες παραπέμπεται ο υποψήφιος, στα διάφορα στάδια της διαγωνιστικής διαδικασίας επιλογής, για διορισμό θέτουν εκ των προτέρων, με αντικειμενικότητα, το επίπεδο επιτυχίας του υποψηφίου και τα κριτήρια επί των οποίων αυτός θα αξιολογηθεί και τη διαβάθμιση της διαδικασίας και του περιεχομένου της και στη συνέχεια το Ανώτατο Συμβούλιο καλεί γραπτά ή ηλεκτρονικά τον κάθε υποψήφιο ο οποίος σύμφωνα με τους εκάστοτε πίνακες, θα δικαιούται να συμμετάσχει στη διαδικασία αυτή και τον πληροφορεί συνοπτικά για τα κριτήρια στα οποία θα αξιολογηθεί στο στάδιο της διαγωνιστικής διαδικασίας στην οποία καλείται.
- (ε) Όλες οι εξετάσεις, προφορικές ή/και γραπτές και οι ψυχομετρικές εξετάσεις ή και σωματικής/φυσικής κατάστασης εξετάσεις, για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, διεξάγονται σε χώρο τον οποίο καθορίζει το Ανώτατο Συμβούλιο.

(12) Δεν δημοσιεύεται η απόφαση του Ανώτατου Συμβουλίου για πρώτο διορισμό ή για πρώτο διορισμό και προαγωγή ή για προαγωγή σε θέση στην ΚΥΠ.

(13) Το Ανώτατο Συμβούλιο αποστέλλει στον κάθε ενδιαφερόμενο υποψήφιο, ο οποίος αρχικά περιλήφθηκε στον Πίνακα Συμμετεχόντων Υποψηφίων, προσωποπαγή γνωστοποίηση ότι πέτυχε ή απέτυχε, ανάλογα με την περίπτωση, σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό, στο τέλος της διαδικασίας επιλογής.

- (14) (α) Η επιτυχία σε γραπτή ή/και προφορική εξέταση, στις ψυχομετρικές εξετάσεις ή και στις σωματικής/φυσικής κατάστασης εξετάσεις δεν αποτελεί τη μοναδική προϋπόθεση, για να διοριστεί ή προαχθεί πρόσωπο σε θέση.

- (β) Θεμελιώδης προϋπόθεση τόσο για αποδοχή αίτησης ή/και συμμετοχή του αιτητή σε διαδικασία για πρόσληψη ή προαγωγή όσο και για παραμονή του σε θέση είναι η επιτυχία του στον έλεγχο ασφαλείας που γίνεται στους υποψηφίους τόσο κατά τη διαδικασία για πρόσληψη ή προαγωγή σε θέση όσο και μετά.

(15) Κάθε πρόσωπο ή συλλογικό όργανο στο οποίο το Ανώτατο Συμβούλιο αναθέτει καθήκον, σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών, τηρεί και διαφυλάσσει τον διαβαθμισμένο χαρακτήρα των θεμάτων τα οποία χειρίζεται, καθώς επίσης κάθε αιτητής/υποψήφιος δεσμεύεται και οφείλει να διαφυλάσσει τον διαβαθμισμένο χαρακτήρα των πληροφοριών ή/και εγγράφων ή/και οποιασδήποτε γνώσης λαμβάνει από τη συμμετοχή του στη διαδικασία.

- Υποβολή αιτήσεων. 10.-(1) (α) Αιτήσεις για διορισμό ή προαγωγή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, δύναται να υποβάλλονται γραπτά ή ηλεκτρονικά από τους ενδιαφερόμενους σε ειδικό έντυπο, όπως εκάστοτε καθορίζεται με απόφαση του Ανώτατου Συμβουλίου, εντός της προθεσμίας που καθορίζεται στη σχετική δημοσίευση της κενής θέσης.
- (β) Μετά την πάροδο της καθορισμένης προθεσμίας υποβολής αίτησης δεν γίνονται δεκτές εκπρόθεσμες αιτήσεις και, εάν η αίτηση υποβάλλεται ηλεκτρονικά, το έντυπο υποβολής της αίτησης αποσύρεται από τη σχετική ιστοσελίδα.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία το Ανώτατο Συμβούλιο αποφασίσει την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης, αυτή δύναται να τυγχάνει καταρχάς αυτοματοποιημένης επεξεργασίας και ο αιτητής ο οποίος ικανοποιεί, εκ πρώτης όψεως, τις προϋποθέσεις αποδοχής της λαμβάνει ηλεκτρονικά απόδειξη παραλαβής της μαζί με τον κωδικό αριθμό της αίτησής του.

(3) Ο αιτητής υποχρεούται να διαφυλάσσει τον διαβαθμισμένο χαρακτήρα της αίτησής του και να μην αναφέρεται σ' αυτόν παρά μόνο σε ένα πρόσωπο με το οποίο έχει μέχρι του δεύτερου βαθμού συγγένεια εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας, το οποίο να έχει κυπριακή υπηκοότητα και να είναι ενήμερο για τη σπουδαιότητα και τη σημασία που έχει η εκ μέρους του τήρηση του διαβαθμισμένου χαρακτήρα της αίτησης, και το πρόσωπο αυτό αναφέρεται στην αίτηση μαζί με τον αριθμό της ταυτότητας και του διαβατηρίου του, καθώς και της εθνικότητάς του.

- Προαγωγές. 11.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 7, κατά τον μήνα Ιανουάριο εκάστου έτους, το Ανώτατο Συμβούλιο, κατόπιν των σχετικών εισηγήσεων των αρμόδιων Επικεφαλής Σχηματισμών ή Σχηματισμών, προβαίνει σε έλεγχο των κενών θέσεων προαγωγής και των θέσεων προαγωγής που θα κενωθούν μέχρι και την 31^η Μαρτίου του τρέχοντος έτους και αποφασίζει, με βάση τις κενές θέσεις που υπάρχουν, την προτεραιότητα της πλήρωσής τους με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες της ΚΥΠ και συντάσσει σχετικό πρακτικό.

(2) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν προάγεται σε ανώτερη θέση, εκτός εάν υπάρχει κενή θέση προαγωγής και το Ανώτατο Συμβούλιο έχει λάβει προηγουμένως απόφαση για έναρξη της διαδικασίας προαγωγής.

(3) Οι διεκδικήσεις για προαγωγή μελών που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ λαμβάνονται με βάση την εκ μέρους τους κατοχή των προσόντων και τη συμπλήρωση του χρόνου υπηρεσίας σε αμέσως προηγούμενη τάξη ή σε προηγούμενη θέση κλάδου ή υποδιαίρεσης της ΚΥΠ όπου ανήκει η θέση προαγωγής, όπως αυτά απαιτούνται από το οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

- (4) (α) Τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 12 και ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των παραγράφων (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού, σε περίπτωση συνδυασμένων θέσεων, μπορεί να γίνει προαγωγή, με απόφαση του Ανώτατου Συμβουλίου, από την κατώτερη την ανώτερη θέση, ανεξάρτητα εάν υπάρχει ή όχι κενή θέση προαγωγής, σε θέση στην ανώτερη θέση.

(β) Προαγωγή σε συνδυασμένη θέση μπορεί να γίνει και όταν ο κάτοχος της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης.

(5) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ προάγεται, εάν τόσο κατά τον χρόνο που το Ανώτατο Συμβούλιο λαμβάνει απόφαση για έναρξη της διαδικασίας προαγωγής όσο και κατά το χρόνο που λαμβάνει την απόφαση για προαγωγή-

(α) κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας·

(β) δεν τιμωρήθηκε κατά τη διάρκεια της προηγούμενης διετίας για πειθαρχικό παράπτωμα, πλην της επίπληξης, ή για σοβαρό ποινικό αδίκημα·

- (γ) διατηρεί την εξουσιοδότηση και ειδική άδεια ασφαλείας·
- (δ) έχει επιτύχει σε σειρά εξεταστικών δοκιμασιών, θεωρητικών ή/και πρακτικών και στον βαθμό που εκάστοτε τυχόν καθορίζονται, με εσωτερικούς κανονισμούς, από τον Διοικητή:

Νοείται ότι, οι εξεταστικές δοκιμασίες δύνανται να διεξάγονται μία φορά τον χρόνο και σε αυτές δύνανται να συμμετέχουν μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ τα οποία, με βάση τα χρόνια υπηρεσίας τους σε θέση και με βάση τα οικεία σχέδια υπηρεσίας, θα δικαιούνται να διεκδικήσουν, μετά από παρέλευση πέντε ετών, προαγωγή σε αμέσως ανώτερη κενή θέση:

Νοείται περαιτέρω ότι, κάθε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δύνανται να παρακαθήσει σε περισσότερες από μία σειρά εξεταστικών δοκιμασιών με σκοπό τη βελτίωση της βαθμολογίας και στην περίπτωση αυτή διαγράφεται η προηγούμενη βαθμολογία:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η βαθμολογία που αποκτάται ισχύει όχι μόνο για τους σκοπούς της πρώτης προαγωγής του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, αλλά και για κάθε επόμενη προαγωγή του:

Νοείται έτι, έτι περαιτέρω ότι, ο Διοικητής δύνανται να απαιτήσει την προηγούμενη παρακολούθηση σειράς εκπαιδευτικών/επιμορφωτικών προγραμμάτων ως προϋπόθεση για συμμετοχή του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ στις εξεταστικές δοκιμασίες.

(6) Οι διεκδικήσεις των μελών που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ, για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα και τον βαθμό επιτυχίας σε τυχόν διεξαχθείσες εξεταστικές δοκιμασίες, σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου (δ) της παραγράφου (5) του παρόντος Κανονισμού.

(7) (α) Κατά την προαγωγή το Ανώτατο Συμβούλιο λαμβάνει δεόντως υπόψη το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Φακέλων των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων.

(β) Το Ανώτατο Συμβούλιο μελετά τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις των υποψηφίων και αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα στις τέσσερις τελευταίες Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις, αποδίδοντας σ' αυτές τη βαθμολογία, σε κάθε ομάδα που εμπίπτει στα διάφορα στοιχεία αξιολόγησης, σύμφωνα με τους περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Αξιολόγηση Μελών που Κατέχουν Θέση στην ΚΥΠ) Κανονισμούς του 2023, καθώς επίσης αποτιμά την αξία του κάθε υποψηφίου με βάση τον βαθμό επιτυχίας του στις εξεταστικές δοκιμασίες που τυχόν έγιναν με βάση την υποπαραγράφο (δ) της παραγράφου (5) του παρόντος Κανονισμού, η βαρύτητα που θα αποδίδεται στον βαθμό επιτυχίας των εξεταστικών δοκιμασιών καθορίζεται εκ των προτέρων από το Ανώτατο Συμβούλιο.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
2.6.2023.

Διαδικασία
προαγωγής μελών
που κατέχουν
θέση
στην ΚΥΠ.

12.-(1) Η προαγωγή μελών που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ οι οποίοι διορίστηκαν από το Ανώτατο Συμβούλιο και υπηρετούν σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις γίνεται με βάση τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις παραγράφους (2) έως (7) του παρόντος Κανονισμού.

(2) Μετά τη συμπλήρωση από το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ της περιόδου η οποία απαιτείται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας στην κατώτερη τάξη ή θέση, ο άμεσα προϊστάμενος ή ανάλογα με την περίπτωση ο διοικητικά προϊστάμενος, στον οποίο υπάγεται άμεσα το εν λόγω μέλος, αποστέλλει στο Ανώτατο Συμβούλιο ότι το μέλος που κατέχει θέση στη ΚΥΠ-

- (α) συμπλήρωσε την περίοδο υπηρεσίας που απαιτείται στο σχέδιο υπηρεσίας·
- (β) εκτέλεσε ικανοποιητικά τα καθήκοντα της θέσης με βάση τις αξιολογήσεις του·
- (γ) ικανοποιεί οποιεσδήποτε άλλες απαιτήσεις του σχεδίου υπηρεσίας· και
- (δ) τον συστήνει ή δεν τον συστήνει για προαγωγή.

(3) Η διαδικασία η οποία προβλέπεται στην παράγραφο (2) εφαρμόζεται για όλα τα μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ και, σε περίπτωση που μέλος δεν συστήνεται για προαγωγή, ο άμεσα προϊστάμενος ή διοικητικά προϊστάμενος, ως προβλέπεται στην παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού, δίνει γραπτή αιτιολογία.

(4) Καμία σύσταση δεν γίνεται για προαγωγή κατά την περίοδο της δοκιμασίας του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ ή της παράτασής της.

(5) Την απόφαση για προαγωγή λαμβάνει, σύμφωνα με τον Νόμο, το Ανώτατο Συμβούλιο.

(6) Ο οικείος άμεσα προϊστάμενος ή ο διοικητικά προϊστάμενος, υποβάλλει εισηγήσεις για τα μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ που ικανοποιούν τα σχέδια υπηρεσίας είτε αυτά κρίνονται κατάλληλα για προαγωγή είτε όχι.

(7) Οι εισηγήσεις των οικείων άμεσα προϊσταμένων ή των διοικητικά προϊσταμένων για τα μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ και συμπληρώνουν μέσα στον μήνα την απαιτούμενη υπηρεσία, με βάση τα σχετικά σχέδια υπηρεσίας, υποβάλλονται μετά το τέλος του μήνα αυτού και η ημερομηνία προαγωγής είναι η πρώτη του μήνα που έπεται της ημερομηνίας συμπλήρωσης της απαιτούμενης υπηρεσίας.

Προϋποθέσεις για διορισμό ή προαγωγή σε θέση.

13. Κανένας δεν διορίζεται ή προάγεται σε θέση, εκτός εάν κατέχει τα προσόντα και ικανοποιεί όλες τις άλλες προϋποθέσεις που προβλέπονται στον Νόμο, στους παρόντες Κανονισμούς και στα σχετικά σχέδια υπηρεσίας κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων για τη θέση, κατά τον χρόνο που προσφέρεται σε αυτόν ο διορισμός ή η προαγωγή, και υποβάλλει μαζί με το έγγραφο αποδοχής γραπτή και ενυπόγραφη υπεύθυνη δήλωση ότι έχει επίγνωση, αποδέχεται και συμμορφώνεται με το καθήκον του να σέβεται, τηρεί και διαφυλάττει το απόρρητο του υπηρεσιακού καθεστώτος των μελών του προσωπικού της ΚΥΠ και την εμπιστευτικότητα, εχεμύθεια και προστασία του διαβαθμισμένου καθεστώτος της ΚΥΠ που πηγάζει από τον Νόμο και οποιονδήποτε Κανονισμό εκδίδεται με εξουσιοδότησή του:

Νοείται ότι, η ηλικία που λαμβάνεται υπόψη είναι η ηλικία κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

Προσφορά, αποδοχή διορισμού ή προαγωγής σε θέση.

14.-(1) Διορισμός ή προαγωγή σε θέση γίνεται με γραπτή προσφορά από το Ανώτατο Συμβούλιο προς τον υποψήφιο ο οποίος διήλθε με επιτυχία κάθε στάδιο της όλης διαδικασίας διορισμού ή προαγωγής και έλαβε εξουσιοδότηση για χειρισμό διαβαθμισμένων εγγράφων και πληροφοριών και της ειδικής άδειας ασφαλείας.

(2) Η προσφορά αναφέρει την αμοιβή και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας της θέσης.

(3) Η αποδοχή της προσφοράς του διορισμού ή της προαγωγής υποψηφίου σε θέση γίνεται γραπτά ή ηλεκτρονικά, όπως ήθελε οριστεί στο έγγραφο προσφοράς διορισμού ή προαγωγής, το αργότερο εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών.

(4) Η ημερομηνία διορισμού ή προαγωγής σε θέση είναι η ημερομηνία που καθορίζεται από το Ανώτατο Συμβούλιο και αναφέρεται στο έγγραφο διορισμού ή προαγωγής:

Νοείται ότι, το Ανώτατο Συμβούλιο δύναται να τροποποιήσει την ημερομηνία αυτή.

(5) Σε περίπτωση κατά την οποία ο υποψήφιος στον οποίον προσφέρθηκε θέση διορισμού ή προαγωγής στην ΚΥΠ δηλώσει ότι δεν αποδέχεται την προσφορά που του έγινε, το Ανώτατο Συμβούλιο προχωρεί στον επόμενο υποψήφιο από τον πίνακα διοριστέων ή προακτέων, ανάλογα με την περίπτωση, κατά σειρά επιτυχίας και επαναλαμβάνει τη διαδικασία που προβλέπεται στην παράγραφο (10) του Κανονισμού 9, για να δυνηθεί να προβεί σε νέα προσφορά διορισμού ή προαγωγής, ανάλογα με την περίπτωση.

Διορισμός με δοκιμασία.

15.-(1) Διορισμός με δοκιμασία σημαίνει ότι ο διορισμός θα επικυρωθεί από το Ανώτατο Συμβούλιο, εάν το πρόσωπο που διορίστηκε ως μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ κατά τη διάρκεια της περιόδου δοκιμασίας εκτελέσει ικανοποιητικά τα καθήκοντά του και εκπληρώσει όλες τις υποχρεώσεις που επιβάλλονται σ' αυτόν από τον Νόμο, τους παρόντες Κανονισμούς, το σχετικό σχέδιο υπηρεσίας και τους όρους του διορισμού του και εάν γενικά επιδεικνύει τέτοια διαγωγή που να μην δημιουργεί οποιαδήποτε αμφιβολία ότι είναι κατάλληλος να καταστεί μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ.

(2) Η περίοδος δοκιμασίας θεωρείται πραγματική περίοδος υπηρεσίας και χρησιμοποιείται τόσο για το συμφέρον της ΚΥΠ όσο και για το συμφέρον του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ.

(3) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ που υπηρετεί με δοκιμασία τυγχάνει κάθε δυνατής διευκόλυνσης για εκμάθηση των καθηκόντων της θέσης του και είναι υπό συνεχή παρακολούθηση και καθοδήγηση.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
2.6.2023.

(4) Το Ανώτατο Συμβούλιο μπορεί κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου να απολύει οποιοδήποτε μέλος της ΚΥΠ, εάν κρίνει, μετά από τις Εξαμηνιαίες Εκθέσεις Αξιολόγησης, που συντάσσονται σύμφωνα με τους περί της ΚΥΠ (Αξιολόγηση Μελών που Κατέχουν Θέση στην ΚΥΠ) Κανονισμούς του 2023, λαμβανομένης υπόψη και της αξιολόγησής του, όπου τούτο τυγχάνει εφαρμογής, από τον υπεύθυνο για την αξιολόγησή του στη Σχολή, που προβλέπεται στο άρθρο 15 του Νόμου, για εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία οργανώθηκαν για τα υπό αξιολόγηση εξάμηνα, ότι δεν είναι κατάλληλος για μονιμοποίηση ως μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ:

Νοείται ότι, πριν από την απόφαση για τερματισμό της περιόδου δοκιμασίας το Ανώτατο Συμβούλιο δίδει στο μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ με δοκιμασία, ειδοποίηση της πρόθεσής του για απόλυση, η οποία περιέχει τους λόγους της απόλυσής του, και αυτό έχει δικαίωμα να ακουστεί:

Νοείται περαιτέρω ότι, το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ πριν αρχίσει η περίοδος δοκιμασίας, υπογράφει ότι αποδέχεται ότι η διαδικασία και το περιεχόμενο της αξιολόγησής του αποτελούν διαβαθμισμένες πληροφορίες τις οποίες έχει καθήκον να διασφαλίζει σε κάθε περίπτωση.

(5) Σε περίπτωση τερματισμού από το Ανώτατο Συμβούλιο του επί δοκιμασία διορισμού του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, αποζημιώνεται οποιαδήποτε άδεια ανάπαυσης έχει σε πίστη του.

(6) Σε περίπτωση που οι όροι διορισμού σε θέση στην ΚΥΠ θέτουν ως προϋπόθεση για την επικύρωση του διορισμού στη θέση την επιτυχία σε εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση σε Σχολή που αναφέρεται στο άρθρο 15 του Νόμου, η μη εξασφάλιση του επιπέδου επιτυχίας στο πρόγραμμα της Σχολής που καθορίζεται με τους εκάστοτε σε ισχύ Εσωτερικούς Κανονισμούς που εκδίδει ο Διοικητής αποτελεί επαρκή λόγο για τερματισμό της περιόδου δοκιμασίας και μη επικύρωση του διορισμού:

Νοείται ότι, πρόσωπο που διορίστηκε σε θέση και κατά τον χρόνο του διορισμού του είναι μέλος της Αστυνομίας ή του Στρατού της Δημοκρατίας δύναται, με απόφαση του Ανώτατου Συμβουλίου, να εξαιρεθεί από την παρακολούθηση και εξέταση ορισμένων θεμάτων της Σχολής, τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 16.

(7) Σε περίπτωση που εκκρεμεί θέμα επικύρωσης διορισμού και ο άμεσα προϊστάμενος ή/και ο διοικητικά προϊστάμενος του Σχηματισμού του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ με δοκιμασία ή/και, όπου τούτο τυγχάνει εφαρμογής με βάση τις διατάξεις της παραγράφου (6) του παρόντος Κανονισμού, ο υπεύθυνος της Σχολής ο οποίος έχει την ευθύνη για την αξιολόγησή του πρόκειται να απουρητηθεί ή να απουσιάσει κατά τον χρόνο που πρέπει να ληφθεί απόφαση για επικύρωση του διορισμού αυτού, φροντίζουν, έτσι ώστε να δοθούν γραπτώς οι συστάσεις τους στο πρόσωπο που θα τους αναπληρώνει ή στο πρόσωπο το οποίο θα καταλάβει τη θέση, ανάλογα με την περίπτωση, ώστε οι συστάσεις αυτές να υποβληθούν στο Ανώτατο Συμβούλιο μαζί με την έκθεση αξιολόγησης του Επικεφαλής του Σχηματισμού.

(8) Μέσα σε έναν μήνα από τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας το Ανώτατο Συμβούλιο αποφασίζει κατά πόσο ο διορισμός προσώπου που υπηρετεί επί δοκιμασία σε θέση θα επικυρωθεί ή τερματιστεί ή θα παραταθεί μόνο για περίοδο περαιτέρω έξι μηνών.

(9) Μετά τη λήξη της δοκιμαστικής περιόδου, εάν το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ ικανοποιήσει τις προϋποθέσεις των Εξαμηνιαίων Υπηρεσιακών Εκθέσεων ή/και των Εσωτερικών Κανονισμών που τυχόν εκδίδει ο Διοικητής για τον σκοπό αυτό αναφορικά με τους όρους επικύρωσης του διορισμού και κατά την κρίση του Ανώτατου Συμβουλίου είναι από κάθε άποψη κατάλληλο να μονιμοποιηθεί στη θέση στην οποία διορίστηκε με δοκιμασία, μονιμοποιείται στη θέση διορισμού.

(10) Η επικύρωση ή ο τερματισμός του διορισμού μέλους που κατέχει με δοκιμασία θέση στην ΚΥΠ αποτελεί διαβαθμισμένη πληροφορία και δεν δημοσιεύεται.

(11) Ο διορισμός ή η προαγωγή αποτελούν διαβαθμισμένη πληροφορία και δεν δημοσιεύονται.

Μείωση ή
απαλλαγή
του χρόνου
δοκιμασίας.

16.-(1) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, όταν διοριστεί με δοκιμασία σε άλλη θέση στην ΚΥΠ που είναι πρώτου διορισμού και προαγωγής και έχει ευδόκιμη υπηρεσία στην προηγούμενη του θέση, η περίοδος της υπηρεσίας στην προηγούμενη του θέση δύναται, εάν πληρούνται οι απαιτούμενες προϋποθέσεις, να λογίζεται πλήρως ή μερικώς έναντι της νενομισμένης διετούς δοκιμασίας και, εάν η διάρκεια της υπηρεσίας αυτής ήταν δύο ή περισσότερα έτη, το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δύναται να απαλλάσσεται από την υποχρέωση να υπηρετήσει με

δοκιμασία, εκτός εάν για την επικύρωση διορισμού στη θέση απαιτείται από το σχετικό σχέδιο υπηρεσίας η απόκτηση οποιωνδήποτε προσόντων τα οποία το πρόσωπο αυτό δεν κατέχει ή/και η ολοκλήρωση σειράς εκπαίδευσης σε Σχολή, όπως προβλέπεται στο άρθρο 15 του Νόμου.

(2) Το Ανώτατο Συμβούλιο μπορεί να μειώσει τη χρονική περίοδο δοκιμασίας σε περίπτωση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και διορίστηκε σε άλλη θέση που είναι πρώτου διορισμού και προαγωγής και πρόκειται να αφυπηρητήσει πριν από την παρέλευση της διετούς περιόδου δοκιμασίας, αυτό το μέλος με βάση την επάρκεια του στη θέση από την οποία διορίστηκε, κρίνεται ότι δεν χρειάζεται περίοδο δοκιμασίας στη νέα θέση.

(3) Το Ανώτατο Συμβούλιο δύναται, σε περίπτωση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ με δοκιμασία και υπηρετούσε πριν από τον διορισμό του ως μέλος του προσωπικού της ΚΥΠ και δεν κατείχε θέση στην ΚΥΠ, να μειώσει ή να απαλλάξει αυτό από μέρος της διετούς δοκιμασίας.

Τοποθέτηση και υπηρεσία προσώπου που κατέχει θέση στην ΚΥΠ.

17. Η τοποθέτηση, κατά τον διορισμό ή προαγωγή προσώπου σε θέση στην ΚΥΠ, διενεργείται από τον Διοικητή, λαμβανομένης υπόψη της οργανωτικής δομής της ΚΥΠ και της διάρθρωσής της σε συσχετισμό με τις ανάγκες της ΚΥΠ και της κατηγορίας ή/και του κλάδου ή/και της ειδικότητας της θέσης διορισμού ή προαγωγής.

Αναπληρωματικός διορισμός.

18.-(1) Όταν κενούται θέση που βρίσκεται στη μισθοδοτική κλίμακα Α8 και άνω, για οποιοδήποτε λόγο ή ο κάτοχός της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελέσει τα καθήκοντα της θέσης του, το Ανώτατο Συμβούλιο δύναται να διορίσει άλλο πρόσωπο κατάλληλο για να ενεργεί αναπληρωματικά στη θέση αυτή, το οποίο κατέχει τα προσόντα της εν λόγω θέσης.

(2) Το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ συστήνεται από τον αρμόδιο, σύμφωνα με την παράγραφο (β) του εδαφίου (1) του άρθρου 8 του Νόμου, Υποδιοικητή, ο οποίος λαμβάνει υπόψη και τις απόψεις του άμεσα προϊστάμενου του μέλους αυτού, για αναπληρωματικό διορισμό, εφόσον κατέχει τα προσόντα της θέσης, και αναμένεται από το μέλος αυτό να εκτελεί όλα τα καθήκοντα και να αναλάβει όλες τις ευθύνες της θέσης.

(3) Στη σύσταση για αναπληρωματικό διορισμό πρέπει να αναφέρεται από τον συστήνοντα κατά πόσο ικανοποιούνται οι όροι της παραγράφου αυτής, καθώς και οι λόγοι για τους οποίους ζητείται ο αναπληρωματικός διορισμός.

(4) Σύσταση για αναπληρωματικό διορισμό δεν υποβάλλεται για περίοδο μικρότερη των είκοσι μίας ημερών, εκτός εάν υπάρχουν λόγοι που απορρέουν από διατάξεις νομοθετικής φύσεως και που απαιτούν τέτοιο διορισμό.

(5) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, και διορίζεται αναπληρωματικά σε θέση δυνατόν να κληθεί να εκτελεί επιπρόσθετα και τα καθήκοντα της θέσης που κατέχει.

(6) Ο αναπληρωματικός διορισμός, καθώς και ο τερματισμός του αποτελούν διαβαθμισμένες πληροφορίες και δεν δημοσιεύονται.

Τοποθέτηση στους Σχηματισμούς.

19. Η τοποθέτηση στους Σχηματισμούς μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, γίνεται με απόφαση του Διοικητή.

Μεταθέσεις και μετακινήσεις μελών που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ.

20.-(1) Όλα τα μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ υπόκεινται σε τοποθέτηση, μετάθεση ή μετακίνηση ανάλογα με τις ανάγκες της ΚΥΠ, οι δε τοποθετήσεις, μεταθέσεις και μετακινήσεις γίνονται με απόφαση του Διοικητή, αφού ληφθούν υπόψη οι ανάγκες της ΚΥΠ, οι οποίες υποβάλλονται, με σχετική σύσταση του Υποδιοικητή, ο οποίος είναι αρμόδιος, σύμφωνα με την παράγραφο (α1) του εδαφίου (1) του άρθρου 8 του Νόμου, αφού λάβει τις απόψεις των Επικεφαλής των Σχηματισμών ή τις απόψεις των εκτελούντων τα καθήκοντά τους, ή όταν ο Διοικητής κρίνει ότι είναι αναγκαίες για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της ΚΥΠ λαμβάνοντας κατά το δυνατόν υπόψη και τα διάφορα αιτήματα:

Νοείται ότι, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δύναται να μετατεθεί ή να μετακινηθεί με απόφαση του Διοικητή, που δύναται να συνοδεύεται με αλλαγή ή περιορισμό καθηκόντων, σε περίπτωση που εκκρεμεί εναντίον του διαδικασία για έρευνα για παραβίαση ασφαλείας της ΚΥΠ ή για πειθαρχικό αδίκημα και δεν έχει τεθεί ένεκα αυτών σε διαθεσιμότητα.

(2) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού-

«μετάθεση» σημαίνει τη μετατόπιση εντός της οργανωτικής δομής της ΚΥΠ μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής·

«μετακίνηση» σημαίνει τη μετατόπιση εντός της οργανωτικής δομής της ΚΥΠ στη Δημοκρατία μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ η οποία δεν συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής.

- Απαγόρευση απόσπασης. 21. Απαγορεύεται σε κάθε περίπτωση η απόσπαση εκτός ΚΥΠ μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ.
- Αρμοδιότητες Σχηματισμών. 22. Οι Σχηματισμοί έχουν τις αρμοδιότητες που ορίζονται, με Εσωτερικούς Κανονισμούς από τον Διοικητή.
- Άτομα με αναπηρία. 23. Το Ανώτατο Συμβούλιο δεν αποκλείει πρόσωπο που πάσχει από αναπηρία από διορισμό ή προαγωγή σε θέση στην ΚΥΠ αναφορικά με την οποία έχει επιτύχει στις απαιτούμενες διαγωνιστικές ή/και ψυχομετρικές ή/και σωματικές/φυσικής κατάστασης εξετάσεις και έχει πιστοποιηθεί από ιατρικό λειτουργό δημόσιου νοσηλευτηρίου, κυβερνητικό ιατρό ή/και άλλη ομάδα ειδικών, ανάλογα με την περίπτωση, ότι η αναπηρία του δεν τον καθιστά ανεπαρκή ή/και ακατάλληλο να κατέχει τη συγκεκριμένη θέση στην ΚΥΠ και να εκτελεί τα καθήκοντά του με επάρκεια ή/και καταλληλότητα.
- Κατάργηση θέσης. 24. Σε περίπτωση κατάργησης θέσης ο κάτοχος αυτής θεωρείται ότι εξακολουθεί να την κατέχει μαζί με όλα τα προνόμια και ωφελήματά της, μέχρις ότου ο κάτοχος της θέσης που καταργήθηκε με αυτό τον τρόπο αφυπηρητήσει ή διοριστεί ή προαχθεί είτε σε θέση που δημιουργήθηκε είτε σε άλλη.
- Παραίτηση. 25.-(1) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν μπορεί να παραιτηθεί από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Ανώτατου Συμβουλίου.
- (2) Αίτηση από μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ για παραίτηση γίνεται δεκτή από το Ανώτατο Συμβούλιο μετά από σύσταση του διοικητικά προϊσταμένου του μέλους.
- (3) Η αίτηση για παραίτηση υποβάλλεται από το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το αργότερο τρεις μήνες προηγουμένως από την ημερομηνία κατά την οποία ζητείται να αρχίσει η ισχύς της αιτούμενης παραίτησης.
- (4) Σε περίπτωση που συντρέχουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι ή το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ έχει οικονομικές υποχρεώσεις προς την ΚΥΠ ή τη Δημοκρατία, το Ανώτατο Συμβούλιο δύναται να αναβάλει την έγκριση της αίτησης παραίτησης για χρονικό διάστημα που θεωρείται εύλογο υπό τις περιστάσεις.
- (5) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν δύναται να παραιτηθεί από την ΚΥΠ, ενόσω εκκρεμεί εναντίον του πειθαρχική δίωξη ή έρευνα για διακρίβωση ενδεχόμενης παραβίασης της ασφάλειας της ΚΥΠ.
- (6) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και παραιτείται από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Ανώτατου Συμβουλίου διαπράττει το πειθαρχικό αδίκημα της εγκατάλειψης καθήκοντος.
- 97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.
216(I) του 2012
52(I) του 2015
183(I) του 2015
67(I) του 2017
177(I) του 2017
16(I) του 2020
76(I) του 2022
209(I) του 2022.
- (7) (α) Εφαρμόζεται ο περί Συντάξεων Νόμος και ο περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμος σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και δικαιούται, με βάση τους Νόμους αυτούς, σύνταξη, όταν το μέλος αυτό παραιτείται πριν από την ηλικία αναγκαστικής αφυπηρέτησης ή προτού συμπληρώσει κατ' αναλογία την ελάχιστη ηλικία που προνοείται στον περί Συντάξεων Νόμο.
- (β) Σε μέλος που κατέχει θέση στη ΚΥΠ και δεν δικαιούται σύνταξης με βάση του περί Συντάξεων Νόμου εφαρμόζεται, σε περίπτωση παραίτησης πριν από την ηλικία αναγκαστικής αφυπηρέτησής του με βάση τον Νόμο, το εκάστοτε ισχύον σχέδιο αφυπηρέτησης ή οι περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Απολαβές, Επιδόματα και Άλλα Οικονομικά Ωφελήματα) Κανονισμοί του 2023.

(8) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ υποβάλλει την αίτηση παραίτησής του στον αρμόδιο Υποδιοικητή, σύμφωνα με την παράγραφο (α1) του εδαφίου (1) του άρθρου 8 του Νόμου, ο οποίος την διαβιβάζει στο Ανώτατο Συμβούλιο μαζί με την έκθεση του στην οποία αναφέρονται-

- (α) λεπτομέρειες της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, καθώς και οι διευθετήσεις που έχουν γίνει ή θα γίνουν για την παραχώρηση της άδειας σε αυτό·
- (β) τυχόν οικονομικές υποχρεώσεις τού ως άνω μέλους προς την ΚΥΠ ή προς τη Δημοκρατία·
- (γ) κατά πόσο εκκρεμεί εναντίον του πειθαρχική δίωξη ή έρευνα ασφαλείας για διακρίβωση ισχυριζόμενης παραβίασής της·
- (δ) κατά πόσο συστήνεται η αποδοχή της αίτησης για παραίτηση ή όχι.

Αφυπηρέτηση.

26.-(1) Το Ανώτατο Συμβούλιο έχει την αρμοδιότητα να αποφασίζει την αφυπηρέτηση από την ΚΥΠ μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Όταν συμπληρώσει την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης·
- (β) μετά από αίτησή του για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση·
- (γ) για λόγους υγείας·
- (δ) λόγω πτώχευσής του εφαρμοζόμενων, κατ' αναλογίαν, των διατάξεων του άρθρου 68 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου·

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(Ι) του 1994
83(Ι) του 1995
60(Ι) του 1996
109(Ι) του 1996
69(Ι) του 2000
156(Ι) του 2000
4(Ι) του 2001
94(Ι) του 2003
128(Ι) του 2003
183(Ι) του 2003
31(Ι) του 2004
218(Ι) του 2004
68(Ι) του 2005
79(Ι) του 2005
105(Ι) του 2005
96(Ι) του 2006
107(Ι) του 2008
137(Ι) του 2009
194(Ι) του 2011
78(Ι) του 2013
7(Ι) του 2014
21(Ι) του 2014
100(Ι) του 2015
148(Ι) του 2017
151(Ι) του 2017
152(Ι) του 2017
98(Ι) του 2020
136(Ι) του 2020
1(Ι) του 2022
113(Ι) του 2022
120(Ι) του 2022.

- (ε) όταν αφυπηρετεί, για να αναλάβει δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί στη δημόσια υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή σε αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης ή στην Αστυνομία ή στο Στρατό της Δημοκρατίας·
- (στ) σε περίπτωση αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητάς του·
- (ζ) σε περίπτωση που του επιβληθεί ως πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τους περί ΚΥΠ (Πειθαρχικοί και Συναφή Θέματα) Κανονισμούς του 2023·

(η) σε περίπτωση που επιβληθεί η αφυπηρέτηση ως ποινή για παραβίαση των κανόνων ασφαλείας της ΚΥΠ και του διαβαθμισμένου καθεστώτος της ΚΥΠ.

(2) Το Ανώτατο Συμβούλιο αποφασίζει την αφυπηρέτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ μετά από πρόταση σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (6) του παρόντος Κανονισμού:

Νοείται ότι, η αφυπηρέτηση είναι υποχρεωτική στις περιπτώσεις των υποπαραγράφων (α) και (ε) της παραγράφου (1), καθώς επίσης στην περίπτωση της υποπαραγράφου (β) όταν το μέλος που κατέχει θέση στη ΚΥΠ υποβάλει αίτηση για αφυπηρέτηση με τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας του.

(3) Στις περιπτώσεις των υποπαραγράφων (β) και (ε) της παραγράφου (1), πριν από την υποβολή πρότασης προς το Ανώτατο Συμβούλιο, η Επιτροπή που ορίζεται από το Ανώτατο Συμβούλιο σύμφωνα με την παράγραφο (6) του παρόντος Κανονισμού βεβαιώνεται ότι-

- (α) το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν έχει οικονομικές υποχρεώσεις έναντι της ΚΥΠ ή της Δημοκρατίας, ή, εάν έχει, θα τις εξοφλήσει· και
- (β) δεν εκκρεμεί πειθαρχική υπόθεση ή υπόθεση έρευνας για ενδεχόμενη παραβίαση της ασφαλείας της ΚΥΠ ή ποινική υπόθεση εναντίον του.

(4) Η απόφαση για αφυπηρέτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, σύμφωνα με τις υποπαραγράφους (γ), (δ) και (στ) της παραγράφου (1), λαμβάνεται, αφού δοθεί σε αυτό η ευκαιρία να ακουστεί.

(5) Τηρουμένων των προνοιών των πιο πάνω παραγράφων, η αφυπηρέτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, εφόσον-

- (α) δικαιούται σύνταξη δυνάμει των διατάξεων του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου και οποιωνδήποτε Κανονισμών εκδίδονται δυνάμει αυτού· ή
- (β) διέπεται από Νόμο ή Κανονισμούς δυνάμει των οποίων είναι μέλος Ταμείου Προνοίας, εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα από τον Νόμο ή τους Κανονισμούς αυτούς.

(6) Ο Διοικητής, με οδηγία, ορίζει τρία μέλη του προσωπικού της ΚΥΠ, εκ των οποίων το ένα μέλος είναι ο άμεσα προϊστάμενος του εν λόγω μέλους, τα οποία συγκροτούν την Επιτροπή η οποία θα είναι αρμόδια για την υποβολή πρότασης αφυπηρέτησης και τις συναφείς διαδικασίες ως προβλέπεται στον παρόντα Κανονισμό.

(7) Η αφυπηρέτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης, ισχύει από την πρώτη ημέρα του μήνα που ακολουθεί την ημερομηνία κατά την οποία το μέλος αυτό συμπληρώνει την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.

(8) Ο αρμόδιος, σύμφωνα με την παράγραφο (α1) του εδαφίου (1) του άρθρου 8 του Νόμου, Υποδιοικητής συνεννοείται με τον άμεσα προϊστάμενο του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ που πρόκειται να αφυπηρετηθεί, για να γίνουν οι κατάλληλες διευθετήσεις, ώστε το πρόσωπο αυτό που πρόκειται να αφυπηρετηθεί να πάρει πριν από την ημερομηνία αφυπηρέτησής του οποιαδήποτε άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

(9) Τα έντυπα για υπολογισμό, σε περίπτωση που δικαιούται, των ωφελημάτων αφυπηρέτησης του μέλους που κατέχει θέση στη ΚΥΠ ετοιμάζονται και υποβάλλονται στο Λογιστήριο της ΚΥΠ τουλάχιστον ένα μήνα πριν από την ημερομηνία αφυπηρέτησής του.

Παραίτηση και αφυπηρέτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, είναι διαβαθμισμένες πληροφορίες.

Αποδεικτικά στοιχεία σε σχέση με την ηλικία.

27. Τόσο η παραίτηση όσο και η αφυπηρέτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ είναι διαβαθμισμένες πληροφορίες και δεν δημοσιεύονται.

28. Ο Διοικητής υιοθετεί τα αποδεικτικά στοιχεία τα οποία δύναται το Ανώτατο Συμβούλιο να αποδέχεται εκ μέρους προσώπου που διεκδικεί θέση διορισμού, πρώτου διορισμού και προαγωγής ή προαγωγής στην ΚΥΠ, αναφορικά με την ηλικία του, κατ' αναλογία των ισχυόντων στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 35 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Γενικών Κανονισμών.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
29.3.1991
18.10.1991
8.4.1994
19.12.1994
25.2.2000
16.6.2000
11.2.2002
31.12.2003
10.2.2006
17.7.2009
24.3.2011
15.6.2012
1.12.2017.

Πραγματική
υπηρεσία.

29.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου και των προνοιών του Κανονισμού 28 των παρόντων Κανονισμών, όταν στα σχέδια υπηρεσίας απαιτείται ορισμένος χρόνος υπηρεσίας για προαγωγή, η υπηρεσία πρέπει να είναι πραγματική υπηρεσία.

(2) Για τους σκοπούς της παραγράφου (1), ο όρος «πραγματική υπηρεσία» περιλαμβάνει-

- (α) χρόνο κατά τον οποίο το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ βρίσκεται με άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθενείας, άδεια μητρότητας και άδεια πατρότητας·
- (β) χρόνο κατά τον οποίο το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ βρίσκεται σε διαθεσιμότητα κατά τη διάρκεια ποινικής ή πειθαρχική έρευνας ή έρευνας για ενδεχόμενη παραβίαση της ασφάλειας της ΚΥΠ ή μέχρι τη συμπλήρωση της υπόθεσης, εάν η ποινική ή πειθαρχική διαδικασία ή η διαδικασία έρευνας ασφάλειας δεν απέληξε σε καταδίκη του:

Νοείται ότι, οι πιο πάνω πρόνοιες δεν εφαρμόζονται σε περίπτωση που επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανωτέρα της επίπληξης ή της αυστηρής επίπληξης ή η έρευνα ασφάλειας είχε ως αποτέλεσμα την επιβολή οποιασδήποτε ποινής από το Ανώτατο Συμβούλιο·

- (γ) χρόνο κατά τον οποίο μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ βρίσκεται σε διαθεσιμότητα, διότι εκκρεμούσε εναντίον του διαδικασία πώχευσης που τερματίστηκε με την αποκατάσταση στη θέση του.

(3) Για τους σκοπούς της παραγράφου (1), ο όρος «πραγματική υπηρεσία» δεν περιλαμβάνει-

- (α) χρόνο άδειας χωρίς απολαβές για λόγους άλλους ή του δημοσίου συμφέροντος·
- (β) χρόνο παράτασης της άδειας ασθενείας με μισές απολαβές·
- (γ) χρόνο απουσίας του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ λόγω φυλάκισής τους·
- (δ) χρόνο κατά τον οποίο το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ βρίσκεται σε διαθεσιμότητα, εκτός εάν εφαρμόζονται οι υποπαραγράφοι (β) και (γ) της παραγράφου (2).

(4) Όταν σε σχέδιο υπηρεσίας απαιτείται για προαγωγή ορισμένος χρόνος υπηρεσίας σε θέση, το οικείο σχέδιο υπηρεσίας δύναται να προβλέπει ότι θεωρείται πείρα η υπηρεσία στη θέση αυτή, όπως αυτή λογίζεται με βάση τις παραγράφους (1) έως (3) του παρόντος Κανονισμού.

(5) Σε περίπτωση που μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, προάγεται αναδρομικά σε θέση, λογίζεται ότι έχει υπηρετήσει σε αυτή από την ημερομηνία που αρχίζει η προαγωγή του.

Χρόνος
σπουδών.

30. Σε σχέδια υπηρεσίας στα οποία απαιτείται ορισμένος χρόνος υπηρεσίας ή πείρας για προαγωγή, ο χρόνος σπουδών που διανύθηκε από μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αναγνωρίζεται ως υπηρεσία ή πείρα ως ακολούθως:

- (α) Για απόκτηση μεταπτυχιακού διπλώματος ή τίτλου, αναγνωρίζεται ως υπηρεσία η πείρα για τη θέση που κατείχε, όταν απουσίαζε από τα

καθήκοντά του, για να αποκτήσει το προσόν αυτό, μέχρι τρία (3) έτη κατ' ανώτατο όριο, με βάση τον κανονικά απαιτούμενο χρόνο για απόκτησή του, νοουμένου ότι το προσόν σχετίζεται με τα καθήκοντα της θέσης ή των θέσεων που κατείχε το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και ότι αυτό αποκτήθηκε μετά από σπουδές στην Κύπρο ή στο εξωτερικό πάνω σε πλήρη βάση είτε με υποτροφία είτε με εκπαιδευτική άδεια κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του·

- (β) για απόκτηση πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος αναγνωρίζεται ως υπηρεσία η πείρα για τη θέση ή τις θέσεις που κατείχε, όταν απουσίαζε από τα καθήκοντά του, για να αποκτήσει το προσόν αυτό, μέχρι τέσσερα (4) έτη κατ' ανώτατο όριο, με βάση τον κανονικά απαιτούμενο χρόνο για απόκτησή του, νοουμένου ότι το προσόν αυτό σχετίζεται με τα καθήκοντα της θέσης ή των θέσεων που κατείχε το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και ότι αποκτήθηκε μετά από σπουδές στην Κύπρο ή στο εξωτερικό πάνω σε πλήρη βάση είτε με υποτροφία είτε με εκπαιδευτική άδεια κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του·
- (γ) για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση στην Κύπρο ή στο εξωτερικό πάνω σε πλήρη βάση που δεν οδηγούσε στην απόκτηση των προσόντων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (α) και (β) που σχετίζεται με τα καθήκοντα της θέσης ή των θέσεων που κατείχε το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αναγνωρίζεται ως υπηρεσία ή πείρα στη θέση ή στις θέσεις που κατείχε το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, όταν εκπαιδευόταν ή μετεκπαιδευόταν, εφόσον ο χρόνος αυτός δεν υπερβαίνει την καθορισμένη χρονική διάρκεια του κύκλου της εκπαίδευσης ή μετεκπαίδευσης:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε περίοδος απουσίας για απόκτηση των προσόντων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (α), (β) και (γ) αναγνωρίζεται επίσης ως υπηρεσία ή πείρα, έστω και εάν το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, κατά τον χρόνο υπολογισμού της υπηρεσίας ή πείρας του, συνεχίζει την εκπαίδευση ή μετεκπαίδευσή του, εφόσον η περίοδος απουσίας δεν υπερβαίνει την καθορισμένη χρονική διάρκεια για απόκτησή τους·

- (δ) για απόκτηση διδακτορικού διπλώματος ή τίτλου που σχετίζεται με τα καθήκοντα της θέσης ή είναι πλεονέκτημα για τη θέση στην οποία πρωτοδιορίζεται το μέλος που κατέχει θέση στη ΚΥΠ και που αποκτήθηκε από αυτό πριν από τον διορισμό του στην ΚΥΠ, μετά από σπουδές στην Κύπρο ή στο εξωτερικό, αναγνωρίζεται ως υπηρεσία ή πείρα ενός έτους κατ' ανώτατο όριο, στη θέση που διορίστηκε, για σκοπούς προαγωγής στην αμέσως ανώτερη θέση ή τάξη.

Διαβάθμιση και προστασία διαδικασιών.

31.-(1) Κάθε διαδικασία ή/και απόφαση ή/και πράξη ή/και έγγραφο ή/και πληροφορία ή/και άλλο στοιχείο που παράγεται με βάση τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών είναι διαβαθμισμένα και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ασφάλειας της λειτουργίας και του προσωπικού της ΚΥΠ, καθώς και του διαβαθμισμένου καθεστώτος της ΚΥΠ.

(2) Για τη διασφάλιση της προστασίας της διαβάθμισης που προβλέπεται στην παράγραφο (1), λαμβάνονται μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, των προνοιών των περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Συμβουλευτική Επιτροπή) Κανονισμών και των παρόντων Κανονισμών και μεταξύ άλλων λαμβάνονται μέτρα όπως-

- (α) η διατήρηση των φακέλων κάθε διαδικασίας που προβλέπεται στους παρόντες Κανονισμούς και οποιωνδήποτε στοιχείων ή πληροφοριών αυτοί περιέχουν, διαβαθμισμένων και σφραγισμένων·
- (β) η διατήρηση κάθε γνωστοποίηση του αποτελέσματος σε οποιαδήποτε διαδικασία με βάση τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών, θα είναι προσωποπαγούς και μη δημοσιοποίησής τους·
- (γ) η κωδικοποίηση των ονομάτων σε οποιαδήποτε διαδικασία ή/και πράξη ή/και απόφαση, σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών.
- (3) (α) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου και των προνοιών των παραγράφων (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού, η διεξαγωγή οποιασδήποτε τυχόν δικαστικής διαδικασίας εναντίον διαδικασίας ή/και πράξης ή/και απόφασης ή/και πληροφορίας ή/και στοιχείου που έχει συλλεγεί ή και παραχθεί κατ' εφαρμογή των παρονοιών των παρόντων Κανονισμών δύναται, σύμφωνα με

τις διατάξεις της παραγράφου (β) του εδαφίου (3) του άρθρου 25 του Νόμου, να αποφασίζεται από το Δικαστήριο όπως πραγματοποιείται κλεισμένων των θυρών και λαμβάνονται από το Δικαστήριο όλα τα αναγκαία μέτρα για διασφάλιση και κατοχύρωση της εμπιστευτικότητας και του διαβαθμισμένου χαρακτήρα της διαδικασίας και του περιεχομένου της στο πλαίσιο του Νόμου και των παρόντων Κανονισμών.

- (β) Ο Διοικητής, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (3) και (4) του άρθρου 25 του Νόμου, για λόγους δημοσίου συμφέροντος και για σκοπούς ασφάλειας της λειτουργίας της ΚΥΠ ή/και των μελών της ΚΥΠ ή/και του διαβαθμισμένου καθεστώτος της ΚΥΠ, δύναται να ζητήσει από το Δικαστήριο όπως μη δοθούν οποιαδήποτε στοιχεία ή και πληροφορίες ο φάκελος περιέχει στο πλαίσιο της δικαστικής διαδικασίας ή/και κωδικοποιηθούν ονόματα ή/και μη δοθεί πρόσβαση σε διάδικο σε δικαστική διαδικασία στον φάκελο της ΚΥΠ.