

## Αριθμός 171

Οι περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Χρόνος Εργασίας, Χορήγηση Αδειών και Συναφή Θέματα) Κανονισμοί του 2023, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 34(2)(ζ) του περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

## ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ (ΚΥΠ) ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2016 ΚΑΙ 2023

## Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 34(2)(ζ)

75(Ι) του 2016  
14(Ι) του 2023. Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό σύμφωνα με την παράγραφο (ζ) του εδαφίου (2) του άρθρου 34 του περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) Νόμου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

ΜΕΡΟΣ Ι  
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Συνοπτικός τίτλος. 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Χρόνος Εργασίας, Χορήγηση Αδειών και Συναφή Θέματα) Κανονισμοί του 2023.
- Ερμηνεία. 2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-
- «άδεια ανάπαυσης» σημαίνει την άδεια απουσίας με πλήρεις απολαβές την οποία δικαιούται μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ για σκοπούς ανάπαυσης·
- «άδεια ασθενείας» σημαίνει την άδεια απουσίας με πλήρεις απολαβές την οποία δικαιούται μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, για λόγους ασθενείας ή ανικανότητας για εργασία, αλλά δεν περιλαμβάνει οποιαδήποτε παράταση της άδειας αυτής·
- «άδεια μητρότητας» σημαίνει την άδεια μητρότητας που παραχωρείται δυνάμει των διατάξεων του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου·
- 100(Ι) του 1997  
45(Ι) του 2000  
64(Ι) του 2002  
109(Ι) του 2007  
8(Ι) του 2008  
43(Ι) του 2008  
70(Ι) του 2011  
175(Ι) του 2015  
118(Ι) του 2016  
116(Ι) του 2017  
20(Ι) του 2018  
11(Ι) του 2019  
167(Ι) του 2021.
- 216(Ι) του 2022. «άδεια πατρότητας» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου·
- «άμεσα προϊστάμενος» σημαίνει το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο έχει λόγω των καθηκόντων του άμεση γνώση της εργασίας του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και δύναται να εκφέρει υπεύθυνη και έγκυρη γνώμη και περιλαμβάνει τον διοικητικό προϊστάμενο·
- «Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία·
- «έτος» σημαίνει ημερολογιακό έτος υπηρεσίας και καλύπτει την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου·

«ειδικός ιατρός» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου·

Κεφ. 250.

A30 του 1959

30 του 1961

53 του 1961

79 του 1968

114 του 1968

14 του 1974

18 του 1979

72 του 1991

66(I) του 1995

112(I) του 1996

102(I) του 2004

24(I) του 2009

162(I) του 2011

73(I) του 2013

171(I) του 2013

125(I) του 2017.

Κεφ. 249.

76 του 1962

33 του 1983

59 του 1988

6(I) του 1992

64(I) του 1995

18(I) του 1998

82(I) του 2004

279(I) του 2004

25(I) του 2009

81(I) του 2015

126(I) του 2017

88(I) του 2019

168(I) του 2019.

«ιατροσυμβούλιο» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου·

«κρατικές υπηρεσίες υγείας» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου·

«μήνας» σημαίνει ημερολογιακό μήνα, ήτοι από την πρώτη μέχρι την τελευταία ημέρα του ίδιου μήνα ή, σε περίπτωση ημερών, άθροισμα τριάντα (30) τέτοιων ημερών, νοουμένου ότι υπηρεσία μέχρι δεκαπέντε (15) ημερών αγνοείται, ενώ υπηρεσία μεγαλύτερη των δεκαπέντε (15) ημερών λογίζεται ως συμπληρωμένος μήνας·

«μισθός» σημαίνει τον βασικό μισθό και περιλαμβάνει, όπου τούτο τυγχάνει εφαρμογής, όλες τις συντάξιμες απολαβές·

«Νόμος» σημαίνει τον περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) Νόμο·

«οικείος προϊστάμενος» σημαίνει μέλος του προσωπικού της ΚΥΠ που διέπεται από τις διατάξεις των παραγράφων (α), (γ) και (δ) του εδαφίου (1) του άρθρου 13 του Νόμου και περιλαμβάνει τον Διοικητή και τους Υποδιοικητές οι οποίοι προϊστανται του Σχηματισμού στον οποίο το μέλος του προσωπικού της ΚΥΠ έχει τοποθετηθεί, μετακινηθεί ή μετατεθεί για υπηρεσία·

«Οργανισμός» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου·

«Σχηματισμός» σημαίνει μέρος της οργανωτικής δομής της ΚΥΠ που προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 9 του Νόμου και ρυθμίζεται περαιτέρω από τον Διοικητή με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 9 και της παραγράφου (ζ) του άρθρου 33 του Νόμου και τις πρόνοιες του Κανονισμού 3 των παρόντων Κανονισμών και στελεχώνεται από μέλη του προσωπικού της ΚΥΠ, σύμφωνα με οδηγίες του Διοικητή·

«προσωπικός ιατρός» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου·

«υπηρεσία», για σκοπούς υπολογισμού της άδειας ανάπαυσης που δικαιούται μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, σημαίνει πραγματική υπηρεσία με πλήρεις απολαβές και περιλαμβάνει την άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθενείας, άδεια μητρότητας, άδεια πατρότητας με πλήρεις απολαβές ή με απολαβές όπως προνοεί ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, αλλά δεν περιλαμβάνει εκπαιδευτική άδεια με ή χωρίς απολαβές ή παράταση άδειας ασθενείας ή απουσία λόγω διαθεσιμότητας·

«υπηρεσίες φροντίδας υγείας» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου.

(2) Όροι οι οποίοι προβλέπονται στους παρόντες Κανονισμούς και δεν ερμηνεύονται διαφορετικά, έχουν την έννοια που τους αποδίδεται από τον Νόμο.

## ΜΕΡΟΣ II ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ωράριο  
υπηρεσίας.

3.-(1) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ εκτελεί όλες τις νόμιμες διαταγές που του δίνονται, ασκεί πάντοτε με χρονική ακρίβεια και προθυμία όλα τα καθήκοντα που του ανατίθενται αρμοδίως και επιλαμβάνεται όλων των ζητημάτων που εμπíπτουν στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων του ως μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ.

Επίσημη  
Εφημερίδα:  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
31.12.1990  
13.11.1998  
24.07.2009.

(2) (α) Η κανονική εβδομαδιαία περίοδος καθήκοντος μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, περιλαμβανομένης της περιόδου διαλείμματος που αναφέρεται στην υποπαράγραφο (β), είναι διάρκειας ίσης με τον χρόνο εργασίας που ορίζεται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χρόνος Εργασίας) Κανονισμούς, η οποία κατανέμεται σε πέντε (5) ημέρες, εκτός εάν ο Διοικητής ορίσει διαφορετικά, και επιπρόσθετα οποιοσδήποτε χρόνος απαιτείται για παρουσία στον καθορισμένο τόπο για εκτέλεση του καθήκοντός του πριν από την έναρξη της περιόδου του εν λόγω καθήκοντος.

(β) Όταν η κανονική περίοδος καθήκοντος εκτελείται σε μια συνεχόμενη φάση καθήκοντος, δύναται, εάν οι απαιτήσεις του καθήκοντος το επιτρέπουν, να πραγματοποιείται διάλειμμα τριάντα (30) λεπτών.

(γ) Η υποπαράγραφος (α) της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού, δεν εφαρμόζεται για μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ-

(i) το οποίο βρίσκεται σε μισθοδοτική κλίμακα Α13 και άνω· ή

(ii) το οποίο απασχολείται σε καθήκοντα που έχουν ειδικά εξαιρεθεί από τον Διοικητή.

(δ) Ανεξαρτήτως των προνοιών του παρόντος Κανονισμού, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο αρμοδίως λαμβάνει οδηγίες ή/και εφόσον το καθήκον του επιβάλλει, εκτελεί οποιοδήποτε καθήκον σχετικό με το λειτούργημά του οπουδήποτε και, εκτός εάν βρίσκεται σε άδεια, εκτελεί εβδομαδιαία υπηρεσία όχι μικρότερη από την υπηρεσία η οποία προβλέπεται στην υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού:

Νοείται ότι, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ με μισθοδοτική κλίμακα Α13 και άνω, έχει εικοσιτετράωρη ευθύνη.

(3) (α) Τηρούμενων των προνοιών του παρόντος Κανονισμού, σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, αναφορικά με το οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (2), παραμένει σε καθήκον μετά το πέρας της φάσης του καθήκοντος ή ανακαλείται σε υπηρεσία μεταξύ δύο φάσεων καθήκοντος, λαμβάνει υπερωριακό επίδομα ή ανάλογο χρόνο ανάπαυσης, όπως στην περίπτωση των μελών της δημόσιας υπηρεσίας.

- (β) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, αναφορικά με το οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (2) του παρόντος Κανονισμού, εκτελεί σταθερά υπερωρίες, λαμβάνει κατ' αποκοπήν επίδομα, το ύψος του οποίου καθορίζεται από τον Υπουργό Οικονομικών, κατόπιν συνεννόησης με τον Διοικητή.

(4) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού, η αναφορά σε ανάκληση σε υπηρεσία δεν περιλαμβάνει ειδοποίηση σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ να βρίσκεται σε ετοιμότητα για καθήκον εάν ήθελε παραστεί ανάγκη.

(5) Ο χρόνος συμμετοχής μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ σε συνήθη άσκηση ή διάλεξη δεν λογίζεται ως υπερωρία, εκτός κατόπιν προηγούμενης έγκρισης του Διοικητή.

Άδεια απουσίας.

4.-(1) Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ χορηγείται χρόνος απουσίας τέτοιας διάρκειας, ώστε το σύνολο του εργάσιμου χρόνου του να είναι διάρκειας ίσων ωρών εβδομαδιαίως με τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας των μελών της δημόσιας υπηρεσίας:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία οι ανάγκες της ΚΥΠ δεν επιτρέπουν τη χορήγηση του χρόνου απουσίας αυτός δεν χορηγείται και το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αποζημιώνεται κατά το συνήθη τρόπο.

(2) Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο εκτελεί γραφειακά ή τεχνικά καθήκοντα χορηγείται άδεια ανάπαυσης που καθορίζεται από τον οικείο προϊστάμενό του και εφόσον η στελέχωση της ΚΥΠ το καθιστά εφικτό, κατόπιν έγκρισης του Διοικητή.

(3) Κατά τη διάρκεια οποιασδήποτε άλλης άδειας οποιασδήποτε φύσεως δεν παρέχεται δικαίωμα άδειας ανάπαυσης.

(4) Κανένα μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, κατά τη διάρκεια της άδειας ανάπαυσής του, δεν απομακρύνεται πέραν των 100 χμ. από τον Σχηματισμό στον οποίο υπηρετεί χωρίς την προηγούμενη άδεια του άμεσα προϊστάμενου και χωρίς την εξασφάλιση της σχετικής έγκρισης του Διοικητή.

(5) Η άδεια ανάπαυσης αποτελεί δικαίωμα και, σε περίπτωση κατά την οποία λόγω υπηρεσιακών αναγκών αυτή δεν χορηγείται, οι ώρες επιπρόσθετης υπηρεσίας λογίζονται ως υπερωρίες και, τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (3) του Κανονισμού 3, χορηγείται για τις ώρες αυτές είτε άδεια ανάπαυσης σε ευθετότερο χρόνο είτε πληρωμή υπερωριών.

### ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ

Άδεια  
ανάπαυσης.

5.-(1) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δικαιούται χρόνο άδειας ανάπαυσης ίσο με αυτόν που δικαιούνται τα μέλη της δημόσιας υπηρεσίας σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμούς.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ εργάζεται σύμφωνα με μικτό σύστημα πενθήμερης και εξαήμερης εβδομάδας εργασίας ή με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικά ωράρια που δεν συμπίπτουν με τις ώρες και ημέρες των μελών που εργάζονται με βάση πενθήμερη εβδομάδα εργασίας δικαιούται άδεια ανάπαυσης όπως τα μέλη που εργάζονται με βάση πενθήμερη εβδομάδα εργασίας:

Νοείται ότι, η άδεια ανάπαυσης που παραχωρείται υπολογίζεται στην ίδια βάση που κερδίζεται:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία εγείρονται προβλήματα, αποφασίζει γι' αυτά ο Διοικητής.

(3) Σε περίπτωση μεταπήδησης από μια κατηγορία άδειας ανάπαυσης σε άλλη, όταν η συμπλήρωση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν συμπίπτει με τη συμπλήρωση του ημερολογιακού έτους, για τον υπολογισμό της άδειας ανάπαυσης αναφορικά με το έτος που γίνεται η μεταπήδηση λαμβάνεται υπόψη η αναλογία άδειας ανάπαυσης σε εργάσιμες ημέρες που δικαιούται το εν λόγω μέλος για κάθε κατηγορία, εφαρμοζομένων των ισχυόντων στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμούς.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
14.4.1995

31.12.1998  
 19.11.1999  
 25.7.2003  
 19.12.2003  
 24.6.2005  
 6.11.2009  
 13.10.2017.

- (4)(α) Άδεια ανάπαυσης για μετάβαση στο εξωτερικό δεν χορηγείται σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο κατηγορείται για οποιοδήποτε ποινικό αδίκημα η εκδίκαση του οποίου εκκρεμεί.
- (β) Σε περίπτωση πειθαρχικού παραπτώματος, η άδεια παραχωρείται μόνο μετά από έγκριση του Διοικητή.

(5) Ανεξαρτήτως των προνοιών των Κανονισμών 5, 6, 7, 8 και 9, σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, είτε υπέβαλε αίτηση για άδεια είτε μη, παραχωρείται υποχρεωτικά τουλάχιστον μέρος της άδειας ανάπαυσης που δικαιούται και ο χρόνος κατά τον οποίο λαμβάνεται τέτοια άδεια ορίζεται από τον Διοικητή λαμβανομένων υπόψη και των προνοιών του Κανονισμού 7.

Γενικοί κανόνες που διέπουν την άδεια ανάπαυσης.

- 6.-(1) (α) Η άδεια ανάπαυσης υπολογίζεται με βάση το ημερολογιακό έτος, ήτοι από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου εκάστου έτους.
- (β) Άδεια ανάπαυσης για υπηρεσία λιγότερη από ένα (1) έτος υπολογίζεται στο ένα δωδέκατο (1/12) για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας.
- (γ) Σε περίπτωση κατά την οποία προκύπτει κλασματική άδεια και το κλάσμα είναι μικρότερο του ενός δευτέρου (1/2), αυτή χάνεται, σε περίπτωση κατά την οποία είναι αυτό μεγαλύτερο, πιστώνεται στο μέλος ως μία (1) ημέρα και, σε περίπτωση κατά την οποία το κλάσμα ισούται ακριβώς με ένα δεύτερο (1/2), πιστώνεται με αυτό.

(2) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ μπορεί να λαμβάνει προκαταβολικά την άδεια που δικαιούται στο συγκεκριμένο ημερολογιακό έτος:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ απουσιάζει κατά τη διάρκεια του έτους με άδεια χωρίς απολαβές ή για οποιονδήποτε λόγο ο οποίος δεν μπορεί να λογισθεί ως υπηρεσία, αποκόπτεται από τον μισθό του το αντίτιμο της επιπλέον άδειας που παραχωρήθηκε σε αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αποχωρήσει από την υπηρεσία πριν από το τέλος του έτους, γίνεται ανάλογος διακανονισμός με αυτόν που προβλέπεται στην επιφύλαξη της παραγράφου (3) του Κανονισμού 7.

(3) Μετά από αίτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, λαμβανομένων υπόψη και των αναγκών της υπηρεσίας, ο οικείος προϊστάμενος του εν λόγω μέλους, παραχωρεί σε αυτό άδεια ανάπαυσης, εφόσον η αίτηση τύχει της έγκρισης του Διοικητή.

- (4)(α) Η άδεια ανάπαυσης αρχίζει από την εργάσιμη ημέρα από την οποία το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν προσέρχεται στην εργασία του και λήγει την τελευταία εργάσιμη ημέρα πριν από την επάνοδό του σε αυτή.
- (β) Κυριακές, δημόσιες, θρησκευτικές ή ειδικές αργίες, δεν υπολογίζονται ως μέρος της άδειας ανάπαυσης.
- (5) (α) Απουσία μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, εκτός από τις περιπτώσεις απουσίας για αποδεδειγμένως ιατρικούς λόγους, σε οποιαδήποτε ημέρα κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας απαιτεί την άδεια του οικείου προϊστάμενου και, σε περίπτωση κατά την οποία, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 25 του Νόμου, το εν λόγω μέλος είναι διάδικος σε υπόθεση ενώπιον δικαστηρίου, μπορεί να απουσιάσει μόνο κατόπιν άδειας του Διοικητή και στην περίπτωση αυτή η απουσία του υπολογίζεται σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμούς.

- (β) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ καλείται να δώσει μαρτυρία σε ιδιωτική ποινική ή πολιτική υπόθεση, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 25 του Νόμου, απαιτείται η έγκριση του Διοικητή και τυχόν απουσία του για τον σκοπό αυτό δεν λογίζεται έναντι της άδειάς του, αλλά η αμοιβή του για την ημέρα αυτή κατατίθεται στο Δικαστήριο από το ενδιαφερόμενο μέλος που τον καλεί να δώσει μαρτυρία.
- (6) (α) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ ασθενήσει ενώ βρίσκεται σε άδεια ανάπαυσης, η περίοδος ασθένειας του δεν λογίζεται ως άδεια ασθένειας, αλλά λογίζεται σε βάρος της άδειας ανάπαυσης του.
- (β) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ ασθενήσει και χρειάζεται να νοσηλευτεί σε νοσηλευτικό ίδρυμα, η άδεια ανάπαυσης του διακόπτεται μετά από αίτησή του και η περίοδος νοσηλείας του θεωρείται ως άδεια ασθένειας, μετά από πιστοποίηση ιατρικού λειτουργού.

(7) Με εξαίρεση επείγουσες περιστάσεις που δεν δύναται να προβλεφθούν, αιτήσεις για άδεια ανάπαυσης μέχρι οκτώ (8) ημερών, υποβάλλονται τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την έναρξή της και για άδεια πέραν των οκτώ (8) ημερών οι αιτήσεις υποβάλλονται μια (1) τουλάχιστον εβδομάδα προηγουμένως.

- (8) (α) Άδεια ανάπαυσης η οποία βρίσκεται σε πίστη μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο μεταβαίνει στο εξωτερικό για εκπαίδευση με υποτροφία ή εκπαιδευτική άδεια ή άδεια χωρίς απολαβές δεν επηρεάζεται.
- (β) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο απουσιάζει με εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 11, δύναται να λάβει άδεια ανάπαυσης την οποία έχει σε πίστη του από την έναρξη της χρονικής περιόδου που δικαιούται να λαμβάνει πλήρη μισθό της θέσης του.
- (γ) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ στο οποίο παραχωρείται υποτροφία ή μεταβαίνει στο εξωτερικό για εκπαίδευση, με την έγκριση του Διοικητή, θεωρείται ότι βρίσκεται σε εκπαιδευτική άδεια:

Νοείται ότι, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο απουσιάζει με εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος σύμφωνα με τον Κανονισμό 11, δύναται, εάν το επιθυμεί, μετά τη λήξη της περιόδου κατά την οποία δικαιούται να λάβει πλήρεις απολαβές, να τύχει άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

- (δ) Σε περίπτωση υποτροφίας διάρκειας άνω των έξι (6) μηνών, κατά την οποία το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δικαιούται να λάβει πλήρεις απολαβές για τους πρώτους έξι (6) μήνες της υποτροφίας, η άδεια ανάπαυσης που βρίσκεται σε πίστη του κατά την έναρξη της υποτροφίας δύναται να παραχωρηθεί σε αυτό μετά τη συμπλήρωση των έξι (6) πρώτων μηνών της υποτροφίας για τους οποίους δικαιούται πλήρεις απολαβές.

(9) Τηρουμένων των προνοιών των παρόντων Κανονισμών, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν δικαιούται να διεκδικήσει πληρωμή αντί της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

Μεταφορά και  
συσσώρευση  
άδειας  
ανάπαυσης.

7.-(1) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δύναται, εκτός εάν ο Διοικητής, λόγω ειδικών περιστάσεων, εγκρίνει διαφορετικά, να μεταφέρει από την ετήσια άδεια ανάπαυσης του από το ένα έτος στο άλλο αριθμό εργάσιμων ημερών ίσο με αυτόν που ισχύει για τα μέλη της δημόσιας υπηρεσίας και το ανώτατο όριο συσσώρευσης της άδειάς του είναι ίσο με αυτό που ισχύει για τα μέλη της δημόσιας υπηρεσίας.

(2) Το έτος διορισμού σε θέση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, ανεξάρτητα από την ημερομηνία διορισμού του, θεωρείται πλήρες ημερολογιακό έτος για σκοπούς συσσώρευσης άδειας, ήτοι μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δικαιούται να μεταφέρει άδεια στο επόμενο ημερολογιακό έτος μέχρι και το ανώτατο όριο άδειας που δικαιούται να συσσωρεύσει για ολόκληρο το έτος.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων που ρυθμίζουν την παραχώρηση ετήσιας άδειας ανάπαυσης, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δικαιούται σε κάθε έτος την άδεια ανάπαυσης του έτους αυτού, έστω και εάν έχει ήδη συσσωρεύσει το ετήσιο ή το ανώτατο όριο άδειας

ανάπαυσης και, σε τέτοια περίπτωση, δύναται να λάβει την άδεια ανάπαυσης του έτους εκείνου συν μέρος ή/και ολόκληρη την άδεια ανάπαυσης που έχει συσσωρεύσει:

Νοείται ότι, οι διατάξεις αυτές, δεν επηρεάζουν τη συσσωρευμένη άδεια:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αφυπηρετεί, παραιτείται ή απολύεται, δεν δύναται να λάβει περισσότερη άδεια ανάπαυσης από όση θα έχει κερδίσει μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του από την υπηρεσία και, εάν έχει πάρει περισσότερη άδεια, τότε το ανάλογο αντίτιμο της άδειας αυτής αφαιρείται από τη σύνταξη ή το φιλοδώρημα ή, εάν δεν δικαιούται σύνταξη ή φιλοδώρημα, το αντίτιμο καταβάλλεται από το ίδιο στο λογιστήριο της ΚΥΠ μέσω του Διοικητή.

Άδεια  
ανάπαυσης σε  
περίπτωση  
αφυπηρέτησης.

8.-(1) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, το οποίο αφυπηρετεί λόγω ορίου ηλικίας ή μετά από αίτησή του, λαμβάνει πριν από την αφυπηρέτησή του την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του και σε καμιά περίπτωση δεν δύναται να αποποιηθεί την άδεια αυτή ή να υπηρετήσει έναντι αυτής ή να διεκδικήσει πληρωμή αντί αυτής.

(2) Ο Διοικητής προβαίνει σε διευθετήσεις ώστε να διασφαλιστεί ότι η άδεια ανάπαυσης του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο αφυπηρετεί αρχίζει σε τέτοια ημερομηνία, ώστε να λήγει την προηγούμενη της ημερομηνίας αφυπηρέτησής του:

Νοείται ότι, η συσσωρευμένη από προηγούμενα χρόνια άδεια ανάπαυσης μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ με μισθοδοτική κλίμακα Α13 και άνω δεν δύναται να λαμβάνεται τμηματικά αλλά συνολικά πριν από την ημερομηνία αφυπηρέτησής του:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δύναται κατά τη διάρκεια της περιόδου που αρχίζει έναν χρόνο πριν από την ημερομηνία αφυπηρέτησής του, να προβαίνει σε τμηματική χρήση της συσσωρευμένης άδειας ανάπαυσής του, μέχρι δέκα (10) ημέρες κατά ανώτατο όριο κάθε φορά, για αποχρώντες λόγους με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητή, και με την προϋπόθεση ότι το εν λόγω μέλος έχει εξαντλήσει την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του κατά το συγκεκριμένο ημερολογιακό έτος.

(3) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αφυπηρετεί ενώ βρίσκεται σε άδεια ασθενείας και η άδεια αυτή επεκτείνεται πέραν της ημερομηνίας από την οποία αρχίζει η άδεια ανάπαυσής του πριν από την αφυπηρέτησή του, η περίοδος της άδειας ασθενείας που εμπίπτει μέσα στην περίοδο της άδειας ανάπαυσής του λογίζεται ως μέρος της άδειας ανάπαυσης.

(4) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αναχωρεί με προαφυπηρετική άδεια, η θέση του θεωρείται ως κενωθείσα από την ημερομηνία έναρξης της εν λόγω άδειας, και η θέση αυτή δύναται να πληρωθεί με διορισμό σε αυτή άλλου προσώπου ή με προαγωγή άλλου μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, ανάλογα με την περίπτωση:

Νοείται ότι, μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο βρίσκεται σε προαφυπηρετική άδεια δεν χάνει το δικαίωμα προαγωγής του.

Άδεια  
ανάπαυσης σε  
περίπτωση  
παραίτησης,  
αναγκαστικής  
αφυπηρέτησης,  
θανάτου κ.λπ.  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
2.6.2023.

9.-(1) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και παραιτείται από τη θέση του με άδεια του Ανωτάτου Συμβουλίου, σύμφωνα με τους περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΚΥΠ) (Διορισμοί, Προαγωγές και Συναφή Θέματα) Κανονισμούς, λαμβάνει πριν από την ημερομηνία παραίτησής του την άδεια ανάπαυσης την οποία έχει σε πίστη του.

(2) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και αποχωρεί από την ΚΥΠ χωρίς άδεια του Ανωτάτου Συμβουλίου ή απολύεται από την ΚΥΠ, χάνει την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

(3) Σε περίπτωση αναγκαστικής αφυπηρέτησης μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ η οποία δεν αποτελεί ποινή απόλυσης ή αφυπηρέτησης για λόγους δημοσίου συμφέροντος, δύναται να καταβληθεί σε αυτό το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

(4) Σε περίπτωση θανάτου μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που είχε σε πίστη του κατά την ημέρα του θανάτου του καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του.

(5) Με την επιφύλαξη της παραγράφου (2), σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ παραιτείται ή για οποιονδήποτε λόγο παύει να είναι μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ και δεν δύναται να λάβει την άδεια που δικαιούται, πριν από την ανάληψη των νέων καθηκόντων του, καταβάλλεται σε αυτό το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που δεν μπορεί να του παραχωρηθεί, μόνο σε περίπτωση παραίτησης λόγω διορισμού στη δημόσια υπηρεσία ή στη δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία ή σε άλλη κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε οργανισμό κοινής ωφελείας.

Απουσία στο εξωτερικό έπειτα από πρόσκληση.

10. Σε περίπτωση κατά την οποία παραχωρείται έγκριση σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ για αποδοχή πρόσκλησης για δωρεάν μετάβαση ή φιλοξενία στο εξωτερικό, η περίοδος απουσίας του λογίζεται έναντι της άδειας ανάπαυσής του, εκτός εάν ο Διοικητής αποφασίσει διαφορετικά, λαμβανομένου υπόψη του σκοπού της επίσκεψης και του οφέλους που θα προκύψει από αυτή για την ΚΥΠ.

Χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας.

154(Ι) του 2006  
47(Ι) του 2007  
33(Ι) του 2009  
48(Ι) του 2013  
99(Ι) του 2020.

11.-(1) Εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος χορηγείται σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ στο οποίο χορηγείται υποτροφία η οποία απευθύνεται αποκλειστικά σε μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση σύμφωνα με τις διατάξεις του περί του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (Ίδρυση και Λειτουργία) Νόμου και τους δυνάμει αυτού εκδιδόμενους Κανονισμούς.

(2) Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ στο οποίο επιτρέπεται όπως μεταβεί στο εξωτερικό για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, είτε με δικά του έξοδα είτε έπειτα από εξασφάλιση απευθείας υποτροφίας, χωρίς την έγκριση της Δημοκρατίας ή/και του Διοικητή χορηγείται εκπαιδευτική άδεια χωρίς απολαβές.

(3) Η εκπαιδευτική άδεια αρχίζει από την ημερομηνία αναχώρησης του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ από την Δημοκρατία και λήγει την ημερομηνία επιστροφής του σε αυτή:

Νοείται ότι, εάν παραχωρηθεί οποιαδήποτε άλλη άδεια πριν ή μετά την εκπαιδευτική άδεια η άδεια αυτή δεν αποτελεί μέρος της εκπαιδευτικής άδειας και στην περίπτωση αυτή η εκπαιδευτική άδεια αρχίζει μετά ή λήγει πριν από την άδεια αυτή.

Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές.

12.-(1) Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές ή άδεια απουσίας για λόγους ανωτέρας βίας, είτε για λόγους δημοσίου συμφέροντος είτε όχι, δύναται να παραχωρηθεί σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, σύμφωνα με τους ίδιους όρους που διέπουν τη χορήγηση άδειας απουσίας χωρίς απολαβές σε μέλη της δημόσιας υπηρεσίας όπως αυτοί οι όροι καθορίζονται σύμφωνα με τους περί Δημοσίας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμούς.

(2) Ανεξαρτήτως των προνοιών της παραγράφου (1), το Υπουργικό Συμβούλιο, μετά από σχετική εισήγηση του Διοικητή, δύναται να παραχωρεί σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, όχι για λόγους δημοσίου συμφέροντος αλλά για υπηρεσία σε ευρωπαϊκούς, διεθνείς ή περιφερειακούς οργανισμούς για χρονική περίοδο μέχρι πέντε (5) ετών, η οποία δύναται να παραταθεί για μία (1) ακόμα χρονική περίοδο μέχρι πέντε (5) ετών:

Νοείται ότι, η δυνάμει της παρούσας παραγράφου άδεια, δύναται να μετατρέπεται σε άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημοσίου συμφέροντος εφόσον, κατά την περίοδο της απουσίας του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ, αυτό συνεισφέρει σε ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των εκάστοτε συντάξιμων απολαβών του, εφόσον τυγχάνει εφαρμογής στη συγκεκριμένη περίπτωση η καταβολή σύνταξης στο Ταμείο Συντάξεων:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση παραχώρησης άδειας για λόγους δημοσίου συμφέροντος, δυνάμει της παραγράφου (1), ή σε περίπτωση μετατροπής της άδειας σε άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με την πρώτη επιφύλαξη, το δικαίωμα του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ για αξιολόγηση για σκοπούς προαγωγής δεν επηρεάζεται.

#### ΜΕΡΟΣ IV ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Άδεια ασθένειας.

13.-(1) Άδεια ασθένειας δύναται να χορηγείται σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ σύμφωνα με τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού.



(2) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν απουσιάζει από το καθήκον, λόγω σωματικής βλάβης ή ασθένειας, εκτός εάν ιατρικός λειτουργός πιστοποιεί ότι το εν λόγω μέλος είναι ανίκανο για υπηρεσία.

(3) Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δύναται να χορηγείται για κάθε ημερολογιακό χρόνο άδεια ασθένειας όπως καθορίζεται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμούς.

(4) Σε περίπτωση κατά την οποία αποφασίζεται η αφυπηρέτηση μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ για λόγους υγείας και το μέλος αυτό έχει ήδη εξαντλήσει την άδεια ασθένειας του, η αφυπηρέτησή του αρχίζει την ημερομηνία την οποία το Ιατροσυμβούλιο αποφαινεται ότι το εν λόγω μέλος είναι ανίκανο να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του, εκτός εάν κατά την ημερομηνία αυτή αυτό έχει οποιαδήποτε άδεια ανάπαυσης σε πίστη του, οπότε η αφυπηρέτησή του αρχίζει την επομένη της λήξης της άδειας ανάπαυσης του.

(5) (α) Άδεια ασθένειας δεν συσσωρεύεται.

(β) Δεν χορηγείται άδεια ασθένειας εκτός της Δημοκρατίας, εκτός από τις περιπτώσεις για τις οποίες προβλέπει ο Κανονισμός 15.

(6) Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δεν δύναται να επανέλθει στα καθήκοντά του πριν από τη λήξη της άδειας ασθένειας του ή οποιασδήποτε παράτασης της άδειας ασθένειας του, εκτός εάν πιστοποιηθεί από αρμόδιο ιατρικό λειτουργό ή Ιατροσυμβούλιο, ανάλογα με την περίπτωση, ότι μπορεί να αναλάβει και πάλι τα καθήκοντα της θέσης του.

Παράταση  
άδειας ασθένειας  
λόγω  
τραυματισμού  
κατά την εκτέλεση  
καθήκοντος.

14.-(1) (α) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες του Κανονισμού 13, σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ το οποίο τραυματίζεται σωματικά κατά την εκτέλεση του καθήκοντός του ή κατά τη μετάβασή του στον τόπο εργασίας του ή κατά την επιστροφή από τον τόπο εργασίας του ή στον τόπο διαμονής του ή προσβάλλεται από επαγγελματική ασθένεια, χωρίς δική του υπαιτιότητα ή αμέλεια, δύναται να χορηγηθεί παράταση άδειας ασθένειας με πλήρεις απολαβές για χρονική περίοδο έξι (6) μηνών μετά τη λήξη της ετήσιας άδειας ασθένειας, την οποία δικαιούται.

(β) Σε περίπτωση κατά την οποία μετά τη λήξη της παράτασης άδειας ασθένειας το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ αδυνατεί να αναλάβει τα καθήκοντά του δύναται να χορηγηθεί σε αυτό περαιτέρω άδεια ασθένειας με πλήρεις απολαβές μέχρι έξι (6) μηνών.

(γ) Δύο παρατάσεις άδειας ασθένειας δύναται να χορηγηθούν με τη σύσταση Ιατροσυμβουλίου, σε περίπτωση κατά την οποία το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ βρίσκεται στη Δημοκρατία, ενώ σε περίπτωση κατά την οποία το μέλος βρίσκεται εκτός της Δημοκρατίας όπου υπάρχει πρεσβεία ή προξενείο της Δημοκρατίας οι παρατάσεις άδειας ασθένειας δύναται να χορηγηθούν με τη σύσταση δύο (2) τουλάχιστον ιατρών οι οποίοι ορίζονται από τον υπεύθυνο της διπλωματικής ή προξενικής αντιπροσωπίας της Δημοκρατίας, ανάλογα με την περίπτωση, σε συνεννόηση με τον Διοικητή.

(2) Η άδεια ασθένειας και οποιαδήποτε παράτασή της με πλήρεις απολαβές παραχωρούνται υπό τον όρο ότι αφαιρείται οποιοδήποτε ποσό που το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δικαιούται δυνάμει του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού, ο όρος «κατά την εκτέλεση καθήκοντος» σημαίνει την περίοδο κατά την οποία το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ ασχολείται με την εκτέλεση των συνήθων καθηκόντων της θέσης του ή άλλου ειδικού καθήκοντος το οποίο του ανατέθηκε.

(4) Οι πρόνοιες των παραγράφων (1) έως (3) εφαρμόζονται και σε περίπτωση κατά την οποία το μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ τραυματίζεται κατά την εκτέλεση καθήκοντος στο εξωτερικό.

Άδεια ασθένειας  
μέλους που  
κατέχει θέση στην  
ΚΥΠ που  
βρίσκεται εκτός  
της Δημοκρατίας.

15.-(1) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ βρίσκεται εκτός της Δημοκρατίας για εκτέλεση καθήκοντος ή με άδεια ανάπαυσης ασθενήσει και δεν δύναται να επιστρέψει στη Δημοκρατία και να αναλάβει έγκαιρα τα καθήκοντά του, οφείλει-

- (α) εάν βρίσκεται σε πόλη όπου υπάρχει πρεσβεία ή προξενείο της Δημοκρατίας, να ζητήσει από την πρεσβεία ή το προξενείο να υποδείξει ιατρό για εξέτασή του και έκδοση πιστοποιητικού που να περιγράφει την ασθένεια και να καθορίζει τον χρόνο κατά τον οποίο προβλέπεται ότι θα δυναθεί να επιστρέψει στη Δημοκρατία και το πιστοποιητικό αποστέλλεται από την πρεσβεία ή το προξενείο στον Διοικητή, ο οποίος εγκρίνει τη χορήγηση στο εν λόγω μέλος άδειας ασθενοίας για την περίοδο για την οποία η απουσία του υπερβαίνει τον χρόνο της υπηρεσίας που ανατέθηκε σε αυτό ή ανάλογα με την περίπτωση, την άδεια που χορηγήθηκε σε αυτό·
- (β) εάν βρίσκεται σε τόπο όπου δεν υπάρχει πρεσβεία ή προξενείο της Δημοκρατίας, να υποβληθεί σε εξέταση από ιατρό εγγεγραμμένο στη χώρα που το εν λόγω μέλος βρίσκεται και να εξασφαλίσει πιστοποιητικό που περιγράφει την ασθένεια και καθορίζει τον χρόνο κατά τον οποίο προβλέπεται ότι θα δυναθεί να επιστρέψει στη Δημοκρατία και το πιστοποιητικό αποστέλλεται από το μέλος στον Διοικητή, ο οποίος διαβιβάζει τούτο στον Διευθυντή του Τμήματος Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας ή στον κατάλληλο, ανάλογα με την περίπτωση, προσωπικό ή ειδικό ιατρό ο οποίος παρέχει υπηρεσίες φροντίδας υγείας σε κρατικές υπηρεσίες υγείας για τις απόψεις του και, σε περίπτωση κατά την οποία αυτός συστήσει την αποδοχή του πιστοποιητικού, ο Διοικητής εγκρίνει τη χορήγηση άδειας ασθενοίας όπως προβλέπεται στην υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (1) ενώ, σε αντίθετη περίπτωση, η απουσία του μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ λογίζεται έναντι της άδειας ανάπαυσής του ή εάν δεν έχει τέτοια άδεια, λογίζεται ως άδεια χωρίς απολαβές.

(2) Η περίοδος απουσίας μέλους που κατέχει θέση στην ΚΥΠ στο εξωτερικό για λόγους ασθενοίας, υπολογίζεται σύμφωνα με τις ίδιες διατάξεις των παρόντων Κανονισμών, που εφαρμόζονται για άδεια ασθενοίας στη Δημοκρατία.

Άδεια ασθενοίας σε τραυματία πολέμου ή κατά την εκτέλεση καθήκοντος.

16. Σε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ τραυματία πολέμου ή το οποίο τραυματίστηκε κατά την εκτέλεση καθήκοντος παραχωρείται άδεια ασθενοίας δύο (2) ετών, ενός (1) έτους με πλήρεις απολαβές και ενός (1) έτους με το ήμισυ (1/2) των απολαβών.

Άδεια μητρότητας.

17. Στις εγκύους μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ παραχωρείται άδεια μητρότητας, η οποία λογίζεται ως άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Άδεια πατρότητας.

18. Στους άνδρες μέλη που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ παραχωρείται άδεια πατρότητας η οποία λογίζεται ως άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Δημόσιες αργίες.

19. Μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ δικαιούται, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν και εφόσον το μέλος αυτό δεν υπηρετεί με το σύστημα βάρδιας, τις ίδιες αργίες που δικαιούνται τα μέλη της δημόσιας υπηρεσίας:

Νοείται ότι, εάν απαιτηθεί από οποιοδήποτε μέλος που κατέχει θέση στην ΚΥΠ να προσφέρει υπηρεσία κατά οποιαδήποτε δημόσια αργία, χορηγείται σε αυτό, αντί της δημόσιας αργίας, τέτοιος χρόνος άδειας ανάπαυσης ή επίδομα υπερωριών που χορηγείται στην περίπτωση των μελών της δημόσιας υπηρεσίας:

Νοείται περαιτέρω ότι, «δημόσιες αργίες» για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού είναι οι καθοριζόμενες από το Υπουργικό Συμβούλιο και σε αυτές δεν περιλαμβάνονται οι Κυριακές, εκτός εάν οι εν λόγω Κυριακές είναι δημόσιες αργίες.

#### ΜΕΡΟΣ V ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Διαβάθμιση και προστασία διαδικασιών.

20.-(1) Κάθε διαδικασία ή/και απόφαση ή/και πράξη ή/και έγγραφο ή/και πληροφορία ή/και άλλο στοιχείο που παράγεται με βάση τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών θεωρείται διαβαθμισμένο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ασφάλειας της λειτουργίας και του προσωπικού της ΚΥΠ, καθώς και του διαβαθμισμένου καθεστώτος της ΚΥΠ.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
15.12.2017.

(2) Για τη διασφάλιση της προστασίας της διαβάθμισης που προβλέπεται στην παράγραφο (1), λαμβάνονται μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, των προνοιών των περί της Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Συμβουλευτική Επιτροπή) Κανονισμών και των παρόντων Κανονισμών όπως-

- (α) η διατήρηση των φακέλων κάθε διαδικασίας που προβλέπεται στους παρόντες Κανονισμούς και οποιωνδήποτε στοιχείων ή πληροφοριών αυτοί περιέχουν διαβαθμισμένων και σφραγισμένων·
  - (β) η διατήρηση κάθε γνωστοποίησης του αποτελέσματος σε οποιαδήποτε διαδικασία με βάση τους παρόντες Κανονισμούς, ως προσωποπαγούς και μη δημοσιοποίησή της· και
  - (γ) η κωδικοποίηση των ονομάτων σε οποιαδήποτε διαδικασία ή/και πράξη ή/και απόφαση σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς.
- (3) (α) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου και των παραγράφων (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού, η διεξαγωγή οποιασδήποτε δικαστικής διαδικασίας σε σχέση με διαδικασία ή/και πράξη ή/και απόφαση ή/και πληροφορία ή/και στοιχείου που έχει συλλεγεί ή/και παραχθεί με εφαρμογή των παρόντων Κανονισμών δύναται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου (β) του εδαφίου (3) του άρθρου 25 του Νόμου, να αποφασίζεται από το Δικαστήριο όπως πραγματοποιείται κεκλεισμένων των θυρών και λαμβάνονται προς τούτο από το Δικαστήριο όλα τα αναγκαία μέτρα για διασφάλιση και κατοχύρωση της εμπιστευτικότητας και του διαβαθμισμένου χαρακτήρα της διαδικασίας και του περιεχομένου της στο πλαίσιο του Νόμου και των παρόντων Κανονισμών.
- (β) Ο Διοικητής, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (3) και (4) του άρθρου 25 του Νόμου, για λόγους δημοσίου συμφέροντος και για σκοπούς ασφάλειας της λειτουργίας της ΚΥΠ ή/και των μελών που κατέχουν θέση στην ΚΥΠ ή/και του διαβαθμισμένου καθεστώτος της ΚΥΠ, δύναται να ζητήσει από το Δικαστήριο όπως μη δοθούν οποιαδήποτε στοιχεία ή/και πληροφορίες που ο φάκελος περιέχει, στο πλαίσιο της δικαστικής διαδικασίας, ή/και να κωδικοποιήσει ονόματα ή/και μη δοθεί πρόσβαση σε διάδικο σε δικαστική διαδικασία στον φάκελο της ΚΥΠ.