

Ο ΠΕΡΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 43

Κεφ. 302

20 του 1960
 34 του 1962
 25 του 1963
 54 του 1977
 98 του 1988
 21 του 1989
 39(Ι) του 1995
 20(Ι) του 1998
 159(Ι) του 2000
 149(Ι) του 2001
 13(Ι) του 2002
 136(Ι) του 2002
 7(Ι) του 2004
 164(Ι) του 2004
 51(Ι) του 2006
 117(Ι) του 2006
 151(Ι) του 2011.

Η Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το άρθρο 43 του περί Υπηρεσίας Τηλεπικοινωνιών Νόμου, εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους πιο κάτω Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (Τροποποιητικοί) Γενικοί Κανονισμοί του 2022 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς του 1982 ως 2006 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως οι «βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί μαζί με τους παρόντες θα ονομάζονται ως οι περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικοί Κανονισμοί του 1982 ως 2022.

Επίσημη
 Εφημερίδα,
 Παράρτημα
 Τρίτο (Ι):

26.07.1982
 08.11.1985
 06.12.1985
 27.10.1988
 21.04.1989
 15.06.1990
 13.07.1990
 21.12.1990
 25.11.2005
 17.02.2006
 24.02.2006
 10.11.2006.

Αντικατάσταση
 όρων στους
 βασικούς
 κανονισμούς.

2. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την αντικατάσταση του όρου «Γενικός Διευθυντής», οπουδήποτε και σε οποιαδήποτε γραμματική παραλλαγή αυτός απαντάται στους βασικούς κανονισμούς, με τον όρο «Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής» στην ανάλογη γραμματική παραλλαγή, με την αντικατάσταση του όρου «Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή», οπουδήποτε και σε οποιαδήποτε γραμματική παραλλαγή αυτός απαντάται στους βασικούς κανονισμούς με τον όρο «Ανώτερος Διευθυντής που αναπληροί τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή», στην ανάλογη γραμματική παραλλαγή, πλην όπου σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς, αντικαθίσταται με άλλο όρο και με αντικατάσταση του όρου «Περιθάλψεως» οπουδήποτε και σε οποιαδήποτε γραμματική παραλλαγή αυτός απαντάται στους βασικούς κανονισμούς, με τον όρο «Συμπληρωματικών Παροχών Ιατροφαρμακευτικής Περιθάλψεως» στην ανάλογη γραμματική παραλλαγή.

Τροποποίηση
 του κανονισμού 3
 των βασικών
 κανονισμών.

3. Ο κανονισμός 3 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται με την προσθήκη στην παράγραφο (2) αυτού, αμέσως μετά τη φράση «Μόνιμον είναι το» (πρώτη γραμμή) της ακόλουθης νέας φράσης «μόνιμον μηνιαίο».

Τροποποίηση
 του κανονισμού 4
 των βασικών
 κανονισμών

4. Ο κανονισμός 4 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

α) Με την προσθήκη, στην παράγραφο (2) αυτού, αμέσως μετά τη λέξη «αύται:-» (δεύτερη γραμμή) της ακόλουθης νέας υποπαράγραφου: «Α. Προσωπικόν Ανώτατης Εκτελεστικής

Διεύθυνσης» και με την αναρίθμηση της υποπαραγράφου «Α» της παραγράφου (2) αυτού σε «Α1»,

β) με την τροποποίηση της παραγράφου (3) αυτού, ως ακολούθως:

(i) με τη διαγραφή της φράσης «καθορίζονται εν τω Υπηρεσιακώ Οργανισμώ,» και της λέξης «δε»,

(ii) με την προσθήκη, αμέσως μετά τη φράση «ως ακολούθως» (δεύτερη γραμμή), της ακόλουθης νέας υποπαραγράφου Α:

«Α. Προσωπικόν Ανώτατης Εκτελεστικής Διεύθυνσης

Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής (ΑΕΔ)
Ανώτερος Διευθυντής»

και με την αναρίθμηση της υφιστάμενης υποπαραγράφου «Α» σε «Α1».

5. Ο κανονισμός 5 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται με την κατάργηση της παραγράφου (3).

6. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται-

α) Με την προσθήκη, αμέσως μετά τον κανονισμό 5 αυτών, του ακόλουθου νέου κανονισμού 5Α:

«Προσλήψεις και προαγωγές. 5Α. (1) Οι θέσεις στο Οργανόγραμμα της Αρχής, διαχωρίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού και σε θέσεις προαγωγής.

(2) Οι θέσεις πρώτου διορισμού είναι θέσεις στους ακόλουθους βαθμούς:

(α) Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή

(β) Ανώτερου Διευθυντή

(γ) Μηχανικού Β/Λειτουργού Β/Λογιστή Β

(δ) Τεχνικού ΙΙΙ/Ειδικευμένου ΙΙΙ/Γραφέα ΙΙΙ.

(3) Οι προσλήψεις στο βαθμό του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή και Ανώτερου Διευθυντή τηρουμένων των παρόντων Κανονισμών και της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, γίνονται μετά από προκήρυξη με σύμβαση πενταετούς διάρκειας δυναμένης να ανανεωθεί με απόφαση της Αρχής χωρίς σε οποιαδήποτε περίπτωση να υπερβαίνει το καθορισμένο όριο ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.

(4) Εν ενεργεία υπάλληλοι της Αρχής, δύνανται να υποβάλουν αίτηση, για πρόσληψη και να προσληφθούν, σε οποιαδήποτε ανώτερη θέση πρώτου διορισμού, νοουμένου ότι κατέχουν τα ελάχιστα προσόντα που απαιτούνται στην προκήρυξη.

(5) Όλες οι θέσεις στους υπόλοιπους βαθμούς, είναι θέσεις προαγωγής κατά τα διαλαμβανόμενα στους παρόντες Κανονισμούς.».

7. Ο κανονισμός 6 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την τροποποίηση της παραγράφου (1) αυτού, ως ακολούθως:

(i) με την αντικατάσταση της υποπαραγράφου (β) αυτού, με την ακόλουθη νέα υποπαραγράφο (β):

«(β) αν δεν πληροί τας εν τω Κανονισμώ 7 των παρόντων Κανονισμών, προϋποθέσεις και τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα, με βάση την προκήρυξη.».

Τροποποίηση του κανονισμού 5 των βασικών κανονισμών.

Τροποποίηση των βασικών κανονισμών με την προσθήκη του νέου κανονισμού 5Α.

Τροποποίηση του κανονισμού 6 των βασικών κανονισμών

- (ii) με την προσθήκη, αμέσως μετά την υποπαράγραφο (γ) αυτού, της ακόλουθης νέας υποπαραγράφου (δ):

«(δ) αν δεν προκηρυχθεί η θέση»,

- (β) με την τροποποίηση της παραγράφου (7) ως ακολούθως:

- i) με την αντικατάσταση της πρώτης επιφύλαξης, με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

«Κατά τη διάρκεια της επί δοκιμασία περιόδου ο άμεσος προϊστάμενος του προσληφθέντος αξιολογεί αυτόν σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα διαδικασία αξιολόγησης.»

- ii) με τη κατάργηση της δεύτερης επιφύλαξης και

iii) με την προσθήκη, στην τρίτη επιφύλαξη, αμέσως μετά τη φράση «συντάσσεται και υποβάλλεται κατά την αυτήν διαδικασία λεπτομερής πρότασης» (δεύτερη γραμμή), της ακόλουθης νέας φράσης «επί τη βάσει αξιολόγησης».

8. Ο κανονισμός 8 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

- α) Με τη διαγραφή, στην παράγραφο (1) της φράσης «(τηρουμένων των προνοιών των μεταβατικών διατάξεων του Κανονισμού 56)» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) και με την προσθήκη, αμέσως μετά τη φράση «κατά κατηγορίαν και ειδικότητα ως ακολούθως» (τέταρτη και πέμπτη γραμμή), της ακόλουθης νέας φράσης «, τηρουμένης της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας» και με την αντικατάσταση των επιφυλάξεων με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«Α. Προσωπικόν Ανώτατης Εκτελεστικής Διεύθυνσης,

Ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής, δέον να έχει τα απαιτούμενα, σύμφωνα με το σχετικό Σχέδιο Υπηρεσίας, προσόντα.

Οι Ανώτεροι Διευθυντές δέον να έχουν:

1. Πλήρη αναγνωρισμένο από την Αρχή Πανεπιστημιακών ή Επαγγελματικών τίτλων ειδικότητα ή ειδικότητες που ορίζεται/ονται στην προκήρυξη εκάστης θέσης Ανώτερου Διευθυντή και περιλαμβάνεται/ονται σε αυτές που εφαρμόζονται στους υφιστάμενους κλάδους του μόνιμου προσωπικού του Οργανισμού, δηλαδή:

Στην ηλεκτρολογία ή άλλο κλάδο της μηχανικής επιστήμης ή στα Οικονομικά ή στη Νομική ή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων ή στη Διοίκηση ή τίτλος αναγνωρισμένου Σώματος Επαγγελματιών Λογιστών, ή ισοδύναμο Πανεπιστημιακό τίτλο αναγνωρισμένο από την Αρχή.

Κατ' εξαίρεση και με αιτιολογημένη απόφαση της Αρχής, δύναται να περιληφθεί/ούν στην προκήρυξη και άλλη/ες από τις ανωτέρω ειδικότητες.

2. Οκταετή τουλάχιστον πείρα στην ειδικότητα που προσδιορίζεται σε εκάστη προκήρυξη, από την οποία τριετή τουλάχιστον πείρα σε διευθυντικά καθήκοντα που να περιλαμβάνουν προγραμματισμό, οργάνωση, καθοδήγηση, συντονισμό και έλεγχο εργασιών.»

- (β) με την αναρίθμηση της υποπαραγράφου Α, σε υποπαράγραφο «Α1», όπου αυτή απαντάται στους παρόντες Κανονισμούς·

- (γ) με την προσθήκη, στην παράγραφο (3), αμέσως μετά τη λέξη «σπουδών» (δεύτερη γραμμή), της ακόλουθης νέας φράσης «τηρουμένης της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας»·

- (δ) με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (3) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου (3Α):

«(3Α) Η Αρχή, κατά την προκήρυξη κενών θέσεων δύναται, νοουμένου ότι αιτιολογεί τις υπηρεσιακές ανάγκες που το επιβάλλουν, να απαιτεί ορισμένα μόνο από τα ανωτέρω διαζευκτικά προσόντα ή/και ανώτερα των ανωτέρω ελαχίστων απαιτούμενων προσόντων ή/και πρόσθετα ή/και άλλα.»

Τροποποίηση
του κανονισμού 8
των βασικών
κανονισμών

Τροποποίηση
του κανονισμού 10
των βασικών
κανονισμών.

9. Ο κανονισμός 10 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται με την αντικατάσταση στην παράγραφο (7), της φράσης «τα φύλλα ποιότητας και τα φύλλα προαγωγής τους» (τρίτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «και τις ετήσιες αξιολογήσεις τους, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον σύστημα αξιολόγησης.».

- Τροποποίηση κανονισμού 12 των βασικών κανονισμών.
10. Η υποπαράγραφος (στ), της παραγράφου (2), του κανονισμού 12 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται με την κατάργηση της πρώτης επιφύλαξης.
- Τροποποίηση κανονισμού 13 των βασικών κανονισμών.
11. Ο κανονισμός 13 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:
- α) Με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (2) αυτού, της φράσης «Προϊσταμένου Περιφερειακών Υπηρεσιών» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «Ανώτερων Διευθυντών» και
- β) με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (6) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου (6Α):
- «(6Α) Ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής, αναπληρείται όταν απουσιάζει ή κωλύεται, υπό του αρχαιότερου στο βαθμό Ανωτέρου Διευθυντή, εκτός εάν η Αρχή με αιτιολογημένη απόφασή της ορίζει ανά περίπτωση άλλον/ους Ανώτερο/ους Διευθυντή/ές για να εκτελεί/ούν τα καθήκοντα του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή.».
- Τροποποίηση κανονισμού 14 των βασικών κανονισμών
12. Ο κανονισμός 14 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:
- (α) Με την αντικατάσταση στην παράγραφο (1) αυτού, της λέξης: «Κυριακάς» (πρώτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα λέξη «αναπαύσεως»,
- (β) με την προσθήκη, στην υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (1) αυτού, αμέσως μετά τη φράση «Εις τας Κυριακάς, λογιζόμενας κατ' αρχήν ως ημέρας αναπαύσεως», (πρώτη γραμμή) της ακόλουθης νέας φράσης «για όλο το Προσωπικό και εις τα Σάββατα λογιζόμενα κατ' αρχήν ως ημέρας αναπαύσεως για το Προσωπικόν το οποίον εργάζεται με σύστημα Πενθήμερης Εργασίας.».
- (γ) με την αντικατάσταση, στην υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (1) αυτού, του αριθμού «13» με τον αριθμό «16» και με την κατάργηση της ακόλουθης φράσης «Εάν οιαδήποτε των εορτών συμπέση να είναι Κυριακή ορίζεται ως ημέρα αναπαύσεως η επομένη εργάσιμος ημέρα»,
- (δ) με την προσθήκη, στην επιφύλαξη της υποπαραγράφου (γ) της παραγράφου (1) αυτού, αμέσως μετά τις λέξεις «Αι Κυριακαί» (πρώτη γραμμή), της ακόλουθης νέας φράσης «,τα Σάββατα όσον αφορά το Προσωπικό το οποίον εργάζεται με σύστημα Πενθήμερης Εργασίας» και
- (ε) με την κατάργηση, στην παράγραφο (2) αυτού, της λέξεως «έξ» (δεύτερη γραμμή).
13. Ο κανονισμός 15 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:
- (α) Με την αντικατάσταση, της παραγράφου (2) με την ακόλουθη νέα παράγραφο (2):
- «(2) Το εκάστοτε ισχύον σύστημα και το ύψος των μισθών και των πάσης φύσεως αποδοχών του Προσωπικού καθορίζεται δι' αποφάσεων της Αρχής ή/και διά εγκεκριμένων από την Αρχή συμφωνιών με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ή/και Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που συνομολογούνται μεταξύ των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και της Αρχής ή/και δι' εγκυκλίων της Δημοκρατίας για τις περιπτώσεις όπου αυτές εφαρμόζονται, εγκρίνεται σύμφωνα με τις θεσμοθετημένες διαδικασίες και προνοείται στον Προϋπολογισμό της Αρχής.».
- (β) με την αντικατάσταση, στην επιφύλαξη της παραγράφου (3), της λέξης «προαγωγή» (πρώτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «μισθολογική ανέλιξη»,
- (γ) με την αντικατάσταση στην παράγραφο (4) αυτού, της λέξης «προαγωγή» (πρώτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «μισθολογική ανέλιξη» και με την αντικατάσταση, στην επιφύλαξη της παραγράφου αυτής, της λέξης «προαγωγή» (δεύτερη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «μισθολογική ανέλιξη»,
- (δ) με τη διαγραφή, στην παράγραφο (5) της φράσης «κατά μισθολογικήν βαθμίδα προαγωγών» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) καθώς και τη διαγραφή του σημείου της παρένθεσης,
- (ε) με την προσθήκη, στην παράγραφο (6) αυτού, αμέσως μετά τη φράση: «Προσωπικόν προαγόμενον κατά βαθμόν κατατάσσεται εις την μισθολογικήν κλίμακα του εις ον προάγεται βαθμού και» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) της ακόλουθης νέας λέξης «ανελίσσεται» και με την αντικατάσταση του ποσού «£24» με το ποσό «€41»,
- Τροποποίηση κανονισμού 15 των βασικών κανονισμών

(στ) με την αντικατάσταση, της παραγράφου (9) αυτού, με την ακόλουθη νέα παράγραφο (9):

«(9) Εις το Μόνιμον Προσωπικόν χορηγούνται επιδόματα, τα οποία περιλαμβάνονται σε αποφάσεις της Αρχής ή/και σε εγκεκριμένες από την Αρχή, συμφωνίες με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ή/και Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που συνομολογούνται μεταξύ των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και της Αρχής ή/και σε εγκυκλίους της Δημοκρατίας, για τις περιπτώσεις όπου αυτές εφαρμόζονται, εγκρίνονται σύμφωνα με τις θεσμοθετημένες διαδικασίες και προνοούνται στον Προϋπολογισμό της Αρχής.» και

(ζ) με την κατάργηση των παραγράφων (10), (11), (12) και (13).

14. Ο κανονισμός 16 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (8) αυτού, της λέξης «απολυόμενον» (πρώτη γραμμή), με την ακόλουθη νέα λέξη «αποχωρούν», με την αντικατάσταση της λέξης «απολύσεως» (δεύτερη γραμμή) με την ακόλουθη νέα λέξη «αποχωρήσεως» και την κατάργηση της φράσης «απολυόμενον ή οπωσδήποτε».

(β) με την αντικατάσταση της παραγράφου (20) αυτού, με την ακόλουθη νέα παράγραφο (20):

«(20) Εις εξαιρετικές περιπτώσεις δύνανται κατόπιν αποφάσεως του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντού να χορηγώνται εις το Προσωπικόν άδειαι άνευ αποδοχών τη αιτήσει του, διάρκειας κατ' ανώτατον όριον μέχρι 12 μηνών συμφώνως προς οποιαδήποτε εν ισχύι σχετικά κριτήρια τα οποία δύναται να καθορίζει η Αρχή.

Εν πάση δε περιπτώσει νέα άδεια άνευ αποδοχών δεν δύναται να χορηγηθή προ της παρόδου πενταετίας από της λήξεως της προηγούμενης, εφ' όσον αύτη ήτο διάρκειας μείζονος του μηνός.».

15. Ο κανονισμός 19 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

α) Με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (1) αυτού, του σημείου της τελείας με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη, αμέσως μετά της ακόλουθης νέας επιφύλαξης:

«Προς τον σκοπό τούτο η Αρχή διατηρεί:

α) Ταμείο Συντάξεως, το οποίο λειτουργεί συμφώνως με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς και τον περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμο,

β) Ταμείο Προνοίας για το Προσωπικό που προσλήφθηκε από την 1^η Οκτωβρίου 2011 και μετά, το οποίο λειτουργεί συμφώνως με το αντίστοιχο εγκεκριμένο Καταστατικό και τον περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμο,

γ) Ταμείο Συμπληρωματικών Παροχών Ιατροφαρμακευτικής Περιθάλψεως, δια το Προσωπικό και τους συνταξιούχους υπαλλήλους το οποίο λειτουργεί συμφώνως με εσωτερικούς κανονισμούς και η Αρχή, συνεισφέρει εις το αναφερόμενο Ταμείον τοιούτο ποσοστόν καθώς και εφάπαξ ποσά, ως ήθελε συμφωνηθεί από καιρού εις καιρόν μετά των συνδικαλιστικών οργανώσεων,

δ) Ταμείον Ευημερίας Υπαλλήλων διά το Προσωπικό και τους συνταξιούχους υπαλλήλους και η Αρχή συνεισφέρει εις το αναφερόμενο Ταμείον τοιούτο, ποσοστόν ως ήθελε συμφωνηθεί από καιρού εις καιρόν μετά των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Εις το Ταμείον Ευημερίας του Προσωπικού δύναται να παρέχεται υπό της Αρχής, επιπροσθέτως των κανονικών αυτής συνεισφορών, οικονομική ενίσχυσις καθ' α απόφασις του Διοικητικού Συμβουλίου εκάστοτε καθορίζει.».

β) με την αντικατάσταση στην παράγραφο (2) αυτού, της φράσης «ασφαλιστικών εν γένει οργανισμών του Προσωπικού της Αρχής» (δεύτερη γραμμή) με την ακόλουθη νέα λέξη «Ταμείων», και με την αντικατάσταση της λέξης «ούτοι» (τρίτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα λέξη «αυτά»,

γ) με την κατάργηση της παραγράφου (3),

δ) με την κατάργηση, στην παράγραφο (5) αυτού, της φράσης «κατ' ανώτατον όριον μέχρι δέκα κατ' έτος» (δεύτερη και τρίτη γραμμή), και

Τροποποίηση
κανονισμού 16
των βασικών
κανονισμών.

Τροποποίηση
κανονισμού 19
των βασικών
κανονισμών.

Τροποποίηση
κανονισμού 21
των βασικών
κανονισμών.

ε) με τη διαγραφή, στην παράγραφο (6) της λέξης «του» και την αντικατάσταση του ποσού «€100» (δεύτερη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «ως καθορίζεται υπό της Αρχής».

16. Ο κανονισμός 21 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση του πλαγιότιτλου «Απόλυσις» με τον ακόλουθο νέο πλαγιότιτλο «Τερματισμός εργοδότησης»,

(β) με την αντικατάσταση, της πρώτης πρότασης της παραγράφου (1) αυτού, με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«Η εργοδότηση του Μόνιμου Προσωπικού τερματίζεται και η σχέση μεταξύ της Αρχής ως εργοδότη και του υπαλλήλου ως εργοδοτούμενου λύεται ως ακολούθως:- »,

(γ) με την αντικατάσταση, στην τρίτη επιφύλαξη, της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (1) αυτού, της φράσης «της τοιαύτης απολύσεως του Προσωπικού» (δεύτερη και τρίτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «του πιο πάνω θέματος»,

(δ) με την αντικατάσταση, στην τρίτη επιφύλαξη της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (1) αυτού, της φράσης: «Η απόλυσις συντελείται δι' αποφάσεως» (πέμπτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «Η απόφασις λαμβάνεται υπό»,

(ε) με την αντικατάσταση, της υποπαραγράφου (δ) της παραγράφου (1) αυτού, με την ακόλουθη νέα υποπαραγράφο (δ):

«(δ) Ένεκα παραιτήσεως υπαλλήλου συμφώνως με τον Κανονισμό 24»,

(στ) με την αντικατάσταση, στην υποπαραγράφο (στ) της παραγράφου (1) αυτού, της φράσης «Το κατά το εδάφιο (στ) απολυόμενον Προσωπικόν» (πρώτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «Προσωπικόν που εμπίπτει εις την υποπαραγράφο (στ)» και την αντικατάσταση της λέξης «απολύσεως» (πέμπτη γραμμή) με τη λέξη «αποχωρήσεως»,

(ζ) με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (2) αυτού, της φράσης «Το απολυόμενον, συντρεχούσης» (πρώτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα λέξη «Συντρεχούσης», και

(η) με την προσθήκη, στην παράγραφο (3) αυτού, αμέσως μετά τη φράση «κατά την απόλυσίν του» (δεύτερη γραμμή) της ακόλουθης νέας φράσης «ή αφυπηρέτησιν του».

17. Η επιφύλαξη, της παραγράφου (2) του κανονισμού 22 των βασικών κανονισμών, αντικαθίσταται με την ακόλουθη επιφύλαξη:

«Νοείται ότι, ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής δύναται εν τούτοις, εις εξαιρετικές περιπτώσεις, εάν λόγοι υπηρεσιακοί επιβάλλουν τούτο, και εν πάση περιπτώσει ενόσω εκκρεμεί οποιαδήποτε πειθαρχική διερεύνηση ή έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη εναντίον του υπαλλήλου, να αποφασίση την μέχρις ενός εισέτι μηνός πέραν της κατά τα ανωτέρω συμπληρώσεως της 30ήμερου προθεσμίας ή την μέχρι τον τερματισμόν ή την λήψη πρωτόδικης αποφάσεως επί της πειθαρχικής υποθέσεως εναντίον του υπαλλήλου, παραμονήν του παραιτουμένου Προσωπικού εν τη Υπηρεσία.».

18. Ο Κανονισμός 23 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

α) Με την προσθήκη, στην παράγραφο (1) αυτού, αμέσως μετά τη φράση «μητρώων εν ω περιέχονται» (πρώτη και δεύτερη γραμμή), της ακόλουθης νέας φράσης «κατ' ελάχιστον»,

β) με την προσθήκη, στον υπότιτλο ΣΤ της παραγράφου (1) αυτού, αμέσως μετά τη φράση «Πειθαρχικά Ποινάι» (πρώτη γραμμή) του σημείου του κόμματος και της λέξης: «έρευνες» και

γ) με την αντικατάσταση, της παραγράφου (4) αυτού, με την ακόλουθη νέα παράγραφο (4) :

«(4) Δι' άπαν το Προσωπικόν διενεργούνται κατ' έτος αξιολογήσεις της επίδοσης και απόδοσης.

Οι αξιολογήσεις έχουν εμπιστευτικόν χαρακτήρα.

Για την διαδικασία αξιολόγησης του Προσωπικού αποφασίζει το Διοικητικόν Συμβούλιον.».

19. Ο κανονισμός 25Α των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

α) Με την τροποποίηση της παραγράφου (1) αυτού ως ακολούθως:

(ι) με την κατάργηση, της λέξης «μονοβάθμιες» (τρίτη γραμμή),

Τροποποίηση
κανονισμού 22
των βασικών
κανονισμών.

Τροποποίηση
κανονισμού 23
των βασικών
κανονισμών.

Τροποποίηση
κανονισμού 25Α
των βασικών
κανονισμών.

(ii) με την κατάργηση της υποπαραγράφου «ΣΤ. Φύλακας/Θυρωρός» (έκτη γραμμή), και

(iii) με την αντικατάσταση, στην υποπαραγράφο (Ζ) αυτού της λέξης «Κλητήρας» (έβδομη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση: «Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Υποστηρικτικών Καθηκόντων»,

β) με τη κατάργηση, στην υποπαραγράφο (β) της παραγράφου (2) αυτού, της επιφύλαξης,

γ) με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (3) αυτού, της φράσης «εξηκοστό τρίτο (63ο)» (πρώτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση «εξηκοστό πέμπτο (65ο)»,

δ) με την αντικατάσταση, της παραγράφου (4) αυτού, με την ακόλουθη νέα παράγραφο (4):

«(4) Το Τακτικό Ωρομίσθιο Προσωπικό εντάσσεται στο Ταμείο Προνοίας για το Τακτικό Ωρομίσθιο Προσωπικό της Αρχής συμφώνως με το αντίστοιχο εγκεκριμένο Καταστατικό και τον περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμο.»

ε) με την προσθήκη, στην παράγραφο (5) αυτού, αμέσως μετά τη λέξη «φιλοδώρημα» (δεύτερη γραμμή) της ακόλουθης νέας λέξης «Χριστουγέννων» και με τη διαγραφή, αμέσως μετά το ποσοστό «1/12» (δεύτερη γραμμή) της φράσης «του μέσου όρου» και με τη διαγραφή της λέξης «μηνιαίων» (δεύτερη γραμμή),

στ) με την προσθήκη στην παράγραφο (6) αυτού, αμέσως μετά τη φράση: «του Μόνιμου Προσωπικού καθώς και» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) της λέξης «αλλαγής» και με την προσθήκη, αμέσως μετά τη φράση «Ωρομίσθιου Προσωπικού» (δεύτερη γραμμή) της ακόλουθης νέας φράσης: «πλην αλλαγής από την μία κατηγορία Ωρομίσθιου Προσωπικού, σε άλλη κατηγορία Ωρομίσθιου Προσωπικού στις ακόλουθες περιπτώσεις που θα γίνονται κατόπιν απόφασης της Αρχής, με βάση τις ανάγκες της Υπηρεσίας, νοουμένου ότι οι αλλαγές είναι μέσα στα συμφωνημένα με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις όρια και με βάση κριτήρια και διαδικασία που θα αποφασίζονται από την Αρχή: α. Αλλαγή κατηγορίας Ωρομίσθιου Προσωπικού μεταξύ των κατηγοριών Βοηθών Τηλεξυπηρέτησης, Βοηθών Καταστήματος και Εργατοτεχνιτών και β. Αλλαγή κατηγορίας Ωρομίσθιου Προσωπικού από τις κατηγορίες Βοηθών Τηλεξυπηρέτησης, Βοηθών Καταστήματος και Εργατοτεχνιτών στην κατηγορία Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Υποστηρικτικών Καθηκόντων.» και

ζ) με την κατάργηση της παραγράφου (7).

20. Ο κανονισμός 35 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

α) Με τη διαγραφή της παραγράφου «β. Πειθαρχική μετάθεσις» (τρίτη γραμμή) και

β) με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (ι) αυτού, του σημείου της τελείας με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη, αμέσως μετά, της ακόλουθης νέας επιφύλαξης: «Νοείται ότι, διακοπή προσαυξήσεως, σημαίνει την επί ορισμένο χρονικό διάστημα μη πληρωμή προσαυξήσεως άνευ αλλαγής της ημερομηνίας προσαυξήσεως.»

21. Ο κανονισμός 38 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

α) Με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (1) αυτού, της λέξης «διετία» (πρώτη γραμμή), με τη λέξη «πενταετία» και την αντικατάσταση της λέξης «πενταετία» (δεύτερη γραμμή) με τη λέξη «επταετία» και

β) με την αντικατάσταση στην παράγραφο (3) αυτού, της λέξης «διετίαν» (δεύτερη γραμμή) με τη λέξη «πενταετίαν».

22. Ο κανονισμός 42 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται ως ακολούθως:

α) Με την προσθήκη, στην παράγραφο (1) αυτού, αμέσως μετά τη φράση «πειθαρχικών αδίκημα ούτος διαβιβάζει» (δεύτερη και τρίτη γραμμή) της ακόλουθης νέας λέξης: «αμέσως» και

β) με την αντικατάσταση, στην υποπαραγράφο (β) της παραγράφου (1) αυτού, του σημείου της τελείας, με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη, αμέσως μετά της ακόλουθης νέας επιφύλαξης:

«Νοείται ότι, οι ενέργειες που αναφέρονται στις υποπαραγράφους (α) και (β) της παρούσας παραγράφου, περιλαμβανόμενης της ολοκλήρωσης της έρευνας που προβλέπεται στην υποπαραγράφο (β), δέον όπως ολοκληρώνονται εντός τριών μηνών από την έναρξή των, πλην σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για τις οποίες υποβάλλεται αίτημα παράτασης, από τον διενεργούντα ή τους διενεργούντες, την έρευνα, λειτουργούς και αποφασίζει ο Ανώτατος

Τροποποίηση
κανονισμού 35
των βασικών
κανονισμών.

Τροποποίηση
κανονισμού 38
των βασικών
κανονισμών.

Τροποποίηση
κανονισμού 42
των βασικών
κανονισμών.

Εκτελεστικός Διευθυντής, ότι δικαιολογείται η παραχώρηση παράτασης, για εύλογο και απολύτως αναγκαίο χρόνο, ως ήθελε καθορίσει κατά την κρίση του και σύμφωνα με τα δεδομένα της κάθε υπόθεσης.».

Τροποποίηση
κανονισμού 49
των βασικών
κανονισμών.

23. Η επιφύλαξη της παραγράφου (2) του κανονισμού 49 των βασικών κανονισμών, αντικαθίσταται από την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

«Νοείται ότι, το πρόστιμον καταβάλλεται ως συνεισφορά στην οικονομική στήριξη δυσπραγούντος Προσωπικού της Αρχής, σύμφωνα με τις ισχύουσες αποφάσεις και διαδικασίες.».

Αντικατάσταση
του κανονισμού 50
των βασικών
κανονισμών.

24. Ο κανονισμός 50 των βασικών κανονισμών, αντικαθίσταται με τον ακόλουθο νέο κανονισμό 50:

«Πειθαρχικών
Μητρώων
Διαγραφή
Πειθαρχικών
Ποινών

50. Η τελεσίδικος πειθαρχική απόφασις, καταγνωστική ή απαλλακτική, καταχωρίζεται εν περιλήψει εις το σχετικό μητρώον. Αντίγραφον της καταγνωστικής αποφάσεως τίθεται και εις τον ατομικόν φάκελλον του κριθέντος. Σε περίπτωση απαλλακτικής απόφασης αφαιρούνται από τον ατομικόν φάκελλον του κριθέντος όλα τα σχετικά έγγραφα.

Αι κάτωθι πειθαρχικά αποφάσεις διαγράφονται και αποσύρονται όπως και τα σχετικά έγγραφα εκ του οικείου μητρώου και εκ του ατομικού φακέλλου για τις καταγνωστικές αποφάσεις, μετά παρέλευσιν του δι' εκάστην τούτων οριζομένου χρόνου ως ακολούθως:

α) Αι απαλλακτικά μετά παρέλευσιν τριετίας από της εκδόσεώς των και αι δι' ων επεβλήθησαν ποιναί επιπλήξεως μετά παρέλευσιν πενταετίας από της εκδόσεώς των.

β) Αι δι' ων επεβλήθησαν ποιναί προστίμου μέχρι των αποδοχών 10 ημερών, μετά παρέλευσιν επταετίας από της εκδόσεώς των.

γ) Αι δι' ων επεβλήθησαν ποιναί προστίμου αποδοχών 11 και περισσότερων ημερών, μετά παρέλευσιν δεκαετίας από της εκδόσεώς των.».

Τροποποίηση
κανονισμού 56
των βασικών
κανονισμών.

25. Ο κανονισμός 56 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται με την κατάργηση, της υποπαραγράφου (δ) της παραγράφου (8).

Τροποποίηση
κανονισμού 57
των βασικών
κανονισμών.

26. Ο κανονισμός 57 των βασικών κανονισμών, τροποποιείται με την αντικατάσταση της φράσης: «τας επί μέρους μετά του Προσωπικού εκάστοτε υπογραφομένας συλλογικές συμβάσεις» (τέταρτη και πέμπτη γραμμή) με την ακόλουθη νέα φράση: «αποφάσεις της Αρχής ή/και εις τας επιμέρους εγκεκριμένες από την Αρχή συμφωνίες με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ή/και Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που συνομολογούνται μεταξύ των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και της Αρχής ή/και εις τας εγκυκλίους της Δημοκρατίας για τις περιπτώσεις όπου αυτές εφαρμόζονται, εγκρίνονται σύμφωνα με τις θεσμοθετημένες διαδικασίες και προνοούνται στον Προϋπολογισμό της Αρχής».

Τροποποίηση
των βασικών
κανονισμών με
προσθήκη νέου
κανονισμού 58Α.

27. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη αμέσως μετά τον κανονισμό 58 αυτών, του ακόλουθου νέου κανονισμού 58Α:

«Έναρξη ισχύος των
περί Προσωπικού της
Αρχής
Τηλεπικοινωνιών
Κύπρου
(Τροποποιητικών)
Κανονισμών του 2022.

58Α.- (1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), οι περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (Τροποποιητικοί) Γενικοί Κανονισμοί του 2022, τίθενται σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής τους, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(2) Η ισχύς της παραγράφου (4) του κανονισμού 23, όπως αυτή τροποποιήθηκε από τους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (Τροποποιητικούς) Γενικούς Κανονισμούς του 2022, θεωρείται ότι άρχισε από την 1^η Ιανουαρίου 2020.».

Τροποποίηση των
βασικών
κανονισμών με
προσθήκη νέου
κανονισμού 59Α.

28. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη αμέσως μετά τον κανονισμό 59 αυτών, του ακόλουθου νέου κανονισμού 59Α:

«Λήψη απόφασης από την Αρχή, για την εφαρμογή ορισμένων διατάξεων οι οποίες εφαρμόζονται εις την Δημόσια Υπηρεσία, στην Αρχή.

59Α. (1) Διά αποφάσεως, η οποία λαμβάνεται με βάση την ισχύουσα καθορισθείσα από την Αρχή διαδικασία εις τας περιπτώσεις όπου κρίνεται αναγκαίο από την Αρχή, με τη σύμφωνη γνώμη των συνδικαλιστικών οργανώσεων, εν σχέσει προς ζητήματα διά τα οποία δεν γίνεται ρητή πρόνοια ή αναφορά εν τοις παρούσι Κανονισμοίς ή εις τας συλλογικές συμβάσεις θα εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, και δεδομένου ότι υπάρχει συσχετισμός και αναλογία των υπό εξέτασιν ζητημάτων, αι εκάστοτε διά τους δημοσίους υπαλλήλους εφαρμοζόμενοι διατάξεις.

(2) Διά αποφάσεως, η οποία λαμβάνεται με βάση την ισχύουσα καθορισθείσα από την Αρχή διαδικασία εις τας περιπτώσεις όπου κρίνεται αναγκαίο από την Αρχή, με τη σύμφωνη γνώμη των συνδικαλιστικών οργανώσεων, οιαδήποτε ασάφεια ή οιονδήποτε κενόν εις τους παρόντας Κανονισμούς ή τας συλλογικές συμβάσεις δύναται να λύηται ή να πληρούται, ως είναι η περίπτωση, δι' αναφοράς εις ανάλογους διατάξεις ισχύουσας εν σχέσει προς τους δημοσίους υπαλλήλους.».