

Ο ΠΕΡΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2021  
ΟΙ ΠΕΡΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΜΕΛΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΕΚΤΟΣ  
ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2021

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ

Κανονισμός

1. Συνοπτικός τίτλος.

ΜΕΡΟΣ Ι  
ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

2. Ερμηνεία.
3. Γενικές αρχές που διέπουν τις προαγωγές.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ  
ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΜΕΧΡΙ ΤΟ ΒΑΘΜΟ ΠΥΡΑΓΟΥ

4. Αξιολόγηση υποψηφίων για προαγωγή.
5. Ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης μέχρι το βαθμό Υποπυραγού.
6. Επιτροπή Αξιολόγησης.
7. Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αξιολόγησης.
8. Συμβούλιο Κρίσης.
9. Αρμοδιότητες του Συμβουλίου Κρίσης.
10. Προαγωγή για ανδραγαθία ή λόγω ιδιαίτερων ικανοτήτων.
11. Χρόνος προαγωγών.
12. Προσόντα για προαγωγή.
13. Εξετάσεις.
14. Εξεταστική επιτροπή.
15. Δικαίωμα συμμετοχής σε εξετάσεις.
16. Ημερομηνία και τόπος εξετάσεων.
17. Βάση επιτυχίας.
18. Δημοσίευση αποτελεσμάτων.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ  
ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΕ ΒΑΘΜΟ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΥ

19. Προαγωγές σε βαθμό Ανώτερου Αξιωματικού.
20. Προσόντα για προαγωγή σε Ανώτερο Αξιωματικό.
21. Ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης για τους βαθμούς Πυραγού, Αντιπύραρχου και Πύραρχου.
22. Αξιολόγηση.

ΜΕΡΟΣ ΙV  
ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

23. Μεταβατικές διατάξεις.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ

## Αριθμός 199

Οι περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Προαγωγές Μελών Πυροσβεστικής εκτός Ειδικών Πυροσβεστών) Κανονισμοί του 2021, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 43 του περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

## Ο ΠΕΡΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΣ

## Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 43

100(Ι) του 2021. Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 43 του περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Νόμου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Προαγωγές Μελών Πυροσβεστικής εκτός Ειδικών Πυροσβεστών) Κανονισμοί του 2021.

ΜΕΡΟΣ Ι  
ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«Διευθυντής Τμήματος» σημαίνει τον Ανώτερο Αξιωματικό ή Αξιωματικό της Πυροσβεστικής, ο οποίος είναι υπεύθυνος Τμήματος αυτής·

«Μέλος» σημαίνει κάθε μέλος της Πυροσβεστικής εκτός από Ειδικό Πυροσβέστη·

«Νόμος» σημαίνει τον περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Νόμο·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως.

(2) Όροι, οι οποίοι δεν ερμηνεύονται διαφορετικά, έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από τον Νόμο.

Γενικές αρχές που διέπουν τις προαγωγές.

3.-(1) Προαγωγή σε όλους τους βαθμούς της Πυροσβεστικής διενεργείται με επιλογή μεταξύ των Μελών εκείνων, τα οποία κατέχουν τα προσόντα για προαγωγή, σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς.

(2) Οι διεκδικήσεις των Μελών για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα:

Νοείται ότι, η βαρύτητα που δίνεται στην αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα καθορίζεται στους παρόντες Κανονισμούς.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ  
ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΜΕΧΡΙ ΤΟ ΒΑΘΜΟ ΠΥΡΑΓΟΥ

Αξιολόγηση υποψηφίων για προαγωγή.

4.-(1) Οι υποψήφιοι για προαγωγή μέχρι και το βαθμό Πυραγού, αξιολογούνται και κατατάσσονται από την Επιτροπή Αξιολόγησης, όπως αυτή ορίζεται στον Κανονισμό 6 και στη συνέχεια από το Συμβούλιο Κρίσης, όπως αυτό ορίζεται στον Κανονισμό 8.

(2) Κανένας Μέλος δεν αξιολογείται από την Επιτροπή Αξιολόγησης εάν δεν κατέχει τα προβλεπόμενα στους παρόντες Κανονισμούς προσόντα.

(3) Οι αξιολογούμενοι πρέπει να κατέχουν τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό 12 προσόντα, την 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους:

Νοείται ότι, τίτλοι σπουδών, πτυχία, πιστοποιητικά, βεβαιώσεις εκπαιδεύσεων και οποιαδήποτε άλλα στοιχεία, τα οποία δύναται να ληφθούν υπόψη με βάση τον Κανονισμό 7, λαμβάνονται υπόψη και συνεκτιμώνται μαζί με όλα τα προβλεπόμενα από τους παρόντες Κανονισμούς προσόντα.

Ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης μέχρι το βαθμό Υποπυραγού.

5.-(1)(α)

Για έκαστο Μέλος μέχρι το βαθμό Υποπυραγού, το οποίο βρίσκεται σε ενεργό υπηρεσία, συντάσσεται από τους υπεύθυνους Αξιωματικούς Τμημάτων, Μονάδων ή Σταθμών και υποβάλλεται προς τον Επαρχιακό Υπεύθυνο ή Διοικητή Μονάδας, κατά τον μήνα Ιανουάριο εκάστου έτους, ετήσια έκθεση αξιολόγησης για το προηγούμενο έτος, σε ειδικό έντυπο, το οποίο συντάσσεται από τον Αρχιπύραρχο, σύμφωνα με τις πρόνοιες τις υποπαραγράφου (β) και εγκρίνεται από τον Υπουργό:

Νοείται ότι, Αξιωματικός που συντάσσει την ετήσια έκθεση αξιολόγησης είναι ανώτερου βαθμού του αξιολογούμενου.

(β)

Στο ειδικό έντυπο της ετήσιας έκθεσης αξιολόγησης περιλαμβάνονται τα πιο κάτω στοιχεία αξιολόγησης, τα οποία βαθμολογούνται ως «εξαιρετος», «πολύ καλός», «καλός», «μέτριος» και «κατώτερος του μετρίου»:

- (i) Διοικητικές ικανότητες,
- (ii) Κρίση,
- (iii) Πειθαρχία,
- (iv) Διεκπεραίωση καθηκόντων,
- (v) Επικοινωνία,
- (vi) Ακεραιότητα χαρακτήρα,
- (vii) Επαγγελματική κατάρτιση,
- (viii) Αφοσίωση στην υπηρεσία,
- (ix) Πρωτοβουλία,
- (x) Επαγγελματικές σχέσεις:

Νοείται ότι, οι Αναπληρωτές Πυρονόμοι και Πυροσβέστες δεν αξιολογούνται σε σχέση με την υποπαραγράφο (i) της παρούσας υποπαραγράφου:

Νοείται περαιτέρω ότι:

"εξαιρετος" σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία είναι συστηματικά ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης και ξεχωρίζει·

"πολύ καλός" σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης·

"καλός" σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία καλύπτει τις απαιτήσεις της θέσης·

"μέτριος" σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία καλύπτει στο ελάχιστο τις απαιτήσεις της θέσης·

"κατώτερος του μετρίου" σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία είναι κατώτερη των απαιτήσεων της θέσης και δεν κρίνεται ικανοποιητική.

(2) Κατά τη σύνταξη της έκθεσης αξιολόγησης, ο υπεύθυνος Αξιωματικός Τμήματος, Μονάδας ή Σταθμού, συμβουλευεται τον άμεσα προϊστάμενο του Μέλους και το περιεχόμενο της εν λόγω έκθεσης αποτελεί την αξιολόγηση του Μέλους για τα στοιχεία, τα οποία αναφέρονται στην υποπαραγράφο (α) της παραγράφου (2) του Κανονισμού 7:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που Μέλος έχει μετατεθεί, μετακινηθεί ή αποσπασθεί πριν από το τέλος του έτους, ετοιμάζεται από τον υπεύθυνο Αξιωματικό προσχέδιο αξιολόγησης στο σχετικό έντυπο της ετήσιας έκθεσης και υποβάλλεται στον οικείο υπεύθυνο Αξιωματικό, στην υπηρεσία του οποίου μετατέθηκε, μετακινήθηκε ή αποσπάσθηκε για να ληφθεί υπόψη κατά την αξιολόγηση του Μέλους, νοούμενου ότι αυτό υπηρέτησε υπό τον συγκεκριμένο υπεύθυνο Αξιωματικό για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που ο υπεύθυνος Αξιωματικός του Μέλους αφυπηρέτησε ή μετατεθεί ή μετακινηθεί πριν από το τέλος του έτους, ετοιμάζει και υποβάλλει προσχέδιο αξιολόγησης στο σχετικό έντυπο της ετήσιας έκθεσης στον Επαρχιακό Υπεύθυνο ή Διοικητή Μονάδας ή τον αντικαταστάτη αυτού, για να ληφθεί υπόψη κατά τη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης αξιολόγησης του Μέλους αυτού από τον υπεύθυνο Αξιωματικό, νοούμενου ότι ο συγκεκριμένος υπεύθυνος Αξιωματικός προϊστάτο του αξιολογούμενου Μέλους για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) μηνών και, σε περίπτωση αφυπηρέτησης του υπεύθυνου Αξιωματικού, το προσχέδιο αξιολόγησης

ετοιμάζεται και παραδίδεται πριν την ημερομηνία αφυπηρέτησής του ή έναρξης της προαφυπηρετικής άδειας.

(3) Σε περίπτωση δυσμενούς έκθεσης αξιολόγησης, η οποία πρέπει να αιτιολογείται, ο Επαρχιακός Υπεύθυνος ή ο Διοικητής Μονάδας έχει υποχρέωση να ενημερώνει γραπτώς το Μέλος, το οποίο δικαιούται στη συνέχεια να υποβάλει ένσταση στον Επαρχιακό Υπεύθυνο ή στον Διοικητή Μονάδας εντός είκοσι μία (21) ημερών από την ημερομηνία της ενημέρωσης:

Νοείται ότι, για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου, «δυσμενής έκθεση» θεωρείται η έκθεση στην οποία αξιολογείται οποιοδήποτε στοιχείο με «μέτριος» και/ή «κατώτερος του μετρίου».

(4) Ο Επαρχιακός Υπεύθυνος ή ο Διοικητής Μονάδας, ανάλογα με την περίπτωση, διερευνά την ένσταση που τυχόν υποβάλλεται μαζί με τον υπεύθυνο Αξιωματικό του Τμήματος, Μονάδας ή Σταθμού, ο οποίος συνέταξε την έκθεση, και αποφασίζει είτε να τροποποιήσει την έκθεση υπέρ του Μέλους είτε να απορρίψει τις παραστάσεις και για το αποτέλεσμα ενημερώνει σχετικά το Μέλος.

(5) Αντίγραφο της έκθεσης αποστέλλεται στον Αρχιπύραρχο για ενημέρωση και αρχειοθέτηση στον προσωπικό φάκελο του Μέλους.

(6) Ως ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης θεωρούνται και οι εκθέσεις αξιολόγησης που έχουν ετοιμαστεί με βάση τον περί Αστυνομίας Νόμο και των δυνάμει αυτού εκδοθέντων Κανονισμών, οι οποίες λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς του Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδοθέντων Κανονισμών.

73(Ι) του 2004  
94(Ι) του 2005  
28(Ι) του 2006  
73(Ι) του 2006  
153(Ι) του 2006  
93(Ι) του 2008  
36(Ι) του 2010  
169(Ι) του 2011  
52(Ι) του 2012  
115(Ι) του 2012  
4(Ι) του 2013  
84(Ι) του 2015  
64(Ι) του 2016  
99(Ι) του 2016  
114(Ι) του 2016  
4(Ι) του 2018  
66(Ι) του 2018  
51(Ι) του 2019  
101(Ι) του 2019  
162(Ι) του 2019  
4(Ι) του 2021  
18(Ι) του 2021  
42(Ι) του 2021.

Επιτροπή  
Αξιολόγησης.

6. Καθιρύεται τριμελής Επιτροπή Αξιολόγησης, αποτελούμενη από δύο Ανώτερους Αξιωματικούς, τους οποίους ορίζει ο Υπουργός, ύστερα από διαβουλεύσεις με τον Αρχιπύραρχο, καθώς και από τον Επαρχιακό Υπεύθυνο, τον Διευθυντή Τμήματος ή τον Διοικητή Μονάδας, στην οποία υπηρετεί ο αξιολογούμενος, νοούμενου ότι τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης κατέχουν βαθμό ανώτερο του αξιολογούμενου:

Νοείται ότι, ο ανώτερος σε βαθμό ή ο αρχαιότερος σε περίπτωση ίδιου βαθμού Ανώτερος Αξιωματικός, είναι ο Πρόεδρος της Επιτροπής:

Νοείται περαιτέρω ότι, όταν κωλύεται ο Επαρχιακός Υπεύθυνος ή ο Διευθυντής Τμήματος ή ο Διοικητής Μονάδας τον αναπληροί ο αρχαιότερος Βοηθός Επαρχιακός Υπεύθυνος ή Βοηθός Διευθυντής Τμήματος ή Υποδιοικητής και, σε περίπτωση κωλύματος, απουσίας ή και ανυπαρξίας του τελευταίου, ο αρχαιότερος αξιωματικός του Τμήματος, της Επαρχίας ή της Μονάδας, νοούμενου ότι δεν είναι υποψήφιοι στην ίδια διαδικασία.

Αρμοδιότητες  
της Επιτροπής  
Αξιολόγησης.

7.-(1) Η Επιτροπή Αξιολόγησης συνέρχεται εντός Φεβρουαρίου κάθε έτους, εκτός εάν, για εύλογη αιτία, ο Αρχιπύραρχος κρίνει αναγκαία την αναβολή της σύγκλησής της σε μεταγενέστερο χρόνο, για αξιολόγηση των Μελών για σκοπούς προαγωγών:

Νοείται ότι, η αξιολόγηση ολοκληρώνεται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία σύγκλησης της Επιτροπής Αξιολόγησης:

Νοείται περαιτέρω ότι, για τις πρώτες προαγωγές που θα διενεργηθούν μετά την έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών, η Επιτροπή Αξιολόγησης συνέρχεται μέσα σε ένα μήνα από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των Κανονισμών αυτών και ολοκληρώνει την αξιολόγηση σε ένα μήνα από την ημερομηνία σύγκλησής της.

(2) Η Επιτροπή Αξιολόγησης μελετά τους προσωπικούς φακέλους και τα ατομικά δελτία, καθώς και τις ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης των τεσσάρων τελευταίων ετών των υποψηφίων και αιτιολογημένα τους αξιολογεί με βάση το κριτήριο της αξίας, ως ακολούθως:

- (α) Τα ακόλουθα στοιχεία των ετήσιων εκθέσεων αξιολόγησης με ανώτερη βαθμολογία για την κάθε ομαδοποίηση μέχρι τέσσερις (4) μονάδες:
- (i) Διοικητικές ικανότητες:
    - (αα) αξιοποίηση προσωπικού·
    - (ββ) προγραμματισμός/συντονισμός·
    - (γγ) οργάνωση·
    - (δδ) έλεγχος.
  - (ii) Κρίση:
    - (αα) ευθυκρισία·
    - (ββ) άποψη·
    - (γγ) εμπάθυνση και κατάληξη σε λογικά·
    - (δδ) συμπεράσματα/συσχετισμός αιτίων και αποτελεσμάτων·
    - (εε) εκτίμηση προσώπων και καταστάσεων.
  - (iii) Πειθαρχία:
    - (αα) συμμόρφωση με τους ισχύοντες Νόμους και Κανονισμούς·
    - (ββ) συμβολή στην εμπέδωση της πειθαρχίας·
    - (γγ) σεβασμός ανωτέρων και συμμόρφωση προς τις υποδείξεις και οδηγίες αυτών·
    - (δδ) εμφάνιση.
  - (iv) Διεκπεραίωση Καθηκόντων:
    - (αα) συστηματικότητα·
    - (ββ) παραγωγικότητα·
    - (γγ) συνέπεια·
    - (δδ) ταχύτητα/ακρίβεια.
  - (v) Επικοινωνία:
    - (αα) γραπτή και προφορική έκφραση·
    - (ββ) αποστολή ξεκάθαρων μηνυμάτων και πληροφοριών/ατομική επικοινωνία·
    - (γγ) επικοινωνιακός διάλογος με συναδέλφους·
    - (δδ) ανάπτυξη/σύσφιξη σχέσεων.
  - (vi) Ακεραιότητα χαρακτήρα:
    - (αα) ήθος/τιμιότητα·
    - (ββ) ειλικρίνεια·
    - (γγ) αντικειμενικότητα·
    - (δδ) πρότυπο.
  - (vii) Επαγγελματική κατάρτιση:
    - (αα) θεωρητική γνώση·
    - (ββ) πρακτική κατάρτιση·
    - (γγ) προσαρμοστικότητα στις συνθήκες του περιβάλλοντος·
    - (δδ) επίλυση προβλημάτων/μεθοδικότητα.
  - (viii) Αφοσίωση στην υπηρεσία:
    - (αα) υπερηφάνεια για το πυροσβεστικό επάγγελμα·
    - (ββ) βούληση για εκτέλεση εργασίας·
    - (γγ) βαθιά πίστη στον σκοπό και στόχους της·
    - (δδ) Πυροσβεστικής/προσήλωση στην αποστολή της Πυροσβεστικής·
    - (εε) ενεργός συμμετοχή στην επίτευξη του σκοπού της Πυροσβεστικής.

- (ix) Πρωτοβουλία:
  - (αα) αυτόβουλη και υπεύθυνη ενέργεια·
  - (ββ) πρωτοτυπία·
  - (γγ) καινοτόμες εισηγήσεις και προτάσεις·
  - (δδ) δημιουργικότητα/επινοητικότητα.
- (x) Επαγγελματικές σχέσεις:
  - (αα) επαγγελματισμός
  - (ββ) συνεργασία με προϊσταμένους και συναδέλφους
  - (γγ) σχέσεις με το κοινό
  - (δδ) δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης:

Νοείται ότι, οι Αναπληρωτές Πυρονόμοι και οι Πυροσβέστες δεν αξιολογούνται στο στοιχείο «(i) Διοικητικές ικανότητες»:

Νοείται περαιτέρω ότι, η αξιολόγηση για το καθένα από τα πιο πάνω στοιχεία βαθμολογείται ως ακολούθως:

(i) «εξάίρετος»	4 μονάδες
(ii) «πολύ καλός»	3 μονάδες
(iii) «καλός»	2 μονάδες
(iv) «μέτριος»	1 μονάδα:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι:

«εξάίρετος» σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία είναι συστηματικά ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης και ξεχωρίζει·

«πολύ καλός» σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης·

«καλός» σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία καλύπτει τις απαιτήσεις της θέσης·

«μέτριος» σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία καλύπτει στο ελάχιστο τις απαιτήσεις της θέσης.

(β) Την ευρύτητα εμπειριών αναφορικά με-

- (i) τις γνώσεις και τις εμπειρίες σε ένα ευρύ φάσμα πυροσβεστικών δραστηριοτήτων που βαθμολογούνται μέχρι 3 μονάδες:

Νοείται ότι, «ευρύ φάσμα πυροσβεστικών δραστηριοτήτων» σημαίνει την ευδόκιμη υπηρεσία σε τρία (3) τουλάχιστον διαφορετικά είδη καθηκόντων για χρονική περίοδο τουλάχιστον ενός (1) έτους στο καθένα:

Νοείται περαιτέρω ότι, Μέλος που του έχει ανατεθεί να υπηρετήσει σε λιγότερο από τρία (3) διαφορετικά είδη καθηκόντων, για περίοδο λιγότερη του ενός (1) έτους, δύναται να θεωρηθεί ότι κατέχει τις γνώσεις και τις εμπειρίες σε ένα ευρύ φάσμα πυροσβεστικών δραστηριοτήτων, εάν έχει μακρά και ευδόκιμη υπηρεσία σε ένα (1) τουλάχιστον είδος καθήκοντος·

- (ii) την εκπαίδευση στον τομέα πυροσβεστικών δραστηριοτήτων η οποία βαθμολογείται μέχρι 5 μονάδες, ως ακολούθως:

(αα) Εκπαίδευση στην Πυροσβεστική Ακαδημία ή/και στην Αστυνομική Ακαδημία Κύπρου στις βασικές σειρές μαθημάτων με επίδοση πέραν του εβδομήντα πέντε τοις εκατόν (75%) επί της τελικής βαθμολογίας με μονάδες απόδοσης:

(ααα)	Από 75 μέχρι 80:	0.50 της μονάδας
(βββ)	Από 80.01 μέχρι 90:	1 μονάδα
(γγγ)	Από 90.01 μέχρι 100:	1.50 μονάδες
(δδδ)	Ο πρωτεύσας στη συνολική βαθμολογία κατά τη σειρά αποφοίτησης λαμβάνει επιπρόσθετα των πιο πάνω 0.50 της μονάδας:	

Νοείται ότι, οι πιο πάνω βαθμολογίες λαμβάνονται υπόψη μόνο για τους αξιολογούμενους στον βαθμό του Πυρονόμου.

- (ββ) άλλα πιστοποιητικά συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα, που αποκτήθηκαν εκτός της Πυροσβεστικής με παρακολούθηση μαθημάτων/σεμιναρίων βαθμολογούνται με 0.20 της μονάδας το καθένα και με ανώτατη βαθμολογία 0.40 της μονάδας.
- (γγ) εκπαιδεύσεις στο εξωτερικό σε θέματα συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα διάρκειας τουλάχιστον τριών (3) μηνών η κάθε εκπαίδευση, βαθμολογούνται με 0.25 της μονάδας και με ανώτατη βαθμολογία 0.50 της μονάδας.
- (δδ) εκπαιδεύσεις στο εξωτερικό σε θέματα συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα, διάρκειας τουλάχιστον έξι (6) μηνών, βαθμολογούνται η πρώτη εκπαίδευση με 1 μονάδα και η δεύτερη εκπαίδευση με 0.50 της μονάδας και με ανώτατη βαθμολογία 1.50 μονάδες.
- (εε) εκπαιδεύσεις κατά τις οποίες η συμμετοχή των Μελών γίνεται κατόπιν γενικής δημοσίευσης και υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, οι οποίοι αξιολογούνται και επιλέγονται μέσα από καθορισμένες διαδικασίες, περιλαμβανομένων και εκπαιδεύσεων στην Πυροσβεστική Ακαδημία, βαθμολογούνται με 0.20 της μονάδας η κάθε μια και με ανώτατη βαθμολογία 0.60 της μονάδας.
- (iii) τις ιδιαίτερες επιδεξιότητες και ικανότητες στην εκτέλεση των συνηθισμένων πυροσβεστικών καθηκόντων, κατά την εκτέλεση των οποίων επιδεικνύεται ιδιαίτερος ζήλος και ιδιαίτερη επιδεξιότητα, οι οποίες αιτιολογούνται δεόντως και βαθμολογούνται μέχρι 3 μονάδες:

Νοείται ότι, η αιτιολογία πρέπει να στηρίζεται από τα στοιχεία του προσωπικού φακέλου του υποψηφίου.

- (γ) Το περιεχόμενο του προσωπικού φακέλου και του ατομικού δελτίου με ανώτατη βαθμολογία τις 6 μονάδες κατανέμονται για το καθένα από τα πιο κάτω στοιχεία ως ακολούθως:

- (i) Η πολύ καλή γνώση μίας ξένης γλώσσας, που βαθμολογείται με 2 μονάδες και η πολύ καλή γνώση κάθε επιπρόσθετης ξένης γλώσσας βαθμολογείται με μία επιπλέον μονάδα με ανώτατη συνολική βαθμολογία τις 4 μονάδες:

Νοείται ότι, η βεβαίωση της πολύ καλής γνώσης της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται από τα προσόντα του υποψηφίου, τα οποία αποκτήθηκαν μετά από εξετάσεις ή από τα εκάστοτε αποδεκτά τεκμήρια που καθορίζει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ή μετά από επιτυχία σε εξετάσεις σε ανάλογο επιπέδου προγράμματα γλώσσας, τα οποία διεξάγονται στην Πυροσβεστική Ακαδημία ή και στην Αστυνομική Ακαδημία Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που η πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας, δεν βεβαιώνεται με οποιοδήποτε από τα πιο πάνω στοιχεία, ο Αρχιπύραρχος αναθέτει τη διενέργεια εξετάσεων αναλόγου επιπέδου σε αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, οι οποίες θα διεξάγονται το μήνα Νοέμβριο κάθε έτους:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει δυνατότητα διεξαγωγής γραπτών εξετάσεων, το Μέλος έχει υποχρέωση να προσκομίσει σχετικά πιστοποιητικά, τα οποία αποδεικνύουν πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας:

- (ii) οι ηθικές και οι υλικές αμοιβές, η εύφημη μνεία, ο έπαινος ή η ευαρέσκεια που απονεμήθηκαν ή απονέμονται από τον Αρχιπύραρχο, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες Πυροσβεστικές Διατάξεις, ή απονεμήθηκαν από τον Αρχηγό Αστυνομίας σύμφωνα με τις Αστυνομικές Διατάξεις, βαθμολογούνται με 0.25 της μονάδας το καθένα και με ανώτατη βαθμολογία 0.50 της μονάδας·
- (iii) το Αριστείο Ανδραγαθίας που απονεμήθηκε ή απονέμεται από τον Αρχιπύραρχο, σύμφωνα με τις εκάστοτε Πυροσβεστικές Διατάξεις, ή απονεμήθηκε από τον Αρχηγό Αστυνομίας σύμφωνα με τις Αστυνομικές Διατάξεις, βαθμολογείται με 0.50 της μονάδας·
- (iv) το επαμειβόμενο κύπελλο Πυροσβεστικής Υπηρεσίας ή ισότιμη διεθνής διάκριση βαθμολογείται για το πρώτο βραβείο με 0.50 της μονάδας και για το δεύτερο με 0.25 της μονάδας το καθένα και με ανώτατη συνολική βαθμολογία τη 1 μονάδα.

(3) Κατά την αξιολόγηση των υποψηφίων, η Επιτροπή Αξιολόγησης βαθμολογεί τα ακαδημαϊκά προσόντα και την αρχαιότητα ως ακολούθως:

- (α) Τα ακαδημαϊκά προσόντα σε αναγνωρισμένους κλάδους σπουδών, τα οποία είναι συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα, βαθμολογούνται με ανώτατη βαθμολογία τις 8 μονάδες, οι οποίες κατανέμονται για κάθε αξιολόγηση για καθένα από τα πιο κάτω προσόντα ως ακολούθως:
  - (i) Αναγνωρισμένη Ανώτερη και Ανώτατη εκπαίδευση σε προγράμματα συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα-
    - (αα) μονοετής φοίτηση βαθμολογείται με 1 μονάδα,
    - (ββ) διετής φοίτηση βαθμολογείται με 2 μονάδες,
    - (γγ) τριετής φοίτηση βαθμολογείται με 3 μονάδες:

Νοείται ότι, για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών, η βασική εκπαίδευση στην Πυροσβεστική Ακαδημία ή στην Αστυνομική Ακαδημία δεν περιλαμβάνεται στις Ανώτερες Εκπαιδεύσεις:

- (ii) Πανεπιστημιακός τίτλος (πτυχίο) βαθμολογείται με 4 μονάδες, επιπρόσθετα των μονάδων της υπουποπαραγράφου (i) της υποπαραγράφου (α)·
- (iii) Μεταπτυχιακός τίτλος βαθμολογείται με 2 μονάδες, επιπρόσθετα των μονάδων των υπουποπαραγράφων (i) και (ii) της υποπαραγράφου (α)·
- (iv) Διδακτορικό δίπλωμα βαθμολογείται με 2 μονάδες, επιπρόσθετα των μονάδων των υπουποπαραγράφων (i), (ii) και (iii) της υποπαραγράφου (α):

Νοείται ότι, οποιαδήποτε ανώτερη εκπαίδευση, η οποία χρησιμοποιήθηκε για την απόκτηση πανεπιστημιακού τίτλου δεν βαθμολογείται για σκοπούς της υπουποπαραγράφου (i) της υποπαραγράφου (α).



(β) Η αρχαιότητα βαθμολογείται με ανώτατη συνολική βαθμολογία τις 10 μονάδες:

- (i) Σε περίπτωση υποψηφίου, ο οποίος κατέχει βαθμό Πυροσβέστη, για τα πρώτα τρία έτη από τον διορισμό του δεν υπολογίζονται βαθμοί για την αρχαιότητα και για τα αμέσως επόμενα έτη η αρχαιότητα υπολογίζεται για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας σε 0.75 της μονάδας για το τέταρτο έως το ενδέκατο συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, σε 0.50 της μονάδας για το δωδέκατο έως το δέκατο έκτο συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας και σε 0.25 της μονάδας για το δέκατο έβδομο έως το εικοστό δεύτερο συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας.
- (ii) σε περίπτωση υποψηφίου, ο οποίος κατέχει βαθμό Πυρονόμου και ανώτερο, η αρχαιότητα υπολογίζεται κατά μία μονάδα για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας στον βαθμό που κατέχει:

Νοείται ότι, ως χρόνος καθορισμού του συμπληρωμένου έτους για τον κάθε υποψήφιο στον βαθμό που κατέχει είναι η 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς υπολογισμού της αρχαιότητας του υποψηφίου λαμβάνονται υπόψη και τα έτη υπηρεσίας του στον βαθμό του Πυροσβέστη ή Πυρονόμου, ανάλογα με την περίπτωση.

(4) Κατά τη συμπλήρωση του εντύπου αξιολόγησης, η Επιτροπή Αξιολόγησης συμβουλευείται τον υπεύθυνο του κλάδου, γραφείου, σταθμού ή τμήματος όπου υπηρετεί ο αξιολογούμενος και σε περίπτωση που ο ίδιος ο αξιολογούμενος είναι υπεύθυνος του προαναφερθέντος κλάδου, γραφείου, σταθμού ή τμήματος, η Επιτροπή Αξιολόγησης συμβουλευεται τον άμεσα προϊστάμενό του και η συμβουλή αυτών καταγράφεται.

Παράρτημα Α. (5) Η Επιτροπή Αξιολόγησης συμπληρώνει, αναφορικά με κάθε υποψήφιο για προαγωγή, έντυπο αξιολόγησης με αιτιολογημένη απόφαση, όπως το έντυπο του Παραρτήματος Α, και ετοιμάζει κατάλογο όλων των υποψηφίων για προαγωγή, αντίγραφο του οποίου επιδίδει σε όλους τους Επαρχιακούς Διευθυντές κατά σειρά βαθμολογίας, τον οποίο υποβάλλει, μαζί με τα έντυπα αξιολόγησης, στον Πρόεδρο της Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων και ο κατάλογος αναρτάται ταυτόχρονα στο Αρχηγείο Πυροσβεστικής, Επαρχιακές Διευθύνσεις και Μονάδες για ενημέρωση των υποψηφίων:

Νοείται ότι, η βαθμολογία του αξιολογούμενου είναι ο μέσος όρος της βαθμολογίας των τριών μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης και ο Πρόεδρος της Επιτροπής μεριμνά, ώστε η βαθμολογία έκαστου μέλους να είναι αιτιολογημένη.

Παράρτημα Α. (6) Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει προς την Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων, η οποία αποτελείται από έναν Ανώτερο Αξιωματικό, ως Πρόεδρο και δύο Λειτουργούς του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, οι οποίοι κατέχουν θέση ανώτερη από τον αξιολογούμενο και τους οποίους διορίζει ο Υπουργός, ύστερα από διαβούλευση με τον Αρχιπύραρχο ή/και τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, αντίστοιχα, γραπτή ένσταση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης του καταλόγου σε θέματα που αναφέρονται σε προφανή αντικειμενικά σφάλματα σε σχέση με τα στοιχεία τα οποία λήφθηκαν υπόψη από την Επιτροπή Αξιολόγησης στις παραγράφους I, II, III, IV και V του Μέρους II του Παραρτήματος Α:

Νοείται ότι, κάθε υποψήφιος δικαιούται να αποταθεί στον Επαρχιακό Υπεύθυνο ή Διευθυντή Τμήματος ή τον Διοικητή Μονάδας του και να ζητήσει να του δοθεί αμέσως και εν πάση περιπτώσει πριν τη λήξη της προθεσμίας υποβολής ένστασης, η αναλυτική βαθμολογία της αξιολόγησής του από την Επιτροπή Αξιολόγησης:

Νοείται περαιτέρω ότι, ως μέλος της Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων δεν διορίζεται Ανώτερος Αξιωματικός ή Αξιωματικός που συμμετέχει στην Επιτροπή Αξιολόγησης ή διορίστηκε στο Συμβούλιο Κρίσης.

- (7)(α) Η Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων, μετά το πέρας των εργασιών της, καταρτίζει κατάλογο στον οποίο σημειώνεται η βαθμολογία των υποψηφίων μετά την εξέταση των ενστάσεων κατά σειρά βαθμολογίας και συντάσσει έκθεση αιτιολογώντας τις αποφάσεις επί των ενστάσεων και στη συνέχεια η Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων υποχρεούται να απαντήσει γραπτώς, με αιτιολογημένη απόφασή της, σε έκαστο υποψήφιο που υπέβαλε ένσταση.

- (β) Οι υποψήφιοι μέχρι τον τετραπλάσιο αριθμό των κενών θέσεων που υπάρχουν ή προβλέπεται να υπάρξουν μέχρι την 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου του επόμενου έτους, εφόσον υπάρχει τέτοιος αριθμός υποψηφίων, περιλαμβάνονται σε κατάλογο, ο οποίος ισχύει μέχρι το διορισμό νέας Επιτροπής Αξιολόγησης, νοουμένου ότι θα εξασφαλίσουν μετά την εξέταση των ενστάσεων, βαθμολογία πέραν του πενήντα τοις εκατόν (50%) της συνολικής βαθμολογίας.
- (γ) Ο κατάλογος καταρτίζεται κατά σειρά βαθμολογίας από την Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων και υποβάλλεται στο Συμβούλιο Κρίσης:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που, κατά τη συμπλήρωση του τετραπλάσιου αριθμού, υπάρχουν υποψήφιοι που ισοβαθούν με τη βαθμολογία που εξασφάλισε ο τελευταίος κατά σειρά βαθμολογίας υποψήφιος στον τελικό κατάλογο, τότε περιλαμβάνονται όλοι οι υποψήφιοι που ισοβάθμησαν, ανεξάρτητα αν ο αριθμός των υποψηφίων υπερβαίνει τον τετραπλάσιο αριθμό των κενών θέσεων.

Συμβούλιο  
Κρίσης.

8. Καθιερύεται Συμβούλιο Κρίσης, το οποίο αποτελείται από έναν Πύραρχο, ως πρόεδρο και δύο Ανώτερους Αξιωματικούς της Πυροσβεστικής, ως μέλη, οι οποίοι ορίζονται από τον Υπουργό, ύστερα από διαβουλεύσεις του με τον Αρχιπύραρχο και τον Αρχηγό Αστυνομίας, αντίστοιχα:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κωλύματος ή μη υπάρξεως Πυράρχου για σκοπούς συγκρότησης του Συμβουλίου Κρίσης, ο Υπουργός δύναται, κατόπιν διαβούλευσης με τον Αρχιπύραρχο, να διορίσει Ανώτερο Λειτουργό του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, ως πρόεδρο του Συμβουλίου Κρίσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, για τις πρώτες προαγωγές, οι οποίες θα διενεργηθούν αμέσως μετά την έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν Ανώτεροι Αξιωματικοί της Πυροσβεστικής για σκοπούς συγκρότησης του Συμβουλίου Κρίσης, ο Υπουργός δύναται, κατόπιν διαβούλευσης με τον Αρχηγό Αστυνομίας, να ορίσει Ανώτερους Αξιωματικούς της Αστυνομίας:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης και της Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων, δεν δύνανται να διορισθούν ως μέλη του Συμβουλίου Κρίσης.

Αρμοδιότητες του  
Συμβουλίου  
Κρίσης.

9.-(1) Το Συμβούλιο Κρίσης συγκαλείται εντός Απριλίου κάθε έτους, εκτός εάν για εύλογη αιτία ο Υπουργός, κατόπιν διαβουλεύσεών του με τον Αρχιπύραρχο, κρίνει αναγκαία την αναβολή της σύγκλησής του σε μεταγενέστερο χρόνο που καθορίζει, ο οποίος δεν μπορεί να απέχει πέραν των δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της αναβολής:

Νοείται ότι, για τις πρώτες προαγωγές, οι οποίες θα διενεργηθούν μετά την έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών, το Συμβούλιο Κρίσης συνέρχεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος τους.

(2)(α) Ο Αρχιπύραρχος, μετά από έγκριση του Υπουργού, δύναται να αποφασίσει τη διεξαγωγή γραπτής εξέτασης και σε τέτοια περίπτωση, το Συμβούλιο Κρίσης καλεί τους υποψήφιους, οι οποίοι περιλαμβάνονται στον κατάλογο που του υποβλήθηκε από την Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων και σε περίπτωση που δεν έχουν υποβληθεί ενστάσεις, από τον κατάλογο που του υποβλήθηκε από την Επιτροπή Αξιολόγησης, σε γραπτή εξέταση σε θέματα πυροσβεστικής πρακτικής εφαρμογής τρεις (3) ερωτήσεις επί δύο (2) μονάδες και γενικών γνώσεων για επίκαιρα διεθνή γεγονότα και γεγονότα που αφορούν την Κύπρο δύο (2) ερωτήσεις επί δύο (2) μονάδες.

(β) Η ανώτατη βαθμολογία της γραπτής εξέτασης είναι 10 μονάδες.

(3)(α) Σε περίπτωση γραπτών εξετάσεων, το Συμβούλιο Κρίσης αναθέτει τη διενέργειά τους σε ανεξάρτητη επιτροπή.

(β) Η ανεξάρτητη επιτροπή είναι τριμελής και αποτελείται από έναν Ανώτερο Αξιωματικό της Αστυνομίας, τον οποίο διορίζει ο Υπουργός ύστερα από διαβούλευση με τον Αρχηγό Αστυνομίας, ως πρόεδρο και δύο μέλη της Υπηρεσίας Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.

6(Ι) του 1998  
73(Ι) του 1998  
52(Ι) του 2001  
97(Ι) του 2006  
106(Ι) του 2008  
69(Ι) του 2008  
137(Ι) του 2020.

- (γ) Η εν λόγω επιτροπή έχει την ευθύνη της διαδικασίας διεξαγωγής της γραπτής εξέτασης και ειδικότερα, τηρουμένης της διαδικασίας που καθορίζεται στον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο, έχει την ευθύνη για την ετοιμασία δοκιμών για το κάθε θέμα της εξέτασης, την επιτήρηση των εξετάσεων, τη διόρθωση και βαθμολόγηση των γραπτών και την ετοιμασία σχετικού καταλόγου κατά σειρά βαθμολογίας, τον οποίο υποβάλλει στο Συμβούλιο Κρίσης:

Νοείται ότι, στην επιτροπή εξετάσεων, δε δύναται να ορισθεί Ανώτερος Αξιωματικός της Πυροσβεστικής ή της Αστυνομίας, ο οποίος συμμετείχε στην Επιτροπή Αξιολόγησης ή στην Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων ή στο Συμβούλιο Κρίσης, μέσα στο πλαίσιο της ίδιας διαδικασίας.

- (4)(α) Το Συμβούλιο Κρίσης καλεί σε προσωπική συνέντευξη όλους τους υποψηφίους, οι οποίοι περιλαμβάνονται στον κατάλογο που υποβλήθηκε από την Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων.
- (β) Η γενική εντύπωση του Συμβουλίου Κρίσης, όσον αφορά την απόδοση των υποψηφίων στην προσωπική συνέντευξη, καταγράφεται πάντοτε στα πρακτικά του Συμβουλίου Κρίσης και αιτιολογείται.
- (γ) Στο πλαίσιο της προσωπικής συνέντευξης, η οποία βαθμολογείται με ανώτατο όριο τις 7 μονάδες, αξιολογείται η ικανότητα έκφρασης, η αυτοπεποίθηση/ αυτοέλεγχος, η εμφάνιση, η εντύπωση ως προς την κρίση του υποψηφίου κατά την προσωπική συνέντευξη, οι γνώσεις σε θέματα πρακτικής πυροσβεστικής εφαρμογής και οι γενικές γνώσεις που αφορούν το ρόλο της Πυροσβεστικής:

Νοείται ότι, τα κριτήρια ικανότητα έκφρασης, αυτοπεποίθηση/ αυτοέλεγχος, εμφάνιση και η κρίση στις απαντήσεις του υποψηφίου βαθμολογούνται με ανώτατη βαθμολογία 0.50 της μονάδας το καθένα, ενώ τα υπόλοιπα δύο βαθμολογούνται με ανώτατη βαθμολογία 2.50 μονάδες το καθένα, όπως φαίνεται στο Παράρτημα Β:

Παράρτημα Β.

Νοείται περαιτέρω ότι, η βαθμολογία του υποψηφίου είναι ο μέσος όρος της βαθμολογίας των τριών μελών του Συμβουλίου Κρίσης.

(5) Το Συμβούλιο Κρίσης, αφού μελετήσει όλα τα στοιχεία που αφορούν τον υποψήφιο και αφού συνυπολογίσει τη βαθμολογία της Επιτροπής Αξιολόγησης, όπως έχει διαμορφωθεί μετά την εξέταση των ενστάσεων και της γραπτής εξέτασης, αν έγινε, καθώς και τη βαθμολογία της προσωπικής συνέντευξης, αξιολογεί τον κάθε υποψήφιο σε ειδικό έντυπο, όπως τον τύπο του Παραρτήματος Β και καταρτίζει πίνακα με τα στοιχεία όλων των υποψηφίων, κατά σειρά βαθμολογίας.

Παράρτημα Β.

(6) Σε περίπτωση ύπαρξης πέραν του ενός ισόβαθμων υποψηφίων, συστήνονται για προαγωγή όλοι οι ισόβαθμοι υποψήφιοι και κατατάσσονται με βάση την ημερομηνία εγγραφής τους στην Πυροσβεστική.

(7) Ο πίνακας των συστημένων για προαγωγή, μαζί με τα έντυπα της Επιτροπής Αξιολόγησης και του Συμβουλίου Κρίσης, υποβάλλονται από το Συμβούλιο Κρίσης στον Αρχιπύραρχο, ο οποίος, αφού λάβει υπόψη στο σύνολό τους όλα τα στοιχεία που αφορούν τον κάθε υποψήφιο, με έγκριση του Υπουργού, προβαίνει στις προαγωγές σύμφωνα με το άρθρο 18 του Νόμου:

Νοείται ότι, σε περίπτωση μη τήρησης της κατάταξης κατά σειρά επιτυχίας υποψηφίου στον πίνακα, απαιτείται ειδική αιτιολογία του Αρχιπύραρχου.

(8) Ο πίνακας των συστημένων ισχύει μέχρι την ετοιμασία από το Συμβούλιο Κρίσης νέου πίνακα και, σε περίπτωση που ο πίνακας των συστημένων για προαγωγή εξαντληθεί και υπάρχουν ακόμα κενές θέσεις, η διαδικασία καταρτισμού του πίνακα αρχίζει εκ νέου.

(9) Κάθε υποψήφιος δικαιούται, μετά την ανακοίνωση των προαγωγών και ύστερα από αίτησή του στον Αρχιπύραρχο, να πληροφορείται για το αποτέλεσμα της αξιολόγησης και βαθμολογίας του από το Συμβούλιο Κρίσης.

Προαγωγή για ανδραγαθία ή λόγω ιδιαίτερων ικανοτήτων.

10.-(1) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών, ο Αρχιπύραρχος, με έγκριση του Υπουργού, δύναται να προαγάγει μέλος της Πυροσβεστικής για ανδραγαθία στον αμέσως επόμενο βαθμό από αυτόν που κατέχει και μέχρι το βαθμό Πυραγού, έστω και αν το μέλος αυτό δεν κατέχει τα προσόντα που απαιτούνται για προαγωγή του.

(2) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού, ο όρος «ανδραγαθία» σημαίνει πράξη που θέτει σε πραγματικό κίνδυνο τη ζωή του Μέλους που την εκτελεί και η οποία λόγω του επικίνδυνου του χαρακτήρα της υπερβαίνει τα όρια της συνήθους εκτέλεσης των καθηκόντων και υποχρεώσεων του, όπως αυτά καθορίζονται στον Νόμο και στους εκάστοτε ισχύοντες περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικούς) Κανονισμούς:

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
11.5.2021.

Νοείται ότι, η ανδραγαθία διαπιστώνεται μετά από έκθεση γεγονότων του Υπεύθυνου της Μονάδας ή του κατά τόπον Επαρχιακού Υπεύθυνου και αιτιολογείται ειδικά.

(3) Προαγωγή με βάση την παράγραφο (1), διενεργείται χωρίς καθυστέρηση και, εν πάση περιπτώσει, το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που εκτελέστηκε η πράξη ανδραγαθίας.

(4) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών, ο Αρχιπύραρχος δύναται, με την έγκριση του Υπουργού, να προαγάγει Πυροσβέστη σε Πυρονόμο ή Πυρονόμο σε Υποπυραγό, νοουμένου ότι αυτός επιδεικνύει ασυνήθιστη ικανότητα κατά την εκτέλεση της εργασίας του ή αποδεδειγμένα έχει επιδείξει ιδιαίτερα αξιόλογο ενδιαφέρον, ζήλο και αφοσίωση προς την Πυροσβεστική, πέραν του συνήθους κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη της υπηρεσίας του και έχει ιδιάζουσα κλίση σε εξειδικευμένη εργασία, ανεξάρτητα του αν κατέχει τα προσόντα που απαιτούνται για προαγωγή του.

(5) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού, ο όρος «εξειδικευμένη εργασία» σημαίνει εργασία για την επιτέλεση της οποίας απαιτούνται υψηλού επιπέδου εξειδικευμένες γνώσεις, τις οποίες το μέλος αποκτά με μελέτη και/ή πρακτική εξάσκηση και η οποία εργασία δεν μπορεί να επιτελεσθεί ικανοποιητικά από άλλο, συστημένο από το Συμβούλιο Κρίσης, Μέλος.

(6) Οποιαδήποτε προαγωγή δυνάμει της παραγράφου (4) δεν επιτρέπεται να προηγείται της ημερομηνίας ισχύος των πρώτων προαγωγών που ανακοινώνονται μετά την υποβολή από το Συμβούλιο Κρίσης του πίνακα των συστημένων για προαγωγή.

(7) Ο αριθμός των Μελών, οι οποίοι προάγονται δυνάμει της παραγράφου (4), δεν υπερβαίνει το πέντε τοις εκατόν (5%) των θέσεων που υπάρχουν για πλήρωση κάθε χρόνου:

Νοείται ότι, Μέλος, το οποίο έχει προαχθεί σε Πυρονόμο ή σε Υποπυραγό λόγω ιδιαίτερων ικανοτήτων με βάση τους Κανονισμούς που ίσχυαν μέχρι την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών, δεν θεωρείται υποψήφιος για περαιτέρω προαγωγή αν δεν επιτύχει στις εξετάσεις προαγωγής για τον βαθμό Υποπυραγού.

(8) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών, ο Αρχιπύραρχος, με έγκριση του Υπουργού, προάγει Πυροσβέστη σε βαθμό Πυρονόμου ή Πυρονόμο σε βαθμό Υποπυραγού, ο οποίος έπεσε υπέρ πατρίδος ή έχασε τη ζωή του από πράξη ανδραγαθίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του:

Νοείται ότι, προαγωγή δυνάμει της παρούσας παραγράφου, δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε πρόσθετα συνταξιοδοτικά ωφελήματα.

Χρόνος  
προαγωγών.

11.-(1) Οι προαγωγές διενεργούνται εντός δύο (2) μηνών το αργότερο, από την ημερομηνία παράδοσης από το Συμβούλιο Κρίσης του πίνακα των συστημένων για προαγωγή στον Αρχιπύραρχο ή από τη δημιουργία νέας θέσης ή από την κένωση θέσης μετά την παράδοση του πίνακα.

(2) Όλες οι προαγωγές διενεργούνται ταυτόχρονα για όλες τις θέσεις που παραμένουν κενές ή αναμένεται να κενωθούν κατά το δοσμένο χρόνο.

(3) Σε περίπτωση κένωσης θέσεων, πέραν από αυτές που προβλέπονται στην παράγραφο (2), προσφέρεται προαγωγή στους αμέσως επόμενους υποψηφίους με τη σειρά αναγραφής τους στον πίνακα.

Προσόντα για προαγωγή.

12. Για προαγωγή στους πιο κάτω βαθμούς, έκαστος υποψήφιος πρέπει να κατέχει τα ακόλουθα προσόντα:

(α) Σε Πυρονόμο:

- (i) Να έχει συμπληρώσει εξαετή υπηρεσία ή εάν κατέχει πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο που σχετίζεται άμεσα με την εκτέλεση των πυροσβεστικών καθηκόντων, να έχει συμπληρώσει τετραετή υπηρεσία·
- (ii) να έχει επιτύχει στις εξετάσεις για προαγωγή σε Πυρονόμο·
- (iii) να μην του έχει επιβληθεί ποινή για πειθαρχικό αδίκημα, η οποία δεν έχει παραγραφεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (2) του Κανονισμού 13 των περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

(β) Σε Υποπυραγό:

- (i) Να έχει συμπληρώσει τετραετή υπηρεσία στον βαθμό του Πυρονόμου ή εάν κατέχει πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο που σχετίζεται άμεσα με την εκτέλεση των πυροσβεστικών καθηκόντων που δεν λήφθηκε υπόψη για σκοπούς προαγωγής στην προηγούμενη θέση του, να έχει συμπληρώσει τριετή υπηρεσία στον βαθμό Πυρονόμου·
- (ii) να έχει επιτύχει στις εξετάσεις για προαγωγή σε Υποπυραγό·
- (iii) να μην του έχει επιβληθεί ποινή για πειθαρχικό αδίκημα, η οποία δεν έχει παραγραφεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (2) του Κανονισμού 13 των περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

(γ) Σε Πυραγό:

- (i) Να έχει συμπληρώσει τριετή υπηρεσία στον βαθμό Υποπυραγού·
- (ii) να μην του έχει επιβληθεί ποινή για πειθαρχικό αδίκημα, η οποία δεν έχει παραγραφεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου 2 του Κανονισμού 13 των περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Εξετάσεις.

13.-(1) Τα θέματα των εξεταστικών δοκιμιών που αφορούν προαγωγή στον βαθμό Πυρονόμου, είναι διαφορετικά από τα θέματα των εξεταστικών δοκιμιών που αφορούν προαγωγή στον βαθμό Υποπυραγού.

(2) Η ύλη των εξετάσεων, στις οποίες Μέλος οφείλει να επιτύχει, για να καταστεί υποψήφιος για προαγωγή στον βαθμό Πυρονόμου περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

(α) Γραπτό μέρος:

- (i) Πυροσβεστικά οχήματα, συσκευές και εργαλεία,
- (ii) Εφαρμοσμένη και θεωρητική Πυροσβεστολογία,
- (iii) Διοίκηση,
- (iv) Γενικές γνώσεις για επίκαιρα διεθνή και τοπικά γεγονότα που αφορούν την Κύπρο·

(β) Πρακτικό μέρος:

Απαραίτητη προϋπόθεση για συμμετοχή στο πρακτικό μέρος των εξετάσεων του Πυρονόμου είναι η επιτυχία των υποψηφίων στο γραπτό μέρος.

Το πρακτικό μέρος περιλαμβάνει επίβλεψη και μεθόδους διδασκαλίας-

- (i) σε ασκήσεις πυρόσβεσης,
- (ii) σε ασκήσεις διάσωσης,
- (iii) στη λειτουργία του εξοπλισμού και της εξάρτυσης της υπηρεσίας.

(3) Η ύλη των εξετάσεων, στις οποίες Μέλος οφείλει να επιτύχει για να καταστεί υποψήφιος για προαγωγή στον βαθμό Υποπυραγού περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- (α) Πρακτική εφαρμογή Πυροσβεστικής Τέχνης και θεωρητική Πυροσβεστολογία,
- (β) Διοίκηση Πυροσβεστικών Σταθμών,
- (γ) Πυρασφάλεια,
- (δ) Γενικές γνώσεις για επίκαιρα και τοπικά γεγονότα που αφορούν την Κύπρο:

Νοείται ότι, μόνο τα Μέλη, τα οποία έχουν τον βαθμό του Πυρονόμου, δικαιούνται να παρακαθήσουν στις εξετάσεις για να καταστούν υποψήφιοι για προαγωγή στον βαθμό του Υποπυραγού.

Εξεταστική επιτροπή.

14.-(1) Οι εξετάσεις για να καταστήσουν κάποιο υποψήφιο για προαγωγή διεξάγονται από ανεξάρτητη εξεταστική επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από έναν Ανώτερο Αξιωματικό, ως πρόεδρο, ο οποίος διορίζεται από τον Υπουργό, κατόπιν διαβούλευσης με τον Αρχιπύραρχο, ένα λειτουργό της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας και ένα λειτουργό της Υπηρεσίας Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας ως μέλη, τα οποία υποδεικνύονται από τους προϊσταμένους τους και διορίζονται από τον Υπουργό.

(2) Η επιτροπή έχει την ευθύνη για την ετοιμασία των θεμάτων, την τήρηση του απορρήτου των εξετάσεων και τη διόρθωση και βαθμολόγηση των γραπτών των εξεταζομένων.

(3) Η διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης, η επιτήρηση των εξετάσεων και η ετοιμασία σχετικού καταλόγου ανατίθεται στην Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Δικαίωμα συμμετοχής σε εξετάσεις.

15.-(1) Πυροσβέστης για να δικαιούται να παρακαθήσει στις εξετάσεις για προαγωγή στον βαθμό του Πυρονόμου πρέπει κατά την ημερομηνία διεξαγωγής των εξετάσεων να είναι μόνιμος.

(2) Πυρονόμος ο οποίος έχει υποβάλει σχετική αίτηση στον Αρχιπύραρχο, δικαιούται να παρακαθήσει στις εξετάσεις για προαγωγή στον βαθμό Υποπυραγού.

(3) Τα Μέλη, τα οποία υποβάλλουν αίτηση για να παρακαθήσουν σε εξετάσεις προαγωγής, είναι υποχρεωμένα να παρευρίσκονται στον προκαθορισμένο τόπο και χρόνο για σκοπούς εξέτασης, εκτός εάν ειδοποιήσουν εγγράφως τον Αρχιπύραρχο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία των εξετάσεων για την πρόθεσή τους να μην παρακαθήσουν στις εξετάσεις ή εάν κωλύονται για άλλους σοβαρούς λόγους ή για λόγους ασθένειας.

Ημερομηνία και τόπος εξετάσεων.

16. Οι εξετάσεις για να καταστεί Μέλος υποψήφιος για προαγωγή διεξάγονται σε εξεταστικά κέντρα που ορίζει ο Αρχιπύραρχος κατά τον μήνα Απρίλιο κάθε έτους, νοουμένου ότι οι περιστάσεις το επιτρέπουν και σχετική ειδοποίηση για υποβολή αιτήσεων συμμετοχής στις εξετάσεις αυτές δημοσιεύεται στις εβδομαδιαίες Πυροσβεστικές Διαταγές τρεις (3) τουλάχιστον μήνες προηγουμένως.

Βάση επιτυχίας.

17.-(1) Για να θεωρηθεί Μέλος ότι έχει επιτύχει στις εξετάσεις, οι οποίες τον καθιστούν υποψήφιο για προαγωγή, πρέπει να έχει συγκεντρώσει τουλάχιστον το πενήντα τοις εκατόν (50%) της βαθμολογίας σε κάθε θέμα.

(2) Αποτυχία στις εν λόγω εξετάσεις δεν στερεί Μέλος από το δικαίωμα να παρακαθήσει σε οποιαδήποτε μελλοντική εξέταση.

Δημοσίευση αποτελεσμάτων.

18.-(1) Τα αποτελέσματα των εξετάσεων με τα ονόματα των επιτυχόντων σε αυτές δημοσιεύονται στις εβδομαδιαίες Πυροσβεστικές Διαταγές το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την ημερομηνία διεξαγωγής των εξετάσεων και τα αποτελέσματα των εξετάσεων καταχωρίζονται στον προσωπικό φάκελο και στο ατομικό δελτίο κάθε Μέλους που παρακάθησε σε αυτές.

(2) Μετά από κάθε εξέταση Μέλος, το οποίο απέτυχε, πληροφορείται για το θέμα ή τα θέματα στα οποία απέτυχε.

**ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ**  
**ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΕ ΒΑΘΜΟ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΥ**

Προαγωγές  
σε βαθμό  
Ανώτερου  
Αξιωματικού.

19. Οι προαγωγές σε βαθμό Αντιπύραρχου και Πύραρχου διενεργούνται μέσα σε τρεις (3) μήνες από την ημερομηνία κατά την οποία δημιουργήθηκε ή κενώθηκε η θέση και, σε περίπτωση κωλύματος στη σύνθεση της επιτροπής, οι προαγωγές διενεργούνται το συντομότερο δυνατό μετά την άρση του κωλύματος.

Προσόντα  
για προαγωγή  
σε Ανώτερο  
Αξιωματικό.

20. Για προαγωγή στους βαθμούς Αντιπύραρχου και ανώτερους, οι υποψήφιοι πρέπει κατά την ημερομηνία σύγκλησης της επιτροπής να κατέχουν τα ακόλουθα προσόντα:

(α) Σε Αντιπύραρχο:

(i) Να έχει συμπληρώσει διετή υπηρεσία στον βαθμό Πυραγού:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν προσοντούχοι υποψήφιοι, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει διετή υπηρεσία ή ο αριθμός των υποψηφίων είναι μικρότερος του διπλάσιου των κενών θέσεων, ο Αρχιπύραρχος δύναται, εάν κρίνει ότι συντρέχουν ειδικοί λόγοι που δικαιολογούν την πλήρωση των κενών θέσεων, να μειώσει, με αιτιολογημένη απόφασή του, κατά ένα έτος τον απαιτούμενο χρόνο·

(ii) να μην του έχει επιβληθεί ποινή για πειθαρχικό αδίκημα, η οποία δεν έχει παραγραφεί, σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (2) του Κανονισμού 13 των περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

(β) Σε Πύραρχο:

(i) Να έχει συμπληρώσει διετή υπηρεσία στον βαθμό Αντιπύραρχου:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν προσοντούχοι υποψήφιοι, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει διετή υπηρεσία ή ο αριθμός των υποψηφίων είναι μικρότερος του διπλάσιου των κενών θέσεων, ο Αρχιπύραρχος δύναται, αν κρίνει ότι συντρέχουν ειδικοί λόγοι που δικαιολογούν την πλήρωση των κενών θέσεων, να μειώσει, με αιτιολογημένη απόφασή του, κατά ένα έτος τον απαιτούμενο χρόνο·

(ii) να μην του έχει επιβληθεί ποινή για πειθαρχικό αδίκημα, η οποία δεν έχει παραγραφεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (2) του Κανονισμού 13 των περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών·

(iii) ύστερα από σχετική έκθεση του Αρχιπύραρχου φαίνεται ότι έχει εκτελέσει ικανοποιητικά τα καθήκοντά του, όπως προκύπτει από την τελευταία ετήσια έκθεση αξιολόγησης, ανεξάρτητα από το χρόνο που αυτή συντάχθηκε.

Ετήσιες  
εκθέσεις  
αξιολόγησης  
για τους βαθμούς  
Πυραγού,  
Αντιπύραρχου  
και Πύραρχου.

21.-(1) Για Μέλη της Πυροσβεστικής με τους βαθμούς Πυραγού, και Αντιπύραρχου, τα οποία βρίσκονται σε ενεργό υπηρεσία, συμπληρώνεται από τον Αντιπύραρχο ή Πύραρχο ή τον Διευθυντή Τμήματος, ανάλογα με την περίπτωση, και υποβάλλεται στον Αρχιπύραρχο, κατά το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους, ετήσια έκθεση αξιολόγησης για το προηγούμενο έτος, σε ειδικό έντυπο, το οποίο συντάσσεται από τον Αρχιπύραρχο, σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών και εγκρίνεται από τον Υπουργό.

(2) Κατά τη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης αξιολόγησης ο Αρχιπύραρχος ή ο Διευθυντής Τμήματος συμβουλευεται, όπου αυτό είναι δυνατό, τον εποπτεύοντα ιεραρχικά ανώτερο εκάστου αξιολογούμενου και, σε περίπτωση διαφωνίας, αυτή καταγράφεται στο έντυπο και δικαιολογείται:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο αξιολογούμενος έχει μετατεθεί πρόσφατα, ο Αρχιπύραρχος ή ο Διευθυντής Τμήματος συμβουλευεται τον εποπτεύοντα ιεραρχικά ανώτερο του αξιολογούμενου στο Τμήμα όπου υπηρετούσε προηγουμένως το Μέλος.

(3) Το περιεχόμενο της ετήσιας έκθεσης αξιολόγησης αποτελεί αξιολόγηση στα στοιχεία που αναφέρονται στην υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (2) του Κανονισμού 7.

(4) Στην περίπτωση αξιολόγησης Πύραρχου, η ετήσια έκθεση αξιολόγησης συμπληρώνεται από τον Αρχιπύραρχο.

(5) Σε περίπτωση δυσμενούς ετήσιας έκθεσης αξιολόγησης, η οποία πρέπει να αιτιολογείται, ο συντάξας την έκθεση έχει υποχρέωση να ενημερώσει το Μέλος, το οποίο δικαιούται να υποβάλει, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ημερομηνία ενημέρωσής του, ένσταση στον Αρχιπύραρχο, ο οποίος αποφασίζει επί αυτών εντός δύο (2) εβδομάδων από την υποβολή τους και για το αποτέλεσμα ενημερώνει σχετικά το Μέλος:

Νοείται ότι, για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου «δυσμενής έκθεση» θεωρείται η έκθεση στην οποία αξιολογείται οποιοδήποτε στοιχείο με «μέτριος» και/ή «κατώτερος του μετρίου».

Αξιολόγηση.

22.-(1) Οι υποψήφιοι για προαγωγή στον βαθμό Αντιπύραρχου αξιολογούνται από Επιτροπή που διορίζεται το μήνα Σεπτέμβριο κάθε έτους και απαρτίζεται από τον Αρχιπύραρχο και δύο Πύραρχους, τους οποίους διορίζει ο Υπουργός, ύστερα από διαβούλευση με τον Αρχιπύραρχο:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κωλύματος ή μη ύπαρξης επαρκούς αριθμού Πυράρχων για σκοπούς συγκρότησης της Επιτροπής, διορίζεται ο αρχαιότερος Αντιπύραρχος, που συνέρχεται τον μήνα Σεπτέμβριο κάθε έτους:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κωλύματος και του αρχαιότερου Αντιπύραρχου, ο Υπουργός διορίζει, κατόπιν διαβουλεύσεων με τον Αρχηγό Αστυνομίας, Ανώτερο Αξιωματικό της Αστυνομίας.

(2) Η Επιτροπή συνέρχεται για πρώτη φορά εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία διορισμού της για την πλήρωση των θέσεων οι οποίες είναι κενές κατά το χρόνο σύγκλησής της και στη συνέχεια συνέρχεται, όποτε υπάρξουν κενές θέσεις, εντός δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία κένωσης αυτών και, σε περίπτωση κωλύματος μέλους της Επιτροπής, συνέρχεται εντός δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία άρσης του κωλύματος:

Νοείται ότι, για τις πρώτες προαγωγές, οι οποίες θα διενεργηθούν μετά την έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών, η Επιτροπή διορίζεται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος τους.

Παράρτημα Γ.

(3)(α) Η Επιτροπή συντάσσει αιτιολογημένη έκθεση, σύμφωνα με τον τύπο του Παραρτήματος Γ, για κάθε έναν υποψήφιο για προαγωγή το συντομότερο δυνατό, αλλά όχι πέραν του της (1) μηνός από τη σύγκλησή της και την παραδίδει στον Υπουργό.

(β) Κατά τη σύνταξη της έκθεσής της για κάθε αξιολογούμενο, η Επιτροπή λαμβάνει υπόψη την αξία, όπως αυτή προκύπτει από τις ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης και από το περιεχόμενο των προσωπικών φακέλων, τα προσόντα και την αρχαιότητα του αξιολογουμένου.

(4) Η Επιτροπή καλεί ενώπιόν της τους υποψηφίους, τους οποίους ενημερώνει για την αξιολόγησή τους και τους δίδει το δικαίωμα να αντικρούσουν ή να σχολιάσουν το περιεχόμενο όταν αυτοί δε συστήνονται για προαγωγή.

#### ΜΕΡΟΣ IV ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Μεταβατικές διατάξεις.

23. Μέλη, τα οποία έχουν επιτύχει σε εξετάσεις για προαγωγή σε βαθμό ανώτερο από αυτό που κατέχουν πριν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών μέχρι το βαθμό Πύραρχου, θεωρούνται ότι έχουν επιτύχει στις εν λόγω εξετάσεις δυνάμει των παρόντων Κανονισμών.



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α**

**[Κανονισμός 7(5) και (6)]**

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ  
(ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΜΕΛΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ)  
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2021**

**ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΗ**

**ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΥΠΡΟΥ**

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΑΓΩΓΗ  
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ**

1. Πλήρες Ονοματεπώνυμο

.....

Βαθμός ..... Αριθμός ..... Έτη Υπηρεσίας .....

2. Ημερομηνία (α) γεννήσεως    β) εγγραφής    (γ)τελευταίας προαγωγής

.....

3. Επαρχία/Τμήμα/Μονάδα

.....

4. Μόρφωση

.....

5. Είδος σημερινής απασχόλησης

.....

## ΜΕΡΟΣ II

I. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	ΑΝΩΤΑΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ
<p><b><u>Διοικητικές ικανότητες*</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- αξιοποίηση προσωπικού</li> <li>- προγραμματισμός/συντονισμός</li> <li>- οργάνωση</li> <li>- έλεγχος</li> </ul> <p><b>*Δεν εφαρμόζεται για Αναπληρωτές Πυρονόμους και Πυροσβέστες</b></p>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Διεκπεραίωση καθηκόντων</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- συστηματικότητα</li> <li>- παραγωγικότητα</li> <li>- συνέπεια</li> <li>- ταχύτητα/ακρίβεια</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Κρίση</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ευθυκρισία</li> <li>- άποψη</li> <li>- εμβάθυνση και κατάληξη σε λογικά συμπεράσματα/συσχετισμός αιτίων και αποτελεσμάτων</li> <li>- εκτίμηση προσώπων και καταστάσεων</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Πειθαρχία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- συμμόρφωση με τους ισχύοντες Νόμους και Κανονισμούς</li> <li>- συμβολή στην εμπέδωση της πειθαρχίας</li> <li>- σεβασμός ανωτέρων και συμμόρφωση προς τις υποδείξεις και οδηγίες αυτών</li> <li>- εμφάνιση</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Επικοινωνία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- γραπτή και προφορική έκφραση</li> <li>- αποστολή ξεκάθαρων μηνυμάτων και πληροφοριών /ατομική επικοινωνία</li> <li>- επικοινωνιακός διάλογος με</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....

<p>συνάδελφους (ομαδική επικοινωνία)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ανάπτυξη/σύσφιξη σχέσεων</li> </ul>		
<p><b><u>Ακεραιότητα Χαρακτήρα</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ήθος/τιμιότητα</li> <li>- ειλικρίνεια</li> <li>- αντικειμενικότητα</li> <li>- πρότυπο</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Επαγγελματική κατάρτιση</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- θεωρητική γνώση</li> <li>- πρακτική κατάρτιση</li> <li>- προσαρμοστικότητα στις συνθήκες του περιβάλλοντος</li> <li>- επίλυση προβλημάτων/μεθοδικότητα</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Αφοσίωση στην υπηρεσία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- υπερηφάνεια για το πυροσβεστικό επάγγελμα</li> <li>- βούληση για εκτέλεση εργασίας</li> <li>- βαθιά πίστη στον σκοπό και στόχους της Πυροσβεστικής/προσήλωση στην αποστολή της Πυροσβεστικής</li> <li>- ενεργός συμμετοχή στην επίτευξη του σκοπού της υπηρεσίας.</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Πρωτοβουλία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- αυτόβουλη και υπεύθυνη ενέργεια</li> <li>- πρωτοτυπία</li> <li>- καινοτόμες εισηγήσεις και προτάσεις</li> <li>- δημιουργικότητα/επινοητικότητα.</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<p><b><u>Επαγγελματικές σχέσεις</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- επαγγελματισμός</li> <li>- συνεργασία με προϊσταμένους και συναδέλφους</li> <li>- σχέσεις με το κοινό</li> <li>- δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης</li> </ul>	Μέχρι 4 μονάδες	.....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>40</b>	.....

<b>II. ΕΥΡΥΤΗΤΑ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ / ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ</b>		
<p>Η ευρύτητα εμπειριών αναφορικά με τα πιο κάτω κριτήρια βαθμολογείται σύμφωνα με τον Κανονισμό 7(2)(β):</p> <p>A) Γνώσεις και εμπειρίες σε ένα ευρύ φάσμα πυροσβεστικών δραστηριοτήτων.</p>	Μέχρι 3 μονάδες	.....
<p>B) Εκπαίδευση στον τομέα πυροσβεστικών δραστηριοτήτων.</p> <p>- Εκπαίδευση στην Πυροσβεστική Ακαδημία ή/και στην Αστυνομική Ακαδημία Κύπρου στις βασικές σειρές μαθημάτων με επίδοση πέραν του 75% επί της τελικής βαθμολογίας με μονάδες απόδοσης:</p>	Μέχρι 5 μονάδες	
<p>Από 75 μέχρι 80: Από 80.01 μέχρι 90: Από 90.01 μέχρι 100: Πρωτεύσας: (επιπρόσθετα)</p> <p>- άλλα πιστοποιητικά που αποκτήθηκαν εκτός Πυροσβεστικής Ακαδημίας συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα.</p> <p>- εκπαιδεύσεις στο εξωτερικό διάρκειας τουλάχιστον τριών μηνών η κάθε μία σε θέματα συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα</p> <p>- εκπαιδεύσεις στο εξωτερικό διάρκειας τουλάχιστον έξι μηνών σε θέματα συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα</p> <p>• πρώτη εκπαίδευση</p>	<p>0.50 της μονάδας 1.00 μονάδα 1.50 μονάδες 0.50 της μονάδας</p> <p>0.20 της μονάδας (ανώτατη βαθμολογία 0.40)</p> <p>0.25 της μονάδας (ανώτατη βαθμολογία 0.50)</p> <p>1.00 μονάδα</p>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• δεύτερη εκπαίδευση</li> <li>- εκπαιδεύσεις που η συμμετοχή των μελών γίνεται κατόπιν γενικής δημοσίευσης και υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, οι οποίοι αξιολογούνται και επιλέγονται μέσα από καθορισμένες διαδικασίες.</li> </ul>	<p>0.50 της μονάδας (ανώτατη βαθμολογία 1.50)</p> <p>0.20 της μονάδας (ανώτατη βαθμολογία 0.60)</p>	
<p>Γ) Ιδιαίτερες επιδεξιότητες και ικανότητες στην εκτέλεση των συνηθισμένων πυροσβεστικών καθηκόντων κατά την εκτέλεση των οποίων επιδεικνύεται ιδιαίτερος ζήλος και ιδιαίτερη επιδεξιότητα.</p>	<p>Μέχρι 3 μονάδες</p>	<p>.....</p>
<p><b>ΟΛΙΚΟ</b></p>	<p><b>11</b></p>	<p>.....</p>
<p><b>III. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΣ ΦΑΚΕΛΟΣ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ</b></p> <p>Ο προσωπικός φάκελος και το ατομικό δελτίο βαθμολογούνται με ανώτατο όριο βαθμολογίας τις 6 μονάδες, αναφορικά με τα πιο κάτω στοιχεία και τη βαθμολογία που κατανέμεται στο κάθε ένα από αυτά ως ακολούθως:</p> <p>(1) Πολύ καλή γνώση μίας ξένης γλώσσας βαθμολογείται με 2 μονάδες και πολύ καλή γνώση κάθε επιπρόσθετης ξένης γλώσσας βαθμολογείται με 1 επιπλέον μονάδα, με ανώτατη συνολική βαθμολογία τις 4 μονάδες</p>	<p>Μέχρι 4 μονάδες</p>	<p>.....</p>
<p>(2) Ηθικές και υλικές αμοιβές, η εύφημη μνεία, ο έπαινος ή η ευαρέσκεια, η κάθε μία από τις οποίες βαθμολογείται με 0.25 της μονάδας,</p>	<p>0.50 της μονάδας</p>	<p>.....</p>

<p>με ανώτατη συνολική βαθμολογία της 0.50 μονάδας.</p> <p>(3) Αριστείο Ανδραγαθίας</p> <p>(4) Το επαμειβόμενο κύπελλο Πυροσβεστικής Υπηρεσίας ή ισότιμη διεθνής διάκριση, το οποίο βαθμολογείται για το πρώτο βραβείο με 0.50 της μονάδας και για το δεύτερο με 0.25 της μονάδας το καθένα, με ανώτατη συνολική βαθμολογία τη 1 μονάδα.</p>	<p>0.50 της μονάδας</p> <p>1.00 μονάδα</p>	<p>.....</p>
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>6</b>	
<b>IV. <u>ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ</u></b>		
<p>Τα ακαδημαϊκά προσόντα σε αναγνωρισμένους κλάδους σπουδών που είναι συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα βαθμολογούνται με ανώτατη βαθμολογία τις 8 μονάδες οι οποίες κατανέμονται όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 7 (3) (α):</p> <p>(1) Αναγνωρισμένη Ανώτερη και Ανώτατη εκπαίδευση σε προγράμματα συναφή με τα πυροσβεστικά καθήκοντα:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- μονοετής φοίτηση 1 μονάδα</li> <li>- διετής φοίτηση 2 μονάδες</li> <li>- τριετής φοίτηση 3 μονάδες</li> </ul> <p>(2) Πανεπιστημιακός τίτλος (πτυχίο)</p> <p>(3) Μεταπτυχιακός τίτλος</p> <p>(4) Διδακτορικό δίπλωμα</p>	<p>Μέχρι 3 μονάδες</p> <p>4 μονάδες</p> <p>2 μονάδες</p> <p>2 μονάδες</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>8</b>	-----

<b>V. ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΑ</b>		
<p>Η αρχαιότητα βαθμολογείται με ανώτερη συνολική βαθμολογία τις 10 μονάδες.</p> <p>(1) Σε περίπτωση υποψηφίου που κατέχει βαθμό Πυροσβέστη, για τα πρώτα τρία έτη από το διορισμό του δεν υπολογίζονται βαθμοί για την αρχαιότητα και για τα αμέσως επόμενα έτη η αρχαιότητα υπολογίζεται ως ακολούθως:</p>		.....
<p>(α) 0.75 της μονάδας για το τέταρτο έως το ενδέκατο συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας·</p> <p>(β) 0.50 της μονάδας για το δωδέκατο έως το δέκατο έκτο συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας·</p> <p>(γ) 0.25 της μονάδας για το δέκατο έβδομο έως το εικοστό δεύτερο συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας.</p> <p>(2) Σε περίπτωση υποψηφίου που κατέχει βαθμό Πυρονόμου και ανώτερο η αρχαιότητα υπολογίζεται κατά μία μονάδα για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας στον βαθμό που κατέχει.</p>		.....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>10</b>	.....
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>75</b>	.....





**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β**  
**[Κανονισμός 9(5)]**

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**  
**(ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΜΕΛΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ)**  
**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2021**

**ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΗ**

**ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΥΠΡΟΥ**

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΡΙΣΗΣ**

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ**

1. Πλήρες Ονοματεπώνυμο

.....

Βαθμός ..... Αριθμός ..... Χρόνια Υπηρεσίας .....

2. Ημερομηνία (α) γεννήσεως (β) εγγραφής (γ)τελευταίας προαγωγής

.....

3. Επαρχία/Τμήμα/Μονάδα

.....

4. Μόρφωση

.....

5. Είδος σημερινής απασχόλησης

.....

	<b>ΑΝΩΤΑΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ</b>
<b>1. ΓΡΑΠΤΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (ΔΥΝΗΤΙΚΗ)</b> Ερωτήσεις πάνω σε θέματα: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Πυροσβεστικής πρακτικής εφαρμογής (Τρεις ερωτήσεις x 2 μονάδες)</li> <li>- Γενικών γνώσεων για επίκαιρα διεθνή γεγονότα και γεγονότα που αφορούν την Κύπρο. (Δύο ερωτήσεις x 2 μονάδες)</li> </ul>	           6           4	           .....           .....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>10</b>	-----
<b>II. ΠΡΟΦΟΡΙΚΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ (ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ικανότητα έκφρασης</li> <li>- Αυτοπεποίθηση/Αυτοέλεγχος</li> <li>- Εμφάνιση</li> <li>- Εντύπωση ως προς την κρίση του υποψηφίου</li> <li>- Γνώσεις σε θέματα πρακτικής πυροσβεστικής εφαρμογής</li> <li>- Γενικές γνώσεις που αφορούν το ρόλο της Πυροσβεστικής</li> </ul>	           μέχρι 0.50 της μονάδας  μέχρι 0.50 της μονάδας  μέχρι 0.50 της μονάδας  μέχρι 0.50 της μονάδας  μέχρι 2.50 μονάδες  μέχρι 2.50 μονάδες	           .....  .....  .....  .....  .....  .....  .....  .....
<b>ΟΛΙΚΟ</b>	<b>7</b>	.....
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>17</b>	.....



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ**

**[Κανονισμός 22(3)(α)]**

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ  
(ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΜΕΛΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ)  
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2021**

**ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ**

**ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΡΑΠΤΕΣ ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**ΑΤΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

1. Πλήρες Ονοματεπώνυμο

.....

Βαθμός

.....

2. Για προαγωγή σε

.....

3. (α) Ημερομηνία  
Γεννήσεως

(β) Ημερομηνία  
Εγγραφής

(γ) Ημερομηνία  
Προαγωγής

.....

.....

.....

4. Είδος σημερινής απασχόλησης και περιγραφή καθηκόντων που εκτελεί:

.....

.....

.....

## ΜΕΡΟΣ ΙΙ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

### **A. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ**

Αναφερθείτε στην κρίση, στην αντίληψη της πραγματικότητας, στη δημιουργικότητα, στην πρακτικότητα, στην προσαρμοστικότητα, στην επινοητικότητα και την πρωτοτυπία του αξιολογούμενου, ως επίσης και στην ικανότητα έκφρασης (γραπτής και προφορικής).

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### **B. ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ**

Αναφερθείτε στην ικανότητα συνεργασίας και στις σχέσεις με τους συναδέλφους του (υφισταμένους – προϊσταμένους) και το κοινό, καθώς και στο αίσθημα ευθύνης και πειθαρχίας που τον διακατέχει.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### **Γ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ**

Αναφερθείτε στην επαγγελματική κατάρτιση, στην πρακτική εξάσκηση και σε τυχόν ειδικές ικανότητες και κλίσεις του αξιολογούμενου, ως επίσης και στην ακαδημαϊκή του μόρφωση.

.....

.....

.....

.....

.....

**Δ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ – ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ**

Αναφερθείτε στην απόδοσή του (ποιοτικά – ποσοτικά), στην ενεργητικότητα, στην ικανότητα αποτελεσματικής διεκπεραίωσης καθηκόντων και ευθυνών και στις προοπτικές του στον επόμενο βαθμό.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Ε. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ**

Αναφερθείτε στο προσωπικό κύρος, την υπόληψη, την προσωπικότητα του αξιολογούμενου, στις ηγετικές του ικανότητες, στην ικανότητα να εξασφαλίζει από τους υφιστάμενούς του το βέλτιστο και στην ικανότητά του να ασκεί αποτελεσματική διεύθυνση, οργάνωση, συντονισμό και έλεγχο.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ**

Έχοντας υπόψη τα όσα έχετε αναφέρει στο Μέρος ΙΙ πιο πάνω, στις παραγράφους Α,Β,Γ,Δ και Ε, με βάση τα καθοδηγητικά κριτήρια που αναφέρονται πιο κάτω, να αξιολογηθεί ο υποψήφιος στον πίνακα που ακολουθεί:

(α) **«ΕΞΑΙΡΕΤΟΣ»**: Σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία είναι συστηματικά ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης και ξεχωρίζει.

(β) **«ΠΟΛΥ ΚΑΛΟΣ»**: Σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα ανώτερη των απαιτήσεων της θέσης.

(γ)«**ΚΑΛΟΣ**»: Σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία καλύπτει τις απαιτήσεις της θέσης.

(δ) «**ΜΕΤΡΙΟΣ**»: Σημαίνει απόδοση, συμπεριφορά, στάση ή δραστηριότητα, η οποία καλύπτει στο ελάχιστο τις απαιτήσεις της θέσης.

**ΠΙΝΑΚΑΣ**

		Εξάίρετος	Πολύ Καλός	Καλός	Μέτριος
i.	Διοικητικές ικανότητες				
ii.	Κρίση				
iii.	Πειθαρχία				
iv.	Διεκπεραίωση καθηκόντων				
v.	Επικοινωνία				
vi.	Ακεραιότητα χαρακτήρα				
vii.	Επαγγελματική κατάρτιση				
viii.	Αφοσίωση στην υπηρεσία				
ix.	Πρωτοβουλία				
x.	Επαγγελματικές σχέσεις				

**ΜΕΡΟΣ IV**

**ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ**

.....  
.....  
.....  
.....

**Ημερομηνία:** .....

.....

**Μέλη της Επιτροπής**