



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

ΜΕΡΟΣ Ι

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 5495	Τετάρτη, 31 Μαρτίου 2021	997
--------------	--------------------------	-----

Αριθμός 141

Οι περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Πρόωρης Εθελοντικής Αφυπηρέτησης Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2021, οι οποίοι εκδόθηκαν από την Επιτροπή Σιτηρών Κύπρου, δυνάμει του άρθρου 21 του περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου Νόμου, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

Ο ΠΕΡΙ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΣΙΤΗΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 21

- Κεφ. 68.
- 18 του 1960
 - 54 του 1962
 - 27 του 1963
 - 30 του 1964
 - 83 του 1966
 - 189 του 1989
 - 50 του 1991
 - 136(Ι) του 2002
 - 143(Ι) του 2004
 - 37(Ι) του 2021.

Η Επιτροπή Σιτηρών Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της παρέχει το άρθρο 21 του περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου Νόμου, εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Πρόωρης Εθελοντικής Αφυπηρέτησης Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2021.

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«μηνιαίος μισθός» σημαίνει το βασικό μηνιαίο μισθό του υπαλλήλου κατά την ημερομηνία αποδοχής της αίτησής του για πρόωρη αφυπηρέτηση, συμπεριλαμβανομένης της αναλογίας του 13^{ου} μισθού και το τιμαριθμικό επίδομα χωρίς να λαμβάνονται υπ' όψιν οποιεσδήποτε αποκοπές που νόμιμα πραγματοποιούνται από αυτόν, αλλά δεν περιλαμβάνει μισθό ή επίδομα ή τέλος ή φιλοδώρημα σε σχέση με ειδική υπερωριακή εργασία ή καθήκον ή άλλο επιχορήγημα ή επίδομα οδοιπορικών ή επίδομα συντήρησης ή επίδομα ενοικίου ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα·

«μόνιμος υπάλληλος» σημαίνει τον υπάλληλο που κατέχει μόνιμη θέση στην Επιτροπή·

Επίσημη Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
26.3.1993
21.5.1999.

«πραγματικά χρόνια υπηρεσίας» σημαίνει τα συντάξιμα χρόνια όπως αυτά καθορίζονται στους περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου και Εξαρτωμένους τους Όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμούς·

«πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση» σημαίνει την εθελοντική περάτωση της σταδιοδρομίας μόνιμου υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση του εξηκοστού πέμπτου (65^{ου}) έτους της ηλικίας του·

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
12.3.1982
26.3.1993
17.12.2004
27.10.2006.

«σχέδιο σύνταξης» σημαίνει είτε το σχέδιο που λειτουργεί δυνάμει των περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου και Εξαρτωμένους τους Όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμών είτε το σχέδιο που λειτουργεί δυνάμει των περί Συντάξεων και Χορηγημάτων των Υπαλλήλων της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου Κανονισμών·

«υπολογιζόμενη σύνταξη» σημαίνει τη σύνταξη όπως αυτή υπολογίζεται δυνάμει των περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου και Εξαρτωμένους τους Όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμών.

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι χρησιμοποιούνται στους παρόντες Κανονισμούς και δεν ερμηνεύονται διαφορετικά, έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς στον περί Επιτροπής Σιτηρών Νόμο.

Υποβολή αίτησης
και λήψη απόφασης
από την Επιτροπή.

3.-(1) Η Επιτροπή δύναται, με την έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών, να επιτρέψει την υποβολή αίτησης για πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση υπαλλήλου, σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών.

(2) Η αίτηση για πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση υποβάλλεται γραπτώς από μόνιμο υπάλληλο και εξετάζεται από την Επιτροπή, η οποία αποφασίζει κατά την απόλυτη κρίση της εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

(3) Η απόφαση της Επιτροπής επί της αναφερόμενης στην παράγραφο (2) αίτησης κοινοποιείται στον υπάλληλο το συντομότερο δυνατόν μετά τη λήψη αυτής.

Προϋποθέσεις για
πρόωρη εθελοντική
αφυπηρέτηση
υπαλλήλων.

4. Τηρουμένων των λοιπών προνοιών των παρόντων Κανονισμών, υπάλληλος της Επιτροπής δύναται να υποβάλει αίτηση για πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση, νοουμένου ότι είναι μόνιμος υπάλληλος της Επιτροπής.

Ύψος αποζημίωσης
σε περίπτωση
πρόωρης εθελοντικής
αφυπηρέτησης.

5.-(1) Σε υπάλληλο στον οποίο η Επιτροπή θα επιτρέψει την πρόωρη αφυπηρέτηση καταβάλλεται, επιπροσθέτως προς οποιοδήποτε άλλο ωφέλημα αυτός δικαιούται, δυνάμει των σχεδίων σύνταξης, χαριστική (ex gratia) αποζημίωση το ύψος της οποίας είναι το μικρότερο από τα πιο κάτω προβλεπόμενα ποσά:

- (α) Ποσό ίσο με τόσους μηνιαίους μισθούς όσα είναι τα πραγματικά χρόνια υπηρεσίας του υπαλλήλου στην Επιτροπή, πολλαπλασιαζόμενο επί 1,7· ή
- (β) ποσό που αντιπροσωπεύει το ογδόντα δύο τοις εκατό (82%) της διαφοράς μεταξύ του συνόλου των μισθών που θα λάμβανε ο υπάλληλος, εάν παρέμενε στην υπηρεσία της Επιτροπής μέχρι τη συμπλήρωσή του

εξηκοστού πέμπτου (65^{ου}) έτους της ηλικίας του (12 μηνιαίους μισθούς ετησίως) υπολογιζόμενο με βάση τον μισθό του υπάλληλου κατά την ημερομηνία αποδοχής της αίτησής του για πρόωρη αφυπηρέτηση και της υπολογιζόμενης σύνταξης που θα λάβει ο υπάλληλος μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού πέμπτου (65^{ου}) έτους της ηλικίας του· ή

(γ) ποσό εκατό χιλιάδες ευρώ (€100.000).

(2) Το ποσό της χαριστικής (ex gratia) αποζημίωσης όπως υπολογίζεται δυνάμει της παραγράφου (1) για πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση καταβάλλεται εφάπαξ στον υπάλληλο κατά την αφυπηρέτησή του.