



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ  
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

<b>Αριθμός 5482</b>	<b>Παρασκευή, 19 Μαρτίου 2021</b>	<b>821</b>
---------------------	-----------------------------------	------------

**Αριθμός 121**

ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΩΝ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ ΤΟΥ ΙΟΥ COVID 19 ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2020

Απόφαση δυνάμει των άρθρων 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11 και 12

Η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ασκώντας τις εξουσίες που της παρέχονται από τα άρθρα 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11 και 12 των περί των Έκτακτων Μέτρων που Λαμβάνονται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την Αντιμετώπιση της Πανδημίας του ιού COVID 19 Νόμων του 2020 με την παρούσα Απόφαση εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

1. Η παρούσα Απόφαση θα αναφέρεται ως η περί Ειδικού Σχεδίου Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων Απόφαση (Αρ. 97) του 2021.
2. Στο πλαίσιο των περί των Έκτακτων Μέτρων που Λαμβάνονται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την Αντιμετώπιση της Πανδημίας του ιού COVID 19 Νόμων του 2020 και με στόχο τη στήριξη των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, αποφασίζεται το Ειδικό Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων και η καταβολή Ειδικού Ανεργιακού Επιδόματος στην επιχείρηση για μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται στην παρούσα Απόφαση.
3. Το παρόν Σχέδιο δεν εφαρμόζεται για οργανισμούς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, οργανισμούς δημόσιου δικαίου και άλλους παρόμοιας φύσης οργανισμούς και δεν εμπίπτει οποιαδήποτε ένωση προσώπων, της οποίας οι σκοποί είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.
4. Για τους σκοπούς της παρούσας Απόφασης, για νομικό πρόσωπο το οποίο κατέχει πέραν του ενός Αριθμού Μητρώου Εργοδότη, η αναφορά σε επιχείρηση δύναται να αφορά τον κάθε ξεχωριστό Αριθμό Μητρώου Εργοδότη υπό τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο παρόν Σχέδιο.

5. Όροι και προϋποθέσεις για ένταξη επιχειρήσεων στο παρόν Ειδικό Σχέδιο:

(α) Οποιαδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα ή τουριστικό κατάλυμα που ασκεί οικονομική δραστηριότητα δύναται να ενταχθεί στο Ειδικό Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων, εφόσον:

- i. Δεν έχει δραστηριοποιηθεί κατά την περίοδο 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021.
- ii. Έχει δραστηριοποιηθεί κατά την περίοδο 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021.
- iii. Κατά την περίοδο 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021, για κάποιο χρονικό διάστημα ήταν δραστηριοποιημένη και για κάποιο χρονικό διάστημα ήταν μη δραστηριοποιημένη.

Νοείται ότι σε επιχειρήσεις (ξενοδοχεία / τουριστικά καταλύματα) που θα λειτουργούν μόνο τα καφεστιατόρια ή και άλλες συναφείς δραστηριότητες πέραν της διαμονής, θα θεωρούνται δραστηριοποιημένες. Ως μη δραστηριοποιημένες επιχειρήσεις θεωρούνται οι επιχειρήσεις (ξενοδοχεία / τουριστικά καταλύματα) που εκτελούν εργασίες συντήρησης / επιδιόρθωσης ή άλλες συναφείς εργασίες που δεν δύνανται να θεωρηθούν ως οι συνήθεις εργασίες που περιλαμβάνονται στο αντικείμενο των υπό αναφορά επιχειρήσεων.

(β) Επιχείρηση που εμπίπτει στο (α) ανωτέρω δύναται να υποβάλει τη σχετική αίτηση δηλώνοντας τον ξεχωριστό Αριθμό Μητρώου Εργοδότη της οικονομικής δραστηριότητας ή και της επαρχίας στην οποία ανήκει η δραστηριοποιημένη ή μη δραστηριοποιημένη επιχείρηση, ανεξάρτητα αν η επιχείρηση ανήκει σε ένα νομικό πρόσωπο ή σε όμιλο εταιρειών.

(γ) Επιχείρηση που εμπίπτει στο (α)(i) δύναται να υποβάλλει τη σχετική αίτηση ΕΕΑ.14.

(δ) Επιχείρηση που εμπίπτει στο (α)(ii) δύναται να υποβάλει τη σχετική αίτηση ΕΕΑ.9 εάν έχει ή προβλέπει μείωση του κύκλου εργασιών της επιχείρησης πέραν του 40% για την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 σε σύγκριση με την περίοδο από 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2019 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2019. Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν λειτουργούσε ή δεν ήταν δραστηριοποιημένη κατά την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους, τότε δύναται να υποβάλει αίτηση εάν η πληρότητα της επιχείρησης ή της συγκεκριμένης μονάδας (ξεχωριστός Αριθμός Μητρώου Εργοδότη) είναι μικρότερη από το 60%.

Νοείται ότι η μείωση του κύκλου εργασιών και η πληρότητα αναφέρεται σε ολόκληρη την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021.

(ε) Όσες επιχειρήσεις εμπίπτουν στο (α)(iii) πρέπει να υποβάλουν ξεχωριστές αιτήσεις για κάθε περίοδο, ανάλογα με την περίπτωση (για ξεχωριστούς Αριθμούς Μητρώου Εργοδότη).

Νοείται ότι οι προϋποθέσεις της μείωσης του κύκλου εργασιών και της πληρότητας που αναφέρονται στην παράγραφο (δ) πιο πάνω, ισχύουν αναλόγως.

(στ) Για όσες επιχειρήσεις θα δραστηριοποιηθούν εντός του χρονικού διαστήματος από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021, να υποβληθεί η σχετική ηλεκτρονική αίτηση στο Έντυπο ΕΕΑ.9 που επισυνάπτεται ως Παράρτημα Ι στην παρούσα Απόφαση και αναρτάται στην ειδική ιστοσελίδα του Υπουργείου ([www.coronavirus.mlsi.gov.cy](http://www.coronavirus.mlsi.gov.cy)) από πρόσωπο που δεσμεύει την επιχείρηση σύμφωνα με το σχετικό Νόμο για την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021.

(ζ) Για όσες επιχειρήσεις δεν θα δραστηριοποιηθούν εντός του χρονικού διαστήματος από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021, να υποβληθεί η σχετική ηλεκτρονική αίτηση στο Έντυπο ΕΕΑ.14 που επισυνάπτεται ως Παράρτημα ΙΙ στην παρούσα Απόφαση και αναρτάται στην ειδική ιστοσελίδα του Υπουργείου ([www.coronavirus.mlsi.gov.cy](http://www.coronavirus.mlsi.gov.cy)) από πρόσωπο που δεσμεύει την επιχείρηση σύμφωνα με το σχετικό Νόμο για την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021.

(η) Βασική προϋπόθεση συμμετοχής στο Ειδικό Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων είναι να μην έχει απολυθεί οποιοσδήποτε εργοδοτούμενος από την 1η Μαρτίου 2020 μέχρι και την 30η Απριλίου 2021, εκτός για λόγους που αιτιολογείται απόλυση άνευ προειδοποιήσεως, βάσει της περί Τερματισμού Απασχόλησης Νομοθεσίας.

Νοείται ότι οι επιχειρήσεις δεν θα μπορούν να απολύουν εργαζομένους για οικονομικούς λόγους κατά το ανωτέρω διάστημα.

Νοείται περαιτέρω ότι οι επιχειρήσεις δεν δύνανται να απολύουν εργαζόμενους οι οποίοι έχουν συμπληρώσει τριάντα (30) μήνες εργοδότησης στον ίδιο εργοδότη, ανεξαρτήτως του αν η υπηρεσία του εργαζόμενου ήταν συνεχόμενη ή όχι.

(θ) Σε επιχειρήσεις που θα δραστηριοποιηθούν και θα ενταχθούν στο Ειδικό Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων, θα καταβάλλεται Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα στο 90% των εργοδοτούμενων τους για την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021, νοούμενου ότι υποβάλουν την αίτηση ΕΕΑ.9. Στο εναπομείναν 10% περιλαμβάνονται οι διευθυντές μέτοχοι, συνέταιροι που κατέχουν πέραν του 20% των μετοχών, γενικοί διευθυντές και διευθυντικά στελέχη. Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργοδοτούμενων που εμπίπτουν στο 90% του συνόλου των εργοδοτούμενων, το αποτέλεσμα της μαθηματικής πράξης στρογγυλοποιείται στον πλησιέστερο ακέραιο αριθμό.

(i) Σε επιχειρήσεις που δεν θα δραστηριοποιηθούν για την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021, θα καταβάλλεται Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα στο 97% των εργοδοτούμενων τους, νοουμένου ότι υποβάλουν την αίτηση ΕΕΑ.14. Στο εναπομείναν 3% περιλαμβάνονται οι διευθυντές μέτοχοι, συνέταιροι που κατέχουν πέραν του 20% των μετοχών, γενικοί διευθυντές και διευθυντικά στελέχη. Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργοδοτούμενων που εμπίπτουν στο 97% του συνόλου των εργοδοτούμενων, το αποτέλεσμα της μαθηματικής πράξης στρογγυλοποιείται στον πλησιέστερο ακέραιο αριθμό.

(ια) Η επιχείρηση χρειάζεται να υποβάλει μαζί με την υποβολή της αίτησης (Έντυπο ΕΕΑ.9 ή ΕΕΑ.14 ανάλογα με την περίπτωση) κατάλογο των εργοδοτούμενων για τους οποίους ζητείται η καταβολή Ειδικού Ανεργιακού Επιδόματος για την περίοδο ισχύος του παρόντος Σχεδίου.

(ιβ) Για την περίοδο για την οποία θα καταβληθεί το Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα, ο εργοδότης απαλλάσσεται από την υποχρέωσή του για καταβολή του υπόλοιπου του μισθού στους εργοδοτούμενους του που έλαβαν το εν λόγω επίδομα, εφόσον δεν εργάζονται στην επιχείρηση.

(ιγ) Για τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων, ο εργοδότης έχει τη δυνατότητα να απασχολεί προσωπικό στην επιχείρηση, εφόσον έχει δραστηριοποιηθεί, για το οποίο θα λαμβάνει Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα, καταβάλλοντας στο εν λόγω προσωπικό τη διαφορά του μισθού του από το Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα ή με διαφοροποίηση της πιο πάνω διαφοράς, ανάλογα με τις ώρες απασχόλησης.

(ιδ) Ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει στα ταμεία τα οποία διαχειρίζονται οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων τις οφειλόμενες εισφορές (για εργοδότη και εργοδοτούμενο) που αναλογούν στο ποσό που θα καταβληθεί από τον εργοδότη στους απασχολούμενους εργοδοτούμενους. Επιπλέον, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση καταβολής όλων των ανάλογων εισφορών στα Ταμεία τα οποία διαχειρίζονται οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επί του ποσού που προκύπτει από τον υπολογισμό του ποσοστού 2,8% επί του ύψους του Ειδικού Επιδόματος που θα καταβληθεί για τους εργοδοτούμενους οι οποίοι είναι δικαιούχοι του Ειδικού Επιδόματος.

(ιε) Η περίοδος καταβολής του Ειδικού Ανεργιακού Επιδόματος σε επιχειρήσεις θα θεωρείται ως περίοδος εξομοιούμενης ασφάλισης για τα πρόσωπα, για τα οποία θα καταβληθεί.

(ιστ) Ο εργοδότης, στην αίτηση που υποβάλλει για τους εργοδοτούμενούς του, δεν θα περιλαμβάνει τις περιόδους των πληρωμένων τυχόν συσσωρευμένων ημεραργιών και το υπόλοιπο της πληρωμένης ετήσιας άδειας των εργοδοτούμενων.

(ιζ) Η επιχείρηση θα μπορεί να ενταχθεί στο Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων μόνο μετά από υπεύθυνη δήλωση / εξουσιοδότηση προσώπου που δεσμεύει την επιχείρηση σύμφωνα με τον σχετικό Νόμο, με την οποία:

- i. Θα βεβαιώνεται υπεύθυνα ότι τα στοιχεία που έχουν καταχωρηθεί είναι αληθή και θα γίνεται αποδοχή των συνεπειών του Νόμου για ψευδή δήλωση, επί χρηματική ποινή μέχρι €40.000 ή φυλάκιση μέχρι δύο (2) χρόνια ή και στις δύο ποινές μαζί σε περίπτωση καταδίκης για παροχή ψευδών στοιχείων.
- ii. Θα παρέχεται εξουσιοδότηση στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να επαληθεύσει σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Αρχές της Δημοκρατίας ή του εξωτερικού και με Οργανισμούς/Φορείς/Επιχειρήσεις όσα από τα στοιχεία που περιέχονται στην αίτησή κριθεί ότι είναι απαραίτητα για την εξέταση της αίτησης και την παροχή του επιδόματος.
- iii. Θα παρέχεται ρητή συγκατάθεση για την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας Απόφασης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου III του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών.

(ιη) Η επιχείρηση θα μπορεί να ενταχθεί στο Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων, μόνο εφόσον πληρούνται τα ακόλουθα:

**Για επιχείρηση που δραστηριοποιείται, να υποβάλει το έντυπο ΕΕΑ.9 καθώς και Έκθεση Εγκεκριμένου Λογιστή** (Υπόδειγμα Έκθεσης βρίσκεται στην ειδική ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων [www.coronavirus.mlsi.gov.cy](http://www.coronavirus.mlsi.gov.cy))

- i. Η οποία να υποστηρίζει τη μείωση του κύκλου εργασιών (πέραν του 40%) της επιχείρησης που θα συμμετέχει στο Ειδικό Σχέδιο ή ότι η πληρότητα της επιχείρησης είναι μικρότερη από 60% για επιχειρήσεις που δεν ήταν δραστηριοποιημένες κατά την αντίστοιχη χειμερινή περίοδο του προηγούμενου έτους [το ποσοστό μείωσης του κύκλου εργασιών / το ποσοστό πληρότητας θα πρέπει να αφορούν ολόκληρη την από αναφορά περίοδο (μηνιαία)] και
- ii. στην οποία θα αναφέρεται ρητά η περίοδος κατά την οποία η επιχείρηση λειτουργούσε ή όχι.

#### Για επιχείρηση που δεν δραστηριοποιείται, να υποβάλει το έντυπο ΕΕΑ.14

(ιθ) Κάθε επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλει ξεχωριστή αίτηση ΕΕΑ.9 ή ΕΕΑ.14 ανάλογα με την περίπτωση για την περίοδο που δραστηριοποιείται και για περίοδο που δεν δραστηριοποιείται εντός του χρονικού διαστήματος από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 και να υποβάλει ηλεκτρονικά την Έκθεση Εγκεκριμένου Λογιστή.

Νοείται ότι η Έκθεση Εγκεκριμένου Λογιστή που πρέπει να υποβληθεί μαζί με την ηλεκτρονική αίτηση ΕΕΑ.9 για συμμετοχή στο παρόν Ειδικό Σχέδιο μπορεί να υπογράφεται και από Εγκεκριμένο Λογιστή που εργοδοτείται ή συνεργάζεται με την επιχείρηση.

6. Όροι και προϋποθέσεις και τρόπος υπολογισμού για την παροχή του Ειδικού Ανεργιακού Επιδόματος για τους εργοδοτούμενους:

- (α) Το Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα καταβάλλεται στην Επιχείρηση για εργοδοτούμενους της επιχείρησης που εντάσσεται στο Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων, ως ακολούθως:
- Για επιχειρήσεις που θα δραστηριοποιηθούν, στο 90% του συνολικού αριθμού των εργοδοτούμενων της επιχείρησης.
  - Για επιχειρήσεις που δεν θα δραστηριοποιηθούν, στο 97% του συνολικού αριθμού της επιχείρησης.
- (β) Στους διευθυντές μετόχους, συνεταιίρους που κατέχουν πέραν του 20% των μετοχών, γενικούς διευθυντές και διευθυντικά στελέχη δεν δύναται να καταβληθεί Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα, εφόσον εμπίπτουν στο εναπομείναν 10% ή 3%, ανάλογα με την περίπτωση, των εργοδοτούμενων της επιχείρησης για τους οποίους καταβάλλεται το Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα.
- (γ) Το Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα που καταβάλλεται σε δικαιούχους υπολογίζεται όπως παρουσιάζεται στα σημεία (i) μέχρι (iv) πιο κάτω και καταβάλλεται στην επιχείρηση ως Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα το μεγαλύτερο ποσό:
- Για μισθωτά πρόσωπα, για τα οποία πληρούνται οι ασφαλιστικές προϋποθέσεις με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, στο 60% της αξίας των ασφαλιστικών μονάδων, σύμφωνα με τον πιο πάνω Νόμο.
  - Για μισθωτά πρόσωπα με βάση το μισθό Ιανουαρίου 2020 και για οποιοσδήποτε προσλήψει εργαζομένων έλαβαν χώρα μεταγενέστερα, με βάση το μισθό του Φεβρουαρίου 2020, είτε με βάση τον μισθό που θα δηλωθεί στην αίτηση ΕΕΑ.7 όπως εμφανίζεται στο **Παράρτημα ΙΙΙ** της παρούσας Απόφασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης του εν λόγω εργαζομένου θα τον δηλώσει στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και θα λάβει Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στην περίπτωση που δεν κατέχει ήδη. Σε περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχουν στοιχεία για τον μισθό Ιανουαρίου 2020, είτε Φεβρουαρίου 2020 τότε λαμβάνεται υπ' όψη ο μισθός για τον οποίο υπάρχουν στοιχεία εντός των τελευταίων μηνών μέχρι και τον Δεκέμβριο 2019 στο Μητρώο των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τον ίδιο εργοδότη.  
  
Σε περίπτωση που κατά τον μήνα Ιανουάριο 2020 ή Φεβρουάριο 2020, οποιοσδήποτε αιτητής βρισκόταν σε άδεια μητρότητας, είτε σε άδεια πατρότητας, είτε σε άδεια ασθενείας, είτε λάμβανε επίδομα σωματικής βλάβης, τότε, για τον υπολογισμό του Ειδικού Επιδόματος λαμβάνεται υπ' όψη ο τελευταίος μη μηδενικός μισθός ή ο τελευταίος μη μηδενικός μισθός εντός περιόδου των προηγούμενων μηνών μέχρι και τον Δεκέμβριο 2019.
  - Το ποσό που δύναται να καταβληθεί ως Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα για περίοδο ενός (1) μηνός μη περιλαμβανομένης της Κυριακής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα €1.214 ή να είναι μικρότερο από €360.
  - Το Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα που θα καταβληθεί σε πρόσωπα που βρίσκονταν σε Σχέδια προσωρινής αναστολής εργασιών επιχειρήσεων της τουριστικής βιομηχανίας, εάν δεν δηλωθεί μισθός, θα υπολογίζεται στη βάση του μισθού του Οκτωβρίου 2019, όταν άρχισε η περίοδος αναστολής, αντί του Ιανουαρίου 2020 που προβλέπεται στην παρούσα Απόφαση.
- (δ) Το Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα καταβάλλεται στην επιχείρηση εφόσον υποβληθεί από την επιχείρηση διαδικτυακά η δήλωση ΕΕΑ.12 «ΔΗΛΩΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» που αφορά τη δήλωση για τα στοιχεία του λογαριασμού στον οποίο θα κατατεθεί το σύνολο των επιδομάτων με σχετικό αναλυτικό κατάλογο για κάθε εργοδοτούμενο. Η επιχείρηση υποχρεούται να καταβάλει τα αντίστοιχα ποσά σε όσους δεν εργάστηκαν καθώς και σε όσους εργάστηκαν μαζί με το υπόλοιπο του μισθού.
- (ε) Το Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα δεν παρέχεται για καμία περίοδο για την οποία ο εργοδοτούμενος λαμβάνει ανεργιακό επίδομα, επίδομα ασθενείας, επίδομα μητρότητας, επίδομα πατρότητας, θεσμοθετημένη σύνταξη ή οποιοδήποτε Ειδικό Επίδομα από τα υπόλοιπα Ειδικά Σχέδια που υλοποιούνται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά τον Μάρτιο 2021.

7. Σε περίπτωση ομίλου εταιρειών που έχει την έννοια είτε σχέσης μητρικών και θυγατρικών εταιρειών, είτε συνδεδεμένων εταιρειών, δηλαδή με κοινό κύριο μέτοχο, ο οποίος κατέχει πέραν του ενός Αριθμού Μητρώου Εργοδότη στο Μητρώο των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων και οι δραστηριότητες όλων των εταιρειών του που αναφέρονται πιο πάνω αφορούν την ίδια οικονομική δραστηριότητα, θα δύνανται να θεωρούνται ως μία υποβληθείσα αίτηση, ανάλογα με το αν είναι δραστηριοποιημένες ή όχι, για συμμετοχή στο παρόν Ειδικό Σχέδιο, εφόσον υποβληθεί σχετική αίτηση και δοθεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αν δεν έχει ήδη εξασφαλιστεί η έγκριση. Σε αυτή την περίπτωση, οι όροι και οι προϋποθέσεις του παρόντος Ειδικού Σχεδίου θα εφαρμόζονται ως να αφορούσαν μία επιχείρηση που περιλαμβάνει αφενός τις δραστηριοποιημένες μονάδες και αφετέρου τις μη δραστηριοποιημένες μονάδες.
8. Τα Σχέδια Προσωρινής Αναστολής (Ολικής ή Μερικής) Εργασιών στα Ξενοδοχεία τα οποία εφαρμόστηκαν κατά την περίοδο Νοεμβρίου 2019 – Μαρτίου 2020 (για Ξενοδοχεία των Ορεινών Θερέτρων κατά την περίοδο Ιανουαρίου 2020 – Μαΐου 2020), κατά την περίοδο από 1<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2020 μέχρι 31 Μαρτίου 2021, δεν θα εφαρμοστούν και αντικαθίστανται με το παρόν Σχέδιο.
9. Ο εργοδότης οφείλει να περιλάβει στην αίτηση, στο ποσοστό εργοδοτούμενων που δικαιούνται να λάβουν το Ειδικό Επίδομα, και τους εργαζομένους οι οποίοι:
- εμπíπτουν στον κατάλογο των ασθενών με παράγοντες κινδύνου για σοβαρή νόσηση από COVID-19, οι οποίες έχουν καθοριστεί από το Υπουργείο Υγείας σε Δελτίο Τύπου ημερομηνίας 29 Δεκεμβρίου 2020 ή και σε οποιαδήποτε μελλοντική αναθεώρησή του, εφόσον ο εργοδότης βεβαιώνει ότι ο εργοδοτούμενος δεν μπορεί λόγω της φύσης της εργασίας του να εργαστεί εξ αποστάσεως ή σε χώρο όπου δεν συναλλάσσεται με το κοινό για την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 ή
  - δικαιούνται να λάβουν το ειδικό επίδομα για τη φροντίδα παιδιών, εφόσον δεν μπορούν να εργαστούν είτε με τηλεργασία ή με εργασία από το σπίτι ή με ευέλικτο ωράριο εργασίας και εφόσον δεν υπάρχει πρόνοια φύλαξης / φροντίδας των παιδιών για την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 για όσα παιδιά κάτω των 15 ετών φοιτούν σε γυμνάσια Μέσης Εκπαίδευσης και από την 16<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 για όσα παιδιά φοιτούν σε σχολεία Δημοτικής Εκπαίδευσης στην Επαρχία Λεμεσού.  
Νοείται ότι για φροντίδα ατόμων με αναπηρία ανεξαρτήτως ηλικίας το ειδικό επίδομα φροντίδας ισχύει από 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021.
10. Κάθε επιχείρηση που υποβάλλει αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων, οφείλει να διατηρεί για περίοδο τουλάχιστον δύο (2) ετών από την υποβολή της αίτησης κάθε σχετικό αρχείο, παραστατικό ή και αποδεικτικό στοιχείο για όλους τους όρους και προϋποθέσεις, οι οποίες περιείχονταν στις σχετικές αποφάσεις που έχουν δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και υποχρεούται να παρέχει οποιαδήποτε στοιχεία ήθελε ζητηθούν σε οποιοδήποτε εξουσιοδοτημένο Λειτουργό.
11. Τηρουμένων των υπολοίπων διατάξεων του παρόντος Σχεδίου, επιχείρηση που κατέχει για ένα Νομικό Πρόσωπο πέραν του ενός Αριθμού Μητρώου Εργοδότη στο Μητρώο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανεξάρτητα από τις αιτήσεις που υποβάλλει για διαφορετικούς Αριθμούς Μητρώου Εργοδότη, θα θεωρούνται όλες οι αιτήσεις ως μία υποβληθείσα αίτηση της επιχείρησης, ανάλογα με το αν είναι δραστηριοποιημένες ή όχι, και οι όροι και οι προϋποθέσεις των πιο πάνω Σχεδίων θα εφαρμόζονται ως να είχαν ένα αριθμό μητρώου Εργοδότη.  
Νοείται ότι θα πρέπει να υποβληθεί η Έκθεση του Εγκεκριμένου Λογιστή για τις δραστηριοποιημένες μονάδες συγκεντρωτικά για το Νομικό Πρόσωπο.
12. Οποιοδήποτε ποσό έχει καταβληθεί σε οποιοδήποτε πρόσωπο, το οποίο εκ των υστέρων προκύπτει ότι είτε το πρόσωπο αυτό δεν ήταν δικαιούχο είτε ότι δεν οφειλόταν ολόκληρο ή μέρος του ποσού οποιουδήποτε επιδόματος ή παροχής που παρέχεται δυνάμει των περί των Έκτακτων Μέτρων που Λαμβάνονται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την Αντιμετώπιση της Πανδημίας του ιού COVID 19 Νόμων του 2020 και των Αποφάσεων που εκδίδονται δυνάμει αυτών, θεωρείται ως χρέος του προσώπου αυτού στη Δημοκρατία και δύναται να συμψηφιστεί με οποιοδήποτε μελλοντική παροχή που παρέχεται είτε δυνάμει του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου είτε με οποιοδήποτε ποσό είναι καταβλητέο προς το πρόσωπο αυτό είτε να διεκδικηθεί ως χρέος οφειλόμενο στη Δημοκρατία. Οι πιο πάνω διατάξεις ισχύουν και για κάθε πρόσωπο το οποίο έχει επιτύχει διά ψευδών παραστάσεων τη χορήγηση οποιασδήποτε πληρωμής που έχει διενεργηθεί δυνάμει των περί των Έκτακτων Μέτρων που Λαμβάνονται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την Αντιμετώπιση της Πανδημίας του ιού COVID 19 Νόμων του 2020 και των Αποφάσεων που εκδίδονται δυνάμει αυτών.  
Νοείται ότι η έννοια «πρόσωπο» περιλαμβάνει και την επιχείρηση.
13. Του Ειδικού Ανεργιακού Επιδόματος μπορούν να επωφεληθούν και δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος που εργάζονται ως μισθωτοί σε επιχειρήσεις που δύνανται να ενταχθούν στο Ειδικό Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων. Το Ειδικό Ανεργιακό Επίδομα, το οποίο θα καταβληθεί στην επιχείρηση

για τους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, θα ληφθεί υπόψη για σκοπούς υπολογισμού του εισοδήματος που λαμβάνεται υπ' όψη για σκοπούς καταβολής του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για την περίοδο καταβολής του.

14. Σημειώνεται ότι παρέχεται κάθε δυνατή βοήθεια στα πλαίσια της Χρηστής Διοίκησης αλλά και του στόχου της καταβολής των επιδομάτων στους εργαζομένους ή και την επιχείρηση, για την εξέταση των στοιχείων των εργαζομένων ή των επιχειρήσεων που εκ λάθους δεν υπέβαλαν κατά τη διάρκεια της ισχύος των Σχεδίων τα ορθά στοιχεία και έγγραφα είτε με διόρθωση των αιτήσεων, είτε με την υποβολή των ορθών στοιχείων, είτε με την καταβολή των επιδομάτων στους δικαιούχους με Κυβερνητική Επιταγή.
15. Περιπτώσεις επιχειρήσεων ή εργοδοτών, οι οποίοι υποβάλλουν αίτηση στο παρόν Ειδικό Σχέδιο και διαπιστώνεται ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις για ένταξη τους στο παρόν Ειδικό Σχέδιο, αλλά ενδεχομένως να πληρούνται οι προϋποθέσεις για ένταξη σε άλλο Ειδικό Σχέδιο που βρίσκεται εν ισχύ κατά την ίδια χρονική περίοδο, δύναται να εξετάζονται και να εγκρίνονται με βάση τις διατάξεις του εν λόγω Ειδικού Σχεδίου.
16. Η παρούσα Απόφαση αφορά την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2021 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2021.

---

Έγινε την 19<sup>η</sup> Μαρτίου 2021.

ΓΕΩΡΓΙΑ ΑΙΜΙΛΙΑΝΙΔΟΥ,  
Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας  
και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.