

## ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2002 ΕΩΣ 2017

## Οδηγία δυνάμει των άρθρων 16 και 23

138(Ι) του 2002  
166(Ι) του 2003  
34(Ι) του 2007  
86(Ι) του 2013  
103(Ι) του 2013  
66(Ι) του 2014  
139(Ι) του 2014  
144(Ι) του 2014  
107(Ι) του 2016  
170(Ι) του 2017.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό σύμφωνα με την παράγραφο (γ) του άρθρου 16 και το εδάφιο (2) του άρθρου 23 των περί της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμων του 2002 έως 2017, με τη σύσταση του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου εκδίδει την πιο κάτω Οδηγία:

Συνοπτικός  
τίτλος.  
Επίσημη Εφημερίδα  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι):

1. Η παρούσα Οδηγία θα αναφέρεται ως η περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητική) Οδηγία του 2020 και θα διαβάζεται μαζί με τις περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγίες του 2004 μέχρι 2019 (που στο εξής θα αναφέρονται ως οι «βασικές οδηγίες») και οι βασικές οδηγίες και η παρούσα Οδηγία θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγίες του 2004 μέχρι 2020.

23.04.2004  
(Κ.Δ.Π. 233/2004)  
18.02.2005  
(Κ.Δ.Π. 75/2005)  
17.06.2005  
(Κ.Δ.Π. 291/2005)  
22.07.2005  
(Κ.Δ.Π. 341/2005)  
19.01.2007  
(Κ.Δ.Π. 41/2007)  
16.03.2007  
(Κ.Δ.Π. 129/2007)  
14.12.2007  
(Κ.Δ.Π. 550/2007)  
11.01.2008  
(Κ.Δ.Π. 17/2008)  
24.04.2008  
(Κ.Δ.Π. 164/2008)  
19.03.2010  
(Κ.Δ.Π. 125/2010)  
18.06.2010  
(Κ.Δ.Π. 266/2010)  
16.12.2011  
(Κ.Δ.Π. 521/2011)  
22.06.2012  
(Κ.Δ.Π. 228/2012)  
13.07.2012  
(Κ.Δ.Π. 263/2012)  
7.11.2014  
(Κ.Δ.Π. 491/2014)  
27.05.2016  
(Κ.Δ.Π. 167/2016)  
4.11.2016  
(Κ.Δ.Π. 313/2016)  
11.11.2016  
(Κ.Δ.Π. 329/2016).  
17.11.2017  
(Κ.Δ.Π. 377/2017)  
1.12.2017  
(Κ.Δ.Π. 394/2017)  
29.11.2019  
(Κ.Δ.Π. 383/2019).

Τροποποίηση της παραγράφου 8 των βασικών οδηγιών.

2. Η παράγραφος 8 των βασικών οδηγιών αντικαθίσταται με την ακόλουθη νέα παράγραφο 8:

«Κενές θέσεις.

8.-(1) Όλες οι κενές θέσεις πληρούνται με οποιοδήποτε τρόπο αποφασίσει ο Διοικητής, ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με γνωμοδότηση της Επιτροπής Προσωπικού. Κατά την πλήρωση κενών θέσεων δίνεται προτεραιότητα σε μέλος του υφιστάμενου προσωπικού, νοουμένου ότι κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και πείρα, όπως καθορίζονται στους Όρους και τα Σχέδια Υπηρεσίας, εκτός αν η διάρθρωση της υπηρεσίας απαιτεί διαφορετικά προς το συμφέρον της Τράπεζας. Σε περίπτωση που κατά τη χρονική περίοδο κατά την οποία βρίσκεται σε εξέλιξη διαδικασία πλήρωσης κενής θέσης κενούται ή δημιουργείται θέση του ίδιου τίτλου, αυτή δύναται να πληρωθεί, χωρίς να δημοσιευτεί, με βάση την τρέχουσα διαδικασία πλήρωσης κενής θέσης με απόφαση του Διοικητή, ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με γνωμοδότηση της Επιτροπής Προσωπικού.

(2) Στην περίπτωση πλήρωσης κενών θέσεων Λειτουργού Β΄ Τάξης, δίνεται προτεραιότητα σε μέλος του υφιστάμενου προσωπικού το οποίο είναι υποψήφιο για διορισμό και κατέχει όλα τα απαιτούμενα προσόντα εφόσον η Επιτροπή Προσωπικού ικανοποιηθεί ότι-

(α) έχει επιτύχει, στη δοκιμασία και τις εξετάσεις που θα υποβληθεί, επίπεδα απόδοσης όχι χαμηλότερα από εκείνα που θα επιτύχουν οι άλλοι διαγωνιζόμενοι υποψήφιοι,

(β) διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης, και

(γ) δεν υστερεί σε αξία και προσόντα όταν συγκρίνεται με άλλους υποψηφίους.

(3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της υποπαραγράφου (1), ο Διοικητής, σύμφωνα με γνωμοδότηση της Επιτροπής Προσωπικού, δύναται να αποφασίσει ότι κατά την πλήρωση συγκεκριμένης κενής θέσης, άλλης από θέση Λειτουργού Β΄ Τάξης, θα δίνεται προτεραιότητα σε μέλος του υφιστάμενου προσωπικού το οποίο είναι υποψήφιο για διορισμό, κατέχει όλα τα απαιτούμενα προσόντα και πείρα και πληροί τους όρους των σημείων (α) έως (γ) της υποπαραγράφου (2). Η απόφαση της παρούσας υποπαραγράφου λαμβάνεται πριν από τη δημοσίευση της θέσης:

Νοείται ότι κατά τη λήψη της απόφασης το σύνολο των θέσεων για τις οποίες λαμβάνεται τέτοια απόφαση δεν θα υπερβαίνει το 2% του συνόλου των εργοδοτούμενων της Τράπεζας.

73(Ι) του 1998  
52(Ι) του 2001  
97(Ι) του 2006  
106(Ι) του 2008  
69(Ι) του 2018.

(4)(α) Τηρουμένων των διατάξεων των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2018, όπου εφαρμόζεται, μετά την ολοκλήρωση όλων των σταδίων αξιολόγησης υποψηφίων όπως αποφασίζεται σε κάθε περίπτωση, δύναται να καταρτίζεται από το Διοικητή, σύμφωνα με γνωμοδότηση της Επιτροπής Προσωπικού, Πίνακας επιτυχόντων υποψηφίων κατά σειρά κατάταξης για κάθε θέση (ο οποίος στη συνέχεια θα αναφέρεται ως ο 'Πίνακας').

Ο Πίνακας θα χρησιμοποιείται για την πλήρωση θέσεων με τον ίδιο τίτλο που είναι κενές κατά την ημερομηνία καταρτισμού του και για θέσεις με τον ίδιο τίτλο που θα κενωθούν εντός δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία καταρτισμού του.

(β) Η πλήρωση κενών θέσεων με τον ίδιο τίτλο πραγματοποιείται με την προσφορά στους υποψηφίους διορισμού σε αυτές με βάση τη σειρά κατάταξης τους στον Πίνακα.

(γ) Υποψήφιος ο οποίος δεν αποδέχτηκε διορισμό σε θέση που του προσφέρθηκε, με βάση το σημείο (β) πιο πάνω, διαγράφεται από τον Πίνακα.

(δ) Κανένας δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα, εκτός αν κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα και ικανοποιεί όλες τις άλλες προϋποθέσεις που προβλέπονται από νόμο, κανονισμό ή σχέδιο υπηρεσίας για διορισμό στη θέση στην οποία αντιστοιχείο Πίνακας κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων για τη θέση και κατά το χρόνο καταρτισμού του Πίνακα, και κανένας δεν διορίζεται στην αντίστοιχη θέση, αν δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα, αν δεν κατέχει όλα τα απαιτούμενα προσόντα και αν δεν ικανοποιεί τις προϋποθέσεις κατά το χρόνο που προσφέρεται σε αυτόν ο διορισμός.».

Τροποποίηση του Παραρτήματος των βασικών οδηγιών.

3. Το Παράρτημα «Όροι και Σχέδια Υπηρεσίας» των βασικών οδηγιών τροποποιείται με τη διαγραφή της παραγράφου 1.5 αυτού και την αντικατάστασή της με την ακόλουθη νέα παράγραφο 1.5:

«1.5. Κατάλληλα ακαδημαϊκά, επαγγελματικά ή άλλα προσόντα που είναι ισάξιου επιπέδου με εκείνα τα οποία καθορίζονται ειδικά για κάποια θέση είναι δυνατόν να γίνουν αποδεκτά. Η Επιτροπή η οποία συνιστάται σύμφωνα με το άρθρο 22 του Νόμου αποφασίζει για τα προσόντα που θεωρούνται ισάξια ή κατάλληλα για κάθε συγκεκριμένη θέση καθώς επίσης και για την πείρα που θεωρείται κατάλληλη και δύναται να αποφασίζει για τη φύση και τη χρονική διάρκεια της απαιτούμενης πείρας:

Νοείται ότι όπου στα σχέδια υπηρεσίας τίθεται ως απαιτούμενο προσόν πείρα ή πείρα κάποιου επιπέδου, χωρίς να προσδιορίζεται ότι η πείρα αυτή πρέπει να έχει αποκτηθεί σε θέση ή θέσεις εντός της Τράπεζας, η Επιτροπή Προσωπικού λαμβάνει αποφάσεις σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο για την απαιτούμενη πείρα που αποκτήθηκε εντός ή εκτός Τράπεζας:

Νοείται περαιτέρω ότι η Επιτροπή Προσωπικού δύναται να εξειδικεύει ένα ή περισσότερα από τα προσόντα που καθορίζονται στο παρόν Παράρτημα, περιλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, των απαιτούμενων γνώσεων και ικανοτήτων.».

Έναρξη ισχύος της παρούσας Οδηγίας.

4. Η παρούσα Οδηγία τίθεται σε ισχύ την από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.