



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

ΜΕΡΟΣ Ι

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 4942	Παρασκευή, 22 Απριλίου 2016	961
--------------	-----------------------------	-----

Αριθμός 126

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2016, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει των άρθρων 12 και 22 των περί Ξενοδοχείων και Τουριστικών Καταλυμάτων Νόμων του 1969 έως 2014, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1969 ΕΩΣ 2014

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 12 και 22

40 του 1969	Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται από τα άρθρα 12 και 22 των περί Ξενοδοχείων και Τουριστικών Καταλυμάτων Νόμων του 1969 έως 2014, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.
52 του 1970	
17 του 1973	
34 του 1974	
28 του 1985	
42(Ι) του 1993	
80(Ι) του 1995	
16(Ι) του 1999	
68(Ι) του 1999	
91(Ι) του 2000	
170(Ι) του 2000	
152(Ι) του 2005	
9(Ι) του 2014.	

Συνοπτικός
τίτλος.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):

28. 7.1972
3.11.1978
31. 5.2002
7. 6.2002.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2016 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1972 ως (Αρ. 2) του 2002, (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1972 έως 2016.

Τροποποίηση του Κανονισμού 2 των βασικών κανονισμών.	2. Ο Κανονισμός 2 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά του ακόλουθου νέου όρου και του ορισμού του:
208(I) του 2012 111(I) του 2014 143(I) του 2015.	«Ταμείο Προνοίας» σημαίνει το εκάστοτε Ταμείο Προνοίας που ιδρύεται και εγκρίνεται με βάση τον περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.».
Τροποποίηση του Κανονισμού 6 των βασικών κανονισμών.	3. Ο Κανονισμός 6 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση από την παράγραφο (7) αυτού των λέξεων «Επαρχιακόν Λειτουργόν Εργασίας της οικείας Επαρχίας» (έκτη γραμμή), με τις λέξεις «Επαρχιακό Λειτουργό Εργασιακών Σχέσεων».
Αντικατάσταση του Κανονισμού 8 των βασικών κανονισμών.	4. Ο Κανονισμός 8 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό 8:
«Εβδομαδιαία Ημεραργία.	8. Κάθε εργοδοτούμενος απολαύει κάθε εβδομάδα δύο ημεραργίες μετ' απολαβών:
	Νοείται ότι ο εργοδότης δικαιούται να αναστείλει τη μία εκ των δύο ημεραργιών έκαστης εβδομάδας. Για τις αναστελλόμενες ημεραργίες παραχωρείται ελεύθερος χρόνος ή χρηματική αποζημίωση, κατ' επιλογή του εργοδότη, σε οποιοδήποτε χρόνο κατά τη διάρκεια του έτους που κερδίζεται, με εξαίρεση ξενοδοχεία τα οποία θα παραμείνουν σε λειτουργία καθ' όλη τη διάρκεια του έτους όπου οι αναστελλόμενες ημεραργίες δύναται να παραχωρηθούν σε ελεύθερο χρόνο ή να αποζημιωθούν χρηματικά, κατ' επιλογή του εργοδότη, μέχρι το τέλος Μαρτίου του επόμενου έτους, με αναλογία 1:1:
	Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, θα καταβάλλεται χρηματική αποζημίωση των συσσωρευμένων αναστελλόμενων ημεραργιών, με αναλογία 1:1.».
Τροποποίηση του Κανονισμού 14 των βασικών κανονισμών.	5. Ο Κανονισμός 14 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση από την παράγραφο (3) και την επιφύλαξη αυτής των λέξεων «Επαρχιακόν Λειτουργόν Εργασίας» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) και (δευτέρα και τρίτη γραμμή), αντίστοιχα, με τις λέξεις «Επαρχιακό Λειτουργό Εργασιακών Σχέσεων».
Τροποποίηση του Κανονισμού 16 των βασικών κανονισμών.	6. Ο Κανονισμός 16 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση από την επιφύλαξη της παραγράφου (1) αυτού των λέξεων «5% διά σπασίματα» (τρίτη γραμμή), με τις λέξεις «13% κατά το έτος 2016, 12% κατά το επόμενο έτος και 10% από το μεθεπόμενο έτος και μετέπειτα, διά σπασίματα.».
Τροποποίηση του Κανονισμού 19 των βασικών κανονισμών.	7. Η παράγραφος (1) του Κανονισμού 19 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση των λέξεων «Ανωτέρου Επιθεωρητού Εργοστασίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων» (πέμπτη και έκτη γραμμή), με τις λέξεις «Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.».
Προσθήκη των νέων Κανονισμών 25 και 26 στους βασικούς κανονισμούς.	8. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά τον Κανονισμό 24, των ακόλουθων νέων Κανονισμών 25 και 26:
«Ταμείο Προνοίας.	25.-(1) Ο εργοδότης εισφέρει στο Ταμείο Προνοίας ποσοστό 5% και ο εργοδοτούμενος ποσοστό είτε 5% είτε 10%, ανάλογα με την επιθυμία του, επί του βασικού μισθού, όπως αυτός ορίζεται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 13.
Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 22.4.2016.	(2) Εργοδοτούμενοι, που απασχολούνται στην ξενοδοχειακή βιομηχανία πέραν των έξι (6) μηνών κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2016 και δεν συμμετέχουν στο Ταμείο Προνοίας και εργοδοτούμενοι, που συμπληρώνουν έξι (6) μήνες απασχόλησης στην ξενοδοχειακή βιομηχανία σε οποιαδήποτε ημερομηνία μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των εν λόγω κανονισμών, έχουν δικαίωμα να ενταχθούν σ' αυτό μετά από γνωστοποίηση της πρόθεσής τους για ένταξη:

Νοείται ότι η γνωστοποίηση της πρόθεσής τους για ένταξη στο Ταμείο Προνοίας γίνεται εντός περιόδου εξήντα (60) ημερών από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των αναφερόμενων στην παράγραφο (2) κανονισμών ή της συμπλήρωσης εξάμηνης απασχόλησης μετά την έναρξη της ισχύος των εν λόγω κανονισμών, ανάλογα με την περίπτωση.

(3) Εργοδοτούμενοι, οι οποίοι προσλαμβάνονται σε εποχιακή βάση μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των αναφερόμενων στην παράγραφο (2) κανονισμών, δικαιούνται να ενταχθούν στο Ταμείο Προνοίας μετά τη συμπλήρωση συνεχόμενων εποχιακών περιόδων, διάρκειας δεκαοκτώ (18) μηνών, στην κυπριακή ξενοδοχειακή βιομηχανία:

Νοείται ότι οποιαδήποτε περίοδος απασχόλησης που έλαβε χώρα μετά την 1^η Ιανουαρίου 2013 θα λαμβάνεται υπόψη για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου.

Επί πληρωμή
γιορτές/αργίες.

26.-(1) Κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται τις ακόλουθες, επί πληρωμή, γιορτές/αργίες:

- (α) 1^η Ιανουαρίου,
- (β) 6^η Ιανουαρίου,
- (γ) Καθαρά Δευτέρα,
- (δ) 25^η Μαρτίου,
- (ε) 1^η Απριλίου,
- (στ) Μεγάλη Παρασκευή,
- (ζ) Κυριακή του Πάσχα,
- (η) Δευτέρα του Πάσχα,
- (θ) 1^η Μαΐου,
- (ι) Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος,
- (ια) 15^η Αυγούστου,
- (ιβ) 1^η Οκτωβρίου,
- (ιγ) 28^η Οκτωβρίου,
- (ιδ) 25^η Δεκεμβρίου,
- (ιε) 26^η Δεκεμβρίου.

(2) Εργοδοτούμενος, ο οποίος εργάζεται κατά τις γιορτές/αργίες που καθορίζονται στην παράγραφο (1), δικαιούται αποζημίωση πέραν του κανονικού ημερομισθίου ένα (1) επιπλέον ημερομίσθιο το οποίο είτε θα αποζημιώνεται σε χρήμα είτε θα του παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο:

Νοείται ότι ο ελεύθερος χρόνος θα πρέπει να παραχωρηθεί μέχρι το τέλος Μαρτίου του επόμενου έτους και σε αντίθετη περίπτωση θα αποζημιωθεί χρηματικά .

(3) Σε περίπτωση κατά την οποία γιορτή/αργία συμπίπτει με εβδομαδιαία ημεραργία η οποία θα είναι Σάββατο ή Κυριακή τότε αυτή δε θα μεταφέρεται.».