

Ε.Ε. Παρ. ΙΙΙ(Ι)  
Αρ. 4884, 24.7.2015

Κ.Δ.Π. 246/2015

Αριθμός 246

Οι περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Μεταθέσεις των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου των Ευρύτερων Εναλλάξιμων Κατηγοριών στη Δημόσια Υπηρεσία) Κανονισμοί του 2015, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του εδαφίου (3) του άρθρου 4Α των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2014, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1995 ΕΩΣ 2014

Κανονισμοί δυνάμει του εδαφίου (3) του άρθρου 4Α

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται από το εδάφιο (3) του άρθρου 4Α των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2014, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

108(Ι) του 1995  
21(Ι) του 1996  
52(Ι) του 1997  
78(Ι) του 1997  
82(Ι) του 1997  
105(Ι) του 1997  
106(Ι) του 1997  
52(Ι) του 1998  
64(Ι) του 1998  
74(Ι) του 1998  
95(Ι) του 1998  
52(Ι) του 1999  
67(Ι) του 1999  
98(Ι) του 1999  
114(Ι) του 1999  
136(Ι) του 1999  
138(Ι) του 1999  
54(Ι) του 2000  
71(Ι) του 2000  
123(Ι) του 2000  
172(Ι) του 2000  
174(Ι) του 2000  
35(Ι) του 2001  
152(Ι) του 2001  
181(Ι) του 2003  
246(Ι) του 2004  
250(Ι) του 2004  
251(Ι) του 2004  
26(Ι) του 2011  
196(Ι) του 2011  
22(Ι) του 2014.

ΜΕΡΟΣ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Συνοπτικός τίτλος. 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Μεταθέσεις των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου των Ευρύτερων Εναλλάξιμων Κατηγοριών στη Δημόσια Υπηρεσία) Κανονισμοί του 2015.
- Ερμηνεία. 2. (1) Για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-
- «Διευθυντής» σημαίνει το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών
- «μετάθεση» σημαίνει τη μετατόπιση υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής
- «Νόμος» σημαίνει τους περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμους του 1995 έως 2014

1 του 1990  
 71 του 1991  
 211 του 1991  
 27(Ι) του 1994  
 83(Ι) του 1995  
 60(Ι) του 1996  
 109(Ι) του 1996  
 69(Ι) του 2000  
 156(Ι) του 2000  
 4(Ι) του 2001  
 94(Ι) του 2003  
 128(Ι) του 2003  
 183(Ι) του 2003  
 31(Ι) του 2004  
 218(Ι) του 2004  
 68(Ι) του 2005  
 79(Ι) του 2005  
 105(Ι) του 2005  
 96(Ι) του 2006  
 107(Ι) του 2008  
 137(Ι) του 2009  
 194(Ι) του 2011  
 78(Ι) του 2013  
 7(Ι) του 2014  
 21(Ι) του 2014  
 100(Ι) του 2015.

«Τμήμα» σημαίνει Τμήμα, Υπηρεσία ή Γραφείο που υπάγεται σε Υπουργείο, όπως αυτό καθορίζεται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2015.

«υπάλληλος» σημαίνει τον εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου των ευρύτερων εναλλάξιμων κατηγοριών.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Οικονομικών.

(2) Οποιοδήποτε άλλο όρο χρησιμοποιούνται στους παρόντες Κανονισμούς και δεν ορίζονται άλλως πως, έχουν την έννοια που τους αποδίδει ο Νόμος.

Μεταθέσεις.

3.-(1) Ο Υπουργός δύναται να μεταθέτει εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου, περιλαμβανομένων εργοδοτούμενων που απασχολούνται στην εκτέλεση διοικητικών και γραφειακών καθηκόντων, από μια επαρχία σε άλλη, για την κάλυψη άλλης ανάγκης, στο ίδιο ή σε άλλο Υπουργείο και με το ίδιο μισθοδοτικό επίπεδο, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων τους, δυνάμει κριτηρίων που καθορίζονται στους παρόντες Κανονισμούς και έπειτα από γραπτή, δεόντως αιτιολογημένη, πρόταση του Διευθυντή, στην οποία περιλαμβάνονται οι απόψεις των Γενικών Διευθυντών των επηρεαζόμενων Υπουργείων.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, όλοι οι υπάλληλοι έχουν το δικαίωμα να υπηρετήσουν στην επαρχία της μόνιμης διαμονής τους, εκτός εάν οι υπηρεσιακές ανάγκες δεν το επιτρέπουν ή άλλοι συγκεκριμένοι λόγοι, οι οποίοι εξειδικεύονται και καταγράφονται από τον Υπουργό, το δικαιολογούν.

(3) Ο Υπουργός, κατά τη λήψη της απόφασης για τη διενέργεια των μεταθέσεων, λαμβάνει υπόψη τα ακόλουθα κριτήρια:

- (α) Τις περιόδους κατά τις οποίες ο υπάλληλος έχει υπηρετήσει εκτός της επαρχίας της μόνιμης διαμονής του και
- (β) τη σύνθεση της οικογένειας του υπαλλήλου ή/ και άλλα προσωπικά του δεδομένα:

Νοείται ότι δε μετατίθενται εκτός της επαρχίας της μόνιμης διαμονής τους υπάλληλοι μετά την παρέλευση είκοσι (20) ετών από την ημερομηνία εργοδότησής τους.

(4) Ο Υπουργός, κατ' εξαίρεση και χωρίς εφαρμογή των κριτηρίων της παραγράφου (3), με δεόντως αιτιολογημένη απόφασή του, δύναται να μεταθέτει υπάλληλο από μια επαρχία σε άλλη, στο ίδιο Υπουργείο ή Τμήμα ή Υπηρεσία του ή σε άλλο Υπουργείο ή Τμήμα ή Υπηρεσία του, για περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες, για την κάλυψη έκτακτης ανάγκης.

(5) Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού τηρείται μηχανογραφικό σύστημα για όλους τους υπαλλήλους.

Αποποίηση του δικαιώματος για μετάθεση.	4. Οι υπάλληλοι δικαιούνται, με γραπτή δήλωσή τους, να αποποιηθούν του δικαιώματός τους για μετάθεση στην επαρχία της μόνιμης διαμονής τους και να συνεχίσουν να υπηρετούν σε Υπουργείο ή Τμήμα ή Υπηρεσία εκτός της επαρχίας της μόνιμης διαμονής τους.
Ανάκτηση του δικαιώματος για μετάθεση.	5.-(1) Οι υπάλληλοι, οι οποίοι αποποιούνται του δικαιώματός τους για μετάθεση στην επαρχία της μόνιμης διαμονής τους, δύνανται να ανακτήσουν, με γραπτή δήλωσή τους, το δικαίωμα για μετάθεση στην επαρχία της μόνιμης διαμονής τους.  (2) Οι υπάλληλοι, οι οποίοι ανακτούν το δικαίωμα για μετάθεση, δύνανται να μετατεθούν στην επαρχία της μόνιμης διαμονής τους, με την παρέλευση τουλάχιστον έξι (6) μηνών από την ημερομηνία υποβολής της γραπτής δήλωσής τους, όπως προβλέπεται στην παράγραφο (1) και εφόσον πληρούν τα προβλεπόμενα στους παρόντες Κανονισμούς κριτήρια.
Καταρτισμός σχεδίων μεταθέσεων.	6.-(1) Για σκοπούς ίσης μεταχείρισης και διασφάλισης της δίκαιης κατανομής του βάρους που υπόκεινται οι υπάλληλοι από τις μεταθέσεις, ο Υπουργός δύναται, έπειτα από διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, να καταρτίζει σχέδια μεταθέσεων για συγκεκριμένες ομάδες των ευρύτερων εναλλάξιμων κατηγοριών και να ενημερώνει την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.  (2) Τα σχέδια μεταθέσεων περιλαμβάνουν μονάδες μετάθεσης στη βάση των κριτηρίων που προβλέπονται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 3.  (3) Τα σχέδια μεταθέσεων δύναται να προβλέπουν εκ περιτροπής σύστημα μεταθέσεων και οι μεταθέσεις διενεργούνται με βάση το σχέδιο αυτό, όταν οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν.  (4) Σχέδια μεταθέσεων, τα οποία βασίζονται σε εκ περιτροπής σύστημα μεταθέσεων, δύναται να καταρτίζονται για σκοπούς επίλυσης του προβλήματος της ύπαρξης μικρότερου αριθμού υπηρεσιακών αναγκών σε ορισμένες επαρχίες σε σχέση με το συνολικό αριθμό των υπαλλήλων που διαμένουν μόνιμα σε αυτές.  (5) Στα σχέδια μεταθέσεων δύναται να περιλαμβάνονται πρόνοιες που αφορούν την ελάχιστη συνεχή περίοδο υπηρεσίας του υπαλλήλου στην επαρχία της μόνιμης διαμονής του ή/και εκτός αυτής.  (6) Στα σχέδια μεταθέσεων δύναται να περιλαμβάνονται μεταβατικές διατάξεις, για σκοπούς ομαλότερης μετάβασης στην εφαρμογή τους.  (7) Τα σχέδια μεταθέσεων, αφού εγκριθούν από τον Υπουργό, δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του Τμήματος.
Ειδικές διατάξεις.	7.-(1) Ο Υπουργός δύναται να μεταθέτει υπάλληλο, η οποία υπηρετεί εκτός της επαρχίας της μόνιμης διαμονής της, στην επαρχία της μόνιμης διαμονής της, για λόγους εγκυμοσύνης, μητρότητας ή υιοθεσίας, όταν ειδικόί λόγοι το επιβάλουν και οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, μέχρι και τη συμπλήρωση εννέα (9) μηνών από τον τοκετό ή περισοτέρων μηνών, εφόσον προσκομίσει τα αναγκαία ιατρικά πιστοποιητικά που τεκμηριώνουν ότι συνεχίζεται ο θηλασμός μετά τον έννατο μήνα από τον τοκετό.  (2)(α) Ο Υπουργός δύναται, με αιτιολογημένη απόφασή του, να μην μεταθέτει υπάλληλο, ο οποίος πρέπει να μετατεθεί εκτός της επαρχίας της μόνιμης διαμονής του, με βάση τους παρόντες Κανονισμούς, στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος αυτός-  (i) πάσχει από ανίατη ασθένεια ή έχει σοβαρή αναπηρία, μόνιμη ή προσωρινή, η οποία τον καθιστά ανίκανο να αυτοεξυπηρετηθεί ή  (ii) έχει σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από ανίατη ασθένεια ή έχει σοβαρή αναπηρία, η οποία καθιστά αυτόν/αυτήν ή αυτό ανίκανο να αυτοεξυπηρετηθεί:  Νοείται ότι η υπο-υποπαράγραφος (ii) της υποπαραγράφου (α) τυγχάνει εφαρμογής μόνο στις περιπτώσεις που η εξάρτηση του/της συζύγου ή του τέκνου είναι τέτοια που απαιτεί όπως η φυσική παρουσία του υπαλλήλου είναι δυνατό να πραγματοποιηθεί γρήγορα και εύκολα, όποτε αυτή καθίσταται απαραίτητη ή αναγκαία.  (β) Υπάλληλος, ο οποίος επικαλείται τους λόγους που προβλέπονται στην υποπαράγραφο (α), οφείλει να προσκομίσει τα αναγκαία ιατρικά πιστοποιητικά για τεκμηρίωσή τους.

(3) Συστάσεις προς υπάλληλο από ιατρούς ή/και ιατρικά συμβούλια, οι οποίες προβλέπουν τη λήψη ή την αποφυγή ενεργειών για ιατρικούς λόγους που δεν προβλέπονται στην παράγραφο (2), δε λαμβάνονται υπόψη κατά τη λήψη της απόφασης για τη διενέργεια μεταθέσεων.

(4)(α) Για σκοπούς διαφύλαξης της ομαλής λειτουργίας των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών, στις περιπτώσεις κατά τις οποίες επηρεάζονται υπάλληλοι, οι οποίοι αντιστοιχούν σε ποσοστό πέραν του πενήντα τοις εκατόν (50%) του συνόλου του προσωπικού, μετατίθεται μόνο αριθμός υπαλλήλων που αντιστοιχεί στο πενήντα τοις εκατόν (50%).

(β) Οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι, οι οποίοι αντιστοιχούν σε ποσοστό πέραν του πενήντα τοις εκατόν (50%), μετατίθενται μετά την παρέλευση ενός εξαμήνου:

Νοείται ότι στην περίπτωση κατά την οποία άλλος υπάλληλος από το ίδιο Υπουργείο ή Τμήμα ή Υπηρεσία συμπληρώσει την απαιτούμενη περίοδο υπηρεσίας στην επαρχία της μόνιμης διαμονής του εντός του εν λόγω εξαμήνου, προηγείται η μετάθεση των υπαλλήλων που έπρεπε να μετατεθούν με βάση προηγούμενη διαδικασία.

(5) Για σκοπούς στελέχωσης των Κέντρων Εξυπηρέτησης του Πολίτη, ο Υπουργός δύναται, με ειδικά αιτιολογημένη απόφασή του, να εξαιρέσει από τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών υπαλλήλους, οι οποίοι υπηρετούν σε αυτά και είναι τοποθετημένοι στην επαρχία της μόνιμης διαμονής τους.