



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΜΕΡΟΣ Ι
ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

Αριθμός 4567	Παρασκευή, 11 Μαΐου 2012	1179
--------------	--------------------------	------

Αριθμός 172

Οι περί του Οργανισμού Αγροτικών Πληρωμών (Πρόσληψη, Προαγωγή και Υπηρεσία Προσωπικού) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2012 οι οποίοι εκδόθηκαν από τον Επίτροπο δυνάμει των άρθρων 20 και 45 του περί Οργανισμού Αγροτικών Πληρωμών Νόμου, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

Ο ΠΕΡΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 20 και 45

Ο Επίτροπος, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτόν από τα άρθρα 20 και 45 του περί Οργανισμού Αγροτικών Πληρωμών Νόμου, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

- Συνοπτικός τίτλος.
1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί του Οργανισμού Αγροτικών Πληρωμών (Πρόσληψη, Προαγωγή και Υπηρεσία Προσωπικού) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2012

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
5.12.2003.

και θα διαβάζονται μαζί με τους περί του Οργανισμού Αγροτικών Πληρωμών (Πρόσληψη, Προαγωγή και Υπηρεσία Προσωπικού) Κανονισμούς του 2003 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί του Οργανισμού Αγροτικών Πληρωμών (Πρόσληψη, Προαγωγή και Υπηρεσία Προσωπικού) Κανονισμοί του 2003 και 2012.

Τροποποίηση
του Κανονισμού
2 των βασικών
κανονισμών.

2. Ο Κανονισμός 2 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αρίθμηση του υφιστάμενου κειμένου αυτού ως παραγράφου (1) και την τροποποίηση της εν λόγω παραγράφου ως ακολούθως:

(i) Με τη διαγραφή από αυτή του όρου «Διορισμός ή διορισμός και προαγωγή» και του ορισμού του·

(ii) Με την αντικατάσταση της τελείας από το τέλος αυτής με άνω τελεία και την προσθήκη, στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, των ακόλουθων νέων όρων και των ορισμών τους:

«“διορισμός” σημαίνει απονομή θέσης σε πρόσωπο που δεν υπηρετεί στον ΟΑΠ ή την απονομή σε υπάλληλο θέσης άλλης από εκείνη που ο υπάλληλος κατέχει μόνιμα, που δεν αποτελεί προαγωγή και ο όρος “διορίζω” ερμηνεύεται ανάλογα·

“θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους” σημαίνει θέση η οποία καθορίζεται ως τέτοια από τον Επίτροπο·

“προαγωγή” σημαίνει αλλαγή στη μόνιμη κατάσταση υπαλλήλου, που συνεπάγεται αύξηση στην αμοιβή του ή ένταξή του σε ανώτερο βαθμό στον ΟΑΠ ή πάνω σε μισθοδοτική κλίμακα που έχει ψηλότερο ανώτατο όριο, είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται άμεσα με την αλλαγή αυτή είτε όχι, και ο όρος “προάγω” ερμηνεύεται ανάλογα.» και

(β) με την προσθήκη, στο τέλος αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου (2):

«(2) Όροι που δεν έχουν οριστεί διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς έχουν, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετικά, τις έννοιες που αποδίδονται σ’ αυτούς από το Νόμο.».

Τροποποίηση
του Κανονισμού
3 των βασικών
κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 3 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αρίθμηση του υφιστάμενου κειμένου αυτού σε παράγραφο (2) και την προσθήκη, αμέσως προηγουμένως, της ακόλουθης νέας παραγράφου (1):

«-(1) Οι μόνιμες θέσεις του ΟΑΠ περιλαμβάνονται στον προϋπολογισμό του ΟΑΠ, με τον οποίο καθορίζεται ο τίτλος, ο μισθός ή η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης.»·

(β) με την τροποποίηση της παραγράφου (2) αυτού, όπως αυτή αριθμήθηκε σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (α) του παρόντος Κανονισμού, ως ακολούθως:

(i) Με την αντικατάσταση του κόμματος και της λέξης «, και», από το τέλος της υποπαραγράφου (α) αυτής, με άνω τελεία·

- (ii) με την αντικατάσταση της τελείας, από το τέλος της υποπαραγράφου (β) αυτής, με άνω τελεία και
- (iii) με την προσθήκη, στο τέλος αυτής, της ακόλουθης νέας υποπαραγράφου (γ):

«(γ) θέσεις προαγωγής, οι οποίες μπορούν να πληρωθούν με την προαγωγή υπαλλήλων που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη θέση της ίδιας δομής θέσεων.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 5 των βασικών κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 5 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτόν, αμέσως μετά τη λέξη «προαγωγής» (δεύτερη γραμμή), της φράσης «ή των θέσεων προαγωγής».

Τροποποίηση του Κανονισμού 8 των βασικών κανονισμών.

5. Η υποπαραγράφος (α) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 8 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά τη λέξη «θέσεις» (πρώτη γραμμή), της φράσης «πρώτου διορισμού και τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής».

Αντικατάσταση του Κανονισμού 9 των βασικών κανονισμών.

6. Ο Κανονισμός 9 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό 9:

«Επιλογή για διορισμό σε θέση του ΟΑΠ.

9.-(1) Τηρουμένων των προνοιών των παρόντων Κανονισμών και των προνοιών του οικείου σχεδίου υπηρεσίας, ο ΟΑΠ τηρεί και εφαρμόζει τις διατάξεις του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, σε σχέση με τη διαδικασία για διορισμό υπαλλήλων σε θέση του ΟΑΠ και η επιλογή και ο διορισμός γίνονται τηρουμένων των προνοιών της νομοθεσίας αυτής.

6(I) του 1998
73(I) του 1998
52(I) του 2001
97(I) του 2006
106(I) του 2008.

(2) Για τις θέσεις πρώτου διορισμού και τις θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής που εκφεύγουν των προνοιών της νομοθεσίας που αναφέρεται στην παράγραφο (1), το Συμβούλιο αποφασίζει όπως οι υποψήφιοι υποβληθούν σε γραπτή ή προφορική εξέταση ή και στις δύο, με σκοπό τη διαπίστωση και αξιολόγηση των γνώσεων, της πείρας, των διοικητικών ικανοτήτων και της προσωπικότητας των υποψηφίων.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 10 των βασικών κανονισμών.

7. Ο Κανονισμός 10 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση του πλαγιότιτλου αυτού με τον ακόλουθο νέο πλαγιότιτλο:

«Διαδικασία
πλήρωσης
θέσεων
πρώτου
διορισμού και
θέσεων
πρώτου
διορισμού και
προαγωγής.»

Τροποποίηση του Κανονισμού 11 των βασικών κανονισμών.

8. Ο Κανονισμός 11 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση, από την παράγραφο (β) αυτού, της λέξης «εκπληρώσει» (πρώτη γραμμή) με τη λέξη «συμπληρώσει» και

- (β) με την αντικατάσταση, από την παράγραφο (γ) αυτού, της λέξης «συμπληρώσει» (πρώτη γραμμή) με τη λέξη «εκπληρώσει».

Τροποποίηση των βασικών κανονισμών με την προσθήκη σ' αυτούς των νέων Κανονισμών 11Α, 11Β και 11Γ.

9. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά τον Κανονισμό 11 αυτών, των ακόλουθων νέων Κανονισμών 11Α, 11Β και 11Γ:

«Διαδικασία πλήρωσης θέσεων προαγωγής. 11Α.-(1) Θέση προαγωγής πληρούται χωρίς δημοσίευση με την προαγωγή υπαλλήλου που υπηρετεί στην αμέσως κατώτερη θέση της ίδιας δομής θέσεων.

(2) Υπάλληλος δεν προάγεται σε άλλη θέση, εκτός εάν:

- (α) Υπάρχει κενή θέση·
- (β) κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση κατά το χρόνο κατά τον οποίο λήφθηκε η απόφαση από τον Επίτροπο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτόν από το άρθρο 12 του Νόμου, για την πλήρωση της θέσης και νοουμένου ότι εξακολουθεί να κατέχει τα εν λόγω προσόντα κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση από το Συμβούλιο για προαγωγή·

- (γ) δεν τιμωρήθηκε κατά τη διάρκεια των προηγούμενων δύο (2) χρόνων για πειθαρχικό παράπτωμα σοβαρής φύσης:

Νοείται ότι, κανένας υπάλληλος δεν προάγεται σε θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, εκτός αν είναι πολίτης της Δημοκρατίας.

- (3) Η προαγωγή υπαλλήλου αποφασίζεται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα.

(4) Κατά την προαγωγή, το Συμβούλιο λαμβάνει δεόντως υπόψη το περιεχόμενο των προσωπικών φακέλων, των Ετησίων Εκθέσεων Υπηρεσιακής Αξιολόγησης των υποψηφίων και την εντύπωση την οποία το Συμβούλιο αποκόμισε για τους υποψηφίους κατά την προφορική εξέταση ή/ και τη βαθμολογία στη γραπτή εξέταση, αν οποιαδήποτε από αυτές έγινε.

Υπολογισμός
χρόνου
υπηρεσίας ή
πείρας.

11B.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, όταν σε σχέδια υπηρεσίας απαιτείται ορισμένος χρόνος υπηρεσίας για προαγωγή, η υπηρεσία πρέπει να είναι πραγματική υπηρεσία σε μόνιμη θέση στον ΟΑΓ.

(2) Για τον υπολογισμό της πραγματικής υπηρεσίας, θα εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι σχετικές διατάξεις που εφαρμόζονται για τον υπολογισμό της πραγματικής υπηρεσίας των υπαλλήλων της δημόσιας υπηρεσίας.

(3) Όταν σε σχέδιο υπηρεσίας απαιτείται για προαγωγή ορισμένος χρόνος πείρας σε μια θέση, θεωρείται πείρα η πραγματική υπηρεσία στη θέση αυτή.

(4) Σε περίπτωση που υπάλληλος προάγεται αναδρομικά σε μια θέση, λογίζεται ότι έχει πραγματική υπηρεσία σ' αυτή από την ημερομηνία που αρχίζει η προαγωγή του.

Αρχαιότητα
υπαλλήλων.

11Γ.-(1) Στον κανονισμό αυτό –

«μισθοδοτικοί όροι» σε σχέση με κάποιες θέσεις σημαίνει τον πάγιο μισθό των θέσεων ή, προκειμένου περί μισθοδοτικών κλιμάκων, το ανώτατο σημείο των κλιμάκων και σε περίπτωση κλιμάκων του ίδιου ανώτατου σημείου, το κατώτατο σημείο των κλιμάκων, και προκειμένου περί συνδυασμένων μισθοδοτικών κλιμάκων θέσης, το ανώτατο σημείο της ψηλότερης κλίμακας κάθε θέσης και σε περίπτωση κλιμάκων του ίδιου ανώτατου σημείου, το κατώτατο σημείο της χαμηλότερης κλίμακας κάθε θέσης.

«προηγούμενη αρχαιότητα» σημαίνει αρχαιότητα των υπαλλήλων στη θέση την οποία κατείχαν αμέσως πριν από την παρούσα θέση τους και αν η αρχαιότητα αυτή είναι η ίδια, η προηγούμενη αρχαιότητα κρίνεται με την ίδια μέθοδο, αφού εφαρμοστεί αναδρομικά μέχρι τους πρώτους διορισμούς των υπαλλήλων στον ΟΑΠ και σε περίπτωση που η αρχαιότητα στους πρώτους διορισμούς είναι η ίδια, η προηγούμενη αρχαιότητα κρίνεται με βάση την ηλικία των υπαλλήλων.

(2) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν την ίδια μόνιμη θέση στον ΟΑΠ κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ισχύος του διορισμού ή της προαγωγής τους στη συγκεκριμένη θέση, ανάλογα με την περίπτωση.

(3) Σε περίπτωση ταυτόχρονου διορισμού ή προαγωγής στη συγκεκριμένη θέση, η αρχαιότητα κρίνεται σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(4) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν διαφορετικές θέσεις με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τις ημερομηνίες της ισχύος των διορισμών ή προαγωγών τους στις παρούσες θέσεις τους, ή αν οι ημερομηνίες είναι ίδιες, σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητά τους.

(5) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις με διαφορετικούς μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τους μισθοδοτικούς όρους των αντίστοιχων θέσεων.

(6) Η αρχαιότητα υπαλλήλων που κατέχουν την ίδια θέση ή διαφορετικές θέσεις με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους, ο μισθός και ο τίτλος της οποίας ή των οποίων άλλαξαν ως συνέπεια αναθεώρησης μισθών ή αναδιοργάνωσης, κρίνεται σύμφωνα με την αμέσως πριν από την εν λόγω αναθεώρηση ή αναδιοργάνωση, αρχαιότητα υπαλλήλων.

(7) Η αρχαιότητα υπαλλήλου που επαναδιορίστηκε στην ίδια θέση ύστερα από διακοπή υπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων των υπόλοιπων προνοιών του Κανονισμού αυτού, με βάση την ημερομηνία της ισχύος του επαναδιορισμού του.».