

Αριθμός 464

Οι περί Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα (Σχέδιο Πρόωρης Αφυπηρέτησης Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2011, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του άρθρου 34 του περί Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(I) του 2010).

Ο ΠΕΡΙ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΣΗΜΑΝΣΗΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΠΟΛΥΤΙΜΑ ΜΕΤΑΛΛΑ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 34.

52(I) του 2009. Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται από το άρθρο 34 του περί Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα Νόμου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα (Σχέδιο Πρόωρης Αφυπηρέτησης Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2011.

Ερμηνεία. 2.- (1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο-

«μηνιαίος μισθός» σημαίνει το βασικό μηνιαίο μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οποιεσδήποτε αποκοπές που νόμιμα πραγματοποιούνται από αυτόν, αλλά δεν περιλαμβάνει μισθό ή επίδομα ή τέλος ή φιλοδώρημα σε σχέση με ειδική ή υπερωριακή εργασία ή καθήκον ή άλλο επιχορήγημα ή επίδομα οδοιπορικών ή επίδομα συντήρησης ή επίδομα ενοικίου ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα·

«μόνιμος υπάλληλος» σημαίνει τον υπάλληλο που κατέχει μόνιμη θέση στον Οργανισμό·

«πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση» σημαίνει την εθελοντική αφυπηρέτηση μόνιμου υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας·

Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα τρίτο (I): 21.4. 2000. «πραγματικά χρόνια υπηρεσίας» σημαίνει τα συντάξιμα χρόνια όπως αυτά καθορίζονται στους περί Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα (Σχέδιο Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων) Κανονισμούς, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται·

«σχέδιο σύνταξης» σημαίνει το Σχέδιο Συντάξεως που λειτουργεί δυνάμει των περί Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα (Σχέδιο Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων) Κανονισμών, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται·

«υπολογιζόμενη σύνταξη» σημαίνει τη σύνταξη όπως αυτή υπολογίζεται δυνάμει των περί Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα (Σχέδιο Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων) Κανονισμών, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται·

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι οι οποίοι χρησιμοποιούνται στους παρόντες Κανονισμούς και οι οποίοι δεν έτυχαν καθορισμού σ' αυτούς, έχουν την έννοια που προσδίδεται σ' αυτούς στον περί Κυπριακού Οργανισμού Σήμανσης Αντικειμένων από Πολύτιμα Μέταλλα Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Αίτηση για πρόωρη αφυπηρέτηση.

3.- (1) Ο Οργανισμός δύναται εντός ενός έτους από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών, να επιτρέψει την πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.

(2) Η αίτηση για πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση υποβάλλεται γραπτώς από μόνιμο υπάλληλο και εξετάζεται από τον Οργανισμό, ο οποίος αποφασίζει κατά την απόλυτη κρίση του εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

(3) Η απόφαση του Οργανισμού κοινοποιείται στον υπάλληλο το συντομότερο δυνατόν μετά τη λήψη της.

Προϋποθέσεις πρόωρης αφυπηρέτησης

4. Τηρουμένων των λοιπών διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, για να δικαιούται σε πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση υπάλληλος του Οργανισμού πρέπει-

- (α) να έχει την ιδιότητα του μόνιμου υπαλλήλου στον Οργανισμό και
- (β) να έχει συμπληρώσει το 45^ο έτος της ηλικίας του.

Ωφελήματα πρόωρης αφυπηρέτησης και χαριστική αποζημίωση.

5. -(1) Σε υπάλληλο στον οποίο ο Οργανισμός επιτρέπει πρόωρη αφυπηρέτηση, καταβάλλεται, επιπρόσθετα προς οποιοδήποτε άλλο ωφέλημα αυτός δικαιούται δυνάμει των σχεδίων σύνταξης, χαριστική (ex gratia) αποζημίωση, το ύψος της οποίας είναι το μικρότερο από τα ακόλουθα ποσά:

(α) Ποσό ίσο με τους μηνιαίους μισθούς που αντιστοιχούν στα πραγματικά χρόνια υπηρεσίας του υπαλλήλου στον Οργανισμό, πολλαπλασιαζόμενο επί 1.7, νοουμένου ότι μηνιαίος μισθός θεωρείται ο μισθός του υπαλλήλου κατά την ημερομηνία αποδοχής της αίτησής του για πρόωρη αφυπηρέτηση, συμπεριλαμβανομένης της αναλογίας του 13^{ου} μισθού, ή

(β) ποσό που αντιπροσωπεύει το 82% της διαφοράς μεταξύ του συνόλου των μισθών που θα λάμβανε ο υπάλληλος αν παρέμενε στην υπηρεσία του Οργανισμού, μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας των 63 ετών (12 μηνιαίους μισθούς ετησίως) υπολογιζόμενο με βάση το μισθό του υπαλλήλου κατά την ημερομηνία αποδοχής της αίτησής του για πρόωρη αφυπηρέτηση και της υπολογιζόμενης σύνταξης που θα λάβει ο υπάλληλος μέχρι την ηλικία των 63 ετών, ή

(γ) ποσό εκατόν είκοσι οκτώ χιλιάδων ευρώ (€128.000,00).

(2) Το ποσό της χαριστικής (ex gratia) αποζημίωσης, όπως υπολογίζεται δυνάμει της παραγράφου (1), για πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση καταβάλλεται εφάπαξ στον υπάλληλο κατά την αφυπηρέτησή του.