

Ε.Ε. Παρ. ΙΙΙ(Ι)  
Αρ. 4124, 28.7.2006

Κ.Δ.Π. 321/2006

Αριθμός 321

Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2006 οι οποίοι εκδόθηκαν από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το άρθρο 14(3) του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 14(3)

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το άρθρο 14(3) του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου, εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος.

Επίσημη εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I):  
29.10.1977  
01.02.1985  
08.07.1988  
09.12.1994  
14.07.1995  
14.07.2000  
20.12.2002.

Τροποποίηση του Κανονισμού 2 των βασικών κανονισμών.

1. Οι Κανονισμοί αυτοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2006 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2002 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1977 έως 2006.

2. Ο Κανονισμός 2 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη, στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, των ακόλουθων νέων όρων και των ορισμών τους:

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, άλλο συμβαλλόμενο μέρος της Συμφωνίας για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και την Ελβετία

«προφορική εξέταση» σημαίνει ατομική προφορική εξέταση και περιλαμβάνει και τη συνέντευξη

«Συμβουλευτική Επιτροπή» σημαίνει οποιαδήποτε Συμβουλευτική Επιτροπή που συστήνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, δυνάμει του εδαφίου (1) του άρθρου 12 του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου 125(Ι) του 1999. Δυναμικού Νόμου του 1999, για να επιληφθεί θεμάτων διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων.

«Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο» σημαίνει τη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό χώρο που υπογράφηκε στο Οπόρτο στις 2 Μαΐου 1992, όπως αυτή εκάστοτε τροποποιείται."

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
7 των βασικών  
κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 7 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) με την αντικατάσταση της παραγράφου (δ) αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«(δ) δεν απολύθηκε από τη δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλου κράτους μέλους για πειθαρχικό παράπτωμα»·

(β) με την προσθήκη, αμέσως μετά τη λέξη «Δημοκρατίας» στο τέλος της παραγράφου (στ) αυτού, της φράσης «ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για καθορισμένη θέση, πολίτης άλλου κράτους μέλους» και

(γ) με την αντικατάσταση της επιφύλαξής του με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

«Νοείται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται, με την έγκριση του Υπουργού, να προβαίνει στον επί συμβάσει

διορισμό για ορισμένο χρονικό διάστημα, προσώπου το οποίο δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή άλλου κράτους μέλους, εφόσον με το διορισμό αυτό κρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ότι εξυπηρετούνται οι σκοποί της Αρχής και νοουμένου ότι δεν πρόκειται για καθορισμένη θέση .».

Προσθήκη νέων Κανονισμών, αμέσως μετά τον Κανονισμό 7 των βασικών κανονισμών.

4. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά τον Κανονισμό 7 αυτών, των ακόλουθων νέων Κανονισμών:

"Πλήρωση θέσης Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

7Α.-(1) Το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν κάμει την τελική επιλογή του υποψηφίου που θα διοριστεί ή θα προαχθεί σε θέση η οποία ορίζεται ως «Πρώτου Διορισμού» ή «Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής» στο σχετικό Σχέδιο Υπηρεσίας, καλεί τους υποψηφίους σε προφορική εξέταση:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει στην πλήρωση τέτοιας θέσης κατόπιν σύστασης Συμβουλευτικής Επιτροπής, καλεί σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους που συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή και τυχόν άλλους υποψηφίους που το ίδιο κρίνει ότι έπρεπε να είχαν συστηθεί από τη Συμβουλευτική Επιτροπή ή ότι λανθασμένα αποκλείστηκαν από υποψήφιοι.

(2) Η Συμβουλευτική Επιτροπή, πριν προβεί στη σύστασή της προς το Διοικητικό Συμβούλιο για σκοπούς πλήρωσης θέσης που ορίζεται ως «Πρώτου Διορισμού» ή «Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής» στο σχετικό Σχέδιο Υπηρεσίας, καλεί τους υποψηφίους σε προφορική εξέταση.

(3) Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται και για τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών βρίσκονται σε εξέλιξη, είτε ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου είτε ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής.

Διαδικασία επανεξέτασης μετά από ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

7B.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των πιο κάτω παραγράφων του παρόντος Κανονισμού, σε περίπτωση ακύρωσης από το Ανώτατο Δικαστήριο απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου με την οποία αποφασίστηκε ο διορισμός ή η προαγωγή υπαλλήλου σε θέση η οποία ορίζεται ως θέση «Πρώτου Διορισμού» ή «Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής» στο σχετικό σχέδιο υπηρεσίας, το Διοικητικό Συμβούλιο επανεξετάζει την ακυρωθείσα απόφαση με βάση το νομικό και πραγματικό καθεστώς που ίσχυε κατά το χρόνο της λήψης της ακυρωθείσας απόφασης και τα όσα έχουν κριθεί στην ακυρωτική απόφαση:

Νοείται ότι σε περίπτωση κατά την οποία, σύμφωνα με την ακυρωτική απόφαση, πάσχει η διαδικασία ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής, τότε το Διοικητικό Συμβούλιο παραπέμπει το θέμα προς επανεξέταση στη Συμβουλευτική Επιτροπή.

(2) Παρά τις διατάξεις της παραγράφου (1), αν μετά το χρόνο της λήψης της ακυρωθείσας απόφασης, αλλάξει το νόμικό καθεστώς, κατά την επανεξέταση λαμβάνεται υπόψη το νέο νομικό καθεστώς, αν αυτό:

(α) έχει αναδρομική ισχύ· ή

(β) ρυθμίζει θέματα διαδικασίας για τη διενέργεια διορισμών ή προαγωγών υπαλλήλων.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (4), κατά την επανεξέταση μιας ακυρωθείσας απόφασης θεωρείται μέρος του πραγματικού καθεστώτος και λαμβάνεται υπόψη η κρίση που αποκόμισαν το Διοικητικό Συμβούλιο και η Συμβουλευτική Επιτροπή κατά την προφορική εξέταση που τυχόν έγινε πριν εκδοθεί η ακυρωθείσα απόφασή τους, ανεξάρτητα αν, στο μεταξύ, έχει αλλάξει η σύνθεσή τους:

Νοείται ότι αν ο λόγος της ακύρωσης αφορά προγενέστερο στάδιο της διαδικασίας της προφορικής εξέτασης, είτε ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής είτε ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου, κατά τρόπο που επηρεάζει την κρίση που αποκόμισαν η Συμβουλευτική Επιτροπή ή το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την προφορική εξέταση, ανάλογα με την περίπτωση, τότε η εν λόγω κρίση δε λαμβάνεται υπόψη.

(4) Παρά τις διατάξεις των παραγράφων (1) και (3) και τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (5), αν με βάση την απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου, η κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Συμβουλευτικής Επιτροπής, ανάλογα με την περίπτωση, για την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση, έχει κριθεί ότι πάσχει, το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Συμβουλευτική Επιτροπή, κατά την επανεξέταση, μπορούν, με αιτιολογημένη απόφασή τους, να καλέσουν τους υποψηφίους σε νέα προφορική εξέταση.

(5) Οι διατάξεις της παραγράφου (4) δεν

εφαρμόζονται αν η ελαττωματικότητα αφορά την αιτιολογία της κρίσης του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Συμβουλευτικής Επιτροπής, ανάλογα με την περίπτωση, και δεν έχει επέλθει, στο μεταξύ, αλλαγή στη σύνθεσή τους. Σε τέτοια περίπτωση το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Συμβουλευτική Επιτροπή προβαίνουν σε διόρθωση ή συμπλήρωση της ελαττωματικής αιτιολογίας με βάση τις σημειώσεις που τηρούσαν τα μέλη τους κατά τη διεξαγωγή της προφορικής εξέτασης.

(6) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (7), κατά την επανεξέταση μιας ακυρωθείσας απόφασης, θεωρείται μέρος του πραγματικού καθεστώτος και λαμβάνεται υπόψη η σύσταση του Γενικού Διευθυντή που τυχόν υπεβλήθη στο Διοικητικό Συμβούλιο πριν εκδοθεί η ακυρωθείσα απόφασή του ανεξάρτητα αν, στο μεταξύ, έχει αλλάξει η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου:

Νοείται ότι αν λόγος της ακύρωσης αφορά σάβδιο προγενέστερο της σύστασης, κατά τρόπο που επηρεάζει τη σύσταση, τότε η σύσταση δε λαμβάνεται υπόψη και καλείται, εκ νέου, ο Γενικός Διευθυντής, ή αν αυτός έχει αλλάξει, ο νέος Γενικός Διευθυντής για να υποβάλει νέα σύσταση, με βάση το πραγματικό καθεστώς που υπήρχε κατά το χρόνο της ακυρωθείσας απόφασης.

(7) Σύσταση που κρίθηκε ότι πάσχει ή που βασίστηκε σε στοιχεία που κρίθηκαν ότι πάσχουν, δε λαμβάνεται υπόψη και καλείται, εκ νέου, ο Γενικός Διευθυντής, ή αν αυτός έχει αλλάξει, ο νέος Γενικός Διευθυντής για να υποβάλει νέα σύσταση, με βάση το κατά το χρόνο της ακυρωθείσας απόφασης πραγματικό καθεστώς:

Νοείται ότι αν η κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου /

για την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση κρίθηκε από το Ανώτατο Δικαστήριο ότι πάσχει, τούτο δεν επηρεάζει τη νομιμότητα της σύστασης του Γενικού Διευθυντή, η οποία στηρίχθηκε στην προσωπική αξιολόγηση της απόδοσης των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση.

(8) Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται σε κάθε διαδικασία επανεξέτασης, περιλαμβανομένων και αυτών που βρίσκονται σε εξέλιξη, ανεξαρτήτως του χρόνου λήψης της απόφασης που ακυρώθηκε.".

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
13 των βασικών  
κανονισμών.

5. Ο Κανονισμός 13 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (3) αυτού, της ακόλουθης επιφύλαξης:

«Νοείται ότι κανένας υπάλληλος της Αρχής δεν προάγεται σε καθορισμένη θέση εκτός εάν είναι πολίτης της Δημοκρατίας.».

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
18 των βασικών  
κανονισμών.

6. Ο Κανονισμός 18 των βασικών κανονισμών τροποποιείται -

(α) με την αντικατάσταση της παραγράφου (1) αυτού και της επιφύλαξης αυτής με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«(1) Η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης των υπαλλήλων είναι η ηλικία των εξήντα τριών ετών.»

(β) με την ένθεση σ' αυτόν των ακόλουθων νέων παραγράφων (2), (3) και (4), των υφισταμένων παραγράφων (2) και (3) αναριθμουμένων σε παραγράφους (5) και (6), αντίστοιχα:

«(2) Ανεξάρτητα και χωρίς επηρεασμό των προνοιών

της παραγράφου (1) -

(α) η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης των υπαλλήλων, οι οποίοι υπηρετούσαν αμέσως πριν την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2006 και οι οποίοι συμπληρώνουν το εξηκοστό έτος της ηλικίας τους κατά ή μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2006, είναι η ηλικία των εξήντα ενός ετών και

(β) η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης των υπαλλήλων, οι οποίοι υπηρετούσαν αμέσως πριν την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2006 και οι οποίοι συμπληρώνουν το εξηκοστό έτος της ηλικίας τους μεταξύ της 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2007 και της 30<sup>ης</sup> Ιουνίου 2008, αμφοτέρων των ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων, είναι η ηλικία των εξήντα δύο ετών.

(3) Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται, παρά τις διατάξεις των παραγράφων (1) και (2), να απαιτήσει από υπάλληλο να αφυπηρευτεί κατά τη συμπλήρωση της ηλικίας των πενήντα πέντε ετών ή, προκειμένου περί υπαλλήλου που διορίζεται την ή μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2006, της ηλικίας των πενήντα οκτώ ετών ή, και για τις δύο περιπτώσεις, σε οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο.

(4) Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται, παρά τις διατάξεις των παραγράφων (1) και (2), να επιτρέψει σε

υπάλληλο όπως αφυπηρέτησε πριν την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησής του, μετά από αίτησή του, για πρόωρη οικειοθελή αφυπηρέτηση, η οποία δύναται να υποβληθεί αφού αυτός συμπληρώσει την ηλικία των σαράντα πέντε ετών ή, προκειμένου περί υπαλλήλου που διορίζεται την ή μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2006, την ηλικία των σαράντα οκτώ ετών.

Νοείται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να επιτρέψει σε υπάλληλο, ο οποίος υπηρετούσε στην Αρχή αμέσως πριν την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2006, να αφυπηρέτησε κατά τη συμπλήρωση του εξηκοστού έτους της ηλικίας του ή σε οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο μέχρι την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησής του, μετά από αίτησή του, για πρόωρη οικειοθελή αφυπηρέτηση.»

Προσθήκη νέου Κανονισμού στους βασικούς κανονισμούς, αμέσως μετά τον Κανονισμό 42.

7. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά τον Κανονισμό 42 αυτών, του ακόλουθου νέου Κανονισμού:

"Υποχρέωση αναφοράς διαφθοράς ή δωροδοκίας.

42A. Υπάλληλος, ο οποίος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, διαπιστώνει ή έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι έχει τελεσθεί πράξη διαφθοράς ή δωροδοκίας από άλλο υπάλληλο, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, οφείλει να το αναφέρει εγγράφως στο Γενικό Διευθυντή, δίνοντας όλα τα αναγκαία στοιχεία προς υποστήριξη του ισχυρισμού του."