

Αριθμός 141

Οι περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας (Σύνθεση και Όροι Εντολής της Τεχνικής Επιτροπής) Κανονισμοί του 2001, που κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας δυνάμει του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμο (Ν. 99/89 όπως τροποποιήθηκε από το Ν. 227/90).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΙΣΗΣ ΑΞΙΑΣ ΝΟΜΟΙ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 9

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 9 των περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας Νόμων, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς.

158 του 1989
144(Ι) του 2000.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας (Σύνθεση και Όροι Εντολής της Τεχνικής Επιτροπής) Κανονισμοί του 2001.

Συνοπτικός
τίτλος.

2.—(1) Στους παρόντες Κανονισμούς—

Ερμηνεία.

«Επιτροπή» σημαίνει την τεχνική επιτροπή που διορίζεται από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών σύμφωνα με το άρθρο 7 του Νόμου·

«Νόμος» σημαίνει τον περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για Εργασία Ίσης Αξίας Νόμο και οποιοδήποτε νόμο τον τροποποιεί·

(2) Λέξεις και φράσεις οι οποίες δεν ερμηνεύονται στους παρόντες Κανονισμούς έχουν την έννοια που αποδίδεται σ' αυτές από το Νόμο.

3.—(1) Η επιτροπή απαρτίζεται από δύο πρόσωπα τα οποία επιλέγονται από κατάλογο που καταρτίζεται από τον Υπουργό σε συνεννόηση με τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις.

Σύνθεση της
τεχνικής
επιτροπής.

(2) Στον κατάλογο περιλαμβάνονται πρόσωπα με εξειδικευμένες γνώσεις στον τομέα της αξιολόγησης και κατάταξης επαγγελματιών και με γνώσεις σ' ότι αφορά την αγορά εργασίας και τις βιομηχανικές σχέσεις.

4.—(1) Η επιτροπή, με σκοπό να βοηθήσει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών στον καθορισμό εργασίας ίσης αξίας, συλλέγει στοιχεία, διεξάγει έρευνες, αξιολογεί τις συγκρινόμενες εργασίες και υποβάλλει το πόρισμά της στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

Όροι
εντολής της
επιτροπής.

(2) Η επιτροπή υποβάλλει το πόρισμά της στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών εντός τριών μηνών από την ανάθεση σε αυτή της εργασίας.

5. Η επιτροπή έχει εξουσία για σκοπούς διεκπεραίωσης του έργου της—

Εξουσίες της
επιτροπής.

(α) Να προβαίνει σε οποιαδήποτε εξέταση και να διεξάγει οποιαδήποτε έρευνα είναι αναγκαία για την ετοιμασία του πορίσματός της·

(β) να απαιτεί την παρουσίαση οποιωνδήποτε αρχείων ή εγγράφων που, κατά την κρίση της, περιέχουν πληροφορίες που σχετίζονται άμεσα με τη διεξαγωγή του έργου της·

(γ) να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο, για το οποίο έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι μπορεί να δώσει πληροφορίες σχετιζόμενες με το θέμα που εξετάζει να απαντήσει σε σχετικές ερωτήσεις.

Υποχρέωση
για εχεμύθεια.

6.—(1) Τα μέλη της επιτροπής θεωρούν και χειρίζονται ως απόρρητο κάθε ζήτημα και κάθε πληροφορία, γραπτή ή προφορική, που περιήλθε σε γνώση τους κατά τη διεκπεραίωση του έργου τους και δεν αποκαλύπτουν ή μεταδίδουν οποιοδήποτε τέτοιο ζήτημα ή πληροφορία.

(2) Σε περίπτωση που οποιοδήποτε μέλος της επιτροπής ενεργεί κατά παράβαση της υποχρέωσης για εχεμύθεια, όπως καθορίζεται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού, τότε οποιοδήποτε πρόσωπο έχει υποστεί ζημιά από την ενέργεια αυτή έχει δικαίωμα σε αποζημιώσεις.

Αμοιβή.

7. Στα μέλη της επιτροπής καταβάλλεται αμοιβή, το ύψος της οποίας καθορίζεται από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

Αδικήματα και
ποινές.

8. Οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο—

(α) Παρεμποδίζει την επιτροπή κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της ή κατά την άσκηση των εξουσιών της, σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς ή

(β) παραλείπει να παρουσιάσει μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα οποιοδήποτε αρχείο ή έγγραφο απαιτείται να παρουσιαστεί, σύμφωνα με τον Κανονισμό 5 ή

(γ) παραλείπει να δώσει μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα πληροφορίες που του ζητήθηκαν από την επιτροπή, σύμφωνα με τον Κανονισμό 5, ή δίνει εν γνώσει του πληροφορίες που είναι αναληθείς ή λανθασμένες ή ατελείς,

είναι ένοχο αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε πρόστιμο που δεν υπερβαίνει τις δύο χιλιάδες λίρες.

Έναρξη
της ισχύος των
παρόντων
Κανονισμών.

9. Οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε ισχύ σε ημερομηνία που θα καθορίσει το Υπουργικό Συμβούλιο με γνωστοποίηση που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.