



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
Αρ. 3481 της 16ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2001
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 116

Ο ΠΕΡΙ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΝΟΜΟΣ

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΠΕΡΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥΣ ΟΜΟΙΟ ΜΕ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ**

ΜΕΡΟΣ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Κανονισμός

1. Συνοπτικός τίτλος.
2. Ερμηνεία.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

**ΣΧΕΔΙΟ, ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ**

3. Ίδρυση Σχεδίου
4. Μέλη
5. Προϋποθέσεις
6. Πραγματική ημερομηνία εισόδου
7. Συνεισφορές του Οργανισμού

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

8. Τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα δεν εκχωρούνται
9. Ωφελήματα υπαλλήλων του Οργανισμού

ΜΕΡΟΣ ΙV

ΘΕΜΕΛΙΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

10. Θεμελιωτική και συντάξιμη υπηρεσία

ΜΕΡΟΣ V

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ
ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ
ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ

11. Αφυπηρέτηση λόγω επικείμενου διορισμού στη δημόσια υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό
12. Ωφελήματα υπαλλήλων με υπηρεσία στη δημόσια υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό
13. Συνταξιοδοτικά ωφελήματα σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής απόλυσης
14. Συνταξιοδοτικά ωφελήματα για λόγους άλλους από την αφυπηρέτηση λόγω ορίου ηλικίας

ΜΕΡΟΣ VI

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

15. Σύνταξη οικογενειών

ΜΕΡΟΣ VII

ΕΙΣΦΟΡΕΣ

16. Εισφορές για προηγούμενη υπηρεσία μέλους που μεταπήδησε από το Ταμείο Συντάξεων
17. Εισφορές

ΜΕΡΟΣ VIII

ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

18. Αύξηση των συντάξεων
19. Δέκατη τρίτη σύνταξη
20. Πληρωμή ωφελημάτων
21. Ειδοποιήσεις
22. Εφέσεις εναντίον αποφάσεων για την πληρωμή ωφελημάτων
23. Διεύθυνση προσώπων που λαμβάνουν σύνταξη
24. Ευθύνη και υποχρέωση του Οργανισμού για την καταβολή ωφελημάτων
25. Εκτίμηση του Σχεδίου
26. Άσκηση εξουσιών του Οργανισμού
27. Ίδρυση Ειδικού Λογαριασμού
28. Γραμματέας
29. Επιφύλαξη εξουσιών
30. Εσωτερικοί κανονισμοί

31. Σημειώσεις περιθωρίου
32. Τροποποίηση του Σχεδίου και των παρόντων Κανονισμών
33. Καταργήσεις και επιφυλάξεις
34. Ποικίλες διατάξεις
35. Έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών
Πίνακας.

Οι περί Κυπριακού Οργανισμού (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού και στους Εξαρτωμένους τους Όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμοί του 2001, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση το εδάφιο (3) του άρθρου 7 και το άρθρο 21 των περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού Νόμων του 1969 έως 1999, κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων εγχοίθησαν από αυτή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 7(3) και 21

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται από το εδάφιο (3) του άρθρου 7 και το άρθρο 21 των περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού Νόμων του 1969 έως 1999, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.

54 του 1969
50 του 1977
48 του 1978
62 του 1979
66 του 1980
63 του 1981
16 του 1985
34(1) του 1995
3(1) του 1997
19(1) του 1999.

ΜΕΡΟΣ Ι — ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού και στους Εξαρτωμένους τους Όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμοί του 2001.

Εμπνεψία.

2.—(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια—

"άλλος οργανισμός" σημαίνει οποιοδήποτε νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου ή άλλο οργανισμό δημόσιου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που ιδρύθηκε προς το δημόσιο συμφέρον με ειδικό νόμο του οποίου τα κεφάλαια είτε παρέχονται είτε είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία και περιλαμβάνεται οποιαδήποτε αρχή τοπικής διοίκησης·

"Αναλογιστής" σημαίνει τον αναλογιστή, ο οποίος πρέπει να είναι μέλος του Ινστιτούτου Αναλογιστών ή του Σώματος Αναλογιστών της Σκωτίας που διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο δυνάμει του Κανονισμού 25·

"Γραμματέας" σημαίνει το Γραμματέα του Σχεδίου κατά τον ουσιαστικό χρόνο και περιλαμβάνει οποιοδήποτε πρόσωπο που διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο να ασκεί τα καθήκοντα του Γραμματέα σε οποιοδήποτε χρόνο·

"Διοικητικό Συμβούλιο" σημαίνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού·

"ημερομηνία ιδρύσεως του Σχεδίου" σημαίνει την 1η Ιανουαρίου του 1982·

"Κανονισμοί" σημαίνει τους περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (Διάρθρωσις και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1970 και περιλαμβάνει οποιοσδήποτε Κανονισμό που τους τροποποιούν ή τους αντικαθιστούν·

Επίσημη
Εφημερίδα.
Παράρτημα
Τρίτο (1):
13.10.1970.

"Κυβερνητικό Ιατρικό Συμβούλιο" σημαίνει Συμβούλιο από Ιατρικούς Λειτουργούς της Δημοκρατίας που συγκαλείται από το Διευθυντή των Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας, μετά από αίτηση του Οργανισμού·

"μέλος του Σχεδίου" έχει την ίδια έννοια που έχει ο συντάξιμος υπάλληλος εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια·

"μόνιμοι υπάλληλοι" σημαίνει όλους τους υπαλλήλους που κατέχουν μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό και θεωρούνται από αυτόν ως μόνιμοι σύμφωνα με τους όρους και Κανονισμούς του·

"Νόμος" σημαίνει τον περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού Νόμο του 1969 και περιλαμβάνει οποιοδήποτε νόμο που τον τροποποιεί ή τον αντικαθιστά· 54 του 1969.

"Νόμος περί αυξήσεως συντάξεων" σημαίνει οποιοδήποτε νόμο της Κυπριακής Δημοκρατίας, ο οποίος προνοεί περί αυξήσεως στις συντάξεις που καταβάλλονται στους συνταξιούχους δημόσιους υπαλλήλους·

"Νόμος περί Συντάξεων" σημαίνει τον περί Συντάξεων Νόμο και περιλαμβάνει οποιοδήποτε νόμο που τον τροποποιεί ή τον αντικαθιστά και που διέπει την παραχώρηση συντάξεων και άλλων ωφελημάτων στους δημόσιους υπαλλήλους· 97 (I) του 1997.

"Οργανισμός" σημαίνει τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού·

"ορισθείσα ημέρα" σημαίνει την 1η Ιανουαρίου 1982 για τους άρρενες υπαλλήλους και την 1η Ιανουαρίου 1990 για τις γυναίκες υπαλλήλους του Οργανισμού·

"Σχέδιο" σημαίνει το Σχέδιο που ιδρύεται δυνάμει των παρόντων Κανονισμών·

"Ταμείο Προνοίας" σημαίνει το Ταμείο το οποίο λειτουργεί δυνάμει των περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (Ταμείο Προνοίας) Κανονισμών του 1973 έως 1984·

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
8.6.1973
29.10.1976
15.6.1984.

"Ταμείο Συντάξεων" σημαίνει το Ταμείο το οποίο λειτουργεί δυνάμει των περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (Σχέδιον Συντάξεων και Χορηγημάτων εις Υπαλλήλους του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού και Εξαρτωμένους αυτών) Κανονισμών του 1987 και 1990·

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
6.2.1987
25.5.1990.

"υπάλληλος του Οργανισμού" ή "υπάλληλος" σημαίνει πρόσωπο που κατέχει θέση στον Οργανισμό·

"υπηρεσία του Οργανισμού" σημαίνει υπηρεσία στον Οργανισμό σε οποιαδήποτε θέση·

"υπηρεσία με εισφορές" σημαίνει υπηρεσία για την οποία καταβλήθηκαν περιοδικές εισφορές ή υπηρεσία για την οποία καταβλήθηκαν ή έγιναν διευθετήσεις για καταβολή αρχικών εισφορών·

"υπηρεσία χωρίς εισφορές" σημαίνει υπηρεσία για την οποία δεν έγιναν εισφορές και ούτε έγιναν διευθετήσεις για την καταβολή εισφορών·

(2) Άλλες λέξεις και φράσεις που χρησιμοποιούνται στους παρόντες Κανονισμούς θα έχουν την έννοια που αποδίδεται σ' αυτούς από τον περί Συντάξεων Νόμο και τους δυνάμει αυτού εκδιδόμενους Κανονισμούς με τις αναγκαίες αναπροσαρμογές.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

ΣΧΕΔΙΟ, ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Ιορυσή
Σχεδίου.

3.—(1) Με τους παρόντες Κανονισμούς ιδρύεται Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης και παρέχει ωφελήματα προς ή εν σχέσει προς μέλη του Σχεδίου ή σε άλλους υπαλλήλους του Οργανισμού σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς.

(2) Η ισχύς του Σχεδίου λογίζεται ότι άρχισε την 1η Ιανουαρίου 1982.

Μέλη.

4. Μέλη του Σχεδίου, εάν και όπως προνοείται στους παρόντες Κανονισμούς και σύμφωνα με αυτούς είναι—

(α) Όλοι οι μόνιμοι υπάλληλοι του Οργανισμού εκτός από τους υπαλλήλους που ήσαν μόνιμοι κατά την 31.12.1982 και επέλεξαν να παραμείνουν στο Ταμείο Συντάξεων·

(β) όλοι οι μόνιμοι υπάλληλοι του Οργανισμού που ήσαν μόνιμοι την 31.12.1982 και επέλεξαν να παραμείνουν στο Ταμείο Συντάξεων θα έχουν το δικαίωμα εκλογής ένταξής τους στο Σχέδιο, σε οποιαδήποτε ημερομηνία προ της αφυπηρέτησής τους ή κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης ή παραίτησής τους από την υπηρεσία του Οργανισμού.

Προϋποθέσεις.

5. Τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 4, οι προϋποθέσεις για να καταστεί ένας μέλος του Σχεδίου, είναι οι ακόλουθες:

(α) Να είναι ηλικίας δεκαοκτώ ετών και άνω, και

(β) να κατέχει διορισμό μη προσδιοριζόμενο από τον Οργανισμό ως "προσωρινόν" ή "επί συμβάσει" ή "επί εκτάκτου βάσεως" ή "επί ωριαίας βάσεως" ή "επιτόπιο προσωπικό" που υπηρετεί στα γραφεία του Οργανισμού στο εξωτερικό.

Πραγματική
ημερομηνία
εισόδου.

6.—(1) Οποιοσδήποτε υπάλληλος θα είναι και θα θεωρείται ότι είναι μέλος του Σχεδίου από της πραγματικής ημερομηνίας εισόδου του στο Σχέδιο και η πραγματική ημερομηνία εισόδου για κάθε μέλος θα είναι—

(α) Σε σχέση προς όλους εκείνους τους υπαλλήλους, οι οποίοι την 1.1.1982 ήσαν μη αφυπηρετησάντα μέλη ή κατέστησαν μετά την 1.1.1982 μέλη του Ταμείου Συντάξεων και οι οποίοι επέλεξαν ή θα επιλέξουν ένταξή τους στο Σχέδιο, η ημερομηνία πρόσληψής τους στην υπηρεσία του Οργανισμού.

(β) Σε σχέση προς όλους εκείνους τους υπαλλήλους οι οποίοι κατέστησαν ή θα καταστούν μόνιμοι κατά ή μετά την 1.1.1983, η ημερομηνία πρόσληψής τους στην υπηρεσία του Οργανισμού.

(2) Δε θα είναι μέλος του Σχεδίου οποιοσδήποτε υπάλληλος ο οποίος θα επιλέξει όπως παραμείνει μέλος του Ταμείου Συντάξεων.

Συνεισφορές
του
Οργανισμού.

7. Για την κάλυψη των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των μελών του Σχεδίου ή και άλλων υπαλλήλων του Οργανισμού, σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς, ο Οργανισμός συνεισφέρει στο Σχέδιο ποσοστό το οποίο υπολογίζεται πάνω στις εκάστοτε συντάξιμες απολαβές των μελών του Σχεδίου καθώς επίσης και οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό για την κάλυψη τυχόν ελλείμματος, που καθορίζονται εκάστοτε από τον Αναλογιστή.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

8. Η σύνταξη, το εφάπαξ ποσό, το φιλοδώρημα ή άλλο ωφέλημα, που χορηγείται δυνάμει των παρόντων Κανονισμών, δεν μπορεί να εκχωρηθεί ή μεταβιβαστεί και δεν υπόκειται σε κατάσχεση, επίσχεση ή κράτηση για οποιοδήποτε χρέος ή απαίτηση εκτός—

Τα συνταξιοδοτικά ωφέληματα δεν εκχωρούνται.

- (α) Για χρέος οφειλόμενο στον Οργανισμό, ή
- (β) για αποπληρωμή χρέους οφειλόμενου στο Σχέδιο Συντάξεων ή στο Ταμείο Συντάξεων,
- (γ) για ικανοποίηση διατάγματος αρμόδιου Δικαστηρίου για τη διατροφή της συζύγου ή της πρώην συζύγου ή του τέκνου.

9. Κατά τα λοιπά, ο υπολογισμός και οι όροι παραχώρησης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των υπαλλήλων του Οργανισμού, διέπεται κατ' αναλογία από τις εκάστοτε σε ισχύ διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών.

Ωφέληματα υπαλλήλων του Οργανισμού.

ΜΕΡΟΣ ΙV

ΘΕΜΕΛΙΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

10. Ο υπολογισμός της θεμελιωτικής και συντάξιμης υπηρεσίας διέπεται κατ' αναλογία από τις εκάστοτε σε ισχύ διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών.

Θεμελιωτική και συντάξιμη υπηρεσία.

ΜΕΡΟΣ V

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ

11.—(1) Εάν σε υπάλληλο που κατέχει συντάξιμη θέση επιτραπεί να αφυπηρέτησι λόγω επικείμενου διορισμού του στη δημόσια υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό, το Σχέδιο καταβάλλει στην Κυβέρνηση της Δημοκρατίας ή στον άλλο οργανισμό κατά την αποχώρησή του από την υπηρεσία του Οργανισμού, εφάπαξ ποσό ίσο με το ένα δωδέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας και ποσό ίσο με το διπλάσιο του ποσού των εισφορών που κατέβαλε ο υπάλληλος για τη μεταβίβαση της σύνταξης στη χήρα και στα τέκνα του, μαζί με τόκο προς τέτοιο επιτόκιο όσο εκάστοτε καθορίζει για το σκοπό αυτό στην περίπτωση των δημόσιων υπαλλήλων ο Υπουργός Οικονομικών. Σε τέτοια περίπτωση η υπηρεσία του στον Οργανισμό λαμβάνεται υπόψη από τη δημόσια υπηρεσία ή τον άλλο οργανισμό για τον καθορισμό του μήκους της υπηρεσίας που του δίδει δικαίωμα σε ωφέληματα και για τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης που θα δικαιούται να λάβει από τη δημόσια υπηρεσία με βάση τον περί Συντάξεων Νόμο, ή τον άλλο οργανισμό με βάση το σχέδιο ωφελημάτων αφυπηρέτησης που λειτουργεί στον άλλο οργανισμό και είναι όμοιο με το Κυβερνητικό σχέδιο συντάξεων.

Αφυπηρέτηση λόγω επικείμενου διορισμού στη δημόσια υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό.

(2) Εάν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (1) του παρόντος Κανονισμού, δικαιούται κατά την αφυπηρέτησή του από τη δημόσια υπηρεσία ή τον άλλο οργανισμό σε ετήσια σύνταξη, αυτή δεν μπορεί να υπερβεί το ένα δεύτερο των συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του από τη δημόσια υπηρεσία ή από τον άλλο οργανισμό.

(3) Για σκοπούς του Κανονισμού αυτού, ο όρος "υπάλληλος" περιλαμβάνει και υπαλλήλους με σύμβαση, πάνω σε προσωρινή βάση, εκτάκτους, ωρομίσθιους, καθώς επίσης και επιτόπιο προσωπικό Κυπριακής καταγωγής το οποίο υπηρετεί στα γραφεία του Οργανισμού στο εξωτερικό.

Ωφελήματα υπαλλήλων με υπηρεσία στη δημόσια υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό.

12.—(1) Εάν υπάλληλος, ο οποίος διορίστηκε ή ήθελε διοριστεί στην υπηρεσία του Οργανισμού, είχε ή έχει προϋπηρεσία στη δημόσια υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό, είτε ως μόνιμος, είτε με σύμβαση, είτε πάνω σε προσωρινή βάση, είτε ως έκτακτος, είτε ως ωρομίσθιος, είτε ως επιτόπιο προσωπικό Κυπριακής καταγωγής που υπηρετεί στις Κυπριακές Πρεσβείες ή στις άλλες αποστολές της Κυβέρνησης στο εξωτερικό, η προϋπηρεσία αυτή λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία για τον καθορισμό του μήκους της υπηρεσίας που του δίδει δικαίωμα σε ωφελήματα και για τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης που θα δικαιούται να λάβει από το Σχέδιο με βάση τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών, είτε ο διορισμός του στον Οργανισμό έγινε ή ήθελε γίνει αμέσως είτε μετά από διακοπή, με την προϋπόθεση ότι η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας ή ο άλλος οργανισμός θα καταβάλει στο Σχέδιο κατά την αποχώρηση του υπαλλήλου από τη δημόσια υπηρεσία ή τον άλλο οργανισμό, εφάπαξ ποσό ίσο με το ένα δωδέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας στη δημόσια υπηρεσία ή στον άλλο οργανισμό, καθώς και το διπλάσιο τυχόν εισφορών που κατέβαλε ο υπάλληλος για τη μεταβίβαση της σύνταξης στη χώρα και στα τέκνα του, με τόκο πάνω σε όλα τα ποσά από την ημέρα της αποχώρησης μέχρι την ημέρα της καταβολής προς τέτοιο επιτόκιο όσο εκάστοτε καθορίζει για το σκοπό αυτό στην περίπτωση των δημόσιων υπαλλήλων ο Υπουργός Οικονομικών:

Νοείται ότι αν στον υπάλληλο καταβλήθηκε από την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας ή τον άλλο οργανισμό οποιοδήποτε ωφέλημα υπό μορφή φιλοδωρήματος ή εισφορών εργοδότη σε Ταμείο Προνοίας, οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται μόνο αν ο υπάλληλος επιλέξει να καταβάλει στο Σχέδιο το ωφέλημα αυτό με τόκο όπως αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο, οπότε η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας ή ο άλλος οργανισμός δεν υποχρεούται στην καταβολή του εφάπαξ ποσού που αναφέρεται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού:

Νοείται επίσης ότι υπάλληλος ο οποίος διορίστηκε στον Οργανισμό πριν την 31η Δεκεμβρίου 1982 και ο οποίος δεν είναι εντεταγμένος στο Σχέδιο, αλλά έχει δικαίωμα εκλογής μεταπήδησής του στο εν λόγω Σχέδιο πριν ή κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής του ή κατά την ημερομηνία παραίτησής του από την υπηρεσία του Οργανισμού, διατηρεί το δικαίωμα αυτό. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος εξασκήσει το εν λόγω δικαίωμά του και επιλέξει όπως μεταπηδήσει στο Σχέδιο, τότε εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού. Το εφάπαξ ποσό που προβλέπεται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού, υπολογίζεται με βάση τις συντάξιμες απολαβές του κατά την ημέρα που αποχώρησε από τη δημόσια υπηρεσία ή τον άλλο οργανισμό και καταβάλλεται στο Σχέδιο μετά που ο υπάλληλος θά εξασκήσει το εν λόγω δικαίωμά του να μεταπηδήσει στο Σχέδιο, μαζί με τις αναφερόμενες στην εν λόγω παράγραφο εισφορές και του διαλαμβανόμενου τόκου.

(2) Εάν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (1) του παρόντος Κανονισμού, δικαιούται κατά την αφυπηρέτησή του από τον Οργανισμό σε ετήσια σύνταξη, αυτή δεν μπορεί να υπερβεί το ένα δεύτερο των συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του από τον Οργανισμό.

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής απόλυσης. 1 του 1990.

13. Σε περίπτωση απόλυσης από συντάξιμη θέση, τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα του υπαλλήλου είναι τα ίδια ωφελήματα όπως εκάστοτε καθορίζονται για την περίπτωση των δημόσιων υπαλλήλων στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο ή σε οποιοδήποτε νόμο που τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτόν και στους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

14.—(1) Στην περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος αφυπηρέτησε λόγω διορισμού σε άλλο οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό και ο οποίος ακολούθως αφυπηρέτησε από τον άλλο οργανισμό για ανάληψη δημόσιου λειτουργήματος που είναι ασυμβίβαστο με το αξίωμα ή τη θέση την οποία κατείχε στον άλλο οργανισμό, δε δικαιούται σε οποιαδήποτε άλλα ωφελήματα από το Σχέδιο, εκτός από εκείνα που του καταβλήθηκαν ήδη κατά την αφυπηρέτησή του από τον Οργανισμό.

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα για λόγους άλλους από την αφυπηρέτηση λόγω ορίου ηλικίας.

(2) Κατά τα λοιπά ο υπολογισμός και οι όροι παραχώρησης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων για λόγους άλλους από την αφυπηρέτηση λόγω ορίου ηλικίας, διέπονται κατ' αναλογία από τις εκάστοτε σε ισχύ διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών.

ΜΕΡΟΣ VI

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

15. Ο υπολογισμός της σύνταξης οικογενειών και οι όροι καταβολής της διέπονται κατ' αναλογία από τις εκάστοτε σε ισχύ διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών.

Σύνταξη οικογενειών.

ΜΕΡΟΣ VII

ΕΙΣΦΟΡΕΣ

16. Κάθε εισφορέας ο οποίος καθίσταται μέλος του Σχεδίου δυνάμει του Κανονισμού 4(β), υποχρεούται στην καταβολή αρχικών εισφορών από την ορισθείσα ημέρα και δικαιούται όπως ασκήσει ανέκκλητα δικαίωμα εκλογής, κατά την ημερομηνία κατά την οποία θα καταστεί μέλος του Σχεδίου, όπως καταβάλλει αρχικές εισφορές για οποιαδήποτε χρονική περίοδο για υπηρεσία του πριν από την ορισθείσα ημέρα που μπορεί να λογιστεί ως συντάξιμη υπηρεσία. Οι αρχικές εισφορές σ' αυτή την περίπτωση υπολογίζονται πάνω στις εκάστοτε συντάξιμες απολαβές.

Εισφορές για προηγούμενη υπηρεσία μέλους που μεταπήδησε από το Ταμείο Συντάξεων.

17. Κατά τα λοιπά οι εισφορές προς το Σχέδιο διέπονται κατ' αναλογία από τις εκάστοτε σε ισχύ διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών.

Εισφορές.

ΜΕΡΟΣ VIII

ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

18. Η σύνταξη που παρέχεται στους συνταξιούχους υπαλλήλους του Οργανισμού αυξάνεται κατά το ίδιο ποσοστό που ισούτε με το εκάστοτε ποσοστό αυξήσεων που παρέχεται στους συνταξιούχους δημόσιους υπαλλήλους δυνάμει Νόμου.

Αύξηση συντάξεων.

19. Σε συνταξιούχο υπάλληλο του Οργανισμού ή τη χήρα και τα ορφανά του, στους οποίους χορηγείται ετήσια σύνταξη, καταβάλλεται δέκατη τρίτη σύνταξη με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, τους οποίους εκάστοτε ακολουθεί η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας στην περίπτωση των συνταξιούχων δημόσιων υπαλλήλων όπως εκτίθενται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμούς ή οποιουδήποτε κανονισμούς τους τροποποιούν ή τους αντικαθιστούν.

Δέκατη τρίτη σύνταξη.

20. Ωφελήματα καταβλητέα προς ή εν σχέσει προς μέλη ή άλλους υπαλλήλους του Οργανισμού δυνάμει των παρόντων Κανονισμών, νοουμένου ότι έχει αποδειχθεί το δικαίωμα, πληρώνονται μέσα σ' ένα μήνα από της αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου ή της επιτροπής που συστήνεται από αυτό δυνάμει του Κανονισμού 26(2) ή εάν το ζήτημα παραπέμφθηκε για αναθεώρηση σύμφωνα προς τον Κανονισμό 22, μέσα σε ένα μήνα από της έκδοσης

Πληρωμή ωφελημάτων.

της απόφασης, ουδεμία δε υποχρέωση για καταβολή τόκου δημιουργείται για οποιαδήποτε καθυστέρηση η οποία πιθανόν να προκύψει για καταβολή των δικαιούμενων ωφελημάτων.

Ειδοποιήσεις.

21. Οποιαδήποτε ειδοποίηση που απευθύνεται προς τον Οργανισμό για τους σκοπούς του Σχεδίου πρέπει να υποβάλλεται γραπτώς προς το Γραμματέα του Σχεδίου, οποιαδήποτε δε ειδοποίηση που απευθύνεται σε μέλος μπορεί να δοθεί από το Γραμματέα με επιστολή που να απευθύνεται προς αυτόν στο γραφείο ή στα υποστατικά του Οργανισμού στα οποία απασχολείται κατά τον ουσιώδη χρόνο ή στον τελευταίο γνωστό τόπο διαμονής του και να παραδίδεται εκεί ή να αποστέλλεται με προπληρωμένο ταχυδρομείο. Στην τελευταία περίπτωση η ειδοποίηση θα θεωρείται ότι έχει δοθεί εβδομήντα δύο ώρες μετά την παράδοση στο ταχυδρομείο της επιστολής που περιέχει την ειδοποίηση.

Εφέσεις εναντίον αποφάσεων για την πληρωμή ωφελημάτων.

22. Οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο επηρεάζεται δυσμενώς από απόφαση οποιασδήποτε επιτροπής εξουσιοδοτημένης από το Διοικητικό Συμβούλιο, που συστήνεται δυνάμει του Κανονισμού 26(2), κατά πόσο είναι πληρωτέο ή μη, ειδικό ωφέλημα ή όσον αφορά στο πληρωτέο ποσό σε σχέση με οποιοδήποτε ειδικό ωφέλημα ή από παράλειψη έγκαιρης πληρωμής των ωφελημάτων, δύναται να δώσει ειδοποίηση στο Γραμματέα και να απαιτεί όπως το ζήτημα εξετασθεί ή και τύχει αναθεώρησης από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Διεύθυνση προσώπων που λαμβάνουν σύνταξη.

23. Οποιοδήποτε μέλος θα δώσει ειδοποίηση στο Γραμματέα για τον τόπο της διαμονής του κατά το χρόνο κατά τον οποίο αποκτά δικαίωμα σε ετήσια σύνταξη και θα δίδει στο εξής ειδοποίηση σ' αυτόν, μόλις είναι δυνατό, για οποιαδήποτε αλλαγή διαμονής.

Ευθύνη και υποχρέωση του Οργανισμού για την καταβολή ωφελημάτων.

24. Την ευθύνη και υποχρέωση για την καταβολή των ωφελημάτων προς ή εν σχέση προς μέλη ή και σε άλλους υπαλλήλους του Οργανισμού, δυνάμει των παρόντων Κανονισμών φέρει ο Οργανισμός.

Εκτίμηση του Σχεδίου.

25.—(1) Κάθε πέντε χρόνια ή και ενωρίτερα, διεξάγεται αναλογιστική μελέτη του Σχεδίου από Αναλογιστή ο οποίος διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

(2) Κατά την εκτίμηση του Σχεδίου από τον Αναλογιστή, σε περίπτωση διαπίστωσης ελλείμματος, ο Οργανισμός προβαίνει σε διευθετήσεις για την κάλυψη του ελλείμματος.

Άσκηση εξουσιών του Οργανισμού.

26.—(1) Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο να ασκεί κατ' αναλογία τις αρμοδιότητες του Υπουργικού Συμβουλίου, του οικείου Υπουργού, του Υπουργού Οικονομικών, της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και του Γενικού Λογιστή της Δημοκρατίας, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια:

Νοείται ότι η ελάχιστη σύνταξη που παραχωρείται σε εξαρτώμενους υπαλλήλου που πέθανε κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και η ελάχιστη σύνταξη που παραχωρείται σε χήρα καθορίζονται από τον Υπουργό Οικονομικών.

(2) Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται, με αποφάσεις του, να μεταβιβάζει σε οποιαδήποτε επιτροπή από μέλη του ή σε οποιαδήποτε επιτροπή από μέλος/ μέλη του και υπαλλήλους του Οργανισμού, αρμοδιότητές του εκτός από τις πιο κάτω:

(α) Τις αρμοδιότητες που με βάση τον περί Συντάξεων Νόμο έχει το Υπουργικό Συμβούλιο, ο οικείος Υπουργός και η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας,

- (β) παροχή φιλοδωρήματος σε γυναίκες υπαλλήλους σε ορισμένες περιπτώσεις,
- (γ) τερματισμό υπηρεσίας υπαλλήλων για λόγους δημόσιου συμφέροντος,
- (δ) παροχή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής αναγκαστικής αφυπηρέτησης.

27.—(1) Για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών ιδρύεται Ειδικός Λογαριασμός του οποίου η διαχείριση ασκείται δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 26.

Ίδρυση
Ειδικού
Λογαριασμού.

(2) Σε πίστη του Ειδικού Λογαριασμού κατατίθενται ή μεταφέρονται ανάλογα με την περίπτωση—

- (α) Οι περιοδικές και οι αρχικές εισφορές που καταβάλλονται από τα μέλη,
- (β) τα ποσά που συνεισφέρονται από τον Οργανισμό για την κάλυψη των ωφελημάτων των μελών και των εξαρτωμένων τους,
- (γ) τα ποσά που εισπράττονται υπό μορφή μερισμάτων και τόκων και τα ποσά που προέρχονται από επενδύσεις των κεφαλαίων ή/και της διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού, ή/και μέρους αυτών,
- (δ) όλες οι εισφορές του Οργανισμού μαζί με τους συσσωρευθέντες τόκους για υπαλλήλους οι οποίοι ήθελαν επιλέξει να μεταπηδήσουν στο Σχέδιο και οι οποίες βρίσκονται ή/και θα βρίσκονται πιστωμένες στο Ταμείο Συντάξεων,
- (ε) τα εφάπαξ ποσά και οι εισφορές που καταβάλλονται από την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας ή τον άλλο οργανισμό ή τον υπάλληλο, για υπαλλήλους με υπηρεσία στη δημόσια υπηρεσία ή στον άλλο οργανισμό, όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 12(1).

(3) Από τον Ειδικό Λογαριασμό—

- (α) Καταβάλλονται όλα τα ωφελήματα που προνοούνται στους παρόντες Κανονισμούς,
 - (β) επιστρέφονται στα μέλη οι εισφορές τους, μαζί με τους συσσωρευθέντες τόκους,
 - (γ) καταβάλλονται στην Κυβέρνηση της Δημοκρατίας ή στον άλλο Οργανισμό τα εφάπαξ ποσά και οι συνεισφορές για υπαλλήλους που διορίζονται στη δημόσια υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 11(1),
 - (δ) παραχωρούνται εκπαιδευτικά και στεγαστικά δάνεια στα μέλη.
- (4) Τα έξοδα διαχείρισης του Σχεδίου καταβάλλονται από τον Οργανισμό.

28. Το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει Γραμματέα του Σχεδίου για να—

Γραμματέας.

- (α) Τηρεί αρχείο που να δείχνει τα ονόματα των μελών και των συνταξιούχων του Σχεδίου, τα βιβλία και τα έγγραφα τα σχετικά προς το Σχέδιο,
- (β) παραλαμβάνει όλες τις αιτήσεις για πληρωμές και άλλα ζητήματα τα οποία πρέπει να μελετηθούν από τον Οργανισμό,
- (γ) ασκεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα σε σχέση προς το Σχέδιο, όπως ο Οργανισμός μπορεί από καιρό σε καιρό να ορίσει.

Επιφύλαξη
εξουσιών.

29. Ουδέν διαλαμβανόμενο στους παρόντες Κανονισμούς θα θεωρείται ότι περιορίζει ή οριοθετεί καθ' οιονδήποτε τρόπο το δικαίωμα ή την εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου να επιτρέψει σε υπάλληλο με έγκριση του Υπουργού Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού όπως παραμείνει στην υπηρεσία του Οργανισμού μετά την ημερομηνία συμπλήρωσης της ηλικίας της υποχρεωτικής αφυπηρέτησής του ή να απολύσει ή τετρατίσει ή αναστείλει ή τροποποιήσει την απασχόληση ή τις υπηρεσίες μέλους ή άλλου υπαλλήλου, τηρουμένων πάντοτε των όρων των περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (Διάρθρωσις και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών και των Νόμων της Δημοκρατίας.

Εσωτερικοί
κανονισμοί.

30. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται από καιρού εις καιρόν να συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που να διέπουν την παραχώρηση εκπαιδευτικών και στεγαστικών δανείων προς τα μέλη.

Σημειώσεις
περιθωρίου.

31. Οι σημειώσεις στο περιθώριο των παρόντων Κανονισμών, σκοπό έχουν τη διευκόλυνση στην αναφορά μόνο και δεν πρέπει να θεωρούνται ή ερμηνεύονται ως μέρος αυτών.

Τροποποίηση
του Σχεδίου και
των παρόντων
Κανονισμών.

32. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται από καιρού εις καιρόν να τροποποιεί τους παρόντες Κανονισμούς με την αλλαγή, τροποποίηση, απάλειψη ή προσθήκη οποιωνδήποτε προνοιών, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, αλλά ουδεμία αλλαγή, τροποποίηση, απάλειψη ή προσθήκη θα ενεργηθεί, η οποία θα έχει ως αποτέλεσμα—

- (α) Τη μεταβολή του κύριου σκοπού του Σχεδίου, δηλαδή την πρόνοια για παροχή ωφελημάτων προς ή εν σχέσει προς μέλη του Σχεδίου ή και υπαλλήλους του Οργανισμού,
- (β) την ελάττωση του ποσού οποιουδήποτε υφιστάμενου ωφελήματος,
- (γ) την απαλλαγή του Οργανισμού από την υποχρέωση για καταβολή των προνοούμενων από το Σχέδιο ωφελημάτων.

Καταργήσεις
και
επιφυλάξεις.

33. Οι Κανονισμοί οι οποίοι αναφέρονται στον Πίνακα των παρόντων Κανονισμών, καταργούνται από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών:

Νοείται ότι η κατάργηση των Κανονισμών γίνεται χωρίς οποιοδήποτε επηρεασμό—

- (α) Των δικαιωμάτων τα οποία απέκτησε οποιοδήποτε πρόσωπο δυνάμει των καταργούμενων Κανονισμών,
- (β) των δικαιωμάτων τα οποία διαφυλάχθηκαν ή αποκτήθηκαν από οποιοδήποτε πρόσωπο δυνάμει οποιασδήποτε εκλογής σύμφωνα με τις διατάξεις των καταργούμενων Κανονισμών.

Ποικίλες
διατάξεις.

34. Κατά τα λοιπά, οι ποικίλες διατάξεις του Σχεδίου διέπονται κατ' αναλογία από τις εκάστοτε σε ισχύ ποικίλες διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών.

Έναρξη ισχύος
των παρόντων
Κανονισμών.

35. Η ισχύς των παρόντων Κανονισμών λογίζεται ότι άρχισε από τη 19.12.1997.

ΠΙΝΑΚΑΣ
(Κανονισμός 33)

(Κανονισμοί που καταργούνται)

Οι περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (Σχέδιον Συντάξεων και Χορηγημάτων εις Υπαλλήλους του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού και Εξαρτωμένους αυτών Όμοιον προς το Σχέδιον Συντάξεων της Κυβερνήσεως) Κανονισμοί.

Επίσημη
Εφημερίδα
της Κυπριακής
Δημοκρατίας
Παράρτημα
Τρίτο (I):
6.2.1987
6.3.1987
24.4.1987
25.5.1990
23.12.1992
24.12.1993.