

Αριθμός 105

ΟΙ ΠΕΡΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2000

ΜΕΡΟΣ Ι — ΤΙΤΛΟΣ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Συνοπτικός τίτλος.
2. Ερμηνεία.
3. Ίδρυση του Σχεδίου.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ — ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

4. Περιπτώσεις κατά τις οποίες δύναται να χορηγηθεί σύνταξη.
5. Εφαρμογή του Μέρους ΙV.
6. Ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.
7. Θεμελιωτική και συντάξιμη υπηρεσία.
8. Υπολογισμός συντάξιμης υπηρεσίας.
9. Φιλοδώρημα σε γυναίκες υπαλλήλους σε ορισμένες περιπτώσεις.
10. Αναγνώριση προηγούμενης υπηρεσίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ — ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

11. Υπολογισμός ετήσιας σύνταξης και εφάπαξ ποσού ή φιλοδωρήματος.
12. Οικειοθελής πρόωγη αφυπηρέτηση.
13. Αφυπηρέτηση για ανάληψη δημόσιου λειτουργήματος.
14. Αφυπηρέτηση λόγω επικείμενου διορισμού σε Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων.
15. Αφυπηρέτηση λόγω επικείμενου διορισμού σε Οργανισμό.
16. Ωφελήματα υπαλλήλων με υπηρεσία σε Οργανισμό.
17. Εφάπαξ ποσό όταν ο υπάλληλος αποβιώσει στην υπηρεσία ή μετά την αφυπηρέτηση.
18. Συντάξεις σε εξαρτωμένους υπαλλήλου που απεβίωσε κατά την εκτέλεση του καθήκοντός του.
19. Αφυπηρέτηση λόγω κατάργησης θέσης ή αναδιοργάνωσης.
20. Σύνταξη σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω αναπηρίας.
21. Αύξηση σύνταξης σε περιπτώσεις αφυπηρέτησης λόγω ασθένειας.
22. Σύνταξη και τεματισμός υπηρεσίας για λόγους δημόσιου συμφέροντος.
23. Εφάπαξ ποσό κατά την αφυπηρέτηση πριν από τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας.
24. Ανώτατο ποσό σύνταξης.
25. Συνταξιοδοτικά ωφελήματα σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής αναγκαστικής αφυπηρέτησης.
26. Αφυπηρέτηση λόγω αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας.
27. Επαναπρόσληψη. Αναστολή καταβολής σύνταξης.

ΜΕΡΟΣ ΙV — ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

28. Συντάξεις οικογενειών.
29. Σύνταξη χήρας.

30. Υπολογισμός σύνταξης χήρας.
31. Σύνταξη τέκνων.
32. Σύνταξη τέκνων: ποσοστό και τρόπος καταβολής.
33. Περιοδικές εισφορές.
34. Εισφορές για προηγούμενη υπηρεσία.
35. Επιστροφή εισφορών.

ΜΕΡΟΣ V — ΔΙΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

36. Ειδικές διατάξεις σε σχέση με την εφαρμογή των άρθρων 5 και 88 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων.
37. Αύξηση συντάξεων και τιμαριθμική αναπροσαρμογή.
38. Επιφύλαξη εξουσιών.
39. Σημειώσεις περιθωρίου.
40. Μείωση ωφελημάτων.
41. Ανεχώρητο των ωφελημάτων.
42. Συντάξεις κλπ., βαρύνουν τα έσοδα της Τράπεζας.
43. Βεβαίωση του ζειν και αποδεικτικά στοιχεία.
44. Βεβαίωση υπηρεσίας.
45. Εξουσία για παράταση χρόνου.
46. Κατάργηση και επιφύλαξη.
47. Έναρξη ισχύος.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1963 ΕΩΣ 1999

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 17

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό, σύμφωνα με το εδάφιο (2) του άρθρου 17 των περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμων του 1963 έως 1999, με τη σύσταση του Διοικητή, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς.

48 του 1963
10 του 1979
35 του 1990
233 του 1991
74(I) του 1992
66(I) του 1993
100(I) του 1994
99(I) του 1995
116(I) του 1996
107(I) του 1997
97(I) του 1998
92(I) του 1999
148(I) του 1999.

ΜΕΡΟΣ Ι — ΤΙΤΛΟΣ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμοί του 2000. Συνοπτικός τίτλος.
2. Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν προκύπτει διαφορετική έννοια από το κείμενο: Ερμηνεία.

"Ασφαλιστέες αποδοχές" έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο από τους εκάστοτε σε ισχύ περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους.

"Αφυπηρέτηση" σημαίνει τον τερματισμό της όλης απασχόλησης από την υπηρεσία της Τράπεζας κατά, ή πριν, ή μετά τη συμπλήρωση του συνηθισμένου για αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας, και "αφυπηρετεί" και "αφυπηρέτησε" έχουν ανάλογη έννοια.

"Διάταγμα περί Τιμαριθμικής Αύξησης των Συντάξεων" σημαίνει το διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου, που καθορίζει το ύψος της διαφοροποίησης στις συντάξεις λόγω της διακύμανσης του Τιμαριθμικού Δείκτη.

"Διοικητής" σημαίνει το Διοικητή της Τράπεζας.

"Ένοπλες Δυνάμεις της Δημοκρατίας" σημαίνει την Εθνική Φρουρά που συστάθηκε με βάση τους εκάστοτε σε ισχύ περί Εθνικής Φρουράς Νόμους και περιλαμβάνει κάθε άλλη δύναμη που το Υπουργικό Συμβούλιο ήθελε κηρύξει ως Ένοπλη Δύναμη της Δημοκρατίας.

"Θεμελιωτική υπηρεσία" σημαίνει την περίοδο που λαμβάνεται υπόψη για να αποφασιστεί αν υπάλληλος δικαιούται, λόγω μήκους της υπηρεσίας, σε σύνταξη, φιλοδώρημα ή άλλο ωφέλημα και περιλαμβάνει την περίοδο από την ημερομηνία που ο υπάλληλος αρχίζει να λαμβάνει μισθό για υπηρεσία στην Τράπεζα μέχρι την ημερομηνία που εγκαταλείπει την υπηρεσία στην Τράπεζα, χωρίς την αφαίρεση οποιασδήποτε περιόδου απουσίας με άδεια χωρίς απολαβές.

"Ιατρικό Συμβούλιο" σημαίνει συμβούλιο από ιατρικούς λειτουργούς της Κυπριακής Δημοκρατίας που ορίζεται κάθε φορά από το Διοικητή.

"Μισθός" σημαίνει τον ετήσιο μισθό και περιλαμβάνει το τιμαριθμικό επίδομα αλλά δεν περιλαμβάνει οποιοδήποτε άλλο επίδομα.

"Νόμος" σημαίνει τον εκάστοτε σε ισχύ περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμο.

"Οργανισμός" σημαίνει οποιοδήποτε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που

ιδρύθηκε προς το δημόσιο συμφέρον με ειδικό νόμο του οποίου τα κεφάλαια είτε παρέχονται είτε είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία και περιλαμβάνει οποιαδήποτε αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς επίσης και τη δημόσια υπηρεσία.

"Περιοδικές Εισφορές" σημαίνει τις εισφορές για μεταβίβαση της σύνταξης στη Χήρα και Τέκνα όπως ορίζονται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 33.

"Στρατός" έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τους εκάστοτε σε ισχύ περί Στρατού της Δημοκρατίας Νόμους.

"Συμβούλιο" σημαίνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας που συστήνεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 7 των εκάστοτε σε ισχύ περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμων.

"Σύνταξη" σημαίνει ετήσια σύνταξη.

"Συνταξιούχος" σημαίνει πρόσωπο στο οποίο χορηγήθηκε σύνταξη δυνάμει των εκάστοτε σε ισχύ περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμών.

"Συντάξιμες απολαβές" σημαίνει τον ετήσιο βασικό μισθό και τιμαριθμικό επίδομα που καταβάλλονται στον υπάλληλο την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του, αλλά δεν περιλαμβάνει το δέκατο τρίτο μισθό ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή άλλες απολαβές οποιασδήποτε μορφής:

Νοείται ότι σε περίπτωση αφυπηρέτησης ή παραίτησης υπαλλήλου την προηγούμενη της ημερομηνίας παροχής αύξησης του τιμαριθμικού επιδόματος πάνω στο βασικό μισθό, οι συντάξιμες απολαβές του λογίζονται ότι αυξάνονται ανάλογα, αφού ληφθεί υπόψη η νέα τιμαριθμική αύξηση:

Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση που ο μισθός του υπαλλήλου ευρίσκεται πάνω σε κλίμακα και ο υπάλληλος μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης ή παραίτησης ή θανάτου του έχει κερδίσει λιγότερη από το ήμισυ της επόμενης προσαύξησης της κλίμακάς του, οι συντάξιμες απολαβές του λογίζονται αυξημένες κατά τόσα δωδέκατα του ποσού της προσαύξησης αυτής όσοι είναι οι μήνες κατά τους οποίους υπηρέτησε μετά τη χορήγηση της τελευταίας προσαύξησης του. Σε περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος μέχρι την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του έχει κερδίσει όχι λιγότερη από το ήμισυ της επόμενης προσαύξησης της κλίμακάς του, οι συντάξιμες απολαβές του λογίζονται αυξημένες κατά ολόκληρο το ποσό της προσαύξησης.

"Συντάξιμη θέση" σημαίνει μόνιμη θέση στην υπηρεσία της Τράπεζας που έχει οριστεί από το Συμβούλιο ως συντάξιμη.

"Συντάξιμη υπηρεσία" σημαίνει υπηρεσία η οποία λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό σύνταξης ή φιλοδωρήματος ή άλλων ωφελημάτων δυνάμει των παρόντων Κανονισμών. Για τον υπολογισμό της ολικής συντάξιμης υπηρεσίας υπαλλήλου, χρονική περίοδος μέχρι 15 ημερών αγνοείται και πάνω από 15 ημερών λογίζεται ως πλήρης μήνας.

"Συντάξιμος υπάλληλος" σημαίνει υπάλληλο που κατέχει συντάξιμη θέση στην Τράπεζα με μόνιμη ιδιότητα.

"Τιμαριθμικό επίδομα" σημαίνει το επίδομα που καταβάλλεται στους υπαλλήλους της Τράπεζας και του οποίου το ύψος καθορίζεται από καιρό σε καιρό από την Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας με βάση τον Τιμαριθμικό Δείκτη.

"Τιμαριθμικός Δείκτης" σημαίνει το Δείκτη Τιμών Λιανικής Πώλησης που ισχύει κατά καιρούς.

"Τράπεζα" σημαίνει την Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου.

"Υπάλληλος" σημαίνει οποιοδήποτε πλήρως απασχολούμενο υπάλληλο που διορίζεται από την Τράπεζα σε συντάξιμη θέση πάνω σε μόνιμη βάση και δε συμπεριλαμβάνει μερικώς απασχολούμενους ή έκτακτους υπαλλήλους.

"Υπηρεσία" είναι η περίοδος από την ημερομηνία που ο υπάλληλος αρχίζει να λαμβάνει μισθό για εκτέλεση καθηκόντων σε θέση στην Τράπεζα μέχρι την ημερομηνία που εγκαταλείπει την υπηρεσία του στην Τράπεζα, χωρίς την αφαίρεση οποιασδήποτε περιόδου απουσίας με άδεια χωρίς απολαβές.

"Υπηρεσία με εισφορές" σημαίνει υπηρεσία για την οποία καταβλήθηκαν περιοδικές εισφορές ή υπηρεσία για την οποία καταβλήθηκαν αρχικές εισφορές ή έγιναν διευθετήσεις για την καταβολή τελικών εισφορών με αφαίρεση από το εφάπαξ ποσό της σύνταξης.

"Υπηρεσία χωρίς εισφορές" σημαίνει την υπηρεσία για την οποία δεν έγιναν περιοδικές εισφορές και ούτε έγιναν διευθετήσεις για την καταβολή τέτοιων εισφορών.

"Υπουργικό Συμβούλιο" σημαίνει το Υπουργικό Συμβούλιο της Κυπριακής Δημοκρατίας.

"Ωφέλημα" ή "Ωφελήματα" σημαίνει σύνταξη ή σύνταξη και εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα.

3.—(1) Με τους παρόντες Κανονισμούς ιδρύεται Σχέδιο Σύνταξης και Φιλοδωρημάτων για τους υπαλλήλους της Τράπεζας (το οποίο στο εξής θα αναφέρεται ως "το Σχέδιο"). Ιδρυση του Σχεδίου.

(2) Η ισχύς του Σχεδίου θεωρείται ότι άρχισε την 1η Σεπτεμβρίου 1963 και παρέχει ωφελήματα όπως προνοείται στους παρόντες Κανονισμούς.

(3) Μέλη του Σχεδίου είναι όλοι οι υπάλληλοι της Τράπεζας των οποίων τα σχέδια υπηρεσίας προνοούν ένταξη στο Σχέδιο Συντάξεων. Μέλη.

(4) Ωφελήματα που χορηγούνται με βάση τους παρόντες Κανονισμούς υπολογίζονται με βάση τους Κανονισμούς που ισχύουν κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης του υπαλλήλου.

(5) Στις περιπτώσεις όπου κατά την κρίση του Συμβουλίου θεωρείται δίκαιο όπως κάποιος Κανονισμός έχει αναδρομική ισχύ με σκοπό να παρέχει ωφελήματα σε οποιοδήποτε πρόσωπο, τότε ο Κανονισμός αυτός δύναται να έχει αναδρομική ισχύ για το σκοπό αυτό.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ — ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

4. Σύνταξη, εφάπαξ ποσό ή άλλο ωφέλημα αφυπηρέτησης χορηγείται σε υπάλληλο κατά την αφυπηρέτησή του από την υπηρεσία της Τράπεζας σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που ακολουθούν: Περιπτώσεις κατά τις οποίες δύναται να χορηγηθεί σύνταξη.

(α) Με τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης ή κατά οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο, ή σε οποιαδήποτε περίπτωση κατά την οποία το Συμβούλιο με βάση τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών ήθελε αιτιήσει από τον υπάλληλο ή επιτρέψει σ' αυτόν να αφυπηρευτεί όταν συμπληρώσει την ηλικία των πενήντα πέντε ετών ή σε οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο το Συμβούλιο αιτιήσει απ' αυτόν ή επιτρέψει σ' αυτόν να αφυπηρευτεί·

(β) με την κατάργηση της θέσης του·

(γ) με την υποχρεωτική αφυπηρέτηση για χάρη βελτιώσεων στην οργανική διάρθρωση της Τράπεζας με τις οποίες δυνατό να επιτευχθεί αποτελεσματικότερη λειτουργία ή οικονομία·

- (δ) αν το Συμβούλιο ικανοποιηθεί από έκθεση Ιατρικού Συμβουλίου ότι ο υπάλληλος δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντά του λόγω πνευματικής ή σωματικής ανικανότητας και ότι η ανικανότητα αυτή πιθανόν να είναι μόνιμη·
- (ε) σε περίπτωση κατά την οποία ο τερματισμός της απασχόλησης γίνεται για εξειδικευμένους λόγους δημοσίου συμφέροντος με βάση τις διατάξεις του εκάστοτε σε ισχύ περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδοθέντων Κανονισμών·
- (στ) σε περίπτωση κατά την οποία για λόγους δημοσίου συμφέροντος η αφυπηρέτηση υπαλλήλου καθίσταται αναγκαία έτσι ώστε αυτός να αναλάβει δημόσιο λειτουργήμα ασυμβίβαστο με το αξίωμα ή τη θέση που κατέχει στην Τράπεζα·
- (ζ) σε περίπτωση αφυπηρέτησης υπαλλήλου λόγω αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητάς του·
- (η) με την αφυπηρέτηση για λόγους δημοσίου συμφέροντος για να διοριστεί σε οργανισμό δημοσίου δικαίου ή αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης·
- (θ) σε περίπτωση οικειοθελούς πρόωρης αφυπηρέτησης, όπως προνοείται στον Κανονισμό 12·
- (ι) σε περίπτωση επιβολής από το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο, της πειθαρχικής ποινής της αναγκαστικής αφυπηρέτησης.

Εφαρμογή του
Μέρους IV.

5. Οι Κανονισμοί που αναφέρονται στο Μέρος IV και οποιοδήποτε άλλο κανονισμοί που προβλέπουν για σύνταξη οικογενειών εφαρμόζονται από 1.1.1990 και σε γυναίκες υπαλλήλους της Τράπεζας που κατέχουν συντάξιμη θέση και σε γυναίκες συνταξιούχους. Οποιαδήποτε δε αναφορά στις λέξεις "υπάλληλος", "συνταξιούχος", "θανών", "χήρα", "η σύζυγος", "εισφορέας" ερμηνεύεται ότι περιλαμβάνει "γυναίκα υπάλληλο", "γυναίκα συνταξιούχο", "θανούσα", "χήρο", "το σύζυγο", "γυναίκα εισφορέα", και οποιαδήποτε αναφορά σε τέκνα ερμηνεύεται ότι περιλαμβάνει και τα τέκνα γυναίκας υπαλλήλου ή γυναίκας συνταξιούχου.

Ηλικία
υποχρεωτικής
αφυπηρέτησης.

6.—(1) Τηρουμένων των προνοιών των παρόντων Κανονισμών η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης όλων των υπαλλήλων είναι αυτή των εξήντα τριών ετών:

Νοείται ότι το Συμβούλιο δύναται να απαιτήσει από υπάλληλο, αν τούτο είναι επιθυμητό προς το δημόσιο συμφέρον, να αφυπηρετήσει όταν συμπληρώσει την ηλικία των πενήντα πέντε ετών ή κατά οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο και ο Διοικητής δύναται να επιτρέψει σε υπάλληλο να αφυπηρετήσει με τη συμπλήρωση της ηλικίας των πενήντα πέντε ετών ή κατά οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο.

(2) Κάθε υπάλληλος αφυπηρετεί από την πρώτη ημέρα του μήνα που ακολουθεί το μήνα κατά τον οποίο συμπληρώνεται η ηλικία της υποχρεωτικής αφυπηρέτησής του.

(3) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού, το Συμβούλιο δύναται αν το θεωρεί επιθυμητό προς το δημόσιο συμφέρον, να επιτρέψει σε υπάλληλο να παραμείνει στην υπηρεσία μετά την ημερομηνία κατά την οποία συμπληρώνεται η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησής του για τέτοιο χρονικό διάστημα όσο ήθελε ορίσει το Συμβούλιο.

(4) Η ηλικία προσώπου θεωρείται συμπληρωμένη κατά την ημέρα της επετείου των γενεθλίων του.

Θεμελιωτική
και συντάξιμη
υπηρεσία.

7.—(1) Τηρουμένων των προνοιών των παρόντων Κανονισμών, περίοδος που δε λογίζεται ως θεμελιωτική υπηρεσία δε λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία.

(2) Εκτός αν άλλως πως ειδικά προνοείται στους Κανονισμούς, καμιά περίοδος κατά την οποία ο υπάλληλος δε βρισκόταν στην υπηρεσία της Τράπεζας δε λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της θεμελιωτικής ή συντάξιμης υπηρεσίας.

8.—(1) Τηρουμένων των προνοιών των παρόντων Κανονισμών συντάξιμη υπηρεσία υπαλλήλου λογίζεται η υπηρεσία του μεταξύ της ημερομηνίας κατά την οποία αυτός άρχισε να παίρνει μισθό από την Τράπεζα ως υπάλληλος και της ημερομηνίας αφυπηρέτησής του με τη συμπλήρωση του συνήθους ορίου ηλικίας για αφυπηρέτηση ή της αφυπηρέτησής του με έγκριση της Τράπεζας:

Υπολογισμός
συντάξιμης
υπηρεσίας.

Νοείται ότι το Συμβούλιο δύναται, όπου ήθελε κρίνει ότι το συμφέρον και η εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας δικαιολογούν την πρόωγη αφυπηρέτηση υπαλλήλου, να επαυξήσει τη συντάξιμη υπηρεσία αυτού κατά τέτοιο χρόνο, όσο ήθελε σε κάθε ειδική περίπτωση, αποφασίσει:

Νοείται περαιτέρω ότι τέτοια επαύξηση της συντάξιμης υπηρεσίας δε θα υπερβαίνει τη συντάξιμη υπηρεσία που ο υπάλληλος θα συμπλήρωνε με αφυπηρέτηση λόγω κανονικού ορίου ηλικίας.

(2) Για τον υπολογισμό της ολικής συντάξιμης υπηρεσίας υπαλλήλου, χρονική περίοδος πάνω από δεκαπέντε ημέρες λογίζεται ως συμπληρωμένος μήνας.

(3) Όταν περίοδος υπηρεσίας σε μη συντάξιμη θέση ή υπηρεσία πάνω σε προσωρινή βάση ή με σύμβαση ή επί δοκιμασία ή έκτακτη ή ωρομίσθια ακολουθείται είτε αμέσως είτε ύστερα από διακοπή από υπηρεσία σε συντάξιμη θέση και ο διορισμός του υπαλλήλου σε συντάξιμη θέση έχει επικυρωθεί, η περίοδος αυτή λογίζεται συντάξιμη.

(4) Όταν υπάλληλος που κατέχει συντάξιμη θέση του οποίου ο διορισμός επικυρώθηκε, αποσπάται σε μη συντάξιμη θέση και αφυπηρετεί από μη συντάξιμη θέση, η περίοδος της υπηρεσίας του σε μη συντάξιμη θέση λογίζεται συντάξιμη και η σύνταξή του υπολογίζεται με βάση τις απολαβές του κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του.

(5) Όταν υπάλληλος που κατέχει μη συντάξιμη θέση αφυπηρετεί λόγω ορίου ηλικίας ή πεθάνει κατά την υπηρεσία και έχει συμπληρώσει πέντε ή περισσότερα έτη υπηρεσίας, λογίζεται ότι κατέχει, κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής ή του θανάτου του, συντάξιμη θέση για τους σκοπούς του Κανονισμού 11 και του Κανονισμού 17.

(6) Υπηρεσία υπαλλήλου στις Ένοπλες Δυνάμεις της Δημοκρατίας η οποία διακόπτει την υπηρεσία του θεωρείται, για σκοπούς του Κανονισμού αυτού, υπηρεσία στην Τράπεζα. Κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας αυτής ο υπάλληλος θεωρείται ότι κατέχει τη θέση που κατείχε πριν την έναρξη της υπηρεσίας του στις Ένοπλες Δυνάμεις της Δημοκρατίας.

(7) Περίοδος κατά την οποία υπάλληλος εκτελούσε καθήκοντα σε μία θέση κατόπιν αναπληρωματικού διορισμού θεωρείται συντάξιμη υπηρεσία αν αμέσως πριν ή μετά από την υπηρεσία αυτή ο υπάλληλος κατέχει με ουσιαστική ιδιότητα συντάξιμη θέση.

(8) Σε περίπτωση θανάτου υπαλλήλου κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας, οποιαδήποτε περίοδος κανονικής άδειας που θα δικαιούτο ο υπάλληλος κατά την ημέρα του θανάτου του λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία.

(9) Περίοδος απουσίας υπαλλήλου με άδεια χωρίς απολαβές δε λογίζεται συντάξιμη υπηρεσία, εκτός αν η άδεια είναι εκπαιδευτική που παραχωρήθηκε από την Τράπεζα σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες Κανονισμούς ή είναι άδεια που παραχωρήθηκε με την έγκριση του Συμβουλίου προς το συμφέρον της εκπαίδευσης ή για σκοπούς δημόσιας πολιτικής.

Φιλοδώρημα
σε γυναίκες
υπαλλήλους
σε ορισμένες
περιπτώσεις.

9. Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες του Κανονισμού 4, αν σε γυναίκα υπάλληλο, της οποίας ο διορισμός σε συντάξιμη θέση έχει επικυρωθεί, αν απαιτείται τέτοια επικύρωση, και η οποία έχει συμπληρώσει υπηρεσία όχι μικρότερη των τριών ετών, επιτραπεί από το Διοικητή να αφυπηρέτησι λόγω γάμου ή επικείμενου γάμου ή τεκνογονίας ή υιοθέτησης από αυτή τέκνου ηλικίας όχι μεγαλύτερης των έξι ετών, χορηγείται σε αυτή φιλοδώρημα ίσο προς το ένα δωδέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών της κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης για κάθε μήνα συντάξιμης υπηρεσίας, αν προσκομίσει ικανοποιητικό αποδεικτικό του γάμου ή της τεκνογονίας ή της υιοθέτησης τέκνου.

Αναγνώριση
προηγούμενης
υπηρεσίας.

10.—(1) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού αν υπάλληλος ο οποίος υπηρέτησε για οποιαδήποτε περίοδο εγκατέλειψε ή εγκαταλείπει την υπηρεσία της Τράπεζας για οποιοδήποτε λόγο, χωρίς να πάρει οποιοδήποτε ωφέλημα δυνάμει των παρόντων Κανονισμών και ακολούθως επαναδιοριστεί στην υπηρεσία της Τράπεζας και υπηρετήσει για περίοδο όχι λιγότερη από πέντε έτη και αφυπηρέτησι τελικά σε οποιαδήποτε περίπτωση κατά την οποία δικαιούται σε σύνταξη με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 4 η προηγούμενη υπηρεσία του λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξής του κατά την τελική αφυπηρέτησή του:

Νοείται ότι αν στον υπάλληλο χορηγήθηκε φιλοδώρημα με βάση οποιοδήποτε άλλο κανονισμό ή απόφαση του Συμβουλίου αναφορικά με την προηγούμενη υπηρεσία του, οι πρόνοιες της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται μόνο αν ο υπάλληλος εκλέξει να επιστρέψει το φιλοδώρημα που χορηγήθηκε σ' αυτόν αμέσως μετά τον επαναδιορισμό του ή μέσα σε τέτοιο χρονικό διάστημα που θα ορίσει ο Διοικητής.

(2) Αν ο υπάλληλος που έχει αφυπηρέτησει με βάση τις πρόνοιες των παραγράφων (β), (γ) και (δ) του Κανονισμού 4 επαναδιοριστεί στην Τράπεζα και υπηρετήσει για περίοδο όχι λιγότερη από πέντε έτη και αφυπηρέτησει τελικά σε οποιαδήποτε περίπτωση κατά την οποία δικαιούται σε σύνταξη με βάση τον εν λόγω Κανονισμό, η προηγούμενη υπηρεσία του λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξής του κατά την τελική αφυπηρέτησή του νοουμένου ότι αυτός θα ειδοποιήσει γραπτώς το Διοικητή αμέσως μετά τον επαναδιορισμό του ότι—

- (α) Αναλαμβάνει να επιστρέψει αμέσως οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα το οποίο έχει χορηγηθεί σ' αυτόν με βάση τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών ή
- (β) συγκατατίθεται όπως η καταβολή οποιασδήποτε ετήσιας σύνταξης που έχει χορηγηθεί, διακοπεί από την ημερομηνία του επαναδιορισμού του και οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα που πληρώθηκε σ' αυτόν επιστραφεί απ' αυτόν αμέσως και σε τέτοια περίπτωση οποιαδήποτε προστεθείσα περίοδος υπηρεσίας δε λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό της σύνταξης και του εφάπαξ ποσού ή φιλοδώρηματος τα οποία θα καταβληθούν στην τελική αφυπηρέτησή του:

Νοείται ότι σε περίπτωση μη ειδοποίησης του υπαλλήλου για συγκατάθεση του όπως προνοείται στην υποπαράγραφο (β) πιο πάνω, οποιαδήποτε πρόσθετη ετήσια σύνταξη η οποία χορηγείται με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου (β) του Κανονισμού 19 ή με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 21, αφαιρείται από τη σύνταξή του αμέσως μετά που αυτός θα επαναδιοριστεί. Η σύνταξη που αφαιρείται με βάση την επιφύλαξη αυτή είναι εκείνη που καταβάλλετο σ' αυτόν κατά την ημερομηνία του επαναδιορισμού του.

(3) Αν ο υπάλληλος που αφυπηρέτησε με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου (η) του Κανονισμού 4 επαναδιοριστεί στην Τράπεζα και υπηρετήσει για

περίοδο όχι λιγότερη από πέντε έτη και αφυπηρέτησει τελικά σε οποιαδήποτε περίπτωση κατά την οποία δικαιούται σύνταξη με βάση τον Κανονισμό 4, η προηγούμενη υπηρεσία του δύναται να ληφθεί υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξής του στην τελική αφυπηρέτησή του, νοουμένου ότι αυτός θα ειδοποιήσει γραπτώς το Διοικητή αμέσως μετά τον επαναδιορισμό του, ότι αναλαμβάνει να επιστρέψει οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα έχει χορηγηθεί σ' αυτόν με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 14 ή ότι συγκατατίθεται, όπως η καταβολή οποιασδήποτε ετήσιας σύνταξης που χορηγήθηκε με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου (5) του Κανονισμού 14 διακοπεί από την ημερομηνία του επαναδιορισμού του, και οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα που πληρώθηκε σ' αυτόν με βάση την ίδια παράγραφο επιστραφεί απ' αυτόν αμέσως.

(4) Η επιστροφή οποιοδήποτε ποσού με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού γίνεται με απλό τόκο με τέτοιο επιτόκιο όσο ο Διοικητής από καιρό σε καιρό θα καθορίζει και υπολογίζεται από την ημερομηνία κατά την οποία τούτο είχε καταβληθεί μέχρι την ημερομηνία επιστροφής ολόκληρου του ποσού. Ο χρόνος και ο τρόπος επιστροφής καθορίζονται από το Διοικητή.

(5) Αν ο υπάλληλος στον οποίο αναφέρονται οι παράγραφοι (1), (2), (3) ή (6) του παρόντος Κανονισμού πλην της επιφύλαξης της παραγράφου (2) αποβιώσει κατά οποιοδήποτε χρόνο μετά τον επαναδιορισμό του, η προηγούμενη υπηρεσία του λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό σύνταξης χήρας και τέκνων και του εφάπαξ ποσού που καταβάλλεται στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπό του, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη, στις πιο πάνω παραγράφους, ο όρος για συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας.

(6) Αν γυναίκα υπάλληλος που αφυπηρέτησε δυνάμει του Κανονισμού 9, επαναδιοριστεί στην Τράπεζα και υπηρετήσει για περίοδο όχι λιγότερη από πέντε έτη και τελικά αφυπηρέτησει σε οποιαδήποτε περίπτωση κατά την οποία δικαιούται σύνταξη δυνάμει του Κανονισμού 4, η προηγούμενη υπηρεσία της λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξής της κατά την τελική αφυπηρέτησή της, νοουμένου ότι αμέσως μετά τον επαναδιορισμό της ή σε οποιαδήποτε μεταγενέστερη ημερομηνία, όπως σε ειδική περίπτωση επιτρέψει ο Διοικητής, ειδοποιήσει γραπτώς την Τράπεζα ότι αναλαμβάνει να επιστρέψει οποιοδήποτε φιλοδώρημα της χορηγήθηκε.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ — ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

11. Τηρουμένων των προνοιών των παρόντων Κανονισμών, σε υπάλληλο ο οποίος έχει συμπληρώσει υπηρεσία πέντε ή περισσότερα έτη καταβάλλεται κατά την αφυπηρέτησή του σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στον Κανονισμό 4, ετήσια σύνταξη με βάση το συντελεστή ένα οκτακοσιοστό των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας και εφάπαξ ποσό ίσο με την ετήσια σύνταξη πολλαπλασιαζόμενη με δεκατέσσερα και διαιρούμενου του ποσού που προκύπτει διά τρία:

Υπολογισμός ετήσιας σύνταξης και εφάπαξ ποσού ή φιλοδώρηματος.

Νοείται ότι η ετήσια σύνταξη που καταβάλλεται σε υπάλληλο δυνάμει του παρόντος Μέρους κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα δεύτερο των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του.

12.—(1)(α) Σε περίπτωση που υπάλληλος ο οποίος κατέχει συντάξιμη θέση και ο οποίος έχει συμπληρώσει συντάξιμη υπηρεσία πέντε ή περισσότερων ετών και έχει ηλικία όχι μικρότερη των σαράντα πέντε ετών υποβάλει αίτηση για πρόωγη αφυπηρέτηση, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητή, το εφάπαξ

Οικειοθελής πρόωγη αφυπηρέτηση.

ποσό ή φιλοδώρημα που δικαιούται για την υπηρεσία του καταβάλλεται αμέσως ενώ η σύνταξη παγοποιείται και καταβάλλεται αμέσως μόλις αυτός θα συμπληρώσει την ηλικία των πενήντα πέντε ετών. Η σύνταξη και το εφάπαξ ποσό θα υπολογίζονται με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 11 με βάση τις συντάξιμες απολαβές του κατά την ημέρα της πρόωρης αφυπηρέτησής του και η σύνταξη που θα αρχίσει να καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση της ηλικίας των 55 ετών θα αυξάνεται κατά οποιοδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις θα αυξηθούν μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησής του και της ημερομηνίας καταβολής της σύνταξης δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για αύξηση των συντάξεων ή δυνάμει οποιασδήποτε διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων:

Νοείται ότι σε περίπτωση πρόωρης αφυπηρέτησης υπαλλήλου που κατείχε συντάξιμη θέση πριν από την πρώτη Ιανουαρίου, 1969, το εφάπαξ ποσό είναι πληρωτέο κατά την ημέρα της αφυπηρέτησης η δε σύνταξη αρχίζει να πληρώνεται αμέσως μετά την αφυπηρέτηση άσχετα με την ηλικία του υπαλλήλου.

(β) Σε περίπτωση που υπάλληλος ο οποίος κατέχει συντάξιμη θέση αλλά δεν ικανοποιεί τους άλλους όρους της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου αυτής έχει όμως συντάξιμη υπηρεσία όχι μικρότερη από τρία έτη παραιτείται από τη θέση του με έγκριση του Διοικητή, αυτός λαμβάνει αμέσως μετά την παραίτησή του εφάπαξ ποσό ίσο με το ένα δωδέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της παραίτησής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας.

(2) Σε περίπτωση άρνησης του Διοικητή να επιτρέψει την πρόωρη αφυπηρέτηση υπαλλήλου σύμφωνα με τις πρόνοιες της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (1) ή σε περίπτωση άρνησης του Διοικητή να αποδεχθεί την παραίτηση υπαλλήλου σύμφωνα με τις πρόνοιες της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (1), η τέτοια άρνηση πρέπει να είναι δεόντως αιτιολογημένη.

(3) Αν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η υποπαραγράφος (α) της παραγράφου (1) ασθενήσει κατά οποιοδήποτε χρόνο πριν τη συμπλήρωση της ηλικίας των πενήντα πέντε ετών, ο Διοικητής, αν ικανοποιηθεί από Ιατρική Έκθεση από Ιατροσυμβούλιο ότι αυτός υποφέρει από πνευματική ή σωματική αναπηρία η οποία είναι κατά πάσα πιθανότητα μόνιμη και η οποία είναι τέτοιας φύσης ώστε να μην μπορεί αυτός να ασκήσει οποιοδήποτε επάγγελμα, δύναται να επιτρέψει την καταβολή σ' αυτόν της σύνταξής του αμέσως και σε τέτοια περίπτωση οι πρόνοιες του Κανονισμού 21 δε θα εφαρμόζονται. Η σύνταξη που καταβάλλεται με τον τρόπο αυτό αυξάνεται κατά οποιοδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις θα αυξηθούν μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησης του υπαλλήλου και της ημερομηνίας καταβολής της σύνταξης δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για αύξηση των συντάξεων ή οποιασδήποτε διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων.

(4) Αν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η υποπαραγράφος (α) της παραγράφου (1) αποβιώσει κατά οποιοδήποτε χρόνο πριν τη συμπλήρωση της ηλικίας των πενήντα πέντε ετών, καταβάλλεται στη χήρα και στα δικαιούμενα σε σύνταξη τέκνα του, αν υπάρχουν, σύνταξη χήρας και τέκνων σύμφωνα με τις πρόνοιες του Μέρους IV των παρόντων Κανονισμών χωρίς να εφαρμόζεται η πρώτη επιφύλαξη της παραγράφου (1) του Κανονισμού 30. Η σύνταξη που καταβάλλεται στη χήρα και στα τέκνα με τον τρόπο αυτό αυξάνεται κατά οποιοδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις θα αυξηθούν μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησης του υπαλλήλου και της ημερομηνίας του θανάτου

του δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για αύξηση των συντάξεων ή οποιουδήποτε διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων.

(5)(α) Αν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (1) επαναδιοριστεί στην Τράπεζα πριν την καταβολή οποιασδήποτε σύνταξης και αφυπηρετήσει τελικά σε οποιαδήποτε περίπτωση κατά την οποία δικαιούται σε σύνταξη με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 4, η προηγούμενη υπηρεσία του αν αυτός επιθυμεί, λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξής του στην τελική αφυπηρέτησή του νοουμένου ότι η περίοδος της υπηρεσίας του αμέσως πριν την τελική αφυπηρέτησή του δεν είναι μικρότερη από πέντε έτη και ότι αυτός αμέσως μετά τον επαναδιορισμό του επέλεξε να επιστρέψει οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα που είχε χορηγηθεί σ' αυτόν με βάση τις πρόνοιες των υποπαραγράφων (α) και (β) της παραγράφου (1):

Νοείται ότι αν ο υπάλληλος ο οποίος επέλεξε να επιστρέψει τον εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα αποβιώσει κατά οποιοδήποτε χρόνο μετά τον επαναδιορισμό του, η προηγούμενη υπηρεσία του λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης χήρας και τέκνων και του εφάπαξ ποσού ή φιλοδώρηματος που θα καταβληθεί στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπό του, αφού αγνοηθεί ο όρος της παραγράφου αυτής για συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας.

(β) Η επιστροφή του εφάπαξ ποσού ή φιλοδώρηματος με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου αυτής γίνεται με απλό τόκο και με επιτόκιο που ο Διοικητής θα καθορίζει. Ο τόκος υπολογίζεται από την ημερομηνία κατά την οποία τούτο έχει καταβληθεί μέχρι την ημερομηνία της επιστροφής ολόκληρου του ποσού. Ο χρόνος και ο τρόπος της επιστροφής καθορίζεται από το Διοικητή.

(6) Αν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η υποπάραγραφος (α) της παραγράφου (1) επαναδιοριστεί ή επαναπροσληφθεί στην Τράπεζα μετά τη συμπλήρωση της ηλικίας των πενήντα πέντε ετών, καμιά σύνταξη θα είναι πληρωτέα κατά τη διάρκεια του επαναδιορισμού του. Η καταβολή της σύνταξης επαναρχίζει μετά την τελική αφυπηρέτησή του στο ύψος που αυτή θα βρισκόταν αν δεν είχε διακοπεί.

13.—(1) Σε περίπτωση που υπάλληλος αφυπηρετεί για ανάληψη δημόσιου λειτουργήματος ασυμβίβαστου με τη θέση που κατέχει στην Τράπεζα, αυτός λαμβάνει κατά την αφυπηρέτησή του για την υπηρεσία του στην Τράπεζα—

Αφυπηρέτηση
για ανάληψη
δημόσιου
λειτουργήματος.

(α) Σύνταξη με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 11 αφού αγνοηθεί ο όρος για συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας· και

(β) τόση επιπρόσθετη σύνταξη όση το Συμβούλιο ήθελε κρίνει δίκαιη και πρέπουσα.

Για σκοπούς του παρόντος Κανονισμού υπάλληλος περιλαμβάνει και πρόσωπο που υπηρετεί σε έκτακτη ή άλλη προσωρινή βάση στην Τράπεζα.

(2) Η επιπρόσθετη σύνταξη που αναφέρεται στην υποπάραγραφο (β) της παραγράφου (1)—

(α) Μαζί με τη σύνταξη που χορηγείται σ' αυτόν με βάση τις πρόνοιες της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (1) ή οποιασδήποτε άλλης πρόνοιας δε θα υπερβαίνει—

(i) Σε περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει υπηρεσία δέκα ετών, τη σύνταξη την οποία αυτός θα δικαιούτο να πάρει αν υπηρετούσε στην Τράπεζα για τόση περιπλέον περίοδο όση υπηρέτησε πριν την ανάληψη του δημόσιου λειτουργήματος ή αν αφυπηρετούσε από αυτή λόγω ορίου ηλικίας, οποιαδήποτε από τις δύο συντάξεις θα ήταν μικρότερη.

(ii) Σε περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει υπηρεσία δέκα ετών, τη σύνταξη την οποία αυτός θα δικαιούτο να πάρει αν υπηρετούσε στην Τράπεζα για περίοδο δέκα περιπλέον ετών ή αν αφυπηρευτούσε από αυτή λόγω ορίου ηλικίας, οποιαδήποτε από τις δύο συντάξεις θα ήταν μικρότερη.

(β) Θα αυξάνεται κατά οποιοδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις τυχόν θα αυξηθούν μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησης του υπαλλήλου και της ημερομηνίας καταβολής της πρόσθετης σύνταξης δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για αύξηση των συντάξεων ή οποιοδήποτε διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων.

(3) Οποιαδήποτε νέα υπηρεσία του υπαλλήλου στην Τράπεζα δε θα θεωρείται ως συνέχεια της προηγούμενης υπηρεσίας του στην Τράπεζα.

Αφυπηρέτηση λόγω επικείμενου διορισμού σε Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων.

14.—(1) Σε περίπτωση που υπάλληλος ο οποίος κατέχει συντάξιμη θέση υποβάλει αίτηση για αφυπηρέτηση λόγω επικείμενου διορισμού του σε Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, το Συμβούλιο δύναται να επιτρέψει την αφυπηρέτησή του για λόγους δημόσιου συμφέροντος. Σε τέτοια περίπτωση τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπολογίζονται και καταβάλλονται όπως αναφέρεται στις παραγράφους (2) και (3) που ακολουθούν.

(2) Αν ο υπάλληλος κατά την αφυπηρέτησή του, έχει συμπληρώσει συντάξιμη υπηρεσία πέντε ή περισσότερων ετών, το εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα που δικαιούται για την υπηρεσία του καταβάλλεται αμέσως ενώ η σύνταξή του παγοποιείται και καταβάλλεται αμέσως μετά τη συμπλήρωση της ηλικίας των πενήντα πέντε ετών νοουμένου ότι δεν αφυπηρετεί ή παραιτείται από Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας των σαράντα πέντε ετών. Η σύνταξη και το εφάπαξ ποσό θα υπολογίζονται με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 11, με βάση τις συντάξιμες απολαβές του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του από την Τράπεζα και η σύνταξη θα αυξάνεται κατά οποιοδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις θα αυξηθούν μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησής του και της ημερομηνίας καταβολής της σύνταξης δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για αύξηση των συντάξεων ή δυνάμει οποιοδήποτε διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων.

(3) Αν ο υπάλληλος κατά την αφυπηρέτησή του, έχει συμπληρώσει συντάξιμη υπηρεσία λιγότερη των πέντε ετών αλλά όχι μικρότερη των τριών ετών, λαμβάνει αμέσως μετά την αφυπηρέτησή του εφάπαξ ποσό ίσο με το ένα δωδέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας.

(4) Σε περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος αφυπηρετεί ή παραιτείται από τη θέση του σε Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων που αναφέρεται στην αίτησή του πριν τη συμπλήρωση της ηλικίας των σαράντα πέντε ετών, δε δικαιούται στην καταβολή σύνταξης και εφάπαξ ποσού όπως αναφέρονται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού αυτού. Δικαιούται όμως στην καταβολή εφάπαξ ποσού το οποίο υπολογίζεται όπως αναφέρεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού αυτού. Το εν λόγω εφάπαξ ποσό αυξάνεται κατά οποιοδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις θα αυξηθούν μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησής

του από την Τράπεζα και της ημερομηνίας αφυπηρέτησής του ή παραίτησής του από τον Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για αύξηση των συντάξεων ή δυνάμει οποιοδήποτε διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων.

(5) Αν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (2) ασθενήσει κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του σε Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, ο Διοικητής δύναται, αν ικανοποιηθεί από Ιατρική Έκθεση από Ιατροσυμβούλιο ότι αυτός υποφέρει από πνευματική ή σωματική αναπηρία η οποία τον καθιστά ανίκανο να εκτελέσει τα καθήκοντά του στον Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων και η οποία είναι κατά πάσα πιθανότητα μόνιμη, να επιτρέψει την καταβολή της σύνταξής του σ' αυτόν αμέσως, σε τέτοια δε περίπτωση οι πρόνοιες του Κανονισμού 21 δεν εφαρμόζονται. Η σύνταξη που καταβάλλεται με τον τρόπο αυτό αυξάνεται κατά οποιoδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις θα αυξηθούν μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησης του υπαλλήλου και της ημερομηνίας καταβολής της σύνταξης δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για αύξηση των συντάξεων ή οποιοδήποτε διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων.

(6) Αν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (2) αποβιώσει κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του σε Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, καταβάλλεται στη χήρα και στα δικαιούμενα σε σύνταξη τέκνα του, αν υπάρχουν, σύνταξη χήρας και τέκνων σύμφωνα με τις πρόνοιες του Μέρους IV των παρόντων Κανονισμών χωρίς να εφαρμόζεται η πρώτη επιφύλαξη της παραγράφου (1) του Κανονισμού 30. Η σύνταξη που καταβάλλεται στη χήρα και τα τέκνα με τον τρόπο αυτό αυξάνεται κατά οποιoδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις θα αυξηθούν μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησης του υπαλλήλου και της ημερομηνίας του θανάτου του δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για αύξηση των συντάξεων ή οποιοδήποτε διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων.

(7) Αν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (2) ενώ βρίσκεται στην υπηρεσία Οργανισμού στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, αποβιώσει κατά οποιοδήποτε χρόνο πριν τη συμπλήρωση της ηλικίας συνταξιοδότησης από τον Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, καταβάλλεται εφάπαξ ποσό στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπό του ίσο με το εφάπαξ ποσό στο οποίο θα δικαιούτο κατά την πρόωρη αφυπηρέτησή του. Το εν λόγω εφάπαξ ποσό αυξάνεται κατά οποιοδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις θα αυξηθούν μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησης του υπαλλήλου και της ημερομηνίας του θανάτου του δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για αύξηση των συντάξεων ή οποιοδήποτε διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων.

(8) Στο παρόν άρθρο ο όρος "Οργανισμός" σημαίνει οποιοδήποτε Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου που ιδρύθηκε με ειδικό Νόμο και οποιαδήποτε Αρχή Τοπικής Διοίκησης.

Αφυπηρέτηση λόγω επικείμενου διορισμού σε Οργανισμό.

15.—(1) Εάν σε υπάλληλο που κατέχει συντάξιμη θέση επιτραπεί να αφυπηρέτησε λόγω επικείμενου διορισμού του σε Οργανισμό, η Τράπεζα καταβάλλει στον Οργανισμό κατά την αποχώρησή του από την Τράπεζα, εφάπαξ ποσό ίσο με το ένα δωδέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας και ποσό ίσο με το διπλάσιο του ποσού των εισφορών που κατέβαλε ο υπάλληλος για τη μεταβίβαση της σύνταξης στη χήρα και τα τέκνα του, μαζί με τόκο προς τέτοιο επιτόκιο όσο καθορίζει εκάστοτε ο Υπουργός Οικονομικών. Σε τέτοια περίπτωση η υπηρεσία του στην Τράπεζα λαμβάνεται υπόψη από τον Οργανισμό για τον καθορισμό του μήκους υπηρεσίας που του δίδει δικαίωμα σε ωφελήματα και τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης που θα δικαιούται να λάβει από τον Οργανισμό με βάση το σχέδιο ωφελημάτων αφυπηρέτησης που λειτουργεί στον Οργανισμό και είναι όμοιο με το παρόν σχέδιο συντάξεων της Τράπεζας.

(2) Εάν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (1) του παρόντος Κανονισμού, δικαιούται κατά την αφυπηρέτησή του από τον Οργανισμό σε ετήσια σύνταξη, αυτή δεν μπορεί να υπερβεί το ένα δεύτερο των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του από τον Οργανισμό.

Ωφελήματα υπαλλήλων με υπηρεσία σε Οργανισμό.

16.—(1) Εάν υπάλληλος, ο οποίος διορίστηκε ή ήθελε διοριστεί στην Τράπεζα πριν ή μετά την έναρξη ισχύος των περί Συντάξεων Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 1993, είχε ή έχει προϋπηρεσία σε Οργανισμό, η προϋπηρεσία αυτή λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία για τον καθορισμό του μήκους υπηρεσίας που του δίδει δικαίωμα σε ωφελήματα και για τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης που θα δικαιούται να λάβει από την Τράπεζα με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού, είτε ο διορισμός του στην Τράπεζα έγινε ή ήθελε γίνει αμέσως είτε μετά από διακοπή. Ο Οργανισμός καταβάλλει στην Τράπεζα κατά την αποχώρησή του υπαλλήλου από τον Οργανισμό ή μετά την έναρξη της ισχύος των περί Συντάξεων Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 1993, εφάπαξ ποσό ίσο με το ένα δωδέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας στον Οργανισμό, καθώς και το διπλάσιο τυχόν εισφορών που κατέβαλε ο υπάλληλος για τη μεταβίβαση της σύνταξης στη χήρα και τα τέκνα του, μαζί με τόκο πάνω σε όλα τα ποσά από την ημέρα της αποχώρησής μέχρι την ημέρα της καταβολής προς τέτοιο επιτόκιο όσο καθορίζει εκάστοτε ο Υπουργός Οικονομικών:

Νοείται ότι αν στον υπάλληλο καταβλήθηκε από τον Οργανισμό οποιοδήποτε ωφέλημα υπό μορφή φιλοδωρήματος ή εισφορών εργοδότη σε Ταμείο Πρόνοιας, οι πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται μόνο αν ο υπάλληλος εκλέξει να καταβάλλει στην Τράπεζα το ωφέλημα αυτό με τόκο όπως αναφέρεται στην παράγραφο (1), οπότε ο Οργανισμός δεν υποχρεούται στην καταβολή του εφάπαξ ποσού που αναφέρεται στην εν λόγω παράγραφο.

Εφάπαξ ποσό όταν ο υπάλληλος αποβιώσει στην υπηρεσία ή μετά την αφυπηρέτησή.

17.—(1) Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος ο οποίος κατέχει συντάξιμη θέση αποβιώσει στην υπηρεσία, χορηγείται στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπό του εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα που δεν υπερβαίνει τις ετήσιες συντάξιμες απολαβές του κατά την ημερομηνία του θανάτου του ή της λήξης της άδειας που τυχόν έχει σε πίστη του κατά την ημερομηνία αυτή ή εφάπαξ ποσό στο οποίο θα δικαιούτο αν είχε αφυπηρέτησε κάτω από τις περιστάσεις που περιγράφονται στην παράγραφο (δ) του Κανονισμού 4 κατά την ημερομηνία του θανάτου του, ή τη λήξη της άδειας που τυχόν έχει σε πίστη του κατά την ημερομηνία αυτή, οποιοδήποτε από τα ποσά αυτά είναι το μεγαλύτερο.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος στον οποίο χορηγήθηκε σύνταξη ή φιλοδώρημα δυνάμει του παρόντος Μέρους αποβιώσει μετά την αφυπηρέτησή του και το συνολικό ποσό που έχει πληρωθεί ή που είναι πληρωτέο σ' αυτόν μέχρι το θάνατό του υπό μορφή σύνταξης ή φιλοδωρήματος ή άλλου ωφελήματος αφυπηρέτησης είναι μικρότερο από τις ετήσιες συντάξιμες απολαβές που λάμβανε κατά το χρόνο της αφυπηρέτησής του, χορηγείται στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπό του εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα ίσο με τη διαφορά.

18.—(1) Τηρουμένων των προνοιών του παρόντος Κανονισμού όταν υπάλληλος αποβιώσει κατόπιν τραύματος που υπέστη—

- (α) Κατά τη διάρκεια ενεργούς εκτέλεσης του καθήκοντός του· και
- (β) χωρίς δική του αμέλεια· και
- (γ) λόγω περιστάσεων οι οποίες μπορούν ειδικά να αποδοθούν στη φύση του καθήκοντός του,

Συντάξεις σε εξαρτωμένους υπαλλήλου που απεβίωσε κατά την εκτέλεση του καθήκοντός του.

ενώ διατελούσε στην υπηρεσία της Τράπεζας, το Συμβούλιο δύναται να χορηγήσει επιπρόσθετα από το εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα που τυχόν θα χορηγηθεί στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπο με βάση τον Κανονισμό 17—

- (i) Αν ο θανών υπάλληλος καταλείπει χήρα, σύνταξη σ' αυτή εφόσον παραμένει ανύπανδρη το ποσό της οποίας δε θα υπερβαίνει τα είκοσι πέντε τοις εκατόν των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημερομηνία του θανάτου του·
- (ii) αν ο θανών υπάλληλος καταλείπει χήρα στην οποία χορηγείται σύνταξη με βάση τις πρόνοιες της προηγούμενης υπούποπα παραγράφου και τέκνο ή τέκνα, σύνταξη για κάθε τέκνο για ποσό που δε θα υπερβαίνει το ένα έκτο της σύνταξης που καθορίζεται από την προηγούμενη υπούποπα παράγραφο·
- (iii) αν ο θανών υπάλληλος καταλείπει τέκνο ή τέκνα, αλλά δεν καταλείπει χήρα ή δε χορηγείται σύνταξη στη χήρα, σύνταξη για κάθε τέκνο, το ποσό της οποίας είναι διπλάσιο από αυτό που καθορίζεται από την προηγούμενη υπούποπα παράγραφο·
- (iv) αν ο θανών υπάλληλος καταλείπει τέκνο ή τέκνα και χήρα στην οποία χορηγείται σύνταξη με βάση τις πρόνοιες της υπούποπα παραγράφου (i) της παραγράφου αυτής και η χήρα ακολούθως αποθάνει, σύνταξη για κάθε τέκνο από την ημερομηνία του θανάτου της χήρας για ποσό διπλάσιο από αυτό που καθορίζεται από την υπούποπα παράγραφο (ii) της παραγράφου αυτής·
- (v) αν ο θανών υπάλληλος δεν καταλείπει χήρα ή αν δε χορηγείται σύνταξη στη χήρα και αν οι γονείς του ή οποιοσδήποτε αυτών εξαρτάτο πλήρως ή κυρίως από αυτόν για τη συντήρησή του, σύνταξη στον πατέρα ή τη μητέρα ή και στους δυο, εφόσον αυτοί ή οποιοσδήποτε από αυτούς στερούνται επαρκών μέσων συντήρησης για ποσό που δε θα υπερβαίνει τη σύνταξη η οποία θα μπορούσε να χορηγηθεί στη χήρα του·

Νοείται ότι—

- (α) Σύνταξη δεν καταβάλλεται με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου αυτής κατά οποιοδήποτε χρόνο για περισσότερα από τρία τέκνα·
- (β) σε περίπτωση σύνταξης η οποία χορηγείται με βάση τις πρόνοιες της υπούποπα παραγράφου (v) της παραγράφου αυτής, αν οποιοσδήποτε από τους δύο γονείς ήταν χήρος κατά το χρόνο της χορήγησης της

σύνταξης και ακολούθως παντρεύει εκ νέου, η σύνταξη αυτή τερματίζεται από την ημερομηνία του νέου γάμου. Αν δε, κατά την κρίση του Διοικητή, κατά οποιοδήποτε χρόνο οποιοσδήποτε από τους γονείς στους οποίους χορηγήθηκε σύνταξη δυνάμει της υπούποπαραγράφου (ν) έχει άλλους επαρκείς πόρους συντήρησης, η σύνταξη αυτή τερματίζεται από την ημερομηνία την οποία ο Διοικητής θα ορίσει·

- (γ) σύνταξη που χορηγείται σε θήλυ τέκνο με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου αυτής τερματίζεται όταν το τέκνο νυμφευθεί·
- (δ) ο Διοικητής δύναται να αποφασίσει—
- (i) τη συνέχιση καταβολής σύνταξης για τέκνο το οποίο αν και έπαυσε να δικαιούται σ' αυτή με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου αυτής, υπέστη κατά το χρόνο στον οποίο δικαιούτο τη σύνταξη πνευματική ή σωματική αναπηρία, η οποία έχει πιστοποιηθεί από Ιατρικό Συμβούλιο και το έχει καταστήσει ανίκανο να κερδίζει τα προς το ζειν·
- (ii) τηρουμένων των προνοιών των υποπαραγράφων (α) και (γ) της επιφύλαξης αυτής, την καταβολή σύνταξης για τέκνο το οποίο ανεξάρτητα της ηλικίας του κατά το χρόνο του θανάτου του πατέρα του υποφέρει από πνευματική ή σωματική αναπηρία η οποία έχει πιστοποιηθεί από Ιατρικό Συμβούλιο και έχει καταστήσει αυτό ανίκανο να κερδίζει τα προς το ζειν·

Νοείται ότι ο Διοικητής δύναται σε κάθε μια από τις περιπτώσεις να διατάξει τον τερματισμό της σύνταξης κατά οποιοδήποτε χρόνο, αν ικανοποιηθεί από γνωμάτευση του Ιατρικού Συμβουλίου ότι η αναπηρία έπαυσε να υπάρχει ή δεν εμποδίζει το εν λόγω τέκνο να κερδίζει τα προς το ζειν.

(2) Σε περίπτωση υπαλλήλου που δεν κατέχει συντάξιμη θέση ο όρος στην παράγραφο (1) "συντάξιμες απολαβές" σημαίνει τις απολαβές του που θα ήταν συντάξιμες απολαβές αν η θέση που κατείχε ήταν συντάξιμη.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών καθορίζει την ελάχιστη σύνταξη που χορηγείται δυνάμει του παρόντος Κανονισμού. Στο ποσό αυτό υπολογίζονται και οι συντάξεις που χορηγούνται στα τέκνα δυνάμει του παρόντος Κανονισμού. Η ελάχιστη αυτή σύνταξη δεν υπόκειται στην τιμαριθμική αύξηση που προβλέπεται στην υποπαραγράφο (β) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 37.

(4) Οποιοσδήποτε συντάξεις που καταβάλλονται με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού ελαττώνονται κατά ποσό ίσο με το ένα τρίτο του ετήσιου ποσού του ωφελήματος που καταβάλλεται λόγω θανάτου ως σύνταξη με βάση τις πρόνοιες του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου ή άλλου νόμου που τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτόν.

(5) Οποιοσδήποτε συντάξεις που καταβάλλονται με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού, μαζί με το ετήσιο ποσό ωφελήματος που καταβάλλεται λόγω θανάτου ως σύνταξη με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, ή άλλο νόμο που τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτόν, σε καμιά περίπτωση δε θα υπερβαίνουν τις ετήσιες συντάξιμες απολαβές του υπαλλήλου κατά την ημέρα του θανάτου του.

(6) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού "τέκνα" είναι τα νόμιμα ή νομιμοποιηθέντα ή εξώγαμα ή αναγνωρισθέντα ή υιοθετηθέντα ή είναι φυσικά τέκνα της συζύγου εφόσον δεν υπερβαίνουν το δέκατο όγδοο (180) έτος της ηλικίας τους ή το εικοστό πέμπτο (250) εάν φοιτούν σε σχολή, κολλέγιο, πανεπιστήμιο ή άλλο εκπαιδευτικό ίδρυμα ή εξασκούνται από οποιοδήποτε

πρόσωπο σε οποιοδήποτε επιτήδευμα, επάγγελμα ή τέχνη κάτω από συνθήκες που απαιτούν από αυτά να αφιερώνουν στη φοίτηση ή εξάσκησή τους το σύνολο του χρόνου τους ή βρίσκονται σε ενεργό υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά δυνάμει των περί Εθνικής Φρουράς Νόμων. Ο όρος "τέκνα" περιλαμβάνει και επιγενόμενα τέκνα.

(7) Οι πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού δεν εφαρμόζονται σε περίπτωση θανάτου υπαλλήλου όταν η χήρα ή τα τέκνα του ή οι εξαρτώμενοι γονείς του δικαιούνται σε συντάξεις δυνάμει του Μέρους IV:

Νοείται ότι αν οι συντάξεις που θα χορηγηθούν με βάση το Μέρος IV είναι συνολικά μικρότερες των συντάξεων που θα χορηγηθούν με βάση τον παρόντα Κανονισμό, καταβάλλονται οι συνολικά μεγαλύτερες συντάξεις.

19. Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος που κατέχει συντάξιμη θέση αφυπηρέτησε από την υπηρεσία της Τράπεζας λόγω κατάργησης της θέσης του ή χάρη βελτιώσεων στην οργανική διάρθρωση της Τράπεζας με τις οποίες δυνατό να επιτευχθεί αποτελεσματικότερη λειτουργία ή οικονομία, καταβάλλεται, επιπρόσθετα από τα ωφελήματα που υπολογίζονται όπως προνοείται στον Κανονισμό 11 αγνοώντας τον όρο για συμπλήρωση πενταετούς συντάξιμης υπηρεσίας, πρόσθετη σύνταξη από ένα εξηκοστό των συντάξιμων απολαβών του για κάθε περίοδο τριών συμπληρωμένων ετών συντάξιμης υπηρεσίας:

Αφυπηρέτηση λόγω κατάργησης θέσης ή αναδιοργάνωσης.

Νοείται ότι—

- (α) Η πρόσθετη σύνταξη δε θα υπερβαίνει τα δέκα εξηκοστά και
- (β) η πρόσθετη σύνταξη, μαζί με το υπόλοιπο της σύνταξης δε θα υπερβαίνει τη σύνταξη στην οποία ο υπάλληλος θα δικαιούτο αν είχε συνεχίσει να υπηρετεί στη θέση την οποία κατείχε κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής του και είχε συμπλήρωσει με τη συμπλήρωση του κανονικού για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας και είχε λάβει όλες τις προσαυξήσεις στις οποίες θα δικαιούτο μέχρι την ημερομηνία αυτή.

20.—(1) Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε υπάλληλος του οποίου ο διορισμός σε συντάξιμη θέση έχει επικυρωθεί, καταστεί μόνιμα ανάπηρος λόγω τραύματος το οποίο υπέστη—

Σύνταξη σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω αναπηρίας.

- (α) Κατά τη διάρκεια ενεργούς εκτέλεσης του καθήκοντός του και
- (β) χωρίς τη δική του αμέλεια και
- (γ) λόγω περιστάσεων οι οποίες μπορούν ειδικά να αποδοθούν στη φύση του καθήκοντός του,

το Συμβούλιο δύναται—

- (i) αν η αφυπηρέτησή του καταστεί αναγκαία ή ουσιαστικά επιταχυνθεί και αν η συνολική υπηρεσία του είναι μικρότερη από πέντε έτη, να χορηγήσει σ' αυτόν, αντί εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα, με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 23, σύνταξη και εφάπαξ ποσό με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 11 αγνοούμενου του όρου για συμπλήρωση υπηρεσίας πέντε ετών.
- (ii) να χορηγήσει σ' αυτόν κατά την αφυπηρέτησή του πρόσθετη σύνταξη με βάση τις συντάξιμες απολαβές του κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του η οποία θα υπολογίζεται ως ακολούθως:

Όταν η αναπηρία είναι—

Ελαφρά : πέντε εξηκοστά των συντάξιμων απολαβών.

Σοβαρά : δέκα εξηκοστά των συντάξιμων απολαβών.

Πολύ σοβαρά : δεκαπέντε εξηκοστά των συντάξιμων απολαβών.

Πλήρης: είκοσι εξηκοστά των συντάξιμων απολαβών.

Για τους σκοπούς της παραγράφου αυτής οι όροι—

"ελαφρά αναπηρία" σημαίνει βαθμό αναπηρίας μεταξύ 10% και 30% και των δύο ποσοστών συμπεριλαμβανομένων·

"σοβαρά αναπηρία" σημαίνει βαθμό αναπηρίας πάνω του 30% και μέχρι 50% συμπεριλαμβανομένων·

"πολύ σοβαρά αναπηρία" σημαίνει βαθμό αναπηρίας πάνω του 50% και μέχρι 70% συμπεριλαμβανομένων·

"πλήρης αναπηρία" σημαίνει βαθμό αναπηρίας πάνω του 70%, όπως αυτή και οι βαθμοί αυτής καθορίζονται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο ή άλλο νόμο που τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτόν:

Νοείται ότι η πρόσθετη σύνταξη δύναται να μειωθεί κατά τόσο ποσό όσο το Συμβούλιο θα θεωρήσει λογικό αν η αναπηρία δεν είναι ο λόγος ή ο μόνος λόγος της αφυπηρέτησης.

(2) Σε περίπτωση που υπάλληλος ο οποίος έχει καταστεί ανάπηρος κατά τον τρόπο που αναφέρεται στην παράγραφο (1), δεν κατείχε συντάξιμη θέση κατά την ημερομηνία του τραύματος ή αν κατείχε τέτοια θέση επί δοκιμασία, το Συμβούλιο δύναται να χορηγήσει σ' αυτόν κατά την αφυπηρέτησή του σύνταξη ίση με την επιπρόσθετη σύνταξη η οποία θα μπορούσε να χορηγηθεί σ' αυτόν με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου (1) αν η θέση που αυτός κατέχει ήταν συντάξιμη και ο διορισμός του σε αυτή είχε επικυρωθεί.

(3) Οποιαδήποτε πρόσθετη σύνταξη που καταβάλλεται με βάση τις πρόνοιες της υπουποπαραγράφου (ii) της παραγράφου (1) όπως και οποιαδήποτε σύνταξη που είναι πληρωτέα με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου (2) μαζί με οποιαδήποτε σύνταξη που είναι πληρωτέα με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Μέρους των παρόντων Κανονισμών και μαζί με το ετήσιο ποσό του ωφελήματος που καταβάλλεται λόγω αναπηρίας ως σύνταξη με βάση των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο ή άλλο νόμο που τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτόν δεν μπορεί να υπερβαίνει τις ετήσιες συντάξιμες απολαβές του υπαλλήλου κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής του.

Αύξηση
σύνταξης σε
περιπτώσεις
αφυπηρέτησης
λόγω ασθένειας.

21.—(1) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (2), σε περίπτωση που υπάλληλος, ο οποίος αφυπηρετεί δυνάμει της παραγράφου (δ) του Κανονισμού 4, έχει κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του συμπληρώσει συντάξιμη υπηρεσία—

- (α) Πέντε ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από δέκα έτη, θεωρείται ότι συμπλήρωσε διπλάσια συντάξιμη υπηρεσία·
- (β) δέκα ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από δεκαπέντε έτη, θεωρείται ότι συμπλήρωσε είκοσι έτη συντάξιμη υπηρεσία·
- (γ) δεκαπέντε ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από είκοσι τρία έτη, η συντάξιμη υπηρεσία του αυξάνεται κατά πέντε έτη, με ανώτατο όριο συντάξιμης υπηρεσίας τα είκοσι πέντε έτη·
- (δ) είκοσι τρία ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από τριάντα έτη, η συντάξιμη υπηρεσία του αυξάνεται κατά δύο έτη, με ανώτατο όριο συντάξιμης υπηρεσίας τα τριάντα έτη,

Η πιο πάνω προστιθέμενη υπηρεσία λογίζεται υπηρεσία με εισφορές:

Νοείται ότι σε καμιά περίπτωση η σύνταξη θα υπολογίζεται με βάση υπηρεσία μεγαλύτερη από εκείνη την οποία θα είχε ο υπάλληλος αν παρέμενε στην υπηρεσία μέχρι την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησής του.

(2) Οι πρόνοιες της παραγράφου (1) δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος καθίσταται ανάπηρος λόγω τραύματος κατά την εκτέ-

λέση του καθήκοντός του και ο οποίος δικαιούται σε πρόσθετη σύνταξη με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 20 αν η πρόσθετη αυτή σύνταξη είναι μεγαλύτερη του ωφελήματος που παρέχεται με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου (1) του Κανονισμού αυτού.

22. Σε περίπτωση τερματισμού από το Συμβούλιο της υπηρεσίας υπαλλήλου για εξειδικευμένους λόγους δημόσιου συμφέροντος σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών, οποιαδήποτε νέα υπηρεσία του υπαλλήλου αυτού μετά από επαναδιορισμό σε οποιαδήποτε Διεύθυνση της Τράπεζας μετά την αφυπηρέτησή του δυνάμει της παραγράφου (ε) του Κανονισμού 4, (Περίπτωσης κατά τις οποίες δύναται να χορηγηθεί σύνταξη), δε θα θεωρείται συνέχεια της προηγούμενης υπηρεσίας του, εκτός αν ο Διοικητής ήθελε αποφασίσει διαφορετικά με βάση τα περιστατικά της κάθε περίπτωσης, οπότε ο υπάλληλος επιστρέφει τα εις αυτόν παραχωρηθέντα ωφελήματα ώστε να αναγνωριστεί η προηγούμενη υπηρεσία του.

Σύνταξη και τερματισμός υπηρεσίας για λόγους δημόσιου συμφέροντος.

23. Εκτός από τις περιπτώσεις για τις οποίες γίνεται ειδική πρόνοια στους Κανονισμούς, σε υπάλληλο ο οποίος αφυπηρείται σε μία από τις περιπτώσεις του Κανονισμού 4 προτού συμπληρώσει υπηρεσία πέντε ετών καταβάλλεται εφάπαξ ποσό ίσο με το ένα δέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας.

Εφάπαξ ποσό κατά την αφυπηρέτηση πριν από τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας.

24. Σύνταξη που καταβάλλεται σε υπάλληλο δυνάμει του παρόντος Μέρους κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής του δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα δεύτερο (1/2) των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του.

Ανώτατο ποσό σύνταξης.

25. Σε περίπτωση αναγκαστικής αφυπηρέτησης από συντάξιμη θέση, το θέμα των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων υποβάλλεται από το Διοικητή στο Συμβούλιο το οποίο και αποφασίζει για τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που θα παραχωρηθούν καθώς και το χρόνο έναρξης της καταβολής τούτων, λαμβανομένων υπόψη των περιστατικών της υπόθεσης:

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής αναγκαστικής αφυπηρέτησης.

Νοείται ότι τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που θα παραχωρηθούν δε θα είναι λιγότερα από εκείνα που θα παραχωρούνταν στον υπάλληλο, αν επιβαλλόταν σ' αυτόν η ποινή της απόλυσης.

26. Σε περίπτωση αφυπηρέτησης υπαλλήλου για λόγους αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας, σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών, καταβάλλονται σ' αυτόν τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα με βάση την πραγματική του υπηρεσία.

Αφυπηρέτηση λόγω αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας.

27. Εάν συνταξιούχος υπάλληλος επαναδιοριστεί σε συντάξιμη θέση στην Τράπεζα, η καταβολή της σύνταξής του αναστέλλεται κατά τη διάρκεια της νέας υπηρεσίας του. Η καταβολή της σύνταξης επαναρχίζει μετά τον τερματισμό του νέου επαναδιορισμού του, στο ύψος που αυτή θα βρισκόταν εάν δεν είχε ανασταλεί:

Επαναπρόσληψη. Αναστολή καταβολής σύνταξης.

Νοείται ότι αν ο μηνιαίος μισθός είναι χαμηλότερος των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του, καταβάλλεται σε αυτόν τόσο μέρος της σύνταξης το οποίο προστιθέμενο στο μισθό, τον εξισώνει με το ποσό των εν λόγω συντάξιμων απολαβών του.

ΜΕΡΟΣ IV — ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

28. Τηρουμένων των προνοιών του παρόντος Μέρους, σε περίπτωση θανάτου προσώπου αν ο θανών—

Συντάξεις οικογενειών.

(α) Ήταν συνταξιούχος ή

- (β) δικαιούτο σύνταξη δυνάμει των παρόντων Κανονισμών, είτε τέτοια σύνταξη χορηγήθηκε είτε όχι· ή
- (γ) υπηρετούσε ακόμα ως υπάλληλος και κατά το χρόνο του θανάτου θα είχε δικαίωμα σύνταξης εάν είχε τότε αφυπηρητήσει δυνάμει της παραγράφου (δ) του Κανονισμού 4 (Περιπτώσεις κατά τις οποίες δύναται να χορηγηθεί σύνταξη),

χορηγείται για την υπηρεσία του—

- (i) "σύνταξη χήρας" όταν καταλείπει σύζυγο· και
- (ii) "σύνταξη τέκνων", όπως προβλέπεται παρακάτω.

Σύνταξη χήρας. 29.—(1) Σύνταξη χήρας καταβάλλεται στην επιζώσα σύζυγο από το θάνατο του συζύγου της μέχρι το θάνατό της.

(2) Σύνταξη χήρας δε χορηγείται αν η χήρα ξαναπαντρευτεί μετά το θάνατο του συζύγου της. Αν, μετά τη χορήγηση σύνταξης η χήρα ξαναπαντρευτεί, η σύνταξη τερματίζεται από την ημερομηνία του νέου γάμου:

Νοείται ότι σε περίπτωση διάλυσης του νέου γάμου ή θανάτου του νέου συζύγου ο Διοικητής μπορεί, αφού λάβει υπόψη τις περιστάσεις της περίπτωσης, να επιτρέψει την καταβολή στη χήρα σύνταξης μέχρι του ύψους που θα ήταν αν δεν είχε διακοπεί.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος Μέρους, δε λαμβάνεται υπόψη γάμος που τελέστηκε όταν ο θανών έπαυσε να είναι υπάλληλος:

Νοείται ότι, εάν ο θανών είχε σύζυγο κατά το χρόνο της αφυπηρέτησής του, η οποία απέθανε μετά την αφυπηρέτησή του και ακολούθως αυτός νυμφεύθηκε εκ νέου, η τελευταία σύζυγός του θεωρείται ως χήρα για τους σκοπούς του παρόντος Μέρους.

Υπολογισμός
σύνταξης
χήρας.

30.—(1) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (2) η σύνταξη χήρας είναι:

- (α) Για υπηρεσία με εισφορές, το 75% της σύνταξης του συνταξιούχου κατά την ημέρα του θανάτου του ή της σύνταξης στην οποία θα δικαιούτο ο συντάξιμος υπάλληλος με βάση τη συντάξιμη υπηρεσία του κατά την ημέρα του θανάτου του,
- (β) για υπηρεσία χωρίς εισφορές το 37,5% της σύνταξης του συνταξιούχου κατά την ημέρα του θανάτου του ή της σύνταξης στην οποία θα δικαιούτο ο συντάξιμος υπάλληλος με βάση τη συντάξιμη υπηρεσία του κατά την ημέρα του θανάτου του:

Νοείται ότι αν ο συντάξιμος υπάλληλος είχε κατά την ημέρα του θανάτου του συμπληρώσει στην υπηρεσία της Τράπεζας συντάξιμη υπηρεσία—

- (α) Πέντε ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από δέκα έτη λογίζεται ότι συμπλήρωσε διπλάσια συντάξιμη υπηρεσία,
- (β) δέκα ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από δεκαπέντε έτη, λογίζεται ότι συμπλήρωσε είκοσι έτη συντάξιμη υπηρεσία,
- (γ) δεκαπέντε ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από είκοσι τρία έτη, η συντάξιμη υπηρεσία του αυξάνεται κατά πέντε έτη με ανώτατο όριο συντάξιμης υπηρεσίας τα είκοσι πέντε έτη,
- (δ) είκοσι τρία ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από τριάντα έτη, η συντάξιμη υπηρεσία του αυξάνεται κατά δύο έτη με ανώτατο όριο συντάξιμης υπηρεσίας τα τριάντα έτη.

Η υπηρεσία που προστίθεται κατά τον τρόπο αυτό λογίζεται ως υπηρεσία με εισφορές:

Νοείται περαιτέρω ότι σε καμιά περίπτωση η σύνταξη θα υπολογίζεται με βάση υπηρεσία μεγαλύτερη από εκείνη την οποία θα είχε ο υπάλληλος αν παρέμεινε στην υπηρεσία μέχρι την ηλικία της υποχρεωτικής αφυπηρέτησής του.

(2) Η ελάχιστη σύνταξη που καταβάλλεται με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού καθορίζεται από την 1η Ιουνίου, 1990 σε εβδομήντα πέντε λίρες και 58 σεντ ((75,58) το μήνα. Η ελάχιστη σύνταξη αναθεωρείται όπως προνοείται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 37. Η ελάχιστη αυτή σύνταξη δεν υπόκειται σε τιμαριθμική αύξηση όπως προβλέπεται στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 37.

31.—(1) Σύνταξη τέκνων χορηγείται αν υπάρχουν τέκνα που δικαιούνται σ' αυτή και καταβάλλεται για όσο χρόνο αυτά τη δικαιούνται. Σύνταξη τέκνων.

(2) Τηρουμένων των προνοιών του παρόντος Κανονισμού, τέκνα που δικαιούνται σε σύνταξη είναι τα τέκνα του αποθανόντος ή τέκνα συζύγου του όπως ορίζεται στην παράγραφο (6).

(3) Δε δικαιούνται σε σύνταξη τέκνων με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού—

- (α) Τέκνα του αποθανόντος τα οποία γεννήθηκαν μετά πάροδο δέκα μηνών αφότου έπαυσε να είναι υπάλληλος ή υιοθετήθηκαν από αυτόν όταν αυτός έπαυσε να είναι υπάλληλος,
- (β) τέκνα συζύγου του αποθανόντος τα οποία γεννήθηκαν ή υιοθετήθηκαν μετά τη διάλυση του γάμου ή μετά που αυτός έπαυσε να είναι υπάλληλος.

(4) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (3) δε χορηγείται σύνταξη για φυσικό, θετό, υιοθετημένο ή τέκνο γεννηθέν εκτός γάμου της συζύγου του θανόντος, εκτός αν κατά το χρόνο του θανάτου του αυτό εξαρτώταν πλήρως ή κυρίως από το θανόντα.

(5) Δε χορηγείται σύνταξη τέκνων για τέκνο το οποίο κατά το χρόνο του θανάτου του αποθανόντος ήταν έγγαμο και σύνταξη τέκνων η οποία χορηγήθηκε για τέκνο τερματίζεται όταν αυτό παντρευτεί.

(6) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού τέκνα είναι τα τέκνα γεννηθέντα σε γάμο ή εκτός γάμου ή νομιμοποιηθέντα ή αναγνωρισθέντα ή υιοθετηθέντα ή είναι φυσικά τέκνα της συζύγου εφόσον δεν υπερβαίνουν το δέκατο όγδοο (180) έτος της ηλικίας τους ή το εικοστό πέμπτο (250) εάν φοιτούν σε σχολή, κολλέγιο, πανεπιστήμιο ή άλλο εκπαιδευτικό ίδρυμα ή εξασκούνται από οποιοδήποτε πρόσωπο σε οποιοδήποτε επιτήδευμα, επάγγελμα ή τέχνη κάτω από συνθήκες που απαιτούν από αυτά να αφιερώνουν στη φοίτηση ή εξάσκησή τους το σύνολο του χρόνου τους ή βρίσκονται σε ενεργό υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά δυνάμει των περί Εθνικής Φρουράς Νόμων. Ο όρος "τέκνα" περιλαμβάνει επιγενόμενα τέκνα.

(7) Ανεξάρτητα από τις προηγούμενες πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού, ο Διοικητής δύναται να αποφασίσει—

- (α) Τη συνέχιση της καταβολής σύνταξης τέκνων για τέκνο το οποίο, αν και έπαυσε να δικαιούται σ' αυτή με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού, υπέστη κατά το χρόνο που δικαιούτο σε σύνταξη τέκνων πνευματική ή σωματική αναπηρία η οποία έχει πιστοποιηθεί από Ιατρικό Συμβούλιο και έχει καταστήσει αυτό ανίκανο να κερδίζει τα προς το ζειν·
- (β) την καταβολή σύνταξης τέκνων για τέκνο το οποίο ανεξάρτητα από την ηλικία του κατά το χρόνο του θανάτου του πατέρα του υποφέρει

από πνευματική ή σωματική αναπηρία η οποία έχει πιστοποιηθεί από Ιατρικό Συμβούλιο και καθιστά αυτό ανίκανο να κερδίζει τα προς το ζειν:

Νοείται ότι ο Διοικητής δύναται σε κάθε μια από τις περιπτώσεις να αποφασίσει τον τερματισμό της σύνταξης κατά οποιοδήποτε χρόνο αν ικανοποιηθεί με ιατρική απόδειξη ότι η αναπηρία έπαυσε να υπάρχει ή δεν εμποδίζει το εν λόγω τέκνο να κερδίζει τα προς το ζειν.

32.—(1) Μια μόνο σύνταξη τέκνων χορηγείται για την υπηρεσία οποιουδήποτε υπαλλήλου, αλλά—

- (α) Το ποσοστό της ποικίλλει ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων που δικαιούνται σ' αυτή και
- (β) καταβάλλεται στο πρόσωπο ή τα πρόσωπα και σε τέτοια τμήματα όπως θα ήθελε ορίσει ο Διοικητής και
- (γ) το πρόσωπο στο οποίο καταβάλλεται όλη ή τμήμα της χρησιμοποιεί το ποσό που του έχει καταβληθεί, χωρίς διάκριση, προς όφελος όλων των τέκνων που δικαιούνται σ' αυτή ή προς όφελος εκείνων από αυτά όπως ο Διοικητής ορίζει.

(2) Όταν ο θανών καταλείπει χήρα το ποσοστό της σύνταξης τέκνων κατά τη διάρκεια της ζωής αυτής είναι το 16,67% της σύνταξης της χήρας αναφορικά με κάθε δικαιούχο τέκνο με ανώτατο όριο της σύνταξης για δύο τέκνα.

(3) Όταν ο θανών δεν καταλείπει χήρα ή, αν καταλείπει χήρα, μετά το θάνατό της, το ποσοστό σύνταξης τέκνων είναι το 44,44% της σύνταξης η οποία θα καταβάλλετο στη χήρα, αναφορικά με κάθε δικαιούχο τέκνο, με ανώτατο όριο τη σύνταξη για τρία τέκνα.

(4) Όταν η χήρα τελέσει νέο γάμο το ποσοστό της σύνταξης τέκνων είναι το 22,22% της σύνταξης η οποία θα καταβάλλετο στη χήρα με ανώτατο όριο τη σύνταξη για τρία τέκνα.

(5) Για την αναφερόμενη στις παραγράφους (3) και (4) σύνταξη η οποία θα καταβάλλετο στη χήρα και την αναφερόμενη στην παράγραφο (2) σύνταξη που είναι καταβλητέα στη χήρα, εφαρμόζονται οι πρόνοιες της παραγράφου (2) του Κανονισμού 30 αναφορικά με την ελάχιστη σύνταξη χήρας.

33.—(1) Όλα τα μέλη του Σχεδίου (στο εξής αναφερόμενα ως "εισφορές") καταβάλλουν εισφορές με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού (οι οποίες στο εξής θα αναφέρονται ως "περιοδικές εισφορές").

(2) Οι περιοδικές εισφορές από εισφορέα με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού είναι προς ένα και τρία τέταρτα τοις εκατόν (1,75%) των εκάστοτε συντάξιμων απολαβών του μέχρι την 5η Οκτωβρίου 1980 και μετά την 5η Οκτωβρίου, 1980 είναι προς τρία τέταρτα του ενός τοις εκατόν (0,75%) των εκάστοτε συντάξιμων απολαβών του μέχρι ποσού ίσου με τις ασφαλιστέες αποδοχές του και προς ένα και τρία τέταρτα τοις εκατόν (1,75%) για ποσά πέραν από τις ασφαλιστέες αποδοχές του. Το ύψος των εκάστοτε ασφαλιστέων αποδοχών καθορίζεται με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο ή άλλο νόμο που τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτόν.

(3) Οι περιοδικές εισφορές υπολογίζονται πάνω στις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές του εισφορέα κατά προσέγγιση του πλησιέστερου πολλαπλάσιου του ενός σεντ.

(4) Αν εισφορέας διατελεί με άδεια με ελαττωμένες απολαβές ή διατελεί σε διαθεσιμότητα ή διατελεί με άδεια χωρίς απολαβές η οποία λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία δυνάμει του Κανονισμού 8, αυτός εισφέρει κατά το

Σύνταξη
τέκνων:
ποσοστό και
τρόπος κατα-
βολής.

Περιοδικές
εισφορές.

ποσοστό που καθορίζεται στην παράγραφο (2). Αν εισφορέας διατελεί με άδεια χωρίς απολαβές η οποία δε λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία δυνάμει του πιο πάνω Κανονισμού, αυτός δεν καταβάλλει οποιαδήποτε εισφορά.

(5) Η υποχρέωση για περιοδικές εισφορές δημιουργείται ημερησια και οι εισφορές αυτές αφαιρούνται εκ των υστέρων μηνιαία από τις απολαβές του εισφορέα. Αν κατά τη διάρκεια χρονικής περιόδου άδειας χωρίς απολαβές που λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία, εισφορέας δεν καταβάλλει τις εισφορές του, το ποσό των καθυστερημένων εισφορών του αφαιρείται από τις απολαβές που θα καταβληθούν σ' αυτόν μετά από τέτοια άδεια σε τέτοιες δόσεις όπως θα καθορίσει ο Διοικητής.

(6) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες της παραγράφου (2) κανένας εισφορέας δεν υποχρεούται να καταβάλει ποσό το οποίο αντιπροσωπεύει περισσότερες από τετρακόσιες μηνιαίες εισφορές λαμβανομένων υπόψη και οποιωνδήποτε εισφορών που έχουν καταβληθεί ή θεωρούνται να έχουν καταβληθεί με βάση τον Κανονισμό αυτό.

(7) Οι περιοδικές εισφορές είναι καταβλητέες, για τα άρρενα μέλη του Σχεδίου από 1.1.1969 ή την ημερομηνία ένταξής τους στο Σχέδιο οποιαδήποτε από τις δύο είναι μεταγενέστερη, για δε τα θήλεα μέλη από 1.1.1990 ή την ημερομηνία ένταξής τους στο Σχέδιο οποιαδήποτε από τις δύο είναι μεταγενέστερη, συνεχίζουν δε να είναι καταβλητέες μέχρις ότου αυτοί παύσουν να είναι υπάλληλοι.

34.—(1) Κάθε μέλος του Σχεδίου που έχει προηγούμενη υπηρεσία η οποία δύναται να λογισθεί για σκοπούς σύνταξης και το οποίο στο μέλλον καθίσταται συντάξιμος υπάλληλος και επιθυμεί να καταβάλει εισφορές για οποιαδήποτε χρονική περίοδο συμπληρωμένων μηνών τέτοιας προηγούμενης υπηρεσίας, δύναται, σε τρεις μήνες αφότου καθίσταται συντάξιμος υπάλληλος ή σε τέτοια περαιτέρω χρονική περίοδο όση θα επιτρέψει ο Διοικητής, σε οποιαδήποτε ειδική περίπτωση, να ασκήσει ανεκκλήτως το δικαίωμα εκλογής να καταβάλει τις καθορισμένες εισφορές για την υπηρεσία αυτή και σε τέτοια περίπτωση οι καθορισμένες εισφορές καταβάλλονται όπως προνοεί η παράγραφος (3) και η σύνταξη για την προηγούμενη αυτή υπηρεσία υπολογίζεται με βάση το καθοριζόμενο ποσοστό στην υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 30.

Εισφορές για προηγούμενη υπηρεσία.

(2) Το αναφερόμενο στην παράγραφο (1) δικαίωμα εκλογής ασκείται με γραπτή ειδοποίηση απευθυνόμενη στο Διοικητή και καθορίζει τη χρονική περίοδο υπηρεσίας για την οποία ο υπάλληλος επιθυμεί να καταβάλει τις εισφορές που είναι πληρωτέες και τη μέθοδο με την οποία επιθυμεί να καταβάλει τις εισφορές αυτές.

(3) Οι εισφορές για προηγούμενη υπηρεσία υπολογίζονται πάνω στις συντάξιμες απολαβές του εισφορέα κατά το χρόνο της καταβολής τους. Οι εισφορές για κάθε συμπληρωμένο μήνα προηγούμενης υπηρεσίας είναι προς ένα και τρία τέταρτα τοις εκατόν (1,75%) μέχρι την 5η Οκτωβρίου 1980 και μετά την 5η Οκτωβρίου 1980 προς τρία τέταρτα του ενός τοις εκατόν (0,75%) μέχρι ποσού ίσου με τις ασφαλιστές αποδοχές του και προς ένα και τρία τέταρτα τοις εκατόν (1,75%) για ποσά πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών του. Το ύψος των εκάστοτε ασφαλιστέων αποδοχών καθορίζεται με βάση τον εκάστοτε σε ισχύ περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

(4) Οι εισφορές που αναφέρονται στην πιο πάνω παράγραφο δύνανται να καταβληθούν με εφάπαξ πληρωμή είτε κατά το χρόνο της άσκησης του δικαιώματος εκλογής (στο εξής αναφερόμενη ως "αρχική εισφορά") είτε με αφαίρεση από το εφάπαξ ποσό της σύνταξης κατά το χρόνο της αφυπηρέτησης ή το θάνατο (στο εξής αναφερόμενη ως "τελική εισφορά"):

Νοείται ότι οι πρόνοιες της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται μόνο στην περίπτωση υπαλλήλων που έχουν ασκήσει το δικαίωμα εκλογής μέχρι την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών.

Επιστροφή εισφορών.

35.—(1) Αν—

(α) Εισφορέας, ο οποίος κατέβαλε περιοδικές εισφορές αποθάνει ή παύσει να είναι υπάλληλος της Τράπεζας και δεν είχε νυμφευθεί καθ' όλη τη χρονική περίοδο της υπηρεσίας του για την οποία καταβλήθηκαν εισφορές· ή

(β) εισφορέας, ο οποίος κατέβαλε περιοδικές εισφορές, αποθάνει ή παύσει να είναι υπάλληλος της Τράπεζας, κάτω από τέτοιες συνθήκες ώστε να μη δικαιούται στη χορήγηση σύνταξης με βάση το Μέρος ΙΙΙ,

το σύνολο των περιοδικών εισφορών του και κάθε αρχική εισφορά που κατέβαλε επιστρέφονται σε αυτό ή στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπό του, ανάλογα με την περίπτωση.

(2) Αν η/ο σύζυγος εισφορέα, που κατέβαλε περιοδικές εισφορές, αποθάνει πριν από αυτόν/αυτή ή ο γάμος τους διαλυθεί με διαζύγιο και ο/η εισφορέας αποθάνει στην υπηρεσία ή αφυπηρετήσει χωρίς να συνάψει άλλο γάμο, οι περιοδικές εισφορές που καταβλήθηκαν καθώς και κάθε αρχική εισφορά που καταβλήθηκε, επιστρέφονται σ' αυτόν/αυτή ή, ανάλογα με την περίπτωση, στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπο αυτού/αυτής:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που κατά την αφυπηρέτηση ή το θάνατο εισφορέα υπάρχουν δικαιούχα τέκνα, όπως ο όρος ερμηνεύεται στους παρόντες Κανονισμούς, οι εισφορές που αναφέρονται στην παρούσα παράγραφο δεν επιστρέφονται.

(3) Όταν για προηγούμενη υπηρεσία εισφορέα θα καταβάλλετο τελική εισφορά με αφαίρεση από το εφάπαξ ποσό της σύνταξης στο θάνατό του στην υπηρεσία ή στην αφυπηρέτησή του με σύνταξη, δεν καταβάλλεται τέτοια τελική εισφορά όταν αυτός είναι άγαμος κατά το χρόνο του θανάτου ή της αφυπηρέτησής του ή όταν σύνταξη στη χήρα του δεν είναι καταβλητέα:

Νοείται ότι οι πρόνοιες της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται μόνο στην περίπτωση υπαλλήλων που έχουν ασκήσει το δικαίωμα εκλογής μέχρι την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών.

(4) Κάθε φορά που περιοδικές εισφορές πρέπει να επιστραφούν με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού αυτές επιστρέφονται με απλό τόκο και τέτοιο επιτόκιο όσο θα καθορίσει ο Διοικητής.

ΜΕΡΟΣ V — ΔΙΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

Ειδικές διατάξεις σε σχέση με την εφαρμογή των άρθρων 5 και 88 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων.

36.—(1) Υπάλληλος ο οποίος πριν από την αφυπηρέτησή του συμπληρώνει συντάξιμη υπηρεσία όχι λιγότερη από 400 μήνες παύει, από την ημερομηνία που συμπληρώνει την εν λόγω υπηρεσία, να θεωρείται ότι υπάγεται σε επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων και οι διατάξεις της επιφύλαξης του εδαφίου (1) του άρθρου 5 και του εδαφίου (1) του άρθρου 88 του εκάστοτε σε ισχύ περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, παύουν να εφαρμόζονται στην περίπτωση του από την πρώτη του μήνα ο οποίος ακολουθεί την ημερομηνία αυτή.

(2) Στις περιπτώσεις υπαλλήλων στους οποίους εφαρμόζονται οι πρόνοιες της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 88 του εκάστοτε σε ισχύ περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, αναφορικά με οποιαδήποτε συντάξιμη υπηρεσία κατά την οποία θεωρούνται ότι δεν υπάγονται σε επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων.

37.—(1) Σύμβαση που παρέχεται με τους παρόντες Κανονισμούς αυξάνεται—

Αύξηση
συντάξεων και
τιμαριθμική
αναπροσαρμογή.

(α) Κατά ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με το εκάστοτε δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης του Συμβουλίου που προνοεί για την αύξηση των συντάξεων και

(β) (i) εφόσον υφίσταται και λειτουργεί σύστημα τιμαριθμικών αναπροσαρμογών των μισθών, ο Διοικητής έχει εξουσία όπως με απόφασή του αυξάνει τις συντάξεις των συνταξιούχων υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας, οι οποίοι αφυπηρέτησαν πριν από την 1η Ιανουαρίου ή την 1η Ιουλίου του έτους εντός του οποίου λήφθηκε η απόφαση, ή στις συντάξεις εξαρτωμένων από υπαλλήλους της Τράπεζας ή συνταξιούχους οι οποίοι απεβίωσαν πριν από την 1η Ιανουαρίου ή την 1η Ιουλίου του εν λόγω έτους, κατά ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό με το εκάστοτε ύψος της αύξησης, λόγω της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη.

(ii) το ύψος της αύξησης αυτής θα καθορίζεται με βάση την εκατοστιαία αύξηση του μέσου όρου του τιμαριθμικού δείκτη του εξαμήνου που πέρασε σε σύγκριση με το μέσο όρο του τιμαριθμικού δείκτη του αμέσως προηγούμενου αυτού εξαμήνου και θα αρχίσει να καταβάλλεται από την πρώτη ημέρα του εξαμήνου εντός του οποίου λαμβάνεται η απόφαση:

Νοείται ότι σε περιπτώσεις αφυπηρέτησης ή θανάτου κατά τη διάρκεια του εξαμήνου που πέρασε θα λαμβάνεται υπόψη, για σκοπούς καθορισμού του ύψους της αύξησης αυτής, το τιμαριθμικό επίδομα το οποίο λήφθηκε υπόψη κατά τον υπολογισμό της σύνταξης του συνταξιούχου υπαλλήλου της Τράπεζας ή της σύνταξης των εξαρτωμένων.

(iii) "Εξάμηνο που πέρασε" σημαίνει το εξάμηνο που έληξε την προηγούμενη της πρώτης ημέρας του εξαμήνου εντός του οποίου λαμβάνεται η απόφαση του Διοικητή.

"Σύνταξη εξαρτωμένων" σημαίνει σύνταξη που καταβάλλεται δυνάμει των παρόντων Κανονισμών στη χήρα και ή τα τέκνα αποβιώσαντος συνταξιούχου ή αποβιώσαντος υπαλλήλου.

(2) Ο Διοικητής έχει εξουσία να προβαίνει σε αναθεώρηση του ποσού της ελάχιστης σύνταξης χήρας με βάση το ποσοστό κατά το οποίο αυξάνονται εκάστοτε οι βασικές παροχές δυνάμει του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 1980 ή οποιουδήποτε άλλου νόμου που τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτόν.

38. Καμιά πρόνοια στους Κανονισμούς αυτούς θα θεωρείται ότι περιορίζει ή οριοθετεί κατά οποιοδήποτε τρόπο το δικαίωμα ή την εξουσία της Τράπεζας να απολύσει ή τερματίσει ή αναστείλει ή τροποποιήσει την απασχόληση ή τις υπηρεσίες υπαλλήλων τηρουμένων πάντοτε των προνοιών των εκάστοτε σε ισχύ περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών.

Επιφύλαξη
εξουσιών.

39. Οι σημειώσεις στο περιθώριο των παρόντων Κανονισμών σκοπό έχουν τη διευκρίνιση στην αναφορά μόνο και δεν πρέπει να θεωρούνται ή να ερμηνεύονται ως μέρος αυτών.

Σημειώσεις
περιθωρίου.

40.—(1) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (2), οι παρεχόμενες δυνάμει των παρόντων Κανονισμών συντάξεις μειώνονται κατά το ποσό της

Μείωση
ωφελημάτων.

αντίστοιχης συμπληρωματικής παροχής που καταβάλλεται στο συνταξιούχο ή αναφορικά προς αυτόν δυνάμει των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων αναφορικά προς τις ασφαλιστέες αποδοχές πάνω στις οποίες καταβλήθηκαν εισφορές από την 6η Οκτωβρίου 1980.

(2) Για τους σκοπούς του εδαφίου (1) του άρθρου 5 και του εδαφίου (1) του άρθρου 88 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων ο υπάλληλος θεωρείται ότι, αναφορικά προς οποιαδήποτε υπηρεσία πέραν της υπηρεσίας η οποία λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του ανώτατου ποσοστού σύνταξης που προβλέπεται στους παρόντες Κανονισμούς και του εφάπαξ ποσού, δεν καλύπτεται από επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων.

(3) Από το φιλοδώρημα το οποίο παρέχεται δυνάμει των παρόντων Κανονισμών σε υπάλληλο στον οποίο δεν καταβάλλεται σύνταξη δυνάμει των παρόντων Κανονισμών αφαιρείται, κατά το χρόνο της χορήγησης του φιλοδώρηματος, η εισφορά που κατέβαλε η Τράπεζα πάνω στις εκάστοτε ασφαλιστέες αποδοχές του για το αναλογικό μέρος της σύνταξής του δυνάμει των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων, μαζί με τόκο, το επιτόκιο του οποίου καθορίζεται από το Διοικητή.

(4) Σε περίπτωση θανάτου στην υπηρεσία υπαλλήλου που δεν καταλείπει δικαιούχο δυνάμει των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων δεν αφαιρείται η εισφορά που αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο.

Ανεκχώρητο των ωφελημάτων.

41. Τα ωφελήματα που παρέχονται με βάση τους παρόντες Κανονισμούς δεν μπορούν να εκχωρηθούν ή να μεταβιβαστούν ούτε υπόκεινται σε κατά-ρθεση για οποιοδήποτε χρέος ή απαίτηση εκτός—

(α) Για αποπληρωμή χρέους που οφείλεται στην Τράπεζα· ή

(β) για εφαρμογή διατάγματος Δικαστηρίου για καταβολή περιοδικών ποσών για τη συντήρηση συζύγου, πρώην συζύγου ή ανήλικων τέκνων του υπαλλήλου.

Συντάξεις κλπ., βαρύνουν τα έσοδα της Τράπεζας.

42. Συντάξεις, εφάπαξ ποσά και άλλα επιδόματα που χορηγούνται με βάση τους παρόντες Κανονισμούς θα βαρύνουν τα έσοδα της Τράπεζας.

Βεβαίωση του ζην και αποδεικτικά στοιχεία.

43. Κάθε μέλος ή χήρα ή τέκνο, μετά την απόκτηση δικαιώματος ετήσιας σύνταξης, θα παρουσιάζει από καιρό σε καιρό απόδειξη ότι βρίσκεται στη ζωή, για σκοπούς δε καταβολής σύνταξης χήρας και τέκνων ή χήρας ή τέκνων, πρέπει να προσκομίζονται τέτοια αποδεικτικά στοιχεία ή πιστοποιητικά όπως θα καθορίζει η Τράπεζα. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης η Τράπεζα δύναται να αναστείλει οποιαδήποτε περαιτέρω πληρωμή αν το θεωρεί πρόπον.

Βεβαίωση υπηρεσίας.

44. Λεπτομέρειες που αφορούν στην υπηρεσία υπαλλήλου οι οποίες δεν μπορούν να επαληθευτούν με βάση τα υφιστάμενα αρχεία, βεβαιώνονται με την προσκόμιση τέτοιων αποδεικτικών στοιχείων τα οποία ήθελε καθορίσει ο Διοικητής.

Εξουσία για παράταση χρόνου.

45. Όπου καθορίζεται οποιαδήποτε περίοδος ή ημερομηνία στους παρόντες Κανονισμούς, ο Διοικητής μπορεί, μετά από γραπτή αίτηση προς αυτόν, ανεξάρτητα αν η περίοδος αυτή έχει εκπνεύσει ή αν η ημερομηνία αυτή έχει παρέλθει, να παρατείνει την περίοδο αυτή ή να ορίσει μεταγενέστερη ημερομηνία υποβολής αίτησης ή άσκησης του δικαιώματος εκλογής.

Κατάγηση και επιφύλαξη. Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, Παράρτημα Τρίτο (I): 06.12.1991 30.07.1993

46.—(1) Τηρουμένων των υπόλοιπων προνοιών του Κανονισμού αυτού οι περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμοί του 1991 μέχρι 1999 καταργούνται.

(2) Οι διοικητικές πράξεις, οι εγκύκλιοι ή οι οδηγίες που εκδόθηκαν σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμών του 1991 μέχρι 1999 εξακολουθούν να ισχύουν μέχρις ότου ανακληθούν, ακυρωθούν ή αντικατασταθούν.

25.02.1994
02.06.1995
27.12.1996
02.07.1999
31.12.1999.

47. Η ισχύς των παρόντων Κανονισμών αρχίζει από τη δημοσίευσή τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Έναρξη
ισχύος.