



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
Αρ. 3307 της 5ης ΜΑΡΤΙΟΥ 1999
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 35

Οι περί της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1999, οι οποίοι εκδόθηκαν από την Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, δυνάμει του άρθρου 9 του περί Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Σταθμών Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων, εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 9

Η Αρχή, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτή από το άρθρο 9 του περί Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Σταθμών, εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου τους ακόλουθους Κανονισμούς.

7(Ι) του 1998
88(Ι) του 1998
13(Ι) του 1999.

ΜΕΡΟΣ Ι — ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1999.

Συνοπτικός
τίτλος.

2.—(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετικά—

Ερμηνεία.

«αναβολή προσαύξησης» σημαίνει την αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία, κάτω από κανονικές συνθήκες, θα εχορηγείτο προσαύξηση σε υπάλληλο, με αντίστοιχες αναβολές σ' επόμενα χρόνια·

«Αρχή» σημαίνει την Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου·

«διακοπή προσαύξησης» σημαίνει τη για ορισμένο χρονικό διάστημα μη πληρωμή προσαύξησης σε υπάλληλο η οποία διαφορετικά θα καταβαλλόταν χωρίς αλλαγή της ημερομηνίας προσαύξησης·

«Διευθυντής» σημαίνει το Διευθυντή της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου που διορίζεται από την Αρχή·

«θέση» σημαίνει θέση στην υπηρεσία της Αρχής όπως αυτή καθορίζεται στα σχέδια υπηρεσίας της Αρχής·

«Ιατρικός Λειτουργός» σημαίνει ιατρό ο οποίος είναι εγγεγραμμένος σύμφωνα με τον περί Εγγραφής Ιατρών Νόμο και περιλαμβάνει οδοντίατρο εγγεγραμμένο σύμφωνα με τον περί Εγγραφής Οδοντιάτρων Νόμο·

«Ιατρικό Συμβούλιο» σημαίνει συμβούλιο από τρεις Ιατρικούς Λειτουργούς που ορίζονται από το Διευθυντή Ιατρικών Υπηρεσιών κατόπιν αίτησης της Αρχής για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών·

«κατακράτηση προσαύξησης» σημαίνει την καθυστέρηση της χορήγησης προσαύξησης σε υπάλληλο για καθορισμένο χρονικό διάστημα και χορήγησή της αναδρομικά από την ημερομηνία που θα χορηγείτο αρχικά·

«Νόμος» σημαίνει τον περί Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Σταθμών Νόμο, καθώς και οποιοδήποτε άλλο νόμο αντικαθιστώντα ή τροποποιούντα αυτόν·

«προσαύξηση» σημαίνει την κατά καθορισμένο ποσό αύξηση του μισθού υπαλλήλου, η οποία χορηγείται σύμφωνα με τους όρους υπηρεσίας του μέχρις ότου ο μισθός του υπαλλήλου ανέλθει στο ανώτατο σημείο της κλίμακας της θέσης του νοουμένου ότι ικανοποιούνται ορισμένες προϋποθέσεις·

«προφορική εξέταση» σημαίνει ατομική ή ομαδική εξέταση και περιλαμβάνει και τη συνέντευξη·

«υπάλληλος» σημαίνει πρόσωπο που κατέχει θέση στην υπηρεσία της Αρχής είτε μόνιμα, είτε προσωρινά, είτε με αναπλήρωση· δεν περιλαμβάνει όμως πρόσωπα των οποίων η αμοιβή καθορίζεται πάνω σε ημερήσια βάση·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εσωτερικών·

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι χρησιμοποιούμενοι στους παρόντες Κανονισμούς και μη οριζόμενοι άλλως σ' αυτούς έχουν την έννοια που αποδίδει στους όρους αυτούς ο Νόμος.

3. Οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται σε όλους τους υπαλλήλους της Αρχής, οι οποίοι οφείλουν πλήρη συμμόρφωση προς αυτούς εκτός αν και σε όποια έκταση προβλέπεται διαφορετικά δυνάμει ειδικών όρων του διορισμού τους, ή δυνάμει των προνοιών συνομολογούμενης από το Συμβούλιο συλλογικής σύμβασης.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ — ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

4.—(1) Η διάρθρωση της υπηρεσίας της Αρχής, ο αριθμός των θέσεων, το μόνιμο ή προσωρινό της κάθε θέσης, καθώς και η βαθμολογική και μισθολογική διάρθρωσή τους καθορίζεται εκάστοτε μέσω του Προϋπολογισμού της Αρχής.

(2) Οι μόνιμες θέσεις είναι συντάξιμες.

5.—(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, οι θέσεις της υπηρεσίας της Αρχής διαιρούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

(α) Θέσεις πρώτου διορισμού, οι οποίες μπορούν να πληρωθούν με διορισμό προσώπων που τελούν ή όχι στην υπηρεσία της Αρχής·

(β) Θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής, οι οποίες μπορούν να πληρωθούν είτε με διορισμό προσώπων που δεν τελούν στην υπηρεσία της αρχής είτε με διορισμό ή προαγωγή υπαλλήλων της Αρχής.

7(Ι) του 1998
88(Ι) του 1998
13(Ι) του 1999.

Εφαρμογή και
συμμόρφωση.

Διάρθρωση
υπηρεσίας
της Αρχής
και θέσεις.

Κατηγορίες
θέσεων και
σχέδια
υπηρεσίας.

(γ) Θέσεις προαγωγής, οι οποίες πληρούνται με προαγωγή υπαλλήλων της Αρχής, που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση.

(2) Η κατηγορία της κάθε θέσης, τα καθήκοντα και οι ευθύνες που συνεπάγεται καθώς και τα απαιτούμενα για διορισμό ή προαγωγή σ' αυτή προσόντα καθορίζονται στα οικεία σχέδια υπηρεσίας που καταρτίζονται από την Αρχή και εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

6.—(1) Μόνιμη θέση πληρούται είτε μόνιμα, είτε προσωρινά με απόσπαση ή με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, ως ήθελε αποφασίσει η Αρχή. Μέθοδοι πλήρωσης θέσεων.

(2) Προσωρινή θέση πληρούται είτε με απόσπαση μόνιμου υπαλλήλου, είτε με διορισμό προσώπου με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, ως ήθελε αποφασίσει η Αρχή.

7.—(1) Κενές θέσεις πρώτου διορισμού πληρούνται κατόπιν προκήρυξης που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Διαδικασία για πλήρωση θέσεων.

(2) Κενές θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής πληρούνται κατόπιν προκήρυξης που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και γνωστοποιείται στους υπαλλήλους της Αρχής με ανάρτησή της στον επίσημο πίνακα ανακοινώσεων της Αρχής.

(3) Οι δημοσιεύσεις των θέσεων που αναφέρονται στις πιο πάνω παραγράφους (1) και (2) πρέπει να παρέχουν πλήρη στοιχεία του σχετικού σχεδίου υπηρεσίας των προς πλήρωση θέσεων και να καθορίζουν προθεσμία υποβολής αιτήσεων.

(4) Οι θέσεις προαγωγής δε δημοσιεύονται, αλλά πληρούνται με την προαγωγή υπαλλήλων που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη θέση ή τάξη.

8. Ουδείς διορίζεται σε οποιαδήποτε θέση εκτός αν—

Προσόντα για διορισμό.

(α) Είναι πολίτης της Δημοκρατίας·

(β) έχει συμπληρώσει την ηλικία των δεκαεπτά ετών και έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές·

(γ) πιστοποιείται από Ιατρικό Λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που περιλαμβάνει και ακτινογράφιση του θώρακα·

(δ) κατέχει τα απαιτούμενα από το σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση προσόντα·

(ε) δεν έχει καταδικασθεί για ποινικό αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροσύνη· και

(στ) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματισθεί οι υπηρεσίες του από τη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας ή από οποιοδήποτε οργανισμό δημοσίου δικαίου ή από την υπηρεσία της Αρχής για πειθαρχικό παράπτωμα.

9.—(1) Η Αρχή εξετάζει όλες τις ληφθείσες αιτήσεις για τη δημοσιευθείσα θέση, σε περίπτωση δε προαγωγής τον κατάλογο των υποψηφίων για προαγωγή· κατόπιν αυτού ετοιμάζει κατάλογο όλων όσων κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα σύμφωνα με το οικείο σχέδιο υπηρεσίας. Επιλογή για κενές θέσεις.

(2) Η Αρχή επιλαμβάνεται τότε της κρίσης της σχετικής αξίας των υποψηφίων και μπορεί να απαιτήσει από αυτούς να υποστούν γραπτή ή προφορική εξέταση ή και τα δύο:

Νοείται ότι όταν πρόκειται για υπάλληλο που υπηρετεί στην Αρχή, η αξία κρίνεται και από τις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις που υποβάλλονται για κάθε υπάλληλο σύμφωνα με τον Κανονισμό 24.

Μόνιμοι διορισμοί.

10.—(1) Προσφορά για μόνιμο διορισμό σε θέση γίνεται γραπτώς στο πρόσωπο που έχει επιλεγεί για διορισμό.

(2) Η προσφορά αναφέρει την αμοιβή και τους υπόλοιπους όρους υπηρεσίας της θέσης για την πλήρωση της οποίας θα γίνει ο διορισμός.

(3) Όταν το πρόσωπο που έχει επιλεγεί δηλώσει την αποδοχή της προσφοράς που του έχει γίνει, η δε έκθεση του Ιατρικού Λειτουργού, ο οποίος εξέτασε αυτόν, είναι ικανοποιητική, ο επιλεγθείς, πληροφορείται γραπτώς ότι διορίστηκε και καθορίζεται η ημερομηνία από την οποία θα ισχύει ο διορισμός του.

Δοκιμασία.

11.—(1) Οι μόνιμοι διορισμοί προσώπων που δεν είναι μόνιμοι υπάλληλοι της Αρχής γίνονται επί δοκιμασία για περίοδο δύο ετών.

(2) Με την επιφύλαξη των προνοιών της παραγράφου (3) πιο κάτω, ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία επικυρώνεται από την Αρχή μετά τη λήξη της επί δοκιμασία περιόδου, νοουμένου ότι η διαγωγή του και η εκτέλεση των καθηκόντων του ήταν από κάθε άποψη ικανοποιητική.

(3) Ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία μπορεί να τερματισθεί οποτεδήποτε κατά τη διάρκεια της χρονικής περιόδου της δοκιμασίας, αλλά πριν γίνει ο τερματισμός αυτός πρέπει να δοθεί στον υπάλληλο προειδοποίηση τουλάχιστον ενός μηνός που να περιέχει τους λόγους και να καλεί αυτόν να προβεί, αν επιθυμεί, σε οποιεσδήποτε παραστάσεις για τον τερματισμό αυτό. Με τη λήψη και εξέταση οποιωνδήποτε παραστάσεων η Αρχή μπορεί είτε να τερματίσει το διορισμό είτε να παρατείνει την περίοδο δοκιμασίας για τόση χρονική περίοδο όση κριθεί σκόπιμο, αλλά χωρίς να υπερβαίνει τα τρία έτη.

(4) Μέσα σ' ένα μήνα από τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας αποφασίζεται κατά πόσο ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία θα επικυρωθεί, παραταθεί ή τερματιστεί· σχετική ειδοποίηση δίδεται γραπτώς σ' αυτόν σε διάστημα δεκαπέντε ημερών από τη λήψη της απόφασης αυτής.

Διορισμοί με σύμβαση.

12.—(1) Οι διορισμοί με σύμβαση γίνονται με γραπτή σύμβαση στην οποία περιέχονται τα καθήκοντα, οι υποχρεώσεις, η διάρκεια, η αμοιβή και οι λοιποί όροι υπηρεσίας του διοριζομένου.

(2) Οποιοδήποτε θέμα το οποίο δεν αναφέρεται ειδικά στη σύμβαση αυτή ρυθμίζεται με βάση τους παρόντες Κανονισμούς.

Διορισμοί από μήνα σε μήνα.

13.—(1) Οι από μήνα σε μήνα διορισμοί γίνονται κατόπιν γραπτής προσφοράς της Αρχής προς το πρόσωπο που έχει επιλεγεί για διορισμό και γραπτής αποδοχής του προσώπου αυτού.

(2) Η προσφορά περιέχει την αμοιβή και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας.

(3) Ο διορισμός από μήνα σε μήνα μπορεί να τερματισθεί κατόπιν γραπτής προειδοποίησης ενός μηνός ή με πληρωμή μισθού ενός μηνός αντί προειδοποίησης.

Αναπληρωτικοί διορισμοί.

14. Αν θέση κενωθεί για οποιοδήποτε λόγο ή αν ο κάτοχος αυτής απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντά του, η Αρχή μπορεί να διορίσει άλλο υπάλληλο ο οποίος να ενεργεί αναπληρωτικά σ' αυτή τη θέση και σύμφωνα με όρους που ήθελαν αποφασιστεί από την Αρχή· κατά τα λοιπά θα εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύουσες για τη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας διατάξεις για αναπληρωτικούς διορισμούς.

Προαγωγές.

15.—(1) Κανένας υπάλληλος της Αρχής δεν προάγεται σε άλλη θέση εκτός αν—

(α) Υπάρχει κενή θέση:

Νοείται ότι σε περίπτωση συνδυασμένων θέσεων η προαγωγή μπορεί να γίνεται, τηρουμένων των αναλογιών, σύμφωνα με τις ισχύουσες για τη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας διατάξεις:

Νοείται περαιτέρω ότι θέση προαγωγής, μπορεί να πληρωθεί πριν αυτή κενωθεί, όταν ο κάτοχός της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης·

- (β) κατέχει τα προσόντα τα οποία προβλέπονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση αυτή κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση·
- (γ) στις τελευταίες τρεις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις που τον αφορούν δεν έχει αναφερθεί ως ακατάλληλος για προαγωγή· και
- (δ) δεν τιμωρήθηκε κατά τη διάρκεια της προηγούμενης διετίας για πειθαρχικό παράπτωμα σοβαρής μορφής.

(2) Οι διεκδικήσεις των υπαλλήλων για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα.

(3) Κατά την προαγωγή λαμβάνονται δεόντως υπόψη το περιεχόμενο των προσωπικών φακέλων και των φακέλων των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων που αφορούν τους υποψηφίους, οι αιτιολογημένες συστάσεις του Διευθυντή και η εντύπωση που αποκομίζει η Αρχή για τους υποψηφίους κατά την προφορική εξέταση, αν αυτή έγινε.

(4) Η προαγωγή γίνεται με γραπτή προσφορά στον προαγόμενο υπάλληλο και γραπτή αποδοχή από αυτόν.

(5) Η προσφορά καθορίζει, μεταξύ άλλων, την ημερομηνία προαγωγής, τον πληρωτέο μισθό και την ημερομηνία προσαύξησης.

16.—(1) Ανάπηρος ο οποίος είναι υποψήφιος για διορισμό σε θέση και κατέχει όλα τα απαιτούμενα από το σχέδιο υπηρεσίας προσόντα θα προτιμάται, εφ' όσον η Αρχή ικανοποιηθεί ότι— Μεταχείριση αναπήρων.

- (α) Διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης· και
- (β) δεν υστερεί σε σύγκριση με τους υπόλοιπους υποψηφίους σε αξία και προσόντα.

(2) Η Αρχή, κατά τη διαμόρφωση της κρίσης της σχετικά με τον ανάπηρο, μπορεί να ζητά και να λαμβάνει υπόψη τις απόψεις ειδικών.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου—

«ανάπηρος» σημαίνει άτομο το οποίο πάσχει εκ γενετής ή λόγω μεταγενέστερου γεγονότος από μερική ή πλήρη σωματική αναπηρία, η δε αναπηρία του προέρχεται από σοβαρή παραμόρφωση ή σοβαρό ακρωτηριασμό των άνω ή κάτω άκρων ή από μυοπάθεια, παραπληγία, τετραπληγία ή από απώλεια της όρασης και στα δύο μάτια ή από απώλεια της ακοής και στα δύο αυτιά, ή από άλλη σοβαρή αιτία η οποία προκαλεί ουσιαστική μείωση της σωματικής ικανότητας και επιτρέπει σ' αυτό να ασκεί μόνο περιορισμένο κύκλο βιοποριστικών επαγγελμάτων.

17.—(1) Σε περίπτωση που η προαγωγή κάποιου υπαλλήλου σε μια θέση ακυρώνεται μετά από απόφαση του Ανώτατου Δικαστηρίου, η Αρχή μπορεί αν κατά την επανεξέταση δεν αποφασισθεί η εκ νέου προαγωγή του στη θέση αυτή και εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις οι οποίες ορίζονται στην παράγραφο (2), να αποφασίσει την προαγωγή ή την υπεράριθμη προαγωγή του, ανάλογα με το αν υπάρχει ή όχι κενή θέση, σε θέση στην οποία κατά πάσα λογική πιθανότητα θα προαγόταν αν δε γινόταν η προαγωγή του που ακυρώθηκε. Αποκατάσταση υπαλλήλων των οποίων προαγωγή ακυρώθηκε.

(2) Η εξουσία της Αρχής, με βάση την παράγραφο (1), ασκείται μόνο όταν αυτή πεισθεί ότι, σύμφωνα με την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα του υπαλλήλου και του αριθμού των κενών θέσεων οι οποίες πληρώθηκαν κατά

το χρονικό διάστημα μεταξύ της απόφασης και της ακύρωσής της επηρεάσθηκε πράγματι η σταδιοδρομία του υπαλλήλου.

(3) Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη διάταξη των παρόντων Κανονισμών, όταν αποφασίζεται η υπεράριθμη προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μία θέση σύμφωνα με την παράγραφο (1), ο υπάλληλος υπηρετεί σ' αυτή έχοντας όλα τα δικαιώματα και ωφελήματα της θέσης μέχρι να υπάρξει κενή θέση με τον ίδιο τίτλο, οπότε ο υπάλληλος την καταλαμβάνει με προαγωγή σ' αυτή.

(4) Όταν αποφασίζεται η προαγωγή ενός υπαλλήλου σύμφωνα με την παράγραφο (1) ή (3) η ισχύς της θα αρχίζει από την ημέρα από την οποία, κατά την κρίση της Αρχής, θα προαγόταν αν δεν αποφαιζόταν η ακυρωθείσα προαγωγή του.

Κατάργηση θέσης.

18. Σε περίπτωση που αποφασίζεται ο τερματισμός των υπηρεσιών μόνιμου υπαλλήλου λόγω κατάργησης της θέσης του, η Αρχή καταβάλλει σε αυτόν τέτοια αποζημίωση όπως αυτή ήθελε ορίσει, δεν μπορεί όμως αυτή να υπερβαίνει τον τελευταίο ετήσιο βασικό μισθό του υπαλλήλου.

Μετάθεση και μετακίνηση υπαλλήλων.

19.—(1) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού—

«μετάθεση» σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής·

«μετακίνηση» σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου η οποία δε συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής.

(2) Οι μεταθέσεις των υπαλλήλων διενεργούνται από την Αρχή μετά από πρόταση του Διευθυντή, δεόντως αιτιολογημένη.

(3) Οι μετακινήσεις των υπαλλήλων διενεργούνται από το Διευθυντή με έγκριση της Αρχής.

(4) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επείγουσας φύσης ο Διευθυντής μπορεί να προβεί σε προσωρινή μετάθεση για περίοδο που δεν υπερβαίνει τους τρεις μήνες.

Αρχαιότητα.

20. Σε ό,τι αφορά την αρχαιότητα των υπαλλήλων, θα εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύουσες σχετικές διατάξεις για υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

Απόσπαση.

21. Όταν απαιτείται υπάλληλος να εκτελέσει προσωρινά τα καθήκοντα άλλης θέσης όχι με αναπληρωτική ιδιότητα, μπορεί να γίνει απόσπασή του στη θέση αυτή.

Παραίτηση.

22.—(1) Μόνιμος υπάλληλος δεν μπορεί να παραιτηθεί από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια της Αρχής.

(2) Προσωρινός υπάλληλος μπορεί να παραιτηθεί οποτεδήποτε κατόπιν γραπτής προς την Αρχή προειδοποίησης ενός μηνός.

(3) Υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του χωρίς να πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου (1) ή (2), ανάλογα με την περίπτωση, θεωρείται ότι απουσιάζει από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Αφυπηρέτηση.

23.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού, η ηλικία αφυπηρέτησης των υπαλλήλων της Αρχής είναι η ηλικία των εξήντα χρόνων.

(2) Παρά τις διατάξεις της παραγράφου (1), η Αρχή έχει εξουσία να αποφασίζει την πρόωγη αφυπηρέτηση μόνιμου υπαλλήλου στις ακόλουθες περιπτώσεις:

(α) Όταν η θέση του καταργείται·

(β) μετά από αίτηση του υπαλλήλου για οικειοθελή πρόωγη αφυπηρέτηση·

- (γ) για λόγους πνευματικής ή σωματικής ασθένειας που καθιστούν τον υπάλληλο ανίκανο να εκτελεί τα καθήκοντά του για μεγάλο χρονικό διάστημα και που πιστοποιείται από το Ιατρικό Συμβούλιο·
- (δ) λόγω πτώχευσης του υπαλλήλου, όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 48·
- (ε) ως πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών·
- (στ) όταν η αφυπηρέτηση γίνεται για να αναλάβει ο υπάλληλος δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί στη Δημόσια Υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό δημόσιου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης.

(3) Εκτός όπου προβλέπεται διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρουμένων των αναλογιών, από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

24.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Αξιολόγηση, Ελευθερία Έκφρασης Γνώμης και Πολιτικά Δικαιώματα Υπαλλήλων) Νόμου, υπηρεσιακές εκθέσεις για όλους τους υπαλλήλους ετοιμάζονται και υποβάλλονται κάθε χρόνο στον Πρόεδρο της Αρχής όχι αργότερα από την 31η Μαρτίου κάθε χρόνου.

Υπηρεσιακές
Εκθέσεις.
155 του 1990
210 του 1991.

(2) Υπηρεσιακές εκθέσεις υποβάλλονται κάθε εξάμηνο για κάθε υπάλληλο που υπηρετεί επί δοκιμασία. Η τελική έκθεση υποβάλλεται ένα μήνα πριν τη λήξη της χρονικής περιόδου αν ο διορισμός του υπαλλήλου θα επικυρωθεί ή η χρονική περίοδος δοκιμασίας του θα παραταθεί ή ο διορισμός του θα τερατιστεί.

(3) Κατά τα λοιπά για τον τρόπο και τύπο καταρτισμού των υποβαλλόμενων υπηρεσιακών εκθέσεων θα εφαρμόζονται, κατά το δυνατό και τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για υπαλλήλους στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ — ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

25.—(1) Οι απολαβές υπαλλήλου περιλαμβάνουν το μισθό που καταβάλλεται σ' αυτόν με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή τον πάγιο μισθό της θέσης του, όπως προνοείται στον προϋπολογισμό της Αρχής και περιλαμβάνει οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών καθώς και το τιμαριθμικό επίδομα και οποιαδήποτε άλλα επιδόματα, όπως αναφέρονται στους παρόντες Κανονισμούς.

Απολαβές.

(2) Οι απολαβές των υπαλλήλων της Αρχής καταβάλλονται στο τέλος κάθε μήνα.

26.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας, πρόσωπο που δεν απασχολείται στην Αρχή και διορίζεται σε θέση που βρίσκεται πάνω σε μισθοδοτική κλίμακα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης στην οποία διορίζεται.

Μισθοδοτική
τοποθέτηση
υπαλλήλου
που προτιο-
ρίζεται στην
Αρχή.

(2) Κατά το διορισμό υπαλλήλου η Αρχή μπορεί, και εφόσον τηρηθούν κατ' αναλογία τα ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας, να τοποθετήσει αυτόν σε οποιοδήποτε σημείο της μισθολογικής κλίμακας ανάλογα με τα προσόντα και την πείρα του.

27. Η Αρχή καταβάλλει, με βάση αποδείξεις, όλα τα λογικά έξοδα συσκευασίας, φόρτωσης, μεταφοράς και εκφόρτωσης της οικοσκευής μετατιθέμενου υπαλλήλου στη νέα διαμονή του.

Έξοδα
μετακόμισης
υπαλλήλου.

Επίδομα
φιλοξενίας
ή και
παράστασης.

28. Στο Διευθυντή και άλλους ανώτερους υπαλλήλους των οποίων η φύση των καθηκόντων συνεπάγεται έξοδα φιλοξενίας ή/και παράστασης μπορεί να χορηγηθεί από την Αρχή επίδομα για κάλυψη εξόδων φιλοξενίας ή και παράστασης, κάτω από τους όρους που εκάστοτε ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία.

Επίδομα
οδοιπορικών
εξόδων.

29.—(1) Υπάλληλος που ταξιδεύει για εκτέλεση καθήκοντος λαμβάνει επίδομα για οδοιπορικά έξοδα, του ίδιου ύψους και κάτω από τους ίδιους όρους όπως στην περίπτωση των υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας, νοουμένου ότι αυτός έχει εξουσιοδοτηθεί να χρησιμοποιεί δικό του μηχανοκίνητο όχημα όταν ταξιδεύει για εκτέλεση καθήκοντος.

(2) Η διαδρομή μεταξύ της κατοικίας υπαλλήλου και του γραφείου του δε λογίζεται ως υπηρεσιακό ταξίδι για σκοπούς καταβολής οδοιπορικών εξόδων.

Επίδομα
συντήρησης.

30.—(1) Υπάλληλος από τον οποίο απαιτείται να απουσιάσει από την έδρα του για εκτέλεση καθήκοντος μέσα στη Δημοκρατία, λαμβάνει επίδομα συντήρησης του ίδιου ύψους και κάτω από τους ίδιους όρους όπως στην περίπτωση των υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία.

(2) Υπάλληλος ο οποίος δικαιούται επίδομα συντήρησης και ο οποίος λόγω ασθένειας δεν μπορεί να αναλάβει τα καθήκοντά του για περισσότερες από δύο ημέρες, κατά τη διάρκεια απουσίας του από την έδρα του, δε λαμβάνει επίδομα συντήρησης για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα πέραν των δύο ημερών χωρίς ειδική εξουσιοδότηση από το Διευθυντή:

Νοείται ότι η εξουσιοδότηση αυτή δεν παρέχεται εκτός αν ο υπάλληλος μπορεί να αποδείξει επαρκή λόγο για τη μη επιστροφή του στην έδρα του κατά το πιο πάνω αναφερόμενο χρονικό διάστημα.

(3) Υπάλληλος που διορίστηκε ως αναπληρωτής σε ανώτερη θέση δικαιούται επιδόματος συντήρησης για καθήκοντα της θέσης αυτής όπως θα edικαιούτο ο πραγματικός κάτοχός της.

(4) Υπάλληλος από τον οποίο απαιτείται να ταξιδεύσει σε άλλη χώρα για εκτέλεση καθήκοντος λαμβάνει επίδομα συντήρησης εξωτερικού του ίδιου ύψους και κάτω από τους ίδιους όρους όπως στην περίπτωση των υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία.

(5) Σε υπάλληλο από τον οποίο απαιτείται από την Αρχή να παρακολουθήσει σειρά μαθημάτων εκτός της Δημοκρατίας μπορεί να χορηγηθεί επίδομα εκπαίδευσης όπως ήθελε εγκρίνει η Αρχή.

Προσαυξήσεις.

31.—(1) Σε υπάλληλο ο οποίος έχει εκτελέσει με επάρκεια, επιμέλεια και αφοσίωση τα καθήκοντά του κατά τη διάρκεια των δώδεκα προηγούμενων μηνών και ικανοποιεί τις σχετικές με το διορισμό ή προαγωγή του προϋποθέσεις και όρους, χορηγείται ετήσια προσαύξηση με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης του.

(2) Προσαύξηση που οφείλεται μεταξύ της πρώτης και της δέκατης πέμπτης ημέρας του μήνα, περιλαμβανόμενων και των δύο αυτών ημερομηνιών, είναι πληρωτέα από την πρώτη ημέρα του μήνα αυτού.

(3) Προσαύξηση που οφείλεται μετά τη δέκατη πέμπτη ημέρα του μήνα λογίζεται πληρωτέα από την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα.

Κατακράτηση
χορηγήσις
προσαύξησης.

32. Προσαύξηση υπαλλήλου μπορεί να κατακρατηθεί σε περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος δεν επιτύχει σε εξετάσεις ή διαγωνισμό που καθορίζονται κατά το χρόνο του διορισμού. Αν ο υπάλληλος επιτύχει στην εξέταση ή το διαγωνισμό μέσα σε ένα χρόνο από την ημερομηνία από την οποία θα έπρεπε να χορηγηθεί η προσαύξηση ή σε δύο εξεταστικές περιόδους, οποιοδήποτε είναι ευνοϊκότερο για τον υπάλληλο, τότε η προσαύξηση χορηγείται αναδρομικά από

την ημερομηνία που θα χορηγείτο αρχικά. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν επιτύχει στην εξέταση ή στο διαγωνισμό μέσα στις πιο πάνω περιόδους, τότε η προσαύξηση θα διακοπτεται. Διακοπή προσαύξησης σημαίνει ότι αυτή δεν μπορεί να παραχωρηθεί πριν από το τέλος της περιόδου για την οποία έχει διακοπεί και όταν παραχωρηθεί δεν επανακτάται ο μισθός που χάθηκε. Η ημερομηνία προσαύξησης δεν επηρεάζεται. Η διακοπή της προσαύξησης λειτουργεί ως πρόστιμο αλλά δεν έχει συσσωρευτικό αποτέλεσμα.

33. Η μισθοδοσία προαγόμενου υπαλλήλου καθορίζεται κάτω από τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις όπως στην περίπτωση των υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία. Μισθοδοσία προαγόμενου υπαλλήλου.

34. Όλοι οι υπάλληλοι δικαιούνται σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σύμφωνα με σχέδιο που ήθελε αποφασισθεί από την Αρχή. Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

35.—(1) Άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθένειας και άδεια μητρότητας χορηγείται σε υπάλληλο κάτω από τις ίδιες προϋποθέσεις και όρους όπως και στους υπαλλήλους στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας. Άδειες.

(2) Η Αρχή κατά την κρίση της μπορεί να χορηγήσει εκπαιδευτική άδεια σε υπάλληλο με σκοπό να μεταβεί στο εξωτερικό για ανώτερες σπουδές κάτω από όρους που καθορίζει το Συμβούλιο.

ΜΕΡΟΣ IV — ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

36.—(1) Κάθε υπάλληλος έχει υποχρέωση—

Θεμελιώδη καθήκοντα.

- (α) Να είναι αφοσιωμένος στην υπηρεσία του και πιστός στο Σύνταγμα και τους νόμους της Δημοκρατίας·
- (β) να εκτελεί πιστώως και ανελλιπώς τα καθήκοντά του κατά τρόπο αντικειμενικό και αμερόληπτο και γενικά να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προαγωγή των σκοπών της Αρχής·
- (γ) να συμμορφώνεται με τις νομοθετικές διατάξεις, τις διοικητικές οδηγίες και τις εγκυκλίους που αφορούν στην υπηρεσία της Αρχής, καθώς και με τις οδηγίες των ιεραρχικά ανωτέρων του·
- (δ) να μην ενεργεί ή παραλείπει ή συμπεριφέρεται κατά τρόπο που μπορεί να δυσφημίσει το κύρος της Αρχής γενικά ή τη θέση του ειδικά ή να τείνει σε κλονισμό της εμπιστοσύνης του κοινού προς την Αρχή·
- (ε) να συμπεριφέρεται με ευπρέπεια, ευγένεια και ειλικρίνεια προς τους ιεραρχικά ανώτερούς του, τους συναδέλφους του και το κοινό.

(2) Τα καθήκοντα υπαλλήλου είναι τα συνηθισμένα καθήκοντα της θέσης του όπως αυτά εκτίθενται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, καθώς και οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα που μπορεί να ανατεθούν σ' αυτόν.

37.—(1) Όλοι οι υπάλληλοι οφείλουν να προσέρχονται στους τόπους εργασίας τους με ακρίβεια κατά τις καθορισμένες από την Αρχή ώρες εργασίας. Ακρίβεια και προσέλευση στο καθήκον.

(2) Οι υπάλληλοι οφείλουν κατά τις εργάσιμες ώρες να μην απουσιάζουν από τον τόπο εργασίας τους για εκτέλεση ιδιωτικών τους υποθέσεων χωρίς την άδεια του προϊστάμενου τους.

38. Υπάλληλος που απουσιάζει χωρίς άδεια από το καθήκον του ή ηθελημένα αρνείται ή παραλείπει να εκτελέσει τα καθήκοντά του υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη. Απουσία χωρίς άδεια.

Αστική ευθύνη
για ζημιά
ή απώλεια.

39.—(1) Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι της Αρχής για κάθε απώλεια ή ζημιά που προξενείται στην Αρχή ή για κάθε αποζημίωση που κατέβαλε σε τρίτους η Αρχή ένεκα αλόγιστης, απερίσκεπτης ή επικίνδυνης πράξης ή παράλειψής του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και μπορεί να επιβαρυνθεί για ολόκληρο ή μέρος αυτής κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης της Αρχής, αφού προηγουμένως η Αρχή λάβει τις απόψεις του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και δώσει στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο την ευκαιρία να ακουστεί.

(2) Η πιο πάνω αξίωση της Αρχής για αποζημίωση έναντι των υπαλλήλων της παραγράφου μέσα σε τρία χρόνια από το επήλθε η ζημιά ή απώλεια στην Αρχή ή από το κατέβαλε την αποζημίωση στους τρίτους η Αρχή, ανάλογα με την περίπτωση.

Απόκτηση
ιδιοκτησίας
κλπ.

40.—(1) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να αποκτήσει άμεσα ή έμμεσα οποιαδήποτε κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία εκμεταλλευόμενος για το σκοπό αυτό τη θέση του ή να κατέχει τέτοια ιδιοκτησία, όταν το συμφέρον του σ' αυτή συγκρούεται με τα καθήκοντά του.

(2) Ο υπάλληλος υποχρεούται να υποβάλλει στην Αρχή το Μάρτιο κάθε τρίτου έτους δήλωση για τυχόν μεταβολές των περιουσιακών στοιχείων του ιδίου, του ή της συζύγου και τέκνων τα οποία συντηρούνται από αυτόν· η πρώτη δήλωση θα υποβληθεί το μήνα Μάρτιο του επόμενου έτους από την έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών. Αν δεν υπάρχουν μεταβολές υποβάλλεται αρνητική δήλωση. Η Αρχή μπορεί με αιτιολογημένη απόφασή της να ζητήσει την υποβολή δήλωσης και ενδιάμεσως, παρέχοντας εύλογη προθεσμία υποβολής της. Μπορεί επίσης να ζητεί διευκρινήσεις για τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί και να ελέγχει την ακρίβεια της δήλωσης του υπαλλήλου. Η διαπίστωση ανακρίβειας της δήλωσης περιουσιακών στοιχείων του υπαλλήλου συνεπάγεται την πειθαρχική του δίωξη.

(3) Αν εγερθεί εύλογη υποψία για υπάλληλο της Αρχής ως προς την πηγή των οικονομικών του πόρων, μπορεί να διεξαχθεί έρευνα κατά τον καθορισμένο από την Αρχή τρόπο για τη διακρίβωση των πόρων αυτών. Αν από την έρευνα εξακριβωθεί ότι ο υπάλληλος έχει αποκτήσει τους πόρους αυτούς κάτω από τις συνθήκες που συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, η Αρχή προβαίνει στη λήψη των κατάλληλων μέτρων.

Ελευθερία
έκφρασης
γνώμης.

41.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), οι υπάλληλοι της Αρχής είναι ελεύθεροι να εκφράζουν είτε κατ' ιδίαν είτε δημόσια, με ομιλίες, ανακοινώσεις, μελέτες ή άρθρα, τη γνώμη τους σε ζητήματα που ανάγονται στην επιστήμη, την τέχνη, τη θρησκεία ή σε ζητήματα γενικού ενδιαφέροντος.

(2) Οι υπάλληλοι δεν μπορούν να δημοσιεύουν ή να μεταδίδουν από την τηλεόραση, το ραδιόφωνο ή με άλλο μέσο οποιαδήποτε ύλη που αφορά στην άσκηση των καθηκόντων τους χωρίς την προηγούμενη άδεια της Αρχής.

(3) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται να πληρωθεί για οποιαδήποτε δημοσίευση ή εκπομπή χωρίς την άδεια της Αρχής.

Πολιτικά
δικαιώματα.

42.—(1) Κάθε υπάλληλος δικαιούται να εκφράζει ελεύθερα τα πολιτικά του φρονήματα και τις πολιτικές απόψεις και πεποιθήσεις του, είτε δημόσια είτε κατ' ιδίαν, όχι όμως κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας του.

(2) Κατά τα λοιπά στους υπαλλήλους θα εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι σχετικές με τα πολιτικά δικαιώματα διατάξεις που ισχύουν εκάστοτε για τους υπαλλήλους στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας.

Συνδικαλιστικό
δικαίωμα.

43. Η συνδικαλιστική ελευθερία και η ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών με αυτή δικαιωμάτων διασφαλίζονται στους υπαλλήλους της Αρχής.

44. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα να τους εξασφαλίζονται στο χώρο της εργασίας τους συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας. Περιβάλλον εργασίας.

45.—(1) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται άμεσα ή έμμεσα να παίρνει ή δίδει οποιαδήποτε δώρα που να συνίστανται σε χρήματα, άλλα αγαθά, δωρεάν ταξίδια ή άλλα προσωπικά ωφελήματα, εκτός από συνήθη δώρα από προσωπικούς φίλους ή σε προσωπικούς φίλους: Δώρα και δωροδοκίες.

Νοείται ότι, με την αφυπηρέτησή του από την υπηρεσία, υπάλληλος μπορεί να δεχθεί δώρο σύμφωνα με τον καθορισμένο από την Αρχή τρόπο:

Νοείται περαιτέρω ότι η διάταξη αυτή μπορεί να χαλαρωθεί από την Αρχή σε καθορισμένες περιπτώσεις ή σε οποιαδήποτε ειδική περίπτωση όπου η Αρχή θεωρεί ότι θα ήταν ανεπιθύμητο ή αντίθετο προς το δημόσιο συμφέρον να απορριφθεί το δώρο.

(2) Σε περίπτωση που θα ήταν ανεπιθύμητο για το δημόσιο συμφέρον να απορριφθεί δώρο, ο υπάλληλος μπορεί να το αποδεχθεί αλλά αναφέρει αμέσως το γεγονός στο Διευθυντή και το δώρο διατίθεται σύμφωνα με τον καθορισμένο από την Αρχή τρόπο.

(3) Ο υπάλληλος αναφέρει στο Διευθυντή την κατά παράβαση των διατάξεων του άρθρου αυτού προσφορά δώρου που έγινε σ' αυτόν και το δώρο διατίθεται σύμφωνα με τον καθορισμένο από την Αρχή τρόπο.

(4) Αν δώρο, χρηματικό ή άλλο, προσφερθεί ή δοθεί σε υπάλληλο έναντι υπηρεσίας που παρασχέθηκε ή που θα παρασχεθεί απ' αυτόν με βάση την επίσημη του ιδιότητα, ο υπάλληλος οφείλει να πληροφορήσει αμέσως το Διευθυντή.

46.—(1) Κάθε γραπτή ή προφορική πληροφορία που περιέχεται σε γνώση υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του είναι εμπιστευτική και απαγορεύεται να κοινοποιηθεί σε οποιοδήποτε πρόσωπο, παρά μόνο για την πρόβουσα εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος ή ύστερα από ρητή εντολή της Αρχής. Επίσημες πληροφορίες, μαρτυρία και έγγραφα.

(2) Όταν επιδοθεί σε υπάλληλο κλήση για να δώσει μαρτυρία πάνω σε θέμα που αναφέρεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του ή για να προσάξει επίσημο έγγραφο που είναι στη φύλαξή του, ο υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα στην Αρχή για λήψη απόφασης κατά πόσο η μαρτυρία αυτή ή η προσαγωγή του ζητούμενου εγγράφου αντίκειται στο δημόσιο συμφέρον, οπότε η Αρχή, αφού συμβουλευθεί το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, αποφασίζει ανάλογα πάνω στο ζήτημα.

(3) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται να δώσει τεχνική ή επιστημονική συμβουλή σε οποιοδήποτε πρόσωπο χωρίς την άδεια της Αρχής, παρά μόνο για εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος.

47.—(1) Υπάλληλος, εναντίον του οποίου άρχισε διαδικασία πτώχευσης, πληροφορεί αμέσως γι' αυτή το Διευθυντή. Πτώχευση.

(2) Μόλις αυτός κηρυχθεί σε πτώχευση ή μόλις εκδοθεί το διάταγμα παραλαβής εναντίον του ή μόλις επιτευχθεί συμβιβασμός με τους πιστωτές του, ο υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών και δεν αποκαθίσταται στη θέση του, εκτός αν η Αρχή κρίνει, με βάση την ενώπιον του δικαστηρίου διαδικασία ή ύστερα από εξέταση των γεγονότων και αφού ακούσει τον υπάλληλο, ότι οι οικονομικές του δυσχέρειες προκλήθηκαν από αναπόφευκτη ατυχία και δεν οφείλονταν σε σπατάλη ή ασύγγνωστη απρονοησία ή συντρέχουν ελαφρυντικά για τον υπάλληλο.

(3) Κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας του υπαλλήλου όλες οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματά του αναστέλλονται:

Νοείται ότι η Αρχή επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως θα κρίνει η Αρχή.

(4) Αν η Αρχή αποφασίσει να αποκατασταθεί ο υπάλληλος στη θέση του, σύμφωνα με την παράγραφο (1), η διαθεσιμότητά του τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα.

(5) Αν η Αρχή αποφασίσει να μην αποκατασταθεί ο υπάλληλος στη θέση του αποφασίζει την αναγκαστική του αφυπηρέτηση από την υπηρεσία.

Σύναψη
χρέους
σε βάρος
της Αρχής.

48. Απαγορεύεται σε υπάλληλο να συνάψει χρέος που βαρύνει την Αρχή με την επί πιστώσει αγορά ειδών ή να δημιουργήσει οποιαδήποτε χρηματική υποχρέωση για λογαριασμό της Αρχής χωρίς προηγούμενη εξουσιοδότηση από την Αρχή.

Ιδιωτική
απασχόληση
και ενδιαφέρον
σε εταιρείες.

49.—(1) Ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να προσφέρει την εργασία του σ' οποιοδήποτε χρόνο, εφόσον αυτό απαιτούν οι ανάγκες της υπηρεσίας.

(2) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτηδεύμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός από την εργασία του στην Αρχή:

Νοείται ότι σε εξαιρετικές περιπτώσεις η Αρχή μπορεί να χορηγήσει άδεια σε υπάλληλο για μερική απασχόληση ή πρόσληψη, με τέτοιους όρους όπως αυτή θα καθορίσει κάτω από τις περιστάσεις και εφόσον αυτό δε θα επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του ως υπαλλήλου.

(3) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο—

(α) Να συμμετέχει στη διοίκηση οποιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης επιχείρησης ιδιωτικής φύσης·

(β) να κατέχει μετοχές ή άλλο συμφέρον σε οποιαδήποτε μη δημόσια εταιρεία ή συνεταιρισμό ή άλλη επιχείρηση ιδιωτικής φύσης,

παρά μόνο ύστερα από άδεια της Αρχής, η οποία μπορεί να χορηγηθεί με τέτοιους όρους όπως αυτό θα καθορίσει, εφόσον η χορήγηση τέτοιας άδειας δεν είναι ασυμβίβαστη με την εκτέλεση των καθηκόντων του υπαλλήλου.

(4) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της παραγράφου (3), η Αρχή χορηγεί σε υπάλληλο άδεια όπως προβλέπεται στην παράγραφο (3), στις ακόλουθες περιπτώσεις:

(α) Όταν η χορήγηση της άδειας εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον·

(β) όταν το συμφέρον του υπαλλήλου στην εταιρεία, το συνεταιρισμό ή την επιχείρηση ιδιωτικής φύσης προήλθε από κληρονομική διαδοχή και η κατοχή των μετοχών δε θα τον επηρεάσει στην εκτέλεση των καθηκόντων του.

(5) Ο υπάλληλος δικαιούται να αποκτά μετοχές δημόσιων εταιρειών ο αριθμός των οποίων δε θα υπερβαίνει το ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου που θα καθορίζει η Αρχή.

(6) Κάθε υπάλληλος οφείλει όπως μετά το διορισμό του στην υπηρεσία και στη συνέχεια κάθε έτος δηλώνει στην Αρχή στοιχεία οποιασδήποτε επένδυσης ή συμφέροντος που τυχόν έχει σε οποιαδήποτε εταιρεία ή συνεταιρισμό ή επιχείρηση ιδιωτικής φύσης, οι εργασίες της οποίας σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του.

ΜΕΡΟΣ V—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

50.—(1) Υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη αν—

Πειθαρχικά
παραπτώματα.

(α) Διαπράξει ποινικό αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα·

(β) ενεργήσει ή παραλείψει οτιδήποτε με τρόπο που ισοδυναμεί με παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις υπαλλήλου.

(2) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού ο όρος «καθήκοντα ή υποχρεώσεις υπαλλήλου» περιλαμβάνει κάθε καθήκον ή υποχρέωση που επιβάλλεται σε υπάλληλο δυνάμει του Νόμου, των παρόντων Κανονισμών, ή οποιωνδήποτε άλλων κανονισμών που τροποποιούν ή αντικαθιστούν αυτούς, ή δυνάμει οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που γίνεται με βάση αυτούς ή δυνάμει οποιασδήποτε διαταγής ή οδηγίας που εκδόθηκε.

51. Πειθαρχική δίωξη δεν μπορεί να ασκηθεί εναντίον υπαλλήλου για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο αυτός ήδη βρέθηκε ένοχος ή για το οποίο αθωώθηκε.

Κανένας
υπάλληλος
δε διώκεται
δύο φορές
για το ίδιο
παράπτωμα.

52. Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μια πειθαρχικές ποινές:

Μια μόνο
πειθαρχική
ποινή για
κάθε
πειθαρχικό
παράπτωμα.

Νοείται ότι επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη μπορεί να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή που καθορίζεται στις υποπαραγράφους (γ),(δ) και (ε) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 57.

53. Ο υπάλληλος ο οποίος απέβαλε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιοδήποτε τρόπο δε διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.

Λήξη
πειθαρχικής
ευθύνης.

54. Αν ασκηθεί ποινική δίωξη εναντίον υπαλλήλου, καμιά πειθαρχική δίωξη δεν επιτρέπεται να ασκηθεί ή να συνεχιστεί εναντίον του για λόγους που σχετίζονται με την ποινική δίωξη, μέχρις ότου αυτή πάρει οριστικό τέλος.

Ποινική
δίωξη.

55. Υπάλληλος που διώχτηκε για ποινικό αδίκημα και δε βρέθηκε ένοχος δεν μπορεί να διωχτεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία, μπορεί όμως να διωχτεί για πειθαρχικό παράπτωμα που προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.

Πειθαρχική
δίωξη
ύστερα
από ποινική
δίωξη.

56.—(1) Όταν υπάλληλος καταδικαστεί για ποινικό αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα είτε η καταδίκη επικυρωθεί ύστερα από έφεση είτε δεν ασκηθεί έφεση, η Αρχή λαμβάνει το συντομότερο αντίγραφο των πρακτικών της διαδικασίας του δικαστηρίου που δίκασε την υπόθεση και του δικαστηρίου στο οποίο τυχόν ασκήθηκε έφεση.

Καταδίκη
για ορισμένα
ποινικά
αδικήματα.

(2) Η Αρχή, αφού λάβει καταφατική γνωμοδότηση από το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας ως προς το ερώτημα κατά πόσο το ποινικό αδίκημα για το οποίο καταδικάστηκε υπάλληλος ενέχει ή όχι έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα, προβαίνει, χωρίς περαιτέρω έρευνα της υπόθεσης και αφού δώσει στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο την ευκαιρία να ακουστεί, στην επιβολή της πειθαρχικής ποινής την οποία θα δικαιολογούσαν οι περιστάσεις.

(3) Υπάλληλος που καταδικάστηκε για τέτοιο ποινικό αδίκημα δε λαμβάνει οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του από την ημερομηνία της καταδίκης και μέχρι τη συμπλήρωση της εξέτασης της υπόθεσής του από την Αρχή.

Πειθαρχικές
ποινές.

57.—(1) Οι πιο κάτω πειθαρχικές ποινές μπορούν να επιβάλλονται δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών:

- (α) Επίπληξη·
- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) αναβολή ή διακοπή προσαύξησης·
- (δ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών·
- (ε) πειθαρχική μετάθεση·
- (στ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα·
- (ζ) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση·
- (η) αναγκαστική αφυπηρέτηση και
- (θ) απόλυση.

(2) Η επίπληξη γίνεται προφορικά και σημειώνεται στον προσωπικό φάκελο του υπαλλήλου. Η αυστηρή επίπληξη γίνεται γραπτώς και ένα αντίγραφο της σχετικής απόφασης επιδίδεται στον υπάλληλο και ένα άλλο καταχωρίζεται στον προσωπικό του φάκελο.

(3) Η απόλυση συνεπάγεται απώλεια όλων των ωφελημάτων αφυπηρέτησης:

Νοείται ότι στη σύζυγο και τα εξαρτώμενα τέκνα, αν υπάρχουν, υπαλλήλου που απολύθηκε, καταβάλλεται σύνταξη, ως αν αυτός να είχε πεθάνει κατά την ημέρα της απόλυσής του, που θα υπολογίζεται πάνω στη βάση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του.

Πειθαρχική
διαδικασία.

58.—(1) Αν καταγγελθεί ότι υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα ή αν η Αρχή (ή ο Διευθυντής) λάβει γνώση τέτοιου παραπτώματος, τότε—

- (α) Αν το παράπτωμα είναι από τα καθοριζόμενα στην παράγραφο (2) ο Διευθυντής φροντίζει να διεξαχθεί το συντομότερο έρευνα με όποιο τρόπο κρίνει αυτός αναγκαίο και ενεργεί όπως προνοεί η παράγραφος (3):

Νοείται ότι αν ο Διευθυντής πιστεύει ότι, λόγω της σοβαρότητας του παραπτώματος ή λόγω των περιστάσεων κάτω από τις οποίες διαπράχθηκε αυτό θα έπρεπε να συνεπάγεται σοβαρότερη ποινή, αυτός ενεργεί όπως στην πιο κάτω υποπαράγραφο (β) της παρούσας παραγράφου.

- (β) Σε κάθε άλλη περίπτωση ο Διευθυντής φροντίζει να διεξαχθεί έρευνα σύμφωνα με τον καθοριζόμενο στην παράγραφο (5) τρόπο.

(2) Τα πιο κάτω πειθαρχικά παραπτώματα υπαλλήλου εκδικάζονται συνοπτικά:

- (α) Εγκατάλειψη του τόπου εργασίας χωρίς άδεια του προϊσταμένου του·
- (β) καθυστέρηση προσέλευσης στον τόπο εργασίας·
- (γ) αμέλεια, αδιαφορία, νωθρότητα ή αδράνεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του·
- (δ) απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους, τους συναδέλφους και το κοινό·
- (ε) παράλειψη ή άρνηση συμμόρφωσης προς εντολή ή οδηγίες·
- (στ) παράλειψη ή άρνηση εκτέλεσης των καθηκόντων της θέσης του.

(3) Όταν, μετά από διεξαγωγή έρευνας με βάση την υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (1), ο Διευθυντής κρίνει ότι διαπράχθηκε παράπτωμα το οποίο μπορεί να εκδικαστεί συνοπτικά, τότε στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων που υπάρχουν καθώς και η ευκαιρία να ακουστεί. Ο Διευθυντής, αφού ακούσει τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο, μπορεί να του επιβάλει οποιαδήποτε από τις ποινές που αναφέρονται στην παράγραφο (4), αφού προηγουμένως τον ακούσει για την επιμέτρηση της ποινής.

(4) Πειθαρχικές ποινές που μπορούν να επιβάλλονται από το Διευθυντή σε περιπτώσεις συνοπτικά εκδικαζόμενων υποθέσεων είναι—

- (α) Επίπληξη·
- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) διακοπή προσαύξησης για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τους έξι μήνες.

(5) Σε περίπτωση που απαιτείται η διεξαγωγή έρευνας με βάση την υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (1) ο Διευθυντής προβαίνει προσωπικά σε έρευνα της υπόθεσης ή ορίζει έναν ή περισσότερους υπαλλήλους της Αρχής ως ερευνώντες λειτουργούς, για τη διεξαγωγή της έρευνας:

Νοείται ότι αν σε οποιαδήποτε υπόθεση ο Διευθυντής θεωρεί ότι δε θα ήταν δυνατό, πρακτικό ή εφαρμόσιμο να διεξαγάγει ο ίδιος την έρευνα ή να ορίσει ερευνώντα λειτουργό από τους υπαλλήλους της Αρχής παραπέμπει την υπόθεση στην Αρχή οπότε αυτή—

- (α) Αν κρίνει ότι η έρευνα πρέπει να διεξαχθεί από το Διευθυντή, παραπέμπει το ζήτημα σ' αυτόν για διεξαγωγή της έρευνας· ή
- (β) παραπέμπει το ζήτημα στον Υπουργό, ο οποίος ορίζει έναν ή περισσότερους κατάλληλους δημόσιους υπαλλήλους ως ερευνώντες λειτουργούς για διεξαγωγή της έρευνας:

Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση καταγγελίας εναντίον του Διευθυντή, η έρευνα οπωσδήποτε διεξάγεται από έναν ή περισσότερους δημόσιους υπαλλήλους, ως ερευνώντες λειτουργούς, που ορίζονται από τον Υπουργό.

(6) Σε κάθε περίπτωση έρευνας που διεξάγεται δυνάμει των προνοιών του παρόντος Κανονισμού, ο ερευνών λειτουργός ή ερευνώντες λειτουργοί πρέπει να είναι ανώτερου βαθμού από τον υπάλληλο εναντίον του οποίου διεξάγεται η έρευνα.

(7) Εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στην πιο κάτω παράγραφο (8), η έκθεση πάνω στην έρευνα, μαζί με τα σχετικά έγγραφα, παραπέμπεται στο Διευθυντή ο οποίος, αν από την έκθεση αυτή και κατόπιν λήψης σχετικής γραπτής νομικής γνωμοδότησης από το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας κρίνει ότι διαπράχθηκε εκ πρώτης όψεως παράπτωμα, παραπέμπει την υπόθεση, μαζί με την κατηγορία που θα προσαφθεί, στην Αρχή για εκδίκαση.

(8) Σε περίπτωση που η έρευνα έχει διεξαχθεί από το Διευθυντή ή η καταγγελία είναι εναντίον του Διευθυντή, η έκθεση πάνω στην έρευνα παραπέμπεται από το Διευθυντή ή από τον ερευνώντα λειτουργό, ανάλογα με την περίπτωση στον Υπουργό ο οποίος, αφού λάβει νομική γνωμοδότηση από το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας σύμφωνα με την οποία διαπράχθηκε εκ πρώτης όψεως παράπτωμα, παραπέμπει την υπόθεση, μαζί με την κατηγορία που θα προσαφθεί στην Αρχή για εκδίκαση.

(9) Κατά τα λοιπά για τη διεξαγωγή της έρευνας, τη μετά την έρευνα παραπομπή της υπόθεσης και τη διαδικασία σε σχέση με την υπόθεση και την ακρόαση αυτής εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύουσες για τους υπαλλήλους στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας διατάξεις.

(10) Εκτός όπως προνοείται στην παράγραφο (3), η ακρόαση της υπόθεσης γίνεται ενώπιον της Αρχής, η οποία, τηρουμένων των αναλογιών, έχει όλες τις σχετικές εξουσίες τις οποίες έχει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας δύναμι των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων ή οποιουδήποτε άλλου νόμου που τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτούς σε περίπτωση που ο υπάλληλος ήθελε βρεθεί ένοχος, η Αρχή υποβάλλει σ' αυτόν οποιαδήποτε από τις πειθαρχικές ποι- νές που θα δικαιολογούσαν οι περιστάσεις της υπόθεσης.

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(Ι) του 1994
83(Ι) του 1995
60(Ι) του 1996
109(Ι) του 1996.

Διαθεσιμότητα.

59.—(1) Αν εναντίον υπαλλήλου της Αρχής—

(α) Διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 58· ή

(β) αρχίσει αστυνομική έρευνα με σκοπό την ποινική δίωξή του, η Αρχή μπορεί αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο αυτό κατά τη διάρκεια της έρευνας:

Νοείται ότι η διάρκεια της διαθεσιμότητας στην οποία τίθεται ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις μήνες, μπορεί όμως να παραταθεί, αν συντρέχει σοβαρός λόγος, για άλλους τρεις μήνες.

(2) Αν μετά το τέλος της πιο πάνω έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, η Αρχή μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης.

(3) Ειδοποίηση ότι τέθηκε σε διαθεσιμότητα δίδεται γραπτώς στον υπάλληλο το γρηγορότερο. Οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας:

Νοείται ότι η Αρχή επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως θα κρίνει η Αρχή.

(4) Αν ο υπάλληλος απαλλαγεί ή αν από την έρευνα δεν αποδειχτεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η διαθεσιμότητα τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα ελάμβανε αν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα. Αν βρεθεί ένοχος, η Αρχή αποφασίζει αν θα επιστραφεί στον υπάλληλο οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

ΜΕΡΟΣ VI—ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

60. Αντίγραφα των παρόντων Κανονισμών δίδονται σε όλους τους υπαλλήλους της Αρχής.

Αντίγραφα
Κανονισμών
στους υπαλλήλους.

61. Η ημερομηνία γέννησης υπαλλήλου θεωρείται η ημερομηνία η οποία φαίνεται στο επίσημο πιστοποιητικό γέννησης το οποίο προσκομίζεται αρχικά από αυτόν κατά την ανάληψη υπηρεσίας στην Αρχή.

Ημερομηνία
γέννησης.

62. Οι υπάλληλοι κανονικά εργάζονται τον ίδιο αριθμό ωρών κάθε εβδομάδα όπως και οι υπάλληλοι στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας και με βάση ωράριο που καθορίζεται εκάστοτε από την Αρχή:

Ωρες
εργασίας.

Νοείται ότι αν οι ανάγκες της υπηρεσίας το απαιτούν μπορεί να ζητηθεί από υπάλληλο ή υπαλλήλους να εργάζονται σε τέτοιες ώρες και σε τέτοιες περιπτώσεις όπως θα ήταν αναγκαίο για τη διεκπεραίωση ανατιθέμενων από

την υπηρεσία καθηκόντων. Έκτακτο ωράριο δεν εγκαθιδρύεται μόνιμα αλλά εποχιακά μόνο.

63. Η υπηρεσία της Αρχής τηρεί κανονικά ως αργίες τις ημέρες που ορίζονται εκάστοτε από την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας ως δημόσιες αργίες για τη Δημόσια Υπηρεσία. Δημόσιες αργίες.

64. Η Αρχή μπορεί οποτεδήποτε να καλέσει οποιοδήποτε υπάλληλο να παρουσιαστεί στο Ιατρικό Συμβούλιο για να υποστεί εξέταση με σκοπό να εξακριβωθεί αν ο υπάλληλος είναι σωματικά ή διανοητικά ικανός για εκτέλεση των καθηκόντων του. Ικανότητα εκτέλεσης καθηκόντων.

65. Κάθε υπάλληλος ο οποίος για οποιοδήποτε λόγο εγκαταλείπει την υπηρεσία της Αρχής μπορεί, αν το επιθυμεί, να εφοδιασθεί με πιστοποιητικό υπηρεσίας. Πιστοποιητικό υπηρεσίας.

66. Σειρές εκπαιδευτικών μαθημάτων και άλλες διευκολύνσεις δυνατόν να διευθετούνται από την Αρχή με σκοπό τη βελτίωση της ικανότητας και των γνώσεων των υπαλλήλων σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Εκπαιδευτικά μαθήματα.

67. Η Αρχή μπορεί, κατά καιρούς, να εκδίδει οδηγίες ή εγκυκλίους προς τους υπαλλήλους για την καλύτερη εφαρμογή των παρόντων Κανονισμών. Οδηγίες και εγκυκλίους της Αρχής.

68. Για ο,τιδήποτε δεν προνοείται ρητά στους παρόντες Κανονισμούς αναφορικά με τους όρους πρόσληψης και υπηρεσίας των υπαλλήλων, καθώς και την τρητέα πειθαρχική διαδικασία θα εφαρμόζονται πλήρως ή συμπληρωματικά ανάλογα με την περίπτωση, οι διατάξεις των εκάστοτε ισχυόντων περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και Κανονισμών, τηρουμένων των αναλογιών. Εφαρμογή της περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας.

